

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2016 OSASTOITTAIN

KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Talousarviovuoden ja suunnitelmavuosien elosyyskuussa pidetään valtuuston talousarvioseminaari. * Vuonna 2016 perustetaan 1) SOTE:n kunnallinen ohjausryhmä, jonka tavoitteena on koordinoita SOTE:n valmistelua ja ohjata palvelutuotantoa SOTE –kuntoon, 2) Kuntarakenne 2020 –työryhmä, jonka tavoitteena on valmistella tulevaisuuden kuntarakennetta, resursseja ja palvelutuotantoa ja 3) Kunnan 100 –vuotisjuhlatoimikunta, jonka tehtävänä on valmistella juhluvuoden ohjelmaa. * Keskustelun käyminen valtuuston jäsenten määrstä. Uuden kuntalain mukaan valtuutettujen lukumäärstä päättää valtuusto. Jollei valtuusto tee päätöstä, valtuutettuja valitaan laissa säädetty vähimmäismäärä. Hallintokuntien jäsenmäärstä päätetään hallintosäännön hyväksymisen yhteydessä. * Hallintosäännön päivittäminen, konserniohjaukseen ja johtamiseen panostaminen. * Esimieskoulutusta suunnataan tiedolla ja muutoksessa johtamistaitojen lisäämiseen. Hyvinvointijohtamista lisätään kaikilla sektoreilla. * Koko henkilöstöä koskeva työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Hankitaan Hr-työkalu. * Koko kunnan henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain osastoittain ja aihe-alueittain. * Sähköinen Tyky-Online -hyvinvointiseteli otetaan käyttöön (100 €). * Kunnan toiminnoissa ja palveluissa varaudutaan Suhangon kaivoksen mahdolliseen avautumiseen. * Eläinpuistoa kehitetään yhteistoiminnassa Ranuan Seudun Matkailu Oy:n johdon ja hallituksen kanssa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Valtuustoretki toteutetaan 29. – 31.5. Retkellä aloitetaan elinkeinojen kehittämisohjelman ja strategian päivitys sekä tutustutaan mm. Frantsilan Hyvän Olon Keskukseen. Talousarvioseminaari on sovittu pidettäväksi 6.9. * Kuntarakenne 2020 –työryhmä ja Kunnan 100 –vuotisjuhlatoimikunta on perustettu ja molemmat työryhmät ovat aloittaneet toimintansa. * Uuden kuntalain mukaan valtuuston on päätettävä valtuuston koosta, mikäli kunta haluaa sen poikkeavan KL 16 §:ssä säädetystä vähimmäismäärstä. Valtuusto päättää valtuutettujen lukumäärstä kokouksessaan 6.6. * Hallintosäännön ja konserniohjeen päivitystyö käynnistetään kesän aikana. Uusi kuntalaki –koulutus toteutettiin 2.5. luottamushenkilöille ja esimiehille. * Työhyvinvointikysely toteutettiin joulukuussa 2015. Tuloksia on raportoitu alkuvuodesta. Varhaisen tuen malli on käytössä ja kehityskeskustelut on käyty kattavasti. * Sähköinen Tyky-Online on otettu käyttöön. Palveluun ilmoittautuminen on touko-kesäkuulla ja etuus on käytettävissä 1.7. lukien. * Kylämatkailun tuotekortteja on tehty Kuhan ja Kuukasjärven kyliin, markkinoinnin toimenpiteet seuraavana. InfoKartta yritystiedon alustana.

<ul style="list-style-type: none"> * Toimintojen ja palvelutuotannon sopeuttaminen ikärakenteen voimakkaasta muutoksesta johtuen. * Osastojen välisen yhteistyötä sekä toiminnan tuottavuutta lisätään sekä toimitilojen käyttöä tehostetaan. * Henkilöstön liikuteltavuutta lisätään – henkilöstö oikeaan aikaan oikeassa paikassa. Tehostetaan toiminnanohjausta ja työn suunnittelua ruuhkahuippujen tasaamiseksi. * Kuntaan perustettavaan työllistämisyksikköön siirretään kaikki työllisyshoidon palvelut. Kunnan yksiköt tarjoavat mahdollisimman paljon työpaikkoja työllistämisyksikön välitettäväksi eri työllistämisen keinoin. Tiivis yhteistyö yritysten ja kolmannen sektorin kanssa. * Virkojen ja toimien (mukaan lukien myös määräaikaiset virat ja toimet) tullessa avoimiksi, niiden vakinainen täyttäminen ja määräaikainen täyttäminen yli puolen vuoden ajaksi edellyttää kaikissa tapauksissa kunnanhallituksen täyttölupaa. Yli kuusi kuukautta kestävien sijaistusten täyttämistä päättää kunnanjohtaja henkilöstöpäällikön esityksestä. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan tehtäviä sisäisesti järjestelemällä ilman sijaistyövoimaa. * Varaudutaan suunnitelmakaudella valtionosuu- den vähenemiseen. Valtionosuusjärjestelmän uudistus ja valtioneuvoston päättämät valtion- osuusleikkaukset merkitsevät Ranuan kunnalle noin 2 miljoonan euron valtionosuusmenetystä, mikä vastaa noin 5 %-yksikön tuloveroprosentin korotusta, mikäli katettaisiin tuloveroilla. Valtion- osuusjärjestelmän uudistuksessa on neljän vuo- den siirtymäaika. * Varaudutaan SOTE –palvelutuotannon ja alue- hallinnon uudistukseen. * Omakoti-, järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 15 900 euroa. Määräraha jaetaan hakemusten perusteella. Kaikki avustuk- set tulee hakea asetetussa määräajassa. Myytä- viin kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa. * Kunnan omistamien liike- ja teollisuuskiinteistöjen yhtiöittämisen toteuttaminen talousarviovuonna sekä Ranuan Vesihuolto Oy:n, Ranuan Lämpö Oy:n ja Ranuan Kuituverkot Oy:n sulautumisval- misteluiden aloittaminen suunnitelmakaudella. * Japanitalon tulevaisuus ratkaistaan talousar- viovuonna. Liiketoiminnan pyörittämiseen hae- taan ulkopuolista yrittäjää/yrittäjiä. Siihen saakka kunnan talousarviossa varaudutaan kiinteistön yl- läpitomenoihin. Kunnan hallintokunnat eivät sitä 	<ul style="list-style-type: none"> * Toimintaprosesseja käydään läpi vanhuspalve- luissa ja työ tullaan aloittamaan varhaiskasvatuk- sessa. Toiminnot on tarkoituksenmukaista keskit- tää enenevässä määrin palvelutuotantoon hallin- nollisten tehtävien sijaan. Hallintorakenteita ma- dalletaan. Yhteistyötä tiivistetään ja raja-aidat poistetaan niin yksiköiden kuin osastojen välillä. Henkilöstön liikuteltavuutta lisätään ja henkilöstöä ohjataan akuutteihin tehtäviin. * Työllistämisyksikkö on aloittanut toimintansa ja Infopoliikseen perustetun työpaja Justeerin avajai- sia vietettiin 14.3. Kunnan työyksiköiden seinätön työtoiminta on alkanut ja sitä toimintamuotoa tul- laan lisäämään. * Täyttölupamenettely on käytössä. Vapautuneita virkoja on arvioitu uudelleen ja tehtäviä yhdistel- lään. Sijaisuudet pyritään hoitamaan ensisijaisesti sisäisin järjestelyin. * Valtionosuudet supistuvat merkittävästi vuosina 2017 ja 2018 (n. 0,5 milj. euroa/vuosi). Vuosi 2019 rakentuu kokonaan uudella tavalla SOTE- palveluiden irtaannuttua kunnan palvelutuotan- nosta. Alustava raami suunnitelmakaudelle on hahmoteltu. * Palvelutuotantoa ja resursseja muokataan SOTE- kuntoon. Osallistutaan aktiivisesti SOTE:n valmis- teluun. * Kunnanhallitus on päättänyt avustusten jakami- sesta 11.4. * Liike- ja teollisuuskiinteistöjen yhtiöittäminen on toteutettu alkuvuonna. Valtuusto päätti asiasta 1.2. Sulautumisvalmistelua ei ole vielä käynnistet- ty. * Japanitaloa on tarjottu vuokralle ja jatkoneuvotte- lut asiassa ovat mahdollisesti käynnistymässä.
---	--

<p>vastoin varaa toimintamäärärahoja talousarvio- ja suunnitelmavuosille.</p> <p>* Terveyskeskuksen ”Hyvinvointikeskus” saneerauksen toteuttaminen vuosina 2016 – 2017. Saneerauksen kustannusarvio on 5 milj. euroa. Samassa yhteydessä rakennetaan Lapin sairaanhoitopiirille vuokrattavat ensihoidon tilat sekä toteutetaan keittiön muutostyöt.</p>	<p>* Valtuusto päätti terveyskeskuksen saneerauksen käynnistämisestä 21.3. Ensihoidon tiloista pyydetään vaihtoehtoinen hinta, jotta ko. kohteen rakentamisesta voidaan luopua, mikäli SOTE – palvelutuotantorakenne ensihoidon osalta ei tue tiivistä yhteistyötä perusterveydenhuollon kanssa.</p>
---	--

TOIMISTO- JA SISÄISET PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>* Talous- ja henkilöstöhallinnon toimintojen ja tehtävien hoitoa jatketaan omana toimintana. Toimistohenkilöstön tehtäviä ja osaamisalueita sekä sisäistä töiden uudelleenorganisointia jatketaan. Henkilöstöä perehdytetään uusiin tehtäviin ja tehtäväkuvia laajennetaan tehtävien sisäisten järjestelyjen vuoksi. Myös vaihtoehtoisia palveluntuottamismalleja selvitetään.</p> <p>* Kunnan IT-palvelun tietoliikenneyhteyksien siirtäminen kuituverkon yhteyksiin.</p> <p>* Kuntaan varataan nuorten 2 viikon/6 h/pv kesätyöpaikkoja edelleen 30. Kesätyöpaikkojen myöntämisperiaatteena on, että kesätyöpaikan voi saada nuori, joka täyttää työllistämivuonna 15 vuotta. Lisäksi edellytetään, että nuori osallistuu työllistämivuoden keväällä järjestettyyn nuorten kesätyöntekijöiden tietopaketti –infoon. Toimintaa hallinnoi työllistämisyksikkö.</p> <p>* Sijaishenkilöstön käyttöä vähennetään ja työvoimaa ohjataan aikakriittisiin tehtäviin. Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä.</p> <p>* Ruoanvalmistusmenetelmä muutetaan terveyskeskuksen keskuskeittiössä peruskorjauksen yhteydessä cook and chill –menetelmäksi. Palveluyksiköiden jakelukeittiöt varustetaan tarvittavin kylmä- ja kuumennuslaittein. Terveyskeskuksen keittiötoiminta siirretään saneeraustöiden ajaksi Marjaniemeen. Ruoanvalmistus- ja jakelujärjestelyillä taataan toiminnan sujuvuus.</p> <p>* Päiväkodin, Timontien esikoulun ja ryhmäpäiväkodin ruoanvalmistus siirtyy koulujen keskuskeittiölle.</p> <p>* Käynnistetään ruokapalvelun ja kouluruoka-asiakkaiden yhteistyö ja perustetaan ruokailutoimikunta.</p>	<p>* Tehtäviä tarkastellaan kertomusvuoden aikana.</p> <p>* Siirto on rakentamisvaiheessa.</p> <p>* Kesätyöntekijät on valittu ja koulutukset on järjestetty.</p> <p>* Sijaisia otetaan vain akuutteihin tarpeisiin. Työllistämisyksikön resurssia on käytetty erityisesti teknisessä toimessa ja vanhuspalveluissa.</p> <p>* Ruoanvalmistusmenetelmän muutos toteutetaan peruskorjauksen yhteydessä. Väistöilajärjestelyt on tehty ja keittiö muuttaa koulun keittiön kautta Marjaniemeen heinäkuun aikana.</p> <p>* Varhaiskasvatuksen ruoanjakelu siirtyy koulun keittiölle koulujen alkaessa elokuulla.</p>

<ul style="list-style-type: none"> * Sähköisten palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen palvelutuotantoon. Virtu –palvelupisteen perustaminen. * Vuonna 2016 Ranuan Kuituverkot Oy jatkaa valokuituverkon rakennustöitä täyteen laajuuteen, jolloin myös loputkin alueen tilaajista saadaan liitettyä palvelujen piiriin. 	<ul style="list-style-type: none"> * Virtu-piste on avattu kirjastossa. Avajaisia on vietetty 22.3. Sähköisiä palveluita pyritään vieämään vanhusten kotona asumisen helpottamiseksi. Aiheeseen liittyviä tilaisuuksia on järjestetty.
---	---

MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Suunnitelmakaudella käynnistetään keskustan osayleiskaavoitus ja tarvittaessa lähdetään uudistamaan ja laajentamaan asemakaava-alueita. * Varaudutaan aloittamaan maankäytön suunnittelu Portimojärven lähialueella, jos Suhangon kaivoksen avaamiseen tähtäävästä lopullisesta kannattavuusselvityksestä tehdään kaivosyhtiössä päätös. * Talousarviovuonna jatketaan Kolomaan alueen yleisilmeen parantamistoimenpiteitä asfaltoimalla teitä, rakentamalla valaistus ja asentamalla opastuskyltit. * Suunnitelmakaudella käynnistetään Teeritien asemakaavan päivittämistyö ja samassa yhteydessä siistitään alueen yleisilmettä. * Talousarvio- ja suunnitelmavuosina varaudutaan pieniin kaavamuutoksiin. * Suunnitelmakaudella varaudutaan mahdollisen tuulivoimapuiston rakentamisen edellytysten luomiseen (yleiskaava). 	<ul style="list-style-type: none"> * Kaavatyöstä on tekninen toimi pyytänyt tarjoukset ja kunnanhallitus on kokouksessaan 2.5.2016 § 113 valinnut kaavakonsultiksi Sweco Ympäristö Oy:n. * Kolomaan rakentamista jatketaan Urakantien ja Kulvakontien rakentamisen osalta, tieurakka on kilpailutettu ja urakoitsija valittu.

ELINKEINOELÄMÄN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Yhteistyön vahvistaminen kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Yhteistyöstä muodostetaan tavoitteellinen allianssi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kehittämistyön suunnittelu ja aikatauluttaminen allianssin jäsenten kanssa; Rovaniemen Kehitys Oy, Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy, BusinessOulu, ProAgria, Luke, oppilaitokset mm. MTI, LAO ja yliopisto, kauppakamari, rahoittajat Peräpohjolan Kehitys ry, ELY ja kylätoimikunnat sekä muut yhdistykset ja järjestöt. <p>Elinkeinojen kehittäminen sovitun suunnitelman myötä, pienryhmähankkeiden kokoaminen, innovatiivisen toiminnan edistäminen sekä positiivisen hengen vahvistaminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yritysten kehittämispalvelut 	<p>1.1.-15.4. Ranualle on perustettu 10 ja lakkautettu 3 yritystä.</p> <p>Yhteistyötä on saatu vahvistettua, lähes kaikkien tahojen kanssa on menossa selkeät toimenpiteet. MTI:n kanssa on tuoteistettu kylämatkailua sekä tehty markkinointisuunnitelmia. Kauppakamarin jäsenyys on tuonut paikan matkailuliikuntaan, osallistuimme myös Arctic Business Forumiin. Rovaniemen Kehitys Oy:n kanssa yhteistyöhankkeet kaivos- ja Inves In –toiminnoissa. ELY:n ja Tekesin kautta InnoKliinikka Kone –tapahtuma, mukana 38 yrittäjää ja asiantuntijaa. Luken kylien kehittämishanke käynnistyi pilotissa mukana Kuha ja Kuukasjärvi.</p> <p>Uusia innovaatioita on käynnistetty tai selvitte-</p>

<p>- Kylien saaminen mukaan matkailun käyntikohteiksi ja ohjelmapalveluihin, kyläkuvien vahvistaminen puiston wildlife –toimintaa tukevaksi.</p> <p>Yhteistyön jatkaminen kuntakonserniin kuuluvan Ranuan seudun Matkailu Oy:n kanssa eläinpuiston ja lähialueen masterplanin toteuttamisessa. Matkailun viipymään pidentäminen masterplanissa olevien tavoitteiden mukaisesti.</p> <p>Hillaimagon vahvistaminen ja kehittäminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tiedottamista lisätään allianssin kautta ja luodaan tiedottamis pohja joka kuvaa mm. matkailua, ohjelmapalvelua ja jalostusta. Mukaan myös muut marjat sekä sienet, kalat ja yrtit. Hillatorin viihtyisyyttä kehitetään yhtenäisen kaluston ja jääkarhuhahmojen avulla. - Hillatorin tapahtumia toteutetaan yhdeksän kesätoripäivän ja neljän iltatorin myötä. Hillatorin toimintaa aktivoidaan ja tilaisuuksia lisätään erityisesti hyvän marjakesän aikana. Poimijoita aktivoidaan myymään myös muita marjoja ja sieniä. <p>Elintarvikealan kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elintarvikealaa kehitetään erityisesti matkailun kautta sekä lisätään lähiruuan käyttöä kunnan omassa keskuskeittiössä, paikallisissa kaupoissa ja ravintoloissa. Hillatori on myös hyvä näyteikkuna paikallisille elintarvikkeille. - Elintarvikealan kehittämiseen on tehty ideahaku vuosille 2016-2018. Toimenpitein ovat yhteiset tilaisuudet, kiinnostuksen ja ideoiden kokoaminen, jalostaminen, paikallisten ravintolapalveluiden kehittäminen, tuotekehitys, koulutus ja testaustoiminta. Mukaan tarvitaan myös pakkaus ja brändäys. Mikäli hankerahaa ei saada, työ toteutetaan omana työnä pienemmässä mittakaavassa. Kehittämistyö toteutetaan verkostossa, jossa yritysten lisäksi toimivat mm. MTI ja ELY-keskus. Elintarvikkeiden esittely ja maistatus Elonkorjuutorilla syksyllä 2016. <p>Uudet kehittämishankkeet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hillanlehden kehittäminen aloitetaan olemassa olevalla tiedolla. Laaditaan TEKES –hanke ja samaan aikaan edistetään jalostusta. - Yhteishankkeen Rovaniemen Kehitys Oy:n kanssa mm. kaivosteollisuus ja biotalous. - Kylien ja luonnonvara-asioiden kehittäminen yhteistyössä Luken kanssa. <p>Sähköisten palveluiden ja etätyömahdollisuuksien hyödyntäminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sähköisten palveluiden sisällöt, testaaminen ja käyttöönotto. 	<p>lyssä 5. Kylät on saatu mukaan matkailun kehittämiseen. Uutta kehittämistä saatu mm. Impiöön, Nikkilään ja Teerivaaraan.</p> <p>Kylille oma tuotemerkki, joka yhdistyy puiston palveluihin. Tällä haetaan selkeää linkittymistä matkailupalveluihin ja markkinoinnin sujuvuutta puiston kautta.</p> <p>Mukana mm. liiketoimintojen suunnittelussa Murr-Murr –linnassa sekä Japanitalon osalta. MP:n mukaiset toimenpiteet etenevät. Kylämatkailu ja keskustan sekä Hillatorin tuoteistaminen osana viipymän pidentämistä.</p> <p>Hillatorin uusi tapahtumakalenteri on sovittu, päätoimijoina ovat kylät ja eläkeläisjärjestöt. Uusia toimijoita kaivataan, kiinnostusta on myös saatu. Torikulttuuria avataan kv-toiminnalle, osatapahtumaa helpotetaan kyltein ja visuaalisella suunnittelulla. Hillatori saadaan ensikertaa osaksi matkailua Tuliketun kipinäpolun myötä.</p> <p>Matkailuun on haettu paikallisia elintarvikkeita, nyt on aika arvioida tilanne ja tehdä seuraavat toimenpiteet. Tuottajien määrät eivät riittäneet alkua pidemmälle, nyt on positiivinen paine lisätä tuotantoa.</p> <p>Ideahaku ei tuottanut tulosta. Mutta alueelle on kohdistunut uutta kysyntää. Lapissa terveystuotteita jalostavat yritykset hakevat väinönputkea, marianniityheinää, nokkosta ja ruusujuurta.</p> <p>Elonkorjuutapahtuman suunnittelu käynnistetään toukokuussa.</p> <p>Hillanledestä on tilattu selvitys, tulokset saadaan selkeään oppikirjamuotoon. Selvityksen kautta aiheesta saadaan valittua kasvulinja.</p> <p>Kaivosteollisuuden osalta tarvitaan alueellinen kokous, ajankohta kesäkuun alussa. Kylien kehittämishanke sai rahoituksen, LUKE aloittaa toimenpiteet toukokuussa. Mukana kylissä ovat Kuukasjärvi, Kuha, Petäjä ja Kelankylä.</p>
--	---

- Yritysten toimintamahdollisuuksien lisääminen, mahdollisuudet mukaan markkinointiin sekä liiketoiminnassa että vapaa-ajan palveluissa.

Kylät ja yhdistysten toiminta hoidetaan yhteistyössä Luken ja maaseututoimen kanssa.

- Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit. Kehittämisverkostoa vahvistetaan edelleen, tavoitteena muodostaa kehittämisallianssi.

Peräpohjolan Kehitys ry:n rahoituksen hyödyntäminen.

PK-yritystoimintaa avustetaan suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia):

Kesätyöpaikkatuki (25 000 €) siirtyy työllistämisyksikön hoidettavaksi. Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa. Tavoitteena on työllistää 85 ranualaista 14-vuotta täyttäneitä opiskelijaa 2-4 viikon ajaksi. Tukea myönnetään yrityksille 2 viikon jaksolta 180 € ja 4 viikon jaksolta 360 €.

Oppisopimustuki (3.200 €) Määräraha on tarkoitettu jo tehdyille päätöksille, joista maksusitoumuksia vuodelle 2016.

Markkinointituki (7 000 €) Käytetään jäljellä olevien markkinointitukien maksuun. Markkinointituen kaltaiset toimenpiteet toteutetaan jatkossa yritysten yhteishankkeiden kautta.

Matkailun kehittäminen:

Matkailua kehitetään juuri valmistuneen masterplanin mukaisesti. Ranua on Lapin johtava perhematkailukohde. Ranuan eläinpuisto on kehittyvä, kansainvälisesti tunnettu käyntikohde, joka tuo kuntaan runsaasti matkailijoita. Ranua tunnetaan myös luontokohteistaan sekä monipuolisesta ja omaperäisestä aktiviteettitarjonnastaan, jossa hyödynnetään paikallisuutta ja alueen tarjoamia mahdollisuuksia. Ranua on pieni ja rohkeasti uniikki.

Matkailumarkkinointiin kunta osallistuu Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n ja Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kanssa.

Keskeisimmät toimenpiteet ovat Wildlife-brändin ulottaminen kuntakeskuksen ja kylien matkailutarjontaan sekä perhe- ja vesistömatkailun kehittäminen puiston vetovoimaa hyödyntäen. Matkailupalveluun tuodaan myös paikalliset elintarvikkeet. Matkailun kehittäminen toteutetaan verkostossa, jossa yritysten lisäksi toimivat mm. MTI ja

Sähköisiä palveluita on selvitetty mm. hyvinvointialalla. Uusia yrittäjyysmahdollisuuksia jopa 3-4 yrittäjälle.

Kyliä kehittäminen on saatu alulle matkailun tuotekorttien kautta. Alueelle on saatu 6 uutta tuotekorttia. Työtä jatketaan LUKEn hankkeen kautta. Uusia kyliä on löytynyt jo seuraavaan tuotteistamisvaiheeseen.

Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksia ei ole saatu läpi tällä jaksolla. Yrittäjät kokevat rahoituksen saamisen olevan liian vaikeaa. Uusia yhteishankkeita on kuitenkin koottu.

Oppisopimustukea on maksettu yhdelle yrittäjälle, sopimuksia on jäljellä neljällä yrityksellä.

Markkinointitukea on maksettu kahdelle yrittäjälle. Osa markkinointituista on erääntynyt. Yhteishankkeita ei ole saatu kokoon.

Ranuan matkailu keskittyy puistoon ja heidän omaan tuotantoon. Nyt on aika laajentaa vaikutusta koko alueelle ja hyödyntää kasvupotentiaalia.

Ranuan matkailumarkkinointi pitää rakentaa uudestaan palvelemaan koko alueen matkailua.

On kehitetty uusi kylämatkailun merkki, joka yhdistyy luontevasti matkailuveturiin eli puistoon. Uudet kylämatkailutuotteet on tehty yhteistyössä

<p>ELY-keskus. Korostetaan liiketoiminnan sähköisten palveluiden toteutuksia ja hyödyntämistä.</p> <p>Matkailun kyläkierros toteutetaan kesäkuussa 2016. Kierros on avoin kuntalaisille ja tavoitteena on tutustua tämänhetkiseen palveluun sekä saada liikkeelle uutta suunnittelua.</p> <p><u>Kehittämishankkeet:</u></p> <p>Haetaan yritysten yhteishankkeita, jotka hoidetaan suoraan asiantuntijoiden ja yritysten välillä. Markkinointituesta on jouduttu luopumaan, jatkossa haetaan yritysten yhteishankkeita sekä vahvistetaan palveluiden näkyvyyttä puiston alueella. Yritysten siirtymistä nettiin korostetaan kaikissa tilaisuuksissa. Toimenpiteenä on kyltien suunnittelu ja toteutus (lähestymissuunnat, puisto, Hillatori ja keskusta), kyltien yritysten kyltit, asiantuntijapalvelut, sähköisen kaupankäynnin vahvistamiseen; suunnittelu, mediakuvat tai mainoskuvat ja julisteet (valokuvauus, videoklipit, jaettu todellisuus). Innovaatioiltoja järjestetään vuosittain 2-3 yhteistyössä ELY-keskuksen kanssa.</p>	<p>MTIn opettajien ja kv -opiskelijoiden kanssa. Tuotteistamisessa on opittu paljon ja saatu uutta intoa myös muille kylille (laitan mukaan 6 tuotekorttia)</p> <p>Matkailun kyläkierros toteutetaan 10.6. Aiheesta on tiedotettu matkailuyhdistyksen kokouksissa.</p> <p>Yritysten näkyvyys on ollut isona haasteena. Tehtyjä toimenpiteitä ovat olleet InfoKartan hankkiminen. Tavoitteena on saada kaikki hakkaat mukaan kesään mennessä.</p> <p>Sähköiseen kaupankäyntiin on saatu kehittämishanke Rovaniemen koulutuskuntayhtymän kautta. Hankkeessa on parhaillaan käynnissä haku. 20 Ranualla toimivaa pääsee mukaan.</p> <p>Innovaatioiltoja toteutui 1, toinen peruuntui. Uusia on tulossa.</p>
--	--

MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan kehityksen toiminnan tavoitteena on synnyttää alueelle uutta yritystoimintaa, luoda ja säilyttää työpaikkoja, lisätä toimijoiden kansainvälisyyttä, parantaa ympäristöä ja edistää asukkaiden hyvinvointia. * Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus. Määrärahaa on varattu 100 €. * Maatalousyrittäjiä tuetaan talous-, kylvö-, lannoitus- ja viljelysuunnitelmien laadinnassa. Tuen suuruus on 50 % arvonnäköverottomasta hinnasta ja tuen myöntäminen edellyttää, ettei tukea ole saatu muualta. Määrärahaa on varattu yhteensä 6 500 €. * Kunta palkitsee vuoden maatalousyrittäjän sekä muistaa isännöidynvaihdon tehneitä maatalousyrityksiä. Määrärahaa on varattu 1 000 €. * Eläinlääkärisubventioihin on varattu 40 000 € sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. * Kunta tukee 120 h maksullista lomitusta 50 %:lla tuntihinnasta. Määrärahaa on varattu 30 000 € ja se myönnetään toteutuman (laskutuksen) mukaisesti siihen saakka kuin määrärahaa on käytettävissä. Lomatoimen hallinnosta vastaa Tervolan kunnan paikallisyksikkö. 	<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan kehityksen hallitus on puoltanut Ranualla kaksi teemahankkeen toimenpidettä. Käynnissä on myös oma teemahanke "Kyltien investoinnit hyvinvointiin ja terveyteen". * Maatalousyrittäjille on järjestetty tukihakemuksien koulutustilaisuus. Tilaisuuteen osallistui 18 henkilöä. * Suunnitelmien laadintaan on käytetty 814 euroa. * Eläinlääkärisubventioihin on käytetty 9152 euroa. Eläinlääkärisubventioiden tarkistus on tehty 1.3.2016 lukien. * Maksullisen lomituksen tukemiseen on käytetty 8370 euroa.

* Kunnan maaseutuelinkeinojen hallintopalveluiden hoidosta on vastannut 1.5.2010 alkaen Tervolan kunta. Sopimuksen mukaan Ranuan kunnan maaseutuelinkeinoviranomaisena toimii Tervolan kunnan maaseutupäällikkö	* Maaseutuelinkeinojen hallintopalveluiden hoidosta on vastannut Tervolan kunta.
---	--

SIVISTYSLAUTAKUNTA

SIVISTYSLAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Sivistystoimi edistää suvaitsevaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. * Työkiertoa ja henkilöstön siirtämistä tehtävästä toiseen edistetään hyvinvoinnin ja tehokkuuden lisäämiseksi. Työssä jaksamista edistäviä toimia jatketaan (yksilö- ja ryhmätyönohjaus, kuntoutus jne.). * Henkilökuntaa motivoidaan oman ammattitaidon ylläpitämiseen (mm. lisä- ja täydennyskoulutukset.) * Hyvää johtamista tuetaan ja henkilöstöä kannustetaan kehittämistyöhön. * Palvelujen tuottamista arvioidaan monipuolisesti ja luotettavasti. * Sivistystoimen asiantuntemuksen, osaamisen ja palveluiden tasot määritellään yksikkökohtaisissa laatukäsikirjoissa, jotka otetaan käyttöön valtakunnallisten kriteereiden valmistuttua. Laatuarvioinnin ja hyvinvointikertomuksen pohjalta kehitetään toimintaa ohjaavia palveluprosesseja ja huomioidaan strategioissa/toimenpideohjelmassa. * Tilat ja alueet pidetään hyvässä kunnossa teemmällä vuoden 2016 aikana tarvittavia korjauksia. Niiden tulee täyttää terveys- ja turvallisuusvaatimukset. * Sivistystoimessa tapahtuu rakenteellisia muutoksia ikäluokkien pienentyessä. * Ranuan koulujen opetussuunnitelmissa otetaan huomioon Ranuan kunnan aikanaan uudistettu Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma. 	<ul style="list-style-type: none"> * Suvaitsevaisuus, osallisuus ja yhteisöllisyys käytännössä toteutettu siten, että henkilökunta osallistuu päätettävien asioiden käsittelyyn ja vuoropuhelun kautta haetaan parhaita käytännön ratkaisuja. * Koulunkäynninohjaajien Verme toiminta käynnistyi helmikuussa * Vaihdokset ja työnkierto toteutuu myös käytännössä. * Opettajat siirtyvät Kirkonkylän koulun sisällä vuosiluokkatasoilta toisille sekä yläkoululle aika ajoin. Ohjaajille on tarjottu mahdollisuus toimia myös muissa työyksiköissä ja kaksi ohjaajasiirtoa on toteutettu viimeisen puolen vuoden aikana. * Lisä- ja täydennyskoulutusta on vähemmän kuin aiemmin taloudellisten syiden takia. Koulutus toteutuu rahoituksen rajoissa. Myös koulutustarjonta on vähentynyt. * Kirkonkylän koulun koulutilat on uudistettu. Ne ovat nykyaikaiset, hyvin toimivat ja viihtyisät. * Yläasteen ja lukion tilat eivät täytä oppilaitosten terveysvaatimuksia. * Toimintaa on sopeutettu ja tehostettu. Alkuopetuksen ryhmäkoot suurentuneet, syksyllä 2016 alkuopetuksessa luokan keskimääräinen koko 18. Erityisluokanopettajan virka lakkautettu ja ohjaajien määrää vähennetty. * Valtakunnallisia kriteereitä ei ole julkaistu alkuvuoden aikana. * Hyvinvointisuunnitelma on työn alla. Sen valmistuttua koulukohtaiset oppilashuoltosuunnitelmat tulee päivittää vuoden kuluessa.

VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Päivähoitoa järjestetään päivähoitolain edellyttämällä tavalla kaikille tarvitseville ja tilapäishoitoa järjestetään vapaille päivähoitopaikoille päiväkodissa ja perhepäivähoidossa. * Päivähoidossa varaudutaan muutamiin ostopalvelusopimukseen naapurikuntien kanssa. Päivähoitopalveluita myydään naapurikunnille, mikäli päivähoidossa on vapaita paikkoja. * Varhaiskasvatuksen erityisopettaja toimii koko kunnan alueella varhaiskasvatuksen erityisasiantuntijana ohjaten, opettaen ja konsultoiden tukea tarvitsevien lasten, heidän huoltajiensa, varhaiskasvatuksen henkilöstön ja muiden tahojen kanssa moniammatillisessa yhteistyössä. * Perheitä tukevaa avointa varhaiskasvatustoimintaa tarjotaan resurssien mukaisesti. * Perhepäivähoidon sesonkiluontoisuuteen varaudutaan sijaismäärärahoihin. * Varhaiskasvatuksessa olevien lasten ja esioppilaiden määrän alenemiseen vastataan kohdentamalla henkilöstöresursseja tarkoituksenmukaisesti ja mm. jättämällä täyttämättä toimia niiden vapautuessa. * Mobiilisovelluksen (päivähoito mukana) käyttöönottoa tutkitaan koko päivähoitoa koskien. * Päivähoito ja esiopetus järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellisesti. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toiminta on toteutunut suunnitellusti. * Alkuvuoden aikana on myyty 2 päivähoitopaikkaa lähikunnalle. * Toiminta on toteutunut suunnitellusti. * Avointa varhaiskasvatustoimintaa on toteutettu kerhomuotoisena Impiössä, Kuhassa ja kirkonkylällä.

PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lisätään toimia oppilaiden osallisuuden, viihtyvyyden ja turvallisuuden edistämiseksi (oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta sekä KiVa kouluohjelma ja Liikkuva Koulu). * Opetusjärjestelyitä (henkilöstön osaaminen, oppituntijärjestelyt, varusteet ja tilat) kehitetään niin, että oppijoiden liikkuminen lisääntyy (Liikkuva Koulu), osallisuus (oppilaskunnat, tukioppilaat yms.) vahvistuu ja yhteistyö kotien kanssa lisääntyy. * Vuonna 2016 lisätään henkilöstön tvt-osaamista. 	<ul style="list-style-type: none"> * Oppilaskunta toimii, hallitus kokoontuu noin keran kuukaudessa ja tarvittaessa. * KiVa koulu toimii * Liikkuva Koulu toimii * Tukioppilastoiminta toimii * Kotien väliseen yhteistyöhön liittyen yläasteelle on perustettu Vanhempainyhdistys * Oppilaat pääsevät suunnittelemaan koulun tapahtumia ja toimintaa. Oppilasjäsen mukana koulun yhteisöllisessä oppilasryhmässä. * Kirkonkylän koulun oppilaat suunnitteleet koulun sisustusta ja värimaailmaa. * Oppilaat liikkuvat välitunneilla ja kouluopetuksessa. * Liikuntatunteja enemmän kuin maan peruskouluissa keskimäärin. * TVT-taitoja on harjoiteltu etäoppilaiden opetusjärjestelyissä (videoyhteys) * Kirkonkylän koululla jokainen henkilökuntaan

<ul style="list-style-type: none"> * Opettajien yhteissuunnittelu-aika käytetään tarkoituksenmukaisesti. * Lisätään sähköisen oppimateriaalin ja opetusvälineiden käyttöä. Jokaiselle perusopetuksen opettajalle hankitaan tabletti- tai kannettava tietokone * Vuonna 2016 jatketaan yläkoulun korjausta. * Uusi opetussuunnitelma otetaan käyttöön 1.8.2016 ensimmäisestä kuudenteen luokkaan ja valmistaudutaan sen käyttöönottoon vuosiluokilla 7 – 9 v.2017 - 2019. * Opetuksen kehittämisessä hyödynnetään hanke- rahoitusta ja projekteja (mm. tasa-arvohanke) sekä omalla toiminnalla (samanaikais- /rinnakkaisopetus, monipuolisten opiskelumene- telmien osaamisen lisääminen) sekä laaja- alaisella moniammatillisella yhteistyöllä muiden toimijoiden –erityisesti kotien- kanssa. * Koulujen kerhotoiminnalla edistetään oppilaiden hyvinvointia ja ehkäistään syrjäytymistä. * Yläkoulu muuttuu kolmi- / tai kaksisarjaiseksi vuo- sikymmenen vaihteessa. 	<p>kuuluva osallistunut koulun sisällä järjestettyyn TVT-koulutukseen, jossa opettajina asioihin kou- luttautuneet koulun opettajat. Myös keväällä tai syksyllä toteutetaan saman tyyppinen opetus- ku. Koulussa on asiaan perehtyneitä TVT- opettajia, jotka ohjaavat henkilökuntaa käytännön työssä. Välineistöä kohtuullisesti tällä hetkellä. Tärkeää huolehtia siitä, että pädi- ja läppäri vä- lineistö pysyy ajan tasalla ja toimintakuntoisena. Uusille koneille rahoitusta lähivuosina.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Yhteissuunnittelu arkipäivää ja kehittyy koko ajan * Yhteiset yt-ajat on merkitty kalenteriin * Koulussa käytössä tarkoituksenmukaisimmat menetelmät. Opettajat ajan tasalla menetelmä- kehityksestä ja myös innostusta toteuttaa tuoreita toimintatapoja. Kehitystyötä menossa koko ajan. * Opettajat tarvitsevat henkilökohtaiset laitteet jotta tätä voidaan toteuttaa. Gafe-tunnuksien myötä jaettujen kansioiden hyödyntäminen, yhteiset ka- lenterit jne * Sähköiseen oppimateriaaliin siirtyminen vaatii lisäresursseja laitehankintoihin. Koululla ei ole riittävästi laitteita. Sähköistä materiaalia käytetään oppikirjojen rinnalla. * Syksyllä 2016 aloitetaan väistötiloissa * Opetussuunnitelma työ on käynnissä * Moniammatillinen yhteistyö toteutuu oppilashuol- totyössä. Lähtökohtana toimiva huoltajayhteistyö. * Ryhmäkokoja ollaan kasvattamassa syksyksi 2016 (sekä yleisopetuksen ryhmiä, että valin- naisaineiden ryhmiä)
--	---

LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lukio jatkaa monipuolista opetustarjontaa päivä- lukiona. Lukiolla on valmius järjestää lukio- opinnot ammatillisen kaksoistutkinnon opiskeli- joille sekä ohjata aikuisten etälukio-opintoja. * 1. vuosikurssin opiskelijat ottavat käyttöön uuden opetussuunnitelman 1.8.2016 2. ja 3. vuosikurs- sin opiskelijat jatkavat opintonsa loppuun vanhan opetussuunnitelman mukaan. * Valinnaiskursseja tarjotaan mahdollisimman pal- jon (paikallinen sopimus), ja kurssitarjontaa laa- 	<ul style="list-style-type: none"> * Päivälukion tarjonta on ollut monipuolista. Kak- soistutkinto- ja etäopiskelijoita ei ole ollut. * Lukioon tulevat uudet opiskelijat ovat tehneet ainevalinnat uuden tuntijaon mukaan ja lukiossa opiskelevat v. 2005 tuntijaon mukaan. * Paikallissopimus on mahdollistanut 2 – 3 oppi-

<p>jennetaan etäopinnoilla.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Sähköiset ylioppilaskirjoitukset alkavat syksyllä 2016 kolmella kirjoitettavalla aineella. Kaikki kokeet tehdään tietokoneella keväällä 2019. * Vuoden 2016 keväällä ja kesällä kielistudio muutetaan sähköisten ylioppilaskirjoitusten tilaksi (työpisteet, kalustaminen, varakirjoitustila sekä äänieristyksen parantaminen) * Hankerahoituksella ostetaan opiskelussa tarvittavia tvt-laitteita. * Lisätään toimia opiskelijoiden osallisuuden, yhteisöllisyyden ja kouluviihtyvyyden lisäämiseksi. * Digitaalisia oppikirjoja ja opiskelumateriaalia hankitaan opiskelijoille. * Opettajien yhteissuunnitteluaika otetaan tehokkaaseen käyttöön talousarviovuonna 	<p>laan ryhmille kurssien suorittamisen ja etäopetuksen ansiosta kielitarjonta on monipuolistunut.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Valtakunnalliset kenraaliharjoitukset onnistuivat hyvin ja katastrofiharjoitukset on pidetty. * Kielistudio on purettu, ja sähköisten kirjoitukset siirretään syksyllä viipalekouluun. * TVT-laitteita on hankittu opiskelijoiden käyttöön. * Sisäilmaongelman vuoksi on järjestetty etäopetusta. * Kevään aikana hankittu tablettikirjat kahdelle kurssille ja etäopetusta on järjestetty sisäilmaongelmista johtuen. * Yhteissuunnittelussa painottunut digiopetus.
--	---

KANSALAI SOPISTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Monipuolinen musiikin ja muiden taidekasvatuksen alojen opintojen harrastetarjonta jatkuu. * Kädentaitojen ja yhdessä tekemisen tärkeys sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävien opintojen järjestäminen korostuu opetustarjonnassa. Erityisesti ikääntyviä ja työttömiä kuntalaisia aktivoidaan terveiden ja mieltä virkistävien harrastusten pariin. * Kansalaisopisto järjestää monipuolista täydennyskoulutusta lähi- ja etäopetuksena. * Kansalaisopisto jatkaa yhteistyötä eri toimijatahojen sekä muiden vapaan sivistystyön laitosten (mm. kansalaisopistot) kanssa ja toimii hankke/projektitoiminnassa tarpeen vaatiessa. * Musiikkiopiston toimintaa suhteutetaan budjetin mukaiseksi ja pieneneviin ikäryhmiin. * Japanitalon toiminta siirtynyt kansalaisopiston tehtävistä pois vuoden 2015 aikana. 	<ul style="list-style-type: none"> * Harrastetarjonta on ollut laajaa kuten aikaisemminkin, Musiikkiopistoon ei oteta uusi opiskelijoita vuonna 2016. * Hyvinvointia edistävien kurssien tarjonta on ollut onnistunutta. * Kurssitarjonnassa on pystytty reagoimaan asiakkaiden tarpeisiin ja uusille kursseille on myös ollut kysyntää. * Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa on kehitetty ja järjestetty toimintaa.

KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kirjasto turvaa kuntalaisille tasapuoliset mahdollisuudet käyttää kulttuuri- ja tietopalveluja tarjoamalla aineistoa, laitteita ja asiantuntemusta asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa. * Kirjastolla on yhteinen aineisto- ja asiakasrekisteri Karpalo-kirjastojen kanssa, myöhemmin Lapin kirjastojen kanssa. * Kirjasto liittyy Lapin kirjastot –kimppaan vuoden 	<ul style="list-style-type: none"> * Kuntalaisten asiointimahdollisuudet kirjastossa laajentuneen kun on otettu käyttöön omatoimikirjaston palvelut. * Kirjastojärjestelmän vaihdon aikataulut on sovittu. * Kirjasto tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen ja muiden tahojen kanssa, mm. kirjastotoimenjohtaja mukana Lapin kirjastojen johtoryhmässä ja kirjastonhoitaja järjestelmähankkeen projektityö-

<p>2016 aikana.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta liittyy osakkaaksi perustettavaan valtakunnalliseen kirjastojärjestelmää kehittäväan KOHA osakeyhtiöön ja kirjasto ottaa käyttöön KOHA kirjastojärjestelmän yhdessä kaikkien Lapin kirjastojen kanssa syksyllä 2016. Kirjastojärjestelmää käytetään yhteiseltä palvelimelta Lapin kirjastojen kanssa. * Karpalo-kimppa puretaan kirjastojärjestelmän vaihdon myötä. * Kirjasto osallistuu Lapin kirjaston hankkeisiin ja tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen kanssa aineiston hankinnassa sekä kuljetuksissa. * Kirjasto on mukana Oulun yhteiskuljetusjärjestelmässä. * Kehitetään kirjaston asiakkaiden omatoimista asiointia kirjastossa ja erilaisten sähköisten palvelujen käyttöä kirjaston tiloissa ja laitteilla. Eri-tyinen huomio mobiililaitteiden käytössä ja opastuksessa. * Tehdään yhteistyötä muiden hallintokuntien ja eri yhteistyötahojen kanssa. Palveluja kehitetään huomioiden myös kirjastoauton mahdollisuudet. * Kirjastoauton palveluja myydään Simon kunnalle. * Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle. Vuoden 2016 aikana selvitetään kuntien kirjastoyhteistyön eri mahdollisuuksia. * Kirjasto järjestää lapsille ja nuorille tiedonhallintotaitojen opastusta ja kirjavinkkauksia. * Lukemisesteisten sekä seniorikuntalaisten palvelua kehitetään Celia-kirjaston avulla. Otetaan käyttöön Celia-kirjaston uusia palveluita. * Kirjasto huolehtii ja kehittää Japanitalon kirjastoa. Pääkirjastolla tarjotaan lainattavaksi pieni kokoelma Japanitalon aineistoa. * Kirjasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin ja järjestää kirjastossa opastuksia ja käyttäjäkoulutuksia. * Kirjaston näyttelysalia tarjotaan erilaisten näyttelyiden pitopaikaksi. * Kirjaston hankkeilla pyritään edistämään kirjaston palveluajatusta kuntalaisten parhaaksi ja mahdollisuuksien mukaan eri yhteistyötahojen kanssa jopa kuntarajojen yli. 	<p>ryhmässä.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuljetus-, ym. yhteistyö on toteutunut tavoitteiden mukaisesti. * Yhteistyö kunnan muiden hallintokuntien kanssa on toteutunut mm. Virtu-palvelupisteen käyttöönoton myötä (sähköisen asiointin paikka). * Kirjastoauton ja kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään suunnitelmien mukaan naapurikunnille. * Kirjavinkkauksia ja opastuksia on toteutettu kouluilla ja kirjastoautossa. * Kirjaston näyttelysali on ollut koko alkuvuoden käytössä. * Kirjastossa ei ole aloitettu uusia hankkeita, mutta ollaan mukana Lapin kirjastojen yhteishankkeissa.
--	---

VAPAA-AIKATOIMI.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kulttuuritarjonnan vaaliminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. * Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita (syyskuun 3. lauantai, 17.9.). * Taikalampussa alle 18 v toiminnassa tärkeinä saavutettavuus ja monipuolisuus Lapin verkoston hyödyntäminen. * Museoiden aukioloa ja houkuttelevuutta kesäkaudelle kehitetään, mm. museopäivä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kalevalapäivän tilaisuus yhdessä Ranuan Kalevalaisten kanssa. * Ranuan Taikalamppu eli Lapin lastenkulttuuriverkoston toiminta on käynnistynyt ja Kulttuuripolku alle 18 v on valmistunut. * Museon pitäjämuseon näyttelysuunnitelma on valmistunut ja rahoitus toteutukseen haettu Mu-

<ul style="list-style-type: none"> * Ostopalvelutoimintaa kehitetään ja laajennetaan mahdollisuuksien mukaan. * Terveysliikunnan kuntalaisten aktivointipäiviä kehitetään monialaisesti. (Kunnon Mummola, SuomiMies) * Ulkoiluystävä –toiminta ja ikäihmisten liikunta keskiössä. * Kuntovihkojen käyttöä jatketaan ennaltaehkäisevän terveystyön muotona. * Liikkuva iltapäivän laatua kehitetään. Retkitoiminta on tärkeä osa sosiaalisen vahvistamisen työtä. * Hyvinvointikertomuksen kautta haetaan liikuntatapahtumien painopisteitä sekä toteutetaan lasten ja nuorten liikuntaraati. * Neljä ryhmää 33. Rajalta Rajalle –hiihdossa; aktivoidaan alueilla toimivia kylätoimikuntia ja kouluja. * Nuorille tarjotaan sosiaalisen vahvistamisen välineitä kuulemalla nuoria, edistämällä nuorten omaa toimintaa/osallisuutta, tukemalla järjestöjä ja toimimalla yhteistyöverkostoissa yhteisöllisyyttä vahvistaen. * Etsivän nuorisotyön toiminnan nivominen osaksi kunnan työllisyysyksikköä ja nuorisotyötä, jatko-rahoitusta haetaan Opetus- ja kulttuuriministeriöstä * Nuorten työpajatoimintaan haetaan OKM:n työpajarahaa sekä kehitysrahaa ESR –hankkeesta. Toiminta nivoutuu osaksi kunnan työllisyysyksikköä. * Kehitetään LaNuti nuorisotiedotusta sekä sosiaalisen median käyttöä; mukana vertaistiedottajat. * 100% lisäaineeton, toimintaideologiaa toteutetaan myös perustyössä. * Kansainvälisyys nähdään monikulttuurisuuden kasvatuksen työkaluna ja osana perusnuorisotyötä eri hankkeiden ja tapahtumien kautta; harjoittelijoita haetaan. * Kustannuspaikka 001836 Neuvo/kansainvälisyys nettobudjetoinnissa. * Monkkarin toimintaa kehitetään turvallisena ja kaikille avoimena toimintaympäristönä sekä työn kohdentamista eri käyttäjäryhmiin tehdään tarvittaessa ikärakenteen muuttuessa. * Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään mm. moniammatillisen yhteistyön, Silta –työryhmän keinoin ja hyvinvointikertomusta työvälineenä käyttäen. 	<p>seovirastolta. Ranuan 100 v juhlavuotena uudistettu avataan.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntovihkot aktiivisessa käytössä. * Liikkuva IP –toiminnassa aktiivisuutta. Uimahalliretket hiipuneet. * 33. RR –hiihto toteutui ja paikallisten vapaaehtoisten toiminta merkityksellistä itse tekijöille mutta myös talkoolaisille. * Aktiivinen toiminta nuorten parissa jatkuvaa. Nuoret mukana suunnitelmissa. * Etsivä nuorisotyö jalkautunut olennaiskeski osaksi nuorisotyötä ja osaksi kunnan nuorten palveluja. Työpajatoiminnassa samoin selkeä tarve ja nivoutuminen osaksi nuorten palveluita. Molempiin toimintoihin on haettu AVI:n kautta OKM:n avustuksia. Työpajatoimintaan on lisäksi haettu ELY:n kautta EU –rahoitusta. * 100% lisäaineeton toiminta osa perustyötä, myös moniammatillisesti toteutettu 6 luokkien Uskalla sanoa EI –päivä. * Kansainvälisyys –projekteja on haettu ja rahoituspäätökset tulevat kevään kuluessa. * Monkkarin toimintaa arvioidaan koko ajan. Uutena käyttäjäryhmänä turvapaikanhakijanuoret. * Silta –työryhmän kautta nostetaan esille ilmiöitä ja asioita joihin puututaan.
--	---

PERUSTURVALAUTAKUNTA

PERUSTURVALAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sote –uudistuksen etenemistä seurataan ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Hankitaan tietoa ja pidetään henkilöstö ajan tasalla. Valmistaudutaan toimintojen ja palvelujen kehittämisessä tulevaan sote -uudistukseen.* Kehitetään palveluja sähköisestä hyvinvointikertomuksesta ja kuntalaisten subjektiivisten kokemuksista saatujen tietojen perusteella.* Huomioidaan 1.1.2016 jälkeen voimaantulevat lakimuutokset toiminnoissa ja seurataan valmistelussa olevien lakimuutosten etenemistä.* Valmistaudutaan kansallisen sosiaalihuollon asiakastietovarannon (KANSA) käyttöönottoon valtakunnallisen aikataulun linjoja seuraten.* Lisätään henkilöstön tietoisuutta kuntataloudesta ja kustannuksista toiminnan eri tasoilla. Lisätään henkilöstön osallisuutta toimintojen tavoitteellisessa kehittämisessä ja kehittämisen seurannassa. Vahvistetaan henkilöstön työhyvinvointia henkilöstökoulutuksella ja ammattialaan liittyvällä koulutuksella.* Vuoden 2016 hankkeet: Lasten Kaste, Seniori Kaste.* Vahvistetaan esimiestyötä ja tehostetaan tiedolla johtamista sekä kustannustietoisuutta.	<ul style="list-style-type: none">* Perusturvasta on osallistuttu yksittäisiin Sote-uudistus seminaareihin. Lisäksi valitut työntekijät ovat mukana Lapin Sote-uudistus työryhmissä.* Vuoden 2016 talousarvion toiminnallisten tavoitteiden laadinnassa hyödynnetty sähköisen hyvinvointikertomuksen tietoja.* Perusturvasta on osallistuttu koulutuksiin liittyen sosiaalihuollon asiakaskirjalain toimeenpanoon.* Henkilöstön osallisuutta talousarvion 2016 kokonaisuuden toteutumiseen vahvistetaan säännöllisissä osastopalaverissa.* Lasten Kaste- hanke päättynyt 29.2.2016. Seniorikaste –hanke päättyy 31.10.2016.* Osastopalaverit kokoontuvat kuukausittain lähiesimiesten kesken ja kaksi kertaa vuodessa kokoontuu laajempi henkilöstöstä koostuva osastopalaveri.

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none">* Siirretään lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopistettä ehkäiseviin palveluihin uudistuneen sosiaalihuoltolain mukaisesti.* Hyödynnetään koulutusten kautta saatua osaamista palveluiden kehittämisessä.* Vahvistetaan monialaista yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivien muiden hallintokuntien työntekijöiden kanssa.* Rekrytoidaan tukihenkilöitä.* Kotihoidon tukeen liittyneestä kuntalisästä luovutaan heikentyneen taloustilanteen vuoksi. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none">* Vahvistetaan päihdehuollon avopalveluiden suunnitelmallista ja tavoitteellista työtapaa sekä kehitetään matalan kynnyksen palveluja.	<p><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none">* Asiakkuuksien painopiste siirtynyt ehkäiseviin palveluihin. Esim. yhteistyö sosiaalipalveluiden perhetyön ja terveydenhuollon neuvolapalveluiden välillä.* Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijöiden osaamista on syvennetty tutustumalla toisen kunnan työkäytäntöihin sekä osallistamalla yhteiseen koulutukseen.* Monialainen yhteistyö toteutunut asiakkaiden palvelutarpeiden arvioinnissa sekä säännöllisissä yhteistyötapaamisissa (esim. lapsiperhetyöryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa).* Laadittu ohjeistusta tukihenkilöpalveluun. Asiakkaan palvelutarpeen arvioinnin jälkeen tarvittaessa rekrytoidaan tukihenkilö. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none">* Päihdehuollon avopalveluiden suunnitelmallista kehittämistä toteutettu mm. kehittäjäasiakkaiden osallisuutta vahvistamalla.

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Kotihoito- ja tukipalvelut, omaishoidontuki, Seniori- ja Rantakoti, Marjaniemen vanhainkoti, palveluasunnot:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Vanhuspalveluiden kehittämistä jatketaan vanhuspalvelulain, vanhuspalvelusuunnitelman ja laatusuosituksen mukaisesti. Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kokonaisvaltaista vanhustyötä yhdessä hyvinvoivan ja motivoituneen henkilöstön kanssa. Toteutetaan tiimien välistä työnkiertoa ja yhteistyötä. * Kotihoidon toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotolla lisätään asiakastyön sujuvuutta ja asiakastyöhön käytettävää aikaa sekä helpotetaan raportointia ja laskutusta. Kotihoidon myöntämisen kriteerit otetaan käyttöön. * Sote –valmisteluun osallistuminen ja muutokseen valmistautuminen. Vanhuspalveluiden ja –työn prosessien mallintaminen. * Henkilöstön perehdyttäminen muutokseen ja sitouttaminen uusiin toimintamalleihin ja työkäytänteisiin. * Lisätään hoitotyön suunnitelmallisuutta, joustavuutta ja asiakaslähtöisyyttä. * Kotihoidon tiimin vetäjäksi ja sairaanhoidollisen tuen lisäämiseksi kotihoitoon rekrytoidaan sairaanhoitaja. Järjestelyssä lähihoitajan toimi lakautetaan ja perustetaan sairaanhoitajan virka. * Sijaisten käyttöä vähennetään ja henkilöstön liikuteltavuutta lisätään erityisesti äkillisissä poisaolojen tehtäväjärjestelyissä systemaattista toiminnanohjausta, tehtävien priorisointia sekä työvuorosuunnittelun keinoja hyödyntäen. * Tehostetaan yhteistyötä eri toimijoiden, hallintokuntien ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa. Vanhusten perhehoidosta tiedotetaan ja pyritään rekrytoimaan perhehoitoyksiköitä. * Siirretään Ranuan kunnan vanhuspalvelusuunnitelman (v.2015-2020) mukaisesti iäkkään väestön parissa työskentelevän henkilöstön työskentelyn painopistettä kuntouttavaan työöteeseen. Palautteen kerääminen henkilökunnalta kuntouttavan työtöteen käyttämisestä päivittäisessä hoitotyössä. * Marjaniemi toimii vuodeosaston peruskorjauksen aikana pitkäaikaispotilaiden väistötilana. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivikin monipuolista ja laadukasta toimintaa jatketaan. Toiminta tukee palveluasumisessa ja yksityisissä kodeissa selviytymistä. <p><u>Vammaispalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiakaslähtöiset, asiakkaan osallisuutta tukevat, toimivat ja oikea-aikaiset vammaispalvelut yhteistyössä muiden hallintokuntien kanssa. * Ranuan kunnan vammaispoliittisen ohjelman 	<ul style="list-style-type: none"> * Vanhuspalvelujohtajan toimisto on siirtynyt Rantakodilta kunnanvirastolle. Tavoitteiden mukaista vanhustyötä tehdään yhteistyössä henkilöstön ja yhteistyötahojen kanssa. * Omaishoitajien tukemista jatketaan yhteistyössä kotisairaanhoidajan kanssa mm. OmaisOiva- ja Taukopirtti- hankkeiden sekä vertaistukiryhmien avulla. Omaishoidontukihakemusten määrä on lisääntynyt. * Vanhusneuvosto on pitänyt yhden kokouksen, samoin vanhustiimi on kokoontunut yhden kerran. SAS- työryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa. * Mobiili- toiminnanohjausjärjestelmän hankkiminen etenee. Ohjelmistoasiantuntijoiden mukaan vaiheittainen käyttöönotto on mahdollista loppuvuodesta. Järjestelmään tulevat kk/sivukylät, Seniorikoti ja vanhustentalot. * Vanhuspalveluprosessien mallintaminen on aloitettu kotihoidon ja palvelukotien osalta. * Henkilöstön kuulemista ja vaikuttamistyötä on tehty kahdenkeskisissä kohtaamisissa, kehityskeskusteluissa, tiimipalavereissa ja osastopalavereissa. * Kotihoitoon nimetään (kk/sivukylät- ja seniorikoti-tiimit) vastaava sairaanhoitaja laajentamalla lähihoitajan toimenkuvaa määräaikaisesti 25.4.2016 alkaen. Hän vastaa tiimensä asiakastyöstä ja henkilöstöasioista. Hän suunnittelee, ohjaa ja organisoii asiakastyötä ja valmistaa tiimejä toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönottoon. * Työntekijät työskentelevät pääsääntöisesti omissa tiimeissä, mutta tarvittaessa myös muissa tiimeissä. * Vapaaehtoisten kuulemistilaisuus pidetään 20.4.2016. Perhehoidon toimintaohjeet on tarkistettu ikäihmisten osalta. <ul style="list-style-type: none"> * Pitkäaikaispotilaat, pesula ja keittiö muuttavat Marjaniemeen kesäkuussa.

<p>laatiminen vuosille 2016 – 2020 30.6.2016 mennessä.</p> <p>Kehitysvammahuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Palvelukoti Marjukassa jatketaan yksilölähtöisen ajattelumallin kehittämistä. * Marjukan vastaavan sairaanhoitajan toimi muutetaan sairaanhoitajan viraksi. * Seurataan vammaispalvelulain uudistumista erityisesti itsemääräämisoikeuksien toteutumisen näkökulmasta. * Henkilökunnalle järjestetään koulutusta tarpeen ja tarjonnan mukaan. * Kuntayhtymältä ja yksityiseltä palveluntuottajalta varaudutaan hankkimaan tarvittavat ostopalvelut. * Kehitetään toimintaa asiakkaiden tarpeita vastaavaksi ja tehdään monialaista yhteistyötä yli kunnan hallintorajojen. * Kartoitetaan vaihtoehtoisia päivätoimintamalleja pitkien välimatkojen asiakkaille. 	<ul style="list-style-type: none"> * Palvelukoti Marjukassa jatketaan yksilölähtöisen ajattelumallin kehittämistä. * Marjukan vastaavan sairaanhoitajan toimi muutetaan sairaanhoitajan viraksi. * Seurataan vammaispalvelulain uudistumista erityisesti itsemääräämisoikeuksien toteutumisen näkökulmasta. * Henkilökunnalle järjestetään koulutusta tarpeen ja tarjonnan mukaan. * Kuntayhtymältä ja yksityiseltä palveluntuottajalta varaudutaan hankkimaan tarvittavat ostopalvelut. * Kehitetään toimintaa asiakkaiden tarpeita vastaavaksi ja tehdään monialaista yhteistyötä yli kunnan hallintorajojen. * Kartoitetaan vaihtoehtoisia päivätoimintamalleja pitkien välimatkojen asiakkaille.
--	---

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Tavoitteena ensisijaisesti toimintojen tason säilyminen huolimatta 2016 alkavasta terveyskeskuksen peruskorjauksesta. Tämä edellyttää hyvien väistötilojen löytymistä. Aloitusvuonna peruskorjataan terveyskeskuksen vanha osa. Vuodeosaston akuutti- ja kuntoutuspotilaitten hoito siirtyy neuvolan ja fysioterapian tiloihin. Pitkäaikaispotilaat siirtyvät Marjaniemen tiloihin. * Terveyskeskuksen peruskorjauksella tavoitellaan toiminnallisina muutoksina ensihoidon resurssien mahdollisimman tehokasta hyödyntämistä, vuodeosaston tilojen sovittamista laskevaan pitkäaikaispotilaitten tarvitsemaan sairaansijamäärään sekä osaston tilojen soveltumista tulevaisuudessa mahdolliseen palveluasumiseen. Lisäksi tavoitteena on yhteisten työtilojen luominen ainakin perhetyössä toimiville sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöille. * Syntyvyyden nopea lasku vähentää edelleen nopeasti terveydenhoitajatarvetta. Työntekijämitoitus pidetään asetuksen mukaisena. Vapautuva työpanos suunnataan kasvavan vanhusväestön palveluihin, pääosin dementiapotilaitten hoitoketjun vahvistamiseen. * Vuodeosaston paikkaluku on laskettu 28:aan paikkaan. Tehostetun palveluasumisen jonoutuminen nostaa edelleen vuodeosaston kuormitusta. * Valmistautuminen KANTA -arkistoon liittymisen II vaiheeseen, jolloin tärkeimpinä ovat hammas- ja kuvamateriaalien liittymisen. Suunniteltu käyttöönotto vuosi on 2016, mikä vaikuttaa siirtyvän. Toimenpiteet kuvamateriaalien siirtämiseksi on aloitettu LSHP:n johdolla, jossa 	<ul style="list-style-type: none"> * Peruskorjauksen käynnistämiseen liittyvä tilajärjestely aloitettu aikataulun mukaisena. Neuvolapään ja mielenterveystoimiston toiminnat siirtyvät toukokuun lopussa Nordea -pankin entisiin tiloihin. Vuodeosaston siirtyminen neuvolatiloihin ja pitkäaikaispotilaitten siirtyminen Marjaniemen palvelukotiin kesäkuun -16 aikana. * Työntekijämitoitusta tarkastellaan jälleen tarkemmin toimintasuunnitelman teon yhteydessä * Vuodeosaston paikkaluku 28 on osoittautunut riittäväksi. Kuormituksen kehittymisen mukaisesti paikkalukua tullaan tarvittaessa edelleen laskemaan * Tietojärjestelmien uusimiset pyritään lykkäämään SOTE-uudistukseen saakka, jotta päästään yhtenäisiin ja pitkäaikaisiin ratkaisuihin. RTG-kuvien RIS-järjestelmä on otettu onnistuneesti käyttöön. KANTA-arkistointia on järjestämässä yhteisellä ERVA-ratkaisulla.

<p>keskeisin uudistus RIS –järjestelmän käyttöönot- taminen. KANTA –arkistoon siirtyminen edellyt- tää hammashoidon potilasjärjestelmän uusimista vaiheessa, jolloin ei todennäköisesti ole tiedossa tulevan SOTE –alueen tietojärjestelmäratkaisut.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Valmistautuminen SOTE -uudistukseen osallis- tumalla aktiivisesti kehitystyöhön, joissa tavoitel- laan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käy- tännön toimintojen integraatiota.. * Henkilöstön osaamisen ja jaksamisen turvaami- nen pitkittyneessä muutosprosessissa. <p><u>Keskeisimmät tavoitteet talousarviovuonna</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Toimintojen tason säilyminen alkavasta tilojen peruskorjauksesta huolimatta * Taloudellisten toimintamallien jatkuva kehittämi- nen. * Aktiivinen osallistuminen SOTE –valmisteluun. * Henkilöstön huomioiminen vaativassa muutos- paineessa. <p><u>Keskeisimmät tavoitteet suunnitelmavuosina</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Toimintojen säilyminen kaksi vuotta kestävästä terveyskeskuksen peruskorjauksesta huolimatta. * Valmistautuminen SOTE –uudistuksen muka- naan tuomiin toiminnallisiin muutoksiin. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toistaiseksi toiminnot säilyneet entisellä ja hyväl- lä tasolla. Tältä osin haasteet kasvamassa pe- ruskorjauksen edetessä.
--	---

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Ranan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet keskimääräistä matalampina hyvin toi- mivan ja resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. * Kustannuskehitys erikoissairaanhoidossa tulee olemaan edelleen muuta toimintaa huomattavasti suurempaa. LSHP:n toimintamenojen kasvu on arvioitu sairaanhoitopiirin taholta 2016 olevan 2,9 % ja sen vaikutuksen jäsenkuntalaskutukseen 2,2 %. * Nykylaajuinen erikoissairaanhoidon tutkimuspal- veluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään kustannustehokkaana ja hoitoproses- seja nopeuttavana. * Palvelut hankitaan muutoin valtaosin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toiminnot tapahtuneet toimintasuunnitelman mukaisesti

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan toiminnassa perustoimeentulotuen siirtymiseen Kelalle 1.1.2017. * Perustetaan työllistämisyksikkö 1.1.2016 alkaen 	<ul style="list-style-type: none"> * Varautuminen perustoimeentulotuen Kela-siirtoon aloitettu osallistumalla tiedotustilaisuuteen ja suunnitteleamalla asiakkuuksien siirtoon liittyvään

<p>omana seinättömänä ja työpajatyypisenä toimintana kuntouttavan työtoiminnan ja työllistämispalveluiden tuottamiseen. Tavoitteena on tarjota mahdollisimman paljon kunnan omista palveluyksiköistä työpaikkoja kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja osittain myös palkkatukityöhön.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisyksikkö vastaa kaikista kunnan työllisyshoitoon liittyvistä asioista. Työllistämisyksikkö tekee yhteistyötä mm. elinkeinojen kehittämissyksikön, TE-toimiston, TYP:n, oppisopimuskeskuksen, KELA:n, oppilaitosten sekä eläkeläisten kanssa. * Tarvittaessa ostetaan palveluja toiminnan täydentämiseksi. * Tutkimuksen tekeminen työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuudesta opiskelijatyönä. * Kehitetään työllistämisyksikön toiminnan seurantaan laatumittarit * Verkostoidutaan muiden kuntien työllistämisyksiköiden kanssa tavoitteena hyvien työkäytäntöjen jakaminen. 	<p>käytännön työskentelyyn.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisyksikkö aloittanut toimintansa suunnitellusti. Toimintaa on suunniteltu asiakkaiden tarpeita parhaiten vastaavaksi ja yhteistyössä eri hallintokuntien kanssa. * Työllistämisyksikön toiminnan kehittämisessä yhteistyö alkuvaiheessa ollut tiiviimpää paikallisella tasolla. Asiakkuuksissa yhteistyötä tehty laajemmin. * Työllistämisyksikköön hankittu VAT-ohjelmisto, jonka avulla mahdollista seurata toimintojen vaikuttavuutta.
--	---

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Simontaipaleen lomatonttialueen tonttien markkinointi ja myynti * Energiatehokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta * Toteutetaan työyksikön kehittämissuunnitelman linjaukset työilmapiirin ja hyvinvoinnin kehittämisestä. <p>Liikenneväylät:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Yksityisteiden avustaminen 380 eurolla/km (pysyvän asutuksen pääsytie, tien pituus väh. 300 m). * Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 11 800 euron määrärahalta/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %. * Hoidetaan Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämötien auraukustankkeihin. * Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön. * Kolomaan teollisuusalueen yleisilmeen kohentaminen, Urakantien peruskunnostus vuonna 2016 ja katuvalaistuksen rakentaminen suunnitelma-kaudella. * Keskustie tulee kunnan kunnossapidettäväksi lokakuussa 2016. 	<ul style="list-style-type: none"> * Simontaipaleen lomatontteja on markkinoitu mm. Pohjois-Suomen rakentajamessu –lehdessä ja kunnan www-sivuilla. * Yksityistieavustukset on myönnetty maaliskuussa. * Yksityisteiden peruskorjausavustushakemuksia on tullut kaksi kappaletta ja avustukset myönnetään toukokuussa. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus ovat osallistuneet Ristijärvi-Penämötien auraukustankkeihin. * Liikenneturvallisuustyöryhmä ja toimijatyön ohjausryhmä ovat kokoontuneet kerran. * Urakantien peruskunnostus on kilpailutettu, työt alkavat elokuussa. * Sopimus Keskustien siirrosta kunnan kunnossa-

<p>Haja-asutusalueiden vesihuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta avustaa harkinnanvaraisesti yksityistalo-uksia ja yhteisöjä talousveden laitteiden ja putkien rakentamisessa (ei tueta liittymismaksuja). Avustuksista päättää kunnanhallitus tapauskohtaisesti. * Kunta avustaa haja-asutusalueiden ympärivuotisesti asuinkäytössä olevien asuinrakennusten jätevesijärjestelmien parantamisen suunnittelua Valtion asuntorahaston tulorajojen mukaisesti sosiaalisin perustein enintään 35 % hyväksyttävistä kustannuksista ja enintään 150 euroa/ talous. <p>Puistot ja muut yleiset alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito (kelkkareitit, ulkoilualueet yms.) * Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito ja raivaukset * Eläinpuiston luontopolun puuston siistiminen (lahot ja pystyyn kuivaneet puut pois). * Veneenlaskupaikan kunnostus Simojärven pohjoispäässä Pohjaslahdessa. * Ranua-Simo/Oijärvi –välisen kelkkareitin reitti-toimitus ja rakentaminen v. 2016-2017. * Elohopealamppujen uusiminen (latuvalot) suunnitelmakaudella. <p>Joukkoliikenne:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. <p>Jätehuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoitettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy. 	<p>pidettäväksi on allekirjoitettu, kunnossapito-vastuun siirto tapahtuu lokakuussa 2016.</p> <p>* Reittitoimitus on tehty ja reitin aukaisutyöt on aloitettu.</p> <p>* Asiointiliikenne on ajettu koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta.</p> <p>* Jätehuollon viranomaistehtävät hoitaa Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuolto-jaosto. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.</p>
--	---

TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Maa- ja metsätilat:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Harvennus- ja hoitohakkuut kunnan omistamilla maatiloilla tehdään metsänhoidon kannalta oikea-aikaisesti. * Hakkuut tehdään mahdollisimman hyvin ympäristöarvot huomioiden. * Selvitetään taimikonhoitotarpeet kunnan omistamilla kiinteistöillä. <p>Kiinteistöt:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito * Energiatohokkuushankkeen kustannussäästöjen 	<p>* Tehty ”kevyt” metsäsunnitelma tulevien vuosien harvennus- ja hakkuutarpeista.</p>

seuranta * Tyhjien asuntojen käyttötarkoituksen muuttaminen (tarpeiden mukaan) * Oman varastoalueen kehittäminen * Rakennusten peruskorjaukset investointisuunnitelman mukaan * Kuukasjärven koulun myynti * Kiinteistöhoitopalvelujen myyminen Rantakodille * Marjaniemen lämpölaitoksen siirron selvittämien Ranuan Lämpö Oy:lle.	* Kuukasjärven koulu on myyty * Kiinteistöhoitopalveluja myydään Rantakodille * Marjaniemen lämpölaitos siirtyy Ranuan Lämpö Oy:lle lokakuussa.
---	---

RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>Rakennusvalvonta:</u> * Rakennetun ympäristön tehostettu valvonta jatkuu kunnan alueella * Kesäkaudella siirretään vanhoja arkistoja (rakennuslupia) tietokantaan. * Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaivoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä.	

YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>Ympäristönsuojelu:</u> * Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla.	* Vuosineuvottelu on pidetty Rovaniemen kaupungin kanssa.