

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-9/2017

OSASTOITTAIN

KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Käynnistetään uuden valtuuston valinnan jälkeen kuntastrategiatyö. Uuden kunnan tehtävänä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, elinkeinopoliittikka, kaavoitus- ja tekniset palvelut, konsernipalvelut ja sivistyspalvelut. * Elo-syyskuussa pidetään valtuuston talousarvioseminaari. * Kuntalain muutosten toimeenpano: Hallintosäännön ja siihen liittyvien ohjeiden päivittäminen, päätösvallan siirron uudelleen määrittäminen ja byrokratian purku sekä konserniohjeen päivittäminen * Vuonna 2017 perustetaan 1) SOTE:n kunnallinen ohjausryhmä, jonka tavoitteena on koordinoita SOTE:n valmistelua ja ohjata palvelutuotantoa SOTE –kuntoon, 2) Kuntarakenne 2020 –työryhmä, jonka tavoitteena on valmistella tulevaisuuden kuntarakennetta, resursseja ja palvelutuotantoa ja 3) Liikenneturvallisuustyöryhmä. * Valmistaudutaan maakunta- ja sote –uudistukseen; sote –palveluiden saattaminen luovutuskuntoon ja lähipalveluiden turvaaminen * Toiminnan suunnittelussa hyvinvointikertomus ja –tavoitteet ovat kiinteästi mukana kaikilla sektoreilla. * Johtaminen muutoksessa; johtamiseen ja esimiestyöhön panostaminen ja prosessi- ja henkilöstöjohtamisen kehittäminen. Esimieskoulutusta suunnataan tiedolla ja muutoksessa johtamistaitojen lisäämiseen. Kuntamaisema otetaan toiminnanohjaukseen kaikissa yksiköissä. Kuntamaisema on osa talouden ja toimintojen suunnittelua ja seurantaa. * Henkilöstö sitoutetaan kuntatalouden ja rakenteellisten muutosten sopeuttamiseen sekä toimintaympäristön muutoksiin. Henkilöstön tuottavuusnäkökulmaa lisätään toiminnan eri tasoilla. * Kuntalaiset ja kolmannen sektorin toimijat aktivoitetaan hyvinvointityöhön; järjestetään vuosittain yleisötilaisuuksia kuntalaisille ja järjestöille ja lisätään hyvinvointitiedottamista tietoverkoissa 	<ul style="list-style-type: none"> * Uusi valtuusto aloittaa työskentelyn 1.6. alkaen. Uuden kuntastrategian valmistelu aloitetaan talousarvioseminaarin yhteydessä. * Valtuuston talousarvioseminaari on pidetty 4.9. * Uusi hallintosääntö ja konserniohje on hyväksytty 27.3. pidetyssä valtuuston 100 –vuotisjuhlakokouksessa. * Kuntarakenne 2020 –työryhmä työskenteli kevätkauden. Kunnanhallitus on perustanut 12.6. em. työryhmän sijaan Palvelurakennetyöryhmän, joka on aloittanut työskentelyn. Kunnallista sote –valmisteluryhmää ei ole katsottu tarpeelliseksi perustaa, koska virkamies- ja luottamushenkilöjohto osallistuu kiinteästi maakunnalliseen sote -valmisteluun. Liikenneturvallisuustyöryhmä on perustettu. * Palvelulinjoja on yhdenmukaistettu maakunnallisten sote –linjausten mukaiseksi. Lisäksi on selvitetty yksityisten palvelutuottajien yhteistyömahdollisuuksia lähipalveluiden ja työpaikkojen turvaamiseksi paikkakunnalla. Mukana selvityksessä ovat olleet myös tukipalvelut. * Vuoden 2016 kuntamaisemaraportin esittelytilaisuus on pidetty 12.6. * Henkilöstöä on informoitu sekä toiminnallisten että taloudellisten resurssien muutoksista että kaavailuista palvelutuotantomuutoksista. Infotilaisuuksia on pidetty esimiehille, yhteistyöryhmälle sekä yksiköiden henkilöstölle. * Kunta on lähtenyt mukaan Arjen turvaa toimintamallin toteuttamiseen. Kehittämiskohteiksi valittiin 1) elinvoiman ja 2) hyvinvoinnin edistäminen. Yhteyshenkilöiksi nimettiin Riikka Tuomivaara (elin-

<ul style="list-style-type: none"> * Koko henkilöstöä koskeva työhyvinvointikysely tehdään vuosittain. Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Työnkierto sekä resurssi-suunnittelun ja työajan hallinnan keinot aktiiviseen käyttöön. Hankitaan Hr-työkalu. * Koko kunnan henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain osastoittain ja aihe-alueittain. Sisäistä viestintää kehitetään ja henkilöstön perehdytystä tehostetaan. Sähköinen Tyky-Online -hyvinvointiseteli (100 €). * Toimintojen ja palvelutuotannon sopeuttaminen ikärakenteen voimakkaasta muutoksesta johtuen. Henkilöstön luonnollisen poistuman hyödyntäminen toimintojen ja talouden sopeuttamisessa. * Tilapäisen henkilöstön käytöstä luovutaan ja hyödynnetään sosiaalista työllistymistä ja palkkatukea. Tiivis yhteistyö työllistämisyksikön kanssa. * Henkilöstön liikuteltavuutta lisätään – henkilöstö oikeaan aikaan oikeassa paikassa – myös muutamien tunnin ajaksi. Tehostetaan toiminnanohjausta ja työn suunnittelua ruuhkahuippujen taasaamiseksi. * Työprosessien ja tehtävien priorisointi ja hallinnon karsiminen keskittymällä asiakastyöhön. Tietojärjestelmien tehokas hyödyntäminen. * Virkojen ja toimien (mukaan lukien myös määräaikaiset virat ja toimet) tullessa avoimiksi, niiden vakinainen täyttäminen ja määräaikainen täyttäminen yli puolen vuoden ajaksi edellyttää kaikissa tapauksissa kunnanhallituksen täyttölupaa. Yli kuusi kuukautta kestävien sijaistusten täyttämistä päättää kunnanjohtaja henkilöstöpäällikön esityksestä. Lyhyet sijaistukset hoidetaan tehtäviä sisäisesti järjestelemällä ilman sijaistyövoimaa. * Varaudutaan SOTE –palvelutuotannon ja maakuntaudistukseen. Vuoden 2019 alusta lukien kunnan henkilöstöstä, sekä kuntatalouden käyttömenoista ja rahoitustuotoista siirtyy SOTE:n mukana noin 60 % maakuntahallinnolle. * Kunnan toiminnoissa ja palveluissa varaudutaan Suhangon kaivoksen mahdolliseen avautumiseen maankäyttöstrategian ja kehittämissuunnitelmien mukaisilla toimilla. Kirkonkylän asemakaavan päivittäminen käynnistetään ja jatketaan osayleiskaavan päivittämistä oikeusvaikutteiseksi. Selvitetään ranta-alueiden rakentamismahdollisuus. * Eläinpuistoa kehitetään yhteistoiminnassa Ranuan Seudun Matkailu Oy:n johdon ja hallituksen kanssa. 	<p>voima) ja Anitta Jaakola (hyvinvointi). Hanke on käynnistetty keväällä elinvoimatyöpajalla.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Koko henkilöstöä koskeva työhyvinvointikysely on toteutettu joulukuulla 2016. Työkiertomahdollisuutta on hyödynnetty. * Sähköinen TykyOnline on käytössä. Kuluvan vuoden edunkäyttäjäksi ilmoittautuminen toteutettiin helmikuulla. * Perusturvalautakunta on linjannut palkkatuen periaatteita ja tavoitteena on lisätä mahdollisuuksia palkkatuella työllistämiseen (mm. yli 6 kk:n työllistämisyksöt). * 1.6. voimaantulevassa hallintosäännössä hallintoorganisaatiota on madallettu ja päätösvaltaa on siirretty operatiiviselle johdolle. * Täyttölupamenettely on käytössä. * Taloussuunnitelma on laadittu vuosille 2019 - 2020. Talouden tasapainossa pitäminen vaatii toimintojen olennaista tehostamista ja priorisointia. * Kirkonkylän asemakaavan päivittäminen on käynnissä. * Matkailukoordinaattori on rekrytoitu 6.3.2017 ja matkailukoordinaattori on aloittanut työn 3.5.2017.
---	--

<ul style="list-style-type: none"> * Vaikuttavuuden parantaminen matkailun kehittämisessä perustamalla matkailukoordinaattorin toimi. * Järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 15 900 euroa. Määräraha jaetaan hakemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa. Myytäviin kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa. * Ranuan Vesihuolto Oy:n, Ranuan Lämpö Oy:n ja Ranuan Kuituverkot Oy:n sulauttaminen yhdeksi yhtiöksi talousarviovuonna. * Konserniohjaukseen ja johtamiseen panostaminen ja konserniyhtiöiden hallitustyöskentelyn uudelleentarkastelu * Japanitalon tulevaisuus pyritään ratkaisemaan talousarviovuonna. Siihen saakka kunnan talousarviossa varaudutaan kiinteistön ylläpitomenoihin. * Ympäristön hoitoon panostaminen ja kuntalaisten aktivoiminen viihtyisän ympäristön ylläpitämiseksi * Ranuanjärven sillan korjauksen vauhdittaminen sekä Rovaniementien risteysjärjestelyjen uusimiseen vaikuttaminen liikenneturvallisuuden parantamiseksi (Aapiskujan ja Kemijärventien risteys) * Ranuanjärven veden tilan parantamistoimenpiteiden selvittäminen * Laajakaistan hyödyntäminen ja oman sähköisen palvelutuotannon kehittäminen sekä etätyömahdollisuuksien markkinointi. * Terveyskeskuksen ”Hyvinvointikeskus” saneerauksen toteuttaminen vuosina 2017 – 2019. Saneerauksen kustannusarvio on 7,5 milj. euroa. Lähipalveluiden ja kunnan elinvoiman turvaaminen sopeuttamalla investointi kunnan kantokäynn. Investointihanke toteutetaan leasingrahoitusratkaisulla. * Kunnan 100 -vuotisjuhlavuoteen valmistautuminen ja määrärahan varaaminen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kunnanhallitus on päättänyt avustusten jaosta 2.5.2017. * Sulautumisen rekisteröinti on laitettu vireille 5.7. ja on tällä hetkellä velkojien kuulemisvaiheessa. Sulautumisen suunniteltu ajankohta on 1.1.2018. * Omistajaohjauksella huolehditaan, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kunnan kokonaisuus. Yhtiöiden hallitusten kokoonpanossa on huomioitava ko. yhteisön toimialan edellyttämä riittävä taloudellinen ja liiketoiminnan tuntemus. * Japanitalon tulevaisuuden ratkaisuvaihtoehtoja selvitetään. * Ympäristönhoitoon on panostettu ja alueita kunnostettu. * Vesistöjen kunnostusmahdollisuuksia selvitetään m. VESKU –hankkeen kautta. * Ikäihmisten kotihoidossa on pilotoitu laajakaistan luomia mahdollisuuksia. * Hyvinvointikeskuksen KVR –urakoitsijaksi on valittu Lujatalo Oy. Rakennustyö on käynnistynyt syyskuussa. Kiinteistöleasingrahoittajaksi on valittu Kuntarahoitus Oyj. * Juhlavaltuuston kokous pidettiin 27.3. Samassa yhteydessä jaettiin ansiomerkkejä luottamushenkilöille ja työntekijöille. Pääjuhlaa vietettiin 28.5.
---	--

TOIMISTO- JA SISÄISET PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Talous- ja henkilöstöhallinnon toimintojen ja tehtävien hoitoa jatketaan omana toimintana. Toimistohenkilöstön tehtäviä ja osaamisalueita sekä 	<ul style="list-style-type: none"> * Talous- ja henkilöstöhallintopalveluiden tuotanto on siirtymässä Monetra Oy:lle 1.4.2018 lukien. Uuden toimijan palvelukseen siirtyy kolme työn-

<p>sisäistä töiden uudelleenorganisointia jatketaan. Vaihtoehtoisia palveluntuottamismalleja selvitetään talousarviovuonna.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunnan IT-palvelun tuottamismallia selvitetään (oma tuotanto/ostopalvelu) toimintojen hoidon varmistamiseksi. * Ruokahuoltopalveluiden selvittäminen osana Ranuan kuntakonsernin teknisten toimintojen selvitystyötä, jonka sisältönä on teknisten toimintojen yhdistämisen toiminnallisten ja taloudellisten vaikutusten vaikuttavuusarvion tekeminen verrattuna nykytilaan sekä sote – palvelutuotannon muutosten vaikutus tukipalveluihin. * Sijaishenkilöstön käyttöä vähennetään ja työvoimaa ohjataan aikakriittisiin tehtäviin. Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä. * Kuntaan varataan nuorten 2 viikon/6 h/pv kesätyöpaikkoja edelleen 30. Kesätyöpaikkojen myöntämisperiaatteena on, että kesätyöpaikan voi saada nuori, joka täyttää työllistämismuonna 15 vuotta. Lisäksi edellytetään, että nuori osallistuu työllistämismuonna keväällä järjestettyyn nuorten kesätyöntekijöiden tietopaketti –infoon. Toimintaa hallinnoi työllistämisyksikkö. * Terveyskeskuksen keittiötoiminta sekä osa pesulan tuotannosta siirretään saneeraustöiden ajaksi Marjaniemeen. Ruoanvalmistus- ja jakelujärjestelyillä taataan toiminnan sujuvuus. * Käynnistetään ruokapalvelun ja kouluruoka-asiakkaiden aktiivinen yhteistyö ja ruokailutoimikunnan työskentely * Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen, sähköisten palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen palvelutuotantoon. * Etätyöperiaatteiden laatiminen ja tietoturvaohjeiden päivittäminen. 	<p>tekijää.</p> <ul style="list-style-type: none"> * IT-palveluiden tuotannosta on käyty keskustelua LapiT Oy:n kanssa ja selvitystyötä jatketaan. * Sote –ruokahuollon osalta on käynnistetty selvitys erilaisista tuottamismahdollisuuksista ja tilaratkaisuista. Markkinavuoropuhelua on käyty myös yksityisten palvelutuottajien kanssa. * 30 nuorta on valittu kunnan kesätyöpaikkoihin. * Terveyskeskuksen saneeraussuunnittelu on kunnanhallituksen toimesta keskeytetty 5.12. ja samalla on käynnistetty uuden hyvinvointikeskuksen suunnittelu. Väistötilajärjestelyjä ei näin ollen keittiön ja pesulan osalta tarvita. * Ruokatoimikunnan työskentelyä ei ole vielä käynnistetty. * Etätyöperiaatteiden ja etätyöohjeen valmistelu sekä teknisten ratkaisujen selvitystyö on käynnissä.
---	--

MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Keskustan osayleiskaavatyö on käynnistynyt. Kaavatyö on aikataulun mukaan luonnosvaiheessa talvella 2017 ja ehdotusvaiheessa viimeistään syksyllä 2017. * Varaudutaan aloittamaan maankäytön suunnittelu Portimojärven lähialueella, jos Suhangon kaivoksen avaamiseen tähtäävästä lopullisesta kannattavuus selvityksestä tehdään kaivosyhtiössä pää- 	<ul style="list-style-type: none"> * Keskustan osayleiskaavatyö on käynnissä ja kaava on ehdotusvaiheessa keväällä 2018.

<p>tös.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Talousarviovuonna jatketaan Kolomaan alueen yleisilmeen parantamistoimenpiteitä asfaltoimalla teitä, rakentamalla valaistus ja asentamalla opastuskyltit. * Talousarvio- ja suunnitelmavuosina varaudutaan kaavamuutoksiin. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kolomaan alueella soratiet on asfaltoitu ja valaistus on rakennettu.
--	--

ELINKEINOELÄMÄN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Elinkeinotoimi:</p> <p>Kunta toteuttaa elinkeinopolitiikkaa vahvistetun kuntastrategian ja uusitun elinkeino-ohjelman mukaisesti. Painopisteinä ovat Arktinen Hillakylä, arktinen matkailu- ja lomakohde ja tapa toimia. Elinkeinotoimen toimenpideohjelmassa on esitettyä myös maaseutua ja kylien kehittämistä koskevat tavoitteet. Maaseututoimen toiminta ja talous on esitetty sivuilla 32-33.</p> <p>Elinkeinojen tavoitteena on vahvistaa yritystoiminnan edellytyksiä lisäämällä yksityisen sektorin työpaikkoja sekä tukea ja säilyttää olemassa olevia työpaikkoja. Tavoitteena on myös uusien yritysten perustaminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työttömyyden vähentäminen.</p> <p>Kunnan elinkeinotoimen strateginen vastuu ja kehittämisvastuu on kunnanhallituksella ja kehittämistyötä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanhallitus on asettanut elinvoimaryhmän. Tehtävänä on edistää kunnan elinvoiman kehittymistä ja kasvamista, yrittäjien ja kunnan välistä yhteistyötä.</p> <p>Kehittämispäällikön tehtäviin kuuluu elinvoiman käytännön toteutus mm. yritysten kasvupalveluihin ohjaaminen ja valmistelut sekä sidosryhmätyö.</p> <p>Matkailukoordinaattorin tehtävät.</p> <p>Toimenpideohjelma 2017-2019:</p> <p>1. Arktinen hillakylä Kaupan, palvelun ja matkailun keskittymä</p> <ul style="list-style-type: none"> • brändin rakentaminen (ulkoinen viestintä) • kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen allianssitoiminnan avulla • biotalouden jalostaminen tuotteiksi ja palveluiksi (Hillakoulu) • toimialojen kestävä kehitys, mm. puhdas kaivos-toiminta • yritysten tuotekehitys ja viestintä • uusien yritysten sijoittuminen paikkakunnalle 	<p>Elinkeinojen kehittäminen on käynnistetty uusitun elinkeino-ohjelman mukaisesti. Strategiasta käytetään nimeä elinvoimaohjelma. Ohjelmalla vahvistetaan Ranuan toimintaympäristöä tavoitteena elinvoimainen ja houkutteleva ympäristö monipuoliselle yrittäjyydelle. Ranua on kaupan, matkailun ja palvelun keskittymä. Kasvua haetaan myös energian ja elintarvikkeiden jalostuksen myötä.</p> <p>1.5.-30.9. jaksolla Ranualla on perustettu 8 yritystä. Ranualla on havaittu työvoimapula mm. kokkeja, siivoajia, rakennus- ja metallialan osajia, myyjiä, oppaita ja metsäkoneen kuljettajia tarvitaan lisää.</p> <p>Päivitetty elinvoimaohjelma on otettu käyttöön. Ranua on mukana maaseutuklustereissa ja kehittämässä alueen yrityksiä.</p> <p>Ranualla vastataan yritysten kasvuhaasteisiin eri toimialoilla. Lisäksi tiedotetaan aktiivisesti.</p> <p>Matkailukoordinaattori on aloittanut Visit Ranua -pohjan rakentamisen.</p> <p>Arktinen Hillakylä Ranua, tavaramerkki myönnetty 13.3.2017. Ranuan Hillakylä sai pronssia kuntamarkkinoinnin SM-kilpailussa ja voitti yleisöäänestyksen. Tämä on iso saavutus Ranualle. Kasvuohjelmiin on saatu toistaiseksi vain muutamia yrityksiä.</p> <p>Ranua on mukana biotalousohjelmissa energian ja elintarvikkeiden osalta. Kaivosteollisuudessa on odottava vaihe. Mm. Hillakoulun ja yritysryhmän kautta Potentiaalia mm. sopimusvalmistukseen</p>

<p>2. Arktinen matkailu- ja lomakohde Eläinpuisto, luonnon monipuoliset mahdollisuudet ja elävät kylät luovat perustan kansainvälistyvälle arktiselle matka- ja lomakohteelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ranuan eläinpuisto veturina • Kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen • Osayleiskaava vahvistaa matkailun liiketoimintaa • Kehittyminen kansainvälisenä matkailu- ja lomakohteena viipymää lisäämällä • Kylä- ja vesistömatkailun tuotteistaminen <p>3. Tapa toimia Elinvoiman rakentaminen tehdään yhdessä oppien, yhteistyössä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa. Ranua haluaa kehittyä yrittäjätavallisenä kuntana ja saada uusia maaseutuelämästä nauttavia asukkaita (sisäinen viestintä).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viestinnän, työkalujen ja yhteistyöverkoston kehittäminen yritysten elinkaaren vaiheissa • Infran kehittäminen ja ylläpito • Sähköinen markkinapaikka Infokartta • Kasvun työpajat • Paikalliskulttuurin ja alueen omien kilpailukykyteijöiden hyödyntäminen • Mitä uutta –ajattelun edistäminen • Aito yhdessä tekeminen, verkostojen monipuolistaminen • Lähikuntavierailut • kuntaimagon vahvistaminen <p>Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea Kesätyöpaikkatuki (20 000 €).</p>	<p>Ranuan eläinpuisto toimii matkailun veturina. Alueen tuotteiden ja palveluiden saatavuuteen valmistellaan Visit Ranua –pohjaa. Matkailuyhdistyksen roolia vahvistetaan. Digitaalisia mahdollisuuksia lisätään.</p> <p>Matkailuinvestointeja hakeville on esitelty tontteja ja liiketoimintamahdollisuuksia.</p> <p>Mitä uutta –ajattelu haastaa kaikki toimijat luomaan uutta ja tekemään asioita uutta tekniikkaa, verkostoja, kansainvälisyyttä hyödyntäen ja edistäen. Toiminnan keskiössä on elinvoiman rakentaminen yhteistyössä. Yrittäjät, yrittäjäjärjestö, yhdistykset, kylien edustajat sekä kehittämisallianssi toimii yhdessä, toisilta oppien luoden kilpailukykyä muuttuvassa ympäristössä.</p> <p>Kuntaimagon on saatu positiivista nostetta, työ on saatu hyvin liikkeelle. Lapin Kansan Ranuan juhlaulkaisu on näkyvässä huhtikuun loppuun saakka. Esillä on ranualainen elinvoimaojelman, etätö, ranualainen liifestyle, kuituverkko ja maaseudun mahdollisuudet. Tonttipolitiikka on mahdollistanut uusia hankkeita Ranuulle.</p> <p>Kesätyöpaikkatuesta on haettu maksatukseen yhteensä 6 620 €.</p>
--	---

MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Yhdistys neuvoo ja opastaa ruohonjuuri-tason toimijoita oman asuinalueensa kehittämiseen. Peräpohjolan Leader ry tukee aloittavia ja toimivia mikroyrityksiä, jotta alueelle syntyy uusia yrityksiä ja työpaikkoja. * Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus. Määrärahaa on varattu 100 € * Maatalousyrittäjiä tuetaan talous-, kylvö-, lannoitus- ja viljelysuunnitelmien laadinnassa. Tuen suuruus on 50 % arvonlisäverottomasta hinnasta ja tuen myöntäminen edellyttää, ettei tukea ole 	<p>Julkista tukea on myönnetty yhdelle yritykselle. Uusia tuenhakijoita on neuvottu ja uusia kehitysideoita on käyty lävitse. Ranuan hankkeille on myönnetty tukea 94589 euroa.</p> <p>Maatalousyrittäjille on järjestetty ympäristökorvauksen koulutustilaisuus. Tilaisuuteen osallistui 11 henkilöä.</p> <p>Määrärahaa suunnitelmien laadintaan on käytetty 4257 euroa.</p>

<p>saatu muualta. Määrärahaa on varattu yhteensä 5 500 €</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta palkitsee vuoden maatalousyrittäjän sekä muistaa isännyydenvaihdon tehneitä maatalousyrittäjiä. Määrärahaa on varattu 1 000 €. * Eläinlääkärisubventioihin on varattu 37 000 € sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. * Kunta tukee 120 h maksullista lomitusta 50 %:lla tuntihinnasta. Määrärahaa on varattu 29 000 € ja se myönnetään toteutuman (laskutuksen) mukaisesti siihen saakka kuin määrärahaa on käytettävissä. Lomatoimen hallinnosta vastaa Tervolan kunnan paikallisyksikkö. * Kunnan maaseutuelinkeinojen hallintopalveluiden hoidosta on vastannut 1.5.2010 alkaen Tervolan kunta. * Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalveluiden neuvontapalveluita Tervolan kunnalta 	<p>Määrärahaa on käytetty 19 008 euroa.</p> <p>Maksullista lomitusta on käyttänyt 50 maatalousyrittäjää. Määrärahaa on käytetty 15 008 euroa.</p> <p>Maaseudun kehittämiseen on käytetty keskimäärin 1 pv/viikko.</p>
---	---

SIVISTYSLAUTAKUNTA

SIVISTYSLAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sivistystoimi edistää suvaitsevaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.* Työkiertoa ja henkilöstön siirtämistä tehtävästä toiseen toteutetaan hyvinvoinnin ja tehokkuuden lisäämiseksi. Työssä jaksamista edistäviä toimia jatketaan* Henkilökuntaa motivoidaan oman ammattitaidon ylläpitämiseen (mm. lisä- ja täydennyskoulutukset.)* Tehokasta johtamista tuetaan ja henkilöstöä kannustetaan kehittämistyöhön.* Palvelujen tuottamista arvioidaan monipuolisesti ja luotettavasti.* Sivistystoimen asiantuntemuksen, osaamisen ja palveluiden tasot määritellään yksikkökohtaisissa laatu-käsi kirjoissa, jotka otetaan käyttöön valtakunnallisten kriteereiden valmistuttua. Laatu-arvioinnin ja hyvinvointikertomuksen pohjalta kehitetään toimintaa ohjaavia palveluprosesseja ja huomioidaan strategioissa/toimenpideohjelmassa.* Tilat ja alueet pidetään hyvässä kunnossa vuoden 2017 aikana lisärakentamisella ja korjauksilla. Niiden tulee täyttää terveys- ja turvallisuusvaatimukset.* Sivistystoimessa jatketaan rakenteellisten muutosten tekemistä ikäluokkien pientyessä.* 1.2.2017 lähtien henkilökunnan työaika lisätään 24 tunnilla kilpailukyky sopimuksen mukaisesti.* Sivistystoimen yksiköt toteuttavat nuorisotakulain edellyttämiä tehtäviä.* Osallistutaan hankkeisiin ja haetaan rahoitusta toiminnan kehittämiseen itsenäisesti tai yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Hankkeilla vahvistetaan yksiköiden kehittämistyötä ja kouluttautumista.	<ul style="list-style-type: none">* Yksi Kirkonkylän koulun koulunkäynninohjaaja on vaihtanut työpaikkaa Impiön kouluun.* Lisä- ja täydennyskoulutuksessa on painottunut varhaiskasvatus, kirjastotoimi ja koulujen tieto- ja viestintätekniikka.* Yläasteen lähiliikuntapaikka on valmistunut, samoin välituntikatos* Kirkonkylän koulun väistötila 8 luokalle otetaan käyttöön syysloman jälkeen* Kilpailukyky sopimuksen mukainen työajan pidentys on otettu käyttöön.* Alkuvuoden aikana aloitettu opetustoimessa uuden opetussuunnitelman tavoitteiden mukainen koulutus hankerahoituksella (tutor-opettajuus).

VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Päivähoitoa järjestetään varhaiskasvatustilain edellyttämällä tavalla kaikille tarvitseville ja tilapäishoitoa järjestetään vapaille päivähoitopaikoille päiväkodissa ja perhepäivähoidossa.* Päivähoidossa varaudutaan muutamiin ostopalvelusopimukseen naapurikuntien kanssa. Päivähoitopalveluita myydään naapurikunnille, mikäli päivähoitossa on vapaita paikkoja.* Perheitä tukevaa avointa varhaiskasvatustoimintaa tarjotaan resurssien mukaisesti.	<ul style="list-style-type: none">* Päivähoitoa on järjestetty lain edellyttämällä tavalla.* Asiakasmaksulaki tuli voimaan 1.3. ja Ranualla siirryttiin tuntiperusteiseen maksukäytäntöön.* Yksi päivähoitopaikka on myyty Kuusamon kaupungille* Avointa varhaiskasvatustoimintaa on järjestetty Kuhan koululla 31.5.2017 saakka.* Sijaismäärärahat ovat ylittyneet varhaiskasvatus-

<ul style="list-style-type: none"> * Perhepäivähoidon sesonkiluontoisuuteen varaudutaan sijaismäärärahoihin. * Varhaiskasvatuksessa olevien lasten ja esiopettajien määrän alenemiseen vastataan kohdentamalla henkilöstöresursseja tarkoituksenmukaisesti ja mm. jättämällä täyttämättä toimia niiden vapautuessa. * Henkilöstön eläköityessä toimia tarkastellaan sisäisesti. * Mobiilisovelluksen (päivähoito mukana) käyttöönottoa tutkitaan koko päivähoitoa koskien edelleen ja määräraha varataan. * Varhaiskasvatus ja esiopetus järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellisesti. 	<p>paikkojen runsaan kysynnän vuoksi.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Eläköityneen lastenhoitajan tilalle on valittu lastenhoitaja. Vapautunutta avustajan tointa ei ole täytetty vakituisesti ja eläköityneen perhepäivähoitajan tilalle ei palkata vakituista perhepäivähoitajaa. * Toimia on tarkasteltu sisäisesti. * Mobiilisovellus on otettu käyttöön ryhmiksissä 1.1.2017 ja päiväkodissa 1.8.2017 alkaen. * Esiopetusryhmiä on aloittanut 3 ja neljä oppilasta yhdysluokassa Impiössä (yhteensä 58 esioppilasta) (toimintakaudella 2016-2017 4 ryhmää ja myös 58 esioppilasta).
---	---

PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lisätään toimia oppilaiden osallisuuden, viihtyvyyden ja turvallisuuden edistämiseksi (oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta sekä Liikkuva Koulu). * Opetusjärjestelyitä (henkilöstön osaaminen, oppituntijärjestelyt ja varusteet) kehitetään niin, että oppilaiden liikkuminen lisääntyy (Liikkuva Koulu), osallisuus (oppilaskunnat, tukioppilaat yms.) vahvistuu ja yhteistyö kotien kanssa lisääntyy. * Vuonna 2017 kehitetään oppimisympäristöjä ja työtapoja, tv-taitoja, monipuolista arviointia sekä toteutetaan monialaisia oppimiskokonaisuuksia. * Opettajien yhteissuunnittelu-aikaa lisätään 24 tunnilla lukuvuoden 2017-2018 alusta lähtien kilpailukyky-sopimuksen mukaisesti. * Lisätään sähköisen oppimateriaalin ja opetusvälineiden käyttöä. * Uusi opetussuunnitelma otetaan käyttöön 1.8.2017 seitsemännellä luokalla ja valmistaudutaan sen käyttöönottoon vuosiluokilla 8 – 9 v. 2018 - 2019. * Opetuksen kehittämisessä hyödynnetään hankerahoitusta ja projekteja sekä omalla toiminnalla (samanaikais-/rinnakkaisopetus, monipuolisten opiskelumenetelmien osaamisen lisääminen) sekä laaja-alaisella moniammatillisella yhteistyöllä muiden toimijoiden –erityisesti kotien- kanssa. * Koulujen kerhotoiminnalla edistetään oppilaiden hyvinvointia ja ehkäistään syrjäytymistä. * Maahanmuuttajien perusopetukseen valmistavaa opetusta jatketaan, ja vuoden 2017 alussa aloitetaan aikuisten perusopetus. * Impiön koulu jatkaa kahden opettajan kouluna 31.7.2019 saakka, jonka jälkeen Impiön koulun oppilaat siirretään Kuhan koululle. 	<ul style="list-style-type: none"> * Oppilaskunnat ja tukioppilastoiminta ovat toimineet järjestäen tapahtumia viihtyvyyden edistämiseksi. * Oppilaiden liikkumiseen panostettu ja toiminnallisia tuokioita pidetty oppituntien aikana. Yhteistyö vanhempainyhdistyksen ja kotien kanssa tiivistä. Simojärvi-turnaus. * Koulun kerhoja ei ole pidetty Impiössä vuonna 2017. * Liikkuva koulu toiminnan myötä vakiintunut välkä- ja kätöskäyttöön aktiivista. Samoin pitkä välitunti päivittäin. Impiössä pitkä välitunti otettu käyttöön elokuussa 2017. * Opettajien tv-taidot kehittyneet koulutusten myötä. Samalla oppilaille enemmän tv-taitojen harjoittelua koulussa. Tutoropettajat jokaisessa koulussa. * Kevään aikana tehty perusopetuksen opetussuunnitelma loppuun. * Oppilaskunta on kuukausittain suunnitellut tapahtumia. * Kiky-koulutuksia pidetty. Yksi lauantaiyöpäivä 2.9. (6h) sekä yksi iltapäivä (2h) lokakuussa. * Uutta opetussuunnitelmaa noudatettu * Sähköisten oppimateriaalien käyttö haastavaa hinnoittelun vuoksi. * Kevätlukukaudella on ollut yksi maahanmuuttajien perusopetukseen valmistava ryhmä ja aikuisten perusopetusryhmä. Elokuussa aloitti yksi aikuisten perusopetuksen ryhmä.

LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lukio jatkaa monipuolista opetustarjontaa päivä-lukiona. Lukiolla on valmius järjestää lukio-opinnot ammatillisen kaksoistutkinnon opiskelijoille, aineopiskelijoille sekä ohjata aikuisten etä-lukio-opintoja. * 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijat opiskelevat uuden opetussuunnitelman (otettu käyttöön 1.8.2017) mukaisesti ja 3. vuosikurssin opiskelijat jatkavat opintonsa loppuun vanhan opetussuunnitelman mukaan. * Valinnaiskursseja tarjotaan mahdollisimman paljon (paikallinen sopimus), ja kurssitarjontaa laajennetaan etäopinnoilla. * Sähköiset ylioppilaskirjoitukset laajenevat Ranu-alla vuoden 2017 aikana seitsemällä kirjoitettava aineella. Vuonna 2018 sähköisesti kirjoitettavia aineita tulee lisää 5 ainetta ja keväällä 2019 kaikki kokeet tehdään tietokoneella. * Hankerahoituksella ostetaan opiskelussa tarvittavia tvt-laitteita. * Lisätään toimia opiskelijoiden osallisuuden, yhteisöllisyyden ja kouluviihtyvyyden lisäämiseksi. * Lainattavia oppikirjoja, digitaalisia oppikirjoja ja opiskelumateriaalia hankitaan opiskelijoille. Oppimateriaali päivitetään uuden opetussuunnitelman mukaiseksi vuoden 2018 loppuun mennessä. * Opettajien yhteissuunnittelu-aikaa lisätään 24 tunnilla lukuvuoden 2017-2018 alusta kilpailukyky-sopimuksen mukaisesti. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kevätlukukaudella on ollut yksi aineopiskelija ja syyslukukaudella aineopiskelijoita on ollut kaksi kappaletta. Ammatillisen kaksoistutkinnon suorittajia ei ole ollut. * Vanhaa ja uutta opetussuunnitelmaa on toteutettu rinnakkain. * Valinnaiskurssitarjonta on pystytty pitämään kattavana. * Sähköisten kirjoitusten järjestäminen on sujunut suunnitelmien mukaan. Lisäksi on otettu käyttöön sähköisten ylioppilaskirjoitusten asiointipalvelu. Lukiolla on nyt kaksi sähköisten kokeiden pitämiseen soveltuvaa luokkaa, kun keväällä niitä oli yksi. * Kannettavia tietokoneita on hankittu lisää ja käyttö on monipuolistunut. Sähköisiä kokeita varten on hankittu lisää pistokepylväitä tietokoneille. * Osa lukion opiskelijoista ja opettajista valmistautuu huhtikuussa 2018 toteutettavaan opintomatkanaan. Myös toinen matkaryhmä aloittelee toimintaansa. * Lukion oppilaskunta on ottanut lukuvuoden 2017-2018 tavoitteekseen viihtyvyyden parantamisen. Lukiolla pidetään opiskelijoiden kanssa kehityskeskustelutilaisuus kaksi kertaa lukuvuoden aikana. * Koululle on hankittu uuden opetussuunnitelman mukaisia lainattavia oppikirjoja. Myös digitaalisten oppikirjojen lisenssejä sekä sähköisten kurssikokeiden materiaalipaketteja on hankittu. * Työaikaa on lisätty kilpailukyky-sopimuksen mukaan 1.2.2017 alkaen ja 24 tunnin lisäys on otettu käyttöön syyslukukauden alusta alkaen.

KANSALAIISOPISTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Suomi 100 –hankkeen *Suomen askeleet* -kansalaiskeskustelu 15.2. * Monipuolinen musiikin ja muiden taidekasvatuksen alojen opintojen harrastetarjonta jatkuu, uudistetun Taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman käyttöön ottaminen * Hyvinvointikertomus työkaluna terveyden edistämisen kurssisuunnitelmissa * Kädentaitojen ja yhdessä tekemisen tärkeys sekä 	<ul style="list-style-type: none"> * Kansalaiskeskustelu 100 askelta Suomen tulevaisuuteen on järjestetty 19.4. * Taiteen perusopetuksen ops käytössä ja kunnan oma musiikin ja taideaineiden harrastetarjonta on ollut runsasta * Käden taidot sekä hyvinvoinnin huomioiminen on toteutunut kurssitarjonnassa * Ikäihmisten ja työttömien aktivointia on toteutettu opintohuoneavustuksin

<p>terveyttä ja hyvinvointia edistävien opintojen järjestäminen korostuu opetustarjonnassa. Erityisesti ikääntyviä ja työttömiä kuntalaisia aktivoidaan terveiden ja mieltä virkistävien harrastusten pariin. Huomioidaan myös kotouttamisen kurssitarjonta.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuunnellaan kuntalaisten toiveita kurssitarjontaan ja tutkitaan yhteistyömahdollisuudet alueen muiden toimijoiden kanssa * Kansalaisopisto järjestää monipuolista täydennyskoulutusta lähi- ja etäopetuksena. * Kansalaisopisto jatkaa yhteistyötä eri toimijatahojen sekä muiden vapaan sivistystyön laitosten (mm. kansalaisopistot) kanssa ja toimii hankke/projektitoiminnassa tarpeen vaatiessa. * Musiikkiopiston toimintaa suhteutetaan budjetin mukaiseksi ja pieneneviin ikäryhmiin. 	<ul style="list-style-type: none"> * On vastattu kuntalaisten toiveisiin myös lukuvuoden aikana. * On järjestetty laajoja kursseja, täydennyskoulutusta, kuten Järjestyksenvalvojan peruskurssi ja Saaristolaivuri * Yhteistyötä Koillismaan opistojen kanssa on aloitettu * Lapin Musiikkiopistosta kunta on sitoutunut ostamaan yhdeksän (9) opiskelupaikkaa. * Hyvinvointikertomuksen kautta nostettu hyvinvoinnin ja terveyden kurssitarjontaa. * Yhteistyötä on tehty paikallisten toimijoiden kanssa, kuten reserviläisten kanssa Suomussalmi-Raatteen tien opintomatkat.
---	---

KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kirjasto turvaa kuntalaisille tasapuoliset mahdollisuudet käyttää kulttuuri- ja tietopalveluja tarjoamalla aineistoa, laitteita ja asiantuntemusta asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa. * Kirjastolla on yhteinen aineisto- ja asiakasrekisteri Lapin kirjastojen kanssa. * Otetaan käyttöön yhteiset käytösäännöt Lapin kirjastojen kanssa. * Kirjasto liittyy Lapin kirjastot –kimppaan vuoden 2017 aikana. * Kirjastojärjestelmää kehitetään Koha Suomi Oy:n osakkaana. * Kirjasto osallistuu Lapin kirjaston hankkeisiin ja tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen kanssa aineiston hankinnassa sekä kuljetuksissa. * Kirjasto on mukana Oulun yhteiskuljetusjärjestelmässä. * Kirjaston asiakkailta on mahdollisuus asioida kirjastossa omatoimisesti aamupäivisin. * Tehdään yhteistyötä muiden hallintokuntien ja eri yhteistyötahojen kanssa. Palveluja kehitetään huomioiden myös kirjastoauton mahdollisuudet. * Kirjastoauton palveluja myydään Simon kunnalle. * Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle. * Kirjasto järjestää lapsille ja nuorille tiedonhallintataitojen opastusta ja kirjavinkkauksia. * Kehitetään lukemisesteisten sekä seniorikuntalaisten palveluja mm. välittämällä Celia-kirjaston aineistoja. * Kirjasto pitää yllä Japanitalon kirjastoa. * Kirjasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin ja järjestää kirjastossa opastuksia ja käyttäjäkoulutuksia. * Kirjaston näyttelysalia tarjotaan erilaisten näyttelyiden pitopaikaksi. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kirjaston ja kirjastoauton palvelut ovat supistuneet henkilöstöresurssien vähentämisen vuoksi. Kuntalaisten kirjastopalvelujen saatavuus on heikentynyt ja tasapuolisuus ei ole toteutunut kun palveluaikoja on vähennetty ja kirjastoauto-palvelun saatavuutta vähennetty haja-asutusalueilta. * Ranuan kirjasto on liittynyt Lapin kirjastoihin elokuussa 2017 ja samalla ottanut käyttöön uuden Koha –kirjastojärjestelmän. Samalla on otettu käyttöön Lapin kirjastojen yhteiset käytösäännöt. * Ranuan kirjasto on mukana Lapin kirjastojen yhteishankkeissa, hankkii kirja- ja lehtiaineistot yhteisen hankintasopimuksen mukaisesti. * Kirjasto on mukana Lapin kirjastojen yhteisessä Rekku-kuljetussopimuksessa. * Kirjasto irtisanoutui keväällä Pohjois-Suomen (Oulu) yhteiskuljetusjärjestelmästä. * Kirjaston omatoimiasiointia lisättiin huhtikuussa myös ilta-aikaan ja lauantain aukioloaika muutettiin omatoimijaksi koko päivä. * Kirjasto tekee aktiivisimmin yhteistyötä koulujen, päiväkotien ja kansalaisopiston kanssa. * Kirjastoautopalvelun myyntiä Simon kunnalle vähennettiin 33 %. * Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle 40 % kt:n työajasta ja päätettiin tehdä seutukirjastaselvitys Posion kunnan kanssa järjestettävästä yhteistyöstä. * Kirjavinkkauksia ja tiedonhallintataitojen opastuksia on ollut mahdollista järjestää vain muutamia. * Celia-kirjaston kanssa tehdään yhteistyötä. * Japanitalon kirjastosta on pieni kokoelma lainattavana pääkirjastolla.

<ul style="list-style-type: none"> * Kirjaston hankkeilla pyritään edistämään kirjaston palveluajatuksista kuntalaisten parhaaksi ja mahdollisuuksien mukaan eri yhteistyötahojen kanssa jopa kuntarajojen yli. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kirjastossa on kirjaston järjestämiä tapahtumia lokakuun alkupäiviin mennessä ollut 13 kertaa, joihin on osallistunut 770 henkilöä (Taiteiden yö mukana), muiden tahojen järjestämiä tapahtumia 11 kertaa, joihin on osallistunut 191 henkilöä. * Kirjaston näyttelyt ovat toteutuneet näyttelytyöryhmän suunnitelman mukaisesti. * Kirjasto on saanut AVI:n kautta 9950 € valtionavustusta hankkeelle: ”Kuulijalle iloa - sosiaalisen lukemisen vanha muoto käyttöön”. Hanketta ei ole vielä aloitettu.
--	--

VAPAA-AIKATOIMI.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kulttuuritarjonnassa painopisteenä laaja-alaisuus, saavutettavuus ja kuntalaisten kuuleminen * Ranuan oma ja koko Suomen 100 –vuotisjuhla-vuosi tuo omat panostukset ja painotukset yhdessä muiden hallintokuntien sekä 3. sektorin toimijoiden kanssa * Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita (syyskuun 3. lauantai, 16.9.). * Taikalampussa alle 18 v toiminnassa tärkeinä laadullinen ja laaja-alaisuus sekä saavutettavuus. Osallistutaan monipuolisesti Lapin lastenkulttuuriverkoston yhteistyöhön. * Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon uusitun näyttelyn laaja esittely ja museopäivien sisällöllinen kehittäminen. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H –yhdistykseltä. * Hyvinvointikertomuksen kautta haetaan liikuntatapahtumien painopisteitä sekä toteutetaan eri ikäkausille liikuntaraateja. Terveysliikunnan kuntalaisten aktiivointipäiviä kehitetään monialaisesti. (Kunnon Mummola, SuomiMies). Ulkoiluystävä –toimintaa ja kaikkien ikäryhmien toimintakykyä vahvistavaa terveystoimintaa toteutetaan määrärahojen puitteissa. * Kuntovihkojen käyttöä jatketaan ennaltaehkäisevän terveystyön muotona. * Liikkuva iltapäivän laatua kehitetään. Retkitoiminta on tärkeä osa sosiaalisen vahvistamisen työtä. * Neljä ryhmää 34. Rajalta Rajalle –hiihdossa; aktivoidaan alueilla toimivia kylätoimikuntia ja kouluja. Vuosi 2017 viimeinen vuosi RR –hiihdon kuntakoordinaattorina. * Nuorille tarjotaan sosiaalisen vahvistamisen välineitä kuulemalla nuoria, edistämällä nuorten omaa toimintaa/osallisuutta, tukemalla järjestöjä ja toimimalla yhteistyöverkostoissa yhteisöllisyyttä vahvistaen. * Etsivän nuorisotyön toiminnan nivominen osaksi kunnallista nuorisotyötä ja nuorten työpajaa, jat- 	<ul style="list-style-type: none"> * Kulttuuritarjonnassa on onnistuttu saavutettavuudessa lapsille ja nuorille suunnatussa tarjonnassa * Ranuan 100 –vuotisjuhla-vuosi on käynnistynyt vilkkaana. * Lapin lastenkulttuuriverkostossa toimimme aktiivisesti ja yhteistuotannot ja vierailut ovat osa toimintaa * Liikuntaraati on toteutumatta, mutta riisuttu SuomiMies (99 kävijää) ja KunnonMummola (56 osallistujaa) ovat toteutuneet 19. ja 20.4. runsain osallistujamäärin. Terveystoimintaa on osa painopistettä. * Liikkuva iltapäivä on nostanut laatua, ja kehitystyötä jatketaan. * RR –hiihdon 34. vuosi keräsi 276 hiihtäjää 17 eri kansallisuutta. Kuluvana vuonna RR –hiihdon koordinaatiovastuu siirtyy Pudasjärvelle, Ranua vastaa jatkossa vain Ranuan päiväosuuksien hoitamisesta. * Nuorille tarjotaan osallisuuden paikkoja. Kotouttamisen nuorten kuulemistilaisuus pidettiin 1.3., mukana oli maahanmuuttajanuoret, paikallisia NuVa nuoria ja nuorten kanssa toimivia tahoja. * Etsivä nuorisotyö on kotoutunut Monkkarin toimistolle. Nuorten asiakkaiden haasteet ovat lähtemisen vaikeus ja oikean koulutuksen löytäminen. Runsaasti asiakkaita kesän jälkeen. * ESR –hanke etenee nuorten työpajalla, Nuorten työpajan oma toiminta on kehittymässä. * LaNuti –toiminnassa otettiin kehitysaskelita alkuvuoden mediaharjoittelijan kanssa. * Kansainvälisyys käynnisti toimintavuoden Kuhassa pidetyllä Making healthy living trend –nuorisovaihdossa. Neljä eri maata (Italia, Espanja, Puola ja Suomi, yhteensä 32 nuorta ja 10 ohjaajaa. Mukana ohjaajat myös Meksikosta ja EVS Espanjasta ranualaisten ohjaajien lisäksi. Kaksi Suomea Suomessa –stipendiaattia jälleen Meksikosta. Elokuussa nuorisoryhmä (6+1) osallistui nuorisovaihtoon Espanjassa.

<p>korahoitusta haetaan AVI/OKM. Etsivä nuorisotyö osana kunnallista perusnuorisotyötä.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Nuorten työpajatoiminnassa on käynnissä ESR – hanke Stara ajalla 9/2016 – 9/2019. Hankkeella on kaksi työntekijää, ESR –rahoitus on 80 % kustannuksista. Toiminnassa yhteistyön ja mallien hyödyntäminen myös työpaja Justeerissa. * Kehitetään LaNutu nuorisotiedotusta sekä sosiaalisen median käyttöä. * 100% lisäaineeton, toimintaideologiaa toteutetaan kaikissa nuorisotyön muodoissa ja vapaa- aikatoimen sektorilla kokonaisvaltaisesti. * Kansainvälisyys nähdään monikulttuurisuuden kasvatuksen työkaluna ja osana perusnuorisotyötä eri hankkeiden ja tapahtumien kautta; harjoittelijoita haetaan. * Kustannuspaikka 001836 Neuvo/kansainvälisyys nettobudjetoinnissa. * Monkkarin toimintaa kehitetään turvallisena ja kaikille avoimena toimintaympäristönä sekä työn kohdentamista eri käyttäjäryhmiin tehdään tarvittaessa ikärakenteen muuttuessa. * Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään mm. moniammatillisen yhteistyön, Silta –työryhmän keinoin ja hyvinvointikertomusta työväliseenä käyttäen. Koordinoidaan ja toteutetaan Camera Obscura viikolla 4. 	<ul style="list-style-type: none"> * Monkkarin toiminnassa uusien toimintalinjojen hakua ti – to päiville, kun koulut siirtyneet Aapiskujalle. * Camera Obscura toteutettiin viikolla 4. Viisi päivää nuorten ennaltaehkäisevän työn äärellä vaatii koko henkilöstön resurssoinnin yhdessä seurakunnan nuorisotyön ja yläkoulun kanssa. Saavutettiin kaikki yläkoulun, valon ja nuorten työpajan sekä Justeerin asiakkaat. * 6., 7. ja 8. luokkien ryhmäytymiset toteutettiin heti koulujen alettua. * Liikenneturvallisuuspäivä toteutettiin 19.9. aamusta alkaen heijastinkampanjalla ja jatkuen päivän kouluilla. * Hyvinvointikertomuksen painopisteitä ja huolen aiheita on nostettu toiminnan kohteeksi.
--	---

PERUSTURVALAUTAKUNTA

PERUSTURVALAUTAKUNNAN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sote-uudistuksen valmisteluprosesseihin osallistutaan aktiivisesti ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä. Maakuntien vastuulle siirtyvät 1.1.2019 alkaen julkiset sosiaali- ja terveyspalvelut, pelastustoimi, ympäristöterveydenhuolto, maakuntaliit-tojen tehtävät ja eräät muut kuntien ja valtion aluehallinnon tehtävät. Sote- ja maakuntauudis-tuksen tarkoituksena on nykyaikaistaa palveluja ja parantaa julkisen talouden kestävyttä. Uudis-tuksella luodaan edellytykset Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden mallille. Uusissa maakunnissa otetaan käyttöön tehokkaimmat ja vaikuttavimmat toimintatavat, jotta palvelut voitai-siin tuottaa vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti. Tavoitteena on pienentää eroja ihmisten hyvinvoinnissa ja taittaa kustannusten kasvua. Palve-lut integroidaan asiakaskeskeisesti ihmisten tarpeiden mukaisesti. Palveluiden integraation laa-juus on uudistuksessa kansainvälisesti erittäin kunnianhimoista. (STM)* Tavoitteena riittävät, laadukkaat ja toimivat lähi-palvelut taloudellisesti ja tehokkaasti sekä laa-dukkaasti tuotettuna.* Valmistaudutaan KANSAn (kansallisen sosiaali-huollon asiakastietovaranto) käyttöönottoon val-takunnallisen aikataulun linjoja seuraten kuitenkin siten, että nykyisillä järjestelmillä pyritään selviytymään sote –uudistukseen saakka.* Lisätään henkilöstön tietoisuutta kuntatalouden ja yleensäkin toimintaympäristön muutoksista sekä henkilöstön kustannustietoisuutta toiminnan eri tasoilla. Otetaan henkilöstö mukaan palvelupro-sessien tehostamiseen.* Kuntalaisten subjektiivisten hyvinvointikokemus-ten kerääminen. Hyvinvointitieto tavoitteellisen hyvinvoinnin edistämisen perustana.* Yhteistyömuotojen luominen kolmannen sektorin kanssa* Kehitetään ja tuetaan työntekijöiden työhyvinvointia ja työmotivaatiota parantavia tekijöitä.* Digitaalisten palveluiden kokeilun käynnistämi-nen, esim. asiakaspalautteen kerääminen	<ul style="list-style-type: none">* Kolme perusturvan lähiesimiestä on osallistu-nut sote-muutosjohtajavalmennukseen osana sote-uudistuksen valmisteluprosessia. Val-mennuksesta saatua tietoa on välitetty tiedoksi perusturvan henkilöstölle osastopalavereissa. Perusturvan palveluita on alettu saattaa sote -luovutus kuntoon. Kehittämistyössä otetaan huomioon sote-uudistuksen linjaukset kuten sote-palveluiden integroiminen asiakaskeskei-sesti, digitalisaation mahdollisuudet ja kustan-nusten kasvun hillintä.* Lähipalveluita on kehitetty sote-linjauksia seuraten niin, että ne olisi mahdollista tuottaa riittävinä, laadukkaina ja toimivina taloudelli-suus ja tehokkuus näkökulmat huomioon ot-taen. Perusturva on mukana valtakunnallisissa sote - kärkihankkeissa LAPE ja Toimiva kotihoito Lappiin.* KANSAn käyttöönottoon on valmistauduttu kouluttamalla perusturvaosaston sosiaalityön-tekijä kirjaamisvalmentajaksi valtakunnallisen Kansakoulu -hankkeen suunnitelmien mukai-sesti. Kirjaamisvalmentaja on kouluttanut pe-rusturvan sosiaalihuollon työntekijöitä maalisi-huhtikuun aikana yhteensä yhden työpäivän ajan.* Toiminnallisten ja taloudellisten toteutumien seuranta tehdään osana perustyötä. Lisäksi toteumia seurataan kuukausittaisissa lä-hiesimiesten osastopalavereissa. Laajempia osastopalavereita pidetään 1-2 kertaa vuo-dessa. Palveluiden kehittämistyötä toteute-taan usealla henkilöstötasolla, jotta henkilös-töllä on sekä mahdollisuus että velvollisuus osallistua palveluprosessien kehittämiseen.* Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa on vahvistunut ikäihmisten ja maahanmuutta-jasosiaalityön palveluiden osalta. Yhteistä toimintaa ja sen toteutustapoja on suunniteltu yhteistyötapaamisissa (esim. Vanhusneuvos-to, Kotouttamisen yhteistyöryhmä). <p>Henkilöstön työhyvinvointia ja työmotivaatiota on tuettu mm. työnohjauksella, yhteisillä työn-kehittämishetkillä ja täydennyskoulutuksella. Li-säksi henkilöstön kanssa on linjattu yhte-näisiä asiakaskeskeisiä tavoitteita.</p> <ul style="list-style-type: none">* Digitaalisia palveluita on lisätty Virtu-palveluissa

	<p>laajentamalla verkkoneuvontaa ja Toimiva kotihoito Lappiin –hankkeen kautta ikäihmisille suunnatuilla kotiin vietävillä palveluilla. Lape kärkihankkeessa aloitetaan kuvapuhelinpalvelun pilotti</p> <p>* Osallistutaan seuraaviin hankkeisiin: Toimiva kotihoito Lappiin, Lape kärkihanke (perhekeskustoimintamalli Lappiin), Voitto –hanke (osallisuus ja sosiaalinen kuntoutus), Polut –hanke (maahanmuuttajien kotouttaminen)</p>
--	--

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopisteen siirtäminen ehkäiseviin palveluihin. Uudistuneen sosiaalihuoltolain mukaisesti tukipalveluja järjestetään lapsille, nuorille ja perheille myös ilman lastensuojelun asiakkuutta yhä varhaisemmassa vaiheessa. * Monialaisen yhteistyön kehittäminen lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivien muiden hallintokuntien työntekijöiden kanssa. * Perustetaan perhetyöntekijän ja koulukuraattorin vetämä ”Ihmeelliset vuodet” –ohjelman mukainen vertaisryhmä ja luodaan siitä vuosittain toistuva käytäntö kuntaan. <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisääminen paikakunnalla uusien työtapojen ja menetelmien avulla. 	<p>Tavoitteiden toteutuminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopistettä on siirretty ehkäiseviin palveluihin. Lastensuojeluilmoitusten määrä on vähentynyt edelliseen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. (1-10/2016: yht.62, 1-10/2017: yht. 57). * Monialaista yhteistyötä on kehitetty vastamalla yksittäisten asiakkaiden palvelutarpeisiin yli hallintorajojen. Sote-integraation tavoitteiden mukaista verkostomaista perhekeskus – mallia on viety eteenpäin tiivistämällä yhteistyötä erityisesti neuvolan, koulukuraattorin ja psykologin kanssa. * Perhetyöntekijä ja koulukuraattori aloittavat ”Ihmeelliset vuodet” -ohjelman mukaisen vertaisryhmän, kun saadaan riittävä määrä ilmoittautujia.. <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisäämisen sijaan on keskitytty kehittämään paikallisella sote -yhteistyöllä palveluiden sisältöä vastaamaan yk- silöllistä ja asiakaskohtaista tarvetta. Sisältöjen kehittämisessä tavoitellaan ihmisen kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin lisäämistä.

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Ikäihmiset/vanhukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vanhuspalveluprosessien mallintaminen ja päivitettyjen palveluprosessien käytäntöön vieminen * Vaikuttavat toimintakykyä ylläpitävät työtavat * Osallisuuden ja yhteistyön lisääminen (yhteistyö eri yksiköiden mm. kirjasto ja kansalaisopisto sekä muiden toimijoiden kanssa mm. kolmas sektori, vapaaehtoiset) * Palveluneuvonnan ja –ohjauksen kehittäminen * Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö 	<p>Tavoitteiden toteutuminen:</p> <p>Ikäihmiset/vanhukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivitetty palveluprosessit sekä kotiin vietävien palveluiden ja tehostetun palveluasumisen erilliset palvelulinjat ja vastuualueet on laitettu käytäntöön. * Henkilöstöpalaverissa suunnataan työtä mallinnusten mukaisesti. Sairaanhoidajat ovat aloittaneet työt kotihoidon ja vanhustentalojen tiimeissä. Asiakkaan ja omaisen kohtaamisen vuorovaikutus on tulossa syksyllä.

<ul style="list-style-type: none"> * Huomioidaan kokonaisvaltainen hoito- ja hoiva-työ, myös sosiaalisen toimintakyvyn ja asuinympäristön vaikutukset kotona asumisen tukemiseen mahdollisimman pitkään. Toiminnanohjauksen ja kotikuntoutuksen kehittäminen ja käyttäntöön vieminen * Laitospaikkojen vähentäminen Marjaniemestä ja tehostetun palveluasuntopaikkamäärän nostaminen tilamuutosjärjestelyin suunnitelmakaudella * Joustava henkilöstön liikuteltavuus ja yhteiskäyttö yksiköiden tarpeiden mukaan – työnkierron aktiivinen käyttöönotto * Vanhusten perhehoidon käyttömahdollisuuden selvittäminen ja omaishoidon tukeminen * Toimintakyvyn arviointijärjestelmäratkaisun (RAVA/RAI) osalta seurataan valmisteilla olevan sote –ratkaisun linjauksia * Tekniikan ja sähköisten palveluiden hyödyntäminen <p>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavan palvelutarjonnan lisääminen paikakunnalla uusien työtapojen ja menetelmien avulla. <p>Vammaiset/kehitysvammaiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiakaspalautteen kerääminen päivä- ja työtoiminnassa sekä palveluasumisessa laadun ja omavalvonnan kehittämiseksi. * Tehdään tarvittavat toiminnalliset muutokset itsemääräämisoikeuden vahvistamisen ja sen rajoittamisen edellytyksiä koskeviin säännöksiin liittyen * Työ- ja päivätoimintaa kehitetään asiakkaiden tarpeiden mukaan ja haetaan yhteistyömuotoja kunnan eri yksiköiden kanssa. * *) Hoitoapulaisen henkilöstömäärä ilmoitettu virheellisenä vuoden 2016 talousarviossa. Tieto korjattu vastaamaan todellista henkilöstöresursseja. 	<ul style="list-style-type: none"> * Palveluohjaukset ja palvelutarpeen arvioinnit ovat lisääntyneet sekä uusille että jo palveluiden piirissä oleville asiakkaille. * Rantakodin, vanhustentalojen yhteisten tilojen ja seniorikodin siivoustyön mitoitukset sekä kotiin vietävien palveluiden (vanhustentalot, kk/sivukylät, seniorikodin) hoitotyön optimointi on tehty ja tuloksia hyödynnetään työn organisoinnissa. * Marjaniemen laitospaikkojen vähentämisestä on luovuttu tässä vaiheessa. Yksityinen palveluntuottaja Hoivaneliö Oy rakentaa Ranualle tehostetun palvelukodin ikäihmisille, ja suunnittelutyö tämän vaikutuksista Marjaniemen tehostettuun palveluasumiseen on aloitettu. Suunnittelutyö palvelusetelin käyttöönotosta tehostetun palveluasumisen osalta on aloitettu. * Ranuan ikäihmisten palvelut ovat mukana Toimiva kotihoito Lappiin -hankkeessa, jossa - kehitetään ja kokeillaan digitaalisia turvalaitteita kotona asumisen turvaamiseksi - valmistellaan omaishoidon tuen, kotihoiton ja tehostetun palveluasumisen myöntämisen alueelliset kriteerit - kehitetään palveluohjausta ja kotikuntoutusta. <p>Mielenterveyskuntoutujien palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntouttavaa palvelutarjontaa on kehitetty lisäämällä sote -yhteistyötä mielenterveyskuntoutujien palveluiden kanssa. Erityisesti Päivikin, Niittyvillan ja Työllistämisyksikön yhteistyö on lähtenyt käyntiin. Yhteistyön tiivistämisen avulla saadaan kaikkia yksikköjä palvelevia toimintatapoja ja menetelmiä käyttöön. <p>Vammaiset/kehitysvammaiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Henkilökuntaa on koulutettu itsemääräämisoikeuden tukemisen ja rajoittamista koskevan lainsäädäntöön liittyen. Lakimuutos on huomioitu palveluiden suunnittelussa ja palvelutarpeen arvioinneissa. * Työ- ja päivätoiminnassa on kehitetty ja toteutettu yhteistä toimintaa kunnan eri yksiköiden kanssa
--	--

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Ensisijaisena tavoitteena on toimintojen tason säilyminen huolimatta vuonna 2017 alkavasta terveyskeskuksen peruskorjauksesta. Vuodeosaston osittainen siirtyminen Marjaniemeen viivästyttää laitospaikkojen vähentämistä. * Terveyskeskuksen peruskorjauksella tavoitellaan sisäilmaongelmien korjaamisen ohella toiminnallisina muutoksina osaston tilojen sovittamista laskevaan sairaansijamäärään ja mahdolliseen myöhempään palveluasumiseen sekä yhteisiä työtiloja sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijöille * Ikärakenteen muutoksen myötä hoitajatyöpanosta voidaan siirtää kasvavan vanhusväestön palveluihin, ensisijaisesti dementiapotilaitten hoitoketjun vahvistamiseen ja kotiin vietävien palveluitten lisäämiseen. * Vuodeosaston paikkaluku tulee uudelleen tarkasteltavaksi. Nykyisellä 28 vuodepaikalla kuormitus on ollut 80 % luokkaa. Pitkäaikaispotilaitten määrää pyritään edelleen määrätietoisesti vähentämään, mikä mahdollistaisi paikkaluvun edelleen pienentämisen. Peruskorjaukseen liittyvästä lisärasitteesta pyritään selviytymään nykyisellä henkilöstöllä. * KANTA -arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästynyt tärkeimpinä hammashoidon ja kuvamateriaalien liittymisen. Toimenpiteet kuvamateriaalien siirtämiseksi on LSHP:n ohjannassa tavoitellen ERVA –tasoista ratkaisua. KANTA –arkistoon siirtyminen edellyttäisi hammashoidon potilastietojärjestelmän uusimista vaiheessa, jolloin ei ole tiedossa tulevan SOTE -alueen tietojärjestelmäratkaisut. Hammashoidon nykyinen järjestelmä pyritään säilyttämään SOTE –ratkaisuun saakka. * Valmistautuminen SOTE -uudistukseen osallistumalla aktiivisesti kehitystyöhön, joissa tavoitellaan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käytännön toimintojen integraatiota sekä tehostamalla toimintoja. * Työterveyspalveluitten järjestäminen siirretään Lappica Oy:n tuottamiksi vuoden 2017 aikana. Kunta hankkii osakkuuden yhtiöstä. * Puheterapeutin toimi muutetaan osa-aikaiseksi Posion lopetettua palvelun hankkimisen Ranuan kunnalta. * Henkilöstön jaksamisen ja osaamisen tukeminen muutosvaiheessa, jossa rasitteena sekä peruskorjauksen että SOTE –uudistuksen rasitteet. 	<ul style="list-style-type: none"> * Terveyskeskuksen peruskorjauksen peruuntuminen ja uuden hyvinvointikeskuksen tekeminen on mahdollistanut toimintojen jatkumisen nykyisissä tiloissa ongelmitta. Toimintojen taso ja määrä ovat säilyneet ennallaan. * Peruskorjaus peruuntunut. Neuvolatoiminta ja fysioterapia toimivat väistötiloissa. Vuodeosaston toiminta jatkuu entisissä tiloissa ja entisellä laajuudella. * Kotihoidon sairaanhoidollinen osaaminen nousut huomattavasti kotipalvelun sairaanhoitajalisäyksen myötä. Myös fysioterapeutin työpanosta lisätty ikäihmisten palveluihin. * Vuodeosaston kuormitus on ollut 87%. Pitkäaikaispotilaitten määrä on kääntynyt nousuun tehostetun palveluasumisen paikkapulan takia. * Merkittävät ICT investoinnit on jäädytetty vain pakollisiin, kunnes SOTE -uudistuksen linjaukset käytettävissä. * Kehitystyöhön osallistuminen on ollut ja, tulee olemaan aktiivista, jotta kyettäisiin turvaamaan mahdollisimman hyvin kuntalaisten palvelutarpeet ja toisaalta henkilöstön asema. * Kunta hankkinut osakkuuden Lappicasta. Työterveyspalveluitten tuottaminen on siirtynyt Lappicalle 1.10.17 alkaen. Henkilöstön siirto liikkeen luovutuksen periaatteella. * Jäänyt riittämättömälle panostukselle rakentamiskiireitten myötä * Toimintojen taso säilynyt hyvin

<p>Keskeisimmät tavoitteet talousarviovuonna</p> <ul style="list-style-type: none"> * Toimintojen tason säilyminen peruskorjauksesta huolimatta * Taloudellisten toimintamallien jatkuva kehittäminen. * Työterveyspalveluitten tuottaminen siirtyy Lappi- ca Oy:lle. * Aktiivinen osallistuminen SOTE –valmisteluun. * Henkilöstön huomioiminen vaativassa muutos- paineessa. * Kotiin vietävien palveluitten ja vanhuspäalveluitten kehittäminen. <p>Keskeisimmät tavoitteet suunnitelmavuosina</p> <ul style="list-style-type: none"> * Toimintojen säilyminen kaksi vuotta kestävästä terveyskeskuksen peruskorjauksesta huolimatta. * Valmistautuminen SOTE –uudistuksen mukaan tuomiin toiminnallisiin muutoksiin. 	<ul style="list-style-type: none"> * Työterveyspalvelut Lappicalle 1.10.2017 alka- en * Osallistuminen aktiivista. Erityispaino vuode- osaston ja ikäihmisten palveluissa. * Peruskorjauksen peruuntumisen takia toimintojen taso ja määrä ennallaan. Talousarvio toteutunut suunnitellusti.
--	---

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Hyvin toimiva hoidon porrastus pyritään säilyttämään hallitun kustannuskehityksen varmistami- seksi huolimatta erikoissairaanhoidon kustan- nusnousun suuruus. LSHP:n käyttötalousmeno- jen kasvuksi on arvioitu 2017 1,9 % ja huomioi- den Rovaniemen kaupungin mielenterveyspalve- luitten siirtyminen 5,8 %. * Nykylaajuinen erikoissairaanhoidon tutkimuspal- veluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään kustannustehokkaana ja hoitoproses- seja nopeuttavana.. * Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kustannuksissa nousua edelliseen vuoteen. To- teutuminen kuitenkin talousarvion mukaisesti. * Hoidon porrastus säilynyt tehokkaan hoidon tur- vaamana * Hankinnan laajuus ennallaan. Radiologian kus- tannukset laskeneet hyvin onnistuneen yhteiskil- pailutuksen ansiosta

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Sosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Perustoimeentulotuen myöntäminen ja maksami- nen siirtyvät Kelan hoidettavaksi vuoden 2017 alussa. * Vapautuvalle toimistohenkilöstöresurssille osoite- taan muita tehtäviä. Sosiaalityöntekijöille jää edel- leen hoidettavaksi täydentävä ja ennalta ehkäise- vä toimeentulotuki. * Varaudutaan muuttamaan työllistämisyksikön yksilövalmentajan toimi viraksi ja nimike määritte- leminen tehtäväkuvan mukaan. Perusteluna sosi- 	<p>Sosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Perustoimeentulotuen Kela -siirto on aiheuttanut paikallisesti samoja ongelmia kuin valtakunnalli- sestikin. Muuttuneet käytänteet ovat aiheutta- neet ongelmatilanteita asiakkaille ja täten lisän- neet sosiaalityöntekijöiden työtä toisin kuin arvi- oitiin. * Perustoimeentulotuen käsittelystä vapautu- neelle toimistohenkilöstölle on osoitettu muita tehtäviä. Sosiaalityöntekijät käsittelevät edel- leen täydentävää ja ennaltaehkäisevää toi-

aalityön lisääntyneet työtehtävät (esim. pitkäaikaistyöttömyys, maahanmuuttajasosiaalityö, TYP-lain käytännön toteutus).

Työllistämisyksikkö:

- * Työllistämisen edistämiseen liittyvät toimet kärkihankkeeksi vuonna 2017. Palkkatukeen varattavia määrärahoja nostetaan.
- * Työllistämisyksikön ja elinkeinoyksikön yhteistyötä tiivistetään ja pyritään kasvattamaan yritysten ja kolmannen sektorin mahdollisuutta työllistää.
- * Selvitetään oppisopimuskoulutuksen käyttämistä yhtenä työllisyshoidon keinona.
- * Aktiivinen yhteistyö kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.
- * Työelämäkuntoutuspalveluiden ja sosiaalisen kuntoutuspalveluiden prosessien avaaminen kirjalliseksi tuotokseksi ja palveluprosessin kehittäminen vastaamaan asiakkaiden tarpeita
- * Sosiaalisen kuntoutuksen kehittäminen matalan kynnyksen palveluissa: mm. päihteettömässä päivätoiminnassa ja toimintaa arkeen ryhmässä
- * Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen huomiointi palveluiden sisällöissä.
- * Kehitetään työllistämisyksikön toiminnan seurantaan laatumittarit
- * Verkostoidutaan muiden kuntien työllistämisyksiköiden kanssa tavoitteena hyvien työkäytäntöjen jakaminen.
- * Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvien taloudellisten kustannusten aleneminen.

meentulotukea muun perustoimeentulotukeen liittyvän työn (Kelalta tulevat asiakasohjaukset) lisäksi.

Työllistämisyksikkö:

- * Työllistämisyksikön yksilövalmentajan toimen muuttaminen viraksi ja nimikkeen tehtävänmuokasta määrittelemistä käsitellään talousarvion 2018 laadinnan yhteydessä.
- * Työllistämisen edistämiseen on työskennelty aktiivisesti. Tähän mennessä palkkatuella on työllistetty 12 henkilöä. Yksiköillä olisi ollut mahdollisuus ottaa enemmänkin työllistettyjä, mutta palkkatukeen varattujen määrärahojen loppumisen vuoksi niihin ei ole voitu edetä.. Palkkatukeen ei varattu riittävästi määrärahoja.
- * Työllistämisyksikkö ja elinkeinoyksikkö ovat järjestäneet yhteistyössä Yritykset kehittämispolulle -hankkeen kanssa 8.6. rekrytointitilaisuuden ranualaisille yrityksille.
- * Aktiivinen yhteistyö kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa on aloitettu. Työllistämisyksikkö on tukenut kunnan yksiköitä löytämään pitkäaikaistyöttömille työn tekemisen mahdollisuuksia yksiköistään. Lisäksi yksiköitä on tuettu seinättömän työpajatoiminnan toteutuksessa ja työn tekemisen arvioinnissa.
- * Palveluprosessien kehittäminen asiakkaiden tarpeita vastaavaksi on perustyössä jatkuvaa ja kokonaisvaltaista. Kuntouttavan työtoiminnan kirjallinen prosessikuvaus on lähes valmis. Sosiaalihuoltolain mukaisen työtoiminnan sekä työ- ja toimintakykyarvion kirjallinen prosessikuvaus on aloitettu. Työllistämisyksikön asiakkaille on tehty perehdytysopas. Ranuan työllisyydenhoidon malli aloitetaan rakentamaan yhdessä TYP:n ja MYP:n kanssa.
- * Päihteettömässä päivätoiminnassa on alkuvuodesta tehty toiminnallinen opinnäytetyö "Luontoa elämään toiminnalla". Opinnäytetyö valmistunut loppukeväällä 2017. Päihteettömässä päivätoiminnassa päiväohjaajina ovat toimineet kunnan sote -työntekijät, jolloin monipuolinen sosiaali- ja terveydenhuollon näkökulma tuodaan palvelun toteutukseen. Toiminnallista ryhmävalmennusta on järjestetty Justeerissa yhtenä päivänä viikossa. Toimintaa arkeen -ryhmä ei ole toteutunut.
- * Ranuan perusturva on päättänyt lähteä mukaan Voitto -hankkeeseen, jossa kehitetään osallisuuden ja sosiaalisen kuntoutuksen mahdollisuuksia yhteistyössä Lapin yliopiston kanssa.
- * Keskeisenä palveluiden suunnittelua ja toteutusta ohjaavina tekijöinä huomioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta terveellinen ruokavalio, liikunnalliset elämänta-

Maahanmuuttajasosiaalityö

- * Maahanmuuttopalvelut jatkuvat edellisen syksyn päätöksen mukaisesti.
- * Uusia kuntapaikkoja on 20 vuodelle 2017 ja edelleen pääpaino on Ranualla sijaitsevan nuorten tukiasumisyksikön oleskeluluvan saaneet alaikäiset ilman huoltajaa tulleet turvapaikanhakijat.
- * Tukiasuntoja järjestetään asuntotilanteen mukaan mm. Mustikkatielle ja Tikantielle.
- * Kotoutumistyötä tehdään yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin kanssa. Koulu, vapaa-aikapalvelut ja järjestöt ovat suuressa roolissa kotoutumisen onnistumisessa.
- * Pääpaino kotouttamisessa on nuoren palveluissa, jotka tarjoavat nuorelle turvallisen kasvuympäristön, joka edistää nuoren kokonaisvaltaista kuntoutumista ja kasvamista itsenäiseksi aikuiseksi.
- * Kartoitetaan maahanmuuttajanuorten tuen määrää ja kevennetään sitä vaiheittain.
- * Nuoren tehostettu tuki kestää tarvittaessa 21 – ikävuoteen saakka.
- * Tehdään nuorelle koulutuspolkuja yhteistyössä ammattikoulujen ja lukion kanssa.
- * Seurataan valtakunnallista tilannetta maahanmuuton suhteen.
- * Arvioidaan maahanmuuttajasosiaalityön ja tukiasumisyksikön tarvetta vuoden 2017 aikana, koska sopimus ELY:n kanssa päättyy 31.12.2017.

vat, päihteettömyys, mielen hyvinvointi ja stressinhallinta. Tavoitteena on lisätä asiakkaiden tietoa ja tietoisuutta hyvinvointiin ja terveyteen liittyvistä asioista. Palveluissa olevia asiakkaita on ohjattu tarvittaessa terveystarkastuksiin.

- * Vat-toiminnanohjausjärjestelmän seurataan asiakkaiden siirtymiä ja jatkotoimenpiteitä. Lisäksi kokeilussa on ICF-mittarin käyttöönottoa asiakkaiden kanssa.

Maahanmuuttajasosiaalityö

- * Maahanmuuttajapalvelut ovat jatkuneet syksyn mukaisesti.
- * Kuntapaikoille on tullut kolme nuorta. Kuntapaikoille on tullut yhteensä 18 nuorta vuoden 2016-2017 aikana, joista lokakuussa kuntapaikoilla on 14 nuorta.
- * Tukiasumisyksikkö on Tikantiellä, jossa myös kaikki asukkaat asuvat läheisissä vuokra-asunnoissa.
- * Kotoutumistyötä on tehty yhteistyössä kunnan eri yksiköiden kanssa ja kolmannen sektorin kanssa. Kotoutumisen yhteistyöryhmä kokoontuu säännöllisesti.
- * Maahanmuuttajien tuen määrää on kartoitettu palvelusuunnitelmilla ja ohjaajien arvion mukaan. Tukiasumisyksikön tukea on vähennetty asteittain kesän jälkeen.
- * Nuoret ovat aloittaneet 2/2017 opiskelun aikuisten peruskoulussa, jonka kesto on noin kaksi vuotta.

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Simontaipaleen lomatonttialueen tonttien markkinointi ja myynti * Energiatehokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta * Toteutetaan työyksikön kehittämissuunnitelman linjaukset työilmapiirin ja hyvinvoinnin kehittämisestä. <p>Liikenneväylät:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Yksityisteiden avustaminen 380 eurolla/km (pysyvän asutuksen pääsytie, tien pituus väh. 300 m). * Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 8 800 euron määrärahalta/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %. * Hoidetaan Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämötien aurauskustannuksiin. * Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön. * Kolomaan teollisuusalueen yleisilmeen kohentaminen. Kolomaan alueen saneeratut tiet päällystetään ja tievalaisinpylväät lamppuineen asennetaan vuonna 2017. * Aapiskuja saneerataan ja päällystetään, myös vuonna 2016 rakennettu uusi yläkoulutie päällystetään. <p>Haja-asutusalueiden vesihuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta avustaa harkinnanvaraisesti yksityistaloja ja yhteisöjä talousveden laitteiden ja putkien rakentamisessa (ei tueta liittymismaksuja). Avustuksista päättää kunnanhallitus tapauskohtaisesti. <p>Puistot ja muut yleiset alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito (kelkkareitit, ulkoilualueet yms.) * Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito ja raivaukset. * Eläinpuiston lähialueen reittien suunnittelu ja kehittäminen. * Korkiakummun alueen opasteet ja luontopolun suunnittelu. * Veneenlaskupaikan kunnostus Pohjaslahdessa. * Ranua-Simo/Oijärvi –välisen kelkkareitin rakentaminen. * Elohopealamppujen uusiminen (latuvalot) suunnitelmakaudella. 	<ul style="list-style-type: none"> * Simontaipaleen lomatontteja on markkinoitu mm. rakentajamessu –lehdissä ja kunnan www-sivuilla. * Simontaipaleen lomatontteja on myyty kaksi kappaletta. <ul style="list-style-type: none"> * Yksityistieavustukset on myönnetty 29.3.2017 ja avustukset on maksettu toukokuussa. * Yksityisteiden perusparannusavustus on myönnetty yhdelle tiekunnalle. Peruskorjaus on pääosin tehty ja osa avustuksesta on maksettu tiekunnalle. <ul style="list-style-type: none"> * Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset on hoidettu. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus ovat osallistuneet Ristijärvi-Penämötien aurauskustannuksiin. * Liikenneturvallisuustyöryhmä ja toimijatyön ohjausryhmä on kokoontunut kerran. * Kadunrakentamis- ja päällystysurakkasopimus on allekirjoitettu 8.5.2017. Päällystystyöt on tehty samoin valaistukset on asennettu sekä Aapiskuja saneerattu. <ul style="list-style-type: none"> * Latuverkostoa ja moottorikelkkareitijä/-uria on hoidettu talvikaudella. * Taajama-alueen puisto- ja viheralueita on hoidettu ja puistoalueita raivattu kesän aikana. * Ikosenpuiston puistosuunnitelma on valmis ja osa suunnitelman mukaisista töistä on käynnissä. * Kaksi kelkkareittisiltaa on rakennettu ja reittiopasteiden teko on aloitettu.

<p>Joukkoliikenne:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. <p>Jätehuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoitettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy. 	<ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne on ajettu koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. * Jätehuollon viranomaistehtävät hoitaa Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaosto. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.
---	--

TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Maa- ja metsätilat:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Harvennus- ja hoitohakkuut kunnan omistamilla maataloilla tehdään metsänhoidon kannalta oikea-aikaisesti. * Hakkuut tehdään mahdollisimman hyvin ympäristöarvot huomioiden * Selvitetään taimikonhoitotarpeet kunnan omistamilla kiinteistöillä. <p>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito * Energiatehokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta. * Tyhjiä asuntojen käyttötarkoituksen muuttaminen (tarpeiden mukaan), Koivutie 16 B ja C -talot * Oman varastoalueen kehittäminen. * Rakennusten peruskorjaukset investointisuunnitelman mukaan. * Kiinteistöhoitopalvelujen myyminen Rantakodille. * Selvitetään tyhjiä kiinteistöjen jatkokäyttömahdollisuudet. 	<ul style="list-style-type: none"> * Tehty ”kevyt” metsäsuunnitelma tulevien vuosien harvennus- ja hakkuutarpeista. * Energiatehokkuushankkeesta saadaan vuosiraportti vuoden loppuun mennessä. * Kirkonkylän koulun kattourakka on valmis, samoin lämmöneristeiden vaihtotyöt sekä tiivistyskorjaukset ja IV-konehuoneen korjaukset on tehty heinä-elokuussa. * Uuden yläkoulun välituntikatoksen rakennusurakka on valmis. * Kiinteistöhoitopalveluja myydään Rantakodille

RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Rakennetun ympäristön tehostettu valvonta talvikaudella. * Tutkitaan mahdollisuuksia siirtymään sähköiseen asiointiin. * Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaivoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Sähköiseen palveluun siirtymistä valmistellaan.

YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>Ympäristönsuojelu:</u> <ul style="list-style-type: none">* Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla.	

INVESTOINNIT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen
<u>Rakennusten peruskorjaukset:</u> <ul style="list-style-type: none">* Kirkonkylän koulun katto, lämmöneristeiden vaihto ja tiivistyskorjaukset* Jäähallin aluskatteen korjaukset ja liikuntatoimen ulkovarasto* Piha-alueet* Hyvinvointikeskuksen suunnittelun ohjaus, kilpailuttaminen ja valvonta* Kunnanviraston käyttövesiputkiston uusiminen* Äkilliset korjauskohteet eri kiinteistöissä <u>Suunnittelumääräraha eri kohteet:</u> <u>Kaavateiden rakentaminen, asfaltointi, kevyen liikenteen väylät:</u> <ul style="list-style-type: none">* Multilahdentien päällystäminen <u>Uuden yläasteen liikennealueiden päällystäminen, pihatyöt, sadekatos ja varasto:</u> <ul style="list-style-type: none">* Tehdään loppuun uuden yläasteen/lukion ulkopuoliset työt <u>Kokomaan teollisuusalueen kehittäminen:</u> <ul style="list-style-type: none">* Uusien katualueiden päällystäminen ja katuvalaistus <u>Aapiskujan peruskorjaus:</u> <ul style="list-style-type: none">* Peruskorjataan Aapiskujan alkuosa ja päällystetään koko tieosuus <u>Moottorikelkkareitti Ranua-Simon kunnan raja:</u> <ul style="list-style-type: none">* Moottorikelkkareitin pohjatyöt, sillat yms. <u>Ikosenpuiston kehittäminen:</u> <ul style="list-style-type: none">* Toteutetaan suunnitelman mukaiset työt	<ul style="list-style-type: none">* Kirkonkylän koulun kattourakka on valmis, samoin lämmöneristeiden vaihtotyöt sekä tiivistyskorjaukset ja IV-konehuoneen korjaukset on tehty heinä-elokuussa.* Uuden yläaste/lukion liikkuva koulu –hankkeeseen liittyvät pihatyöt ovat valmiit.* Yläkoulun lähiliikuntapaikka on valmis.* Skeittiramppi on valmis.* Hyvinvointikeskuksen KVR-urakoitsija on valittu. Työmaa on aloitettu syyskuussa. Tarkempi suunnittelutyö jatkuu rakentamisen aikana.* Kunnanviraston käyttövesiputkiston uusimisen suunnittelutyö on valmis. * Kadunrakentamis- ja päällystysurakka on valmis. * Uuden yläkoulun välituntikatoksen rakennusurakka on valmis. * Kolomaan uudet katualueet on päällystetty ja katuvalaistus on rakennettu. * Aapiskuja on peruskorjattu ja päällystetty. * Kaksi kelkkareittisiltaa on rakennettu ja reittiopasteiden teko on aloitettu. * Ikosenpuiston puistosuunnitelma on valmis ja osa suunnitelman mukaisista töistä on käynnissä.