

## Virkavapauden ja työlomien myöntämisperiaatteiden muuttaminen

1780/22/2018

Kunnanhallitus § 154

Kunnanhallituksen 15.12.2014 vahvistamien virkavapauden ja työloman myöntämisperiaatteiden kohdan 4.2. Toisen viran/toimen hoito muun työnantajan palveluksessa:

”Harkinnanvaraista virkavapautta/työlomaa voidaan myöntää määräaikaisen viran/toimen tai sijaisuuden hoitamiseksi edellyttäen, että tilalle saadaan pätevä sijainen, ja että vapaan myöntämisestä ei ole oleellista haittaa työyksikön toiminnalle.

Periaatteena on, että harkinnanvaraista virkavapautta/työlomaa ei myönnetä, mikäli henkilö on saanut vakinaisen tehtävän toisen työnantajan palveluksessa. Periaate koskee myös ko. palvelussuhteen alkuun liittyvää koeaikaa.

Harkinnanvaraista virkavapautta/työlomaa voidaan myöntää elinkeinotoiminnan harjoittamista varten määräajaksi edellyttäen, että tilalle saadaan pätevä sijainen, ja että vapaan myöntämisestä ei ole oleellista haittaa työyksikön toiminnalle.

Palkatonta virkavapautta/työlomaa toisen viran/toimen hoitamiseksi muun työnantajan palveluksessa määräaikaisessa tehtävässä voidaan myöntää pääsääntöisesti enintään yhdeksi vuodeksi/viranhaltija tai työntekijä kerran seitsemässä vuodessa.

Palkatonta virkavapautta/työlomaa toisen viran/toimen hoitamiseksi muun työnantajan palveluksessa määräaikaisessa tehtävässä tai elinkeinotoiminnan harjoittamiseksi tulee hakea hyvissä ajoin kuitenkin siten, että yli kuukauden kestävää palkatonta vapaata tulee anoa vähintään kuukautta ennen vapaan alkamista. Toimivallasta virkavapauden/työloman myöntämisessä säädetään luvussa 2.”

Kunnanhallitus päättää yli kuusi kuukautta kestävien harkinnanvaraisten virkavapauksien ja työlomien myöntämisestä.

Kuluvan vuoden aikana kunnanhallituksessa on noussut esille, että tulisiko virkavapauden ja työlomien myöntämisperiaatteita täydentää siltä osin, että vaadittaisiin esim. 3 vuoden kestänyttä yhdenjaksoista palvelussuhdetta ennen kuin myönnetään pitkiä harkinnanvaraisia virka/työvapaita. Muutoin virka/työvapaisiin suhtaudutaan myönteisesti. Virka/työvapaiden mahdollistaminen edistää henkilöstön ja työn kehittämistä sekä tukee työhyvinvointia

Yhteistyöryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 28.6.2018. Yhteistyöryhmällä

ei ollut huomautettavaa myöntämisperiaatteisiin tehtävästä täydennyksestä.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää täydentää vahvistamiaan virkavapau-  
den ja työloman myöntämisperiaatteita kohdan 4.2. Toisen viran/toimen hoito  
muun työnantajan palveluksessa osalta siten, että kappaleeseen neljä lisätään:  
Harkinnanvaraisen virkavapaan/työloman myöntämisen edellytyksenä on, että  
viranhaltijan/työntekijän yhdenjaksoinen palvelussuhde kuntaan on kestänyt  
vähintään kolme vuotta.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:

hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi

puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi