

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-10/2017

OSASTOITTAIN

PERUSTURVALAUTAKUNTA

PERUSTURVALAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sote-uudistuksen valmisteluprosesseihin osallistutaan aktiivisesti ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä. Maakuntien vastuulle siirtyvät 1.1.2019 alkaen julkiset sosiaali- ja terveyspalvelut, pelastustoimi, ympäristöterveydenhuolto, maakuntaliittojen tehtävät ja eräät muut kuntien ja valtion aluehallinnon tehtävät. Sote- ja maakuntauudistuksen tarkoituksena on nykyaikaistaa palveluja ja parantaa julkisen talouden kestävyttä. Uudistuksella luodaan edellytykset Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden mallille. Uusissa maakunnissa otetaan käyttöön tehokkaimmat ja vaikuttavimmat toimintatavat, jotta palvelut voitaisiin tuottaa vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tavoitteena on pienentää eroja ihmisten hyvinvoinnissa ja taittaa kustannusten kasvua. Palvelut integroidaan asiakaskeskeisesti ihmisten tarpeiden mukaisesti. Palveluiden integraation laajuus on uudistuksessa kansainvälisesti erittäin kunnianhimoista. (STM)* Tavoitteena riittävät, laadukkaat ja toimivat lähipalvelut taloudellisesti ja tehokkaasti sekä laadukkaasti tuotettuna.* Valmistaudutaan KANSAn (kansallisen sosiaalihuollon asiakastietovaranto) käyttöönottoon valtakunnallisen aikataulun linjoja seuraten kuitenkin siten, että nykyisillä järjestelmillä pyritään selviytymään sote – uudistukseen saakka.* Lisätään henkilöstön tietoisuutta kuntatalouden ja yleensäkin toimintaympäristön muutoksista sekä henkilöstön kustannustietoisuutta toiminnan eri tasoilla. Otetaan henkilöstö mukaan palveluprosessien tehostamiseen.* Kuntalaisten subjektiivisten hyvinvointikokemusten kerääminen. Hyvinvointitieto tavoitteellisen hyvinvoinnin edistämisen perustana.* Yhteistyömuotojen luominen kolmannen sektorin kanssa* Kehitetään ja tuetaan työntekijöiden	<ul style="list-style-type: none">* Kolme perusturvan lähiesimiestä on osallistunut sote-muutosjohtajavalmennukseen osana sote-uudistuksen valmisteluprosessia. Valmennuksesta saatua tietoa on välitetty tiedoksi perusturvan henkilöstölle osastopalavereissa. Perusturvan palveluita on alettu saattaa sote - luovutus kuntoon. Kehittämistyössä otetaan huomioon sote-uudistuksen linjaukset kuten sote-palveluiden integroiminen asiakaskeskeisesti, digitalisaation mahdollisuudet ja kustannusten kasvun hillintä.* Lähipalveluita on kehitetty sote-linjauksia seuraten niin, että ne olisi mahdollista tuottaa riittävinä, laadukkaina ja toimivina taloudellisuus ja tehokkuus näkökulmat huomioon ottaen. Perusturva on mukana valtakunnallisissa sote - kärkihankkeissa LAPE ja Toimiva kotihoito Lappiin.* KANSAn käyttöönottoon on valmistauduttu kouluttamalla perusturvaosaston sosiaalityöntekijä kirjaamisvalmentajaksi valtakunnallisen Kansakoulu -hankkeen suunnitelmien mukaisesti. Kirjaamisvalmentaja on kouluttanut perusturvan sosiaalihuollon työntekijöitä maaliskuun-huhtikuun aikana yhteensä yhden työpäivän ajan.* Toiminnallisten ja taloudellisten toteutumien seuranta tehdään osana perustyötä. Lisäksi toteumia seurataan kuukausittaisissa lähiesimiesten osastopalavereissa. Laajempia osastopalavereita pidetään 1-2 kertaa vuodessa. Palveluiden kehittämistyötä toteutetaan usealla henkilöstötasolla, jotta henkilöstöllä on sekä mahdollisuus että velvollisuus osallistua palveluprosessien kehittämiseen.

<p>työhyvinvointia ja työmotivaatiota parantavia tekijöitä.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Digitaalisten palveluiden kokeilun käynnistäminen, esim. asiakaspalautteen kerääminen 	<ul style="list-style-type: none"> * Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa on vahvistunut ikäihmisten ja maahanmuuttajasosiaalityön palveluiden osalta. Yhteistä toimintaa ja sen toteutustapoja on suunniteltu yhteistyötapaamisissa (esim. Vanhusneuvosto, Kotouttamisen yhteistyöryhmä). * Henkilöstön työhyvinvointia ja työmotivaatiota on tuettu mm. työnohjauksella, yhteisillä työ-kehittämishetkillä ja täydennyskoulutuksella. Lisäksi henkilöstön kanssa on linjattu yhtenäisiä asiakaskeskeisiä tavoitteita. * Digitaalisia palveluita on lisätty Virtu-palveluissa laajentamalla verkkoneuvontaa ja Toimiva kotihoito Lappiin –hankkeen kautta ikäihmisille suunnatuilla kotiin vietävillä palveluilla. Lape kärkihankkeessa aloitetaan kuvapuhelinpalvelun pilotti * Osallistutaan seuraaviin hankkeisiin: Toimiva kotihoito Lappiin, Lape kärkihanke (perhekeskustoimintamalli Lappiin), Voitto –hanke (osallisuus ja sosiaalinen kuntoutus), Polut –hanke (maahanmuuttajien kotouttaminen)
---	--

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopisteen siirtäminen ehkäiseviin palveluihin. Uudistuneen sosiaalihuoltolain mukaisesti tukipalveluja järjestetään lapsille, nuorille ja perheille myös ilman lastensuojelun asiakkuutta yhä varhaisemmassa vaiheessa. * Monialaisen yhteistyön kehittäminen lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivien muiden hallintokuntien työntekijöiden kanssa. * Perustetaan perhetyöntekijän ja koulukuraattorin vetämä ”Ihmeelliset vuodet” –ohjelman mukainen vertaisryhmä ja luodaan siitä vuosittain toistuva käytäntö kuntaan. <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisääminen paikkakunnalla uusien työtapojen ja menetelmien avulla. 	<p>Tavoitteiden toteutuminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopistettä on siirretty ehkäiseviin palveluihin. Lastensuojeluilmoitusten määrä on vähentynyt edelliseen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. (1-10/2016: yht.62, 1-10/2017: yht. 57). * Monialaista yhteistyötä on kehitetty vastaamalla yksittäisten asiakkaiden palvelutarpeisiin yli hallintorajojen. Sote-integraation tavoitteiden mukaista verkostomaista perhekeskus - mallia on viety eteenpäin tiivistämällä yhteistyötä erityisesti neuvolan, koulukuraattorin ja psykologin kanssa. * Perhetyöntekijä ja koulukuraattori aloittavat ”Ihmeelliset vuodet” -ohjelman mukaisen vertaisryhmän, kun saadaan riittävä määrä ilmoittautujia.. <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisäämisen sijaan on keskitytty kehittämään paikallisella sote -yhteistyöllä palveluiden sisältöä vastaamaan yksilöllistä ja asiakaskohtaista tarvetta. Sisältöjen kehittämisessä tavoitellaan ihmisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin lisäämistä.

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Ikäihmiset/vanhukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vanhuspalveluprosessien mallintaminen ja päivitettyjen palveluprosessien käytäntöön vieminen * Vaikuttavat toimintakykyä ylläpitävät työtavat * Osallisuuden ja yhteistyön lisääminen (yhteistyö eri yksiköiden mm. kirjasto ja kansalaisopisto sekä muiden toimijoiden kanssa mm. kolmas sektori, vapaaehtoiset) * Palveluneuvonnan ja -ohjauksen kehittäminen * Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö * Huomioidaan kokonaisvaltainen hoito- ja hoivatyö, myös sosiaalisen toimintakyvyn ja asuinympäristön vaikutukset kotona asumisen tukemiseen mahdollisimman pitkään. Toiminnanohjauksen ja kotikuntoutuksen kehittäminen ja käytäntöön vieminen * Laitospaikkojen vähentäminen Marjaniemestä ja tehostetun palveluasuntopaikkamäärän nostaminen tilamuutosjärjestelyin suunnitelmakaudella * Joustava henkilöstön liikuteltavuus ja yhteiskäyttö yksiköiden tarpeiden mukaan – työnkierron aktiivinen käyttöönotto * Vanhusten perhehoidon käyttömahdollisuuden selvittäminen ja omaishoidon tukeminen * Toimintakyvyn arviointijärjestelmäratkaisun (RAVA/RAI) osalta seurataan valmisteilla olevan sote –ratkaisun linjauksia * Tekniikan ja sähköisten palveluiden hyödyntäminen <p>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisääminen paikkakunnalla uusien työtapojen ja menetelmien avulla. <p>Vammaiset/kehitysvammaiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiakaspalautteen kerääminen päivä- ja työtoiminnassa sekä palveluasumisessa laadun ja omavalvonnan kehittämiseksi. * Tehdään tarvittavat toiminnalliset muutokset itsemääräämisoikeuden vahvistamisen ja sen rajoittamisen edellytyksiä koskeviin säännöksiin 	<p>Ikäihmiset/vanhukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivitetty palveluprosessit sekä kotiin vietävien palveluiden ja tehostetun palveluasumisen erilliset palvelulinjat ja vastuualueet on laitettu käytäntöön. * Henkilöstöpalavereissa suunnataan työtä mallinnusten mukaisesti. Sairaanhoidajat ovat aloittaneet työt kotihoidon ja vanhustentalojen tiimeissä. Asiakkaan ja omaisen kohtaamisen vuorovaikutus on tulossa syksyllä. * Palveluohjaukset ja palvelutarpeen arvioinnit ovat lisääntyneet sekä uusille että jo palveluiden piirissä oleville asiakkaille. * Rantakodin, vanhustentalojen yhteisten tilojen ja seniorikodin siivoustyön mitoitus sekä kotiin vietävien palveluiden (vanhustentalot, kk/sivukylät, seniorikodin) hoitotyön optimointi on tehty ja tuloksia hyödynnetään työn organisoinnissa. * Marjaniemen laitospaikkojen vähentämisestä on luovuttu tässä vaiheessa. Yksityinen palveluntuottaja Hoivaneliö Oy rakentaa Ranualla tehostetun palvelukodin ikäihmisille, ja suunnittelutyö tämän vaikutuksista Marjaniemen tehostettuun palveluasumiseen on aloitettu. Suunnittelutyö palvelusetelin käyttöönotosta tehostetun palveluasumisen osalta on aloitettu. * Ranuan ikäihmisten palvelut ovat mukana Toimiva kotihoito Lappiin -hankkeessa, jossa <ul style="list-style-type: none"> - kehitetään ja kokeillaan digitaalisia turvalaitteita kotona asumisen turvaamiseksi - valmistellaan omaishoidon tuen, kotihoidon ja tehostetun palveluasumisen myöntämisen alueelliset kriteerit - kehitetään palveluohjausta ja kotikuntoutusta. <p>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavaa palvelutarjontaa on kehitetty lisäämällä sote -yhteistyötä mielenterveyskuntoutujien palveluiden kanssa. Erityisesti Päivikin, Niittyvillan ja Työllistämisyksikön yhteistyö on lähtenyt käyntiin. Yhteistyön tiivistämisen avulla saadaan kaikkia yksiköjä palvelevia toimintatapoja ja menetelmiä käyttöön. <p>Vammaiset/kehitysvammaiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Henkilökuntaa on koulutettu itsemääräämisoikeuden tukemisen ja rajoittamista koskevan lainsäädäntöön liittyen. Lakimuutos on huomioitu palveluiden suunnittelussa ja palvelutarpeen arvioinneissa.

<p>liittyen</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työ- ja päivätoimintaa kehitetään asiakkaiden tarpeiden mukaan ja haetaan yhteistyömuotoja kunnan eri yksiköiden kanssa. * *) Hoitoapulaisen henkilöstömäärä ilmoitettu virheellisenä vuoden 2016 talousarviossa. Tieto korjattu vastaamaan todellista henkilöstöresurssia. 	<ul style="list-style-type: none"> * Työ- ja päivätoiminnassa on kehitetty ja toteutettu yhteistä toimintaa kunnan eri yksiköiden kanssa

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Ensisijaisena tavoitteena on toimintojen tason säilyminen huolimatta vuonna 2017 alkavasta terveyskeskuksen peruskorjauksesta. Vuodeosaston osittainen siirtyminen Marjaniemeen viivästyttää laitospaikkojen vähentämistä. * Terveyskeskuksen peruskorjauksella tavoitellaan sisäilmaongelmien korjaamisen ohella toiminnallisina muutoksina osaston tilojen sovittamista laskevaan sairaansijamäärään ja mahdolliseen myöhempään palveluasumiseen sekä yhteisiä työtiloja sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöille * Ikärakenteen muutoksen myötä hoitajatyöpanosta voidaan siirtää kasvavan vanhusväestön palveluihin, ensisijaisesti dementiapotilaitten hoitoketjun vahvistamiseen ja kotiin vietävien palveluitten lisäämiseen. * Vuodeosaston paikkaluku tulee uudelleen tarkasteltavaksi. Nykyisellä 28 vuodepaikalla kuormitus on ollut 80 % luokkaa. Pitkäaikaispotilaitten määrää pyritään edelleen määrätietoisesti vähentämään, mikä mahdollistaisi paikkaluvun edelleen pienentämisen. Peruskorjaukseen liittyvästä lisärasitteesta pyritään selviytymään nykyisellä henkilöstöllä. * KANTA -arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästynyt tärkeimpinä hammashoidon ja kuvamateriaalien liittyminen. Toimenpiteet kuvamateriaalien siirtämiseksi on LSHP:n ohjannassa tavoitellen ERVA –tasoista ratkaisua. KANTA –arkistoon siirtyminen edellyttäisi hammashoidon potilastietojärjestelmän uusimista vaiheessa, jolloin ei ole tiedossa tulevan SOTE - alueen tietojärjestelmäratkaisut. Hammashoidon nykyinen järjestelmä pyritään säilyttämään SOTE –ratkaisuun saakka. * Valmistautuminen SOTE -uudistukseen 	<ul style="list-style-type: none"> * Terveyskeskuksen peruskorjauksen peruuntuminen ja uuden hyvinvointikeskuksen tekeminen on mahdollistanut toimintojen jatkumisen nykyisissä tiloissa ongelmitta. Toimintojen taso ja määrä ovat säilyneet ennallaan. * Peruskorjaus peruuntunut. Neuvolatoiminta ja fysioterapia toimivat väistötiloissa. Vuodeosaston toiminta jatkuu entisissä tiloissa ja entisellä laajuudella. * Kotihoidon sairaanhoidollinen osaaminen nousut huomattavasti kotipalvelun sairaanhoitajalisäyksen myötä. Myös fysioterapeutin työpanosta lisätty ikäihmisten palveluihin. * Vuodeosaston kuormitus on ollut 87%. Pitkäaikaispotilaitten määrä on kääntynyt nousuun tehostetun palveluasumisen paikkapulan takia. * Merkittävät ICT investoinnit on jäädytetty vain pakollisiin, kunnes SOTE -uudistuksen linjaukset käytettävissä. * Kehitystyöhön osallistuminen on ollut ja, tulee

<p>osallistumalla aktiivisesti kehitystyöhön, joissa tavoitellaan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käytännön toimintojen integraatiota sekä tehostamalla toimintoja.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työterveyspalveluitten järjestäminen siirretään Lappica Oy:n tuottamiseksi vuoden 2017 aikana. Kunta hankkii osakkuuden yhtiöstä. * Puheterapeutin toimi muutetaan osa-aikaiseksi Posion lopetettua palvelun hankkimisen Ranuan kunnalta. * Henkilöstön jaksamisen ja osaamisen tukeminen muutosvaiheessa, jossa rasitteena sekä peruskorjauksen että SOTE –uudistuksen rasitteet. <p>Keskeisimmät tavoitteet talousarviovuonna</p> <ul style="list-style-type: none"> * Toimintojen tason säilyminen peruskorjauksesta huolimatta * Taloudellisten toimintamallien jatkuva kehittäminen. * Työterveyspalveluitten tuottaminen siirtynyt Lappica Oy:lle. * Aktiivinen osallistuminen SOTE –valmisteluun. * Henkilöstön huomioiminen vaativassa muutosvaiheessa. * Kotiin vietävien palveluitten ja vanhustalouksien kehittäminen. <p>Keskeisimmät tavoitteet suunnitelmavuosina</p> <ul style="list-style-type: none"> * Toimintojen säilyminen kaksi vuotta kestävästä terveyskeskuksen peruskorjauksesta huolimatta. * Valmistautuminen SOTE –uudistuksen mukanaan tuomiin toiminnallisiin muutoksiin. 	<p>olemaan aktiivista, jotta kyettäisiin turvaamaan mahdollisimman hyvin kuntalaisten palvelutarpeet ja toisaalta henkilöstön asema.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta hankkinut osakkuuden Lappicasta. Työterveyspalveluitten tuottaminen on siirtynyt Lappicalle 1.10.17 alkaen. Henkilöstön siirto liikkeen luovutuksen periaatteella. * Jäänyt riittämättömälle panostukselle rakentamiskireitten myötä <p>Toimintojen taso säilynyt hyvin</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työterveyspalvelut Lappicalle 1.10.2017 alkaen * Osallistuminen aktiivista. Erityispaino vuodeosaston ja ikäihmisten palveluissa. <p>Peruskorjauksen peruuntumisen takia toimintojen taso ja määrä ennallaan. Talousarvio toteutunut suunnitellusti.</p>
---	---

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Hyvin toimiva hoidon porrastus pyritään säilyttämään hallitun kustannuskehityksen varmistamiseksi huolimatta erikoissairaanhoidon kustannusnousun suuruus. LSHP:n käyttötalousmenojen kasvuksi on arvioitu 2017 1,9 % ja huomioiden Rovaniemen kaupungin mielenterveyspalveluitten siirtyminen 5,8 %. * Nykylaajuinen erikoissairaanhoidon tutkimuspalveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään kustannustehokkaana ja hoitoprosesseja nopeuttavana.. * Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kustannuksissa nousua edelliseen vuoteen. Toteutuminen kuitenkin talousarvion mukaisesti. * Hoidon porrastus säilynyt tehokkaan hoidon turvaamana * Hankinnan laajuus ennallaan. Radiologian kustannukset laskeneet hyvin onnistuneen yhteiskilpailutuksen ansiosta

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Sosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Perustoimeentulotuen myöntäminen ja maksaminen siirtyvät Kelan hoidettavaksi vuoden 2017 alussa. * Vapautuvalle toimistohenkilöstöresurssille osoitetaan muita tehtäviä. Sosiaalityöntekijöille jää edelleen hoidettavaksi täydentävä ja ennalta ehkäisevä toimeentulotuki. * Varaudutaan muuttamaan työllistämisyksikön yksilövalmentajan toimi viraksi ja nimike määrittäminen tehtäväkuvan mukaan. Perusteluna sosiaalityön lisääntyneet työtehtävät (esim. pitkäaikaistyöttömyys, maahanmuuttajasosiaalityö, TYP –lain käytännön toteutus). <p>Työllistämisyksikkö:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisen edistämiseen liittyvät toimet kärkihankkeeksi vuonna 2017. Palkkatukeen varattavia määrärahoja nostetaan. * Työllistämisyksikön ja elinkeinoyksikön yhteistyötä tiivistetään ja pyritään kasvattamaan yritysten ja kolmannen sektorin mahdollisuutta työllistää. * Selvitetään oppisopimuskoulutuksen käyttämistä yhtenä työllisyydenhoidon keinona. * Aktiivinen yhteistyö kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön. * Työelämäkuntoutuspalveluiden ja sosiaalisen kuntoutuspalveluiden prosessien avaaminen kirjalliseksi tuotokseksi ja palveluprosessin kehittäminen vastaamaan asiakkaiden tarpeita * Sosiaalisen kuntoutuksen kehittäminen matalan kynnyksen palveluissa: mm. päihteettömässä päivätoiminnassa ja toimintaa arkeen ryhmässä * Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen huomioiminen palveluiden sisällöissä. * Kehitetään työllistämisyksikön toiminnan seurantaan laatumittarit * Verkostoidutaan muiden kuntien työllistämisyksiköiden kanssa tavoitteena hyvien työkäytäntöjen jakaminen. * Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvien taloudellisten kustannusten aleneminen. 	<p>Sosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Perustoimeentulotuen Kela -siirto on aiheuttanut paikallisesti samoja ongelmia kuin valtakunnallisestikin. Muuttuneet käytänteet ovat aiheuttaneet ongelmatilanteita asiakkaille ja täten lisänneet sosiaalityöntekijöiden työtä toisin kuin arvioitiin. * Perustoimeentulotuen käsittelystä vapautuneelle toimistohenkilöstölle on osoitettu muita tehtäviä. Sosiaalityöntekijät käsittelevät edelleen täydentävää ja ennaltaehkäisevää toimeentulotukea muun perustoimeentulotukeen liittyvän työn (Kelalta tulevat asiakasohjaukset) lisäksi. <p>Työllistämisyksikkö:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisyksikön yksilövalmentajan toimen muuttaminen viraksi ja nimikkeen tehtävämu-kaista määrittämisestä käsitellään talousarvion vuodelle 2018 laadinnan yhteydessä. * Työllistämisen edistämiseen on työskennelty aktiivisesti. Tähän mennessä palkkatuella on työllistetty 12 henkilöä. Yksiköillä olisi ollut mahdollisuus ottaa enemmänkin työllistettyjä, mutta palkkatukeen varattujen määrärahojen loppumisen vuoksi niihin ei ole voitu edetä.. Palkkatukeen ei varattu riittävästi määrärahoja. * Työllistämisyksikkö ja elinkeinoyksikkö ovat järjestäneet yhteistyössä Yritykset kehittämispolulle -hankkeen kanssa 8.6. rekrytointitilaisuuden ranualaisille yrityksille. * Aktiivinen yhteistyö kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa on aloitettu. Työllistämisyksikkö on tukenut kunnan yksiköitä löytämään pitkäaikaistyöttömille työn tekemisen mahdollisuuksia yksiköistään. Lisäksi yksiköitä on tuettu seinättömän työpajatoiminnan toteutuksessa ja työn tekemisen arvioinnissa. * Palveluprosessien kehittäminen asiakkaiden tarpeita vastaavaksi on perustyössä jatkuvaa ja kokonaisvaltaista. Kuntouttavan työtoiminnan kirjallinen prosessikuvaus on lähes valmis. Sosiaalihuoltolain mukaisen työtoiminnan sekä työ- ja toimintakykyarvion kirjallinen prosessikuvaus on aloitettu. Työllistämisyksikön asiakkaille on tehty perehdytysopas. Ranuan työllisyydenhoidon malli aloitetaan rakentamaan yhdessä TYP:n ja MYP:n kanssa. * Päihteettömässä päivätoiminnassa on alkuvuodesta tehty toiminnallinen opinnäytetyö "Luontoa elämään toiminnalla". Opinnäytetyö valmistunut loppukeväällä 2017. Päihteettömässä päivätoiminnassa päiväohjaajina ovat toimineet kunnan sote -työntekijät, jolloin monipuolinen

<p>Maahanmuuttajasosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Maahanmuuttopalvelut jatkuvat edellisen syksyn päätöksen mukaisesti. * Uusia kuntapaikkoja on 20 vuodelle 2017 ja edelleen pääpaino on Ranualla sijaitsevan nuorten tukiasumisyksikön oleskeluluvan saaneet alaikäiset ilman huoltajaa tulleet turvapaikanhakijat. * Tukiasuntoja järjestetään asuntotilanteen mukaan mm. Mustikkatielle ja Tikantielle. * Kotoutumistyötä tehdään yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin kanssa. Koulu, vapaa-aikapalvelut ja järjestöt ovat suuressa roolissa kotoutumisen onnistumisessa. * Pääpaino kotouttamisessa on nuoren palveluissa, jotka tarjoavat nuorelle turvallisen kasvuympäristön, joka edistää nuoren kokonaisvaltaista kuntoutumista ja kasvamista itsenäiseksi aikuiseksi. * Kartoitetaan maahanmuuttajanuorten tuen määrää ja kevennetään sitä vaiheittain. * Nuoren tehostettu tuki kestää tarvittaessa 21 – ikävuoteen saakka. * Tehdään nuorelle koulutuspolkuja yhteistyössä ammattikoulujen ja lukion kanssa. * Seurataan valtakunnallista tilannetta maahanmuuton suhteen. * Arvioidaan maahanmuuttajasosiaalityön ja tukiasumisyksikön tarvetta vuoden 2017 aikana, koska sopi-mus ELY:n kanssa päättyy 31.12.2017. 	<p>sosiaali- ja terveydenhuollon näkökulma tuodaan palvelun toteutukseen. Toiminnallista ryhmävalmennusta on järjestetty Justeerissa yhtenä päivänä viikossa. Toimintaa arkeen -ryhmä ei ole toteutunut.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ranuan perusturva on päättänyt lähteä mukaan Voitto –hankkeeseen, jossa kehitetään osallisuuden ja sosiaalisen kuntoutuksen mahdollisuuksia yhteistyössä Lapin yliopiston kanssa. * Keskeisenä palveluiden suunnittelua ja toteutusta ohjaavina tekijöinä huomioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta terveellinen ruokavalio, liikunnalliset elämäntavat, päihitteettömyys, mielen hyvinvointi ja stressinhallinta. Tavoitteena on lisätä asiakkaiden tietoa ja tietoisuutta hyvinvointiin ja terveyteen liittyvistä asioista. Palveluissa olevia asiakkaita on ohjattu tarvittaessa terveystarkastuksiin. * Vat-toiminnanohjausjärjestelmän seurataan asiakkaiden siirtymiä ja jatkotoimenpiteitä. Lisäksi kokeilussa on ICF-mittarin käyttöönottoa asiakkaiden kanssa. <p>Maahanmuuttajasosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Maahanmuuttajapalvelut ovat jatkuneet syksyn mukaisesti. * Kuntapaikoille on tullut kolme nuorta. Kuntapaikoille on tullut yhteensä 18 nuorta vuoden 2016-2017 aikana, joista lokakuussa kuntapaikoilla on 14 nuorta. * Tukiasumisyksikkö on Tikantiellä, jossa myös kaikki asukkaat asuvat läheisissä vuokra-asunnoissa. * Kotoutumistyötä on tehty yhteistyössä kunnan eri yksiköiden kanssa ja kolmannen sektorin kanssa. Kotoutumisen yhteistyöryhmä kokoontuu säännöllisesti. * Maahanmuuttajien tuen määrää on kartoitettu palvelusuunnitelmilla ja ohjaajien arvion mukaan. Tukiasumisyksikön tukea on vähennetty asteittain kesän jälkeen. * Nuoret ovat aloittaneet 2/2017 opiskelun aikuisten peruskoulussa, jonka kesto on noin kaksi vuotta.
--	---