

**Lisäeläkeoikeus liikkeenluovutuksessa**

1779/22/2018

Kunnanhallitus § 134

JHL:n, Superin ja JYTY:n pääluottamusmiehet ovat 21.5.2018 lähettäneet kunnanhallitukselle seuraavan kirjelmän:

"Marjaniemen henkilöstö ja sotekeittiö, siirtyy liikkeenluovutuksella Attendo oy:n palvelukseen 1.9.2018 alkaen.

Muutamilla työntekijöillä on muodostunut oikeus lisäeläkkeeseen. Lisäeläkeoikeus lähtökohtaisesti raukeaa, yksityiselle siirryttäessä. Ammattijärjestöjen edustajat vetoavat kuntaan, että kunta tässä tilanteessa takaisi lisäeläkkeen, näiden muutamien pitkäaikaisesti palvelleiden työntekijöiden osalta. Henkilöstölle, lisäeläkkeen säilyminen on tärkeää.

Allekirjoitukset:

JHL PLM

Anne Nurmela

SuPer PLM

Sanna Matinlassi

JYTY PLM

Eija Ruonala"

Oikeus lisäeläkkeeseen on kunnan palveluksessa jo ennen vuotta 1993 olleilla työntekijöillä, joille on vahvistettu henkilökohtainen eläkeikä. Lisäeläke on voimassa palvelussuhteen yhdenjaksoisuuden perusteella.

Kyseessä oleva liikkeenluovutus Attendo Oy:lle perustuu sote- ateriatuotannon ulkoistukseen ja tehostetun palveluasumisen palvelusetelin liikkeelle laskemiseen 1.9.2018 lukien.

Kunnanhallitus on hyväksynyt 19.2.2018 § 43 Attendo Oy:n tarjouksen sote-ateriatuotannosta ja kuljetuksista sekä päättänyt ottaa option 2 sivistystoimen ateriakuljetuksista käyttöön 1.9.2018 alkaen kuitenkin viimeistään 31.12.2018 mennessä. Kunnanhallitus päätti 7.5.2018 § 51, että hyvinvointilautakunta laskee palvelusetelit liikkeelle siten, että setelipalvelut ovat käytettävissä aikaisintaan 1.9.2018 alkaen.

Liikkeenluovutuksessa palvelutuotanto tai sen toiminnallinen osa luovutetaan toiselle työnantajalle. Liikkeenluovutuksessa täyttyvät kolme edellytystä: 1) henkilöstön työnantaja vaihtuu, 2) osapuolten välillä on oikeudellinen yhteys tai sopimus ja 3) toiminnallinen kokonaisuus luovutetaan.

Keskushallinto on selvittänyt eri vaihtoehtoja eläke-edun säilyttämiseksi mm. työsuhteen uinumaan jättäminen/työloman myöntäminen, työntekijän vuokraaminen ja lisäeläke-etuuden ostaminen. Kunnat ovat vastaavissa tilanteissa mm. jättäneet työsuhteita uinumaan tietyiksi määräajoiksi esim.

kolmeksi vuodeksi tai siihen saakka, kun sote- ja maakuntauudistuksen siirto tulisi tapahtumaan tai vuodeksi kerrallaan.

Lähtökohtaisesti liikkeenluovutuksessa henkilöstön työnantaja vaihtuu. Työolojen myöntämisen (työsuhteen uinuminen) riskinä on mahdollisten työntantajavelvoitteiden palautuminen kunnalle esim. irtisanomistilanteessa. Sote-järjestämisvastuun siirtyessä maakuntaan kuntaan ei voi jäädä tyhjiä vakansseja ja viimeistään ko. siirtymävaiheessa työlomat lakkaisivat. Henkilöstövuokrauksessa palvelussuhde jäisi kuntaan. Kunnalle vuokranantajana jäisi henkilöstöriski ja velvoite kaikissa tilanteissa taata vuokrasopimuksen mukainen henkilöstöresurssi. Vuokrasopimus tulisi olla irtisanottavissa soten siirtymävaiheessa, jolloin palvelussuhteet jäisivät kuntaan ja kunta joutuisi irtisanomaan ko. henkilöt.

Keskushallinto on pyytänyt KEVA:lta tarjouksen lisäeläke-etuuden ostamisesta. Tarjousta ei ole saatu esityslistan lähettämiseen mennessä.

**Päätösehdotus:** Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen, koska KEVA:lta ei ole saatu tarjousta.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:  
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi  
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi