

## RANUAN KUNNAN HYVINVOINNIN EDISTÄMISEN TAVOITTEET VUODELLE 2016

<b><i>Painopistealue ja kehittämiskohde/kohteet</i></b>			
Tavoitteet	Toimenpiteet ja vastuutaho	Resurssit	Arviointimittarit
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Ennaltaehkäisevä toiminta ja työote	Koordinointi ja seuranta, tavoitteiden asettaminen HYTE- ja johtoryhmä	Luottamushenkilöt Henkilöstö Kolmas sektori	Hyvinvointikertomuksen mittarit
Elinvoimainen kunta	Osallisuusverstaat Kuulemistilaisuudet  Kunta ja henkilöstö	Nykyiset resurssit, taloudellisten ja henkilöresurssien väheneminen huomioidaan Yrittäjät Kolmas sektori Kuntalaiset	Yhteistyössä toimivan henkilöstön määrä Yhteistyökumppaneiden määrä Uusien käyttöön otettujen toimintatapojen määrä, toiminnan kehittämisessä
Syrjäytymisen ehkäisy Työllistymisen edistäminen	Ennalta ehkäisevä työ – varhainen puuttuminen Eri työmuodot, kuntouttava- ja ryhmätoiminta	Työllistämisyksikkö Henkilöstö	Hyvinvointikertomuksen indikaattorit
Toiminnan tuottavuuden ja vaikuttavuuden lisääminen	Talouden sopeuttaminen muuttuvaan tilanteeseen Henkilöstön oikea kohdentaminen	Henkilöstö Tehtävien laajentaminen	Poissaolot Sijaishenkilöstön määrä ja kustannukset
Palvelurakenteiden kehittäminen Palvelurakenteen muutos vastaamaan paremmin väestön ikärakenteen aiheuttamaa muutosta	Henkilöstön oikea kohdentaminen Oma tuotanto/palveluseteli Kaikki hallintokunnat/työntekijät	Henkilöstö/ nykyiset resurssit Tehtävien ja osaamisen laajentaminen Hallintokuntarajat ylittävä yhdessä tekeminen - yhdessä enemmän Ostopalvelut	Oman henkilöstömäärän kehittyminen Vanhusväestön ja lasten määrän kehittyminen Palveluksen piirissä oleva asiakasmäärä Ostopalveluiden määrä
Hyvän palvelutason säilyttäminen entisin voimavaroin	Henkilöstön oikea kohdentaminen	Henkilöstö/ nykyiset resurssit Tehtävien laajentaminen	Henkilöstön määrä Ostopalveluiden käyttö
Osaava ja jaksava henkilöstö	Koulutus Vastuutaho: yksiköiden esimiehet	Työhyvinvointikysely HR-työkalut Koulutussuunnitelma	Poissaolot Sijaishenkilöstön kustannukset Kehityskeskustelut

Sähköisten palveluiden/laajakaistaverkon hyödyntäminen Uuden tekniikan käyttöönotto	Sähköisiä palveluita kaikenikäisille Valmiita palveluista kuituverkkoon	Henkilöstön osaamisen lisääminen Kuituverkko Virtu	Sähköisten palveluiden määrä
Ruokapalvelu Koululounas houkuttelevaksi Ravitsemustietoisuuden lisääminen	Koulujen ruokailutilat viihtyisiä ja rauhallisia Ruokatoivelistakysely Ateriatoimikunta Tiedonvälitys ja valistus Aktivointi -tapahtuma	Keittiöhenkilökunta, koulun henkilökunta Nuorisovaltuusto, tuokioppilaat Kouluterveydenhoitaja Neuvola	Kouluruokailuun osallistuneiden määrä Ruoan tähteiden määrä Kysely
Lasten ja nuorten hyvinvoinnin, osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä syrjäytymisen ennaltaehkäisy	Osallisuus - lasten ja nuorten kuulemistilaisuudet - tulevaisuusverstaat - learning cafe  Oppilaskuntien kokoukset – koulut Nuorisovaltuusto – vapaa-aikatoimi  Harrastekerhot  Tapahtumat  Vastuutahot: Henkilöstö varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, lukio, kansalais-opisto, kirjasto, vapaa-aikatoimi	Henkilöstö Hankerahoitukset	-kokousten määrä oppilaskunnat, nuorisovaltuusto, Silta -tilaisuuksiin osallistuneet -eri hallintokuntien ja toimijoiden tilastot Oppilashyvinvoinnin mittarit Kouluterveyskysely Tapahtumiin osallistuneet
Hyvinvointia edistävien liikuntamahdollisuuksien lisääminen.	Toimintakulttuurit liikkuvuutta lisääväksi Harrastetarjonnan laajentamista vähän liikkuviin - Liikkuva koulu ohjelman toteutus - Liikkuva Iltapäivä - Terveysliikunta - Terveysliikuntatapahtumat -koko henkilöstö	Nykyresurssit - lisäkoulutus toimintakulttuurien kehittämiseen - poikkihallinnollinen yhteistyö - hankerahoitukset - KunnonMummola - SuomiMies - liikuntapaikat - lähiliikuntapaikat ja leikkipuistot - valaistut reitit	Ryhmien määrät Tapahtumien osallistujamäärät
Arviointi	Arviointia kehitetään ja otetaan osaksi toiminnan kehittämistä Webropol -kyselyt	Henkilöstö	Mm. asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyt Kuntalaisten vaikuttamiskanavien

			määrä, niiden käyttöaste ja tulokset Kehityskeskustelut
Kotihoito ja kuntouttava työote Tekniikan hyödyntäminen turvallisuuden lisäämiseksi	Kunnon hoitajakoulutus hoitotyötä tekeville Uutta tekniikkaa käyttöön	Henkilökunta (sote) Yritykset Omaiset Kuntalaiset	Kotona asuvien vanhusten osuus ikäluokasta Palveluntarpeen määrä
Terveelliset ja turvalliset toimitilat	Jatkuva vaarojen ja riskien arviointi Työpaikkaselvitykset Haittailmoitukset Vastuutaho: Työsuojelutoimikunta ja tekninen toimi	Nykyiset resurssit	Tilojen käyttäjien palautteet Sisäilmamittausten tulokset
Esteettömyys ja saavutettavuus	Esteettömän ympäristön luominen Mobiili- ja etäpalveluiden saatavuuden lisääminen Kutsutaksiliikenne	Nykyiset resurssit Puistoihin ja kävelyteille istuinpenkkejä Laajakaista	Kuntalaisten palautteet