

**LIIKETOIMINNAN LUOVUTUSKIRJA**

**RANUAN KUNNAN**

**JA**

**LAPPICA OY:N**

**VÄLILLÄ**

# LIIKETOIMINNAN LUOVUTUSKIRJA

## LUOVUTTAJA

Ranuan kunta (Y-tunnus: 0191974-8)  
Osoite: Aapiskuja 6 B  
97700 Ranua  
(jäljempänä ”Luovuttaja” tai ”Kunta”)

## LUOVUTUKSENSAAJA

Lappica Oy (Y-tunnus: 2791111-1)  
Osoite: Lapinkävijäntie 2, 96100 ROVANIEMI  
  
(jäljempänä ”Luovutuksensaaaja” tai ”Yhtiö”)  
(jäljempänä ”Osapuoli” tai yhdessä ”Osapuolet”)

## 1. TAUSTA

Lappica Oy:n toimialana on tuottaa ja kehittää työterveyshuollon palveluja, ylläpitää työterveysasematoimintaa sekä harjoittaa alan koulutus- ja konsultaatiotoimintaa. Yhtiö täyttää omistajakunnille terveydenhuoltolain lakisääteiset velvoitteet työterveyshuoltopalvelujen järjestämisestä.

Ranuan kunta on kunnan valtuuston päätöksellä 1.6.2017 § 45 (liite 1) päättänyt ostaa yhden(1)kappaleen Lappica Oy:n osakkeista ja siirtää terveyskeskuksen alaisuudessa harjoittamansa työterveystoiminnan yhtiölle. Siirtyvä toiminta sisältää lakisääteiset ja erikseen sopimuksella sovitut työterveyshuollon palvelut (”työterveyspalvelutoiminta”).

Siirron myötä tässä luovutuskirjassa (”Luovutuskirja”) erikseen yksilöity omaisuus, sopimukset ja henkilöstö siirtyvät Ranuan kunnalta yhtiölle.

## 2. LUOVUTUSHETKI

Työterveyspalvelutoiminnan luovutushetki on 1.10.2017 (”Luovutushetki”).

Omistus- ja hallintaoikeus Työterveyspalvelutoimintaan siirtyvät Yhtiölle Luovutushetkellä.

## 3. LUOVUTETTAVA LIIKETOIMINTA

Tässä kohdassa 3. on määritelty Yhtiölle luovutettavan Työterveyspalvelutoiminnan laajuus ja toimintaan sisältyvät ja Yhtiölle siirtyvät omaisuuserät.

### 3.1 Henkilöstö

Työterveyspalvelutoimintaan kuuluvat työntekijät siirtyvät Yhtiöön ns. vanhoina työntekijöinä.

Tämän Luovutuskirjan liitteenä 2 on luettelo henkilöstöstä, jotka siirtyvät liiketoiminnan luovutuksen yhteydessä Yhtiön palvelukseen. Henkilöstön siirrosta allekirjoitetaan erillinen henkilöstön siirtosopimus, joka otetaan tämän Luovutuskirjan liitteeksi 3.

Kunta vastaa kaikista henkilöstöön liittyvistä palkoista ja vuosilomapalkoista yms. työnantajavelvoitteista, joiden peruste on syntynyt ennen Luovutushetkeä ("Luovuttajan Palkkavastuut"). Yhtiöllä on oikeus laskuttaa Kuntaa luovutushetkelle lasketetut maksamattomat Luovuttajan palkkavastuut. Kunta ja Yhtiö voivat sopia Luovuttajan Palkkavastuiden ja laskennallisten korvausten suorittamisesta tässä kohdassa sovitusta tarkentavasti tai poikkeavasti liitteen 3 mukaisessa henkilöstön siirtosopimuksessa. Mikäli tässä Luovutuskirjassa sovitun ja henkilöstön siirtosopimuksessa sovitun kesken on ristiriitaa, sovelletaan ensisijaisesti henkilöstön siirtosopimuksessa sovitua.

Yhtiö vastaa kaikista työnantajavelvoitteista, jotka perustuvat Luovutushetken jälkeiseen aikaan.

### 3.2 Siirtyvät sopimukset ja palvelusopimukset

Kaikki Työterveyspalvelutoimintaan liittyvät sopimukset, jotka on tehty Kunnan toimesta koskien Työterveyspalvelutoimintaa, siirtyvät oikeuksineen ja velvoitteineen Yhtiölle. Mikäli jonkun sopimukseen siirtoon tarvitaan sopimuskumppanin suostumus, sitoutuu Kunta myötävaikuttamaan suostumuksen saamiseen.

Mikäli jokin sopimus on siirtokelvoton tai siirtoon tarvittavaa suostumusta ei saada, Osapuolet sitoutuvat sopimaan korvaavasta järjestelystä esimerkiksi siten, että Yhtiö täyttää sopimuksen omaan lukuunsa, mutta Kunnan nimissä.

Tämän Luovutuskirjan liitteeksi 4 otetaan luettelo siirtyvistä sopimuksista.

Kunta vakuuttaa, että se on käynyt huolellisesti läpi kaikki Työterveyspalvelutoimintaan liittyvät ja Yhtiölle siirrettäväksi tarkoitetut sopimukset. Mikäli kuitenkin luovutuksen tekemisen jälkeen käy ilmi, ettei kaikkia siirtyvään Liiketoimintaan liittyviä sopimuksia ole luetteloitu tämän Luovutuskirjan liitteeksi, voidaan sopimukset siirtää Yhtiölle myöhemminkin, edellyttäen, että sopimus on siirrettävissä. Ellei sopimus ole siirrettävissä, menetellään sopimuksen osalta edellä tässä kappaleessa kerrotulla tavalla.

Ranuan kunnan ja Lappica Oy:n välille laaditaan Työterveyshuoltolain (1983/2001) 6§:n 1 ja 2 momentin mukainen sopimus työnantajan järjestämästä työterveyshuollosta omalle henkilöstölle. Ranuan kunta siirtää Terveystuottolain mukaisen velvoitteen järjestää työterveyshuoltopalvelut alueen työpaikoille ja yrittäjille Lappica Oy:lle, valtuuston päätös liiketoiminnan siirrosta 4.9.2017. Liitteenä 5.

### **3.3 Kiinteä ja irtain omaisuus**

Työterveyspalvelutoiminnan siirrossa ei siirretä rakennuksia eikä kiinteää tai irtainta omaisuutta.

### **3.4 Velat ja vastuut**

Yhtiölle siirtyvät kaikki Työterveyspalvelutoimintaan liittyvät lomapalkkavelat henkilösivukuluineen, jotka on kirjattu 30.9.2017 Ranuan kunnan taseeseen.

Yhtiö ottaa vastattavakseen Työterveyspalvelutoiminnan työntekijöiden kaikista työnantajavastuista, jotka perustuvat Luovutushetken jälkeiseen aikaan.

## **4 LIIKETOIMINNAN LUOVUTUKSEN VASTIKE**

Työterveyspalvelutoiminnan luovutuksesta ei makseta vastiketta.

## **5 OIKEUKSIEN JA VELVOLLISUUKSIEN SIIRTYMINEN**

1. Yhtiöstä tulee siirtyvien sopimusten osapuoli kaikkine oikeuksineen ja velvollisuuksineen Luovutushetkellä.
2. Luovutushetkestä lukien Yhtiö vastaa Työterveyspalvelutoiminnasta aiheutuneiden hankintojen, palvelujen ostojen yms. tuotantokustannuksista ja vastuista.
3. Vaaranvastuu Työterveyspalvelutoimintaan kuuluvaan omaisuuteen siirtyy Yhtiölle Luovutushetkellä.

## **6 MYÖTÄVAIKUTUSVELVOLLISUUS**

Osapuolet sitoutuvat käytettävissään olevin keinoin myötävaikuttamaan siihen, että tähän Liiketoiminnan luovutukseen liittyvät toimenpiteet saadaan toteutettua.

## **7 MUUT LUOVUTUKSEEN LIITTYVÄT SEIKAT**

Yhtiö ottaa vastattavakseen kaikista Liiketoimintaan liittyvistä Luovutushetken mennessä tehdyistä tilauksista.

## **8 LUOVUTTAJAN VAKUUTUKSET**

Luovuttaja vakuuttaa, että

- a) Luovutettavaa Liiketoimintaa on harjoitettu alalla normaalein ehdoin ja että luovutettavassa Liiketoiminnassa on noudatettu lakia ja viranomaisten määräyksiä;
- b) Luovuttaja on oikeutettu luovuttamaan Työterveyspalvelutoiminnan Yhtiölle eikä kenelläkään kolmannella osapuolella ole vaatimuksia tai oikeuksia, jotka rajoittavat Luovuttajan oikeutta määrätä Työterveyspalvelutoiminnasta;
- c) Mitään olennaista Työterveyspalvelutoimintaan liittyvää välttämätöntä tai oleellista tietoa ei ole jätetty kertomatta.

## 9 VEROTUS

Osapuolet vastaavat luovutettavaan Työterveyspalvelutoimintaan kohdistuvista veroista ja maksuista siten, että Kunta vastaa niistä Luovutushetkeen saakka ja Yhtiö tämän jälkeen.

## 10 ERIMIELISYYDET

Osapuolet pyrkivät ratkaisemaan kaikki tämän Luovutuskirjan tulkintaa ja täytäntöönpanoa koskevat erimielisyydet keskinäisin neuvotteluin.

Mikäli Osapuolet eivät pääse yksimielisyyteen jostain tämän Luovutuskirjan tulkintaa koskevasta erimielisyydestä, ratkaistaan erimielisyydet ja sopimusriidat viime kädessä Lapin käräjäoikeudessa.

## 11 ALLEKIRJOITUKSET

Ranualla, \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2017

### RANUAN KUNNANHALLITUS

Sirpa Hakala  
Kunnanjohtaja

Virpi Piira  
perusturvajohtaja

Rovaniemellä, \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2017

### LAPPICA OY

Martti Anttila  
Hallituksen puheenjohtaja

## **LIITTEET**

Liite 1: Valtuuston päätös 1.6.2017 § xx

Liite 2: Liikkeenluovutuksessa siirtyvä henkilöstö

Liite 3: Henkilöstön siirtosopimus liitteineen

Liite 4: Työterveyspalvelutoimintaan liittyvät ja siirtyvät sopimuksen

Liite 5: Valtuuston päätös 4.9.2017 § xx

Liite 6: Sopimus työterveyspalveluista

Liite 7: Toimitilan vuokrasopimus