

## Henkilöstön koulutussuunnitelman vahvistaminen vuodelle 2017

1288/10/2016

Kunnanhallitus § 282

Henkilöstösuunnitelman erityisenä painopistealueena talousarviovuonna ja suunnitelmakaudella ovat muutosjohtamisen ja tiedolla johtamisen kehittäminen sekä henkilöstön osaamisen varmistaminen. Osaamisen kehittämisessä keskitytään hiljaisen tiedon siirtämiseen ja suunnitelmalliseen henkilöstökoulutukseen toiminnan tarpeista käsin. Koulutussuunnitelmat laaditaan vuosittain osastoittain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa. Pitkäjänteisen henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla voidaan ylläpitää kustannustehokasta ja tuloksellista henkilöstörakennetta sekä sopeuttaa palvelutuotanto väheneviin henkilöstöresursseihin ja muuttuvaan palvelurakenteeseen.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma on mahdollistanut vuoden 2014 alussa voimaan tulleen koulutuskorvauksen hakemisen työttömyysvakuutusrahastolta (TyVM 10/2013 vp). Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden ja korvauksen määrä on 10 prosenttia koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkakustannuksesta. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutussuunnitelma on laadittu osastoittain ja käsitelty henkilöstö- ja osastopalavereissa sekä johtoryhmässä. Koulutussuunnitelma on käsitelty yhteistyöryhmän kokouksessa 1.12.2016. Yhteistyöryhmällä ei ole ollut huomautettavaa koulutussuunnitelmasta.

Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2017 jaetaan esityslistan mukana.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää hyväksyä Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2017.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:  
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi

puh. 040 679 1411, [etunimi.sukunimi@ranua.fi](mailto:etunimi.sukunimi@ranua.fi)