

Ranuan kunnan työpaikoilla tehtävät lisä- ja ylityöt

1781/22/2018

Kunnanhallitus § 135

JHL:n pääluottamusmies Anne Nurmela ja Super:n pääluottamusmies Sanna Matinlassi ovat lähettäneet 27.5.2018 kunnanhallitukselle seuraavan kirjelmän:

"Olemme lähettäneet Ranuan kunnan hallintojohtajalle ja kunnanjohtajalle sähköpostia jatkuvasta ylityön tekemisestä. Emme ole saaneet vastinetta asian suhteen.

Ranuan kunnan työpaikoilla tehdään lisä- ja ylityötä jatkuvasti. Ylityö/lisätyö merkitään listaan, otetaan samalla listalla pois. Tämä kuormittaa paikalla olevaa henkilöstöä, kun osa on näillä "ylityövapaatunneilla". Sen vuoksi lisäresurssin tarve jää näkemättä. Tunti tunnista käytäntö, heikentää eläkekertymää. Ylitöiden poisottamiseen, kehoitus tulee esimiestaholta.

KV TES:iin 3luku 30§ 2mom. ylityön suorittamisesta. Siinä sanotaan, että työvuoroluettelo on saatettava kirjallisesti viranhaltijoiden/työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin. Tämän jälkeen työvuoroluettelo, saa muuttaa vain viranhaltijan/työntekijän suostumuksella tai perustellusta syytä. Työtuntien muodostuminen ylityöksi tai vahvistetun työvuoroluettelon alittaminen ei sinänsä, ole tässä tarkoitettu syy.

Ammattijärjestön pääluottamusmiehet toivovat, että esimiehiä muistutetaan KV TES:n mukaisesti työn osalta."

KV TES:n 3 luvun 13 §:n mukaan *lisätyötä on työnantajan aloitteesta* viranhaltijan/työntekijän säännöllisen työajan lisäksi tehty työ, joka ei ole ylityötä. Jaksotyössä lisätyötä muodostua vain osa-aikaiselle työntekijälle.

KV TES:n 3 luvun 14 §:n mukaan ylityötä on *työnantajan aloitteesta tehty työ*, joka ylittää sekä työvuoroluetteloon merkityn säännöllisen työajan että ko. työaika-muodon ylityörajat. 9 §:n mukaan jaksotyöaika määritellään joko kahden, kolmen tai neljän viikon pituisena työaikajaksona. Kunnassa on käytössä kolmen viikon työaikajakso, jossa työaika on enintään 116 h 15 min. Jaksotyössä vuorokautista tai viikoittaista työaika ei ole määritelty eikä vuorokautisen tai viikoittaisen erotteleminen ole mahdollista. Jaksotyössä (9 §) ylityöraja on jakson pituuden mukaan määräytyvä tuntimäärä. Ylityö korvataan 14 §:n mukaan viranhaltijalle/työntekijälle työnantajan harkinnan mukaan joko rahakorvauksena tai vapaana säännöllisenä työaikana. Vapaa-aikakorvauksen määrä ja sijainti tulee eriteltynä käydä ilmi vahvistetusta työvuoroluettelosta.

Kunnassa on noudatettu ja noudatetaan em. KV TES:n määräyksiä.

Yhteistyöryhmä on käsitellyt kirjelmää kokouksessaan 6.6.2018. Lisä- ja ylityö-asiaa koskeva kirje todettiin koskevan lähinnä vanhustalveluyksiköitä. Hoivayksiköissä ja terveyskeskuksessa on käytäntönä, että mahdolliset työajan ylittävät tunnit otetaan vapaana samalla listalla, mikäli se on työjärjestelyllisesti mahdollista ja työntekijä näin haluaa. Mikäli työntekijä ei halua ottaa tunteja vapaana, tunnit maksetaan. Työjärjestelyistä päätettiin järjestää vanhustalveluiden, pääluottamusmiesten ja henkilöstöpäällikön yhteinen palaveri. Pääluottamusmiesten tahto on, että kaikki yli- ja lisätyöt korvataan rahana.

Perusturvajohtaja, vanhustalvelujohtaja, pääluottamusmiehet sekä henkilöstöpäällikkö ovat pitäneet yhteisen neuvottelun 13.6.2018 työpaikoilla tehtävistä lisä- ja ylityöistä. Neuvottelussa todettiin yksimielisesti, että kunnassa noudatetaan ja tullaan noudattamaan KVTES:n määräyksiä.

Joustavalla työvuorosuunnittelulla voidaan tasoittaa ruuhkahuippuja ja ehkäistä suunnitellun työajan ylittymistä. Toteutuneiden lisä- ja ylityöiden seuranta on kirjelmän johdosta syytä tehostaa. Työvuorosuunnittelujärjestelmä Titanian toteutumamarporteista on mahdollista seurata työaikojen toteutumaa.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus merkitsee kirjelmän tiedoksi.

Samalla kunnanhallitus toteaa, että kunnan työyksiköiden työaikasuunnittelussa ja työaikakorvauksissa on noudatettu ja tullaan noudattamaan KVTES:n määräyksiä.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi