

## Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten soveltaminen ja vaikutukset palkkaukseen

### Kunnanhallitus § 203

Kunnanhallitus on keskustellut aiempien kokousten yhteydessä kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2018-2019 työaikaluvun muuttuneista määräyksistä. KVTES:n työaikaluvun työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset ja itsenäisessä asemassa olevien työaikakorvaukset on yhdistetty uudeksi 21 pykäläksi.

KVTES:n 21 §:n sekä myös aiempien säännösten mukaan lisä-, yli-, ilta-, yö-, vuoro-, lauantai- ja sunnuntaityön sekä varallaolon korvaamista koskevia sopimusmääräyksiä ei suoriteta kunnanjohtajalle eikä kunnan johtoryhmän jäsenelle, jollei kunnan toimivaltainen viranomaisen harkitse sitä kohtuulliseksi. Soveltamisohjeen mukaan johtavassa asemassa olevan viranhaltijan tehtävien luonne on sellainen, ettei työajan käyttöä yleensä voida valvoa tai työajan käytön tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista.

Kunnissa vallitsevan käytännön mukaan kunnanjohtajalla ja KVTES:n piirissä olevilla osastopäälliköillä on työajan puitteissa oikeus itsenäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Kunnanjohtajan tulee olla tavoitettavissa kaikkina vuorokauden aikoina läpi vuoden kiireellisissä, välitöntä reagointia edellyttävissä asioissa, ei kuitenkaan vuosiloma- ja sairausloma-aikoina.

Tähän saakka Ranualla kunnanjohtaja ja KVTES:n piirissä olevat osastopäälliköt ovat olleet työajanseurannan (kellokortin) piirissä, eikä heillä näin ollen ole ollut mahdollisuutta suunnitella itsenäisesti ajankäyttöään. Tästä on seurannut se, että säännöllisen työajan ylittäviä tunteja on kertynyt ja näitä ei ole korvattu kuin erittäin harvoissa yksittäisissä poikkeustapauksissa (esim. työn tekeminen useana peräkkäisenä viikonloppuna). Kunnanjohtajalla on ollut velvoite olla tavoitettavissa kaikkina vuorokauden aikoina välitöntä reagointia edellyttävissä asioissa. Lomien aikana tämä velvoite on siirtynyt kunnanjohtajan sijaisena toimivalle hallintojohtajalle.

Kunnanjohtajan ja KVTES:n piirissä olevien osastopäälliköiden palkkoja on tarkistettu edellisen kerran vuonna 2011. Viranhaltijoiden vaihtumisen yhteydessä palkkaus on vahvistettu edellisen viranhaltijan palkan mukaisena. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on selvittänyt Lapin kuntien kunnanjohtajien ja johtoryhmän jäsenten kokonaispalkkoja. Asiaa selvitetään tarkemmin kunnanhallituksen kokouksessa.

**Kunnanhallituksen puheenjohtajan selostus:** Kunnanhallitus toteaa, että KVTES:n 21 §:n mukaisesti kunnanjohtaja, hallintojohtaja, perusturvajohtaja ja teknisen osaston osastopäällikkö ovat työaikakorvausta koskevien määräysten

ulkopuolella.

Kunnanhallitus päättää, että

- kunnanjohtajalla, hallintojohtajalla, perusturvajohtajalla ja teknisen osaston osastopäälliköllä on jatkossa oikeus työajan puitteissa it-senäiseen ajankäytön suunnitteluun edellyttäen, että virkatehtävät tulevat asianmukaisesti hoidettua. Näin ollen em. viranhaltijat eivät tule jatkossa käyttämään työajanseurantalaitetta (kellokortti)
- 1.10.2018 alkaen kokonaispalkat vahvistetaan seuraavasti: kunnanjohtaja 7.200 €/kk, hallintojohtaja 5.250 €/kk, perusturvajohtaja ja teknisen osaston osastopäällikkö 4.800 €/kk.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että kunnanjohtaja Sirpa Hakala, hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi ja hallintosihteeri Kirsti Keskikallio poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (osallisuusjäävi). Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Veijo Illikainen.

Lisätietoja asiasta antaa:

kunnanhallituksen puheenjohtaja Veijo Illikainen  
puh. 040 184 9289, etunimi.sukunimi@pp.inet.fi