

## 5. Suunnitelma hyvinvoinnin edistämisestä valtuustokaudella

| <b>Painopistealue ja kehittämiskohde/kohteet</b>   |  |   |   |
|--|--|---|---|
| Tavoitteet   | Toimenpiteet ja vastuutaho   | Resurssit   | Arviointimittarit   |
| Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen<br>Ennaltaehkäisevä toiminta ja työote   | Koordinointi ja seuranta, tavoitteiden asettaminen<br>HYTE- ja johtoryhmä                          | Luottamushenkilöt<br>Henkilöstö<br>Kolmas sektori   | Hyvinvointikertomuksen mittarit   |
| Elinvoimainen kunta  | Osallisuusverstaat<br>Kuulemistilaisuudet<br><br>Kunta ja henkilöstö                               | Nykyisillä resurssit, taloudellisten ja henkilöresurssien väheneminen<br>huomioidaan<br>Yrittäjät<br>Kolmas sektori<br>Kuntalaiset                        | Yhteistyössä toimivan henkilöstön määrä<br>Yhteistyökumppaneiden määrä<br>Uusien käyttöön otettujen toimintatapojen määrä, toiminnan kehittämisessä   |
| Syrjäytymisen ehkäisy<br>Työllistymisen edistäminen  | Ennalta ehkäisevä työ – varhainen puuttuminen<br>Eri työmuodot, kuntouttava- ja ryhmätoiminta      | Työllistämisyksikkö<br>Henkilöstö   | Hyvinvointikertomuksen indikaattorit  |
| Toiminnan tuottavuuden ja vaikuttavuuden lisääminen  | Talouden sopeuttaminen muuttuvaan tilanteeseen<br>Henkilöstön oikea kohdentaminen                  | Henkilöstö<br>Tehtävien laajentaminen   | Poissaolot<br>Sijaishenkilöstön määrä ja kustannukset   |
| Palvelurakenteiden kehittäminen<br>Palvelurakenteen muutos vastaamaan paremmin väestön ikärakenteen aiheuttamaa muutosta | Henkilöstön oikea kohdentaminen<br>Oma tuotanto/palveluseteli<br>Kaikki hallintokunnat/työntekijät | Henkilöstö/ nykyiset resurssit<br>Tehtävien ja osaamisen laajentaminen<br>Hallintokuntarajat ylittävä yhdessä tekeminen - yhdessä enemmän<br>Ostopalvelut | Oman henkilöstömäärän kehittyminen<br>Vanhusväestön ja lasten määrän kehittyminen<br>Palveluksen piirissä oleva asiakasmäärä<br>Ostopalveluiden määrä |
| Hyvän palvelutason säilyttäminen entisiin voimavaroin  | Henkilöstön oikea kohdentaminen  | Henkilöstö/ nykyiset resurssit<br>Tehtävien laajentaminen   | Henkilöstön määrä<br>Ostopalveluiden käyttö   |
| Osaava ja jaksava henkilöstö   | Koulutus<br>Vastuutaho: yksiköiden esimiehet   | Työhyvinvointikysely<br>HR-työkalut<br>Koulutussuunnitelma  | Poissaolot<br>Sijaishenkilöstön kustannukset  |

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
|   |  |  | Kehityskeskustelut  |
| Sähköisten palveluiden/laajakaistaverkon hyödyntäminen<br>Uuden tekniikan käyttöönotto                        | Sähköisiä palveluita kaikenikäisille<br>Valmiita palveluista kuituverkkoon   | Henkilöstön osaamisen lisääminen<br>Kuituverkko<br>Virtu   | Sähköisten palveluiden määrä  |
| Ruokapalvelu<br>Koululounas<br>houkuttelevaksi<br>Ravitsemustietoisuuden lisääminen                           | Koulujen ruokailutilat viihtyisiä ja rauhallisia<br>Ruokatoimieläintarkastus<br>Ateriatoimikunta<br>Tiedonvälitys ja valistus<br>Aktivointi -tapahtuma   | Keittiöhenkilökunta, koulun henkilökunta<br>Nuorisovaltuusto, tukioppilaat<br>Kouluterveydenhoitaja<br>Neuvola   | Kouluruokailuun osallistuneiden määrä<br>Ruoan tähteiden määrä<br>Kysely  |
| Lasten ja nuorten hyvinvoinnin, osallisuuden ja yhteisöllisyyden lisääminen sekä syrjäytymisen ennaltaehkäisy | Osallisuus<br>- lasten ja nuorten kuulemistilaisuudet<br>- tulevaisuusverstaat<br>- learning cafe<br><br>Oppilaskuntien kokoukset – koulut<br>Nuorisovaltuusto – vapaa-aikatoimi<br><br>Harrastekerhot<br><br>Tapahtumat<br><br>Vastuutahot:<br>Henkilöstö<br>varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, lukio, kansalais-opisto, kirjasto, vapaa-aikatoimi | Henkilöstö<br>Hankerahoitukset   | -kokousten määrä<br>oppilaskunnat, nuorisovaltuusto, Silta<br>-tilaisuuksiin osallistuneet<br>-eri hallintokuntien ja toimijoiden tilastot<br>Oppilashyvinvoinnin mittarit<br>Kouluterveyskysely<br>Tapahtumiin osallistuneet |
| Hyvinvointia edistävien liikuntamahdollisuuksien lisääminen.  | Toimintakulttuurit liikkuvuutta lisääväksi<br>Harrastetarjonnan laajentamista vähän liikkuviin<br>- Liikkuva koulu ohjelman toteutus<br>- Liikkuva Iltapäivä<br>- Terveysliikunta<br>- Terveysliikunta-tapahtumat<br>-koko henkilöstö  | Nykyresurssit<br>- lisäkoulutus toimintakulttuurien kehittämiseen<br>- poikkihallinnollinen yhteistyö<br>- hankerahoitukset<br>- KunnonMummola<br>- SuomiMies<br>- liikuntapaikat<br>- lähiliikuntapaikat ja leikkipuistot<br>- valaistut reitit | Ryhmiä määrät<br>Tapahtumien osallistujamäärät  |
| Arviointi   | Arviointia kehitetään ja otetaan osaksi  | Henkilöstö   | Mm. asiakas- ja henkilöstötyytyväis   |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | toiminnan kehittämistä<br>Webropol -kyselyt   |  | yys-kyselyt<br>Kuntalaisten vaikuttamiskanavien määrä, niiden käyttöaste ja tulokset<br>Kehityskeskustelut |
| Kotihoito ja kuntouttava työote<br>Tekniikan hyödyntäminen turvallisuuden lisäämiseksi | Kunnon hoitajakoulutus<br>hoitotyötä tekeville<br>Uutta tekniikkaa käyttöön   | Henkilökunta (sote)<br>Yritykset<br>Omaiset<br>Kuntalaiset                     | Kotona asuvien vanhusten osuus ikäluokasta<br>Palveluntarpeen määrä  |
| Terveelliset ja turvalliset toimitilat   | Jatkuva vaarojen ja riskien arviointi<br>Työpaikkaselvitykset<br>Haittailmoitukset<br>Vastuutaho:<br>Työsuojelutoimikunta ja tekninen toimi | Nykyiset resurssit   | Tilojen käyttäjien palautteet<br>Sisäilmamittausten tulokset   |
| Esteettömyys ja saavutettavuus   | Esteettömän ympäristön luominen<br>Mobiili- ja etäpalveluiden saatavuuden lisääminen<br>Kutsutaksiliikenne                                  | Nykyiset resurssit<br>Puistoihin ja kävelyteille istuinpenkkejä<br>Laajakaista | Kuntalaisten palautteet  |