

Ryhmäkoti Marjukan lisäresurssitarve

1734/21/2018

Hyvinvointilautakunta § 47

Ympäri vuorokautisen ryhmäkoti Marjukan henkilöstömitoitusta on tarve nostaa. Tällä hetkellä palvelukodilla on 13 + 1 asiakasta (Marjukassa 7+1, Rantamarjukassa 6), 1 sairaanhoitaja, 2 hoitoapulaista ja 7 lähihoitajaa. Marjukan aamuvuorossa työskentelee 2 työntekijää, iltavuorossa 2 työntekijää, Rantamarjukassa aamuvuorossa 1 työntekijä, iltavuorossa 1 työntekijä ja yövuorossa 1 työntekijä. Henkilöstömitoitus on 0,7.

Valvovan viranomaisen (Valvira, Avi) mukaan asiakkaiden määrä ja heidän tarpeensa ratkaisevat, paljonko yksikössä tarvitaan henkilökuntaa. Henkilöstömitoituksen on oltava sellainen, että jokaiselle asukkaalle voidaan turvata perusoikeudet ja ihmisarvoisen elämän mahdollisuudet. Yksikön toiminta-ajatuksista johdettu asiakkaiden palvelutarve siis viime kädessä ratkaisee, mikä on kussakin yksikössä oikea henkilöstömitoitus (STM opas 2003:4).

Ympäri vuorokautisia asumispalveluja tarjoavan yksikön henkilökunta toimii kolmessa vuorossa. Kaikissa vuoroissa on oltava asiakkaiden palvelutarpeisiin nähden riittävästi osaavaa henkilökuntaa. On otettava huomioon myös mahdolliset päivystys- ja turvapalvelut, lääkehoidon asianmukainen hoitaminen kaikissa työvuoroissa sekä yksikön kokonaistilanteen hallinta. Yövalvonnan mitoituksessa on otettava huomioon asiakkaat, jotka tarvitsevat kahden auttajan apua. Ikäihmisten palvelujen laatusuosituksessa on asetettu henkilöstön vähimmäismääräksi 0,5 – 0,6 hoitotyöntekijää asiakasta kohti (Sosiaali- ja terveysministeriö julkaisuja 2008:3). Tätä pienemmällä henkilökuntamäärällä ei ympäri vuorokautista toimintaa voi muissakaan palveluissa järjestää.

Hoitohenkilöstöä tarvitaan vähintään 0,5 työntekijää asiakasta kohti. Näin vähäinen henkilöstömäärä riittää kuitenkin vain esim. yksiköissä, joissa asiakkaat ovat osan vuorokaudesta muualla (esim. työssä tai koulussa) tai että heillä on apuna omia henkilökohtaisia avustajia. Jos näitä ei ole, tarpeita vastaava suhdeluku on toiminnassa saatujen kokemusten mukaan 0,8. Usein asukkaiden toimintakyvyn puutteet ja asukkaiden moninaiset ja muuttuvat tarpeet (esim. kaksi auttajaa tarvitsevat tai haastavasti käyttäytyvät asiakkaat) kasvattavat suhdeluvun 1.5:een tai senkin yli.

Ryhmäkoti Marjukassa on tehty hoitoisuusmitoitus. Sen perusteella on todettu, että hoitajien tukipalveluihin käyttämä aika tulee vapauttaa hoitotyöhön. Näiden perusteella palkataan kokeiluluontoisesti Marjukkaan kokoaikainen hoiva-avustaja, jonka toimenkuvaan kuuluvat tukipalvelut ja hoivatyössä avustaminen.

Hoiva-avustajan palkkaukseen on määrärahat osoitettavissa ostopalveluiden määrärahoista.

Päätösehdotus: (perusturvajohtaja) Hyvinvointilautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle määräaikaisen hoiva-avustajan toimen perustamista 31.12.2018 saakka.

Päätös: Asiasta käydyin keskustelun aikana Ilkka Siitonen esitti Arto Johanssolin, Ulla Karttusen, Sari Mäntyrannan ja Tiina Torvisen kannattamana, että hyvinvointilautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle määräaikaisen lähihoitajan toimen perustamista 31.12.2018 saakka.

Julistettuaan keskustelun asiasta päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa on tehty päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, joten asiassa on äänestettävä.

Äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys.

Äänestysjärjestykseksi puheenjohtaja esitti, että ensin suoritetaan äänestys päätösehdotuksen ja Ilkka Siitosen esitysten välillä siten, että ne jotka kannattavat hyvinvointilautakunnan esitystä äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Ilkka Siitosen esitystä äänestävät EI.

Suoritettua nimenhuutoäänestyksessä annettiin yhteensä 2 JAA ääntä (Hiltula, Vanhala) ja 5 EI ääntä (Torvinen, Johansson, Karttunen, Mäntyranta, Siitonen). Äänestyspöytäkirja liitteenä.

Puheenjohtaja totesi hyvinvointilautakunnan hyväksyneen päätösehdotuksesta poikkeavan esityksen ja esittää kunnanhallitukselle määräaikaisen lähihoitajan toimen perustamista 31.12.2018 saakka.

Lisätietoja asiasta antaa:
perusturvajohtaja Virpi Piira
puh. 040 514 2539, etunimi.sukunimi(at)ranua.fi