

## HYVINVOINTIKERTOMUKSEN PAINOPISTEET JA KEHITTÄMISKOHTEET 2017-2019

<b>Tavoitteet</b>	<b>Toimenpiteet ja vastuutaho</b>	<b>Resurssit</b>	<b>Arviointimittarit</b>
<p><b>Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen</b></p>	<p><u>Terveystietoisuuden lisääminen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kouluterveydenhuolto</li> <li>- tiedonjakaminen lapsille ja nuorille</li> </ul> <p><u>Ravitsemustietoisuuden lisääminen</u></p> <p><u>Kouluruokailun osallistumisen lisääminen</u></p> <p><u>Liikuntamahdollisuuksien lisääminen</u></p> <p>Harrastetarjonnan laajentamista vähän liikkuviin</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Liikkuva koulu ohjelman toteutus</li> <li>- Liikkuva Iltapäivä</li> <li>- Terveysliikunta</li> <li>- Terveysliikunta-tapahtumat</li> <li>- koko henkilöstö</li> </ul> <p>Koulujen ruokailutilat viihtyisiä ja rauhallisia</p> <p>Ruokatoivelistakysely</p> <p>Ateriatoimikunta</p> <p>Tiedonvälitys ja valistus</p> <p>Aktivointi –tapahtuma</p>	<p>Luottamushenkilöt</p> <p>Henkilöstö</p> <p>Kolmas sektori</p> <p>Kouluruokatoimikunta</p> <p>Nykyresurssit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lisäkoulutus toimintakulttuurien kehittämiseen</li> <li>- poikkihallinnollinen yhteistyö</li> <li>- hankerahoitukset</li> <li>- KunnonMummola</li> <li>- SuomiMies</li> <li>- liikuntapaikat</li> <li>- lähiliikuntapaikat ja leikkipuitot</li> <li>- valaistut reitit</li> <li>- Senioripuisto tekeillä</li> </ul> <p>Hankerahoitukset</p> <p>Nuorisovaltuusto, tukioppilaat</p>	<p>Ryhmien määrät</p> <p>Tapahtumien osallistujamäärät</p> <p>Kouluruokailuun osallistuneiden määrä</p> <p>Ruoan tähteiden määrä</p> <p>Kysely</p> <p>Hyvinvointikertomuksen mittarit</p>

<p><b>Osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen</b></p>	<p><u>Yhteistyö yhdistysten ja järjestöjen kanssa</u></p> <p>Osallisuus  - lasten ja nuorten kuulemistilaisuudet  - tulevaisuusverstaat  - learning cafe</p> <p>Maahanmuuttajien onnistunut kotoutus</p> <p>Oppilaskuntien kokoukset – koulut  Nuorisovaltuusto – vapaa-aikatoimi</p> <p>Harrastekerhot</p> <p>Tapahtumat</p>	<p>Henkilöstö  Hankerahoitukset</p>	<p>Kokousten määrä oppilaskunnat, nuorisovaltuusto, Silta Tilaisuuksiin osallistuneet  Eri hallintokuntien ja toimijoiden tilastot  Oppilashyvinvoinnin mittarit  Kouluterveyskysely  Tapahtumiin osallistuneet</p>
<p><b>Ennaltaehkäisevä työskentely</b></p>	<p><u>Jatkokoulutukseen hakeutuminen</u></p> <p><u>Kuntouttavien työtapojen käyttäminen asiakkaan toimintakykyä vahvistaen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ei tehdä puolesta, vaan vahvistetaan asiakasta</li> <li>- ei passivoida, aktivoidaan</li> </ul> <p><u>Poikkihallinnollisen yhteistyön lisääminen asiakkaan tarvetta</u></p>		<p>Tilojen käyttäjien palautteet  Sisäilmamittausten tulokset</p> <p>Kotona asuvien vanhusten osuus ikäluokasta  Palveluntarpeen määrä</p> <p>Mm. asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys-kyselyt  Kuntalaisten vaikuttamiskanavien määrä, niiden käyttöaste ja tulokset  Kehityskeskustelut</p>

	<p><u>parhaiten vastaavaksi</u></p> <p>Ennalta ehkäisevä työ – varhainen puuttuminen Eri työmuodot, kuntouttava- ja ryhmätoiminta</p> <p>Terveelliset ja turvalliset toimitilat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jatkuva vaarojen ja riskien arviointi</li> <li>- Työpaikkaselvitykset</li> <li>- Haittailmoitukset</li> </ul> <p>Kotihoito ja kuntouttava työote</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kunnan hoitajakoulutus hoitotyötä tekeville</li> </ul>	<p>Sisäilmatyöryhmä Työsuojelutoimikunta YT-ryhmä Työterveyshuolto</p>	<p>Hyvinvointikertomuksen indikaattorit</p> <p>Haittailmoitusten määrä</p> <p>Koulutukseen osallistuneiden määrä</p>
<b>Palveluiden saavutettavuus</b>	<p><u>Kotona asumisen tukeminen</u></p> <p><u>Digitalisaation hyödyntäminen</u></p> <p><u>Esteetön toimintaympäristö</u></p> <p>Esteettömyys ja saavutettavuus</p> <p>Esteettömän ympäristön luominen</p> <p>Mobiili- ja etäpalveluiden saatavuuden lisääminen</p> <p>Kutsutaksiliikenne</p>	<p>Infran suunnittelussa ja toteutuksessa huomioitava</p> <p>Yritykset</p> <p>Omaisot</p> <p>Kuntalaiset</p> <p>Henkilöstön osaamisen lisääminen</p> <p>Kuituverkko</p>	<p>Kuntalaisten palautteet</p> <p>Sähköisten palveluiden määrä</p>

	<p>Tekniikan hyödyntäminen turvallisuuden lisäämiseksi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uutta tekniikkaa käyttöön</li> </ul> <p>Sähköisten palveluiden / laajakaistaverkon hyödyntäminen Uuden tekniikan käyttöönotto Sähköisiä palveluita kaikenikäisille</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valmiita palveluista kuituverkkoon</li> </ul>	<p>Virtu</p> <p>Nykyiset resurssit Puistoihin ja kävelyteille istuinpenkkejä Laajakaista</p>	
<b>Elinvoimainen kunta</b>	<p><u>Ranua houkuttelevaksi</u></p> <p>Työllisyyden edistäminen</p> <p>Asuntopolitiikka</p> <p>Asiakaslähtöinen palvelurakenne</p> <p><u>Pitkäaikaistyöttömyyden väheneminen</u></p> <p>Työllistymisen edistäminen</p> <p>Osallisuusverstaat Kuulemistilaisuudet</p> <p>Toiminnan tuottavuuden ja vaikuttavuuden lisääminen</p>	<p>Kehittämispäällikön työskentely</p> <p>Edulliset asunnot Puhdas luonto</p> <p>Palvelurakenteiden kehittämisen tarvetta vastaavaksi</p> <p>Työllistämisyksikkö</p> <p>Henkilöstö/ nykyiset resurssit Tehtävien ja osaamisen laajentaminen</p>	<p>Henkilöstön määrä Ostopalveluiden käyttö</p> <p>Oman henkilöstömäärän kehittyminen Vanhusväestön ja lasten määrän kehittyminen Palveluksen piirissä oleva asiakasmäärä Ostopalveluiden määrä</p> <p>Poissaolot Sijaishenkilöstön määrä ja kustannukset</p> <p>Yhteistyössä toimivan henkilöstön määrä</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Talouden sopeuttaminen muuttuvaan tilanteeseen</li> <li>- Henkilöstön oikea kohdentaminen</li> </ul> <p>Palvelurakenteiden kehittäminen</p> <p>Palvelurakenteen muutos vastaamaan paremmin väestön ikärakenteen aiheuttamaa muutosta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Henkilöstön oikea kohdentaminen</li> <li>- Oma tuotanto/palveluseteli</li> <li>- Kaikki hallintokunnat/työntekijä</li> </ul> <p>Hyvän palvelutason säilyttäminen entisin voimavaroin</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Henkilöstön oikea kohdentaminen</li> </ul>	<p>Hallintokuntarajat ylittävä yhdessä tekeminen - yhdessä enemmän</p> <p>Ostopalvelut</p> <p>Nykyisillä resurssit, taloudellisten ja henkilöresurssien väheneminen huomioidaan</p> <p>Yrittäjät</p> <p>Kolmas sektori</p> <p>Kuntalaiset</p>	<p>Yhteistyö-kumppaneiden määrä</p> <p>Uusien käyttöön otettujen toimintatapojen määrä ja vaikuttavuus toiminnan kehittämisessä</p>
<p><b>Henkilöstön ammatillisuus ja osallisuus</b></p>	<p><u>Henkilöstön yhteneväiset työkäytännöt</u></p> <p>Koulutus</p> <p>Työhyvinvointikysely</p> <p>Yhteinen kehittäminen</p> <p>Arviointia kehitetään ja otetaan osaksi toiminnan kehittämistä</p> <p>Webropol -kyselyt</p>	<p>Työhyvinvointikysely</p> <p>HR-työkalut</p> <p>Koulutussuunnitelma</p> <p>Varhaisen tuen malli</p>	<p>Poissaolot</p> <p>Sijaishenkilöstön kustannukset</p> <p>Kehityskeskustelut</p>

