

## PERUSTURVALAUTAKUNTA (toteutuma 1-9/2016)

### PERUSTURVALAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Sote –uudistuksen etenemistä seurataan ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Hankitaan tietoa ja pidetään henkilöstö ajan tasalla. Valmistaudutaan toimintojen ja palvelujen kehittämisessä tulevaan sote -uudistukseen.</li><li>* Kehitetään palveluja sähköisestä hyvinvointikertomuksesta ja kuntalaisten subjektiivisten kokemuksista saatujen tietojen perusteella.</li><li>* Huomioidaan 1.1.2016 jälkeen voimaantulevat lakimuutokset toiminnoissa ja seurataan valmistelussa olevien lakimuutosten etenemistä.</li><li>* Valmistaudutaan kansallisen sosiaalihuollon asiakastietovarannon (KANSA) käyttöönottoon valtakunnallisen aikataulun linjoja seuraten.</li><li>* Lisätään henkilöstön tietoisuutta kuntataloudesta ja kustannuksista toiminnan eri tasoilla. Lisätään henkilöstön osallisuutta toimintojen tavoitteellisessa kehittämisessä ja kehittämisen seurannassa. Vahvistetaan henkilöstön työhyvinvointia henkilöstökoulutuksella ja ammattialaan liittyvällä koulutuksella.</li><li>* Vuoden 2016 hankkeet: Lasten Kaste, Seniori Kaste.</li><li>* Vahvistetaan esimiestyötä ja tehostetaan tiedolla johtamista sekä kustannustietoisuutta.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Perusturvasta on osallistuttu yksittäisiin Sote-uudistus seminaareihin. Lisäksi valitut työntekijät ovat mukana Lapin Sote-uudistus työryhmissä.</li><li>* Vuoden 2016 talousarvion toiminnallisten tavoitteiden laadinnassa hyödynnetty sähköisen hyvinvointikertomuksen tietoja.</li><li>* Lakimuutokset otettu huomioon käytännön työn toteutuksessa.</li><li>* Perusturvasta on osallistuttu koulutuksiin liittyen sosiaalihuollon asiakaskirjalain toimeenpanoon.</li><li>* Henkilöstön osallisuutta talousarvion 2016 kokonaisuuden toteutumiseen vahvistetaan säännöllisissä osastopalaverissa.</li><li>* Lasten Kaste- hanke päättynyt 29.2.2016. Seniorikaste –hanke päättyy 31.10.2016.</li><li>* Osastopalaverit kokoontuvat kuukausittain lähiesimiesten kesken ja kaksi kertaa vuodessa kokoontuu laajempi henkilöstöstä koostuva osastopalaveri.</li></ul>

### LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Siirretään lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopistettä ehkäiseviin palveluihin uudistuneen sosiaalihuoltolain mukaisesti.</li><li>* Hyödynnetään koulutusten kautta saatua osaamista palveluiden kehittämisessä.</li><li>* Vahvistetaan monialaista yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivien muiden hallintokuntien työntekijöiden kanssa.</li><li>* Rekrytoidaan tukihenkilöitä.</li></ul>	<p><b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Ennaltaehkäisevien asiakkuuksien määrä suhteessa lastensuojelun asiakkaisiin ei ole toteutunut suunnitellulla tavalla. Tämä näkyy esim. tehostetun perhetyö palvelun lisääntyneenä tarpeena, mikä vie aikaa ennaltaehkäisevästä työskentelystä.</li><li>* Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijöiden osamista on syvennetty tutustumalla toisen kunnan työkäytäntöihin sekä osallistumalla yhteiseen koulutukseen. Lastensuojelun perhetyöntekijät ja sosiaalityöntekijät ovat osallistuneet menetelmäkoulutuksiin.</li><li>* Monialainen yhteistyö toteutunut asiakkaiden palvelutarpeiden arvioinnissa sekä säännöllisissä yhteistyötapaamisissa (esim. lapsiperhetyöryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, perhetyön säännölliset neuvolapäivät).</li><li>* Laadittu ohjeistus tukihenkilöpalveluun. Yksittäi-</li></ul>

<p>* Kotihoidon tukeen liittyneestä kuntalisästä luovutaan heikentyneen taloustilanteen vuoksi.</p> <p><b><u>Päihdehuollon palvelut:</u></b></p> <p>* Vahvistetaan päihdehuollon avopalveluiden suunnitelmallista ja tavoitteellista työtapaa sekä kehitetään matalan kynnyksen palveluja.</p>	<p>siä tukihenkilöitä rekrytoitu.</p> <p><b><u>Päihdehuollon palvelut:</u></b></p> <p>* Päihdehuollon avopalveluiden kehittämistä toteutettu monialaisena yhteistyönä sosiaali- ja terveyspalveluissa. Esim. matalan kynnyksen palvelun (päihteetön päivätoiminta) asiakkuudet ovat lisääntyneet.</p>
--	---

## VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<p><b><u>Kotihoito- ja tukipalvelut, omaishoidontuki, Seniori- ja Rantakoti, Marjaniemen vanhainkoti, palveluasunnot:</u></b></p> <p>* Vanhuspalveluiden kehittämistä jatketaan vanhuspalvelulain, vanhuspalvelusuunnitelman ja laatusuosituksen mukaisesti. Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kokonaisvaltaista vanhustyötä yhdessä hyvinvoivan ja motivoituneen henkilöstön kanssa. Toteutetaan tiimien välistä työnkiertoa ja yhteistyötä.</p> <p>* Kotihoidon toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotolla lisätään asiakastyön sujuvuutta ja asiakastyöhön käytettävää aikaa sekä helpotetaan raportointia ja laskutusta. Kotihoidon myöntämisen kriteerit otetaan käyttöön.</p> <p>* Sote –valmisteluun osallistuminen ja muutokseen valmistautuminen. Vanhuspalveluiden ja –työn prosessien mallintaminen.</p> <p>* Henkilöstön perehdyttäminen muutokseen ja sitouttaminen uusiin toimintamalleihin ja työkäytänteisiin.</p> <p>* Lisätään hoitotyön suunnitelmallisuutta, joustavuutta ja asiakaslähtöisyyttä.</p> <p>* Kotihoidon tiimin vetäjäksi ja sairaanhoidollisen tuen lisäämiseksi kotihoitoon rekrytoidaan sairaanhoitaja. Järjestelyssä lähihoitajan toimi lakautetaan ja perustetaan sairaanhoitajan virka.</p> <p>* Sijaisten käyttöä vähennetään ja henkilöstön liikuteltavuutta lisätään erityisesti äkillisissä poissaolojen tehtäväjärjestelyissä systemaattista toiminnanohjausta, tehtävien priorisointia sekä työvuorosuunnittelun keinoja hyödyntäen.</p> <p>* Tehostetaan yhteistyötä eri toimijoiden, hallintokuntien ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa. Vanhusten perhehoidosta tiedotetaan ja pyritään rekrytoimaan perhehoitoyksiköitä.</p> <p>* Siirretään Ranuan kunnan vanhuspalvelusuunnitelman (v.2015-2020) mukaisesti iäkkään väestön parissa työskentelevän henkilöstön työskentelyn painopistettä kuntouttavaan työotteeseen. Palautteen kerääminen henkilökunnalta kuntouttavan työotteen käyttämisestä päivittäisessä hoitotyössä.</p> <p>* Marjaniemi toimii vuodeosaston peruskorjauksen</p>	<p>* Vanhuspalvelujohtajan toimisto on siirtynyt Rantakodilta kunnanvirastolle. Tavoitteiden mukaista vanhustyötä tehdään yhteistyössä henkilöstön ja yhteistyötahojen kanssa.</p> <p>* Omaishoitajien tukemista jatketaan yhteistyössä kotisairaanhoidajan kanssa mm. OmaisOiva- ja Taukopirtti- hankkeiden sekä vertaistukiryhmien avulla. Omaishoidontukihakemusten määrä on lisääntynyt.</p> <p>* Vanhusneuvosto ja vanhustiimi ovat kokoontuneet kaksi kertaa ja SAS- työryhmä kerran kuukaudessa.</p> <p>* Mobiili- toiminnanohjausjärjestelmän hankkiminen ei ole toteutunut kalliiden kustannusten vuoksi.</p> <p>* Vanhuspalveluprosessien mallintaminen etenee kotihoidon ja palvelukotien osalta.</p> <p>* Henkilöstön kuulemista ja vaikuttamistyötä on tehty kahdenkeskisissä kohtaamisissa, kehityskeskusteluissa, tiimipalaverissa ja osastopalaverissa.</p> <p>* Kotihoidon sairaanhoidollisen työn tarpeeseen on vastattu nimeämällä kk/sivukylät- ja seniorikotitiimien vastuusairaanhoitaja laajentamalla lähihoitajan toimenkuvaa määräaikaisesti 25.4.2016 alkaen. Hän vastaa tiimiensä asiakastyöstä ja henkilöstöasioista. Hän suunnittelee, ohjaa ja organisoii asiakastyötä hoitotyön ohella.</p> <p>* Työntekijät työskentelevät pääsääntöisesti omissa tiimeissä, mutta tarvittaessa myös muissa tiimeissä.</p> <p>* Vapaaehtoisten kuulemistilaisuus pidetään 20.4.2016. Perhehoidon toimintaohjeet on tarkistettu ikäihmisten osalta.</p>

<p>aikana pitkäaikaispotilaiden väistötilana.</p> <p><b><u>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Päivikin monipuolista ja laadukasta toimintaa jatketaan. Toiminta tukee palveluasumisessa ja yksityisissä kodeissa selviytymistä.</li> </ul> <p><b><u>Vammaispalvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Asiakaslähtöiset, asiakkaan osallisuutta tukevat, toimivat ja oikea-aikaiset vammaispalvelut yhteistyössä muiden hallintokuntien kanssa.</li> <li>* Ranuan kunnan vammaispoliittisen ohjelman laatiminen vuosille 2016 – 2020 30.6.2016 mennessä.</li> </ul> <p><b><u>Kehitysvammahuolto:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Palvelukoti Marjukassa jatketaan yksilölähtöisen ajattelumallin kehittämistä.</li> <li>* Marjukan vastaavan sairaanhoitajan toimi muutetaan sairaanhoitajan viraksi.</li> <li>* Seurataan vammaispalvelulain uudistumista erityisesti itsemääräämisoikeuksien toteutumisen näkökulmasta.</li> <li>* Henkilökunnalle järjestetään koulutusta tarpeen ja tarjonnan mukaan.</li> <li>* Kuntayhtymältä ja yksityiseltä palveluntuottajalta varaudutaan hankkimaan tarvittavat ostopalvelut.</li> <li>* Kehitetään toimintaa asiakkaiden tarpeita vastaavaksi ja tehdään monialaista yhteistyötä yli kunnan hallintorajojen.</li> <li>* Kartoitetaan vaihtoehtoisia päivätoimintamalleja pitkien välimatkojen asiakkaille.</li> </ul>	<p><b><u>Vammaispalvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Asiakaslähtöiset, asiakkaan osallisuutta tukevat, toimivat ja oikea-aikaiset vammaispalvelut tavoitetta toteutettu.</li> <li>* Perusturvalautakunta hyväksynyt laaditun vammaispoliittisen ohjelman 21.9.2016 § 60.</li> </ul> <p><b><u>Kehitysvammahuolto:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vammaispoliittinen ohjelma on valmistunut syyskuussa 2016 ja saatettu perusturvalautakunnalle.</li> <li>* Palvelukoti Marjukassa jatketaan yksilölähtöisen ajattelumallin kehittämistä.</li> <li>* Marjukan vastaavan sairaanhoitajan toimi on muutettu sairaanhoitajan viraksi.</li> <li>* Vastuutyöntekijät ovat osallistuneet kehitysvammalain muutokseen liittyvään koulutukseen ja jatkavat henkilökunnan perehdyttämistä liittyen rajoittamistoimenpiteisiin, itsemääräämisoikeuteen ja niihin liittyvien säädösten toteuttamiseen käytännössä.</li> <li>* Henkilökunnalle järjestetään koulutusta tarpeen ja tarjonnan mukaan.</li> <li>* Kuntayhtymältä ja yksityiseltä palveluntuottajalta on hankittu tarvittavat ostopalvelut.</li> <li>* Justeerin kanssa aloitettu yhteistyö työtoiminnan sisällön rikastuttamiseksi.</li> <li>* Syykuussa aloitettu perhehoitolain 6 § mukainen KeVa perhehoitajien valmennus ja täydennyskoulutus uusille ja kokeneille perhehoitajille.</li> <li>* Pitkien välimatkojen asiakkaiden päivätoimintaa ja kuljetuksia on räätälöity tarpeita vastaavaksi resurssit huomioiden.</li> </ul>
---	---

## PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Tavoitteena ensisijaisesti toimintojen tason säilyminen huolimatta 2016 alkavasta terveyskeskuksen peruskorjauksesta. Tämä edellyttää hyvien väistötilojen löytymistä. Aloitusvuonna peruskorjataan terveyskeskuksen vanha osa. Vuodeosaston akuutti- ja kuntoutuspotilaitten hoito siirtyy neuvolan ja fysioterapian tiloihin. Pitkäaikaispotilaat siirtyvät Marjaniemen tiloihin.</li> <li>* Terveyskeskuksen peruskorjauksella tavoitellaan toiminnallisina muutoksina ensihoidon resurssien mahdollisimman tehokasta hyödyntämistä, vuodeosaston tilojen sovittamista laskevaan pitkäaikaispotilaitten tarvitsemaan sairaansijamäärään sekä osaston tilojen soveltumista tulevaisuudes-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Peruskorjauksen käynnistämiseen liittyvä tilajärjestely aloitettu aikataulun mukaisena. Neuvolapään ja mielenterveystoimiston toiminnat ovat siirtyneet toukokuun lopussa Nordea -pankin entisiin tiloihin. Vuodeosaston siirtyminen neuvolatiloihin ja pitkäaikaispotilaitten siirtyminen Marjaniemen palvelukotiin ei ole toteutunut peruskorjauksen aloittamisen viivästymisen vuoksi</li> <li>* Terveyskeskuksen peruskorjauksen kustannusarvion on todettu ylittävän 5 milj. euroa, joka edellyttää poikkeusluvan hakemista STM:ltä. Lupahakemus on toimitettu ministeriöön. Valtuusto päättää hankkeen määrärahasta ja rahoitusperi-</li> </ul>

<p>sa mahdolliseen palveluasumiseen. Lisäksi tavoitteena on yhteisten työtilojen luominen ainakin perhetyössä toimiville sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöille.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Syntyvyyden nopea lasku vähentää edelleen nopeasti terveydenhoitajatarvetta. Työntekijämitoitus pidetään asetuksen mukaisena. Vapautuva työpanos suunnataan kasvavan vanhusväestön palveluihin, pääosin dementiaipotilaitten hoitoketjun vahvistamiseen.</li> <li>* Vuodeosaston paikkaluku on laskettu 28:aan paikkaan. Tehostetun palveluasumisen jonoutuminen nostaa edelleen vuodeosaston kuormitusta.</li> <li>* Valmistautuminen KANTA -arkistoon liittymisen II vaiheeseen, jolloin tärkeimpinä ovat hammashoidon ja kuvamateriaalien liittyminen. Suunniteltu käyttöönotto vuosi on 2016, mikä vaikuttaa siirtyvän. Toimenpiteet kuvamateriaalien siirtämiseksi on aloitettu LSHP:n johdolla, jossa keskeisin uudistus RIS –järjestelmän käyttöönotaminen. KANTA –arkistoon siirtyminen edellyttää hammashoidon potilasjärjestelmän uusimista vaiheessa, jolloin ei todennäköisesti ole tiedossa tulevan SOTE -alueen tietojärjestelmäratkaisut.</li> <li>* Valmistautuminen SOTE -uudistukseen osallistumalla aktiivisesti kehitystyöhön, joissa tavoitellaan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käytännön toimintojen integraatiota..</li> <li>* Henkilöstön osaamisen ja jaksamisen turvaaminen pitkittyneessä muutosprosessissa.</li> </ul> <p><u>Keskeisimmät tavoitteet talousarviovuonna</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Toimintojen tason säilyminen alkavasta tilojen peruskorjauksesta huolimatta</li> <li>* Taloudellisten toimintamallien jatkuva kehittäminen.</li> <li>* Aktiivinen osallistuminen SOTE –valmisteluun.</li> <li>* Henkilöstön huomioiminen vaativassa muutos-paineessa.</li> </ul> <p><u>Keskeisimmät tavoitteet suunnitelmavuosina</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Toimintojen säilyminen kaksi vuotta kestävästä terveyskeskuksen peruskorjauksesta huolimatta.</li> <li>* Valmistautuminen SOTE –uudistuksen mukaan tuomiin toiminnallisiin muutoksiin.</li> </ul>	<p>aatteista marraskuun talousarviokokouksessa. Hankkeen kilpailutus käynnistyy vuoden lopulla.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Työntekijämitoitusta tarkastellaan jälleen tarkemmin toimintasuunnitelman teon yhteydessä</li> <li>* Vuodeosaston paikkaluku 28 on osoittautunut riittäväksi. Kuormituksen kehittymisen mukaisesti paikkalukua tullaan tarvittaessa edelleen laskemaan</li> <li>* Tietojärjestelmien uusimiset pyritään lykkäämään SOTE-uudistukseen saakka, jotta päästään yhtenäisiin ja pitkäaikaisiin ratkaisuihin. RTG-kuvien RIS-järjestelmä on otettu onnistuneesti käyttöön. KANTA-arkistointia on järjestämässä yhteisellä ERVA-ratkaisulla.</li> <li>* Toistaiseksi toiminnot säilyneet entisellä ja hyvällä tasolla. Tältä osin haasteet kasvamassa peruskorjauksen edetessä.</li> </ul>
---	--

## ERIKOISSAIRAANHOITO

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.</li> <li>* Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet keskimääräistä matalampina hyvin toimivan ja resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta.</li> <li>* Kustannuskehitys erikoissairaanhoidossa tulee olemaan edelleen muuta toimintaa huomattavasti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Toiminnot tapahtuneet toimintasuunnitelman mukaisesti</li> </ul>

<p>suurempaa. LSHP:n toimintamenojen kasvu on arvioitu sairaanhoitopiirin taholta 2016 olevan 2,9 % ja sen vaikutuksen jäsenkuntalaskutukseen 2,2 %.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Nykylaajuinen erikoissairaanhoidon tutkimuspalveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään kustannustehokkaana ja hoitoprosesseja nopeuttavana.</li> <li>* Palvelut hankitaan muutoin valtaosin keskitetyksi Lapin sairaanhoitopiiriltä.</li> </ul>	
--	--

## MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Varaudutaan toiminnassa perustoimeentulotuen siirtymiseen Kelalle 1.1.2017.</li> <li>* Perustetaan työllistämisyksikkö 1.1.2016 alkaen omana seinättömänä ja työpajatyypisenä toimintana kuntouttavan työtoiminnan ja työllistämispalveluiden tuottamiseen. Tavoitteena on tarjota mahdollisimman paljon kunnan omista palveluyksiköistä työpaikkoja kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja osittain myös palkkatukityöhön.</li> <li>* Työllistämisyksikkö vastaa kaikista kunnan työllisyshoidon liittyvistä asioista. Työllistämisyksikkö tekee yhteistyötä mm. elinkeinojen kehittämissyksikön, TE-toimiston, TYP:n, oppisopimuskeskuksen, KELA:n, oppilaitosten sekä eläkeläistien kanssa.</li> <li>* Tarvittaessa ostetaan palveluja toiminnan täydentämiseksi.</li> <li>* Tutkimuksen tekeminen työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuudesta opiskelijatyönä.</li> <li>* Kehitetään työllistämisyksikön toiminnan seurantaan laatumittarit</li> <li>* Verkostoidutaan muiden kuntien työllistämisyksiköiden kanssa tavoitteena hyvien työkäytäntöjen jakaminen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Varautuminen perustoimeentulotuen Kela-siirtoon aloitettu osallistamalla tiedostustilaisuuksiin ja suunnittelemalla asiakkuuksien siirtoon liittyvää käytännön työskentelyä.</li> <li>* Työtoimintapaikkojen järjestyminen kunnan yksiköihin on toteutunut osaltaan erittäin hyvin, mutta osassa yksiköitä ei ole vielä saatu paikkoja kysynnästä huolimatta rakentumaan.</li> <li>* Työllistämisyksikön asiakkuusprosessien ja palveluprosessien rakentaminen on aloitettu.</li> <li>* Työllistämisyksikkö aloittanut toimintansa suunnitellusti. Toimintaa on suunniteltu asiakkaiden tarpeita parhaiten vastaavaksi ja yhteistyössä eri yhteistyötahojen kanssa.</li> <li>* Palveluiden ostaminen ollut vähäistä vielä.</li> <li>* Tutkimuksen tekemisestä opiskelijatyönä on keskusteltu harjoittelussa olleiden opiskelijoiden kanssa.</li> <li>* Työllistämisyksikköön hankittu VAT-ohjelmisto, jonka avulla mahdollista esim. seurata toimintojen vaikuttavuutta.</li> <li>* Verkostoitumisen ja hyvien työkäytäntöiden jakaminen on aloitettu yhteistyökuvioiden rakentamisella. Lisäksi osallistamalla yhteisiin koulutuksiin on rakennettu yhteistyötä ja verkostoiduttu muiden toimijoiden kanssa.</li> <li>* Kunta on tehnyt sopimuksen ELY -keskuksen kanssa 20 kuntapaikasta/vuosi vuoden 2017 loppuun saakka. Kunnanhallitus on päättänyt 22.8.2016 toteuttaa alaikäisten nuorten kotouttamisen tukipalvelut omana tuotantona. Palvelua varten on perustettu 20 –paikkainen Tikantien tukiasumisyksikkö, johon on rekrytoitu 6 ohjaajaa ja vastaava ohjaaja. Ensimmäiset nuoret ovat muutaneet Tikantielle lokakuun alkupuolella.</li> </ul>