

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 134  
§ 153

18.06.2018  
06.07.2018

## Lisäeläkeoikeus liikkeenluovutuksessa

1779/22/2018

Kunnanhallitus 18.06.2018 § 134

JHL:n, Superin ja JYTY:n pääluottamusmiehet ovat 21.5.2018 lähettäneet kunnanhallitukselle seuraavan kirjelmän:

"Marjaniemen henkilöstö ja sotekeittiö, siirtyy liikkeenluovutuksella Attendo oy:n palvelukseen 1.9.2018 alkaen.

Muutamilla työntekijöillä on muodostunut oikeus lisäeläkkeeseen. Lisäeläkeoikeus lähtökohtaisesti raukeaa, yksityiselle siirryttäessä. Ammattijärjestöjen edustajat vetoavat kuntaan, että kunta tässä tilanteessa takaisi lisäeläkkeen, näiden muutamien pitkäaikaisesti palvelleiden työntekijöiden osalta. Henkilöstölle, lisäeläkkeen säilyminen on tärkeää.

Allekirjoitukset:

JHL PLM

Anne Nurmela

SuPer PLM

Sanna Matinlassi

JYTY PLM

Eija Ruonala"

Oikeus lisäeläkkeeseen on kunnan palveluksessa jo ennen vuotta 1993 olleilla työntekijöillä, joille on vahvistettu henkilökohtainen eläkeikä. Lisäeläke on voimassa palvelussuhteen yhdenjaksoisuuden perusteella.

Kyseessä oleva liikkeenluovutus Attendo Oy:lle perustuu sote- ateriatuotannon ulkoistukseen ja tehostetun palveluasumisen palvelusetelin liikkeelle laskemiseen 1.9.2018 lukien.

Kunnanhallitus on hyväksynyt 19.2.2018 § 43 Attendo Oy:n tarjouksen sote-ateriatuotannosta ja kuljetuksista sekä päättänyt ottaa option 2 sivistystoimen ateriakuljetuksista käyttöön 1.9.2018 alkaen kuitenkin viimeistään 31.12.2018 mennessä. Kunnanhallitus päätti 7.5.2018 § 51, että hyvinvointilautakunta laskee palvelusetelit liikkeelle siten, että setelipalvelut ovat käytettävissä aikaisintaan 1.9.2018 alkaen.

Liikkeenluovutuksessa palvelutuotanto tai sen toiminnallinen osa luovutetaan toiselle työnantajalle. Liikkeenluovutuksessa täytyvät kolme edellytystä: 1) henkilöstön työnantaja vaihtuu, 2) osapuolten välillä on oikeudellinen yhteys tai sopimus ja 3) toiminnallinen kokonaisuus luovutetaan.

Keskushallinto on selvittänyt eri vaihtoehtoja eläke-edun säilyttämiseksi mm. työsuhteen uinumaan jättäminen/työloman myöntäminen, työntekijän vuokraaminen ja lisäeläke-etuuden ostaminen. Kunnat ovat vastaavissa

tilanteissa mm. jättäneet työsuhteita uinumaan tietyiksi määräajoiksi esim. kolmeksi vuodeksi tai siihen saakka, kun sote- ja maakuntauudistuksen siirto tulisi tapahtumaan tai vuodeksi kerrallaan.

Lähtökohtaisesti liikkeenluovutuksessa henkilöstön työnantaja vaihtuu. Työolo-  
mien myöntämisen (työsuhteen uinuminen) riskinä on mahdollisten työntantajavel-  
voitteiden palautuminen kunnalle esim. irtisanomistilanteessa. Sote  
-järjestämisvastuun siirtyessä maakuntaan kuntaan ei voi jäädä tyhjiä vakansseja  
ja viimeistään ko. siirtymävaiheessa työlomat lakkaisivat.  
Henkilöstövuokrauksessa palvelussuhde jäisi kuntaan. Kunnalle vuokrananta-  
jana jäisi henkilöstöriski ja velvoite kaikissa tilanteissa taata vuokrasopimuksen  
mukainen henkilöstöresurssi. Vuokrasopimus tulisi olla irtisanottavissa soten  
siirtymävaiheessa, jolloin palvelussuhteet jäisivät kuntaan ja kunta joutuisi  
irtisanomaan ko. henkilöt.

Keskushallinto on pyytänyt KEVA:lta tarjouksen lisäeläke-etuuden ostamisesta.  
Tarjousta ei ole saatu esityslistan lähettämiseen mennessä.

**Päätösehdotus:** Asian käsittely siirretään seuraavaan kokoukseen, koska  
KEVA:lta ei ole saatu tarjousta.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:

hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi

puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi

Kunnanhallitus § 153

Kevan asiakaspäällikkö Jutta Jylhä on 25.6.2018 esitellyt työnantajan edustajille  
ja työntekijöitä edustavien ammattijärjestöjen pääluottamusmiehille  
palvelutuotannon ulkoistuksissa ja liikkeenluovutuksissa huomioitavia  
eläke-etuuksia, niiden säilyttämismahdollisuuksia ja kustannuksia.

Keskushallinto on pyytänyt 26.6.2018 budjettitarjouksen yksityisen lisäeläkeva-  
kuutuksen hankkimisesta yhdeltä henkivakuutusyhtiöltä. Saadun alustavan bud-  
jettitarjouksen mukaan lisäeläke-edun hankintahinta olisi noin 120.000 euroa ja  
maksu tulisi suorittaa kertakorvauksena liikkeenluovutuksen yhteydessä.

Em. lisäksi on kartoitettu sisäisten tehtäväjärjestelyiden ja sijoituspaikkasiirtojen  
mahdollisuuksia ennen liikkeenluovutuksen toteuttamista. Sisäisiin tehtäväjärjes-  
tely- ja siirtomahdollisuuksiin on suhtauduttu myönteisesti ja asian valmistelua  
jatketaan.

Tehdyn selvityksen mukaan palvelussuhteiden uinumaan jättäminen ei ole  
tarkoituksenmukaista, koska vain yhdellä siirtyvällä työntekijällä henkilökohtainen  
eläkeikä täytyisi lähivuosina. Asiaa selvitetään yksityiskohtaisemmin  
kokouksessa.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää, että kunta ei ota yksityistä lisäeläkevaikutusta liikkeenluovutuksen yhteydessä.

Samalla kunnanhallitus toteaa, että kunta on omalta osaltaan valmis ryhtymään sisäisiin tehtävä- ja siirtojärjestelyihin ennen liikkeenluovutusta.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.