

# TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2018

## OSASTOITTAIN

### KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuntastrategian laatiminen keväällä 2018.</li> <li>* Tulevan kunnan toiminnan ja talouden varmistaminen sekä elinvoimajohtamiseen panostaminen.</li> <li>* Palveluiden tuottaminen; ulkoistus ja palveluseteli vaihtoehtoina palveluntuotannossa.</li> <li>* Sivistystoimen palveluverkkoselvityksen tekeminen; palveluverkko- ja toimitilastrategisten linjausten tekeminen keväällä 2018.</li> <li>* Aktiivisen henkilöstöpolitiikan toteuttaminen palvelutuotannon muutos- ja uudelleenorganisointitilanteissa.</li> <li>* Varaudutaan SOTE –palvelutuotanto- ja maakuntauudistukseen. Vuoden 2020 alusta lukien kunnan henkilöstöstä, sekä kuntatalouden käyttömenoista ja rahoitustuotoista siirtyy SOTE:n mukana noin 60 % maakuntahallinnolle. Lähipalveluiden ja työpaikkojen turvaaminen.</li> <li>* Johtaminen muutoksessa; tiedolla johtamiseen panostaminen sekä prosessi- ja henkilöstöjohtamisen kehittäminen. Esimieskoulutusta suunnataan tiedolla ja muutoksessa johtamistaitojen lisäämiseen.</li> <li>* Toimintojen ja palvelutuotannon sopeuttaminen ikärakenteen muutokseen. Henkilöstön luonnollisen poistuman hyödyntäminen toimintojen ja talouden sopeuttamisessa.</li> <li>* Työprosessien tuloksellisuuden lisääminen ja työvoiman ohjaus sinne, missä sitä tarvitaan.</li> <li>* Kuntamaisema otetaan toiminnanohjaukseen kaikissa yksiköissä. Kuntamaisema on osa talouden ja toimintojen suunnittelua ja seurantaa.</li> <li>* Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Työnkierto sekä resurssisuunnittelun ja työajan hallinnan keinot aktiiviseen käyttöön. Sairauspoissaolojen vähentäminen (alle 12 pv/hlö). Sähköinen Tyky-Online -hyvinvointiseteli (100 €).</li> <li>* Virkojen ja toimien tullessa avoimiksi, niiden vakainainen täyttäminen kaikissa tapauksissa edellyttää kunnanhallituksen täyttölupaa. Yli kolmen kuukautta kestävien sijaisuuksien täyttämisestä päättää kunnanjohtaja henkilöstöpäällikön esityksestä. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan tehtäviä sisäisesti järjestelemällä ilman sijaistyövoimaa.</li> <li>* Talousarviovuonna selvitetään toimivien kylätomikuntien määrä.</li> <li>* Järjestö-, kylätointa-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 13 000 euroa. Määräraha jaetaan ha-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuntastrategian valmistelu on aloitettu 2018 alussa. Strategia valmistuu syksyn aikana.</li> <li>* Sivistystoimen palveluverkkoselvityksen yhteydessä on tehty kunnan talouden painelaskelmat. Kunnanhallitus on perustanut työryhmän selvittämään ja tekemään toimenpide-esityksiä elinkeinojen ja elinvoimaisuuden edistämiseksi.</li> <li>* Sivistystoimen palveluverkkoselvitys on valmistunut. Toimitilastrategisista linjauksista valtuusto päättää kesäkuulla.</li> <li>* Henkilöstöresurssia on selvitetty ja selvitetään sekä palveluiden uudelleenjärjestelyjen että toimintamuutosten johdosta. Järjestelyt voidaan lähitulevaisuudessa hoitaa lähinnä luonnollista poistumaa hyödyntäen.</li> <li>* Työprosesseja tullaan muokkaamaan uudelleen palvelutuotanto- ja resurssimuutosten vuoksi.</li> <li>* Kuntamaisema on päätetty irtisanoa 1.1.2019 alusta lukien.</li> <li>* Täyttölupamenettely on käytössä.</li> <li>* TykyOnline seteli muuttui vuoden alusta ePassiksi. Edun arvo on 100 euroa.</li> <li>* Kunnanhallitus on myöntänyt järjestöavustukset 7.5.</li> </ul>

<p>kemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa. Myytäviin kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Konserniohjaukseen ja johtamiseen panostaminen sekä kuntastrategian ja kunnan elinvoimapolitiikan toteuttaminen kaikissa tytäryhteisöissä.</li> <li>* Matkailun aktiviteettien/palvelutarjonnan monipuolistaminen sekä yhteistyön lisääminen matkailualan toimijoiden ja muiden yrittäjien kanssa. Eläinpuiston alueen tonttitarjonnan lisääminen.</li> <li>* Ranuan Infra Oy:n alkuvaiheen toiminnan varmistaminen, liiketoimintojen eriyttäminen ja kannattavuuden varmistaminen sekä synergiahyötyjen maksimointi.</li> <li>* Laajakaistan hyödyntäminen ja oman sähköisen palvelutuotannon kehittäminen sekä etätyömahdollisuuksien markkinointi. Kuituyhteyksien rakentaminen Ranuan Vuokra-asunnot Oy:n asuntoihin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Tytäryhtiöiden edustajat ovat osallistuneet kuntastrategian työpajoihin.</li> <li>* Ranuan Infra Oy:n toiminta on käynnistynyt 1.1. tapahtuneen sulautumisen jälkeen. Samassa yhteydessä talous- ja henkilöstöhallintopalvelut siirtyivät Monetra Oy:lle.</li> <li>* Kuituyhteyksien rakentaminen Ranuan Vuokra-asunnot Oy:n rivitaloihin on valmisteilla.</li> </ul>
--	--

## TOIMISTO- JA SISÄISET PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Talous- ja henkilöstöhallintopalveluiden siirto liikkeenluovutuksena 1.4.2018 Monetra Oy:lle. Toiminnan siirtymisen sujuvuuden varmistaminen ja henkilöstön perehdyttäminen uusiin järjestelmiin.</li> <li>* 1.1.2018 alkaen kolme työntekijää siirtyy Monetra Oy:n palvelukseen. Hallinto-osaston henkilökuntaan kuuluneet toimistosihteerit siirretään vuoden 2018 alusta ko. hallintokuntiensa henkilöstöön. Tehtävät säilyvät nykyisellään.</li> <li>* Kunnan IT-palvelun tuottamismallia selvitetään, oma tuotanto/ostopalvelu, toimintojen hoidon ja tietohallinnon toimivuuden varmistamiseksi.</li> <li>* Sote -ruokapalvelutoiminta ulkoistetaan. Sivistystoimen ruokapalvelutoiminta säilytetään omana tuotantona ja valmistuskeittiö sisällytetään uuteen kouluhankkeeseen.</li> <li>* Sijaishenkilöstön käyttöä vähennetään ja työvoiman ohjaus aikakriittisiin tehtäviin. Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä.</li> <li>* Kuntaan varataan nuorten 2 viikon/6 h/pv kesätyöpaikkoja edelleen 30. Kesätyöpaikkojen myöntämisperiaatteena on, että kesätyöpaikan voi saada nuori, joka täyttää työllistämivuonna 15 vuotta. Lisäksi edellytetään, että nuori osallistuu työllistämivuoden keväällä järjestettyyn nuorten kesätyöntekijöiden tietopaketti –infoon. Toimintaa hallinnoi työllistämisyksikkö.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Talous- ja henkilöstöhallinnon tuotanto on siirtynyt Monetra Oy:lle 1.4. lukien. Henkilöstön perehdyttäminen ja uusien järjestelmien käyttö on aloitettu.</li> <li>* Monetra Oy:lle siirtyi 1.1. lukien kolme työntekijää. Työpiste on säilynyt kunnanviraston tiloissa.</li> <li>* IT-palvelun tuotannon organisointia selvitetään.</li> <li>* Sote –ruokatuotannon ulkoistus päätös on tehty ja tuotanto siirtyy Attendo Oy:n hoidettavaksi alustavan aikataulun mukaan 1.9. alkaen</li> <li>* Kesätyöntekijät on valittu kunnan yksiköihin. Nuorten kesätyöntekijöiden työpaikkaorganisaatiosta on vastannut työllistämisyksikkö.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen, sähköisten palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen palvelutuotantoon.</li> <li>* Etätyöperiaatteiden laatiminen ja tietoturvaohjeiden päivittäminen sekä tietosuojalain edellyttämien päivitysten ja toimenpiteiden tekeminen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Etätyökäyttömahdollisuus on otettu käyttöön sosiaalitoimessa.</li> </ul>
--	---

## MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Keskustan osayleiskaavatyön loppuun saattaminen. Ehdotusvaihe keväällä 2018.</li> <li>* Varaudutaan aloittamaan maankäytön suunnittelu Portimojärven lähialueella, jos Suhangon kaivoksen avaamiseen tähtäävästä lopullisesta kannattavuusselvityksestä tehdään kaivosyhtiösä päätös.</li> <li>* Kolomaan teollisuusalueen infotaulu</li> <li>* Talousarvio vuonna varaudutaan aloittamaan kirkonkylän asemakaavan päivitys ja suunnitelmavuosina valmistellaan yleiskaavoituksen jatkamista kaavoittamattomille järviolueille.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Osayleiskaavaehdotus on lausuntokierroksella.</li> <li>* Infotaulu on tilattu.</li> </ul>

## ELINKEINOELÄMÄN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Elinvoima:</b></p> <p>Kunta toteuttaa elinvoimaohjelmaa kuntastrategian mukaisesti. Painopisteinä ovat Arktinen Hillakylä, arktinen matkailu- ja lomakohde ja tapa toimia. Tavoitteena on investointien ja työpaikkojen lisääminen Ranualla. Elinvoiman toimenpideohjelmissa on estettyä myös maaseutua ja kylien kehittämistä koskevat tavoitteet.</p> <p>Kunnan elinvoiman strateginen vastuu ja kehittämisvastuu ovat kunnanhallituksella ja kehittämis-työtä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanhallituksen asettaman elinvoimaryhmän tehtävänä on edistää kunnan elinvoiman kehittämistä ja kasvamista, yrittäjien ja kunnan välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta.</p> <p>Elinvoimaohjelman käytännön toimenpiteistä vastaa kehittämisspäällikkö ja matkailun kehittämisessä on mukana myös matkailukoordinaattori. Palvelut muodostuvat alueen markkinoinnista, yritysten kasvupalveluista, sijoittumispalveluista, tarvittavista valmennusohjelmista sekä osallistumisesta hanketoimintaan.</p> <p>Toimenpideohjelma 2018-2020: 1. Arktinen hillakylä Arktinen Hillakylä Ranua on Kaupan, palvelun ja matkailun keskittymä</p>	<p>Elinvoimaohjelman toimenpiteet etenevät kuntastrategiassa valittujen painopisteiden mukaisesti. Uusia yrityksiä on perustettu 10. Yrityksillä on työvoimapula. Oppilaitosten kanssa on vahvistettu yhteistyötä, jotta alueelle saadaan uusia työntekijöitä.</p> <p>Elinvoimaryhmän yhteinen kokous peruttiin päätetty perustaa erillinen työryhmä vahvistamaan alueen elinvoimaisuutta.</p> <p>Yritysten kasvupalvelut ovat tuottaneet tulosta. Uusia investointeja on valmisteltu, rahoittajien tapaaminen sai aikaan uutta tietoa alueen kasvutarpeista. Hanketoiminta on vilkasta niin yritys- kuin kyläpuolella. Hankkeista Rovaniemen Kehitys Oy:n Kasvun Savotta on tuonut työkaluja yrityksille. MTI:n MAKKE –hankkeen kautta vahvistetaan matkailun aluekuvaa.</p> <p>Arktinen Hillakylä Ranua –brändiä on vahvistettu kuntamarkkinoinnissa, esitteissä ja messuilla.</p>

- brändin rakentaminen ja vahvistaminen (tehtävänä tukea strategian toteutumista)
- kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen allianssitoiminnan avulla
- biotalouden jalostaminen tuotteiksi ja palveluiksi (mm. Hillakoulu)
- toimialojen kestävä kehitys, mm. puhdas kaivostoiminta
- yritysten tuotekehitys ja viestintä
- uusien yritysten sijoittuminen paikkakunnalle
- teollinen Ranua -mahdollisuuksien selvittäminen

Toimenpiteitä:

Yritysten kasvua ja kehittymistä vahvistetaan kumppaneiden ja sidosryhmien - allianssin kanssa. Biotalouden osalta edistetään bioenergiaa ja elintarviketuotantoa sekä hyvinvointiin liittyviä tuotteita ja palveluita. Panostetaan rahavirtojen kääntämiseen takaisin maaseudulle. Puhtaan kaivostoiminnan mahdollisuuksiin varaudutaan. Hillaimagoa vahvistetaan edelleen. Kasvumahdollisuuksia hakevia yrityksiä haetaan Ranualla.

## 2. Arktinen matkailu- ja lomakohde

Eläinpuisto verkostoineen, luonnon monipuoliset mahdollisuudet ja elävät kylät luovat perustan kansainvälistyvälle arktiselle matka- ja lomakohteelle.

- Ranuan eläinpuisto veturina
- Kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen
- Osayleiskaava vahvistaa matkailun liiketoimintaa
- Kehittyminen kansainvälisenä matkailu- ja lomakohteena viipymää lisäämällä
- Kylä- ja vesistömatkailun tuotteistaminen

Toimenpiteitä:

Matkailua kehitetään viipymän pidentämiseksi matkailuveturin ja alueen matkailuyritysten sekä yhteistyökumppaneiden kanssa. Ranuan matkailuyhdistyksen toimintaa vahvistetaan. Matkailukoordinaattori toimii verkoston ja kehittämisen kokoajana.

## 3. Tapa toimia

Elinvoiman rakentaminen tehdään yhdessä oppien, yhteistyössä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa. Ranua haluaa kehittyä yrittäjäystävällisenä kuntana ja saada paikkakunnalle uusia etätyöntekijöitä.

- Viestinnän, työkalujen ja yhteistyöverkoston kehittäminen yritysten elinkaaren eri vaiheissa
- Infran kehittäminen ja ylläpito
- Sähköinen markkinapaikka Infokartta
- Kasvun työpajat
- Paikalliskulttuurin ja alueen omien kilpailukykytekkijöiden hyödyntäminen
- Mitä uutta –ajattelun edistäminen
- Aito yhdessä tekeminen, verkostojen monipuolistaminen
- Lähikuntavierailut
- Kuntaimagon vahvistaminen

Toimenpiteitä:

Kaikki kuntalaiset ja yhteistyökumppanit haastetaan

- Kasvu ja kansainvälistyminen on edennyt voimakkaammin matkailun kautta. Matkailu verkottaa mukaansa monia toimialoja.
- Biotalouden osalta kysyntään on päästy vastaamaan, alan toiminta on kasvussa
- Kaivostoiminnassa eletään selvitysvaihetta
- Yritykset ovat lisänneet tuotekehitystä ja viestintää myös somessa
- Kolomaan investoinnit etenevät, laajennus etenee kesällä 2018 tiestön osalta ja infokylttien osalta

Kasvun Savotta –hankkeeseen lähti mukaan kymmenen yritystä. Biotalouden osalta bioenergian esiselvitys on valmistunut, jatkotoimenpiteistä päättää yritysryhmä. Elintarviketuotantoon on saatu piristystä paikallisten ravintoloiden, matkailun ja lähiruoan kysynnän kasvaessa. Tilamyyni on kasvanut, muutamia pieniä jalostajia on tullut lisää. Hillaimagoa on tuotu esille messuilla ja eri tilaisuuksissa. Raaka-aineen jalostusyritykselle on kysyntää.

- Matkailu on tehnyt historian parhaan tuloksen
- RSM Oy on Lapin ainoa ympärivuotinen lomakohde
- Toiminta verkottaa mukaansa kymmeniä yrityksiä. Pienet yritykset pystyvät kehittämään toimintaansa veturiyrityksen kasvuvirrassa.
- Useille yrityksille on käynnistynyt investoinnit, uutta henkilöstöä haetaan
- Kylä- ja vesistömatkailun tuotteistaminen jatkuu ja näkyy matkailun esitteissä
- Ranuan Matkailuyhdistys ry:n toimintaa vahvistetaan matkailusihteerin kautta. Tavoitteena on Visit Ranua –sivuston rakentaminen yhdessä yrittäjien kanssa. Matkailukoordinaattori on jäänyt pois tehtävistä.

Yhteistyö eri toimialojen ja sidosryhmien kanssa on auttanut kasvua. Ranualla on kohdattu työntekijäpuolan lisäksi asuttopula. Liiketoimille on myös kysyntää.

- yrittäjyyteen on saatu aktiivisuutta kevytyrittäjyyden myötä, se on hyvä tapa testata liiketoiminnan kannattavuutta ja saada toiminta alkuun
- kuituverkon toiminta mahdollistaa liiketoiminnan koko kunnan alueella
- Infokartta jää elämään Visit Ranua –sivuston tueksi
- Kasvun Savotta, rahoitustyöpaja, koulutukset, opintomatka ja muut tilaisuudet ovat vahvistaneet kasvua
- Lähikuntavierailuja ei ole ollut tarkastelujaksolla
- Kuntaimagoa edistetään suunnitelman mukaan kotisivuilla ja eri julkaisuissa ja tapahtumissa

Mm. kuntastrategian valmistelu on haastanut kuntalaisia ja yhteistyökumppaneita Mitä uutta –

<p>Mitä uutta –ajatteluun. Uudet kehittämishankkeet ja muut sitoumukset</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visit Ranua</li> <li>• Biotalous: Ruokatalo ja bioenergia</li> <li>• House of Lapland -kumppanuusohjelma</li> <li>• Kylät ja yhdistysten toiminta hoidetaan yhteistyössä maaseututoimen ja Luken kanssa.</li> <li>- Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit.</li> <li>- Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksen hyödyntäminen</li> <li>• Osallistutaan yhteismarkkinointiin Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kautta</li> </ul> <p>Nuorten työllistymistä ja työelämään kiinnittymistä tuetaan tulevalle suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (15 000 €) Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea. Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa.</li> </ul>	<p>ajatteluun.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visit Ranua –sivusto etenee sisällön osalta</li> <li>• Biotalous etenee erityisesti bioenergian myötä, Ruokatalo –konsepti valmistui, työ jatkuu</li> <li>• House of Lapland –sivustolla mukana kaikki kumppanit</li> <li>• Lähiruoan kehittämiseen valmistui opinnäytetyö</li> <li>• Kylätoiminnassa tapahtumia Maurussa ja Kuuskasjärvellä, Kuhassa sekä Kelankylässä</li> <li>• Peräpohjolan Leader ry:n toiminta on saatu jälleen toimimaan, uusia hankkeita</li> <li>• Ranuan Matkailuyhdistys ry:n toiminnassa on 48 alan jäsentä, yhteismarkkinointi toteutuu karttojen, esitteiden ja kotisivujen kautta</li> <li>• Visit Ranua tulee kokoamaan markkinoinnin yhteen, matkailun tueksi aloitettiin matkailuneuvojan rekrytointi</li> <li>• Työllistämisyksikkö sai paljon hakemuksia kesätyöpaikkoihin</li> </ul>
--	---

## MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Yhdistys neuvoo ja opastaa ruohonjuuritason toimijoita oman asuinalueensa kehittämiseen. Peräpohjolan Leader ry tukee aloittavia ja toimivia mikroyrityksiä, jotta alueelle syntyy uusia yrityksiä ja työpaikkoja.</li> <li>* Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus. Määrärahaa on varattu 100 €</li> <li>* Maatalousyrittäjiä tuetaan talous-, kylvö-, lannoitus- ja viljelysuunnitelmien laadinnassa. Tuen suuruus on 50 % arvonlisäverottomasta hinnasta ja tuen myöntäminen edellyttää, ettei tukea ole saatu muualta. Määrärahaa on varattu yhteensä 5 500 €</li> <li>* Kunta palkitsee vuoden maatalousyrittäjän sekä muistaa isännöydenvaihdoksen tehneitä maatalousyrityksiä. Määrärahaa on varattu 1 000 €</li> <li>* Eläinlääkärisubventioihin on varattu 30 000 € sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä.</li> <li>* Kunta tukee 120 h maksullista lomitusta 50 %:lla tuntihinnasta. Määrärahaa on varattu 23 000 € ja se myönnetään toteutuman (laskutuksen) mukaisesti siihen saakka kuin määrärahaa on käytettävissä. Lomatoimen hallinnosta vastaa Tervolan kunnan paikallisyksikkö.</li> <li>* Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalveluiden neuvontapalveluita Tervolan kunnalta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ranuan kunnan elinvoimaa on edistetty aktiivimalla ja neuvomalla tehostetusti mikroyrityksiä. Kunnanvirastolla on järjestetty yrittäjien henkilökohtaisia vastaanottopäiviä.</li> <li>* Määrärahaa on käytetty 78 euroa.</li> <li>* Eläinlääkärisubventioon on käytetty 6096 euroa.</li> <li>* Tuki maksetaan viljelijöille loppuvuodesta Tervolan lomituspalvelun ilmoittaman tuntimäärän mukaisesti siten, että tuntihinta on kaikille viljelijöille samansuuruinen.</li> <li>* Maaseutuasiamies on käyttänyt neuvontapalveluihin 1 pv/ vk.</li> </ul>

## HYVINVOINTILAUTAKUNTA

### SIVISTYSTOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Sivistystoimi edistää suvaitsevaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.</li><li>* Työkiertoa ja henkilöstön siirtämistä tehtävästä toiseen toteutetaan hyvinvoinnin ja tehokkuuden lisäämiseksi. Työssä jaksamista edistäviä toimia jatketaan.</li><li>* Henkilökuntaa motivoidaan oman ammattitaidon ylläpitämiseen (mm. lisä- ja täydennyskoulutukset.)</li><li>* Tehokasta johtamista tuetaan ja henkilöstöä kannustetaan kehittämistyöhön.</li><li>* Palvelujen tuottamista arvioidaan monipuolisesti ja luotettavasti.</li><li>* Sivistystoimen asiantuntemuksen, osaamisen ja palveluiden tasot määritellään yksikkökohtaisissa laatukäsikirjoissa, jotka otetaan käyttöön valtakunnallisten kriteereiden valmistuttua. Laatuarvioinnin ja hyvinvointikertomuksen pohjalta kehitetään toimintaa ohjaavia palveluprosesseja ja huomioidaan strategioissa/toimenpideohjelmissa.</li><li>* Sivistystoimen palveluverkkoselvityksen ja toimintojen kuntokartoituksen valmistumisen jälkeen linjataan tulevaisuuden toiminta- ja tilakysymykset.</li><li>* Sivistystoimenjohtajan tehtäväjärjestelyt selvitetään ja päätetään talousarviovuoden aikana.</li><li>* Sivistystoimen yksiköt toteuttavat nuorisotakuumain edellyttämiä tehtäviä.</li><li>* Osallistutaan hankkeisiin ja haetaan rahoitusta toiminnan kehittämiseen itsenäisesti tai yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Hankkeilla vahvistetaan yksiköiden kehittämistyötä ja kouluttautumista.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Palveluverkkoselvitysraportti on valmis</li><li>* Hyvinvointilautakunta on esittänyt kunnanhallitukselle sivistystoimenjohtajan/lukion rehtorin viran täyttämistä 1.8.2018 alkaen.</li><li>* Hankehakuja on nyt käynnissä muun muassa ohjaajan palkkaamiseen ja tv:n kehittämiseen varhaiskasvatuksessa ja lukiossa</li></ul>

## VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Selvitetään varhaiskasvatuksen uudelleenorganisointi alkuvuoden aikana siten, että toimenpiteet otetaan käyttöön 1.6.2018 lukien. Tilakysymykset ratkaistaan palveluverkkoselvityksen yhteydessä.</li><li>* Varhaiskasvatusta järjestetään varhaiskasvatuslain edellyttämällä tavalla kaikille tarvitseville ja tilapäishoitoa järjestetään vapaille varhaiskasvatuspaikoille päiväkodissa ja perhepäivähoidossa.</li><li>* Varhaiskasvatuksessa varaudutaan muutamiin ostopalvelusopimuksiin naapurikuntien kanssa.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Varhaiskasvatuksen uudelleen organisointi on siirretty 1.8. 2018 alkavaksi</li><li>* Tilakysymykset ovat vielä auki</li><li>* Tilapäishoitoa järjestetty resurssien mukaan (vähäistä)</li><li>* Neljälle ulkopaikkakuntalaiselle on järjestetty varhaiskasvatusta</li><li>* Avoin varhaiskasvatus on toiminut Kuhan kylällä tiistaisin (kirjoilla 18 lasta)</li></ul>



<p>Varhaiskasvatuspalveluja myydään naapurikunnille resurssien mukaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Perheitä tukevaa avointa varhaiskasvatustoimintaa tarjotaan tarpeen mukaan.</li> <li>* Perhepäivähoidon sesonkiluontoisuuteen varaudutaan sijaismäärärahoihin.</li> <li>* Varhaiskasvatuksessa olevien lasten ja esiopettajien määrän alenemiseen vastataan kohdentamalla henkilöstöresursseja tarkoituksenmukaisesti ja mm. jättämällä täyttämättä toimia niiden vapautuessa. 2017 avoimeksi jäänyt päiväkodin avustajan toimi lakkautetaan.</li> <li>* Henkilöstön eläköityessä toimia tarkastellaan sisäisesti. Vuonna 2017 eläköityneen perhepäivähoitajan tilalle ei palkata vakituista perhepäivähoitajaa.</li> <li>* Varhaiskasvatus ja esiopetus järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellisesti. Toimintoja pyritään keskittämään mm. lomien aikana ja työvoiman joustavaa käyttöä eri yksiköissä ja yksiköiden välillä tehostetaan.</li> <li>* Esiopetuksesta on laskettu kustannukset oppilasta kohti, ei tuntihintaa kuten aikaisemmin.</li> <li>* Varhaiskasvatuksen erityisopettaja opettaa, ohjaa ja konsultoi päivähoito- ja esiopetusryhmien lisäksi tarvittaessa myös kotihoidossa olevia, alle kouluikäisiä lapsia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Sijaisten määrä on ollut ennätysellisin runsasta lapsimäärän lisääntyessä sekä henkilöstön poisolojen takia (lapsimäärä on ollut 15 lasta enemmän kuin vastaavana aikana edellisenä vuonna)</li> <li>* Koivutiellä on toiminut tilapäisesti neljäs ryhmä 1.11.2017 alkaen, mikä on vastannut lisääntyneeseen varhaiskasvatustarpeeseen.</li> <li>* Vakituista perhepäivähoitajaa ei ole palkattu, sijaisten määrä on ollut ennakoitua laajempi</li> <li>* Esiopetusryhmiä on ollut Timontiellä, päiväkodilla ja Kuhassa sekä yhdysluokassa Impiössä (yhteensä 59 lasta)</li> </ul>
--	---

## PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Lisätään toimia oppilaiden osallisuuden, viihtyvyyden ja turvallisuuden edistämiseksi (oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta sekä Liikkuva Koulu).</li> <li>* Opetusjärjestelyitä (henkilöstön osaaminen, oppituntijärjestelyt ja varusteet) kehitetään niin, että oppilaiden liikkuminen lisääntyy (Liikkuva Koulu), osallisuus (oppilaskunnat, tukioppilaat yms.) vahvistuu ja yhteistyö kotien kanssa lisääntyy.</li> <li>* Vuonna 2018 kehitetään oppimisympäristöjä ja työtapoja, tv taitoja, monipuolista arviointia sekä toteutetaan monialaisia oppimiskokonaisuuksia.</li> <li>* Lisätään sähköisen oppimateriaalin ja opetusvälineiden käyttöä.</li> <li>* Uusi opetussuunnitelma otetaan käyttöön 1.8.2018 kahdeksannella luokalla ja valmistaudutaan sen käyttöönottoon vuosiluokalla 9 luvulla vuonna 2019 - 2020.</li> <li>* Opetuksen kehittämisessä hyödynnetään hankerahoitusta ja projekteja sekä omalla toiminnalla (samanaikais-/rinnakkaisopetus, monipuolisten opiskelumenetelmien osaamisen lisääminen) sekä laaja-alaisella moniammatillisella yhteistyöllä muiden toimijoiden –erityisesti kotien- kanssa.</li> <li>* Koulujen kerhotoiminnalla edistetään oppilaiden hyvinvointia ja ehkäistään syrjäytymistä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Oppilaskunta toimii opettajien ohjauksessa. Hallitus kokoontuu säännöllisesti.</li> <li>* KiVa koulu ohjelmaa toteutetaan sen periaatteiden mukaisesti.</li> <li>* Alakouluissa vieraan kielen opetus aloitettiin ekaluokilla kielikokeiluna. Valtion rahoituksella kuluista saadaan katetuksi 95 prosenttia. Hankkeesta on saatu erittäin hyvää palautetta: lapset ovat olleet innostuneita ja pitäneet kielen opetuksen toiminnallisista työtavoista. Myös huoltajapalaute on ollut yksinomaan positiivista. Hankkeelle on anottu jatkoa. Liikkuva Koulu toimii ja siihen on saatu hankerahoitusta.</li> <li>* Tukioppilastoiminta jatkuu.</li> <li>* Kotien väliseen yhteistyöhön liittyen yläasteella toimii Vanhempainyhdistys. Impiössä on myös aktiivinen vanhempainyhdistys. Huoltajilta on edustaja yhteisöllisessä oppilashuoltoryhmässä.</li> <li>* Oppilaat pääsevät suunnittelemaan koulun tapahtumia ja toimintaa. Oppilasjäsen on mukana koulun yhteisöllisessä oppilasryhmässä.</li> <li>* Uuden opetussuunnitelman mukaisia monialaisia oppimiskokonaisuuksia toteutetaan. Kaikissa oppiaineissa osallistutaan teeman toteutukseen.</li> <li>* Oppilaat liikkuvat välitunneilla ja kouluopetuksessa.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Aikuisten perusopetusta jatketaan ja uusi opetussuunnitelma otetaan käyttöön 1.1.2018.</li> <li>* Impiön koulu jatkaa kahden opettajan kouluna 31.7.2019 saakka, jonka jälkeen Impiön koulun oppilaat siirretään Kuhan koululle.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Koulukerhotarjonta on monipuolista ja sitä toteutetaan hankerahoituksen mukaisesti.</li> <li>* Liikuntatunteja enemmän kuin maan peruskouluissa keskimäärin.</li> <li>* TVT-taitoja on harjoiteltu etäoppilaiden opetusjärjestelyissä (videoyhteys)</li> <li>* Kirkonkylän koulun toimintaa on kehitetty uuden opetussuunnitelman pohjalta. TVT-hanke jatkuu. Koulu on mukana valtakunnallisessa kokeilussa, johon pääsi mukaan 30 koulua valtakunnassa. Ohjelmointia opetetaan opetussuunnitelman mukaisesti.</li> <li>* Kirkonkylän koulussa on asiaan perehtyneitä TVT-opettajia, jotka ohjaavat henkilökuntaa käytännön työssä. Välineistöä on uusittu ja hankittu chromebookit vanhojen vaunukoneiden tilalle. Käytössä on välineistön sähköinen varausjärjestelmä.</li> <li>* Yhteissuunnittelu arkipäivää ja kehittyä koko ajan</li> <li>* Yhteiset ys-ajat on merkitty kalenteriin. Näitä käytetään sekä opettajien että ohjaajien kesken.</li> <li>* Koulussa käytössä tarkoituksenmukaisimmat menetelmät. Opettajat ajan tasalla menetelmäkehityksestä ja myös innostusta toteuttaa tuoreita toimintatapoja.</li> <li>* Gafe-tunnuksien myötä jaettujen kansioiden hyödyntäminen, yhteiset kalenterit jne.</li> <li>* Sähköistä materiaalia käytetään yhä enemmän oppikirjojen rinnalla.</li> <li>* Kuhan koululla tv-taitoja jaetaan henkilökunnan kesken aktiivisesti. Uusille koneille ja laitteille on tarvetta.</li> <li>* Sähköisten opetus- oppimismateriaalien käyttö todella haastavaa pienissä yksiköissä kalliin hinnan vuoksi.</li> <li>* Moniammatillinen yhteistyö toteutuu oppilashuoltotyössä. Lähtökohtana on toimiva huoltajayhteistyö.</li> <li>* Sivukouluilla toivotaan parempia mahdollisuuksia osallistua kulttuuritapahtumiin.</li> </ul>
--	--

## LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Lukio jatkaa monipuolista opetustarjontaa päivälukiona. Lukiolla on valmius järjestää lukio-opinnot ammatillisen kaksoistutkinnon opiskelijoille, aineopiskelijoille sekä ohjata aikuisten etälukio-opintoja.</li> <li>* 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijat noudattavat 1.8.2017 käyttöön otettua opetussuunnitelmaa ja 3. vuosikurssin opiskelijat jatkavat opintonsa loppuun vanhan opetussuunnitelman mukaan.</li> <li>* Valinnaiskursseja tarjotaan mahdollisimman paljon (paikallinen sopimus), ja kurssitarjontaa laa-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Lukio jatkaa toimintaa päivälukiona ja paikallissopimuksen pohjalta valinnaisia kursseja on pystytty tarjoamaan monipuolisesti. Lukiossa on opiskellut yksi aineopiskelija, joka suorittaa ylioppilastutkinnon keväällä 2018.</li> <li>* 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijat opiskelevat uuden opetussuunnitelman mukaan. 3. vuosikurssin opiskelijat ovat suorittaneet opintonsa loppuun vanhan opetussuunnitelman mukaisesti.</li> <li>* Ylioppilaskirjoitusten sähköistäminen etenee YTL:n aikataulun mukaisesti. Keväällä 2018 pa-</li> </ul>



<p>jennetaan etäopinnoilla.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Sähköiset ylioppilaskirjoitukset laajenevat Ranualla vuoden 2018 aikana kuudella kirjoitettavalla aineella siten, että kaikki kokeet tehdään tietokoneella keväällä 2019.</li> <li>* Jatketaan toimia opiskelijoiden osallisuuden, yhteisöllisyyden ja kouluviihtyvyyden lisäämiseksi.</li> <li>* Lainattavia oppikirjoja, digitaalisia oppikirjoja ja opiskelumateriaalia hankitaan opiskelijoille niin, että materiaali on täysin uuden opetussuunnitelman mukaista.</li> </ul>	<p>perisena kirjoitettiin enää äidinkieli, matematiikka, fysiikka ja kemia. Sähköisissä ylioppilaskokeissa ei ole ollut ongelmia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 8.2.2018 pidettiin lukion kehittämiskeskustelutilaisuus opiskelijoiden kanssa. Tilaisuudessa kerättiin opiskelijoiden näkökulmia ensi syksynä käyttöön otettaviin uusiin järjestyssääntöihin. Samalla toteutettiin lukion tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskysely.</li> <li>* Uuden opetussuunnitelman mukaista opetusmateriaalia on hankittu kevään kuluessa ja hankintoja jatketaan syyslukukaudella sitä mukaan, kun 3. vuosikurssin opetus etenee uuden opetussuunnitelman mukaan.</li> </ul>
--	---

## KANSALAI SOPISTO

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuntalaisten kuulemistilaisuus 'Kohti elinvoimaita hyvinvointi kuntaa' 15.2.2018</li> <li>* Monipuolinen musiikin ja muiden taidekasvatuksen alojen opintojen harrastetarjonta jatkuu, uudistetun ja päivitetyn Taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman vakiinnuttaminen .</li> <li>* Hyvinvointikertomus työkaluna terveyden edistämisen kurssisuunnitelmissa.</li> <li>* Kädentaitojen ja yhdessä tekemisen tärkeys sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävien opintojen järjestäminen korostuu opetustarjonnassa. Erityisesti ikääntyviä ja työttömiä kuntalaisia aktivoidaan terveiden ja mieltä virkistävien harrastusten pariin. Huomioidaan myös kotouttamisen kurssitarjonta.</li> <li>* Kuunnellaan kuntalaisten toiveita kurssitarjontaan ja tutkitaan yhteistyömahdollisuudet alueen muiden toimijoiden kanssa.</li> <li>* Kansalaisopisto järjestää monipuolista täydennyskoulutusta lähi- ja etäopetuksena.</li> <li>* Kansalaisopisto jatkaa yhteistyötä eri toimijatahojen sekä muiden vapaan sivistystyön laitosten (mm. kansalaisopistot) kanssa ja toimii hankke/projektitoiminnassa tarpeen vaatiessa.</li> <li>* Yhteistyö Koillismaan kansalaisopistojen kanssa kansalaisopistojen opettajien ja kurssilaisten koulutus- ja harrastetarjonnassa.</li> <li>* Lapin Musiikkiopistolta sitoudutaan ostamaan yhdeksän kuntapaikkaa ja antamaan paikallisen tilan opetuskäyttöön veloituksetta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuulemistilaisuus on toteutunut kuntastrategiaa-kin ajatellen</li> <li>* Taiteen perusopetuksen ops päivitetään ja on hyväksyttävänä lautakunnassa ennen ensi luku- vuoden alkua</li> <li>* Kädentaidoissa osa kursseista peruuntunut ja tähän kiinnitetään huomiota</li> <li>* Reagoidaan kuntalaisten toiveisiin ja kehitetään kurssitarjontaa Koillismaan opistojen yhteistyö-foorumissa. Yhteistyössä toteutettu Jokkmokin opintomatka keräsi mukaan 62 osallistujaa.</li> <li>* Terveyden edistäminen on toimivissa kursseissa huomioituna.</li> <li>* Asiakaspalaute uusien kurssien toteuttamiseksi huomioitu.</li> </ul>

## KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kirjasto turvaa kuntalaisille tasapuoliset mahdollisuudet käyttää kulttuuri- ja tietopalveluja tarjoamalla aineistoa, laitteita ja asiantuntemusta asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa.</li> <li>* Kirjastolla on yhteinen aineisto- ja asiakasrekisteri Lapin kirjastojen kanssa.</li> <li>* Kirjastolla on yhteiset käytösäännöt Lapin Kirjastojen kanssa.</li> <li>* Kirjastojärjestelmää kehitetään Koha Suomi Oy:n osakkaana.</li> <li>* Kirjasto osallistuu Lapin kirjaston hankkeisiin ja tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen kanssa aineiston hankinnassa sekä kuljetuksissa.</li> <li>* Kirjaston omatoimiasiointi on mahdollista kaikille kirjastokortin omistaville kuntalaisille. Arkipäivisin omatoimiaika jatkuu klo 20 asti ja lauantaisin koko päivä (klo 8-15) on omatoimiaikaa, jolloin kirjastossa ei ole henkilökohtaista palvelua.</li> <li>* Tehdään yhteistyötä muiden hallintokuntien ja eri yhteistyötahojen kanssa. Palveluja kehitetään huomioiden myös kirjastoauton mahdollisuudet.</li> <li>* Kirjastoauton palveluja myydään Simon kunnalle.</li> <li>* Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle.</li> <li>* Tehdään seutukirjastonselvitys yhdessä Posion kunnan kanssa. Seutukirjastoasiasta päätetään selvityksen valmistumisen jälkeen. Selvitystyöhön haetaan avustusta Lapin aluehallintovirastolta.</li> <li>* Kirjasto järjestää lapsille ja nuorille tiedonhallintotaitojen opastusta ja kirjavinkkauksia tilauksesta.</li> <li>* Kehitetään lukemisesteisten sekä seniorikuntalaisten palveluja mm. välittämällä Celia-kirjaston aineistoja.</li> <li>* Japanitalon kirjaston kokoelmat ovat yhteisessä tietokannassa.</li> <li>* Kirjasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin ja järjestää kirjastossa opastuksia ja käyttäjäkoulutuksia.</li> <li>* Kirjaston näyttelysalia tarjotaan erilaisten näyttelyiden pitopaikaksi.</li> <li>* Kirjaston hankkeilla pyritään edistämään kirjaston palveluajatusta kuntalaisten parhaaksi ja mahdollisuuksien mukaan eri yhteistyötahojen kanssa jopa kuntarajojen yli.</li> <li>* Kirjasto toteuttaa hankkeen ”Kuulijalle iloa – sosiaalisen lukemisen vanha muoto käyttöön”. Hankkeeseen palkataan työntekijä 3 kk ajaksi hankerahoituksella. Hankkeessa tehdään yhteistyötä kunnan palvelutalojen ja kunnan ikäihmisten kanssa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kirjaston ja kirjastoauton palveluja on tarjottu samalla tasolla kuin vuoden 2017 lopussa.</li> <li>* Ranuan kirjasto on osa Lapin kirjastoja ja on samalla sitoutunut yhteisiin käytösääntöihin.</li> <li>* Koha-kirjastojärjestelmän uusi versio otettiin käyttöön maaliskuussa.</li> <li>* Ranuan kirjasto hankkii aineistot Lapin kirjastojen kanssa samalta sopimustoimittajalta. Kirjastoaineistoja kuljetukset kuntien välillä hoidetaan yhteisellä Rekku-kuljetuksella.</li> <li>* Omatoimiasiointi ja omatoimijat ovat vakiintuneet.</li> <li>* Kirjasto tekee aktiivisimmin yhteistyötä koulujen ja kunnan vanhuspalvelujen sekä palveluasumisyksiköiden kanssa. Kirjastoauto käy vanhainkodilla.</li> <li>* Kirjastoautopalvelua myydään Simon kunnalle Ylikärppään.</li> <li>* Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle.</li> <li>* Seutukirjastonselvityksen tekeminen on aloitettu helmikuussa. Selvitystyöhön saatiin AVI:n avustusta 8665 €</li> <li>* Kirjavinkkausta on järjestetty koululaisille ja koululaisryhmät vierailevat ahkerasti kirjastossa.</li> <li>* Kirjasto neuvoo Celia-palvelujen käytössä ja välittää lainattavaksi Celian aineistoja.</li> <li>* Japanitalon kirjaston kohtalo avoin.</li> <li>* Kirjastossa on järjestetty erilaisia tapahtumia mm. runoilta, kirjailijavierailu ja maahanmuuttajanuorten tarinoitihetki luontokuvien pohjalta.</li> <li>* Näyttelysali on varattu jo lähes koko vuodeksi.</li> <li>* Seutukirjastohanke on kuntarajat ylittävä hanke. Kysely seutukirjastosta on aloitettu maaliskuussa.</li> <li>* Lukemishankkeeseen on palkattu työntekijä helmi-huhtikuuksi. Hanke on lähtenyt hyvin alkuun.</li> </ul>

## VAPAA-AIKATOIMI.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kulttuuritarjonnassa vaihtelevuus ja elämyksellisyys</li> <li>* Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita (syyskuun 3. lauantai, 15.9.).</li> <li>* Taikalampussa alle 18 v toiminnassa tärkeinä laatu, laaja-alaisuus ja saavutettavuus. Osallistutaan monipuolisesti Lapin lastenkulttuuriverkoston yhteistyöhön.</li> <li>* Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon uusitun perusnäyttelyn esillä pito ja museopäivien sisältöllinen kehittäminen. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H –yhdistykseltä.</li> <li>* Hyvinvointikertomuksen kautta haetaan liikuntatapahtumien painopisteitä sekä toteutetaan eri ikäkausille liikuntarajeja. Terveysliikunnan kuntalaisten aktivointipäiviä kehitetään monialaisesti. (Kunnon Mummola, SuomiMies). Ulkoiluystävä –toimintaa ja kaikkien ikäryhmien toimintakykyä vahvistavaa terveystoimintaa/-tapahtumia toteutetaan määrärahojen puitteissa. Ravitsemusneuvonta otetaan osaksi liikunta- ja hyvinvointineuvontaa ja huomioidaan kouluruokailun trendit.</li> <li>* Kuntovihkojen käyttöä jatketaan ennaltaehkäisevän terveystyön muotona.</li> <li>* Liikkuva iltapäivän laatua ja ohjaajien motivaatiota kehittyä ohjaajina parannetaan. Retkitoiminta on tärkeä osa sosiaalisen vahvistamisen työtä.</li> <li>* Rajalta Rajalle –hiihdon koordinaatio Pudasjärvellä, jatkossa Ranuan osuuden tehtävät ja toimikunta.</li> <li>* Nuorille tarjotaan sosiaalisen vahvistamisen välineitä kuulemalla nuoria, edistämällä nuorten omaa toimintaa/osallisuutta, tukemalla järjestöjä ja toimimalla yhteistyöverkostoissa yhteisöllisyyttä vahvistaen.</li> <li>* Etsivän nuorisotyön toiminnan nivominen osaksi kunnallista nuorisotyötä ja nuorten työpajaa, jatkorahoitusta haetaan AVI/OKM. Etsivä nuorisotyö nähdään osana kunnallista perusnuorisotyötä.</li> <li>* Nuorten työpajatoiminnassa on käynnissä ESR –hanke Stara ajalla 9/2016 – 9/2019. Hankkeella on kaksi työntekijää, ESR –rahoitus on 80 % kustannuksista. Toiminnassa yhteistyön ja mallien hyödyntäminen myös työpaja Justeerissa.</li> <li>* Panostetaan LaNuti nuorisotiedotuksen esillä oloon sekä sosiaalisen median käyttöä.</li> <li>* 100% lisäaineeton, toimintaideologiaa toteutetaan kaikissa nuorisotyön muodoissa ja vapaa-aikatoimen sektorilla kokonaisvaltaisesti.</li> <li>* Kansainvälisyys nähdään monikulttuurisuuden kasvatuksen työkaluna ja osana perusnuorisotyötä eri hankkeiden ja tapahtumien kautta; kansainvälisiä harjoittelijoita haetaan.</li> <li>* Kustannuspaikka 001836 Neuvo/kansainvälisyys</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kulttuuritarjonta on ollut runsasta ja esityksiä on tuotettu vauvasta vaariin eri yksiköissä. Tilojen osalta haasteita isompien esitysten toteuttamisessa.</li> <li>* Lapin lastenkulttuuriverkostossa toiminta tuo verkostot ja esitykset tarjolle.</li> <li>* Terveystoimintaan painottuva 100 –vuotias Ranua liikkuu –hanke käynnistyy toukokuun lopulla</li> <li>* Kuntovihkot ovat olleet jälleen aktiivisesti käytössä</li> <li>* Liikkuva Iltapäivä –toimintaa kehitetään edelleen. Merkitys korostunut sisäliikuntatilojen vähäisyydestä johtuen.</li> <li>* Rajalta Rajalle –hiihdossa Ranua rivitoimijana mukana, hiihtäjiä 250.</li> <li>* Nuorten kuulemistilaisuus on pidetty. Nuoret kävivät Eduskunta –vierailulla 21. – 23.2.2018. Mukana Ranualta NuVa, Stara –hanke ja maahanmuuttajanuoret.</li> <li>* Etsivä nuorisotyö on merkittävä osa nuorten palveluprosessia ja ennaltaehkäisevää kasvatustyötä yhdessä vapaa-aikatoimen muun henkilöstön kanssa</li> <li>* Nuorten työpajatoiminnassa osana oleva ESR:n Stara-hanke on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Hankkeella on kaksi työntekijää. Nuorten työpajalla lisäksi kansallisen rahoituksen turvin 60% työntekijä.</li> <li>* Nuorisotiedotus ja Lanuti on osa perusnuorisotyötä</li> <li>* 100% lisäaineeton kokonaisvaltaisesti osa vapaa-aikatoimen brändiä.</li> <li>* Kansainvälisyys on osa vapaa-aikatoimea. EVS Italiasta sekä kansainväliset koulutukset ovat olleet osa työtä. Uudet Suomea Suomessa – stipendiaatit tulevat Meksikosta ja Puolasta.</li> <li>* Nuorisotilatoimintaa kehitetään ja nähdään nuoret voimavarana turvallisessa ympäristössä.</li> <li>* Kotouttamistyö on ollut suuremmissa roolissa, etenkin kun vapaa-aikatoimi on vastannut osin työstä kevätkauden 40% työmäärällä.</li> <li>* Nuorten hyvinvointiin kiinnitetään huomioita tempauksin ja yhteistyörakenteiden kautta, toteuttamalla ja avustamalla tapahtumissa.</li> </ul>

<p>nettobudjetoinnissa.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Monkkarin toimintaa kehitetään turvallisena ja kaikille avoimena toimintaympäristönä sekä työn kohdentamista eri käyttäjäryhmiin tehdään tarvittaessa ikärakenteen muuttuessa.</li> <li>* Kotouttamistyötä jatketaan nuorten maahanmuuttajien kanssa.</li> <li>* Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään mm. moniammatillisen yhteistyön, Silta –työryhmän keinoin ja hyvinvointikertomusta työvälineenä käyttäen.</li> </ul>	
---	--

## PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Tavoitteena on toteuttaa taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut.</li> <li>* Osallistutaan aktiivisesti sote -uudistuksen valmistelutyöhön ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä. Sote- ja maakuntaudistus tulee voimaan 1.1.2020, jolloin sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy maakunnille.</li> <li>* Valmistaudutaan sosiaalihuollon liittymiseen Kanta –palveluihin vuoteen 2020 mennessä. Kanta –palveluihin liittyminen organisoidaan ja toteutetaan valtakunnallisen Kansa –hankkeen avulla neljässä vaiheessa lain mukaisesti. Pyritään kuitenkin pärjäämään nykyisillä asiakastietojärjestelmillä sote –uudistukseen saakka.</li> <li>* Hyödynnetään palveluprosesseissa ja sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä.</li> <li>* Kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa palveluprosesseja ja -sisältöjä vastaamaan kuntalaisten palvelutarpeita. Hyödynnetään sähköistä hyvinvointikertomusta sekä kerätään asiakaspalautetta.</li> <li>* Luodaan yhteistyömuotoja poikkihallinnollisesti sekä kolmannen sektorin kanssa palveluprosessien ja sisältöjen kehittämisessä</li> <li>* Lisätään Virtu –palveluiden kautta digitaalista palvelutarjontaa.</li> <li>* Tuetaan henkilöstön työhyvinvointia (koulutus, tarvittaessa työnohjaus).</li> <li>* Huomioidaan kestävä kehityksen periaatteet työskentelyssä.</li> <li>* Osallistutaan seuraaviin hankkeisiin: Toimiva kotihoito Lappiin, Lape kärkihanke (perhekeskustoimintamalli Lappiin), Voitto –hanke (osallisuus ja sosiaalinen kuntoutus), Polut –hanke (maahanmuuttajien kotouttaminen). Omaishoitajien tukeminen).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Perusturvan lähipalveluita on kehitetty palvelutarpeen ja saadun palautteen avulla talousarvion asettamien raamien puitteissa.</li> <li>* Sote-uudistuksen etenemistä on seurattu ja tarvittaviin tapaamisiin osallistuttu työresurssien sallimissa rajoissa</li> <li>* Kanta-palveluita valmisteleva kunnan sisäinen työryhmä on nimetty ja työryhmä edistää Kansa-hankkeen asettamia tavoitteita kunnalle määritettyjen tehtävien mukaisesti.</li> <li>* Palveluprosesseja ja –sisältöjä on kehitetty yhdessä henkilöstön kanssa. Kuntalaisten osallisuutta ja kuulemista palveluiden kehittämisessä on lisätty.</li> <li>* Yhteistyömuotoja on kehitetty erityisesti lasten, nuorten ja perheiden palveluissa kunnan sisäisellä yhteistyöllä ja kolmannen sektorin kanssa.</li> <li>* Sähköisiä palveluja on lisätty (virtu, skypepalaverit) vähentämään kulutusta.</li> <li>* Hankkeisiin on osallistuttu aktiivisesti.</li> </ul>

## LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtettä ja yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskenteleviin tahoihin.</li> <li>* Kehitetään edelleen kotikuntoutus –palvelua.</li> <li>* Täytetään avoinna oleva sosiaalityöntekijä-lastenvalvojan virka määräaikaikaisena ajalle 1.1.2018-31.12.2019.</li> <li>* Osallistutaan Lape –kärkihankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (perhekeskustoimintamalli).</li> </ul> <p><b>Päihdehuollon palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään päihdehuollon ryhmäpalveluita päiheteettömyyden tukemiseksi ja päiheteettömyyteen motivoimiseksi työntekijöiden koulutuksen ja poikkihallinnollisen yhteistyön keinoin.</li> <li>* Vahvistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyötä päihde- ja mielenterveyspalveluissa.</li> </ul>	<p><b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Yhteistyötä on vahvistettu järjestämällä yhteisiä tapaamisia yhteistyönkehittämisen teemalla. Suunnitteilla on yhteinen lapsiparkki-palvelu syksyille 2018.</li> <li>* Kotikuntoutus-palvelua on kehitetty ottamalla enemmän huomioon muutoksen arvioinnin näkökulma.</li> <li>* Avoinna olevaa virkaa on yritetty täyttää, mutta virka on edelleen avoin. Kesän ajalle ollaan varautumassa palkkaamaan sosiaalityöntekijän sijainen.</li> <li>* Lape-kärkihankkeen mukaisena kehittämisenä on aloitettu sosiaalipalveluiden palveluohjaamo-palvelu.</li> <li>* Lapsiperheiden kotipalveluiden kohdentamisen tueksi on otettu käyttöön laaja-alainen palvelutarpeen arviointi</li> </ul> <p><b>Päihdehuollon palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyötä on kehitetty yhteisissä tapaamisissa.</li> </ul>

## VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Ikäihmisten palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään edelleen palvelutarvearviointia koko asiakkuusprosessin ajan toimivaksi ja kuntouttavan työotteen työkäytäntöjä. Tehostetaan erityisesti alkuvaiheen työskentelyä asiakkaan ja omaisen kanssa sekä omahoitajuutta.</li> <li>* Jatketaan palvelukulttuurin muutostyötä laitospäisestä hoitokulttuurista kodinomaiseen avoivankulttuuriin.</li> <li>* Lisätään omaisten kanssa tehtävää yhteistyötä.</li> <li>* Toteutetaan tehostetun palveluasumisyksikön Marjaniemen toimintojen siirtyminen yksityiselle palveluntuottajalle hallitusti asiakkaiden, omaisten ja muiden asianosaisten välisillä tapaamisilla.</li> <li>* Otetaan käyttöön palveluseteli Marjaniemen tehostetun palveluasumisen osalta siirtymisen yhteydessä. Muita palvelusetelimahdollisuuksia selvitetään talousarviovuonna 2018.</li> <li>* Tehostetussa palvelukotiasumisessa muutetaan yksi lähihoitajan toimi hoitoapulaisen toimeksi.</li> <li>* Hankintaan kotiin vietäviin palveluihin työikäntöjen tehostamiseksi mobiiliin kautta toimiva asia-</li> </ul>	<p><b>Ikäihmisten palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Laadukasta kuntouttavaa ja kodinomaista hoito- ja hoivatyötä toteutetaan jokaisessa työprosessissa.</li> <li>* Palvelutarpeen arviointi on käytössä.</li> <li>* Vanhusneuvosto, järjestöt ja henkilökunta ovat osallistuneet kuntastrategian valmisteluun.</li> <li>* Marjaniemen muutostyö käynnissä.</li> <li>* Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin sääntökirja valmisteilla. Asiasta on järjestetty avoin tilaisuus kuntalaisille ja esittely vanhusneuvostolle.</li> <li>* Vanhusneuvosto on pitänyt kaksi kokousta.</li> <li>* Ikäihmisten palveluiden esittely Ranua Rekrystä, Muistiliiton vapaaehtoistyön kurssilla, Rauhanyhdistyksen ja Eläkeliiton Ranuan yhdistyksen kerhoissa.</li> <li>* Sijaisrekry on otettu käyttöön helpottamaan sijaisien hankkimista äkillisiin poissaoloihin.</li> <li>* Kotiin vietävien palveluiden kehittäminen on jatkunut yhteistyössä Toimiva kotihoitohankkeen kanssa.</li> <li>* Ikäihmisten palvelut Ranualla ja tulevassa maakunnassa aiheena muutosagentin vierailulla Ra-</li> </ul>



<p>kastietojärjestelmä/kirjaamisjärjestelmä.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Osallistutaan Toimiva kotihoito – kärkihankkeeseen (teknologia, kotihoidon ja omaishoidon alueelliset myöntämisen kriteerit)</li> <li>* Osallistutaan Napapiirin omaishoitajat ry:n Omaishoiva –hankkeeseen (omaishoitajien tukeminen).</li> <li>* Jatketaan ikäihmisten perhehoidon mahdollisuuksien selvittämistä.</li> </ul> <p><b><u>Mielenterveyskuntoutujiin päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vahvistetaan yhteistyötä muiden päivätoimintayksiköiden kanssa.</li> <li>* Kehitetään mielenterveysasiakkaiden päivätoimintamahdollisuuksia avopalveluna ja palveluasumisyksikköihin myös Päivikin ulkopuolella.</li> </ul> <p><b><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään päiväkeskus Niittyvillan ja palvelukoti Marjukan yhteisiä toimintakäytäntöjä asiakkaiden itsemääräämisoikeuden lisäämiseksi. Toimintakäytännöissä lisätään kodinomaisuutta, asiakkaiden yksilökeskeisyyttä ja kuntouttavaa työotetta. Vahvistetaan entisestään yhteistyötä omaisten kanssa.</li> </ul>	<p>nualla.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Omaishoitajien Omaishoiva –kahvila on järjestetty Ranualla kaksi kertaa, aiheena ajankohtaiset asiat ja alueellinen omaishoidontuenmalli.</li> <li>* Kotikuntoutuksen kehittäminen yhteistyössä fyysioterapian kanssa.</li> <li>* Suunnitelma perhehoitajien rekrytoinnista aloitettu yhteistyössä muiden kuntien kanssa.</li> </ul> <p><b><u>Mielenterveyskuntoutujiin päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vahvistetaan yhteistyötä muiden päivätoimintayksiköiden kanssa</li> <li>* Yhteistyötä Justeerin, Niittyvillan ja aikuissosiaalityön kanssa tehty</li> <li>* Kehitetään mielenterveysasiakkaiden päivätoimintamahdollisuuksia avopalveluna ja palveluasumisyksikköihin myös Päivikin ulkopuolella.</li> <li>* Päivätoiminnan kehittäminen on aloitettu työohjauksen avulla. Kehittämisen tueksi on pidetty palaveri eri yhteistyökumppaneiden kanssa ja työtä jatketaan edelleen.</li> </ul> <p><b><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetty päivätoiminnan ja palveluasumisen palveluita yksilölähtöisemmäksi KVL 42 huomioiden.</li> <li>* Tehty yhteistyötä muiden päiväpalveluiden kanssa</li> <li>* Marjukkaan esitetty määräaikaista lähihoitajan tointa 31.12.2018 saakka vastaamaan palveluiden tarvetta</li> </ul>
---	---

## PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ensisijaisena tavoitteena on toimintojen tason säilyminen huolimatta elokuussa 2017 alkaneesta terveyskeskuksen uudisrakentamisesta. Osa avoterveydenhuollon toiminnoista jatkavat Nordean väistötiloissa uuden hyvinvointikeskuksen valmistumiseen saakka.</li> <li>* Terveyskeskuksen toiminnassa varaudutaan uusien tilojen suunnittelussa huomioituihin muutoksiin. Henkilöstötarpeeseen vaikuttavat ainakin vuodeosaston sairaansijamäärän lasku 28 vuodepaikasta 22 vuodepaikkaan, hammashoitoyksiköiden määrän putoaminen yhdellä sekä terveyskeskuksen kiinteistön koon pienentyminen kolmanneksella.</li> <li>* Ikäihmisten kasvavaan palvelutarpeeseen pyritään vastaamaan siirtämällä työpanosta ja osaamista vanhusväestön palveluihin, ensisijaisesti dementiapotilaitten hoitoketjun vahvistamiseen sekä kuntoutuksen tehostamiseen. Veteraanikuntoutuksen järjestäminen turvataan palk-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Hyvinvointikeskuksen rakentaminen ei ole haitannut perustoimintojen tuottamista. Rakentamiseen on pystytty osoittamaan riittävä osastonhoitajien työpanos.</li> <li>* Suunnitelmat etenemässä hallitusti. Henkilöstövähennykset hoituvat eläkepoistuman kautta. Osaston kuormitusta pystytty laskemaan. Hammashoidon suunnitelmat avoimet.</li> <li>* Lisäpanostukset tehty onnistuneesti kotipalvelun sairaanhoidollisen osaamisen lisäämiseen. Veteraanikuntoutus toteutunut suunnitellusti.</li> </ul>



<p>kaamalla jälleen vuodeksi ylimääräinen fysioterapeutti, jonka palkkakustannukset pystytään kattamaan valtion veteraanikuntoutuksen määrärahoista.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vuodeosaston vuodepaikat laskevat 1.1.2019 käyttöön otettavissa uusissa tiloissa 22 paikkaan. Vähennys edellyttää vuodeosaston pitkäaikaispotilaitten hoidon järjestämistä tehostetussa palveluasumisessa. Muutokseen valmistaudutaan pudottamalla vuodepaikkojen lukumäärä 24 paikkaan 1.9.2018 alkaen. Nykyisellä 28 vuodepaikalla kuormitus on ollut 1-7/2017 87 % luokkaa. Tehostetun palveluasumisen paikkapula on aiheuttanut lisääntyvää kysyntää vuodeosastolle. Henkilöstövähennys hoidetaan eläköityvän henkilöstön ja sijaistyövoiman säätämisen kautta.</li> <li>* KANTA -arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästyneenä valtakunnallisten, SOTE:een liittyvien selkeitten ICT –linjausten puuttuessa. Sama epätietoisuus estää laajempia tietojärjestelmien hankintaa tai päivittämistä.</li> <li>* Valmistautuminen SOTE -uudistukseen osallistumalla aktiivisesti kehitystyöhön, joissa tavoitellaan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käytännön toimintojen integraatiota sekä tehostamalla toimintoja. SOTE –uudistuksen organisoituminen 1.1.2020 vaikuttaa tällä hetkellä kovasti optimistiselta.</li> <li>* Henkilöstön osaamisen ja jaksamisen turvaaminen pitkittyneessä ja moninaisessa muutosprosessissa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Vuodepaikkavähennys toteutuu suunnitellusti olettaen, että pitkäaikaispotilaitten siirtyminen tehostettuun palveluasumiseen toteutuu suunnitellulla tavalla.</li> <li>* Merkittäviä ICT-hankintoja ja laajennuksia ei tehty. SOTE ratkaisun myötä nykyinen potilastietojärjestelmä todennäköisesti vaihtuu.</li> <li>* Osallistuminen SOTE valmistellun riittävän aktiivista nykyisillä voimavaroilla.</li> <li>* Rakentamisen tiukka aikataulu ja SOTE – valmistelun vaatavuus työskentelyyn vääjäämättä vaikuttamassa.</li> </ul>
---	--

## ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.</li> <li>* Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Yleinen kustannuskehitys erikoissairaanhoidossa poikkeaa edelleen muusta toiminnasta. LSHP:n käyttötalouden kasvuksi vuonna 2018 on arvioitu 3,5 %.</li> <li>* Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilyy ennallaan kustannustehokkaana ja hoitoprosesseja nopeuttavana.</li> <li>* Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 1-4/2018 toteutuminen tavoitteiden mukaisesti myös kustannusten osalta.</li> </ul>

## MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Aikuissosiaalityö</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Varmistetaan sosiaalityön resurssien riittävyys aikuissosiaalityön asiakkaiden tarpeita vastavaksi. Toimeentulotuen siirto KELA:lle on säilyttänyt lähes ennallaan sosiaalityön tarpeen asiakkaiden toimeentulotukiasiakkuuksissa (palveluohjaus, neuvonta, täydentävä ja ennaltaehkäisevä toimeentulotuki).</li></ul> <p><b>Työllistämispalvelut</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Työllistämisen edistämiseksi palkkatukeen varattavia määrärahoja nostetaan.</li><li>* Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia alennetaan. Lisätään aktivointiastetta 500-999 päivää passiivisesti työmarkkinatukea saavien osalta ja pidetään aktivointiaste muuten saavutetulla hyvällä tasolla.</li><li>* Varaudutaan yksilövalmennuksessa lisääntyneeseen työllistämisen edistämisen ja asiakastyön tarpeeseen.</li><li>* Tehdään aktiivista yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.</li><li>* Avataan työelämäkuntoutuspalveluiden ja sosiaalisen kuntoutuspalveluiden prosessit kirjalliseksi tuotokseksi ja palveluprosessin kehittäminen vastaamaan asiakkaiden tarpeita. Tavoitteena on saada Ranuan työllistymisen hoidon malli valmiiksi maakuntaan siirtymiseen vuoteen 2020 mennessä.</li><li>* Huomioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet palveluiden sisällöissä (liikunta, terveellinen ruoka, terveystarkastukset).</li><li>* Seurataan Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta ja asiakastyytyväisyyttä.</li><li>* Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen).</li><li>* Muutetaan yksilövalmentajan toimi yksilövalmentaja-sosiaalityöntekijän viraksi aikuissosiaalityön resurssien turvaamiseksi.</li></ul> <p><b>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Tukiasumisyksikön arvioitu asukasmäärä tulee olemaan 14 nuorta. Tuen keventämisen ja nuorten täysi-ikäistymisen vuoksi työntekijämäärää vähennetään vuoden 2018 aikana tarvetta vastaavaksi.</li><li>* Kotouttamistyötä jatketaan yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin kanssa.</li><li>* Arvioitu tukiasumisyksikön toiminta jatkuu vuoteen 2019.</li></ul>	<p><b>Aikuissosiaalityö</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Sosiaalityöntekijöiden työnkuvia on jäsennelty uudelleen työresurssien vähyyden vuoksi. Sosiaalityössä on resurssipula yhden avoimen viran ollessa edelleen täyttämättä.</li></ul> <p><b>Työllistämispalvelut</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Yksilövalmentajan määräaikainen toimi perustetaan ja laitetaan hakuun</li><li>* Seinättömiä työtoimintapaikkoja kehitetty asiakkaiden yksilöllisistä tarpeista käsin</li><li>* Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistavoitteet huomioidaan palveluiden sisällön suunnittelussa.</li><li>* Päihteettömässä päivätoiminnassa toteutettu asiakkaille asiakastyytyväisyys ja kehittämiseksiideakysely. Asiakkaiden osallisuuteen toiminnan kehittämiseen on kiinnitetty enemmän huomiota.</li><li>* Voitto –hankkeessa on aloitettu benchmarkkaamaan päihteetöntä päivätoimintaa ja siihen liittyviä palveluita.</li><li>* Yksilövalmentajan toimen muuttaminen viraksi on käsitelty kunnanhallituksessa ja menossa kesäkuun valtuuston käsittelyyn.</li></ul> <p><b>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Maahanmuuttajanuoria on ollut 14 alkuvuonna 2018. Työntekijämäärä on ollut riittävä. Nuoret ovat saaneet hyvin tukea nuorisotiloilta ja tarvittaessa sosiaalityöntekijältä ja vastaavalta ohjaajalta.</li><li>* Kotouttamistyötä jatketaan edelleen kunnan ja kolmannen sektorin kanssa.</li><li>* Tukiasumisyksikön toiminta jatkuu vuoden 2018 loppuun, jonka jälkeen tukipalvelut muuttu-</li></ul>

* Osallistutaan Polut –hankkeeseen (maahanmuuttajien kotouttaminen)	vat ns. jälkihuollon palveluihin. * Nuoret osallistuivat Polut –hankkeeseen.
---	---

## TEKNINEN LAUTAKUNTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Hallinto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Simontaipaleen lomatonttialueen tonttien markkinointi ja myynti</li> <li>* Energiatohokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta</li> <li>* Toteutetaan työyksikön kehittämissuunnitelman linjaukset työilmapiiriin ja hyvinvoinnin kehittämisestä.</li> </ul> <p><b>Liikenneväylät:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Yksityisteiden avustaminen 380 eurolla/km (pysyvän asutuksen pääsytie, tien pituus väh. 300 m).</li> <li>* Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 8 800 euron määrärahalta/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %.</li> <li>* Hoidetaan Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset.</li> <li>* Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämötien aurauskustannuksiin.</li> <li>* Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön.</li> <li>* Rantatien soraosuuden saneeraus sekä kevyenliikenteenväylän saneeraus välillä Keskustie-Multilahdentie (n. 200 m).</li> </ul> <p><b>Haja-asutusalueiden vesihuolto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kunta avustaa harkinnanvaraisesti yksityistaloja ja yhteisöjä talousveden laitteiden ja putkien rakentamisessa (ei tueta liittymismaksuja). Avustuksista päättää kunnanhallitus tapauskohtaisesti.</li> </ul> <p><b>Puistot ja muut yleiset alueet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito (kelkkareitit, ulkoilualueet yms.)</li> <li>* Laaditaan koko kunnan alueen kattava lähiliikuntapaikkasuunnitelma sekä selvitetään lähiliikuntapaikkojen rakentamistarve, toteuttamismahdollisuudet.</li> <li>* Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito ja raivaukset.</li> <li>* Selvitetään luontopolkujen ylläpitomahdollisuudet ja vastuutahot.</li> <li>* Eläinpuiston lähialueen reittien suunnittelu ja kehittäminen.</li> <li>* Korkiakummun alueen opasteet ja luontopolun suunnittelu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Simontaipaleen lomatontteja on markkinoitu kunnan www-sivuilla.</li> <li>* Yksityistieavustukset on myönnetty 15.3.2018 ja avustukset maksetaan toukokuussa.</li> <li>* Yksityisteiden perusrakennusavustus on myönnetty 24.4.2018 yhdelle tiekunnalle</li> <li>* Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset on hoidettu.</li> <li>* Yksi paliskunta ja Metsähallitus ovat osallistuneet Ristijärvi-Penämötien aurauskustannuksiin.</li> <li>* Liikenneturvallisuustyöryhmä ja toimijatyön ohjausryhmä on kokoontunut kerran.</li> <li>* Kadunrakentamisurakkasopimus on allekirjoitettu 20.4.2018. Työt alkavat kesäkuussa.</li> <li>* Moottorikelkkareittejä on hoidettu talviaikana.</li> <li>* Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoitotyöt sekä raivaustyöt aloitetaan kesäkaudella.</li> <li>* Yhteistyössä eläinpuiston kanssa on maaliskuussa tutustuttu koiravaljakkoreittisuunnitelmaan.</li> <li>* Luontopolun suunnittelutyö on aloitettu.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Veneenlaskupaikan kunnostus Pohjaslahdessa.</li> <li>* Elohopealamppujen uusiminen (latuvalot) suunnitelmakaudella.</li> <li>* Varastoalueiden kehittäminen suunnitelmakaudella.</li> </ul> <p><b>Joukkoliikenne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta.</li> </ul> <p><b>Jätehuolto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoitettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Jäähallin varistorakennuksen rakennustyöt käynnissä, arvioitu valmistumisaika on elosyyskuussa.</li> <li>* Joukkoliikenne on ajettu koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta.</li> <li>* Jätehuollon viranomaistehtävät hoitaa Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaosto. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.</li> </ul>
--	---

## TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Maa- ja metsätilat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Harvennus- ja hoitohakkuut kunnan omistamilla maataloilla tehdään metsänhoidon kannalta oikea-aikaisesti.</li> <li>* Hakkuut tehdään mahdollisimman hyvin ympäristöarvot huomioiden.</li> <li>* Selvitetään taimikonhoitotarpeet kunnan omistamilla kiinteistöillä.</li> </ul> <p><b>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito.</li> <li>* Energiatehokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta.</li> <li>* Rakennusten peruskorjaukset investointisuunnitelman mukaan.</li> <li>* Kiinteistöhoitopalvelujen myyminen Rantakodille.</li> <li>* Selvitetään tyhjen kiinteistöjen jatkokäyttömahdollisuudet siten, että asemakaavan päivityksen yhteydessä ratkaistaan vanhojen koulukiinteistöjen alueen tuleva käyttötarkoitus.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Metsäsuunnitelman laadinta on kilpailutettu ja metsäsuunnitelman laadinta on annettu Lapin Metsäpalvelut Oy:n tehtäväksi. Suunnitelma tulee olla valmis 31.8.2018 mennessä.</li> <li>* Sähköisen huoltokirjan käyttöönottoa on valmisteltu.</li> <li>* Kiinteistöhoitopalveluja myydään Rantakodille.</li> <li>* Rakennusten jatkokäyttömahdollisuuksia on selvitetty ja rakennusten kuntokartoitukset on tehty. Rakennusten jatkokäyttömahdollisuuksista päätetään kesän aikana.</li> </ul>

## RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Rakennetun ympäristön tehostettu valvonta talvikaudella.</li><li>* Valmistellaan sähköistä asiointia ja mahdollista toteutusta vuosina 2018/2019.</li><li>* Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaivoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Sähköistä asiointia on selvitetty.</li></ul>

## YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rovaniemen kaupungin kanssa on pidetty ympäristöneuvottelu 27.4.2018</li></ul>