

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten 2018-2020 palkantarkistusten täytäntöönpano 1.5.2018 lukien

1724/22/2018

Kunnanhallitus § 64

Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksista saavutettiin neuvottelutulos 8.2.2018. Neuvottelutuloksen mukaan kunta-alan sopimuskausi on 1.2.2018–31.3.2020. Sopimukset löytyvät osoitteesta: www.kt.fi.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,25 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka on 30.4.2018 vähintään 2 080,00 euroa. Jos tehtäväkohtainen palkka 30.4.2018 on alle 2 080 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 26 eurolla kuukaudessa.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia. Lisäksi sopimuskaudella toteutetaan paikallinen järjestelyerä 1,2 %, joka laitetaan maksuun 1.1.2019 alkaen. Sen suuruus vaihtelee sopimusaloittain. Työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.

Yleiskorotus koskee myös palkkahinnoittelun ulkopuolisia.

Neuvottelutulos ei muuta niin sanottua kilpailukyky sopimusta eikä myöskään kajoa lomarahojen leikkaukseen tai niiden kompensointiin. Virka- ja työehtosopimus lomanmääräytymisvuosien 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019 lomarahasta on ennallaan.

Vuonna 2018 sopimuskorotukset ovat keskimäärin yhteensä 1,3 % ja vuonna 2019 keskimäärin 2,16 % eli yhteensä 3,46 %. Sopimuskauden lopussa palkkakustannukset ovat 3,5 % korkeammat kuin sopimuskauden alussa. Tämä noudattaa ns. yleistä linjaa ottaen huomioon sopimuskauden pituuden 26 kk.

Eri sopimusalat noudattavat pääsääntöisesti em. vuosittaista palkankorotusten jakoa. Palkankorotusten kokonaistaso on jokaisella sopimusosalalla sopimuskauden aikana yhtä suuri. Lisäksi tammikuussa 2019 tulee paikalliseen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä, jonka suuruus on kaikki sopimusalat huomioiden keskimäärin noin 260 €.

Todellista kustannusvaikutusta kuvaava vuosikeskiarvon muutos on vuonna 2018 keskimäärin 0,86 % ja vuonna 2019 keskimäärin 2,36 %. Lisäksi erillisen tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän kustannusvaikutuksen arvioidaan olevan keskimäärin 0,67 % vuonna 2019. Kunta-alan työvoimakustannukset nousevat

euromääräisesti vuonna 2018 arviolta yhteensä noin 174 miljoonaa euroa ja vuonna 2019 yhteensä noin 615 miljoonaa euroa.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää panna täytäntöön 1.5.2018 voimaantulevat palkantarkistukset.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi