

RANUAN KUNNAN HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTIKYSELYN TULOKSET

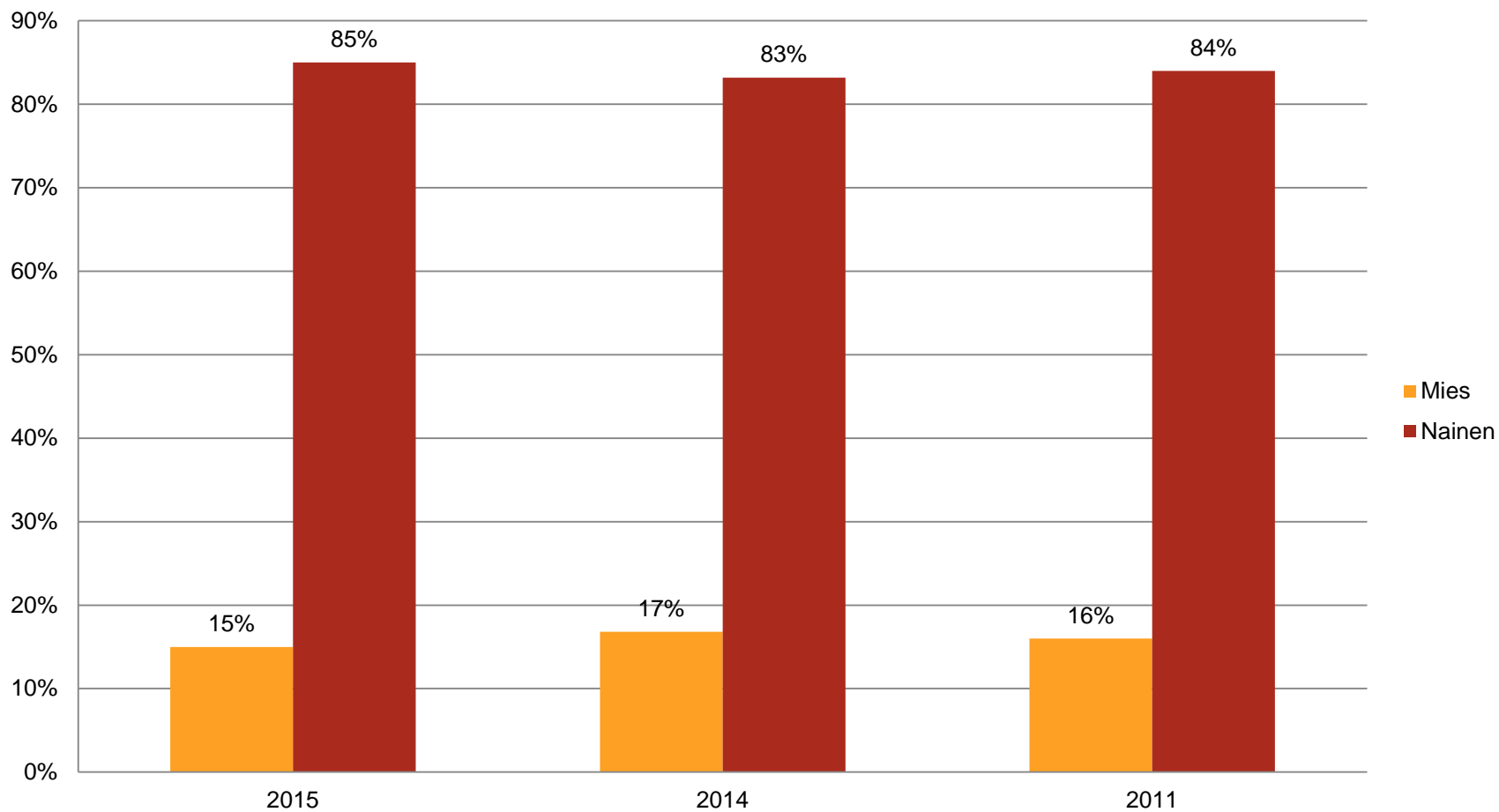
Yhteenveto vuosilta 2011, 2014 ja 2015
toteutetuista kyselyistä

Yleistä kyselystä

- Ranuan työhyvinvointikyselyssä kartoitettiin kunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työhyvinvointia ja siinä ilmeneviä kehittämiskohteita.
- Kysely toteutettiin sähköisenä ja paperikyselynä 8. – 18.12 2015.
- Kyselyyn vastasi yhteensä 233 työntekijää.
- Kyselyn vastausprosentti oli 67 % (65,9 % v. 2014).
- Kysely on tehty vuoden 2011 kysymyspatteristolla. Tuolloin kyselyyn vastasi 300 työntekijää ja vastausprosentti oli 83,3 %.
- Kyselyn tulokset esitetään keskiarvotietoina ja prosenttiosuuksina.
- Kyselyn tulosraportoinnin otsikkokentässä esitetyt keskiarvotiedot ovat vuoden 2015 tutkimustulosten keskiarvolukuja, jos ei ole muuta mainittu.

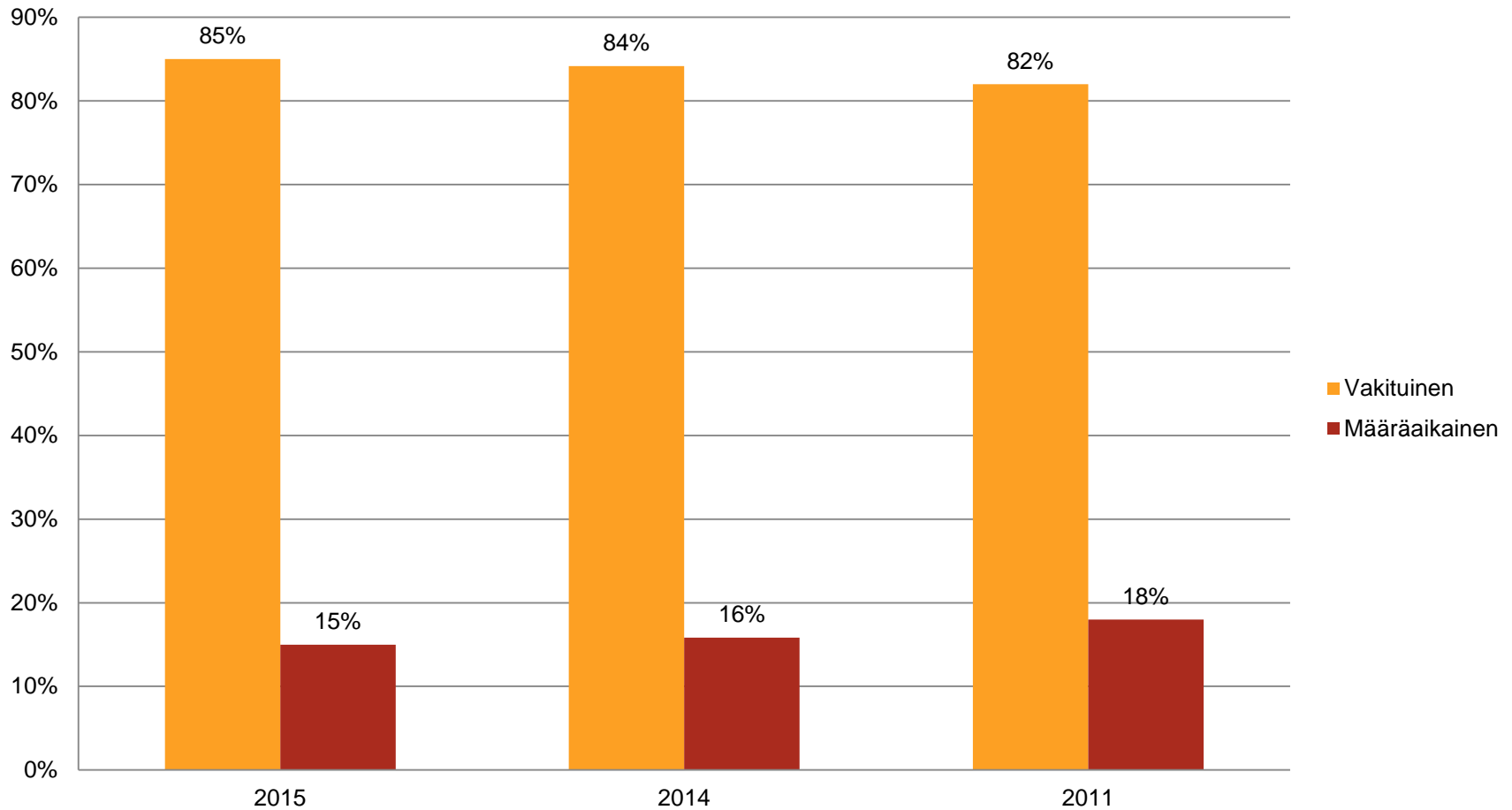
Taustatiedot (n=233)

Sukupuoli



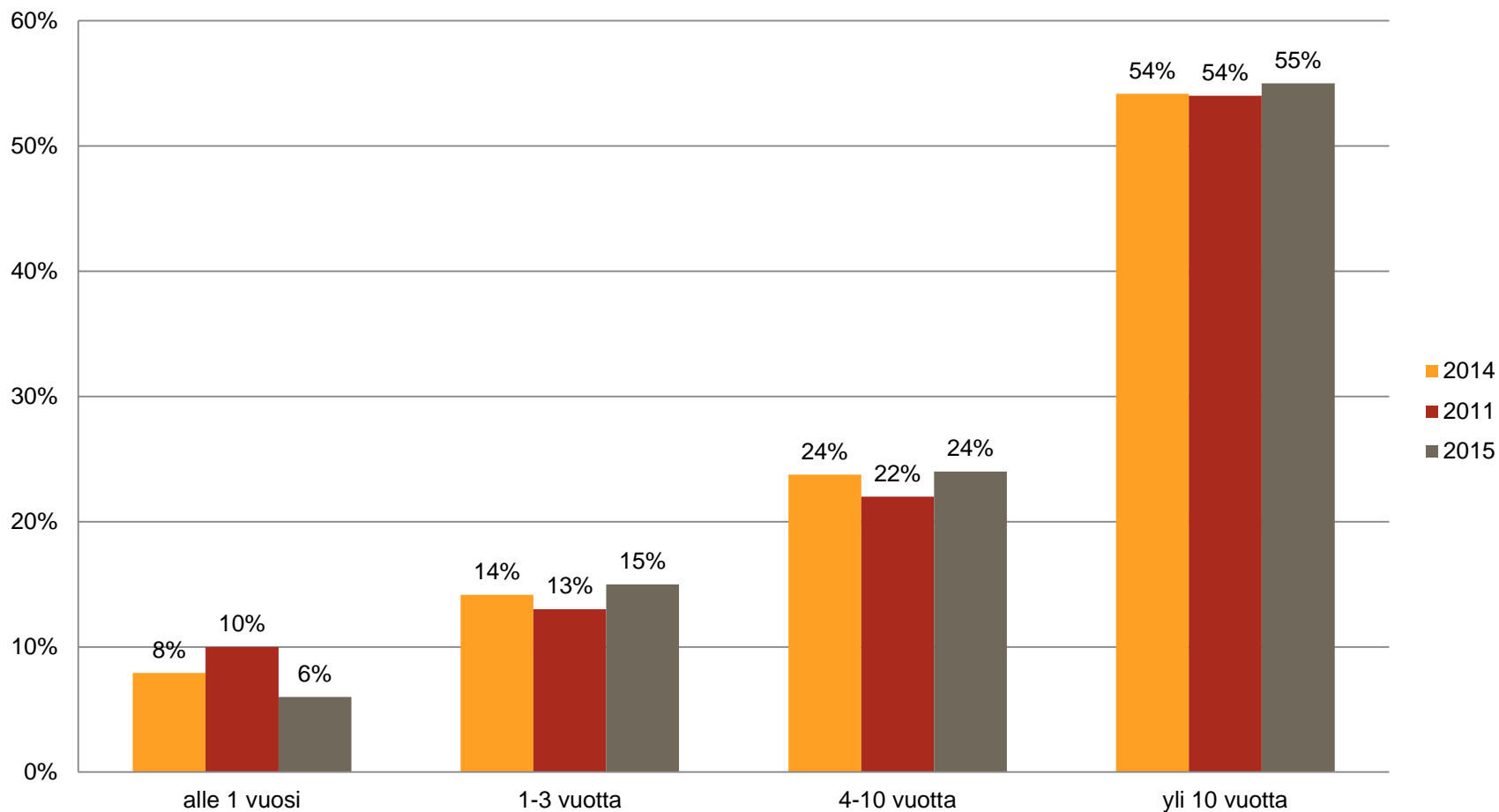
Taustatiedot (n=233)

Työ- ja virkasuhteen luonne



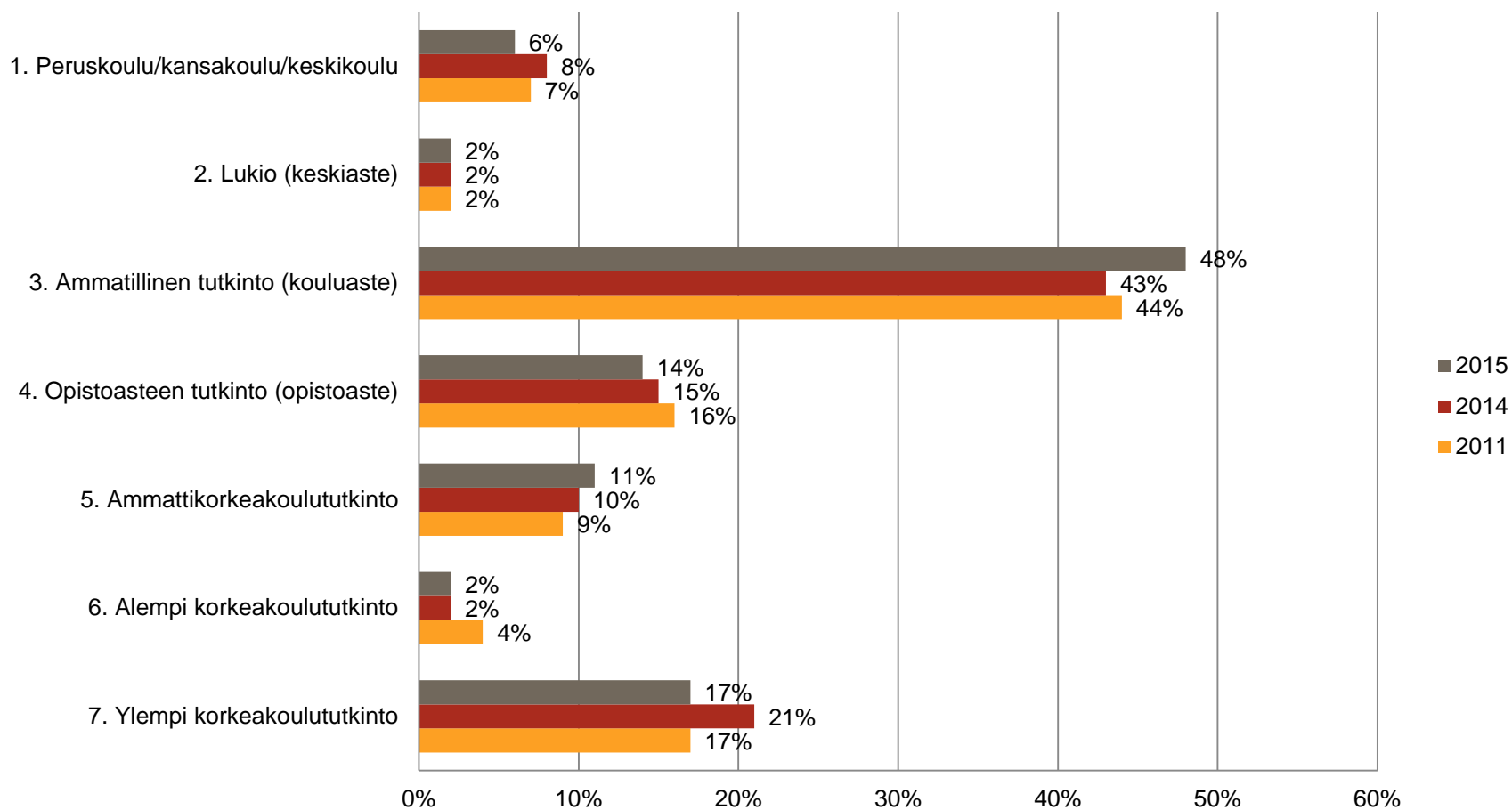
Taustatiedot (n=233)

Työsuhteen kesto nykyisellä työnantajalla



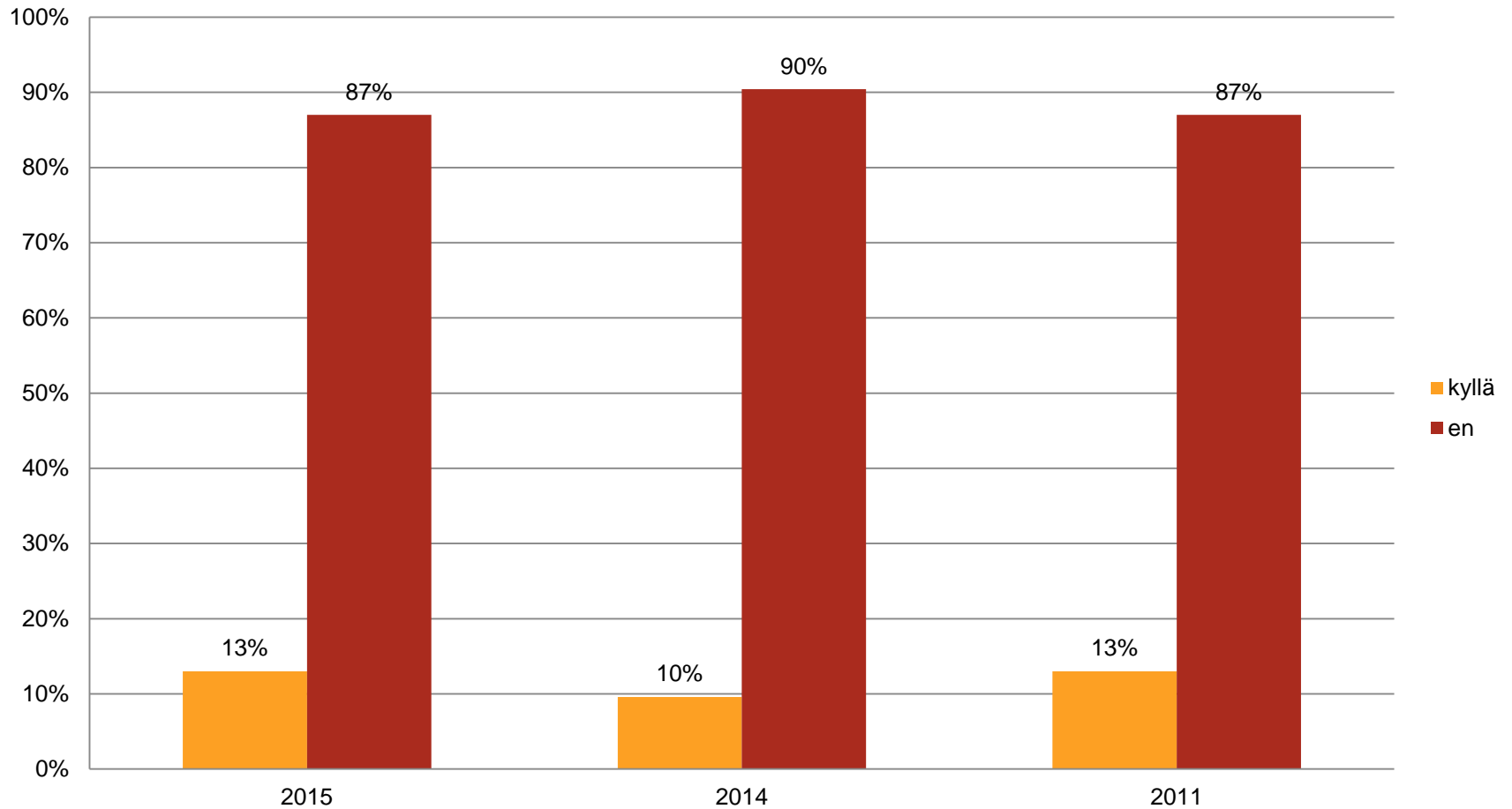
Taustatiedot (n=233)

Korkein koulutustaso



Taustatiedot (n=233)

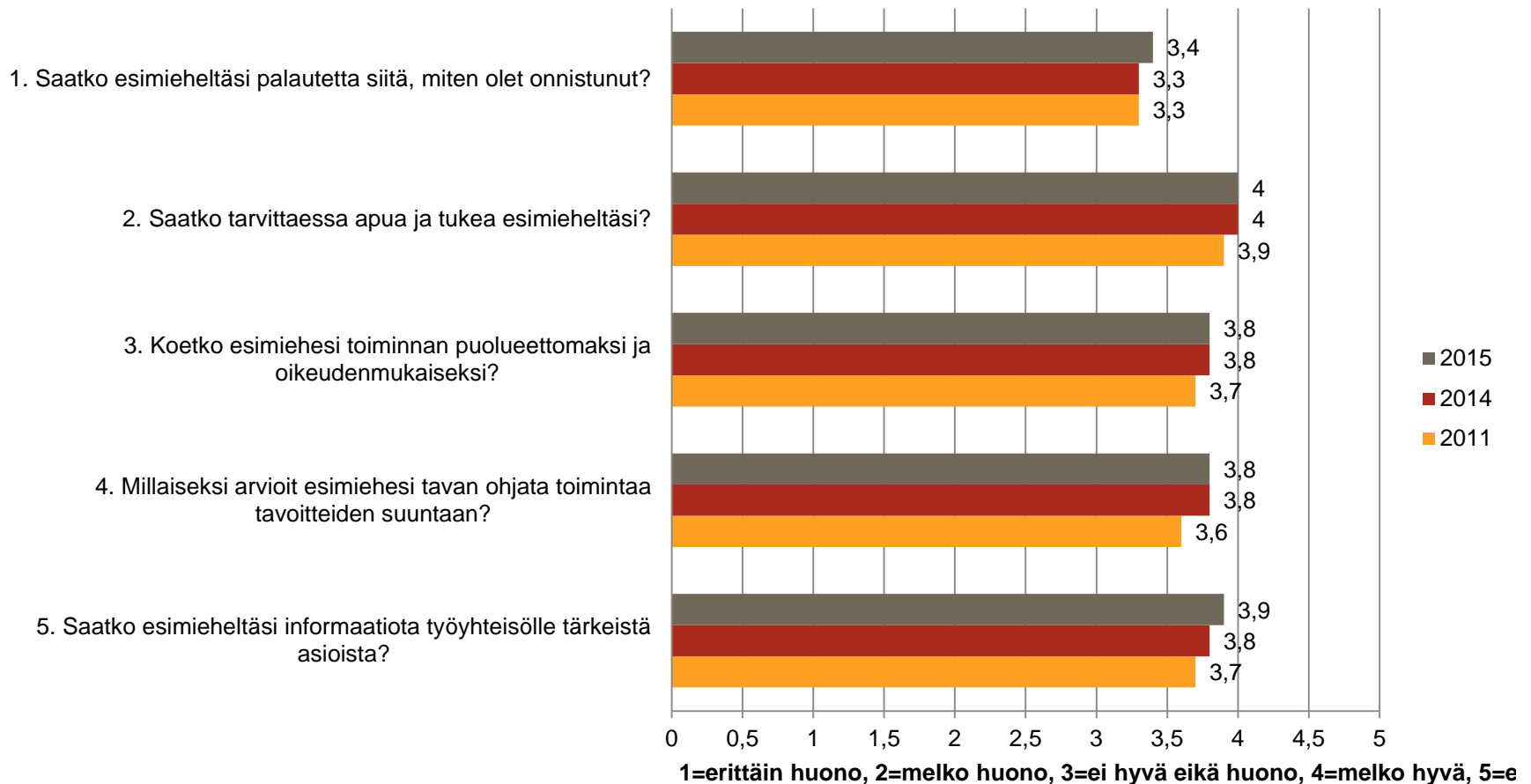
Toimitko esimiesasemassa?



JOHTAMINEN (n=233)

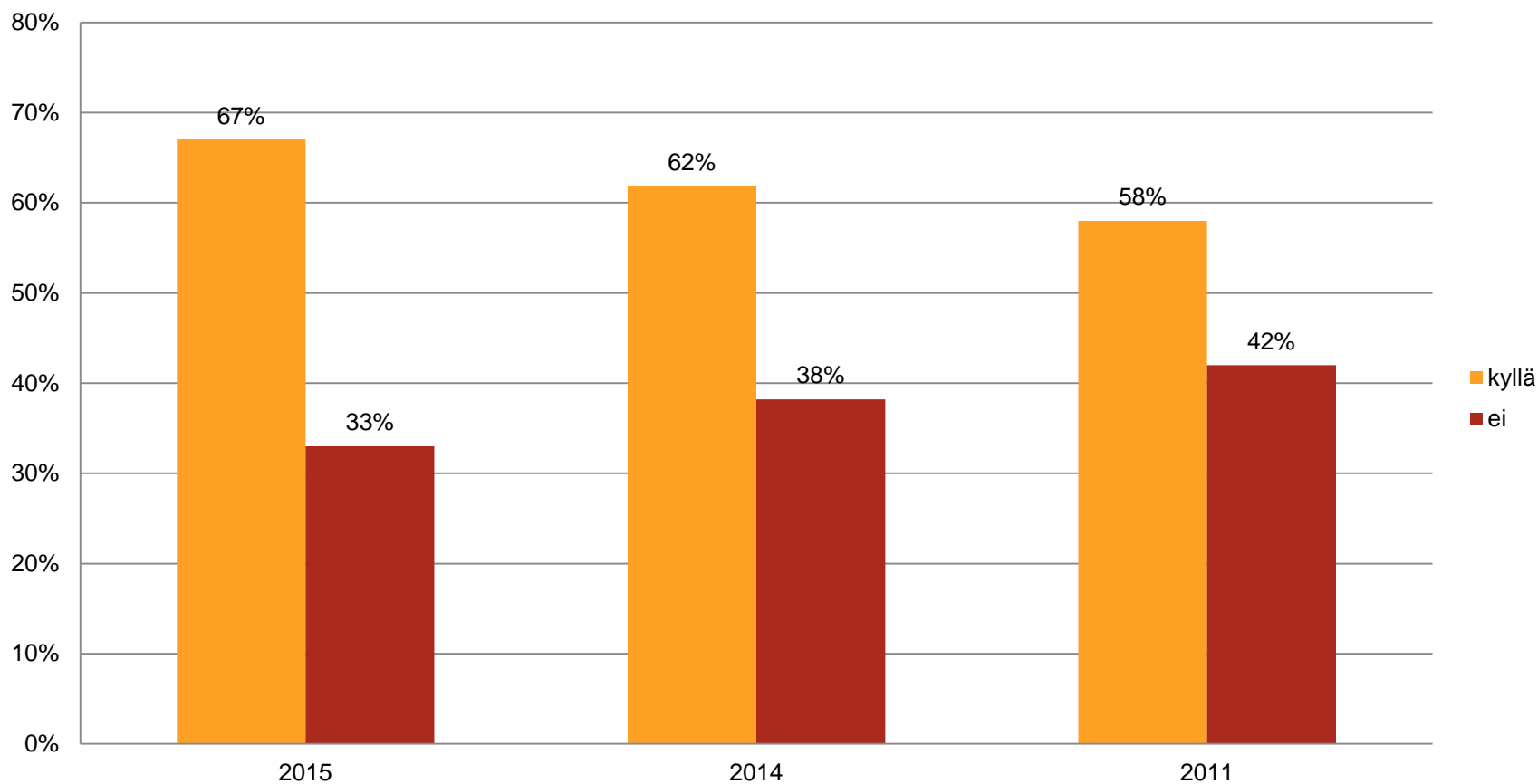
ka 3,75 (2014) 3,78 (2015) asteikolla 1 - 5

Johtaminen



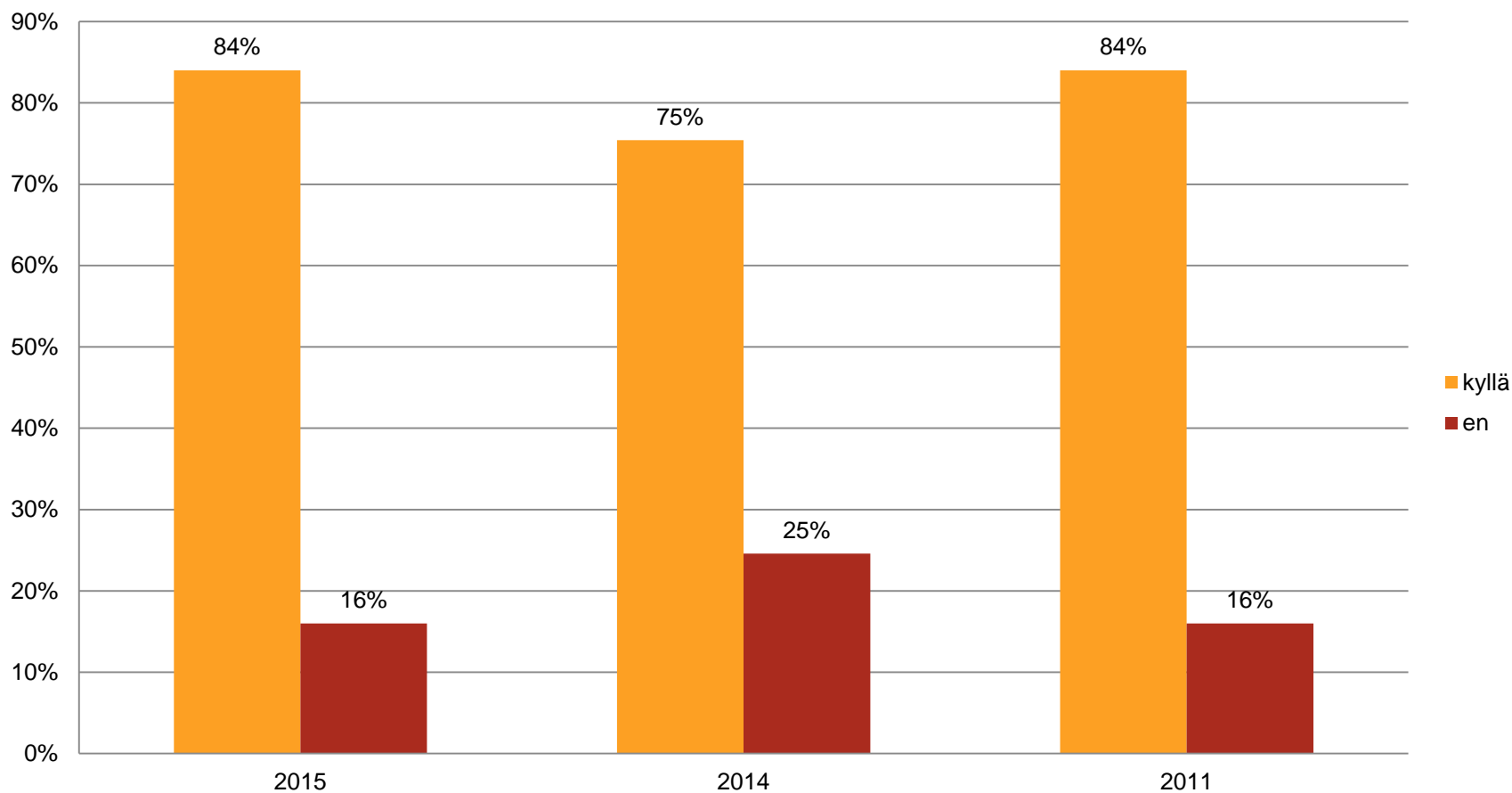
Johtaminen/tavoitteet (n=233)

Onko työllesi sovittu vähintään yksi keskeinen ja seurattava tavoite?



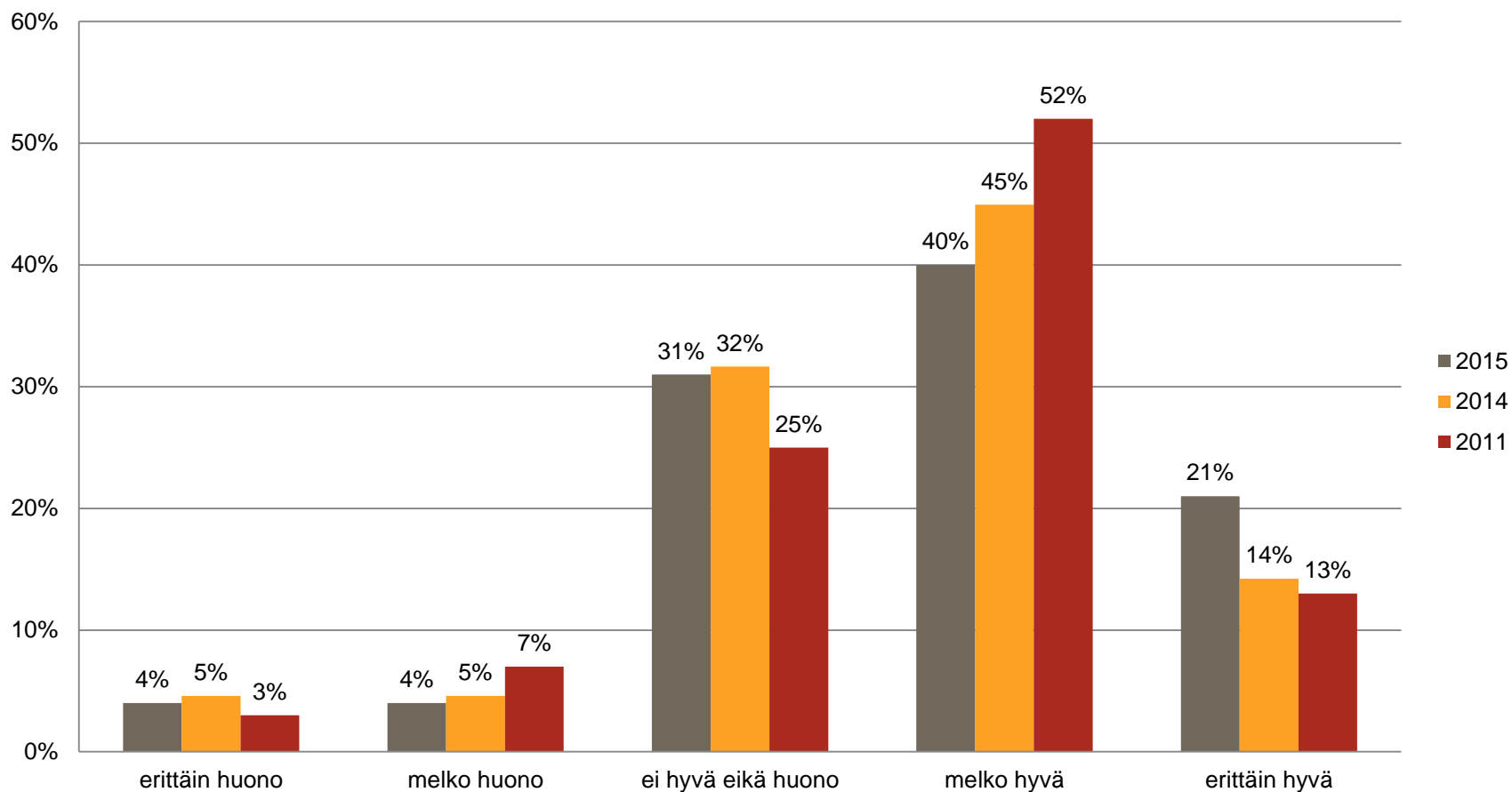
Johtaminen/kehityskeskustelut (n=233)

**Käytkö vuosittain esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun
kehityskeskustelun tai vastaavan?**



Johtaminen (n=213), ka 3,7 asteikolla 1-5

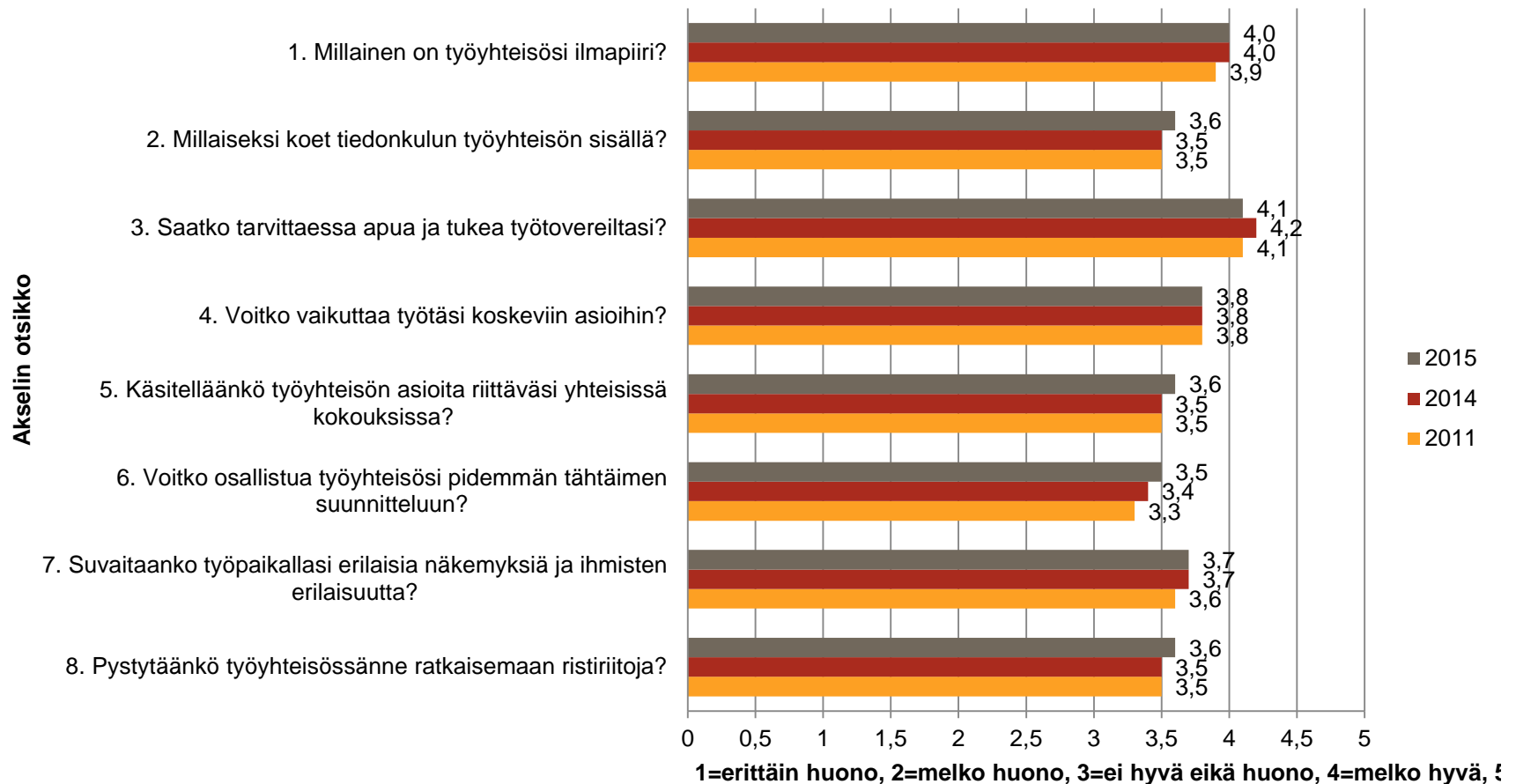
Vastaako esimiehesi kanssa käymäsi kehityskeskustelu odotuksiasi ja tarpeitasi?



Työyhteisön toimivuus(n=233)

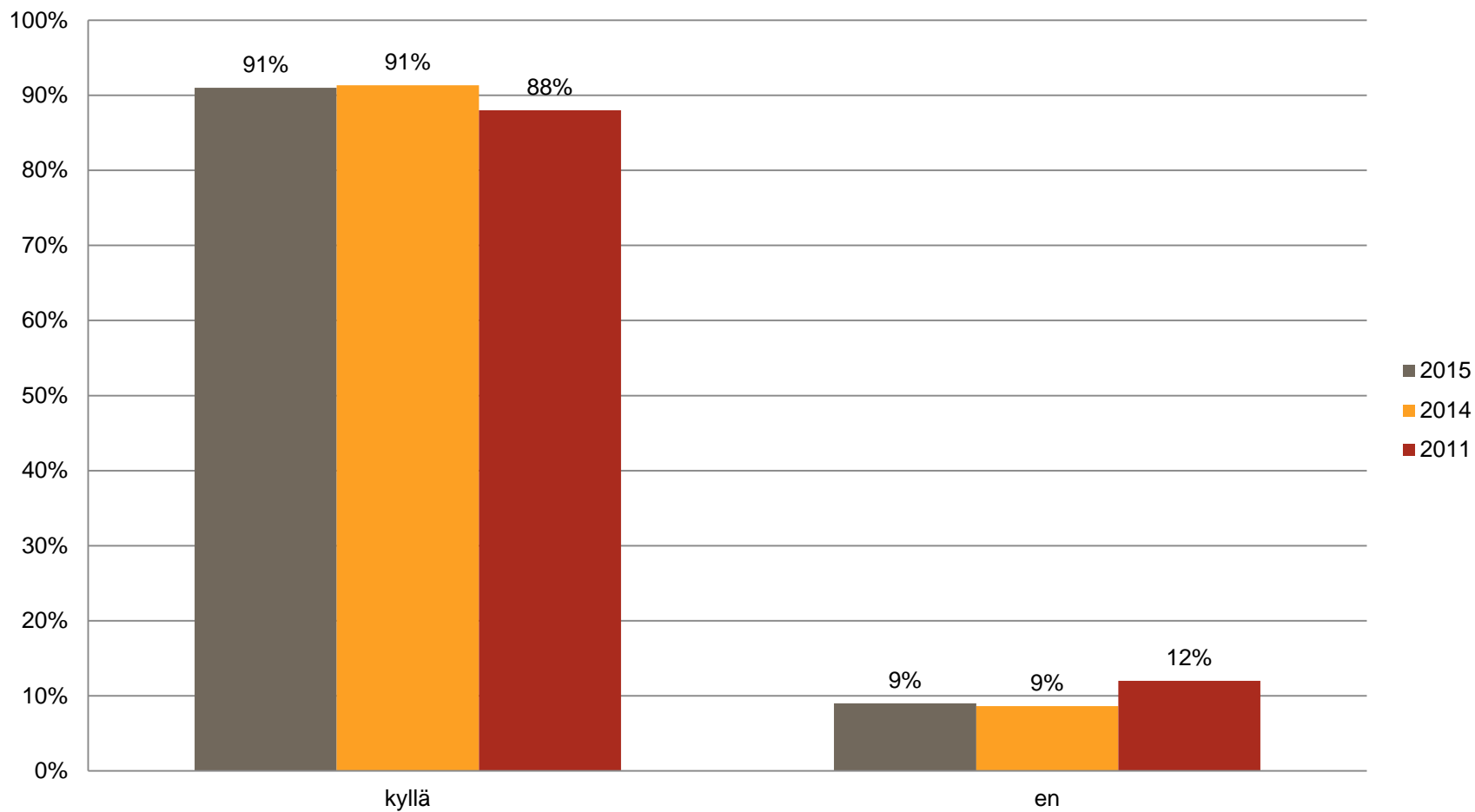
ka 3,71 (2014) 3,73 (2015) asteikolla 1 - 5

Työyhteisön toimivuus



Työyhteisön toimivuus (n=233)

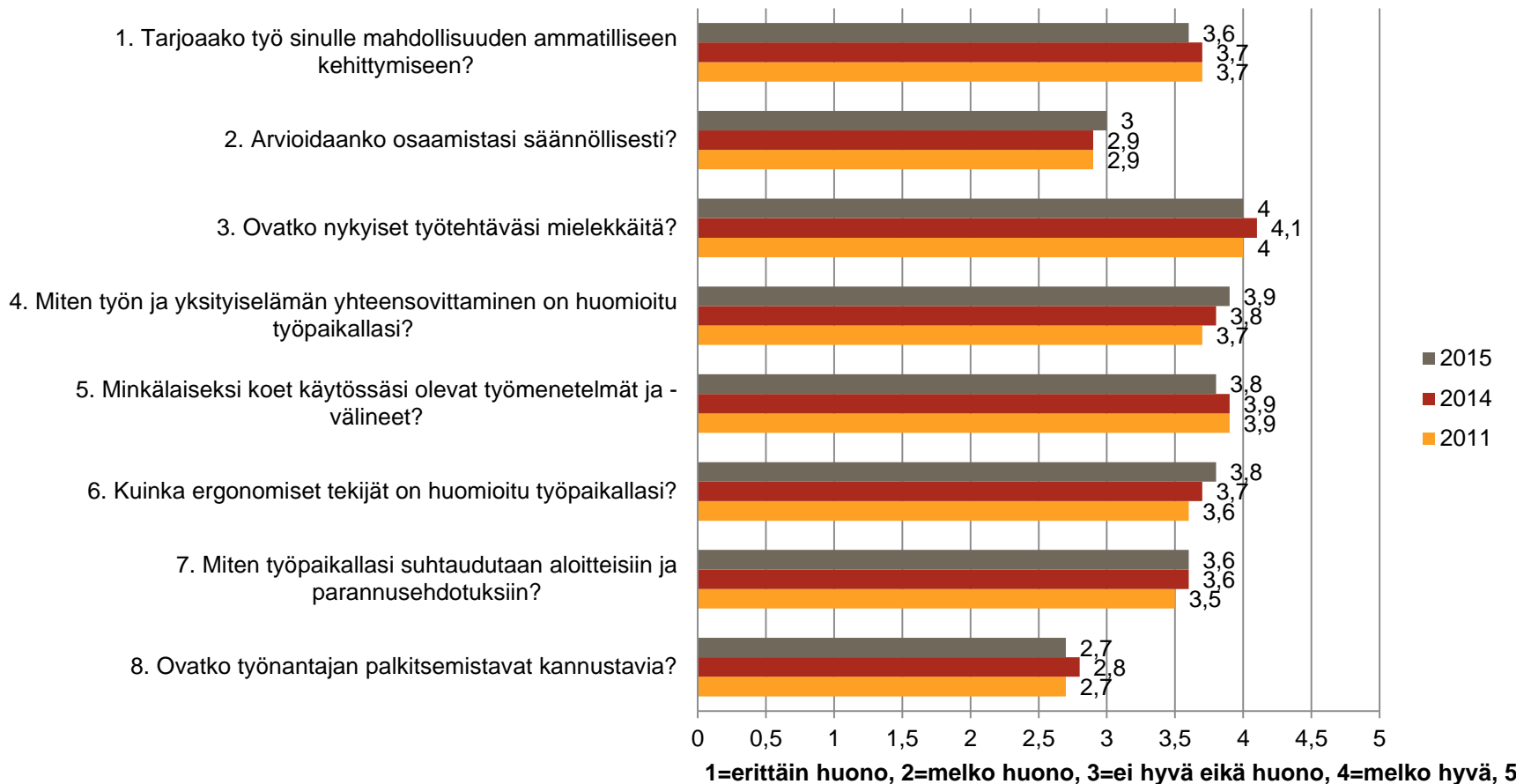
Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?



Työolot ja osaaminen (n=233)

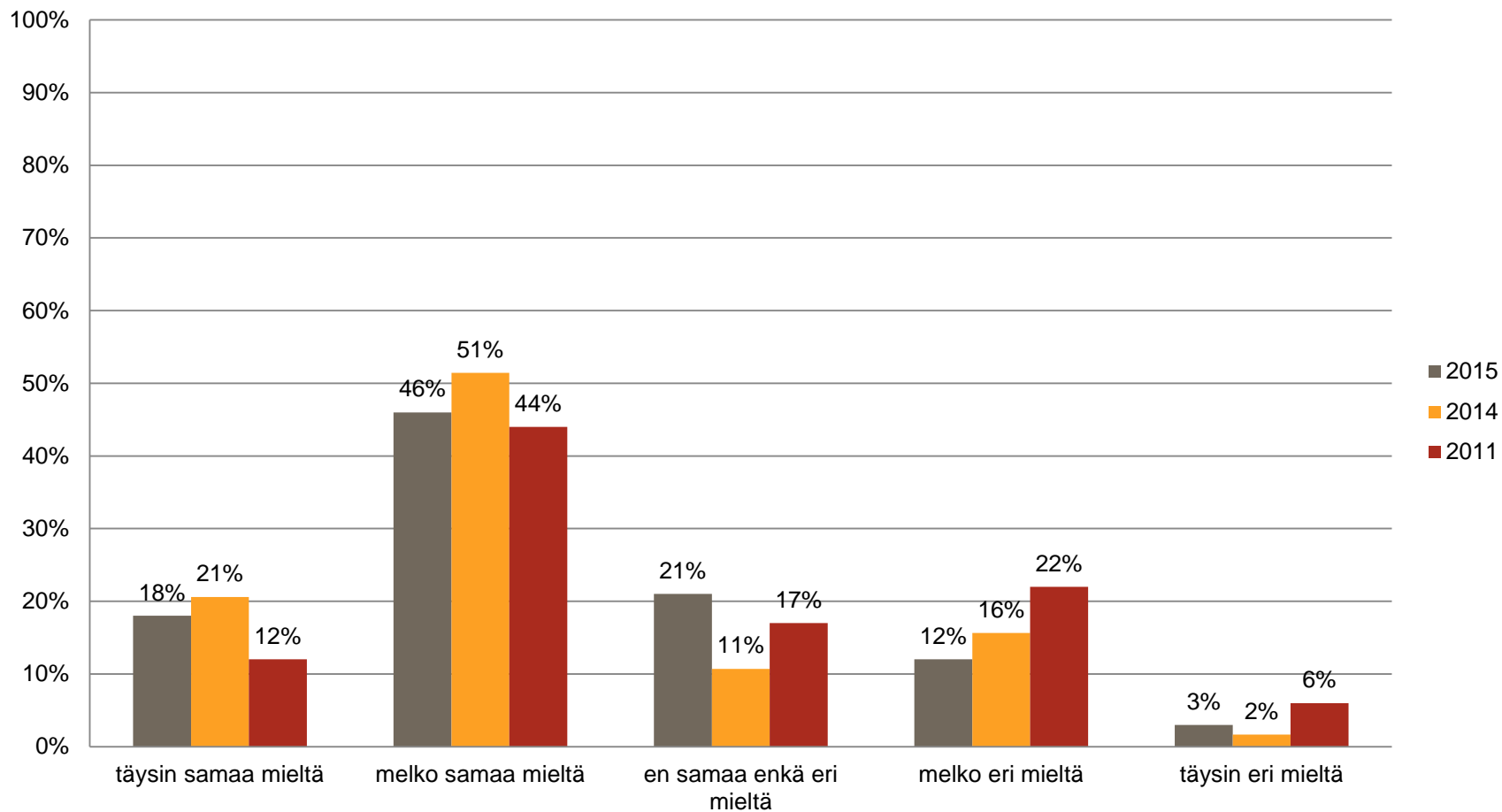
ka 3,55 (2014) 3,58 (2015) asteikolla 1 - 5

Työolot ja osaaminen



Työolot ja osaaminen (n=233)

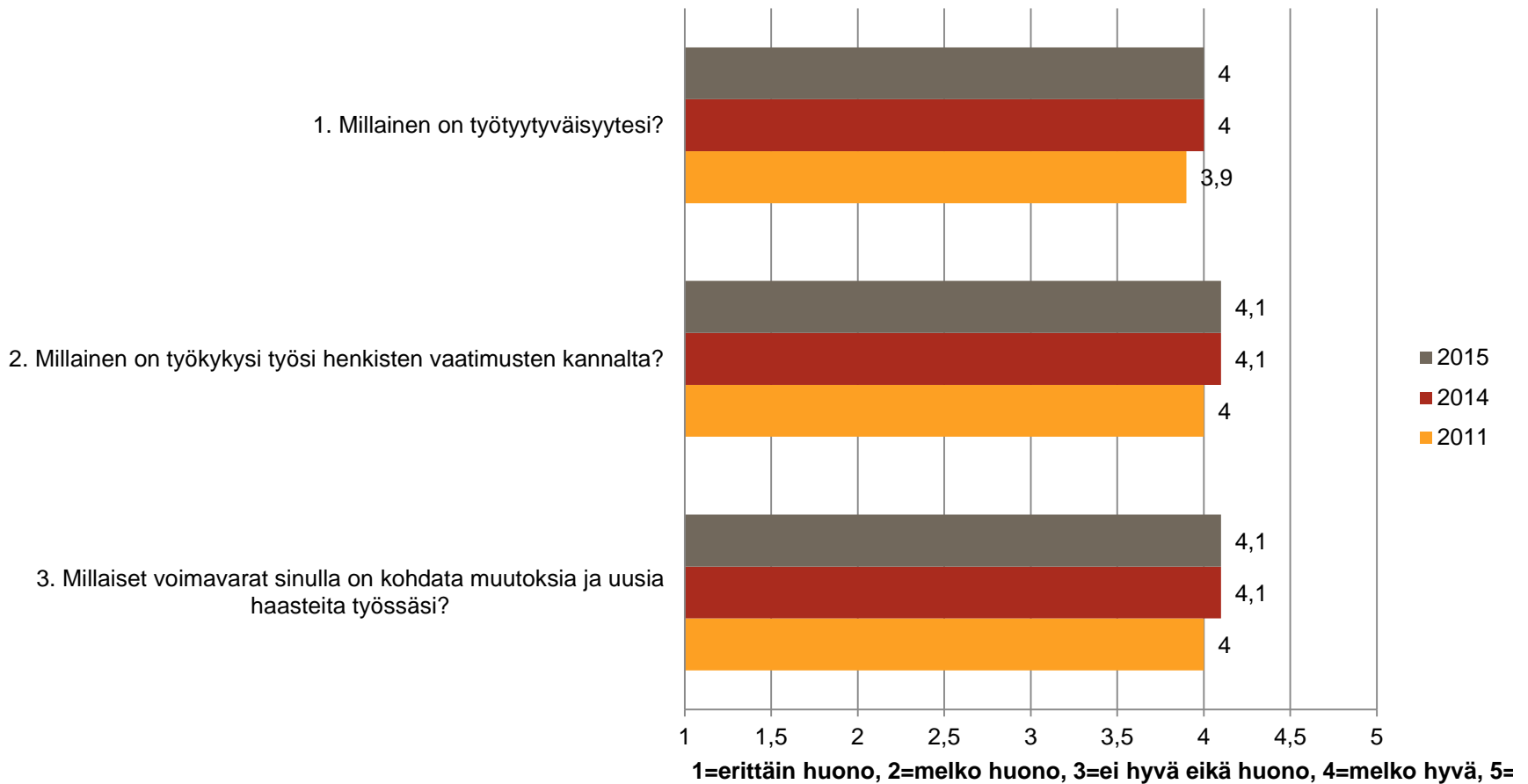
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi?



Työssä jaksaminen (n=233)

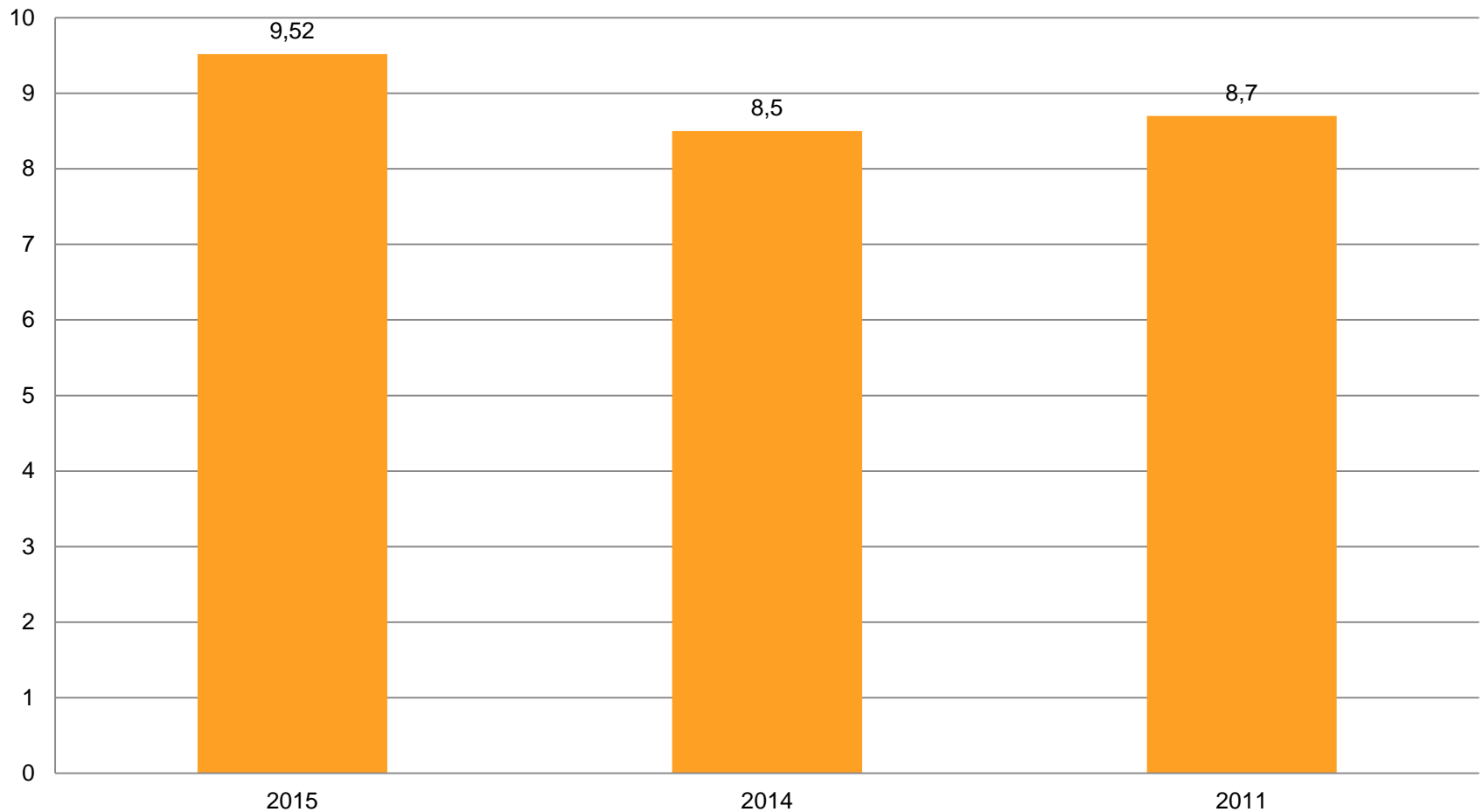
ka 4,04 (2014) 4,07 (2015) asteikolla 1 - 5

Omat voimavarat ja työssä jaksaminen



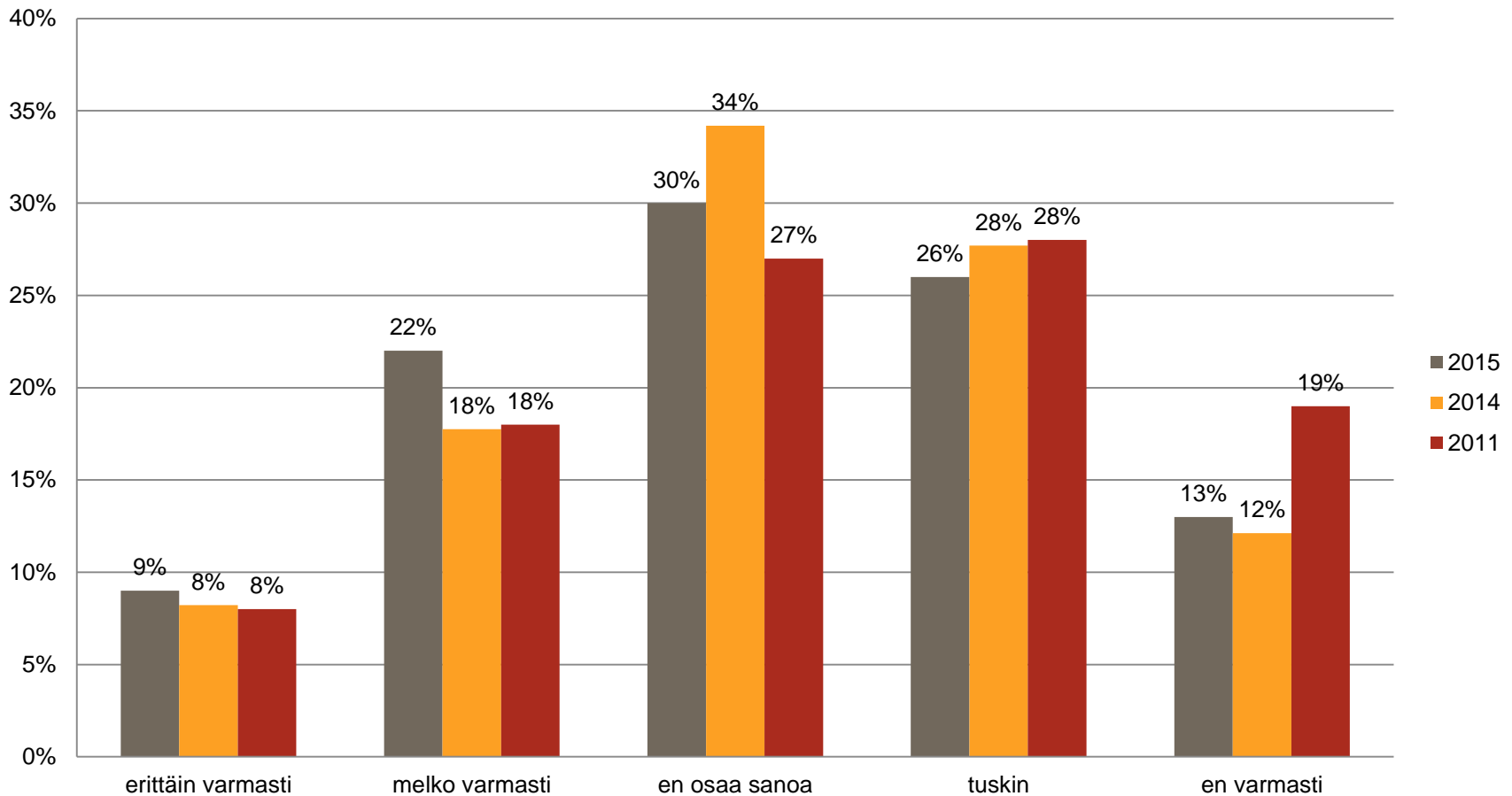
Omat voimavarat ja työssä jaksaminen (n=233) ka 8,52 (2014) 9,52 (2015) asteikolla 1-10

Minkä pistemäärän antaisit nykyiselle työkyvyillesi asteikolla 0-10?



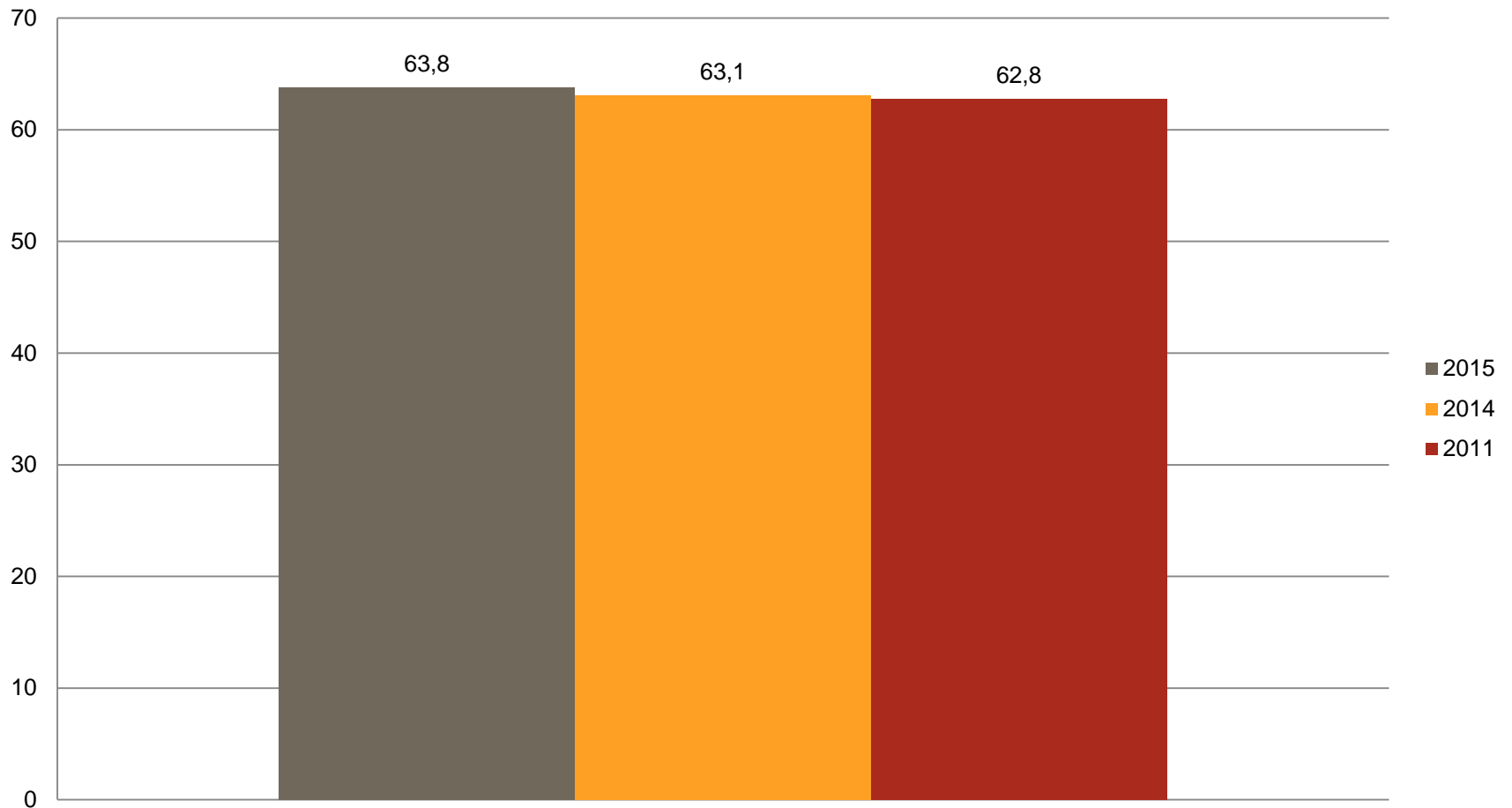
Omat voimavarat ja työssä jaksaminen (n=233)

Uskotko terveytesi salliessa jatkavasi työssä vielä 63 ikävuoden tai oman ammatillisen eläkeiän jälkeen?



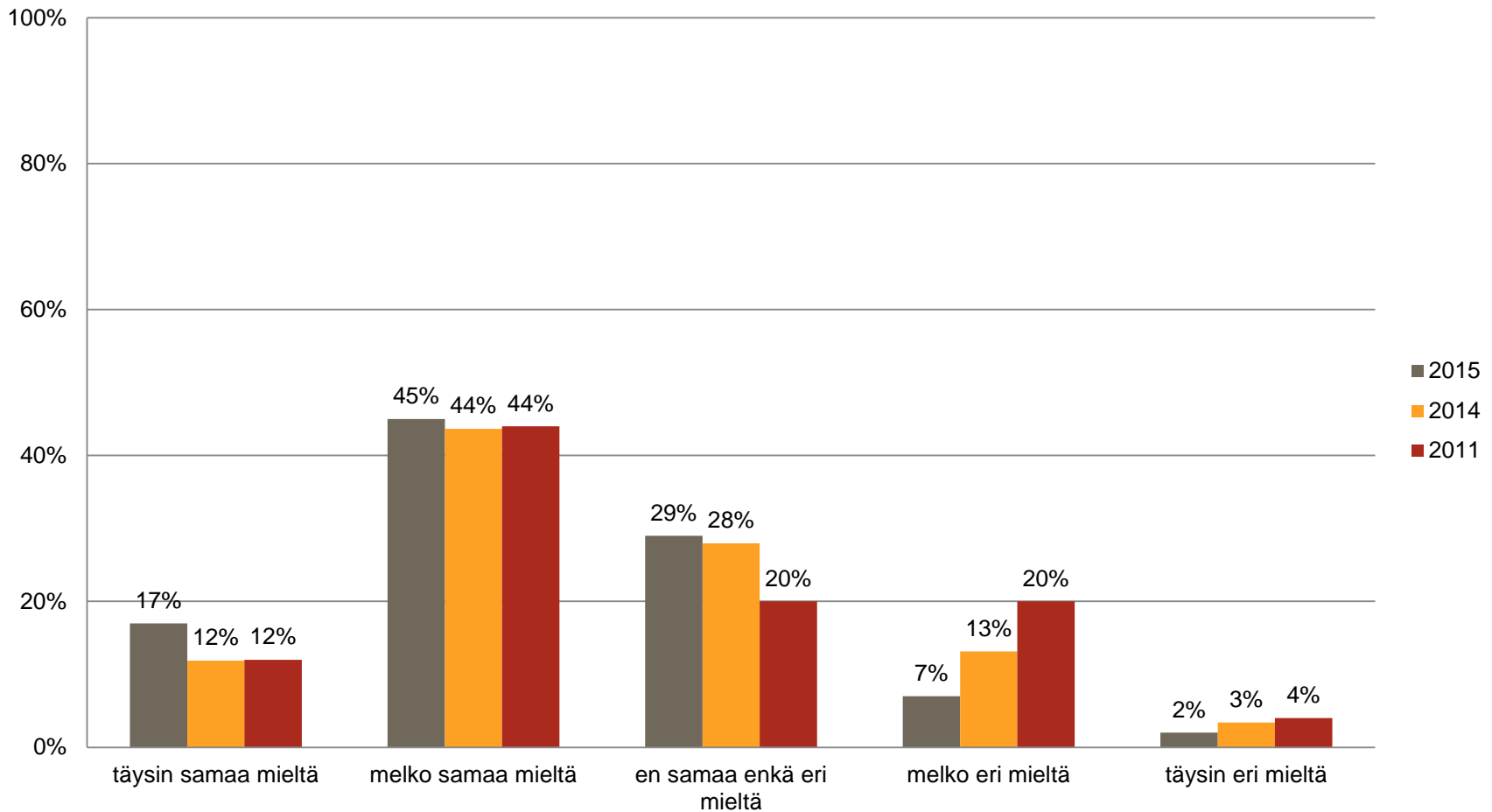
Omat voimavarat ja työssä jaksaminen (n=202)

Missä iässä arvelet jääväsi kokoaikaiselle eläkkeelle?



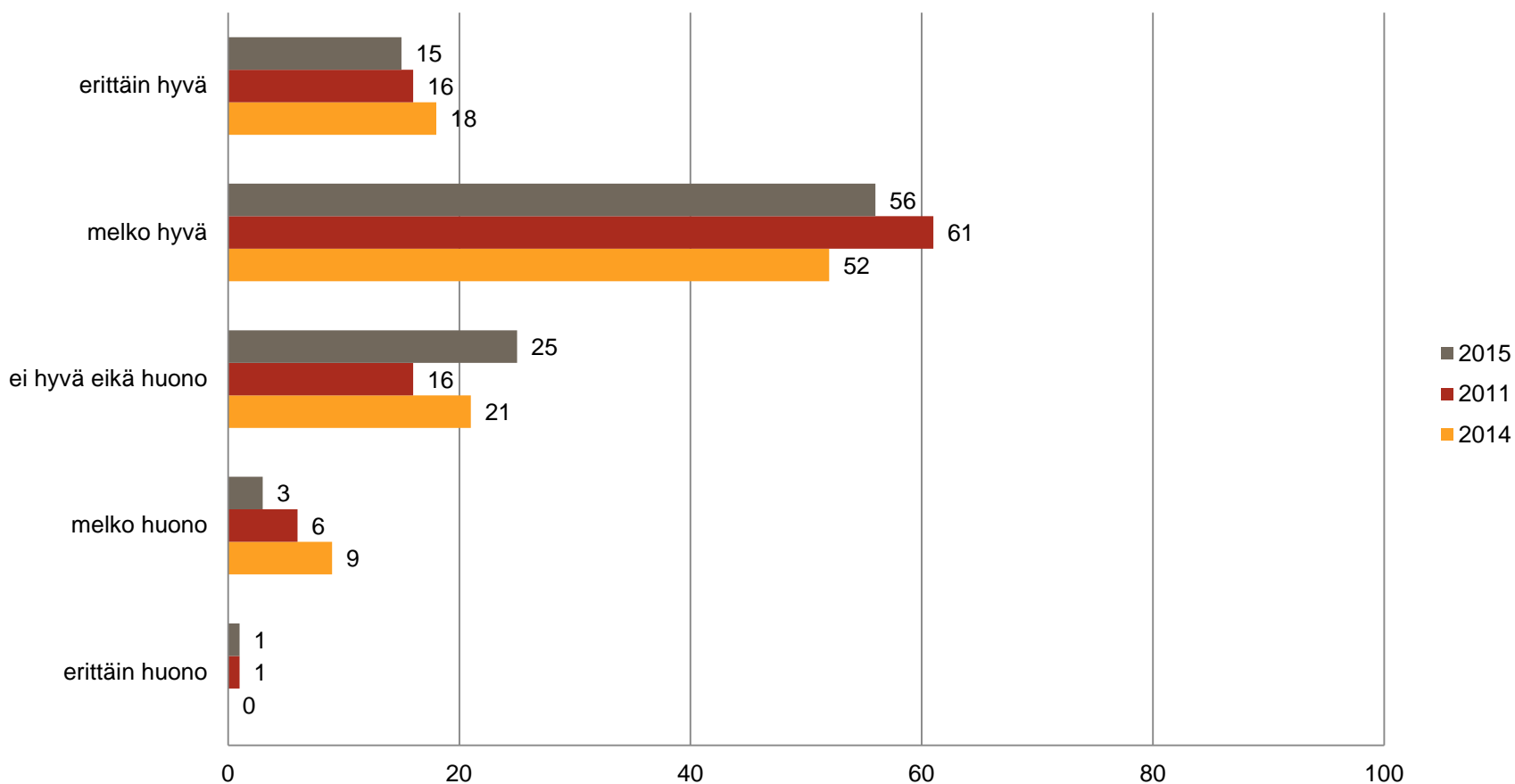
Johtaminen organisaatiossa (N=233) ka 3,5 (2014) asteikolla 1 - 5

Olen tyytyväinen toimialani johtamistapaan



Sisäinen viestintä ja yhteistyö (n=233) ka 3,8 (2014 ja 2015) asteikolla 1 - 5

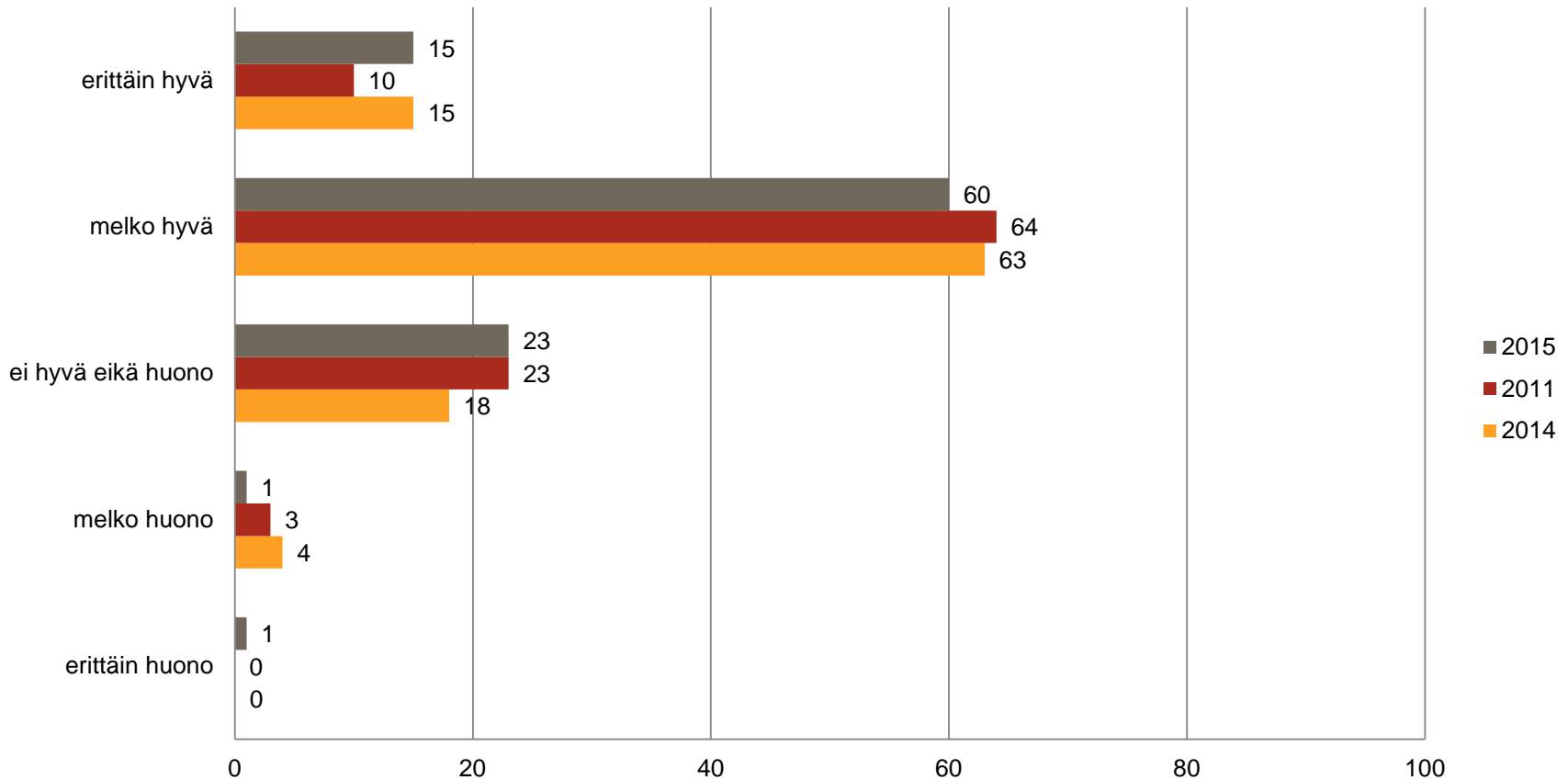
Tietääkö jokainen työyksikössäsi sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat (%)?



Työyhteisötaidot (n=233)

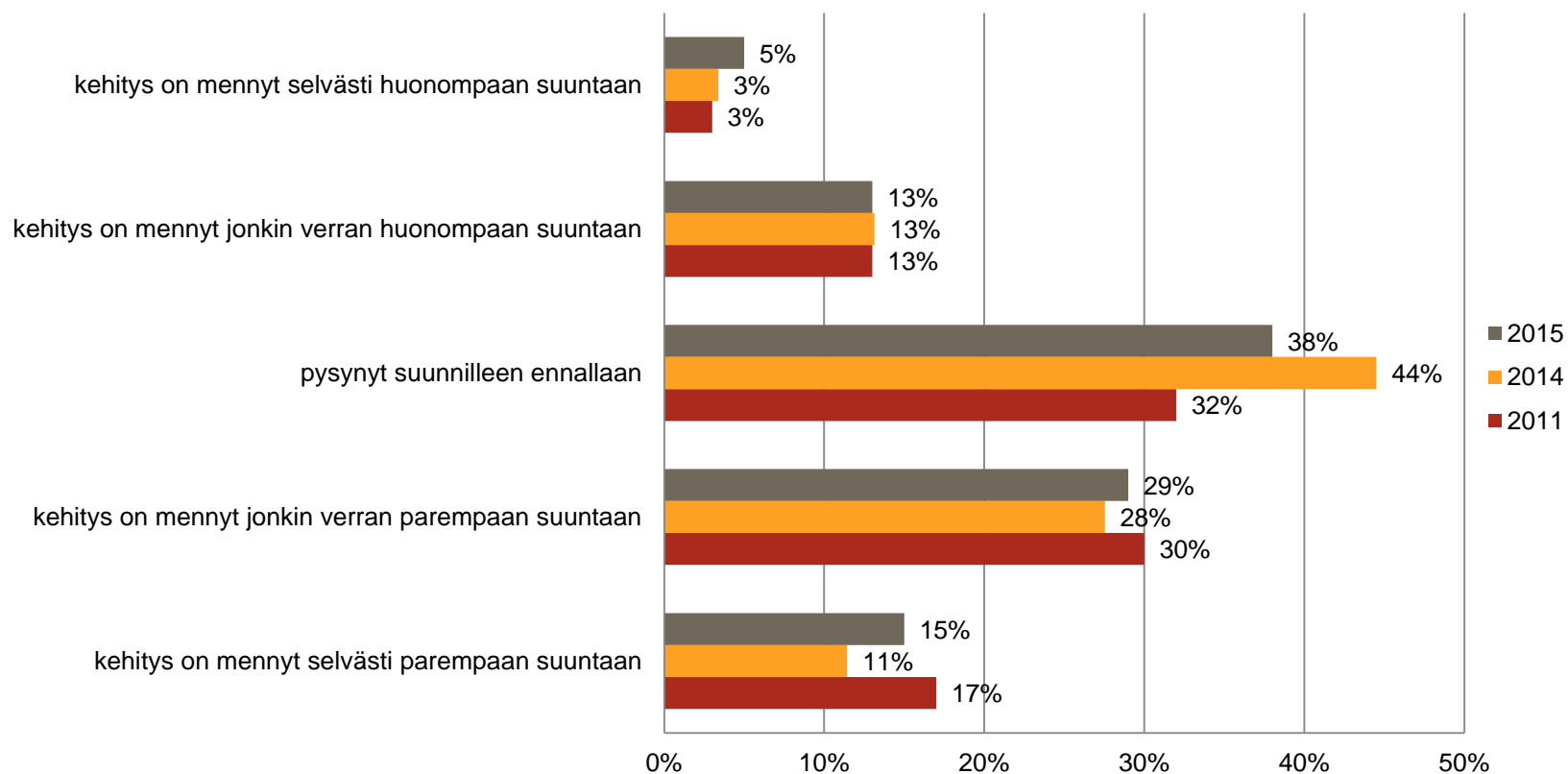
ka 3,9 (2014 ja 2015) asteikolla 1 - 5

Edistätkö omalla toiminnallasi esimies-alaisuuden toimivuutta (%)?



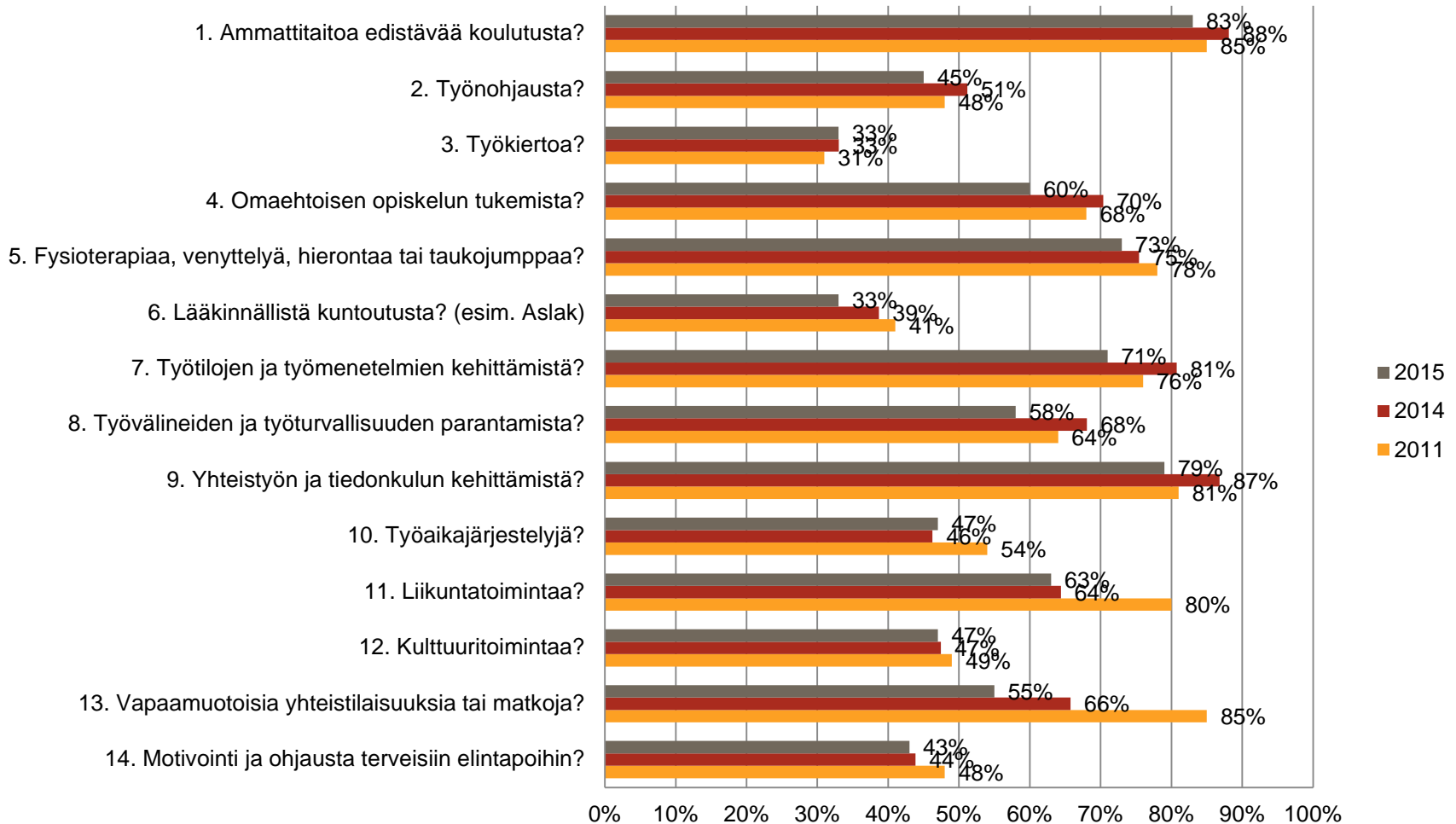
Muutokset (n=233)

Kun ajattelet työolojen, työtehtävien tai yleisten työhyvinvoinnin kehitystä työpaikallasi, miten arvioit niiden kehitystä viimeisen vuoden aikana?



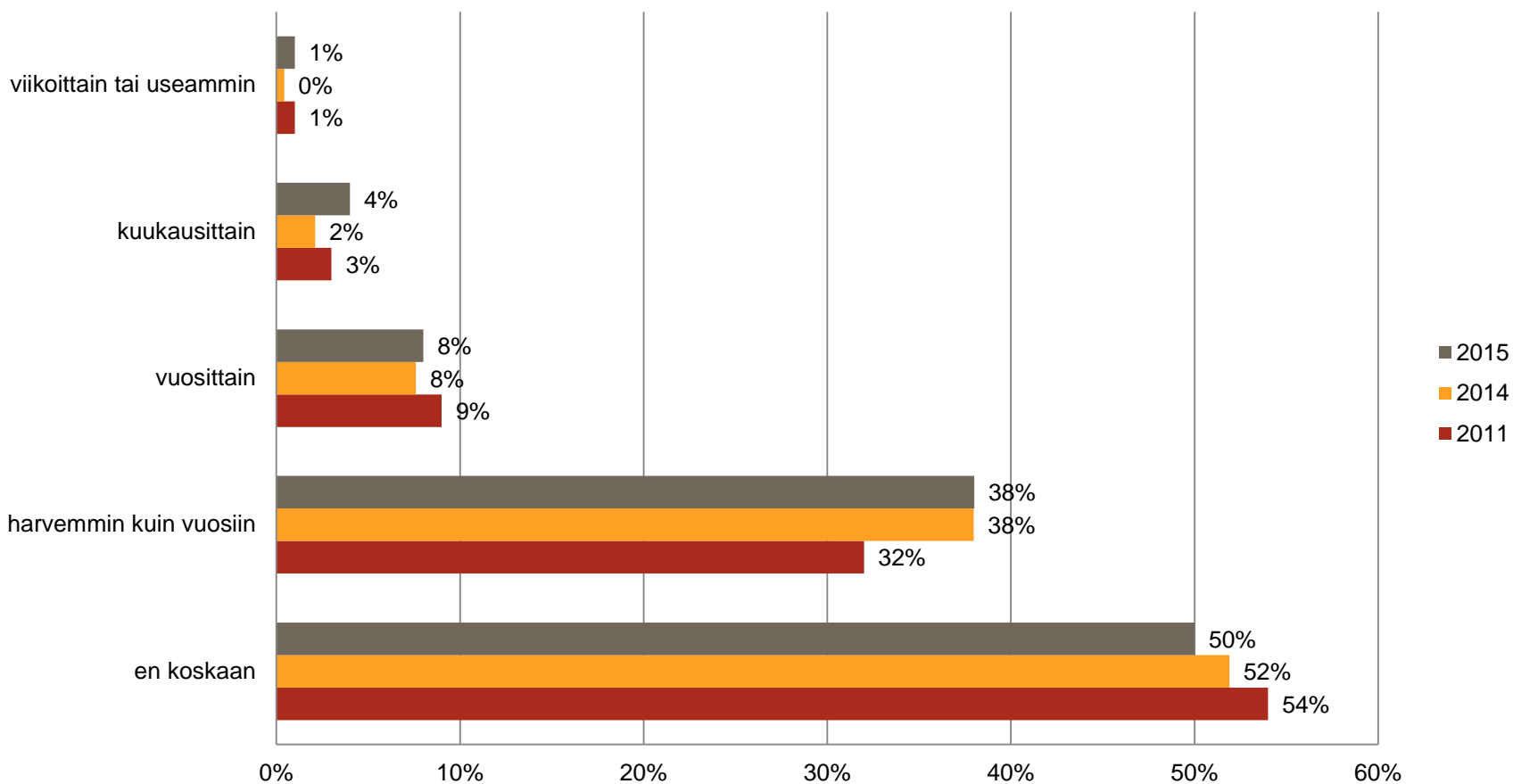
Työssä jaksamisen tukeminen (n=233)

Millaisia tukitoimenpiteitä toivoisit työnantajasi järjestävän oman työhyvinvointisi tukemiseksi? (kyllä -vastausten osuus)



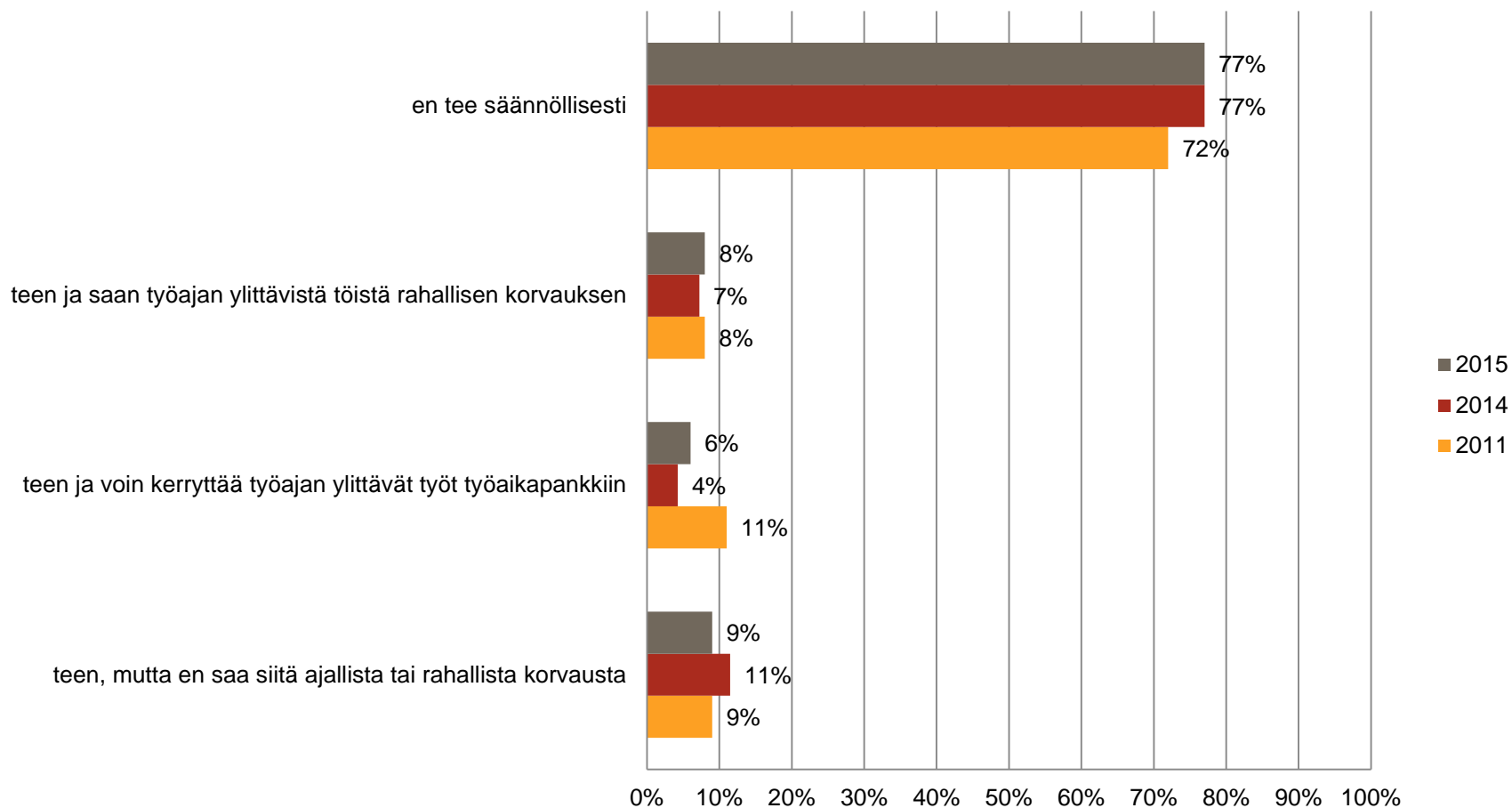
Henkinen väkivalta, kiusaaminen (n=233)

Oletko joutunut työssäsi henkisen väkivallan, kiusaamisen tai syrjinnän kohteeksi?



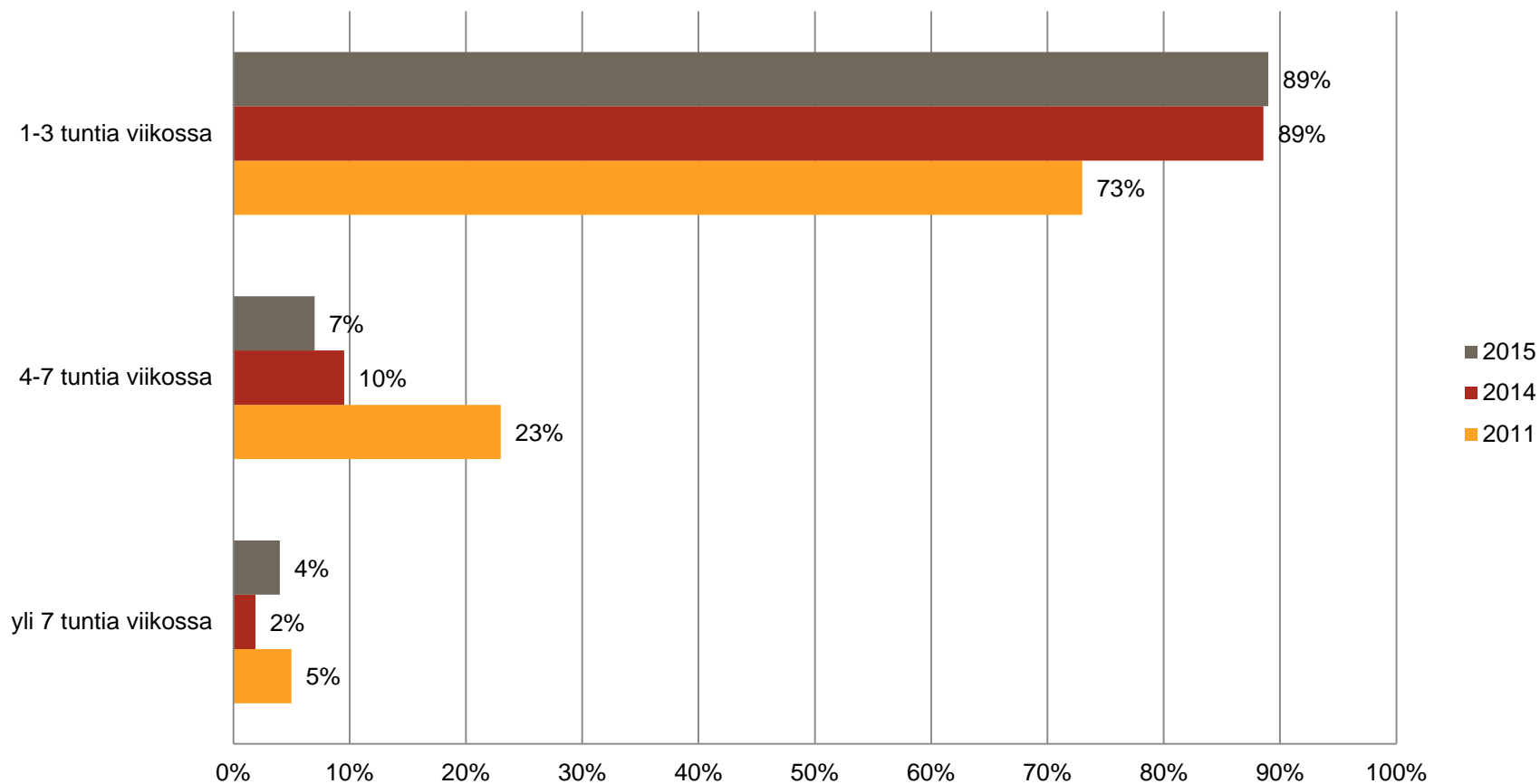
Työjärjestelyt (n=233)

Teetkö säännöllisesti normaalin työajan ylittävää työtä?



Työjärjestelyt (n=54)

Kuinka paljon teet työtä, josta et saa ajallista tai rahallista korvausta?



Johtopäätökset tuloksista

- Yleistä
 - Vastausaktiivisuus 67 % (65,9 % v. 2014) oli hyvä – vastausaktiivisuus kuitenkin huomattavasti heikompi kuin vuoden 2011 (83,3 %) tutkimuksessa
 - Vastaaajista työskentelee 12 % hallintotoimessa, 7 % teknisessä toimessa, 28 % sivistystoimessa ja 53 % sosiaali- ja terveystoimessa
 - Valtaosa vastaaajista on naisia (85 %)
 - Yli 10 vuotta nykyisellä työnantajalla työskennelleitä on 55 % vastaaajista (54 % v. 2014)
 - Taustamuuttujissa on vain pieniä eroja suhteessa vuoden 2011 ja 2014 tutkimustuloksiin

Johtopäätökset, vahvuuksia

- Kokonaisuutena tulokset ovat hyvät ja kehittyneet positiiviseen suuntaan edellisistä tutkimuksista
- Työilmapiiri on hyvä, apua ja tukea saa työkavereilta
- Työtehtävät ovat mielekkäitä
- Työkyky ja voimavarat hyvää tasoa

Johtopäätökset, kehittämistarpeita

- Johtaminen
 - Esimiehiltä toivotaan enemmän palautetta onnistumisesta
 - Tavoiteasetannan täsmentäminen – positiivista kehitystä tapahtunut
 - Kehityskeskustelujen toteutumisen osalta tapahtunut edistymistä
- Työyhteisön toimivuus
 - Työntekijöitä enemmän mukaan pitemmän aikavälin suunnitteluun
 - Työyhteisön asioiden käsittelyä kaivataan lisää yhteisissä kokouksissa – positiivista kehitystä tapahtunut
- Työhyvinvointi ja työolot
 - Positiivinen kehitys

Johtopäätökset, kehittämistarpeita

- Työolot ja osaaminen
 - Osaamisen arviointi
 - Palkitsemistavat
 - 15 % (18 % v. 2014) kokee, ettei ole tarpeeksi aikaa saada työtä tehdyksi
- Johtaminen organisaatiossa
 - 9 % (16 % v. 2014) on melko tai erittäin tyytymätön johtamiseen
- Työjärjestelyt
 - 9 % (11 % v. 2014) tekee säännöllisesti työajan ylittävää työtä, josta ei saa ajallista tai rahallista korvausta
 - 89 % vastaajista (n=54) ilmoittaa tekevänsä 1-3 tuntia viikossa työtä, josta ei saa ajallista tai rahallista korvausta
- Henkinen väkivalta ja kiusaaminen sekä syrjintä
 - Em. kohteeksi kuukausittain on joutunut 4 % (2 % v. 2014) vastaajista ja vuosittain 8 % vastaajista