

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2017

OSASTOITTAIN

KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Käynnistetään uuden valtuuston valinnan jälkeen kuntastrategiatyö. Uuden kunnan tehtävänä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, elinkeinopoliittikka, kaavoitus- ja tekniset palvelut, konsernipalvelut ja sivistyspalvelut. * Elo-syyskuussa pidetään valtuuston talousarvioseminaari. * Kuntalain muutosten toimeenpano: Hallintosäännön ja siihen liittyvien ohjeiden päivittäminen, päätösvallan siirron uudelleen määrittäminen ja byrokratian purku sekä konserniohjeen päivittäminen * Vuonna 2017 perustetaan 1) SOTE:n kunnallinen ohjausryhmä, jonka tavoitteena on koordinoita SOTE:n valmistelua ja ohjata palvelutuotantoa SOTE –kuntoon, 2) Kuntarakenne 2020 –työryhmä, jonka tavoitteena on valmistella tulevaisuuden kuntarakennetta, resursseja ja palvelutuotantoa ja 3) Liikenneturvallisuustyöryhmä. * Valmistaudutaan maakunta- ja sote –uudistukseen; sote –palveluiden saattaminen luovutuskuntoon ja lähipalveluiden turvaaminen * Toiminnan suunnittelussa hyvinvointikertomus ja –tavoitteet ovat kiinteästi mukana kaikilla sektoreilla. * Johtaminen muutoksessa; johtamiseen ja esimiestyöhön panostaminen ja prosessi- ja henkilöstöjohtamisen kehittäminen. Esimieskoulutusta suunnataan tiedolla ja muutoksessa johtamistaitojen lisäämiseen. Kuntamaisema otetaan toiminnanohjaukseen kaikissa yksiköissä. Kuntamaisema on osa talouden ja toimintojen suunnittelua ja seurantaa. * Henkilöstö sitoutetaan kuntatalouden ja rakenteellisten muutosten sopeuttamiseen sekä toimintaympäristön muutoksiin. Henkilöstön tuottavuusnäkökulmaa lisätään toiminnan eri tasoilla. * Kuntalaiset ja kolmannen sektorin toimijat aktivoitetaan hyvinvointityöhön; järjestetään vuosittain yleisötilaisuuksia kuntalaisille ja järjestöille ja lisätään hyvinvointitiedottamista tietoverkoissa 	<ul style="list-style-type: none"> * Uusi valtuusto aloittaa työskentelyn 1.6. alkaen. Uuden kuntastrategian valmistelu aloitetaan talousarvioseminaarin yhteydessä. * Valtuuston talousarvioseminaari on suunniteltu pidettäväksi 4.9. * Uusi hallintosääntö ja konserniohje on hyväksytty 27.3. pidetyssä valtuuston 100 -vuotisjuhla-kokouksessa. * Kuntarakenne 2020 –työryhmä on jatkanut työskentelyä. Kunnallista sote –valmisteluryhmää ei ole katsottu tarpeelliseksi perustaa, koska virkamies- ja luottamushenkilöjohto osallistuu kiinteästi maakunnalliseen sote -valmisteluun. * Palvelulinjoja on yhdenmukaistettu sote -linjausten mukaiseksi. Lisäksi on selvitetty ja jatketaan yksityisten palvelutuottajien yhteistyömahdollisuuksien kartoitusta lähipalveluiden ja työpaikkojen turvaamiseksi paikkakunnalla. Mukana selvityksessä ovat olleet myös tukipalvelut. * Henkilöstöä on pidetty ajan tasalla sekä toiminnallisten että taloudellisten resurssien muutoksista että kaavailuista palvelutuotantomuutoksista. Infotilaisuuksia on pidetty esimiehille, yhteistyöryhmälle sekä yksiköiden henkilöstölle. * Kunta on lähtenyt mukaan Arjen turvaa toimintamallin toteuttamiseen. Kehittämiskohteiksi valittiin 1) elinvoiman ja 2) hyvinvoinnin edistäminen. Yhteishenkilöiksi nimettiin Riikka Tuomivaara (elin-

<ul style="list-style-type: none"> * Koko henkilöstöä koskeva työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Työnkierto sekä resurssi-suunnittelun ja työajan hallinnan keinot aktiiviseen käyttöön. Hankitaan Hr-työkalu. * Koko kunnan henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain osastoittain ja aihe-alueittain. Sisäistä viestintää kehitetään ja henkilöstön perehdytystä tehostetaan. Sähköinen Tyky-Online -hyvinvointiseteli (100 €). * Toimintojen ja palvelutuotannon sopeuttaminen ikärakenteen voimakkaasta muutoksesta johtuen. Henkilöstön luonnollisen poistuman hyödyntäminen toimintojen ja talouden sopeuttamisessa. * Tilapäisen henkilöstön käytöstä luovutaan ja hyödynnetään sosiaalista työllistymistä ja palkkatukea. Tiivis yhteistyö työllistämisyksikön kanssa. * Henkilöstön liikuteltavuutta lisätään – henkilöstö oikeaan aikaan oikeassa paikassa – myös muutamien tunnin ajaksi. Tehostetaan toiminnanohjausta ja työn suunnittelua ruuhkahuippujen taasaamiseksi. * Työprosessien ja tehtävien priorisointi ja hallinnon karsiminen keskittymällä asiakastyöhön. Tietojärjestelmien tehokas hyödyntäminen. * Virkojen ja toimien (mukaan lukien myös määräaikaiset virat ja toimet) tullessa avoimiksi, niiden vakinainen täyttäminen ja määräaikainen täyttäminen yli puolen vuoden ajaksi edellyttää kaikissa tapauksissa kunnanhallituksen täyttölupaa. Yli kuusi kuukautta kestävien sijaistuksien täyttämisestä päättää kunnanjohtaja henkilöstöpäällikön esityksestä. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan tehtäviä sisäisesti järjestelemällä ilman sijaistyövoimaa. * Varaudutaan SOTE –palvelutuotannon ja maakuntaudistukseen. Vuoden 2019 alusta lukien kunnan henkilöstöstä, sekä kuntatalouden käyttömenoista ja rahoitustuotoista siirtyy SOTE:n mukana noin 60 % maakuntahallinnolle. * Kunnan toiminnoissa ja palveluissa varaudutaan Suhangon kaivoksen mahdolliseen avautumiseen maankäyttöstrategian ja kehittämissuunnitelmien mukaisilla toimilla. Kirkonkylän asemakaavan päivittäminen käynnistetään ja jatketaan osayleiskaavan päivittämistä oikeusvaikutteiseksi. Selvitetään ranta-alueiden rakentamismahdollisuus. * Eläinpuistoa kehitetään yhteistoiminnassa Ranuan Seudun Matkailu Oy:n johdon ja hallituksen kanssa. 	<p>voima) ja Anitta Jaakola (hyvinvointi). Hanke käynnistetään keväällä elinvoima- ja hyvinvointityöpajoilla. Tilaisuudet suunniteltu Lapin liiton Maaseudun arjen palveluverkosto –hankkeen kautta. Ensimmäinen tapahtuma on järjestetty 12.5.2017, painotus energiaan ja ruokaan sekä rahavirtojen takaisin kääntämiseen. Uusia työpaikkoja suunnitellaan saadun kokemuksen myötä.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Koko henkilöstöä koskeva työhyvinvointikysely on tehty joulukuulla 2016. Työkierromahdollisuutta on hyödynnetty. * Sähköinen TykyOnline on käytössä. Kuluvan vuoden edunkäyttäjäksi ilmoittautuminen toteutettiin helmikuulla. * Perusturvalautakunta linjaa palkkatuen periaatteita ja tavoitteena on lisätä mahdollisuuksia palkkatuella työllistämiseen (mm. yli 6 kk:n työllistämiskaksot). * 1.6. voimaantulevassa hallintosäännössä hallintoorganisaatiota on madallettu ja päätösvaltaa on siirretty operatiiviselle johdolle. * Täyttölupamenettely on käytössä. * Alustavia taloussuunnitelman raameja on allokoitu vuosille 2019 - 2020. Talouden tasapainossa pitäminen vaatii toimintojen tehostamista ja priorisointia. * Kirkonkylän asemakaavan päivittäminen on käynnissä.
---	---

<ul style="list-style-type: none"> * Vaikuttavuuden parantaminen matkailun kehittämisessä perustamalla matkailukoordinaattorin toimi. * Järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 15 900 euroa. Määräraha jaetaan hakemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa. Myytäviin kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa. * Ranuan Vesihuolto Oy:n, Ranuan Lämpö Oy:n ja Ranuan Kuituverkot Oy:n sulauttaminen yhdeksi yhtiöksi talousarviovuonna. * Konserniohjaukseen ja johtamiseen panostaminen ja konserniyhtiöiden hallitustyöskentelyn uudelleentarkastelu * Japanitalon tulevaisuus pyritään ratkaisemaan talousarviovuonna. Siihen saakka kunnan talousarviossa varaudutaan kiinteistön ylläpitomenoihin. * Ympäristön hoitoon panostaminen ja kuntalaisten aktivoiminen viihtyisän ympäristön ylläpitämiseksi * Ranuanjärven sillan korjauksen vauhdittaminen sekä Rovaniementien risteysjärjestelyjen uusimiseen vaikuttaminen liikenneturvallisuuden parantamiseksi (Aapiskujan ja Kemijärventien risteys) * Ranuanjärven veden tilan parantamistoimenpiteiden selvittäminen * Laajakaistan hyödyntäminen ja oman sähköisen palvelutuotannon kehittäminen sekä etätömahdollisuuksien markkinointi. * Terveyskeskuksen ”Hyvinvointikeskus” saneerauksen toteuttaminen vuosina 2017 – 2019. Saneerauksen kustannusarvio on 7,5 milj. euroa. Lähipalveluiden ja kunnan elinvoiman turvaaminen sopeuttamalla investointi kunnan kantokäytön. Investointihanke toteutetaan leasingrahoitusratkaisulla. * Kunnan 100 -vuotisjuhlavuoteen valmistautuminen ja määrärahan varaaminen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Matkailukoordinaattori on rekrytoitu 6.3.2017 ja matkailukoordinaattori on aloittanut työn 3.5.2017. * Kunnanhallitus on päättänyt avustusten jaosta 2.5.2017. * Sulautumisen valmistelu on aloitettu ja kunnanhallitus on antanut ennakkokäsityksen sulautumisesta 10.4.2017. * Omistajaohjauksella huolehditaan, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kunnan kokonaisuus. Yhtiöiden hallitusten kokoonpanossa on huomioitava ko. yhteisön toimialan edellyttämä riittävä taloudellinen ja liiketoiminnan tuntemus. * Ikäihmisten kotihoidossa on pilotoitu laajakaistan luomia mahdollisuuksia. * Hyvinvointikeskuksen suunnittelun sisältävän KVR-urakan neuvotteluvaihe on loppuillaan. Kunnanhallitus päättää urakoitsijan valinnasta alustavan suunnitelman mukaan 26.6. Rakennustyö käynnistyy elo-syyskuulla. * Kunnan 100 –vuotisjuhlavuoden ohjelmataru on koko vuoden osalta valmis. Juhlavaltuuston kokous pidettiin 27.3. Samassa yhteydessä jaettiin ansiomerkkejä luottamushenkilöille ja työntekijöille. Pääjuhlaa vietetään 28.5.
---	--

TOIMISTO- JA SISÄISET PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Talous- ja henkilöstöhallinnon toimintojen ja tehtävien hoitoa jatketaan omana toimintana. Toi-	* Talous- ja henkilöstöhallinnon tuotantovaihtoehtojen selvittäminen on aloitettu. Selvitystyötä

<p>mistohenkilöstön tehtäviä ja osaamisalueita sekä sisäistä töiden uudelleenorganisointia jatketaan. Vaihtoehtoisia palveluntuottamismalleja selvitetään talousarviovuonna.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunnan IT-palvelun tuottamismallia selvitetään (oma tuotanto/ostopalvelu) toimintojen hoidon varmistamiseksi. * Ruokahuoltopalveluiden selvittäminen osana Ranuan kuntakonsernin teknisten toimintojen selvitystyötä, jonka sisältönä on teknisten toimintojen yhdistämisen toiminnallisten ja taloudellisten vaikutusten vaikuttavuusarvion tekeminen verrattuna nykytilaan sekä sote-palvelutuotannon muutosten vaikutus tukipalveluihin. * Sijaishenkilöstön käyttöä vähennetään ja työvoimaa ohjataan aikakriittisiin tehtäviin. Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä. * Kuntaan varataan nuorten 2 viikon/6 h/pv kesätyöpaikkoja edelleen 30. Kesätyöpaikkojen myöntämisperiaatteena on, että kesätyöpaikan voi saada nuori, joka täyttää työllistämivuonna 15 vuotta. Lisäksi edellytetään, että nuori osallistuu työllistämivuoden keväällä järjestettyyn nuorten kesätyöntekijöiden tietopaketti –infoon. Toimintaa hallinnoi työllistämisyksikkö. * Terveyskeskuksen keittiötoiminta sekä osa pesulan tuotannosta siirretään saneeraustöiden ajaksi Marjaniemeen. Ruoanvalmistus- ja jakelujärjestelyllä taataan toiminnan sujuvuus. * Käynnistetään ruokapalvelun ja kouluruoka-asiakkaiden aktiivinen yhteistyö ja ruokailutoimikunnan työskentely * Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen, sähköisten palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen palvelutuotantoon. * Etätyöperiaatteiden laatiminen ja tietoturvaohjeiden päivittäminen. 	<p>vauhdittavat mm. ohjelmien uusimisen tarve ja sote-uudistus. Em. selvityksessä huomioidaan myös MakuTaHe:n ratkaisut.</p> <ul style="list-style-type: none"> * IT-palveluiden tuotannosta on käyty keskustelua LapIT Oy:n kanssa ja selvitystyötä jatketaan. * Sote–ruokahuollon osalta tutkitaan erilaisista tuottamismahdollisuuksista ja tilaratkaisuja. * 30 nuorta on valittu kunnan kesätyöpaikkoihin. * Terveyskeskuksen saneeraussuunnittelu on kunnanhallituksen toimesta keskeytetty 5.12. ja samalla on käynnistetty uuden hyvinvointikeskuksen suunnittelu. Väistötilajärjestelyjä ei näin ollen keittiön ja pesulan osalta tarvita. * Etätyöperiaatteiden ja etätyöohjeen valmistelu sekä teknisten ratkaisujen selvitystyö on käynnissä.
---	--

MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Keskustan osayleiskaavatyö on käynnistynyt. Kaavatyö on aikataulun mukaan luonnosvaiheessa talvella 2017 ja ehdotusvaiheessa viimeistään syksyllä 2017. * Varaudutaan aloittamaan maankäytön suunnittelu Portimojärven lähialueella, jos Suhangon kaivoksen avaamiseen tähtäävästä lopullisesta kannat- 	

<p>tavuusselvityksestä tehdään kaivosyhtiössä päätös.</p> <p>* Talousarviovuonna jatketaan Kolomaan alueen yleisilmeen parantamistoimenpiteitä asfaltoimalla teitä, rakentamalla valaistus ja asentamalla opastuskyltit.</p> <p>* Talousarvio- ja suunnitelmavuosina varaudutaan kaavamuutoksiin.</p>	<p>* Urakkasopimukset on allekirjoitettu lukuun ottamatta valaistusta, joka tehdään omana työnä.</p>
---	--

ELINKEINOELÄMÄN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Elinkeinotoimi:</p> <p>Kunta toteuttaa elinkeinopolitiikkaa vahvistetun kuntastrategian ja uusitun elinkeino-ohjelman mukaisesti. Painopisteinä ovat Arktinen Hillakylä, arktinen matkailu- ja lomakohde ja tapa toimia. Elinkeinotoimen toimenpideohjelmassa on esitettyä myös maaseutua ja kylien kehittämistä koskevat tavoitteet. Maaseututoimen toiminta ja talous on esitetty sivuilla 32-33.</p> <p>Elinkeinoon tavoitteena on vahvistaa yritystoiminnan edellytyksiä lisäämällä yksityisen sektorin työpaikkoja sekä tukea ja säilyttää olemassa olevia työpaikkoja. Tavoitteena on myös uusien yritysten perustaminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työttömyyden vähentäminen. Elinkeinotoimi tekee tiiviistä yhteistyötä uuden työllistämisyksikön kanssa. Työn tärkeänä sisältönä on elinkeinoilma- ton ja yrittäjyysilmapiirin kehittäminen.</p> <p>Kunnan elinkeinotoimen strateginen vastuu ja kehittämisvastuu on kunnanhallituksella ja kehittämistyötä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanhallituksen asettaman elinkeinoryhmän tehtävänä on koordinoi- da yritysilmapiirin kehittymistä, laatia elinkeino-ohjelmaan perustuvia yrittäjyysilmapiirin kehittä- misen toimenpide-ehdotuksia, seurata ja tukea yritys- vaikutusarvioinnin toteutusta ja kehittämistä sekä toteuttaa kunnan ja yrittäjien välisen yhteistyön tiivistämisen toimenpiteitä yhdessä kunnan elinkeinopal- veluiden kanssa.</p> <p>Kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu mm. yritysten kehittämispalvelut ja asiakaspalvelutyö, yritystoiminnan, matkailun ja markkinoinnin sekä osaamisen kehittäminen ja edunvalvonta, kunnan elinkeino- toimen sekä matkailun ja markkinoinnin koordinointi ja tiivis yhteistyö eri sidosryhmiin. Matkailukoordi- naattorin tehtäviin haetaan toimintavuoden aikana uusi henkilö. Maaseudun asiakkuuksien ja suora- myynnin selvittäminen toteutetaan hankkeen kautta. Rovaniemen Kehitys Oy:n kautta toimitaan yhteis- hankkeissa erillisten sopimusten mukaan. Kehitys Oy:n hallitukseen kuuluu ranualainen yrittäjä ja li- säksi kunnanjohtajalla on läsnäolo-oikeus kokouk-</p>	<p>Elinkeinojen kehittäminen on suunnattu uusitun elinkeino-ohjelman mukaisesti. Strategiasta käytetään nimeä elinvoimaohjelma.</p> <p>1.1.-30.4. jaksolla Ranualla on perustettu 6 yritystä. Itävallan opintomatkalta löytyi hyvä esimerkki paikalliseen työllistämiseen ja kuntoutumiseen. Mallin selvittely aloitetaan yhteistyössä.</p> <p>Päivitetty elinkeino-ohjelma on otettu käyttöön ja siitä on tiedotettu kaikille yhteistyökumppaneille sekä paikallisessa mediassa ja kotisivuilla. Elinkeino-ohjelmasta käytetään nimeä elinvoimaohjelma. Kehittämisen painopisteet ja toimenpiteet visualisoidaan kesän alussa.</p> <p>Kehittämispäällikön tehtävissä on ollut vilkasta yritysten perustamistehtävissä, yritysryhmä- hankkeen valmisteluissa sekä tiedottamisessa. Matkailukoordinaattori aloitti työt 2.5, jolloin ke- hittämispäällikön resurssit voidaan suunnata energia- ja ruokateemoihin sekä tiedottamiseen. Ranualla haettu maaseudun asiakkuuksien ja suoramyynnin selvittämishanke ei saanut rahoitusta. Asia etenee mm. Ranuan Reko – suoramyyntitoiminnan sekä maaseututoimijoiden kautta. Kehitys Oy:n hallitustyöskentely jatkuu entisellään.</p>

<p>sisä. Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:ltä hankittava matkailun perus-palveluun on varattu 10 000 € määräraha. Kehittämistyön tueksi tiivistetään allianssitoimintaa.</p> <p>Toimenpideohjelma 2017-2019:</p> <p>1. Arktinen hillakylä Kaupan, palvelun ja matkailun keskittymä</p> <ul style="list-style-type: none"> • brändin rakentaminen (ulkoinen viestintä) • kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen allianssitoiminnan avulla • biotalouden jalostaminen tuotteiksi ja palveluiksi (Hillakoulu) • toimialojen kestävä kehitys, mm. puhdas kaivostoiminta • yritysten tuotekehitys ja viestintä • uusien yritysten sijoittuminen paikkakunnalle <p>Toimenpiteitä: Yritysten kasvua ja kehittämistä vahvistetaan kumppaneiden ja sidosryhmien - allianssin kanssa. Elinkeinojen kehittämisen painopisteet avataan allianssikokouksessa ja käynnistetään tarvittavat toimenpiteet. Allianssin toimijoita: Rovaniemen Kehitys Oy, Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy, BusinessOulu, ProAgria, Luke, oppilaitokset mm. MTI, LAO ja yliopisto, kauppakamari, rahoittajat Peräpohjolan Leader ry, ELY ja kylätoimikunnat sekä muut yhdistykset ja järjestöt.</p> <p>Biotalous monimuotoisuuden kasvattaminen, rahavirtojen kääntäminen takaisin maaseudulle energian ja ruokatuotannon osalta, Ranualla on 3,7 % maapallon luomusertifioidusta alueesta. Biotalous valjastetaan elintarvikkeiden jalostamiseen, keruuverkosto koulutetaan ja rakennetaan logistiset ratkaisut. Lähirooka tuodaan matkailuun, suurkeittiöihin ja suoramyyntiin.</p> <p>Maaseutuyritysten toimintaedellytysten kehittäminen arktisen älykkään maaseutuverkoston avulla, suoramyyntimahdollisuuksien selvittäminen ja käyttöön-otto sekä asiakkuuksien vahvistaminen, pakastamo- ja logistiikka- asioiden selvittäminen</p> <p>Puhtaan kaivostoiminnan ajantasaisen tiedon koaminen ja jakaminen</p> <p>Hillaimagon vahvistaminen ja kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arktinen Hillakylä –tavaramerkin lanseeraus - Hillatori tuotteistetaan ja sille laaditaan tuotekortti - Hillatorista tehdään valtakunnallinen hillapörssi tiedottamisen avulla - Hillatorin toimintaa laajennetaan puhtaiden luonnontuotteiden osalta - Hillauutiset laajennetaan ja kansainvälistetään - Hillauutisten tuomaa julkisuusarvoa hyödynnetään Ranuan elinvoimaisuuden kehittämisessä eri- 	<p>Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n yhteistyö etenee sopimuksen mukaan matkailuneuvonnan ja hallintotyön sekä matkailun alueorganisaatiotoiminnan kautta. Matkailukoordinaattori toimii tiiviissä yhteistyössä tuoden ranualaista sisältöä matkailuneuvontaan sekä Ranuan näkyvyyttä ympärivuotisena kohteena.</p> <p>Arktinen Hillakylä Ranua on saatu tavaramerkki on myönnetty 13.3.2017. Merkkiä käytetään ulkoiseen viestintään. Merkki kokoaa Ranuan suojaa erämaaluonnon ja korostaa puhdasta luontoa sekä arvokkaita raaka-ainevarallisuuksia sekä mahdollistaa kasvua biotalouden saralla. Työllä on osallistuttu kuntamarkkinoinnin SM-kisoihin ja päästy loppukilpailuihin 12 kunnan ja kaupungin joukkoon.</p> <p>Biotalous tuotteistettu Hillakoulun avulla ja saatu yhteistyökumppaneita mm. Lapin ammatitopiston LuoLi –hankkeen kautta. Tämän kautta valmisteltu, yritysryhmähanketta, jossa mukana 4 ranualaista yrittäjää.</p> <p>Allianssitoimintaa edistetään työpajojen kautta. Mukana ovat olleet ProAgria, Luke, MTI, LAO, ELY, TE-toimisto, TEKES, Peräpohjolan Leader, Rovaniemen Kehitys Oy, Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi – Visit Rovaniemi sekä kylillä pidetyt tilaisuudet yhteistyössä maaseututoimien kanssa. Hillakouluun ovat osallistuneet laajasti yhdistykset ja yrittäjät.</p> <p>Biotalous monimuotoisuutta sekä tietoisuutta on avattu eri tilaisuuksissa sekä Ranuan 100-v juhlaulkaisussa. Aiheesta on saatu tärkeää tietoa mm. rahavirtojen nykyisistä luvuista ja kääntämisen mahdollisuuksista. On tärkeää tiedostaa, että lähes 50 % Ranualla olevasta ostovoi- masta käytetään energiaan ja ruokaan, jotka voitaisiin tuottaa paikallisin voimin.</p> <p>Maaseutuyritysten toimintaedellytyksiä on nostettu esille mm. ruoka-, hyvinvointi- ja matkailuteemojen kautta. Suoramyyntiin on perustettu Ranuan Reko, jonka toimitukset ovat joka toinen torstai Hillatorille. Ranuan Reko toimii Facebookin kautta.</p> <p>Puhtaan kaivostoiminnan työpajat muutetaan biotalouden (energia ja ruoka) työpajoiksi.</p> <p>Hillaimagon uutuusarvoa on tuotu esille kunta- markkinoinnin SM-kilpailuun osallistumisen kautta, Lapinkansassa ja Kuriirissa sekä kotisivuilla ja yhteistyökumppaneiden kirjeissä. Hillatorille on laadittu tuotekortti ja kesäohjelma. Tuotekortti löytyy kylämatkailun sisältä ja Hillatori kalentereineen on omana kokonaisuutenaan kotisivuilla. Hillatorille saadaan mukaan uusia hillatuotteita, ensikesälle yrittäjä tuo mm. Hillasmoothien.</p>
---	---

<p>tyisesti tuotekehittämisen ja palvelumuotoilun kautta</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hillatori on paikallisen osaamisen näyteikkuna <p>2. Arktinen matkailu- ja lomakohde</p> <p>Eläinpuisto, luonnon monipuoliset mahdollisuudet ja elävät kylät luovat perustan kansainvälistyvälle arktiselle matka- ja lomakohteelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ranuan eläinpuisto veturina • Kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen • Osayleiskaava vahvistaa matkailun liiketoimintaa • Kehittyminen kansainvälisenä matkailu- ja lomakohteena viipymää lisäämällä • Kylä- ja vesistömatkailun tuotteistaminen <p>Toimenpiteitä:</p> <p>Yhteistyön jatkaminen kuntakonserniin kuuluvan Ranuan seudun Matkailu Oy:n kanssa eläinpuiston ja lähi-alueen masterplanin toteuttamisessa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Matkailun viipymään pidentäminen masterplanissa olevien tavoitteiden mukaisesti. - Tiivis vuorovaikutus Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kanssa, toimintasuunnitelma vuodelle 2017 vahvistettu yhdistyksen hallituksessa - MTI:n opiskelijayhteistyön jatkaminen painopisteinä asiakkuudet, johtaminen markkinointi - Matkailukoordinaattori tulee matkailun kehittämisen tueksi - Kylä- ja vesistömatkailun tuotteistamisen jatkaminen, tuotekorttien valmistaminen - Matkailun työpajat ja messut - Kylämatkailukierros kesäkuussa 2017 <p>3. Tapa toimia</p> <p>Elinvoiman rakentaminen tehdään yhdessä oppien, yhteistyössä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa. Ranua haluaa kehittyä yrittäjäystävällisenä kuntana ja saada uusia maaseutu-elämästä nauttavia asukkaita (sisäinen viestintä).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viestinnän, työkalujen ja yhteistyöverkoston kehittäminen yritysten elinkaaren vaiheissa • Infran kehittäminen ja ylläpito • Sähköinen markkinapaikka Infokartta • Kasvun työpajat • Paikalliskulttuurin ja alueen omien kilpailukykyteijöiden hyödyntäminen • Mitä uutta –ajattelun edistäminen • Aito yhdessä tekeminen, verkostojen monipuolistaminen • Lähikuntavierailut • kuntaimagon vahvistaminen <p>Toimenpiteitä:</p> <p>Uutta ja innostavaa ilmapiiiriä ruokitaan Mitä uutta –ajattelulla. Ranuan ympäröivä luonto ja monipuoliset palvelut tarjoavat moninaiset mahdollisuudet myös vapaa-ajan viettoon. Koska luonto ja palvelut ovat lähellä, on vapaa-aika ja työn tekeminen helppo</p>	<p>Hillautusten toimituksesta on tullut lähes ympärivuotista. Tuotekehittämistä on käynnistetty Hillakoulun kautta. Hillatuotteet linkitetään kotisivuille, nyt mukana hyvinvointituotteita ja vaatemerkki.</p> <p>Ranuan eläinpuisto toimii matkailun veturina. Uutta sisältöä on rakennettu kylä-, vesistö- ja hyvinvointimatkailun kautta. Uusi sisältö tuodaan tutuksi yhteistyötahoille ja saadaan myyntiin. Kehittämällä tavoitellaan viipymän pidentämistä. Digitaalisuuden mahdollisuuksia lisätään seuraavissa toimenpiteissä. Tällä hetkellä tuotekortit löytyy kunnan kotisivuilta.</p> <p>Kehittämistyöhön laaditaan suunnitelma yhdessä yrittäjien ja puiston kanssa.</p> <p>Yhteistyö jatkuu ja kehittyy Ranuan Seudun Matkailun kanssa viipymän pidentämisen osalta. Uutta sisältöä tuodaan myyntikuntoon ja valmistaudutaan sähköisen varausjärjestelmän käyttöönottoon.</p> <p>Matkailuyhdistyksen kautta kutsuttavia kokouksia järjestetään aiempaa enemmän. Tuotekehittäminen ja myyntikuntoon sekä verkoston kehittäminen ovat aiheina.</p> <p>Matkailukoordinaattori on aloittanut työt. Matkamessuilla Ranuan kiinnostus oli entisestään lisääntynyt, saatiin ensimmäiset kylämatkailun kaupat.</p> <p>Kylämatkailukierroksesta on laadittu ohjelma, tällä kertaa kierretään kaikki kohteet ja osallistujat ovat yrittäjiä.</p> <p>Yhdessä elinvoiman rakentaminen, tämä on edennyt mm. juhlaulkaisujen ja kotisivujen kautta. Myös Hillakoulu on koonnut yrittäjät, kylät ja järjestöt mukaan kehittämiseen.</p>
---	---

<p>yhdistää. Maaseudulla on mukava elää.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Viestintä tukee hyvää yhteistyötä ja positiivista ilmapiiriä - Kaava- ja tonttipolitiikka tukee hyvinvointia - Infokartta saadaan toimivaksi työkaluksi - Sähköisten palveluiden ja etätyömahdollisuuksien hyödyntäminen - Sähköisten palveluiden pilotit - Yritysten toimintamahdollisuuksien lisääminen, mahdollisuudet mukaan markkinointiin sekä liiketoinnassa että vapaa-ajan palveluissa. <p>Uudet kehittämishankkeet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maaseudun suoramyntiasiakkaat ja –kanavat – hanke on valmisteltu, aloitus rahoituksen varmistuttua, omarahoitusosuus 15 000 € - Hillanlehden kehittäminen; kootaan yritysverkosto ja laaditaan kehittämishanke - Yhteishankkeet biotalouden osalta, mm. suunnitteilla oleva ruokatalo - Yritysten yhteishankkeet <p>Kylät ja yhdistysten toiminta hoidetaan yhteistyössä Luken ja maaseututoimen kanssa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit. - Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksen hyödyntäminen <p>PK-yritystoimintaa avustetaan suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia):</p> <p>Kesätyöpaikkatuki (25 000 €). Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea. Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa. Tavoitteena on työllistää 85 ranualaista 14-vuotta täyttäneitä opiskelijaa 2-4 viikon ajaksi. Tukea myönnetään yrityksille 2 viikon jaksolta 180 € ja 4 viikon jaksolta 360 €</p> <p>Oppisopimustuki (3.200 €) Määräraha on tarkoitettu jo tehdyille päätöksille, joista maksusitoumuksia vuodelle 2016 ja 2017.</p> <p>Markkinointituki (7 000 €) Käytetään jäljellä olevien markkinointitukien maksuun. Markkinointituen kaltaiset toimenpiteet toteutetaan jatkossa yritysten yhteishankkeiden kautta.</p>	<p>Lapin Kansan kanssa toteutettu juhlaulkaisu on tehty kevään aikana, julkaisupäivä toukokuussa. Julkaisu sähköisenä versiona vuoden päivät. Julkaisussa on huomioitu vahvasti elinvoimajohjelma, etätyö, ranualainen lifestyle, kuituverkko ja maaseudun mahdollisuudet. Lähikuntavierailuita ei ole sovittu tälle vuodelle. Kuntaimagolle on saatu positiivista nostetta, työ on saatu hyvin liikkeelle. Infokarttaa on mainostettu edelleen, mukaan on saatu uusia toimijoita. Sivuston hakukoneoptimointi ajankohtainen. Hankkeelle ei saatu rahoitusta. Muutoin Ranuan Reko suoramyntä on käynnistynyt. Työtä tehty Hillakoulun kautta, valmisteltu yritysrühmähanketta. Mukana suunnitteilla olevassa ruokatalohankkeessa. Yksi yritysten yhteishanke (hakuvaiheessa toukokuussa)</p> <p>Kyliä kehittäminen jatkuu Kuukasjärven, Kellankylän, Petäjäjärven ja Kuhan kylissä yhteistyössä Luken kanssa. Muilla kylillä toimintaa maaseututoimen kanssa. Peräpohjolan Leaderin kautta ei ole saatu uusia rahoituskohteita. Rahoitusta saatu ELYn maaseuturahaston kautta.</p> <p>Oppisopimustuki on saatu päätökseen, uusia sopimuksia ei tehdä.</p> <p>Markkinointituet saatu päätökseen vuoden 2016 aikana. Markkinointituen tilalle laaditaan yritysten yhteishankkeita. Keväällä saatu valmisteluun 1 yhteishanke, jossa 4 yrittäjää.</p>
---	--

MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>* Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Yhdistys neuvoo ja</p>	<p>Julkista tukea on myönnetty yhdelle yritykselle. Uusia tuenhakijoita on neuvottu ja uusia kehitysideoitu on käyty lävitse.</p>

<p>opastaa ruohonjuuri-tason toimijoita oman asuin-alueensa kehittämiseen. Peräpohjolan Leader ry tukee aloittavia ja toimivia mikroyrityksiä, jotta alueelle syntyy uusia yrityksiä ja työpaikkoja.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus. Määrärahaa on varattu 100 € * Maatalousyrittäjiä tuetaan talous-, kylvö-, lannoitus- ja viljelysuunnitelmien laadinnassa. Tuen suuruus on 50 % arvonlisäverottomasta hinnasta ja tuen myöntäminen edellyttää, ettei tukea ole saatu muualta. Määrärahaa on varattu yhteensä 5 500 € * Kunta palkitsee vuoden maatalousyrittäjän sekä muistaa isännöydenvaihdoksen tehneitä maatalousyrityksiä. Määrärahaa on varattu 1 000 € * Eläinlääkärisubventioihin on varattu 37 000 € sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. * Kunta tukee 120 h maksullista lomitusta 50 %:lla tuntihinnasta. Määrärahaa on varattu 29 000 € ja se myönnetään toteutuman (laskutuksen) mukaisesti siihen saakka kuin määrärahaa on käytettävissä. Lomatoimen hallinnosta vastaa Tervolan kunnan paikallisyksikkö. * Kunnan maaseutuelinkeinojen hallintopalveluiden hoidosta on vastannut 1.5.2010 alkaen Tervolan kunta. * Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalveluiden neuvontapalveluita Tervolan kunnalta 	<p>Maatalousyrittäjille on järjestetty ympäristökorvauksen koulutustilaisuus. Tilaisuuteen osallistui 11 henkilöä.</p> <p>Määrärahaa suunnitelmien laadintaan on käytetty 630 euroa.</p> <p>Määrärahaa on käytetty 6.730 euroa.</p> <p>Maksullista lomitusta on käyttänyt 40 maatalousyrittäjää. Määrärahaa on käytetty 4.259 euroa.</p> <p>Maaseudun kehittämiseen on käytetty keskimäärin 1 pv/viikko.</p>
--	--

SIVISTYSLAUTAKUNTA

SIVISTYSLAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sivistystoimi edistää suvaitsevaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.* Työkiertoa ja henkilöstön siirtämistä tehtävästä toiseen toteutetaan hyvinvoinnin ja tehokkuuden lisäämiseksi. Työssä jaksamista edistäviä toimia jatketaan.* Henkilökuntaa motivoidaan oman ammattitaidon ylläpitämiseen (mm. lisä- ja täydennyskoulutukset.)* Tehokasta johtamista tuetaan ja henkilöstöä kannustetaan kehittämistyöhön.* Palvelujen tuottamista arvioidaan monipuolisesti ja luotettavasti.* Sivistystoimen asiantuntemuksen, osaamisen ja palveluiden tasot määritellään yksikkökohtaisissa laatu-käsi kirjoissa, jotka otetaan käyttöön valtakunnallisten kriteereiden valmistuttua. Laatu-arvioinnin ja hyvinvointikertomuksen pohjalta kehitetään toimintaa ohjaavia palveluprosesseja ja huomioidaan strategioissa/toimenpideohjelmassa.* Tilat ja alueet pidetään hyvässä kunnossa vuoden 2017 aikana lisärakentamisella ja korjauksilla. Niiden tulee täyttää terveys- ja turvallisuusvaatimukset.* Sivistystoimessa jatketaan rakenteellisten muutosten tekemistä ikäluokkien pientyessä.* 1.2.2017 lähtien henkilökunnan työaika lisätään 24 tunnilla kilpailukyky sopimuksen mukaisesti.* Sivistystoimen yksiköt toteuttavat nuorisotakulain edellyttämiä tehtäviä.* Osallistutaan hankkeisiin ja haetaan rahoitusta toiminnan kehittämiseen itsenäisesti tai yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Hankkeilla vahvistetaan yksiköiden kehittämistyötä ja kouluttautumista.	<ul style="list-style-type: none">* Yksi Kirkonkylän koulun koulunkäynninohjaaja on vaihtanut työpaikkaa Impiön kouluun.* Lisä- ja täydennyskoulutuksessa on painottunut varhaiskasvatus, kirjastotoimi ja koulujen tieto- ja viestintätekniikka.* Kilpailukyky sopimuksen mukainen työajan pidentys on otettu käyttöön.* Alkuvuoden aikana aloitettu opetustoimessa uuden opetussuunnitelman tavoitteiden mukainen koulutus hankerahoituksella.

VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Päivähoitoa järjestetään varhaiskasvatustilain edellyttämällä tavalla kaikille tarvitseville ja tilapäishoitoa järjestetään vapaille päivähoitopaikoille päiväkodissa ja perhepäivähoidossa.* Päivähoidossa varaudutaan muutamiin ostopalvelusopimuksiin naapurikuntien kanssa. Päivähoitopalveluita myydään naapurikunnille, mikäli päivähoitossa on vapaita paikkoja.* Perheitä tukevaa avointa varhaiskasvatustoimintaa tarjotaan resurssien mukaisesti.	<ul style="list-style-type: none">* Päivähoitoa on järjestetty lain edellyttämällä tavalla.* Asiakasmaksulaki tuli voimaan 1.3. ja Ranualla siirryttiin tuntiperusteiseen maksukäytäntöön.* Yksi päivähoitopaikka on myyty Kuusamon kaupungille* Avointa varhaiskasvatustoimintaa on järjestetty Kuhan koululla

<ul style="list-style-type: none"> * Perhepäivähoidon sesonkiluontoisuuteen varaudutaan sijaismäärärahoihin. * Varhaiskasvatuksessa olevien lasten ja esiopettajien määrän alenemiseen vastataan kohdentamalla henkilöstöresursseja tarkoituksenmukaisesti ja mm. jättämällä täyttämättä toimia niiden vapautuessa. * Henkilöstön eläköityessä toimia tarkastellaan sisäisesti. * Mobiilisovelluksen (päivähoito mukana) käyttöönottoa tutkitaan koko päivähoitoa koskien edelleen ja määräraha varataan. * Varhaiskasvatus ja esiopetus järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellisesti. 	<ul style="list-style-type: none"> * Sijaismäärärahoja on käytetty * Toimia on tarkasteltu sisäisesti * Mobiilisovellus on otettu käyttöön ryhmissä ja käyttöönoton laajentamista koko varhaiskasvatukseen selvitetään
---	---

PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lisätään toimia oppilaiden osallisuuden, viihtyvyyden ja turvallisuuden edistämiseksi (oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta sekä Liikkuva Koulu). * Opetusjärjestelyitä (henkilöstön osaaminen, oppituntijärjestelyt ja varusteet) kehitetään niin, että oppilaiden liikkuminen lisääntyy (Liikkuva Koulu), osallisuus (oppilaskunnat, tukioppilaat yms.) vahvistuu ja yhteistyö kotien kanssa lisääntyy. * Vuonna 2017 kehitetään oppimisympäristöjä ja työtapoja, tv-taitoja, monipuolista arviointia sekä toteutetaan monialaisia oppimiskokonaisuuksia. * Opettajien yhteissuunnittelu-aikaa lisätään 24 tunnilla lukuvuoden 2017-2018 alusta lähtien kilpailukyky-sopimuksen mukaisesti. * Lisätään sähköisen oppimateriaalin ja opetusvälineiden käyttöä. * Uusi opetussuunnitelma otetaan käyttöön 1.8.2017 seitsemännellä luokalla ja valmistaudutaan sen käyttöönottoon vuosiluokilla 8 – 9 v. 2018 - 2019. * Opetuksen kehittämisessä hyödynnetään hanke- rahoitusta ja projekteja sekä omalla toiminnalla (samanaikais-/rinnakkaisopetus, monipuolisten opiskelumenetelmien osaamisen lisääminen) sekä laaja-alaisella moniammatillisella yhteistyöllä muiden toimijoiden - erityisesti kotien - kanssa. * Koulujen kerhotoiminnalla edistetään oppilaiden hyvinvointia ja ehkäistään syrjäytymistä. * Maahanmuuttajien perusopetukseen valmistavaa opetusta jatketaan, ja vuoden 2017 alussa aloitetaan aikuisten perusopetus. * Impiön koulu jatkaa kahden opettajan kouluna 31.7.2019 saakka, jonka jälkeen Impiön koulun oppilaat siirretään Kuhan koululle. 	<ul style="list-style-type: none"> * Oppilaskunnat toimineet. Hallitus kokoontuu tarpeen mukaan. Järjestäneet tapahtumia viihtyvyyden edistämiseksi. * Oppilaiden liikkumiseen panostettu, toiminnallisia tuokioita oppituntien aikana. Yhteistyö vanhempiyhdistyksen ja kotien kanssa tiivistä. Simojärvi-turnaus * Koulun kerhoja ei ole pidetty Impiössä lukuvuonna 2017-2018 * Liikkuva koulu toiminnan myötä vakiintunut välkärivälkkätoiminta aktiivista. Samoin pitkä välitunti päivittäin, * Opettajien tv-taidot kehittyneet koulutusten myötä. Samalla oppilailla enemmän tv-taitojen harjoittelua koulussa. Tutoropettajat jokaisessa koulussa. * Kevään aikana tehty perusopetuksen opetussuunnitelma loppuun. * Oppilaskunta on kuukausittain suunnitellut tapahtumia. * Kiky-koulutuksia pidetty. * Uutta opetussuunnitelmaa noudatettu * Sähköisten oppimateriaalien käyttö haastavaa hinnoittelun vuoksi. * Kevätlukukaudella on ollut yksi maahanmuuttajien perusopetukseen valmistava ryhmä ja aikuisten perusopetusryhmä.

LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lukio jatkaa monipuolista opetustarjontaa päivä-lukiona. Lukiolla on valmius järjestää lukio-opinnot ammatillisen kaksoistutkinnon opiskeli-joille, aineopiskelijoille sekä ohjata aikuisten etä-lukio-opintoja. * 2. vuosikurssin opiskelijat ottavat käyttöön uuden opetussuunnitelman 1.8.2017 ja 3. vuosikurssin opiskelijat jatkavat opintonsa loppuun vanhan opetussuunnitelman mukaan. * Valinnaiskursseja tarjotaan mahdollisimman pal-jon (paikallinen sopimus), ja kurssitarjontaa laa-jennetaan etäopinnoilla. * Sähköiset ylioppilaskirjoitukset laajenevat Ranu-alla vuoden 2017 aikana seitsemällä kirjoitetta-valla aineella. Kaikki kokeet tehdään tietokoneel-la keväällä 2019. * Hankerahoituksella ostetaan opiskelussa tarvitta-via tvt-laitteita. * Lisätään toimia opiskelijoiden osallisuuden, yh-teisöllisyyden ja kouluviihtyvyyden lisäämiseksi. * Lainattavia oppikirjoja, digitaalisia oppikirjoja ja opiskelumateriaalia hankitaan opiskelijoille. * Opettajien yhteissuunnitteluaikaa lisätään 24 tunnilla lukuvuoden 2017-2018 alusta kilpailuky-kysopimuksen mukaisesti. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kevät lukukaudella ollut yksi aineopiskelija. Am-matillisen kaksoistutkinnon suorittajia ei ole ollut. * Vanhaa ja uutta opetussuunnitelmaa on toteutettu rinnakkain. * Valinnaiskurssitarjonta on pystytty pitämään katta vana. * Sähköiset kirjoitusten järjestäminen on sujunut suunnitelmien mukaan. Lisäksi on otettu käyttöön sähköisten ylioppilaskirjoitusten asiointipalvelu. * Kannettavia tietokoneita on hankittu lisää ja käyt-tö on monipuolistunut. * Osa lukion opiskelijoista ja opettajista valmistau-tuu huhtikuussa 2018 toteutettavaan opintomat-kaan. * Koululle on hankittu uuden opetussuunnitelman mukaisia lainattavia oppikirjoja. * Työaikaa on lisätty kilpailukykysovimuksen mu-kaan 1.2.2017 alkaen.

KANSALAI SOPISTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Suomi 100 –hankkeen *Suomen askeleet* -kansalaiskeskustelu 15.2. * Monipuolinen musiikin ja muiden taidekasvatuk-sen alojen opintojen harrastetarjonta jatkuu, uu-distetun Taiteen perusopetuksen opetussuun-nitelman käyttöön ottaminen * Hyvinvointikertomus työkaluna terveyden edis-tämisen kurssisuunnitelmissa * Kädentaitojen ja yhdessä tekemisen tärkeys sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävien opintojen jär-jestäminen korostuu opetustarjonnassa. Erityi-sesti ikääntyviä ja työttömiä kuntalaisia aktivoi-daan terveiden ja mieltä virkistävien harrastusten pariin. Huomioidaan myös kotouttamisen kurssi-tarjonta. * Kuunnellaan kuntalaisten toiveita kurssitarjon-taan ja tutkitaan yhteistyömahdollisuudet alueen muiden toimijoiden kanssa * Kansalaisopisto järjestää monipuolista täyden-nyskoulutusta lähi- ja etäopetuksena. * Kansalaisopisto jatkaa yhteistyötä eri toimijataho-jen sekä muiden vapaan sivistystyön laitosten (mm. kansalaisopistot) kanssa ja toimii han-ke/projektitoiminnassa tarpeen vaatiessa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kansalaiskeskustelu 100 askelta Suomen tule-vaisuuteen on järjestetty 19.4. * Taiteen perusopetuksen ops käytössä ja kunnan oma musiikin ja taideaineiden harrastetarjonta on ollut runsasta * Käden taidot sekä hyvinvoinnin huomioiminen on toteutunut kurssitarjonnassa * Ikäihmisten ja työttömien aktivointia on toteutettu opintohuoneavustuksin * On vastattu kuntalaisten toiveisiin myös lukuvuo-den aikana. * On järjestetty laajoja kursseja, kuten Järjestyk-senvalvojan peruskurssi ja Saaristolaivuri * Yhteistyötä Koillismaahan opistojen kanssa on aloi-tettu * Musiikkiopiston toiminta on lakkautumassa oma-na sivutoimipisteensä. Opiskeluja tuetaan sti-pendein.

* Musiikkiopiston toimintaa suhteutetaan budjetin mukaiseksi ja pieneneviin ikäryhmiin.	
---	--

KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kirjasto turvaa kuntalaisille tasapuoliset mahdollisuudet käyttää kulttuuri- ja tietopalveluja tarjoamalla aineistoa, laitteita ja asiantuntemusta asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa. * Kirjastolla on yhteinen aineisto- ja asiakasrekisteri Lapin kirjastojen kanssa. * Otetaan käyttöön yhteiset käytösäännöt Lapin Kirjastojen kanssa. * Kirjasto liittyy Lapin kirjastot –kimppaan vuoden 2017 aikana. * Kirjastojärjestelmää kehitetään Koha Suomi Oy:n osakkaana. * Kirjasto osallistuu Lapin kirjaston hankkeisiin ja tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen kanssa aineiston hankinnassa sekä kuljetuksissa. * Kirjasto on mukana Oulun yhteiskuljetusjärjestelmässä. * Kirjaston asiakkailta on mahdollisuus asioida kirjastossa omatoimisesti aamupäivisin. * Tehdään yhteistyötä muiden hallintokuntien ja eri yhteistyötahojen kanssa. Palveluja kehitetään huomioiden myös kirjastoauton mahdollisuudet. * Kirjastoauton palveluja myydään Simon kunnalle. * Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle. * Kirjasto järjestää lapsille ja nuorille tiedonhallintotaitojen opastusta ja kirjavinkkauksia. * Kehitetään lukemisesteisten sekä seniorikuntalaisten palveluja mm. välittämällä Celia-kirjaston aineistoja. * Kirjasto pitää yllä Japanitalon kirjastoa. * Kirjasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin ja järjestää kirjastossa opastuksia ja käyttäjäkoulutuksia. * Kirjaston näyttelysalia tarjotaan erilaisten näyttelyiden pitopaikaksi. * Kirjaston hankkeilla pyritään edistämään kirjaston palveluajatus kuntalaisten parhaaksi ja mahdollisuuksien mukaan eri yhteistyötahojen kanssa jopa kuntarajojen yli. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kirjaston ja kirjastoauton palvelut ovat supistuneet henkilöstöresurssien vähentämisen vuoksi. Kuntalaisten kirjastopalvelujen saatavuus on heikentynyt ja tasapuolisuus ei ole toteutunut kun palveluaikoja on vähennetty ja kirjastoauto-palvelun saatavuutta vähennetty haja-asutusalueilta. * Liittyminen Lapin kirjastoihin on ajankohtaista kesän aikana ja samalla otetaan käyttöön uusi kirjastojärjestelmä. * Ranuan kirjasto on mukana Lapin kirjastojen yhteishankkeissa, hankkii kirja- ja lehtiaineistot yhteisen hankintasopimuksen mukaisesti. * Kirjasto on mukana Lapin kirjastojen yhteisessä Rekku-kuljetussopimuksessa. * Kirjasto irtisanoutui keväällä Pohjois-Suomen (Oulu) yhteiskuljetusjärjestelmästä. * Kirjaston omatoimiasiointia lisättiin huhtikuussa myös ilta-aikaan. * Kirjasto tekee aktiivisimmin yhteistyötä koulujen, päiväkotien ja kansalaisopiston kanssa. * Kirjastoautopalvelun myyntiä Simon kunnalle vähennettiin. * Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle ja on päätetty tehdä seutukirjastot selvitys Posion kunnan kanssa järjestettävästä yhteistyöstä. * Kirjavinkkauksia on ollut mahdollista järjestää yksi kerta. * Celia-kirjaston kanssa tehdään yhteistyötä. * Japanitalon kirjastosta on pieni kokoelma lainattavana pääkirjastolla. * Kirjastossa on järjestetty erilaisia tapahtumia alkuvuoden aikana 5 kertaa. * Kirjaston näyttelyt ovat toteutuneet näyttelytyöryhmän suunnitelman mukaisesti. * Kirjasto on saanut AVI:n kautta 9950 € valtionavustusta hankkeelle: ”Kuulijalle iloa - sosiaalisen lukemisen vanha muoto käyttöön”.

VAPAA-AIKATOIMI.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kulttuuritarjonnassa painopisteenä laaja-alaisuus, saavutettavuus ja kuntalaisten kuuleminen * Ranuan oma ja koko Suomen 100 –vuotisjuhla-vuosi tuo omat panostukset ja painotukset yh- 	<ul style="list-style-type: none"> * Kulttuuritarjonnassa on onnistuttu saavutettavuudessa lapsille ja nuorille suunnatussa tarjonnassa * Ranuan 100 –vuotisjuhla vuosi on käynnistynyt vilkkaana.

<p>dessä muiden hallintokuntien sekä 3. sektorin toimijoiden kanssa</p> <ul style="list-style-type: none"> * Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita (syyskuun 3. lauantai, 16.9.). * Taikalampussa alle 18 v toiminnassa tärkeinä laadullinen ja laaja-alaisuus sekä saavutettavuus. Osallistutaan monipuolisesti Lapin lastenkulttuuriverkoston yhteistyöhön. * Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon uusitun näyttelyn laaja esittely ja museopäivien sisällöllinen kehittäminen. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H –yhdistykseltä. * Hyvinvointikertomuksen kautta haetaan liikuntatapahtumien painopisteitä sekä toteutetaan eri ikäkausille liikuntaraateja. Terveysliikunnan kuntalaisten aktivointipäiviä kehitetään monialaisesti. (Kunnon Mummola, SuomiMies). Ulkoiluystävä –toimintaa ja kaikkien ikäryhmien toimintakykyä vahvistavaa terveystoimintaa/-tapahtumia toteutetaan määrärahojen puitteissa. * Kuntovihkojen käyttöä jatketaan ennaltaehkäisevän terveystyön muotona. * Liikkuva iltapäivän laatua kehitetään. Retkitoiminta on tärkeä osa sosiaalisen vahvistamisen työtä. * Neljä ryhmää 34. Rajalta Rajalle –hiihdossa; aktivoitua alueilla toimivia kylätoimikuntia ja kouluja. Vuosi 2017 viimeinen vuosi RR –hiihdon kuntakoordinaattorina. * Nuorille tarjotaan sosiaalisen vahvistamisen välineitä kuulemalla nuoria, edistämällä nuorten omaa toimintaa/osallisuutta, tukemalla järjestöjä ja toimimalla yhteistyöverkostoissa yhteisöllisyyttä vahvistaen. * Etsivän nuorisotyön toiminnan nivominen osaksi kunnallista nuorisotyötä ja nuorten työpajaa, jatkorahoitusta haetaan AVI/OKM. Etsivä nuorisotyö osana kunnallista perusnuorisotyötä. * Nuorten työpajatoiminnassa on käynnissä ESR–hanke Stara ajalla 9/2016 – 9/2019. Hankkeella on kaksi työntekijää, ESR–rahoitus on 80 % kustannuksista. Toiminnassa yhteistyön ja mallien hyödyntäminen myös työpaja Justeerissa. * Kehitetään LaNutin nuorisotiedotusta sekä sosiaalisen median käyttöä. * 100% lisäaineeton, toimintaideologiaa toteutetaan kaikissa nuorisotyön muodoissa ja vapaa-aikatoimen sektorilla kokonaisvaltaisesti. * Kansainvälisyys nähdään monikulttuurisuuden kasvatuksen työkaluna ja osana perusnuorisotyötä eri hankkeiden ja tapahtumien kautta; harjoittelijoita haetaan. * Kustannuspaikka 001836 Neuvo/kansainvälisyys nettobudjetoinnissa. * Monkkarin toimintaa kehitetään turvallisena ja kaikille avoimena toimintaympäristönä sekä työn kohdentamista eri käyttäjäryhmiin tehdään tarvittaessa ikärakenteen muuttuessa. * Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään mm. moniammatillisen yhteistyön, Silta–työryhmän 	<ul style="list-style-type: none"> * Lapin lastenkulttuuriverkostossa toimimme aktiivisesti ja yhteistuotannot ja vierailut ovat osa toimintaa * Liikuntaraati on toteutumatta, mutta riisuttu SuomiMies (99 kävijää) ja KunnonMummola (56 osallistujaa) ovat toteutuneet 19. ja 20.4. runsain osallistujamäärin. Terveystoimintaa on osa painopistettä. * Liikkuva iltapäivä on nostanut laatua, ja kehitystyötä jatketaan. * RR –hiihdon 34. vuosi keräsi 276 hiihtäjää 17 eri kansallisuutta. Kuluvana vuonna RR –hiihdon koordinaatiovastuu siirtyy Pudasjärvelle, Ranua vastaa jatkossa vain Ranuan päiväsuuksien hoitamisesta. * Nuorille tarjotaan osallisuuden paikkoja. Kotouttamisen nuorten kuulemistilaisuus pidettiin 1.3., mukana oli maahanmuuttajanuoret, paikallisia NuVa nuoria ja nuorten kanssa toimivia tahoja. * Etsivä nuorisotyö on kotoutunut Monkkarin toimistolle. Nuorten asiakkuuksien haasteet ovat lähtemisen vaikeus ja oikean koulutuksen löytäminen. * ESR –hanke etenee nuorten työpajalla, Nuorten työpajan oma toiminta on kehittymässä. * LaNutin toiminnassa otettiin kehitysaskelita alkuvuoden mediaharjoittelijan kanssa. * Kansainvälisyys käynnisti toimintavuoden Kuhassa pidetyllä Making healthy living trend –nuorisovaihdossa. Neljä eri maata (Italia, Espanja, Puola ja Suomi), yhteensä 32 nuorta ja 10 ohjaajaa. Mukana ohjaajat myös Meksikosta ja EVS Espanjasta ranualaisten ohjaajien lisäksi. * Monkkarin toiminnassa uusien toimintalinjojen hakua ti – to päiville, kun koulut siirtyivät Aapiskujalle. * Camera Obscura toteutettiin viikolla 4. Viisi päivää nuorten ennaltaehkäisevän työn äärellä vaatii koko henkilöstön resurssoinnin yhdessä seurakunnan nuorisotyön ja yläkoulun kanssa. Saavutettiin kaikki yläkoulun, valon ja nuorten työpajan sekä Justeerin asiakkaat.
---	--

keinoin ja hyvinvointikertomusta työvälineenä käyttäen. Koordinoidaan ja toteutetaan Camera Obscura viikolla 4.	
--	--

PERUSTURVALAUTAKUNTA

PERUSTURVALAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sote-uudistuksen valmisteluprosesseihin osallistutaan aktiivisesti ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä. Maakuntien vastuulle siirtyvät 1.1.2019 alkaen julkiset sosiaali- ja terveystaloudet, pelastustoimi, ympäristöterveydenhuolto, maakuntaliitosten tehtävät ja eräät muut kuntien ja valtion aluehallinnon tehtävät. Sote- ja maakuntauudistuksen tarkoituksena on nykyaikaistaa palveluja ja parantaa julkisen talouden kestävyttä. Uudistuksella luodaan edellytykset Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden mallille. Uudessa maakunnissa otetaan käyttöön tehokkaimmat ja vaikuttavimmat toimintatavat, jotta palvelut voitaisiin tuottaa vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tavoitteena on pienentää eroja ihmisten hyvinvoinnissa ja taittaa kustannusten kasvua. Palvelut integroidaan asiakaskeskeisesti ihmisten tarpeiden mukaisesti. Palveluiden integraation laajuus on uudistuksessa kansainvälisesti erittäin kunnianhimoista. (STM)* Tavoitteena riittävät, laadukkaat ja toimivat lähipalvelut taloudellisesti ja tehokkaasti sekä laadukkaasti tuotettuna.* Valmistaudutaan KANSAn (kansallisen sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietovaranto) käyttöönottoon valtakunnallisen aikataulun linjoja seuraten kuitenkin siten, että nykyisillä järjestelmillä pyritään selviytymään sote –uudistukseen saakka.* Lisätään henkilöstön tietoisuutta kuntatalouden ja yleensäkin toimintaympäristön muutoksista sekä henkilöstön kustannustietoisuutta toiminnan eri tasoilla. Otetaan henkilöstö mukaan palveluprosessien tehos-tamiseen.* Kuntalaisten subjektiivisten hyvinvointikokemusten kerääminen. Hyvinvointitieto tavoitteellisen hyvinvoinnin edistämisen perustana.* Yhteistyömuotojen luominen kolmannen sektorin kanssa* Kehitetään ja tuetaan työntekijöiden työhyvinvointia ja työmotivaatiota parantavia tekijöitä.* Digitaalisten palveluiden kokeilun käynnistäminen, esim. asiakaspalautteen kerääminen	<ul style="list-style-type: none">* Kolme perusturvan lähiesimiestä on osallistunut sote-muutosjohtajavalmennukseen osana sote-uudistuksen valmisteluprosessia. Valmennuksesta saatua tietoa on välitetty tiedoksi perusturvan henkilöstölle osastopalaverissa. Perusturvan palveluita on alettu saattaa sote - luovutus kuntoon. Kehittämistyössä otetaan huomioon sote-uudistuksen linjat kuten sote-palveluiden integroiminen asiakaskeskeisesti, digitalisaation mahdollisuudet ja kustannusten kasvun hillintä.* Lähipalveluita on kehitetty sote-linjauksia seuraten niin, että ne olisi mahdollista tuottaa riittävinä, laadukkaina ja toimivina taloudellisuus ja tehokkuus näkökulmat huomioon ottaen. Perusturva on mukana valtakunnallisissa sote - kärki- hankkeissa LAPE ja Toimiva kotihoito Lappiin.* KANSAn käyttöönottoon on valmistauduttu kouluUamajia perusturvaosaston sosiaalityöntekijä kirjaamisvalmentajaksi valtakunnallisen Kansakoulu -hankkeen suunnitelmien mukaisesti. Kirjaamisvalmentaja on kouluttanut perusturvan sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöitä maaliskuun aikana yhteensä yhden työpäivän ajan.* Toiminnallisten ja taloudellisten toteutumien seuranta tehdään osana perustyötä. Lisäksi toteutumia seurataan kuukausittaisissa lähiesimiesten osastopalaverissa. Laajempia osastopalavereita pidetään 1-2 kertaa vuodessa. Palveluiden kehittämistyötä toteutetaan usealla henkilöstötasolla, jotta henkilöstöllä on sekä mahdollisuus että velvollisuus osallistua palveluprosessien kehittämiseen.* Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa on vahvistunut ikäihmisten ja maahanmuuttajajohdon palveluiden osalta. Yhteistä toimintaa ja sen toteutustapoja on suunniteltu yhteistyötapaamisissa (esim. Vanhusneuvosto, Kotouttamisen yhteistyöryhmä).* Henkilöstön työhyvinvointia ja työmotivaatiota on tuettu mm. työnohjauksella, yhteisillä työ- kehittämishetkillä ja täydennyskoulutuksella. Lisäksi henkilöstön kanssa on linjattu yhtenäisiä asiakaskeskeisiä tavoitteita.

	* Digitaalisia palveluita on lisätty Virty-palveluissa laajentamalla verkkoneuvontaa ja Toimiva kotihoito Lappiin –hankkeen kautta ikäihmisille suunnatuilla kotiin vietävillä palveluilla.
--	---

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopisteen siirtäminen ehkäiseviin palveluihin. Uudistuneen sosiaalihuoltolain mukaisesti tukipalveluja järjestetään lapsille, nuorille ja perheille myös ilman lastensuojelun asiakkuutta yhä varhaisemmassa vaiheessa. * Monialaisen yhteistyön kehittäminen lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivien muiden hallintokuntien työntekijöiden kanssa. * Perustetaan perhetyöntekijän ja koulukuraattorin vetämä ”Ihmeelliset vuodet” –ohjelman mukainen vertaisryhmä ja luodaan siitä vuosittain toistuva käytäntö kuntaan. <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisääminen paikakunnalla uusien työtapojen ja menetelmien avulla. 	<ul style="list-style-type: none"> * Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopistettä on siirretty ehkäiseviin palveluihin. Esim. ennaltaehkäisevän perhetyön asiakaskontaktit ovat lisääntyneet (12/2016: 14, 1/2017: 34, 2/2017: 31, 3/2017:20, 4/2017:23). Painopisteen siirtäminen ei kuitenkaan ole edennyt täysin suunnitellulla tavalla, koska lastensuojelulain mukaisten lastensuojeluilmoitusten määrä on kasvanut edelliseen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. (1-4/2016: yht. 25, 1-4/2017: yht. 37). * Monialaista yhteistyötä on kehitetty vastaamalla yksittäisten asiakkaiden palvelutarpeisiin yli hallintorajojen. Sote-integraation tavoitteiden mukaista verkostomaista perhekeskus - mallia on viety eteenpäin tiivistämällä yhteistyötä erityisesti neuvolan, koulukuraattorin ja psykologin kanssa. * Perhetyöntekijän ja koulukuraattorin vetämä ”Ihmeelliset vuodet” -ohjelman mukainen vertaisryhmä alkaa syksyllä 2017. <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisäämisen sijaan on keskitytty kehittämään paikallisella sote - yhteistyöllä palveluiden sisältöä vastaamaan yksilöllistä ja asiakaskohtaista tarvetta. Sisältöjen kehittämisessä tavoitellaan ihmisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin lisäämistä.

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Ikäihmiset/vanhukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vanhuspalveluprosessien mallintaminen ja päivitettyjen palveluprosessien käytäntöön vieminen * Vaikuttavat toimintakykyä ylläpitävät työtavat * Osallisuuden ja yhteistyön lisääminen (yhteistyö eri yksiköiden mm. kirjasto ja kansalaisopisto sekä muiden toimijoiden kanssa mm. kolmas sektori, vapaaehtoiset) * Palveluneuvonnan ja –ohjauksen kehittäminen * Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö * Huomioidaan kokonaisvaltainen hoito- ja hoiva-työ, myös sosiaalisen toimintakyvyn ja asuinympäristön 	<ul style="list-style-type: none"> * Päivitetty palveluprosessit sekä kotiin vietävien palveluiden ja tehostetun palveluasumisen erilliset palvelulinjat ja vastualueet on laitettu käytäntöön. * Vanhuspalveluiden kysyntä (ohjaus ja neuvonta), on lisääntynyt. * Henkilöstöpalavereissa suunnataan työtä mallinusten mukaisesti. Asiakkaan ja omaisen kohtaamisen vuorovaikutuskoulutus on tulossa syksyllä.

<p>päristön vaikutukset kotona asumisen tukemiseen mahdollisimman pitkään. Toiminnanohjauksen ja kotikuntoutuksen kehittäminen ja käytäntöön vieminen</p> <ul style="list-style-type: none"> * Laitospaikkojen vähentäminen Marjaniemestä ja tehostetun palveluasuntopaikkamäärän nostaminen tilamuutosjärjestelyin suunnitelmakaudella * Joustava henkilöstön liikuteltavuus ja yhteiskäyttö yksiköiden tarpeiden mukaan – työnkierron aktiivinen käyttöönotto * Vanhusten perhehoidon käyttömahdollisuuden selvittäminen ja omaishoidon tukeminen * Toimintakyvyn arviointijärjestelmäratkaisun (RAVA/RAI) osalta seurataan valmisteilla olevan sote –ratkaisun linjauksia * Tekniikan ja sähköisten palveluiden hyödyntäminen <p>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisääminen paikakunnalla uusien työtapojen ja menetelmien avulla <p>Vammaiset/kehitysvammaiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiakaspalautteen kerääminen päivä- ja työtoiminnassa sekä palveluasumisessa laadun ja omavalvonnan kehittämiseksi. * Tehdään tarvittavat toiminnalliset muutokset itsemääräämisoikeuden vahvistamisen ja sen rajoittamisen edellytyksiä koskeviin säännöksiin liittyen * Työ- ja päivätoimintaa kehitetään asiakkaiden tarpeiden mukaan ja haetaan yhteistyömuotoja kunnan eri yksiköiden kanssa. * *) Hoitoapulaisen henkilöstömäärä ilmoitettu virheellisenä vuoden 2016 talousarviossa. Tieto korjattu vastaamaan todellista henkilöstöresursseja. 	<ul style="list-style-type: none"> * Marjaniemen laitospaikkojen vähentämisestä on luovuttu tässä vaiheessa. Yksityinen palveluntuottaja Hoivaneliö Oy suunnittelee rakentavansa Ranualle tehostetun palvelukodin ikäihmisille, ja keskustelua tämän vaikutuksista Marjaniemen tehostettuun palveluasumiseen käydään. * Ranuan ikäihmisten palvelut ovat mukana Toimiva kotihoito Lappiin -hankkeessa, jossa kehitetään ja kokeillaan sekä tavoitellaan <ul style="list-style-type: none"> - digitaalisia turvalaitteita kotona asumisen turvaamiseksi - omaishoidon tuen myöntämisen alueelliset kriteerit - kotihoidon myöntämisen alueelliset kriteerit - palveluohjauksen kehittäminen. * Kuntouttavaa palvelutarjontaa on kehitetty lisäämällä sote-yhteistyötä mielenterveyskuntoutujien palveluiden kanssa. Erityisesti Päivi-kin, Niittyvillan ja Työllistämisyksikön yhteistyö on lähtenyt käyntiin. Yhteistyön tiivistämisen avulla saadaan kaikkia yksiköjä palvelevia toimintatapoja ja menetelmiä käyttöön. <p>Vammaiset/kehitysvammaiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Henkilökuntaa on koulutettu itsemääräämisoikeuden tukemisen ja rajoittamista koskevan lainsäädäntöön liittyen. Lakimuutos on huomioitu palveluiden suunnittelussa ja palvelutarpeen arvioinneissa. * Työ- ja päivätoiminnassa on kehitetty ja toteutettu yhteistä toimintaa kunnan eri yksiköiden kanssa
---	--

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Ensisijaisena tavoitteena on toimintojen tason säilyminen huolimatta vuonna 2017 alkavasta terveyskeskuksen peruskorjauksesta. Vuodeosaston osittainen siirtyminen Marjaniemeen viivästyttää laitospaikkojen vähentämistä. * Terveyskeskuksen peruskorjauksella tavoitellaan sisäilmaongelmien korjaamisen ohella toiminnallisina muutoksina osaston tilojen sovittamista 	<ul style="list-style-type: none"> * Toiminnan taso säilynyt. * Peruskorjaus peruuntunut. Neuvolatoiminta ja fysioterapia toimivat väistötiloissa. Vuodeosaston toiminta jatkunut entisellään.

laskevaan sairaansijamäärään ja mahdolliseen myöhempään palveluasumiseen sekä yhteisiä työtiloja sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöille

- * Ikärakenteen muutoksen myötä hoitajatyöpanosta voidaan siirtää kasvavan vanhusväestön palveluihin, ensisijaisesti dementiapotilaitten hoito- ketjun vahvistamiseen ja kotiin vietävien palveluitten lisäämiseen.
- * Vuodeosaston paikkaluku tulee uudelleen tarkasteltavaksi. Nykyisellä 28 vuodepaikalla kuormitus on ollut 80 % luokkaa. Pitkäaikaispotilaitten määrää pyritään edelleen määrätietoisesti vähentämään, mikä mahdollistaisi paikkaluvun edelleen pienentämisen. Peruskorjaukseen liittyvästä lisärasitteesta pyritään selviytymään nykyisellä henkilöstöllä.
- * KANTA -arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästynyt tärkeimpinä hammashoidon ja kuvamateriaalien liittyminen. Toimenpiteet kuvamateriaalien siirtämiseksi on LSHP:n ohjannassa tavoitellen ERVA –tasoista ratkaisua. KANTA –arkistoon siirtyminen edellyttäisi hammashoidon potilastietojärjestelmän uusimista vaiheessa, jolloin ei ole tiedossa tulevan SOTE -alueen tietojärjestelmäratkaisut. Hammashoidon nykyinen järjestelmä pyritään säilyttämään SOTE –ratkaisuun saakka.
- * Valmistautuminen SOTE -uudistukseen osallistumalla aktiivisesti kehitystyöhön, joissa tavoitellaan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käytännön toimintojen integraatiota sekä tehostamalla toimintoja.
- * Työterveyspalveluitten järjestäminen siirretään Lappica Oy:n tuottamiksi vuoden 2017 aikana. Kunta hankkii osakkuuden yhtiöstä.
- * Puheterapeutin toimi muutetaan osa-aikaiseksi Posion lopetettua palvelun hankkimisen Ranuan kunnalta.
- * Henkilöstön jaksamisen ja osaamisen tukeminen muutosvaiheessa, jossa rasitteena sekä peruskorjauksen että SOTE –uudistuksen rasitteet.

Keskeisimmät tavoitteet talousarviovuonna

- * Toimintojen tason säilyminen peruskorjauksesta huolimatta
- * Taloudellisten toimintamallien jatkuva kehittäminen.
- * Työterveyspalveluitten tuottaminen siirtyy Lappica Oy:lle.
- * Aktiivinen osallistuminen SOTE –valmisteluun.
- * Henkilöstön huomioiminen vaativassa muutos- paineessa.
- * Kotiin vietävien palveluitten ja vanhuspalveluitten kehittäminen.

- * Työterveyspalveluitten siirtyminen Lappicalle viivästyy syyskuuhun -17 kuntapäätösten lykkäytymisen takia.

- * Talousarvio toteutunut suunnitellusti.

<p>Keskeisimmät tavoitteet suunnitelmavuosina</p> <ul style="list-style-type: none"> * Toimintojen säilyminen kaksi vuotta kestävästä terveyskeskuksen peruskorjauksesta huolimatta. * Valmistautuminen SOTE –uudistuksen mukaan tuomiin toiminnallisiin muutoksiin. 	
--	--

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Hyvin toimiva hoidon porrastus pyritään säilyttämään hallitun kustannuskehityksen varmistamiseksi huolimatta erikoissairaanhoidon kustannusnousun suuruus. LSHP:n käyttötalousmenojen kasvuksi on arvioitu 2017 1,9 % ja huomioiden Rovaniemen kaupungin mielenterveyspalveluitten siirtyminen 5,8 %. * Nykylaajuinen erikoissairaanhoidon tutkimuspalveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään kustannustehokkaana ja hoitoprosesseja nopeuttavana.. * Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kustannuksissa lievää nousua. Toteutuminen talousarvion mukaisesti.

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Sosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Perustoimeentulotuen myöntäminen ja maksaminen siirtyvät Kelan hoidettavaksi vuoden 2017 alussa. * Vapautuvalle toimistohenkilöstöresurssille osoitetaan muita tehtäviä. Sosiaalityöntekijöille jää edelleen hoidettavaksi täydentävä ja ennalta ehkäisevä toimeentulotuki. * Varaudutaan muuttamaan työllistämisyksikön yksilövalmentajan toimi viraksi ja nimike määrittelyminen tehtäväkuvan mukaan. Perusteluna sosiaalityön lisääntyneet työtehtävät (esim. pitkäaikaistyöttömyys, maahanmuuttajasosiaalityö, TYP –lain käytännön toteutus). <p>Työllistämisyksikkö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisen edistämiseen liittyvät toimet kärkihankkeeksi vuonna 2017. Palkkatukeen varattavia määrärahoja nostetaan. * Työllistämisyksikön ja elinkeinoyksikön yhteistyötä tiivistetään ja pyritään kasvattamaan yritysten ja kolmannen sektorin mahdollisuutta työllistää. 	<ul style="list-style-type: none"> * Perustoimeentulotuen Kela -siirto on aiheuttanut paikallisesti samoja ongelmia kuin valtakunnallisestikin. Muuttuneet käytänteet ovat aiheuttaneet ongelmatilanteita asiakkaille ja täten lisänneet sosiaalityöntekijöiden työtä toisin kuin arvioitiin. * Perustoimeentulotuen käsittelystä vapautuneelle toimistohenkilöstölle on osoitettu muita tehtäviä. Sosiaalityöntekijät käsittelevät edelleen täydentävää ja ennaltaehkäisevää toimeentulotukea muun perustoimeentulotukeen liittyvän työn (Kela:lta tulevat asiakasohjaukset) lisäksi. * Työllistämisyksikön yksilövalmentajan toimen muuttaminen viraksi ja nimikkeen tehtävämuokaista määrittelyä käsitellään talousarvion vuodelle 2018 laadinnan yhteydessä. * Työllistämisen edistämiseen on työskennelty aktiivisesti. Tähän mennessä palkkatuella on työllistetty 8 henkilöä ja useita palkkatukityöllistämisiä.

<ul style="list-style-type: none"> * Selvitetään oppisopimuskoulutuksen käyttämistä yhtenä työllisyydenhoidon keinona. * Aktiivinen yhteistyö kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntoutta-vaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön. * Työelämäkuntoutuspalveluiden ja sosiaalisen kuntoutuspalveluiden prosessien avaaminen kirjalliseksi tuotokseksi ja palveluprosessin kehittäminen vastaamaan asiakkaiden tarpeita * Sosiaalisen kuntoutuksen kehittäminen matalan kynnyksen palveluissa: mm. päihteettömässä päivätoiminnassa ja toimintaa arkeen ryhmässä * Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen huomiointi palveluiden sisällöissä. * Kehitetään työllistämisyksikön toiminnan seurantaan laatumittarit * Verkostoidutaan muiden kuntien työllistämisyksiköiden kanssa tavoitteena hyvien työkäytäntöjen jakaminen. * Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvien taloudellisten kustannusten aleneminen. 	<p>siä, ja työpaikkakokeiluja on vireillä. Palkkatu-keen on varattu määrärahoja viimevuotta enem-män, mutta tarvetta määrärahojen lisäämiseen tarkastellaan talousarviovuoden aikana.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisyksikkö ja elinkeinoyksikkö järjestävät yhteistyössä Yritykset kehittämisspolulle -han-keen kanssa 8.6. rekrytointitilaisuuden ranualai-sille yrityksille. * Aktiivinen yhteistyö kunnan yksiköiden kanssa seinättämän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa on aloitettu. Työllistämisyksi-kön työvalmennus on tukenut kunnan yksiköitä löytämään pitkäaikaistyöttömille työn tekemisen mahdollisuuksia yksiköistään. Lisäksi yksiköitä on tuettu seinättämän työpajatoiminnan toteu-tuksessa ja työn tekemisen arvioinnissa. * Palveluprosessien kehittäminen asiakkaiden tar-peita vastaavaksi on perustyössä jatkuvaa ja ko-konaisvaltaista. Kuntouttavan työtoiminnan kirjal-linen prosessikuvaus on lähes valmis. Sosiaali-huoltolain mukaisen työtoiminnan sekä työ- ja toimintakykyarvion kirjallinen prosessikuvaus on aloitettu. Työllistämisyksikön asiakkaille on te-keillä perehdytysopas. * Päihteettömässä päivätoiminnassa on alkuvuodes-ta tehty toiminnallinen opinnäytetyö "Luontoa elämaan toiminnalla". Opinnäytetyö valmistuu lop-pukeväällä 2017. Päihteettömässä päivätoimin-nassa päiväohjaajina ovat toimineet kunnan sote -työntekijät, jolloin monipuolinen sosiaali- ja ter-veydenhuollon näkökulma tuodaan palvelun toteu-tukseen. Toiminnallista ryhmävalmennusta on jär-jestetty Justeerissa yhtenä päivänä viikossa. Toi-mintaa arkeen -ryhmä ei ole toteutunut alkuvuo-desta 2017, koska ryhmälle ei ole ollut tarvetta. * Keskeisenä palveluiden suunnittelua ja toteutusta ohjaavina tekijöinä huomioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta terveellinen ruokavalio, liikunnalliset elämäntavat, päihteettä-myys, mielen hyvinvointi ja stressinhallinta. Ta-voitteena on lisätä asiakkaiden tietoa ja tietoisuut-ta hyvinvointiin ja terveyteen liittyvistä asioissa. Palveluissa olevia asiakkaita on ohjattu tarvitta-essa terveystarkastuksiin. * Vat-toiminnanohjausjärjestelmän seurataan asiak-kaiden siirtymiä ja jatkotoimenpiteitä. Lisäksi ko-keilussa on ICF-mittarin käyttöönottoa asiakkai-den kanssa. * Verkostoituminen hyvien työkäytäntöjen jakami-seksi on toteutunut täydennyskoulutusten, eri kun-tien työpajaedustajien- ja muiden verkostotyöta-paamisten avulla. Erytisen aktiivista yhteistyötä on tehty Pellon kunnan yksilövalmentajat työllis-tymisvastaavan ja Lapin TYP- työtä tekevien
---	---

<p>Maahanmuuttajasosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Maahanmuuttopalvelut jatkuvat edellisen syksyn päätöksen mukaisesti. * Uusia kuntapaikkoja on 20 vuodelle 2017 ja edelleen pääpaino on Ranualla sijaitsevan nuorten tukiasumisyksikön oleskeluluvan saaneet alaikäiset ilman huoltajaa tulleet turvapaikanhakijat. * Tukiasuntoja järjestetään asuntotilanteen mukaan mm. Mustikkatielle ja Tikantielle. * Kotoutumistyötä tehdään yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin kanssa. Koulu, vapaa-aikapalvelut ja järjestöt ovat suuressa roolissa kotoutumisen onnistumisessa. * Pääpaino kotouttamisessa on nuoren palveluissa, jotka tarjoavat nuorelle turvallisen kasvuympäristön, joka edistää nuoren kokonaisvaltaista kuntoutumista ja kasvamista itsenäiseksi aikuiseksi. * Kartoitetaan maahanmuuttajanuorten tuen määrää ja kevennetään sitä vaiheittain. * Nuoren tehostettu tuki kestää tarvittaessa 21 – ikävuoteen saakka. * Tehdään nuorelle koulutuspolkuja yhteistyössä ammattikoulujen ja lukion kanssa. * Seurataan valtakunnallista tilannetta maahanmuuton suhteen. * Arvioidaan maahanmuuttajasosiaalityön ja tukiasumisyksikön tarvetta vuoden 2017 aikana, koska sopimus ELY:n kanssa päättyy 31.12.2017. 	<p>kanssa. Lisäksi perusturvalautakunta on päättänyt aiesopimuksella hankeyhteistyöstä Lapin yliopiston ESR-hankkeessa. Hankkeesta on jätetty hakemus, josta päätöstä ei ole vielä saatu.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia kustannuksia ei ole saatu alenemaan. Pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvat palveluprosessit ovat pitkiä eivätkä kaikki tukitoimenpiteet vähennä kustannuksia. Kustannukset Ranuan kunnan pitkäaikaistyöttömyydestä painottuu yli 1000 päivää työmarkkinatukea saaneisiin, mikä tekee kokonaisuudessaan kustannuksista korkeita verrattuna muiden Lapin kuntien kustannuksiin. Pitkäaikaistyöttömyyttä vähentävää työskentelyä on kehitetty yhteistyössä aikuissosiaalityön kanssa. Tällä hetkellä painopiste on korjaavassa työssä, mutta tavoitteena on saada painopistettä ehkäisevään työhön. Kelalta saadaan nykyisin ennakkotietoa, jonka perusteella voidaan työn painopistettä laajentaa. * Maahanmuuttopalvelut ovat jatkuneet syksyn 2016 päätöksen mukaisesti. * Uusille kuntapaikoille on 2017 tullut 3 henkilöä, ja todennäköisesti lukumäärä jää tähän tämän vuoden osalta. Ranualla sijaitseva yksityisen ylläpitämä alaikäisen nuorten vastaanottokeskuksen tukiasumisyksikkö on lakkautettu 3/2017. * Tukiasuntoja on järjestetty Tikantielle, jossa asuu 18 nuorta. * Kotouttamistyötä on tehty ja kotouttamistyön merkitys kasvaa loppuvuotta kohti. Kotouttamisen tueksi on koottu kotouttamisen yhteistyöryhmä, jossa osallistujia on laajasti kunnan toimijoista. * Pääpaino kotouttamistyössä on ollut nuorten kasvun tukeminen kohti itsenäistä aikuisuutta. * Nuorten tuen määrää kartoitetaan vuoden 2017 aikana ja tukea kevennetään vaiheittain. * Tukea saa tarvittaessa 21-ikävuoteen saakka. * Nuorille on yhteistyössä opinto-ohjaajan kanssa rakennettu koulutuspolkuvaihtoehtoja peruskoulun suorittamisen jälkeistä aikaa ajatellen. * Maahanmuutto on valtakunnallisesti vähentynyt. Ranuan kunta on sitoutunut ottamaan kuntapaikoilleen nuoret, jotka ovat olleet Ranualla sijaitsevassa vastaanottokeskuksessa. * Maahanmuuttajasosiaalityön tarve jatkuu entisenlaisena vuonna 2017. Tukiasumisyksikön tarvetta arvioidaan vuoden 2017 aikana. Kun tuen tarve vähenee, vähennetään asteittain myös tukiasumisyksikön palveluita. ELY:n kanssa sopimus tukiasumisyksiköstä on voimassa toistaiseksi, puolen vuoden irtisanomisajalla. Sopimusta voidaan tarkistaa, mikäli toiminta supistuu tai laajenee tu-
--	--

	kiasumisyksikössä. Kuntapaikkasopimus päättyy 31.12.2017.
--	--

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Simontaipaleen lomatonttialueen tonttien markkinointi ja myynti * Energiatehokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta * Toteutetaan työyksikön kehittämissuunnitelman linjaukset työilmapiirin ja hyvinvoinnin kehittämisestä. <p>Liikenneväylät:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Yksityisteiden avustaminen 380 eurolla/km (pysyvän asutuksen pääsytie, tien pituus väh. 300 m). * Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 8.800 euron määrärahalla/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %. * Hoidetaan Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämötien avaruskustannuksiin. * Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön. * Kolomaan teollisuusalueen yleisilmeen kohentaminen. Kolomaan alueen saneeratut tiet päällystetään ja tievalaisinpylväät lamppuineen asennetaan vuonna 2017. * Aapiskuja saneerataan ja päällystetään, myös vuonna 2016 rakennettu uusi yläkoulutie päällystetään. <p>Haja-asutusalueiden vesihuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta avustaa harkinnanvaraisesti yksityistaloja ja yhteisöjä talousveden laitteiden ja putkien rakentamisessa (ei tueta liittymismaksuja). Avustuksista päättää kunnanhallitus tapauskohtaisesti. <p>Puistot ja muut yleiset alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito (kelkkareitit, ulkoilualueet yms.) * Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito ja raivaukset. * Eläinpuiston lähialueen reittien suunnittelu ja kehittäminen. * Korkiakummun alueen opasteet ja luontopolun suunnittelu. * Veneenlaskupaikan kunnostus Pohjaslahdessa. * Ranua-Simo/Oijärvi –välisen kelkkareitin rakentaminen. * Elohopealamppujen uusiminen (latuvalot) suunnitelmakaudella. 	<ul style="list-style-type: none"> * Simontaipaleen lomatontteja on markkinoitu mm. rakentajamessu –lehdissä ja kunnan www-sivuilla. * Yksi lomatontti on myyty huhtikuussa ja yksi tontti on varattu. <ul style="list-style-type: none"> * Yksityistieavustukset on myönnetty 29.3.2017 ja avustukset maksetaan toukokuussa. * Yksityisteiden perusparannusavustus on myönnetty yhdelle tiekunnalle. <ul style="list-style-type: none"> * Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset on hoidettu. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus ovat osallistuneet Ristijärvi-Penämötien avaruskustannuksiin. * Liikenneturvallisuustyöryhmä ja toimijatyön ohjausryhmä on kokoontunut kerran. * Kadunrakentamis- ja päällystysurakkasopimus on allekirjoitettu 8.5.2017. Työt alkavat kesäkuussa. <ul style="list-style-type: none"> * Latuverkoston ja moottorikelkkareittejä/-uria on hoidettu talvikaudella. * Ikosenpuiston puistosuunnitelma on valmis. <ul style="list-style-type: none"> * Kaksi kelkkareittisiltaa on rakennettu ja reittiopasteiden teko on aloitettu.

<p>Joukkoliikenne:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. <p>Jätehuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoitettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy. 	<ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne on ajettu koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. * Jätehuollon viranomaistehtävät hoitaa Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaosto. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.
---	--

TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Maa- ja metsätilat:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Harvennus- ja hoitohakkuut kunnan omistamilla maataloilla tehdään metsänhoidon kannalta oikea-aikaisesti. * Hakkuut tehdään mahdollisimman hyvin ympäristöarvot huomioiden * Selvitetään taimikonhoitotarpeet kunnan omistamilla kiinteistöillä. <p>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito * Energiatohokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta. * Tyhjien asuntojen käyttötarkoituksen muuttaminen (tarpeiden mukaan), Koivutie 16 B ja C -talot * Oman varastoalueen kehittäminen. * Rakennusten peruskorjaukset investointisuunnitelman mukaan. * Kiinteistöhoitopalvelujen myyminen Rantakodille. * Selvitetään tyhjien kiinteistöjen jatkokäyttömahdollisuudet. 	<ul style="list-style-type: none"> * Tehty ”kevyt” metsäsuunnitelma tulevien vuosien harvennus- ja hakkuutarpeista. * Kiinteistöhoitopalveluja myydään Rantakodille

RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Rakennetun ympäristön tehostettu valvonta talvikaudella. * Tutkitaan mahdollisuuksia siirtä sähköiseen asiointiin. * Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaivoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Sähköiseen palveluun siirtymistä valmistellaan.

YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>Ympäristönsuojelu:</u> * Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla.	*