

# TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2017

## PERUSTURVALAUTAKUNTA

### PERUSTURVALAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Sote-uudistuksen valmisteluprosesseihin osallistutaan aktiivisesti ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä. Maakuntien vastuulle siirtyvät 1.1.2019 alkaen julkiset sosiaali- ja terveystalot, pelastustoimi, ympäristöterveydenhuolto, maakuntaliitosten tehtävät ja eräät muut kuntien ja valtion aluehallinnon tehtävät. Sote- ja maakuntauudistuksen tarkoituksena on nykyaikaistaa palveluja ja parantaa julkisen talouden kestävyttä. Uudistuksella luodaan edellytykset Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden mallille. Uusissa maakunnissa otetaan käyttöön tehokkaimmat ja vaikuttavimmat toimintatavat, jotta palvelut voitaisiin tuottaa vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tavoitteena on pienentää eroja ihmisten hyvinvoinnissa ja taittaa kustannusten kasvua. Palvelut integroidaan asiakaskeskeisesti ihmisten tarpeiden mukaisesti. Palveluiden integraation laajuus on uudistuksessa kansainvälisesti erittäin kunnianhimoista. (STM)</li><li>* Tavoitteena riittävät, laadukkaat ja toimivat lähipalvelut taloudellisesti ja tehokkaasti sekä laadukkaasti tuotettuna.</li><li>* Valmistaudutaan KANSAn (kansallisen sosiaalihuollon asiakastietovaranto) käyttöönottoon valtakunnallisen aikataulun linjoja seuraten kuitenkin siten, että nykyisillä järjestelmillä pyritään selviytymään Sote -uudistukseen saakka.</li><li>* Lisätään henkilöstön tietoisuutta kuntatalouden ja yleensäkin toimintaympäristön muutoksista sekä henkilöstön kustannustietoisuutta toiminnan eri tasoilla. Otetaan henkilöstö mukaan palveluprosessien tehostamiseen.</li><li>* Kuntalaisten subjektiivisten hyvinvointikokemusten kerääminen. Hyvinvointitieto tavoitteellisen hyvinvoinnin edistämisen perustana.</li><li>* Yhteistyömuotojen luominen kolmannen sektorin kanssa.</li><li>* Kehitetään ja tuetaan työntekijöiden työhyvinvointia ja työmotivaatiota parantavia tekijöitä.</li><li>* Digitaalisten palveluiden kokeilun käynnistäminen, esim. asiakaspalautteen kerääminen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Kolme perusturvan lähiesimiestä on osallistunut sote -muutosjohtajavalmennukseen osana sote -uudistuksen valmisteluprosessia. Valmennuksesta saatua tietoa on välitetty tiedoksi perusturvan henkilöstölle osastopalavereissa. Perusturvan palveluita on alettu saattaa sote -luovutus kuntoon. Kehittämistyössä otetaan huomioon sote -uudistuksen linjaukset kuten sote -palveluiden integroiminen asiakaskeskeisesti, digitalisaation mahdollisuudet ja kustannusten kasvun hillintä.</li><li>* Lähipalveluita on kehitetty sote -linjauksia seuraten niin, että ne olisi mahdollista tuottaa riittävinä, laadukkaina ja toimivina taloudellisuus ja tehokkuus näkökulmat huomioon ottaen. Perusturva on mukana valtakunnallisissa sote - kärkihankkeissa LAPE ja Toimiva kotihoito Lappiin.</li><li>* KANSAn käyttöönottoon on valmistauduttu kouluttamalla perusturvaosaston sosiaalityöntekijäkirjaamisvalmentajaksi valtakunnallisen Kansakoulu - hankkeen suunnitelmien mukaisesti. Kirjaamisvalmentaja on kouluttanut perusturvan sosiaalihuollon työntekijöitä maaliskuun aikana yhteensä yhden työpäivän ajan.</li><li>* Toiminnallisten ja taloudellisten toteutumien seuranta tehdään osana perustyötä. Lisäksi toteutumia seurataan kuukausittaisissa lähiesimiesten osastopalavereissa. Laajempia osastopalavereita pidetään 1-2 kertaa vuodessa. Palveluiden kehittämistyötä toteutetaan usealla henkilöstötasolla, jotta henkilöstöllä on sekä mahdollisuus että velvollisuus osallistua palveluprosessien kehittämiseen.</li><li>* Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa on vahvistunut ikäihmisten ja maahanmuuttajasosiaalityön palveluiden osalta. Yhteistä toimintaa ja sen toteutustapoja on suunniteltu yhteistyötapaisissa (esim. Vanhusneuvosto, Kotouttamisen yhteistyöryhmä).</li><li>* Henkilöstön työhyvinvointia ja työmotivaatiota on tuettu mm. työnohjauksella, yhteisillä työkehittämishetkillä ja täydennyskoulutuksella. Lisäksi henkilöstön kanssa on linjattu yhtenäisiä asiakaskeskeisiä tavoitteita.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Digitaalisia palveluita on lisätty Virtu - palveluissa laajentamalla verkkoneuvontaa ja Toimiva kotihoito Lappiin –hankkeen kautta ikäihmisille suunnatuilla kotiin vietävillä palveluilla.</li> </ul>
--	---

## LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopisteen siirtäminen ehkäiseviin palveluihin. Uudistuneen sosiaalihuoltolain mukaisesti tukipalveluja järjestetään lapsille, nuorille ja perheille myös ilman lastensuojelun asiakkuutta yhä varhaisemmassa vaiheessa.</li> <li>* Monialaisen yhteistyön kehittäminen lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivien muiden hallintokuntien työntekijöiden kanssa.</li> <li>* Perustetaan perhetyöntekijän ja koulukuraattorin vetämä ”Ihmeelliset vuodet” –ohjelman mukainen vertaisryhmä ja luodaan siitä vuosittain toistuva käytäntö kuntaan.</li> </ul> <p><b><u>Päihdehuollon palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuntouttavan palvelutarjonnan lisääminen paikakunnalla uusien työtapojen ja menetelmien avulla.</li> </ul>	<p><b><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopistettä on siirretty ehkäiseviin palveluihin. Esim. ennaltaehkäisevän perhetyön asiakaskontaktit ovat lisääntyneet (12/2016: 14, 1/2017: 34, 2/2017: 31, 3/2017:20, 4/2017:23). Painopisteen siirtäminen ei kuitenkaan ole edennyt täysin suunnitellulla tavalla, koska lastensuojelulain mukaisten lastensuojeluilmoitusten määrä on kasvanut edelliseen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. (1-4/2016: yht. 25, 1-4/2017: yht. 37).</li> <li>* Monialaista yhteistyötä on kehitetty vastaamalla yksittäisten asiakkaiden palvelutarpeisiin yli hallintorajojen. Sote -integraation tavoitteiden mukaan verkostomaista perhekeskus - mallia on viety eteenpäin tiivistämällä yhteistyötä erityisesti neuvolan, koulukuraattorin ja psykologin kanssa.</li> <li>* Perhetyöntekijän ja koulukuraattorin vetämä ”Ihmeelliset vuodet” –ohjelman mukainen vertaisryhmä alkaa syksyllä 2017.</li> </ul> <p><b><u>Päihdehuollon palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuntouttavan palvelutarjonnan lisäämisen sijaan on keskitytty kehittämään paikallisella sote - yhteistyöllä palveluiden sisältöä vastaamaan yksilöllistä ja asiakaskohtaista tarvetta. Sisältöjen kehittämisessä tavoitellaan ihmisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin lisäämistä.</li> </ul>

## VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b><u>Ikäihmiset/vanhukset:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vanhuspalveluprosessien mallintaminen ja päivitettyjen palveluprosessien käytäntöön vieminen</li> <li>* Vaikuttavat toimintakykyä ylläpitävät työtavat</li> <li>* Osallisuuden ja yhteistyön lisääminen (yhteistyö eri yksiköiden mm. kirjasto ja kansalaisopisto sekä muiden toimijoiden kanssa mm. kolmas sektori, vapaaehtoiset)</li> <li>* Palveluneuvonnan ja –ohjauksen kehittäminen</li> <li>* Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö</li> </ul> <p>* Huomioidaan kokonaisvaltainen hoito- ja hoiva-</p>	<p><b><u>Ikäihmiset/vanhukset:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Päivitetyt palveluprosessit sekä kotiin vietävien palveluiden ja tehostetun palveluasumisen erilliset palvelulinjat ja vastualueet on laitettu käytäntöön.</li> <li>* Vanhuspalveluiden kysyntä (ohjaus ja neuvonta), on lisääntynyt.</li> <li>* Henkilöstöpalavereissa suunnataan työtä mallinusten mukaisesti. Asiakkaan ja omaisen kohtaamisen vuorovaikutus – koulutus on tulossa</li> </ul>

<p>työ, myös sosiaalisen toimintakyvyn ja asuinym- päristön vaikutukset kotona asumisen tukemi- seen mahdollisimman pitkään. Toiminnanohjauk- sen ja kotikuntoutuksen kehittäminen ja käytän- töön vieminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Laitospaikkojen vähentäminen Marjaniemestä ja tehostetun palveluasuntopaikkamäärän nostami- nen tilamuutosjärjestelyin suunnitelmakaudella</li> <li>* Joustava henkilöstön liikuteltavuus ja yhteiskäyt- tö yksiköiden tarpeiden mukaan – työnkierron ak- tiivinen käyttöönotto</li> <li>* Vanhusten perhehoidon käyttömahdollisuuden selvittäminen ja omaishoidon tukeminen</li> <li>* Toimintakyvyn arviointijärjestelmäratkaisun (RA- VA/RAI) osalta seurataan valmisteilla olevan sote –ratkaisun linjauksia</li> <li>* Tekniikan ja sähköisten palveluiden hyödyntämi- nen</li> </ul> <p><b><u>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuntouttavan palvelutarjonnan lisääminen paik- kakunnalla uusien työtapojen ja menetelmien avulla.</li> </ul> <p><b><u>Vammaiset/kehitysvammaiset:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Asiakaspalautteen kerääminen päivä- ja työtoi- minnassa sekä palveluasumisessa laadun ja omavalvonnan kehittämiseksi.</li> <li>* Tehdään tarvittavat toiminnalliset muutokset it- semääräämisoikeuden vahvistamisen ja sen ra- joittamisen edellytyksiä koskeviin säännöksiin liit- tyen</li> <li>* Työ- ja päivätoimintaa kehitetään asiakkaiden tarpeiden mukaan ja haetaan yhteistyömuotoja kunnan eri yksiköiden kanssa.</li> <li>* Hoitoapulaisen henkilöstömäärä ilmoitettu vir- heellisenä vuoden 2016 talousarviossa. Tieto korjattu vastaamaan todellista henkilöstöresurs- sia.</li> </ul>	<p>syksyllä.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Marjaniemen laitospaikkojen vähentämisestä on luovuttu tässä vaiheessa. Yksityinen palveluntuot- taja Hoivaneliö Oy suunnittelee rakentavansa Ranualle tehostetun palvelukodin ikäihmisille, ja keskustelua tämän vaikutuksista Marjaniemen te- hostettuun palveluasumiseen käydään.</li> <li>* Ranuan ikäihmisten palvelut ovat mukana Toimi- va kotihoito Lappiin – hankkeessa, jossa kehitte- tään ja kokeillaan sekä tavoitellaan <ul style="list-style-type: none"> <li>- digitaalisia turvalaitteita kotona asumi- sen turvaamiseksi</li> <li>- omaishoidon tuen myöntämisen alu- eelliset kriteerit</li> <li>- kotihoidon myöntämisen alueelliset kri- teerit</li> <li>- palveluohjauksen kehittäminen.</li> </ul> </li> </ul> <p><b><u>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuntouttavaa palvelutarjontaa on kehitetty lisää- mällä sote - yhteistyötä mielenterveyskuntoutuji- en palveluiden kanssa. Erityisesti Päivikin, Niitty- villan ja Työllistämisyksikön yhteistyö on lähtenyt käyntiin. Yhteistyön tiivistämisen avulla saadaan kaikkia yksiköjä palvelevia toimintatapoja ja me- netelmiä käyttöön</li> </ul> <p><b><u>Vammaiset/kehitysvammaiset:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Henkilökuntaa on koulutettu itsemääräämisoi- keuden tukemisen ja rajoittamista koskevan lain- säädäntöön liittyen. Lakimuutos on huomioitu palveluiden suunnittelussa ja palvelutarpeen ar- vioinneissa.</li> <li>* Työ- ja päivätoiminnassa on kehitetty ja toteutet- tu yhteistä toimintaa kunnan eri yksiköiden kans- sa.</li> </ul>
--	---

## PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

<p><b>Tavoitteet:</b></p>	<p><b>Tavoitteiden toteutuminen:</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ensisijaisena tavoitteena on toimintojen tason säilyminen huolimatta vuonna 2017 alkavasta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Toiminnan taso säilynyt.</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>* Työterveyspalveluitten tuottaminen siirtyy Lappi- ca Oy:lle.</li> <li>* Aktiivinen osallistuminen SOTE –valmisteluun.</li> <li>* Henkilöstön huomioiminen vaativassa muutos- paineessa.</li> <li>* Kotiin vietävien palveluitten ja vanhuspalveluitten kehittäminen.</li> </ul> <p>Keskeisimmät tavoitteet suunnitelmavuosina</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Toimintojen säilyminen kaksi vuotta kestävästä terveyskeskuksen peruskorjauksesta huolimatta.</li> <li>* Valmistautuminen SOTE –uudistuksen muka- naan tuomiin toiminnallisiin muutoksiin.</li> </ul>	
---	--

## ERIKOISSAIRAANHOITO

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.</li> <li>* Hyvin toimiva hoidon porrastus pyritään säilyttä- mään hallitun kustannuskehityksen varmistami- seksi huolimatta erikoissairaanhoidon kustan- nusnousun suuruus. LSHP:n käyttötalousmeno- jen kasvuksi on arvioitu 2017 1,9 % ja huomioiden Rovaniemen kaupungin mielenterveyspalve- luitten siirtyminen 5,8 %.</li> <li>* Nykylaajuinen erikoissairaanhoidon tutkimuspal- veluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään kustannustehokkaana ja hoitoproses- seja nopeuttavana..</li> <li>* Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kustannuksissa lievää nousua. Toteutuminen talousarvion mukaisesti.</li> </ul>

## MUU PERUSTURVA

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<p><b>Sosiaalityö:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Perustoimeentulotuen myöntäminen ja maksami- nen siirtyvät Kelan hoidettavaksi vuoden 2017 alussa.</li> <li>* Vapautuvalle toimistohenkilöstöresurssille osoite- taan muita tehtäviä. Sosiaalityöntekijöille jää edel- leen hoidettavaksi täydentävä ja ennalta ehkäise- vä toimeentulotuki.</li> <li>* Varaudutaan muuttamaan työllistämisyksikön yksilövalmentajan toimi viraksi ja nimike määritte- leminen tehtäväkuvan mukaan. Perusteluna sosi- aalityön lisääntyneet työtehtävät (esim. pitkäai- kaistyöttömyys, maahanmuuttajasosiaalityö, TYP –lain käytännön toteutus).</li> </ul>	<p><b>Sosiaalityö:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Perustoimeentulotuen Kela-siirto on aiheuttanut paikallisesti samoja ongelmia kuin valtakunnalli- sestikin. Muuttuneet käytänteet ovat aiheuttaneet ongelmatilanteita asiakkaille ja täten lisänneet so- siaalityöntekijöiden työtä toisin kuin arvioitiin.</li> <li>* Perustoimeentulotuen käsittelystä vapautuneelle toimistohenkilöstölle on osoitettu muita tehtäviä. Sosiaalityöntekijät käsittelevät edelleen täydentä- vää ja ennaltaehkäisevää toimeentulotukea muun perustoimeentulotukeen liittyvän työn (Kelalta tu- levat asiakasohjaukset) lisäksi.</li> <li>* Työllistämisyksikön yksilövalmentajan toimen muuttaminen viraksi ja nimikkeen tehtävänmu- kaista määrittelemistä käsitellään talousarvion</li> </ul>

**Työllistämisyksikkö:**

- \* Työllistämisen edistämiseen liittyvät toimet kärkihankkeeksi vuonna 2017. Palkkatukeen varattavia määrärahoja nostetaan.
- \* Työllistämisyksikön ja elinkeinoyksikön yhteistyötä tiivistetään ja pyritään kasvattamaan yritysten ja kolmannen sektorin mahdollisuutta työllistää.
- \* Selvitetään oppisopimuskoulutuksen käyttämistä yhtenä työllisyydenhoidon keinona.
- \* Aktiivinen yhteistyö kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntoutta-vaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.
- \* Työelämäkuntoutuspalveluiden ja sosiaalisen kuntoutuspalveluiden prosessien avaaminen kirjalliseksi tuotokseksi ja palveluprosessin kehittäminen vastaamaan asiakkaiden tarpeita
- \* Sosiaalisen kuntoutuksen kehittäminen matalan kynnyksen palveluissa: mm. päihteettömässä päivätoiminnassa ja toimintaa arkeen -ryhmässä
- \* Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen huomiointi palveluiden sisällöissä.
- \* Kehitetään työllistämisyksikön toiminnan seurantaan laatumittarit.
- \* Verkostoidutaan muiden kuntien työllistämisyksiköiden kanssa tavoitteena hyvien työkäytäntöjen jakaminen.
- \* Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvien taloudellisten kustannusten aleneminen.

vuodelle 2018 laadinnan yhteydessä.

**Työllistämisyksikkö:**

- \* Työllistämisen edistämiseen on työskennelty aktiivisesti. Tähän mennessä palkkatuella on työllistetty 8 henkilöä ja useita palkkatukityöllistämisiä, ja työpaikkakokeiluja on vireillä. Palkkatukeen on varattu määrärahoja viimevuotta enemmän, mutta tarvetta määrärahojen lisäämiseen tarkastellaan talousarviovuoden aikana.
- \* Työllistämisyksikkö ja elinkeinoyksikkö järjestävät yhteistyössä Yritykset kehittämispolulle – hankkeen kanssa 8.6. rekrytointitilaisuuden ranualaisille yrityksille.
- \* Aktiivinen yhteistyö kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa on aloitettu. Työllistämisyksikön työvalmennus on tukenut kunnan yksiköitä löytämään pitkäaikaistyöttömille työn tekemisen mahdollisuuksia yksiköstään. Lisäksi yksiköitä on tuettu seinättömän työpajatoiminnan toteutuksessa ja työn tekemisen arvioinnissa.
- \* Palveluprosessien kehittäminen asiakkaiden tarpeita vastaavaksi on perustyössä jatkuvaa ja kokonaisvaltaista. Kuntouttavan työtoiminnan kirjallinen prosessikuvaus on lähes valmis. Sosiaalihuoltolain mukaisen työtoiminnan sekä työ- ja toimintakykyarvion kirjallinen prosessikuvaus on aloitettu. Työllistämisyksikön asiakkaille on tekeillä perehdytysopas.
- \* Päihteettömässä päivätoiminnassa on alkuvuodesta tehty toiminnallinen opinnäytetyö ”Luontoa elämään toiminnalla”. Opinnäytetyö valmistuu loppukevällä 2017. Päihteettömässä päivätoiminnassa päiväohjaajina ovat toimineet kunnan sote - työntekijät, jolloin monipuolinen sosiaali- ja terveydenhuollon näkökulma tuodaan palvelun toteutukseen. Toiminnallista ryhmävalmennusta on järjestetty Justeerissa yhtenä päivänä viikossa. Toimintaa arkeen -ryhmä ei ole toteutunut alkuvuodesta 2017, koska ryhmälle ei ole ollut tarvetta.
- \* Keskeisenä palveluiden suunnittelua ja toteutusta ohjaavina tekijöinä huomioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta terveellinen ruokavalio, liikunnalliset elämäntavat, päihteettömyys, mielen hyvinvointi ja stressinhallinta. Tavoitteena on lisätä asiakkaiden tietoa ja tietoisuutta hyvinvointiin ja terveyteen liittyvistä asioissa. Palveluissa olevia asiakkaita on ohjattu tarvittaessa terveystarkastuksiin.
- \* Vat - toiminnanohjausjärjestelmän seurataan asiakkaiden siirtymiä ja jatkotoimenpiteitä. Lisäksi

<p><b><u>Maahanmuuttajasosiaalityö:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Maahanmuuttopalvelut jatkuvat edellisen syksyn päätöksen mukaisesti.</li> <li>* Uusia kuntapaikkoja on 20 vuodelle 2017 ja edelleen pääpaino on Ranualla sijaitsevan nuorten tukiasumisyksikön oleskeluluvan saaneet alaikäiset ilman huoltajaa tulleet turvapaikanhakijat.</li> <li>* Tukiasuntoja järjestetään asuntotilanteen mukaan mm. Mustikkatielle ja Tikantielle.</li> <li>* Kotouttamistyötä tehdään yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin kanssa. Koulu, vapaa-aikapalvelut ja järjestöt ovat suuressa roolissa kotoutumisen onnistumisessa.</li> <li>* Pääpaino kotouttamisessa on nuoren palveluissa, jotka tarjoavat nuorelle turvallisen kasvuympäristön, joka edistää nuoren kokonaisvaltaista kuntoutumista ja kasvamista itsenäiseksi aikuiseksi.</li> <li>* Kartoitetaan maahanmuuttajanuorten tuen määrää ja kevennetään sitä vaihteittain.</li> <li>* Nuoren tehostettu tuki kestää tarvittaessa 21 – ikävuoteen saakka.</li> <li>* Tehdään nuorelle koulutuspolkuja yhteistyössä</li> </ul>	<p>kokeilussa on ICF - mittarin käyttöönottoa asiakkaiden kanssa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Verkostoituminen hyvien työkäytäntöjen jakamiseksi on toteutunut täydennyskoulutusten, eri kuntien työpajaedustajien- ja muiden verkostotyötapaamisten avulla. Erityisen aktiivista yhteistyötä on tehty Pellon kunnan yksilövalmentaja/ työllistymisvastaavan ja Lapin TYP - työtä tekevien kanssa. Lisäksi perusturvalautakunta on päättänyt aiesopimuksella hankeyhteistyöstä Lapin yliopiston ESR-hankkeessa. Hankkeesta on jätetty hakemus, josta päätöstä ei ole vielä saatu.</li> <li>* Passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia kustannuksia ei ole saatu alenemaan. Pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvat palveluprosessit ovat pitkiä eivätkä kaikki tukitoimenpiteet vähennä kustannuksia. Kustannukset Ranuan kunnan pitkäaikaistyöttömyydestä painottuu yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneisiin, mikä tekee kokonaisuudessaan kustannuksista korkeita verrattuna muiden Lapin kuntien kustannuksiin. Pitkäaikaistyöttömyyttä vähentävää työskentelyä on kehitetty yhteistyössä aikuissosiaalityön kanssa. Tällä hetkellä painopiste on korjaavassa työssä, mutta tavoitteena on saada painopistettä ehkäisevään työhön. Kelalta saadaan nykyisin ennakkotietoa, jonka perusteella voidaan työn painopistettä laajentaa.</li> </ul> <p><b><u>Maahanmuuttajasosiaalityö:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Maahanmuuttopalvelut ovat jatkuneet syksyn 2016 päätöksen mukaisesti.</li> <li>* Uusille kuntapaikoille on 2017 tullut 3 henkilöä, ja todennäköisesti lukumäärä jää tähän tämän vuoden osalta. Ranualla sijaitseva yksityisen ylläpitämä alaikäisen nuorten vastaanottokeskuksen tukiasumisyksikkö on lakkautettu 3/2017.</li> <li>* Tukiasuntoja on järjestetty Tikantielle, jossa asuu 18 nuorta.</li> <li>* Kotouttamistyötä on tehty ja kotouttamistyön merkitys kasvaa loppuvuotta kohti. Kotouttamisen tueksi on koottu kotouttamisen yhteistyöryhmä, jossa osallistujia on laajasti kunnan toimijoista.</li> <li>* Pääpaino kotouttamistyössä on ollut nuorten kasvun tukeminen kohti itsenäistä aikuisuutta.</li> <li>* Nuorten tuen määrää kartoitetaan vuoden 2017 aikana ja tukea kevennetään vaihteittain.</li> <li>* Tukea saa tarvittaessa 21-ikävuoteen saakka.</li> <li>* Nuorille on yhteistyössä opinto-ohjaajan kanssa rakennettu koulutuspolkuvaihtoehtoja peruskoulun suorittamisen jälkeistä aikaa ajatellen.</li> </ul>
--	---

<p>ammattikoulujen ja lukion kanssa.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Seurataan valtakunnallista tilannetta maahanmuuton suhteen.</li><li>* Arvioidaan maahanmuuttajasosiaalityön ja tukiasumisyksikön tarvetta vuoden 2017 aikana, koska sopimus ELY:n kanssa päättyy 31.12.2017.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Maahanmuutto on valtakunnallisesti vähentynyt. Ranuan kunta on sitoutunut ottamaan kuntapaikoilleen nuoret, jotka ovat olleet Ranualla sijaitsevassa vastaanottokeskuksessa.</li><li>* Maahanmuuttajasosiaalityön tarve jatkuu entisenlaisena vuonna 2017. Tukiasumisyksikön tarvetta arvioidaan vuoden 2017 aikana. Kun tuen tarve vähenee, vähennetään asteittain myös tukiasumisyksikön palveluita. ELY:n kanssa sopimus tukiasumisyksiköstä on voimassa toistaiseksi, puolen vuoden irtisanomisajalla. Sopimusta voidaan tarkistaa, mikäli toiminta supistuu tai laajenee tukiasumisyksikössä. Kuntapaikkasopimus päättyy 31.12.2017.</li></ul>
---	---