

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-9/2018

OSASTOITTAIN

KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Kuntastrategian laatiminen keväällä 2018.* Tulevan kunnan toiminnan ja talouden varmistaminen sekä elinvoimajohtamiseen panostaminen.* Palveluiden tuottaminen; ulkoistus ja palveluseteli vaihtoehtoina palveluntuotannossa.* Sivistystoimen palveluverkkoselvityksen tekeminen; palveluverkko- ja toimitilastrategisten linjausten tekeminen keväällä 2018.* Aktiivisen henkilöstöpolitiikan toteuttaminen palvelutuotannon muutos- ja uudelleenorganisointitilanteissa.* Varaudutaan SOTE –palvelutuotanto- ja maakuntauudistukseen. Vuoden 2020 alusta lukien kunnan henkilöstöstä, sekä kuntatalouden käyttömenoista ja rahoitustuotoista siirtyy SOTE:n mukana noin 60 % maakuntahallinnolle. Lähipalveluiden ja työpaikkojen turvaaminen.* Johtaminen muutoksessa; tiedolla johtamiseen panostaminen sekä prosessi- ja henkilöstöjohtamisen kehittäminen. Esimieskoulutusta suunnataan tiedolla ja muutoksessa johtamistaitojen lisäämiseen.* Toimintojen ja palvelutuotannon sopeuttaminen ikärakenteen muutokseen. Henkilöstön luonnollisen poistuman hyödyntäminen toimintojen ja talouden sopeuttamisessa.* Työprosessien tuloksellisuuden lisääminen ja työvoiman ohjaus sinne, missä sitä tarvitaan.* Kuntamaisema otetaan toiminnanohjaukseen kaikissa yksiköissä. Kuntamaisema on osa talouden ja toimintojen suunnittelua ja seurantaa.* Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Työnkierto sekä resurssisuunnittelun ja työajan hallinnan keinot aktiiviseen käyttöön. Sairauspoissaolojen vähentäminen (alle 12 pv/hlö). Sähköinen Tyky-Online -hyvinvointiseteli (100 €).* Virkojen ja toimien tullessa avoimiksi, niiden vakainainen täyttäminen kaikissa tapauksissa edellyttää kunnanhallituksen täyttölupaa. Yli kolmen kuukautta kestävien sijaisuuksien täyttämisestä päättää kunnanjohtaja henkilöstöpäällikön esityksestä. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan tehtäviä sisäisesti järjestelemällä ilman sijaistyövoimaa.* Talousarviovuonna selvitetään toimivien kylätomikuntien määrä.* Järjestö-, kylätointo-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 13 000 euroa. Määräraha jaetaan ha-	<ul style="list-style-type: none">* Kuntastrategian valmistelu on loppusuoralla. Valmistelussa on pidetty runsaasti työpajoja osallistamalla eri tahoja valmistelutyöhön. Valtuusto hyväksyy strategian 19.11.* Sivistystoimen palveluverkkoselvityksen yhteydessä on tehty kunnan talouden painelaskelmat. Kunnanhallitus on perustanut työryhmän selvittämään ja tekemään toimenpide-esityksiä elinkeinojen ja elinvoimaisuuden edistämiseksi. Loppuraportti on valmistunut ja hyväksytty kunnanhallituksessa 1.10.* Sivistystoimen palveluverkkoselvitys on valmistunut. Toimitilastrategisista linjauksista valtuusto on päättänyt 4.6. Koulu/monitoimikeskuksen suunnittelu on käynnistynyt.* Henkilöstöressurssia on selvitetty uudelleenjärjestelyjen että toimitilamuutosten johdosta. Järjestely voidaan lähitulevaisuudessa hoitaa lähinnä luonnollista poistumaa hyödyntäen.* Työprosesseja tullaan muokkaamaan uudelleen palvelutuotanto- ja resurssimuutosten vuoksi.* Kuntamaisema on päätetty irtisanoa 1.1.2019 alusta lukien.* Täyttölupamenettely on käytössä.* TykyOnline seteli muuttui vuoden alusta ePassiksi. Edun arvo on 100 euroa.* Kunnanhallitus on myöntänyt järjestöavustukset 7.5.

<p>kemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa. Myytäviin kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Konserniohjaukseen ja johtamiseen panostaminen sekä kuntastrategian ja kunnan elinvoimapolitiikan toteuttaminen kaikissa tytäryhteisöissä. * Matkailun aktiviteettien/palvelutarjonnan monipuolistaminen sekä yhteistyön lisääminen matkailualan toimijoiden ja muiden yrittäjien kanssa. Eläinpuiston alueen tonttitarjonnan lisääminen. * Ranuan Infra Oy:n alkuvaiheen toiminnan varmistaminen, liiketoimintojen eriyttäminen ja kannattavuuden varmistaminen sekä synergiahyötyjen maksimointi. * Laajakaistan hyödyntäminen ja oman sähköisen palvelutuotannon kehittäminen sekä etätyömahdollisuuksien markkinointi. Kuituyhteyksien rakentaminen Ranuan Vuokra-asunnot Oy:n asuntoihin. 	<ul style="list-style-type: none"> * Tytäryhtiöiden edustajat ovat osallistuneet kuntastrategian työpajoihin. Strategian valmistelussa on huomioitu koko kuntakonserni. * Matkailun aktiviteettien osalta on luotu yhteinen visitrana.fi sivusto. Matkailupalvelutarjonta kokoa yhä suuremman yritysryhmän. * Ranuan Infra Oy:n toiminta on käynnistynyt 1.1. tapahtuneen sulautumisen jälkeen. Samassa yhteydessä talous- ja henkilöstöhallintopalvelut siirtyivät Monetra Oy:lle. * Kuituyhteyksien rakentaminen Ranuan Vuokra-asunnot Oy:n rivitaloihin on aloitettu.
--	--

TOIMISTO- JA SISÄISET PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Talous- ja henkilöstöhallintopalveluiden siirto liikkeenluovutuksena 1.4.2018 Monetra Oy:lle. Toiminnan siirtymisen sujuvuuden varmistaminen ja henkilöstön perehdyttäminen uusiin järjestelmiin. * 1.1.2018 alkaen kolme työntekijää siirtyy Monetra Oy:n palvelukseen. Hallinto-osaston henkilökuntaan kuuluneet toimistosihteerit siirretään vuoden 2018 alusta ko. hallintokuntiansa henkilöstöön. Tehtävät säilyvät nykyisellään. * Kunnan IT-palvelun tuottamismallia selvitetään, oma tuotanto/ostopalvelu, toimintojen hoidon ja tietohallinnon toimivuuden varmistamiseksi. * Sote -ruokapalvelutoiminta ulkoistetaan. Sivustotoimen ruokapalvelutoiminta säilytetään omana tuotantona ja valmistuskeittiö sisällytetään uuteen kouluhankkeeseen. * Sijaishenkilöstön käyttöä vähennetään ja työvoiman ohjaus aikakriittisiin tehtäviin. Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä. * Kuntaan varataan nuorten 2 viikon/6 h/pv kesätyöpaikkoja edelleen 30. Kesätyöpaikkojen myöntämisperiaatteena on, että kesätyöpaikan voi saada nuori, joka täyttää työllistämivuonna 15 vuotta. Lisäksi edellytetään, että nuori osallistuu työllistämivuoden keväällä järjestettyyn nuorten kesätyöntekijöiden tietopaketti –infoon. Toimintaa hallinnoi työllistämisyksikkö. * Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen, sähköisten palveluiden kehittäminen ja tar- 	<ul style="list-style-type: none"> * Talous- ja henkilöstöhallinnon tuotanto on siirtynyt Monetra Oy:lle 1.4. lukien. Henkilöstön perehdyttämistä ja prosessien selkiyttämistä sekä sähköistymistä jatketaan. * Monetra Oy:lle siirtyi 1.1. lukien kolme työntekijää. Työpiste on säilynyt kunnanviraston tiloissa. * IT-palvelun tuotannon organisointia selvitetään tulevalla suunnitelmakaudella mm. palvelutuotannon siirtäminen Ranuan Infra Oy:lle. * Sote –ruokatuotannon ulkoistus päätös on tehty ja tuotanto on siirtynyt Attendo Oy:n hoidettavaksi 1.9. alkaen. Palvelutuotannon muutoksen seurauksena kuusi työntekijää jäi pois kunnan palveluksesta. * Kesätyöntekijät on valittu kunnan yksiköihin. Nuorten kesätyöntekijöiden työpaikkaorganisaatioista on vastannut työllistämisyksikkö. * Etätyökäyttämömahdollisuus on otettu käyttöön sosiaalitoimessa ja rakennusvalvonnassa. Etätyöperiaatteiden päivittäminen aloitetaan vuo-

joaminen palvelutuotantoon. * Etätyöperiaatteiden laatiminen ja tietoturvaohjeiden päivittäminen sekä tietosuojalain edellyttämien päivitysten ja toimenpiteiden tekeminen.	denvaihteen jälkeen.
--	----------------------

MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Keskustan osayleiskaavatyön loppuun saattaminen. Ehdotusvaihe keväällä 2018. * Varaudutaan aloittamaan maankäytön suunnitelu Portimojärven lähialueella, jos Suhangon kaivoksen avaamiseen tähtäävästä lopullisesta kannattavuusselvityksestä tehdään kaivosyhtiösä päätös. * Kolomaan teollisuusalueen infotaulu * Talousarvio vuonna varaudutaan aloittamaan kirkonkylän asemakaavan päivitys ja suunnitelmavuosina valmistellaan yleiskaavoituksen jatkamista kaavoittamattomille järviolueille. 	<ul style="list-style-type: none"> * Osayleiskaavaehdotus on lausuntokierroksella ja ehdotusvaihe keväällä 2019. * Infotaulu on asennettu. * Kirkonkylällä on aloitettu täsmäasemakaavojen valmistelu Salmenniemeen, terveyskeskuksen sekä Marjaniemen alueelle.

ELINKEINOELÄMÄN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Elinvoima:</p> <p>Kunta toteuttaa elinvoimaohjelmaa kuntastrategian mukaisesti. Painopisteinä ovat Arktinen Hillakylä, arktinen matkailu- ja lomakohde ja tapa toimia. Tavoitteena on investointien ja työpaikkojen lisääminen Ranualla. Elinvoiman toimenpideohjelmassa on estettyä myös maaseutua ja kylien kehittämistä koskevat tavoitteet.</p> <p>Kunnan elinvoiman strateginen vastuu ja kehittämisvastuu ovat kunnanhallituksella ja kehittämisryhmä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanhallituksen asettaman elinvoimaryhmän tehtävänä on edistää kunnan elinvoiman kehittämistä ja kasvamista, yrittäjien ja kunnan välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta.</p> <p>Elinvoimaohjelman käytännön toimenpiteistä vastaa kehittämisspäällikkö ja matkailun kehittämisessä on mukana myös matkailukoordinaattori. Palvelut muodostuvat alueen markkinoinnista, yritysten kasvupalveluista, sijoittumispalveluista, tarvittavista valmennusohjelmista sekä osallistumisesta hanketoimintaan.</p> <p>Toimenpideohjelma 2018-2020: 1. Arktinen hillakylä Arktinen Hillakylä Ranua on Kaupan, palvelun ja matkailun keskittymä</p>	<p>Elinvoimaohjelman toimenpiteet etenevät kuntastrategiassa valittujen painopisteiden mukaisesti. Uusia yrityksiä on perustettu 20. Yrityksillä on työvoimapula. Oppilaitosten kanssa on vahvistettu yhteistyötä, jotta alueelle saadaan uusia työntekijöitä.</p> <p>Elinvoimaryhmän rinnalle on noussut Elinkeinojen ja elinvoimaisuuden työryhmä. Työryhmän raportti on valmistunut syyskuussa 2018. Elinvoima tarkoittaa kunnan kaikkia toimintoja kouluista terveydenhuoltoon ja kulttuuriin. Elinkeinojen kehittämisessä edetään raportin edellyttämällä tavalla. Toimenpiteet on ennakoitu vuoden 2019 taloussuunnitelmassa.</p> <p>Yritysten kasvupalvelut ovat tuottaneet tulosta. Uusia investointeja on valmisteltu, rahoittajien tapaaminen sai aikaan uutta tietoa alueen kasvutarpeista. Aktiivisuutta on niin yritys- kuin kyläpuolella. Hankkeista Rovaniemen Kehitys Oy:n Kasvun Savotta on tuonut työkaluja yrityksille. MTI:n MAKKE –hankkeen kautta vahvistetaan matkailun aluekuvaa.</p> <p>Arktinen Hillakylä Ranua –brändiä on vahvistettu kuntamarkkinoinnissa, esitteissä ja messuilla.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • brändin rakentaminen ja vahvistaminen (tehtävänä tukea strategian toteutumista) • kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen allianssitoiminnan avulla • biotalouden jalostaminen tuotteiksi ja palveluiksi (mm. Hillakoulu) • toimialojen kestävä kehitys, mm. puhdas kaivostoiminta • yritysten tuotekehitys ja viestintä • uusien yritysten sijoittuminen paikkakunnalle • teollinen Ranua -mahdollisuuksien selvittäminen <p>Toimenpiteitä: Yritysten kasvua ja kehittymistä vahvistetaan kumppaneiden ja sidosryhmien - allianssin kanssa. Biotalouden osalta edistetään bioenergiaa ja elintarviketuotantoa sekä hyvinvointiin liittyviä tuotteita ja palveluita. Panostetaan rahavirtojen kääntämiseen takaisin maaseudulle. Puhtaan kaivostoiminnan mahdollisuuksiin varaudutaan. Hillaimagoa vahvistetaan edelleen. Kasvumahdollisuuksia hakevia yrityksiä haetaan Ranualle.</p> <p>2. Arktinen matkailu- ja lomakohde Eläinpuisto verkostoineen, luonnon monipuoliset mahdollisuudet ja elävät kylät luovat perustan kansainvälistyvälle arktiselle matka- ja lomakohteelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ranuan eläinpuisto veturina • Kasvun ja kansainvälistymisen edistäminen • Osayleiskaava vahvistaa matkailun liiketoimintaa • Kehittyminen kansainvälisenä matkailu- ja lomakohteena viipymää lisäämällä • Kylä- ja vesistömatkailun tuotteistaminen <p>Toimenpiteitä: Matkailua kehitetään viipymän pidentämiseksi matkailuveturin ja alueen matkailuyritysten sekä yhteistyökumppaneiden kanssa. Ranuan matkailuyhdistyksen toimintaa vahvistetaan. Matkailukoordinaattori toimii verkoston ja kehittämisen kokoajana.</p> <p>3. Tapa toimia Elinvoiman rakentaminen tehdään yhdessä oppien, yhteistyössä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa. Ranua haluaa kehittyä yrittäjäystävällisenä kuntana ja saada paikkakunnalle uusia etätyöntekijöitä.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viestinnän, työkalujen ja yhteistyöverkoston kehittäminen yritysten elinkaaren eri vaiheissa • Infran kehittäminen ja ylläpito • Sähköinen markkinapaikka Infokartta • Kasvun työpajat • Paikalliskulttuurin ja alueen omien kilpailukykytekkijöiden hyödyntäminen • Mitä uutta –ajattelun edistäminen • Aito yhdessä tekeminen, verkostojen monipuolistaminen • Lähikuntavierailut • Kuntaimagon vahvistaminen <p>Toimenpiteitä:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kasvu ja kansainvälistyminen on edennyt voimakkaammin matkailun kautta. Matkailu verkottaa mukaansa monia toimialoja. • Biotalouden osalta selvityshanke on valmistunut. Tiedon osalta edetään AMK:n ja Metsäkeskuksen hankkeeseen. Alan toiminta kasvaa nopeasti. • Kaivostoiminnassa eletään selvitysvaihetta • Yritykset ovat lisänneet tuotekehitystä ja viestintää myös somessa • Kolomaan investoinnit etenevät hyvin. Kolomaan kyltit valmistuivat syyskuussa. Teollisuusalue on uusiutunut ja houkuttelee uusia yrityksiä. • Kasvun Savotta –hankkeeseen lähti mukaan kymmenen yritystä. Biotalouden osalta bioenergian esiselvitys on valmistunut, jatkotoimenpiteistä päättää yritysryhmä. Elintarviketuotantoon on saatu piristystä paikallisten ravintoloiden, matkailun ja lähiruoan kysynnän kasvaessa. Tilamyynti on kasvanut, muutamia pieniä jalostajia on tullut lisää. Hillaimagoa on tuotu esille messuilla ja eri tilaisuuksissa. Raaka-aineen jalostusyritykselle on kysyntää. Toimiala kiinnostaa uusia yrityksiä. • Matkailussa edetään investointien ja verkostoitumisen aikaa. • RSM Oy on Lapin ainoa ympärivuotinen lomakohde • Toiminta verkottaa mukaansa kymmeniä yrityksiä. Pienet yritykset pystyvät kehittämään toimintaansa veturiyrityksen kasvuvirrassa. • Useille yrityksille on käynnistynyt investoinnit, uutta henkilöstöä haetaan • Kylä- ja vesistömatkailun tuotteistaminen jatkuu ja näkyy matkailun esitteissä • Ranuan Matkailuyhdistys ry:n toimintaa vahvistettiin matkailuneuvonnan kautta. Visit Ranua – sivusto lanseerattiin syyskuussa. Matkailun kehittäminen on edennyt matkailuneuvojan toimesta. • Yhteistyö eri toimialojen ja sidosryhmien kanssa on auttanut kasvua. Ranualla on kohdattu työntekijäpulan lisäksi asuntopula. Liiketoimille on myös kysyntää. • yrittäjyyteen on saatu aktiivisuutta kevytyrittäjyyden myötä, se on hyvä tapa testata liiketoiminnan kannattavuutta ja saada toiminta alkuun • kuituverkon toiminta mahdollistaa liiketoiminnan koko kunnan alueella • Infokartan sopimus on sanottu irti, irtisanomisaika on 12 kk • Kasvun Savotta, rahoitustyöpaja, koulutukset, opintomatka ja muut tilaisuudet ovat vahvistaneet kasvua • Lähikuntavierailuja ei ole ollut tarkastelujaksolla • Kuntaimagoa edistetään suunnitelman mukaan kotisivuilla ja eri julkaisuissa ja tapahtumissa
---	---

<p>Kaikki kuntalaiset ja yhteistyökumppanit haastetaan Mitä uutta –ajatteluun.</p> <p>Uudet kehittämishankkeet ja muut sitoumukset</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visit Ranua • Biotalous: Ruokatalo ja bioenergia • House of Lapland -kumppanuusohjelma • Kylät ja yhdistysten toiminta hoidetaan yhteistyössä maaseututoimen ja Luken kanssa. - Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit. - Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksen hyödyntäminen • Osallistutaan yhteismarkkinointiin Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kautta <p>Nuorten työllistymistä ja työelämään kiinnittymistä tuetaan tulevalle suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia):</p> <ul style="list-style-type: none"> • (15 000 €) Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea. Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mm. kuntastrategian valmistelu on haastanut kuntalaisia ja yhteistyökumppaneita Mitä uutta –ajatteluun. • Visit Ranua –sivusto on valmistunut • Biotalous etenee erityisesti bioenergian myötä, Ruokatalo –konsepti valmistui, työ jatkuu • House of Lapland –sivustolla mukana kaikki kumppanit • Lähiruoan kehittämiseen valmistui opinnäytetyö • Kylätoiminnassa tapahtumia Maurussa ja Kuuskasjärvellä, Kuhassa sekä Kelankylässä • Peräpohjolan Leader ry:n toiminta on ollut aktiivista, uusia hankkeita • Ranuan Matkailuyhdistys ry:n toiminnassa on 49 alan jäsentä, yhteismarkkinointi toteutuu karttojen, esitteiden ja kotisivujen kautta • Visit Ranua kokoaa markkinoinnin yhteen, matkailuneuvoja aloitti kesäkuussa • Työllistämisyksikkö on käyttänyt kesätyöpaikkatuen suunnitellulla tavalla.
---	---

MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Yhdistys neuvoo ja opastaa ruohonjuuritason toimijoita oman asuinalueensa kehittämiseen. Peräpohjolan Leader ry tukee aloittavia ja toimivia mikroyrityksiä, jotta alueelle syntyy uusia yrityksiä ja työpaikkoja. * Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus. Määrärahaa on varattu 100 € * Maatalousyrittäjiä tuetaan talous-, kylvö-, lannoitus- ja viljelysuunnitelmien laadinnassa. Tuen suuruus on 50 % arvonlisäverottomasta hinnasta ja tuen myöntäminen edellyttää, ettei tukea ole saatu muualta. Määrärahaa on varattu yhteensä 5 500 € * Kunta palkitsee vuoden maatalousyrittäjän sekä muistaa isännöydenvaihdoksen tehneitä maatalousyrityksiä. Määrärahaa on varattu 1 000 € * Eläinlääkärisubventioihin on varattu 30 000 € sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. * Kunta tukee 120 h maksullista lomitusta 50 %:lla tuntihinnasta. Määrärahaa on varattu 23 000 € ja se myönnetään toteutuman (laskutuksen) mukaisesti siihen saakka kuin määrärahaa on käytettävissä. Lomatoimen hallinnosta vastaa Tervolan kunnan paikallisyksikkö. * Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalvelui- 	<ul style="list-style-type: none"> * Ranuan kunnan elinvoimaa on edistetty aktivoimalla ja neuvomalla tehostetusti mikroyrityksiä. Kunnanvirastolla on järjestetty yrittäjien henkilökohtaisia vastaanottopäiviä ja useita toimijoita on neuvottu ja opastettu heidän omissa hankkeissa. * Määrärahaa on käytetty 2 992 euroa. * Eläinlääkärisubventioon on käytetty 17 196 euroa. * Tuki maksetaan viljelijöille loppuvuodesta Tervolan lomituspalvelun ilmoittaman tuntimäärän mukaisesti siten, että tuntihinta on kaikille viljelijöille samansuuruinen max 50 % tuntihinnasta.. Maatalousyrittäjät ovat pitäneet maksullista lomitusta 2 566 tuntia.

den neuvontapalveluita Tervolan kunnalta

* Maaseutuasiamies on käyttänyt neuvontapalveluihin 1 pv/ vk.

HYVINVOINTILAUTAKUNTA

SIVISTYSTOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sivistystoimi edistää suvaitsevaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.* Työkiertoa ja henkilöstön siirtämistä tehtävästä toiseen toteutetaan hyvinvoinnin ja tehokkuuden lisäämiseksi. Työssä jaksamista edistäviä toimia jatketaan.* Henkilökuntaa motivoidaan oman ammattitaidon ylläpitämiseen (mm. lisä- ja täydennyskoulutukset.)* Tehokasta johtamista tuetaan ja henkilöstöä kannustetaan kehittämistyöhön.* Palvelujen tuottamista arvioidaan monipuolisesti ja luotettavasti.* Sivistystoimen asiantuntemuksen, osaamisen ja palveluiden tasot määritellään yksikkökohtaisissa laatukäsikirjoissa, jotka otetaan käyttöön valtakunnallisten kriteereiden valmistuttua. Laatuarvioinnin ja hyvinvointikertomuksen pohjalta kehitetään toimintaa ohjaavia palveluprosesseja ja huomioidaan strategioissa/toimenpideohjelmassa.* Sivistystoimen palveluverkkoselvityksen ja toimittilojen kuntokartoituksen valmistumisen jälkeen linjataan tulevaisuuden toiminta- ja tilakysymykset.* Sivistystoimenjohtajan tehtäväjärjestelyt selvitetään ja päätetään talousarviovuoden aikana.* Sivistystoimen yksiköt toteuttavat nuorisotakulain edellyttämiä tehtäviä.* Osallistutaan hankkeisiin ja haetaan rahoitusta toiminnan kehittämiseen itsenäisesti tai yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Hankkeilla vahvistetaan yksiköiden kehittämistyötä ja kouluttautumista.	<ul style="list-style-type: none">* Palveluverkkoselvitysraportti on valmis.* Projektityöryhmä uutta sivistys- /koulukeskusta varten on asetettu.* Nykyisten toimitilojen kuntokartoitus on tarkoitus saada valmiiksi vuoden loppuun mennessä.* Hyvinvointilautakunta on esittänyt kunnanhallitukselle sivistystoimenjohtajan/lukion rehtorin virkan täyttämistä 1.8.2018 alkaen. Virkaan on 3.9.2018 valittu Aku-Petteri Luiro.* Hankehakuja on nyt käynnissä muun muassa ohjaajan palkkaamiseen ja tv:n kehittämiseen varhaiskasvatuksessa ja lukiossa* Lukiolle ei myönnetty hankerahoitusta tv:n kehittämiseen.

VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Selvitetään varhaiskasvatuksen uudelleenorganisointi alkuvuoden aikana siten, että toimenpiteet otetaan käyttöön 1.6.2018 lukien. Tilakysymykset ratkaistaan palveluverkkoselvityksen yhteydessä.* Varhaiskasvatusta järjestetään varhaiskasvatulain edellyttämällä tavalla kaikille tarvitseville ja tilapäishoitoa järjestetään vapaille varhaiskasvatuspaikoille päiväkodissa ja perhepäivähoidossa.* Varhaiskasvatuksessa varaudutaan muutamiin ostopalvelusopimuksiin naapurikuntien kanssa. Varhaiskasvatuspalveluja myydään naapurikunnille resurssien mukaan.* Perheitä tukevaa avointa varhaiskasvatustoimin-	<ul style="list-style-type: none">* Varhaiskasvatuksen uudelleen organisointi on siirretty 1.8.2018 alkavaksi. Vastaava lastentarhanopettaja on siirtynyt hallinnolliseen työhön 4pv/viikko ja päiväkotiin on palkattu lastentarhanopettaja.* Tilakysymykset ovat vielä auki; päiväkodin ja kahden ryhmiksen muuttoa entiseen Nordean taloon suunnitellaan.* Tilapäishoitoa järjestetty resurssien mukaan (vähäistä)* Neljälle ulkopaikkakuntalaiselle on järjestetty varhaiskasvatusta

<p>taa tarjotaan tarpeen mukaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Perhepäivähoidon sesonkiluontoisuuteen varaudutaan sijaismäärärahoihin. * Varhaiskasvatuksessa olevien lasten ja esioppilaiden määrän alenemiseen vastataan kohdentamalla henkilöstöresursseja tarkoituksenmukaisesti ja mm. jättämällä täyttämättä toimia niiden vapautuessa. 2017 avoimeksi jäänyt päiväkodin avustajan toimi lakkautetaan. * Henkilöstön eläköityessä toimia tarkastellaan sisäisesti. Vuonna 2017 eläköityneen perhepäivähoitajan tilalle ei palkata vakituista perhepäivähoitajaa. * Varhaiskasvatus ja esiopetus järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellisesti. Toimintoja pyritään keskittämään mm. lomien aikana ja työvoiman joustavaa käyttöä eri yksiköissä ja yksiköiden välillä tehostetaan. * Esiopetuksesta on laskettu kustannukset oppilasta kohti, ei tuntihintaa kuten aikaisemmin. * Varhaiskasvatuksen erityisopettaja opettaa, ohjaa ja konsultoi päivähoito- ja esiopetusryhmien lisäksi tarvittaessa myös kotihoidossa olevia, alle kouluikäisiä lapsia. 	<ul style="list-style-type: none"> * Avoin varhaiskasvatus on toiminut Kuhan kylällä tiistaisin (kirjoilla 18 lasta keväällä ja elokuusta alkaen 13 lasta) * Sijaisten määrä on ollut ennätysellisin runsasta lapsimäärän lisääntyessä sekä henkilöstön poisolojen takia (lapsimäärä on ollut 15 lasta enemmän kuin vastaavana aikana edellisenä vuonna) * Koivutiellä on toiminut tilapäisesti neljäs ryhmä 1.11.2017- 31.5.2018 välisenä aikana, mikä on vastannut lisääntyneeseen varhaiskasvatustarpeeseen. * Vakituista perhepäivähoitajaa ei ole palkattu, sijaisten määrä on ollut ennakoitua laajempi * Esiopetusryhmiä on ollut Timontiellä, päiväkodilla ja Kuhassa sekä yhdysluokassa Impiössä keväällä yhteensä 59 lasta. Elokuusta alkaen Kuhassa ja Timontiellä sekä päiväkodissa yhteensä 55 lasta.
---	---

PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lisätään toimia oppilaiden osallisuuden, viihtyvyyden ja turvallisuuden edistämiseksi (oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta sekä Liikkuva Koulu). * Opetusjärjestelyitä (henkilöstön osaaminen, oppituntijärjestelyt ja varusteet) kehitetään niin, että oppilaiden liikkuminen lisääntyy (Liikkuva Koulu), osallisuus (oppilaskunnat, tukioppilaat yms.) vahvistuu ja yhteistyö kotien kanssa lisääntyy. * Vuonna 2018 kehitetään oppimisympäristöjä ja työtapoja, tvt taitoja, monipuolista arviointia sekä toteutetaan monialaisia oppimiskokonaisuuksia. * Lisätään sähköisen oppimateriaalin ja opetusvälineiden käyttöä. * Uusi opetussuunnitelma otetaan käyttöön 1.8.2018 kahdeksannella luokalla ja valmistaudutaan sen käyttöönottoon vuosiluokalla 9 luvulla vuonna 2019 - 2020. * Opetuksen kehittämisessä hyödynnetään hankerahoitusta ja projekteja sekä omalla toiminnalla (samanaikais-/rinnakkaisopetus, monipuolisten opiskelumenetelmien osaamisen lisääminen) sekä laaja-alaisella moniammatillisella yhteistyöllä muiden toimijoiden –erityisesti kotien- kanssa. * Koulujen kerhotoiminnalla edistetään oppilaiden hyvinvointia ja ehkäistään syrjäytymistä. * Aikuisten perusopetusta jatketaan ja uusi opetussuunnitelma otetaan käyttöön 1.1.2018. 	<ul style="list-style-type: none"> * Oppilaskunta toimii opettajien ohjauksessa. Hallitus kokoontuu säännöllisesti. * Kouluissa toteutetaan kiusaamisen ennalta ehkäisevää toimintaa ja tietoon tulleisiin kiusaamistapauksiin puututaan. * Alakouluissa vieraan kielen opetus aloitettiin ekaluokilla kielikokeiluna. Valtion rahoituksella kuluista saadaan katetuksi 95 prosenttia. Hankkeesta on saatu erittäin hyvää palautetta: lapset ovat olleet innostuneita ja pitäneet kielen opetuksen toiminnallisista työtapoista. Myös huoltajapalaute on ollut yksinomaan positiivista. Hankkeelle on saatu jatkorahoitus ja sitä on laajennettu koskemaan myös kakkosluokkia. Liikkuva Koulu toimii ja siihen on saatu hankerahoitusta. * Tukioppilastoiminta jatkuu. * Kotien väliseen yhteistyöhön liittyen yläasteella toimii Vanhempainyhdistys. Impiössä on myös aktiivinen vanhempainyhdistys. Huoltajilta on edustaja yhteisöllisessä oppilashuoltoryhmässä. * Oppilaat pääsevät suunnittelemaan koulun tapahtumia ja toimintaa. Oppilasjäsen on mukana koulun yhteisöllisessä oppilasryhmässä. * Uuden opetussuunnitelman mukaisia monialaisia oppimiskokonaisuuksia toteutetaan. Kaikissa oppiaineissa osallistutaan teeman toteutukseen. * Oppilaat liikkuvat välitunneilla ja kouluopetuk-

<p>* Impiön koulu jatkaa kahden opettajan kouluna 31.7.2019 saakka, jonka jälkeen Impiön koulun oppilaat siirretään Kuhan koululle.</p>	<p>ssa.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Koulukerhotarjonta on monipuolista ja sitä toteutetaan hankerahoituksen mukaisesti. * Liikuntatunteja enemmän kuin maan peruskouluissa keskimäärin. * TVT-taitoja on harjoiteltu etäoppilaiden opetusjärjestelyissä (videoyhteys) * Kirkonkylän koulun toimintaa on kehitetty uuden opetussuunnitelman pohjalta. TVT-hanke jatkuu. Koulu on mukana valtakunnallisessa kokeilussa, johon pääsi mukaan 30 koulua valtakunnassa. Ohjelmointia opetetaan opetussuunnitelman mukaisesti. * Kirkonkylän koulussa on asiaan perehtyneitä TVT-opettajia, jotka ohjaavat henkilökuntaa käytännön työssä. Välineistöä on uusittu ja hankittu chromebookit vanhojen vaunukoneiden tilalle. Käytössä on välineistön sähköinen varausjärjestelmä. * Yhteissuunnittelu on arkipäivää ja kehittyä koko ajan. * Yhteiset ys-ajat on merkitty kalenteriin. Näitä käytetään sekä opettajien että ohjaajien kesken. * Koulussa käytössä tarkoituksenmukaisimmat menetelmät. Opettajat ajan tasalla menetelmäkehityksestä ja myös innostusta toteuttaa tuoreita toimintatapoja. * Gafe-tunnuksien myötä jaettujen kansiodien hyödyntäminen, yhteiset kalenterit jne. * Sähköistä materiaalia käytetään yhä enemmän oppikirjojen rinnalla. * Kuhan koululla tv-taitoja jaetaan henkilökunnan kesken aktiivisesti. Uusille koneille ja laitteille on tarvetta. * Sähköisten opetus-oppimismateriaalien käyttö todella haastavaa pienissä yksiköissä kalliin hinnan vuoksi. * Moniammatillinen yhteistyö toteutuu oppilashuoltotyössä. Lähtökohtana on toimiva huoltajayhteistyö. * Sivukouluilla toivotaan parempia mahdollisuuksia osallistua kulttuuritapahtumiin * Aikuisten perusopetusta jatketaan 1.6.2019 saakka.
---	--

LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lukio jatkaa monipuolista opetustarjontaa päivälukiona. Lukiolla on valmius järjestää lukio-opinnot ammatillisen kaksoistutkinnon opiskelijoille, aineopiskelijoille sekä ohjata aikuisten etälukio-opintoja. * 1. ja 2. vuosikurssin opiskelijat noudattavat 1.8.2017 käyttöön otettua opetussuunnitelmaa ja 	<ul style="list-style-type: none"> * Lukio jatkaa toimintaa päivälukiona ja paikallissopimuksen pohjalta valinnaisia kursseja on pystytty tarjoamaan monipuolisesti. Lukiossa on opiskellut yksi aineopiskelija, joka on suorittanut ylioppilastutkinnon keväällä 2018. * Lukiossa noudatetaan uutta opetussuunnitelmaa. Osa opiskelijoista suorittaa opintonsa loppuun

<p>3. vuosikurssin opiskelijat jatkavat opintonsa loppuun vanhan opetussuunnitelman mukaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Valinnaiskursseja tarjotaan mahdollisimman paljon (paikallinen sopimus), ja kurssitarjontaa laajennetaan etäopinnoilla. * Sähköiset ylioppilaskirjoitukset laajenevat Ranualla vuoden 2018 aikana kuudella kirjoitettavalla aineella siten, että kaikki kokeet tehdään tietokoneella keväällä 2019. * Jatketaan toimia opiskelijoiden osallisuuden, yhteisöllisyyden ja kouluviihtyvyyden lisäämiseksi. * Lainattavia oppikirjoja, digitaalisia oppikirjoja ja opiskelumateriaalia hankitaan opiskelijoille niin, että materiaali on täysin uuden opetussuunnitelman mukaista. 	<p>vanhan opetussuunnitelman mukaisesti.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ylioppilaskirjoitusten sähköistäminen etenee YTL:n aikataulun mukaisesti. Keväällä 2019 kaikki ylioppilaskokeet ovat sähköisiä. Sähköisissä ylioppilaskokeissa ei ole ollut suuria ongelmia. * 8.2.2018 pidettiin lukion kehittämiskeskustelutilaisuus opiskelijoiden kanssa. Tilaisuudessa kerättiin opiskelijoiden näkökulmia ensi syksynä käyttöön otettaviin uusiin järjestyssääntöihin. Samalla toteutettiin lukion tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskysely. Kyselystä ei ilmennyt vakavia ongelmia, mutta saadun palautteen johdosta kuraattori on keskustellut yhteishengestä toisen vuosikurssin kanssa. * Uuden opetussuunnitelman mukaista opetusmateriaalia hankitaan lisää vielä vuoden loppuun asti. Tämän jälkeen kurssikirjat on päivitetty uuden opetussuunnitelman mukaisiksi.
---	---

KANSALAI SOPISTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kuntalaisten kuulemistilaisuus 'Kohti elinvoimaita hyvinvointi kuntaa' 15.2.2018 * Monipuolinen musiikin ja muiden taidekasvatuksen alojen opintojen harrastetarjonta jatkuu, uudistetun ja päivitetyn Taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman vakiinnuttaminen . * Hyvinvointikertomus työkaluna terveyden edistämisen kurssisuunnitelmissa. * Kädentaitojen ja yhdessä tekemisen tärkeys sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävien opintojen järjestäminen korostuu opetustarjonnassa. Erityisesti ikääntyviä ja työttömiä kuntalaisia aktivoidaan terveiden ja mieltä virkistävien harrastusten pariin. Huomioidaan myös kotouttamisen kurssitarjonta. * Kuunnellaan kuntalaisten toiveita kurssitarjontaan ja tutkitaan yhteistyömahdollisuudet alueen muiden toimijoiden kanssa. * Kansalaisopisto järjestää monipuolista täydennyskoulutusta lähi- ja etäopetuksena. * Kansalaisopisto jatkaa yhteistyötä eri toimijatahojen sekä muiden vapaan sivistystyön laitosten (mm. kansalaisopistot) kanssa ja toimii hanke/projektitoiminnassa tarpeen vaatiessa. * Yhteistyö Koillismaan kansalaisopistojen kanssa kansalaisopistojen opettajien ja kurssilaisten koulutus- ja harrastetarjonnassa. * Lapin Musiikkiopistolta sitoudutaan ostamaan yhdeksän kuntapaikkaa ja antamaan paikallisen tilan opetuskäyttöön veloituksetta. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kuulemistilaisuus on toteutunut kuntastrategiaakin ajatellen * Taiteen perusopetuksen ops päivitetään ja on hyväksyttävänä lautakunnassa lokakuussa * Kädentaidoissa osa kursseista peruuntunut ja tähän kiinnitetään huomiota * Reagoidaan kuntalaisten toiveisiin ja kehitetään kurssitarjontaa Koillismaan opistojen yhteistyöfoorumissa. Yhteistyössä toteutettu Jokkmokin opintomatka keräsi mukaan 62 osallistujaa. * Terveiden edistäminen on toimivissa kursseissa huomioituna. * Asiakaspalaute uusien kurssien toteuttamiseksi huomioitu. * Syksyn kurssit käynnistyneet hyvin, joitain peruutuksia on tullut mutta osissa kursseja on lisätarvetta. Erityiskursseina toteutuneet mm. Puuhengityksen ohjaajakurssi, Thai ruokakurssi, meksikolaisen Cinthia Floresin valokuvauskurssi nuorille ja espanjan kielen kurssi.

KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kirjasto turvaa kuntalaisille tasapuoliset mahdollisuudet käyttää kulttuuri- ja tietopalveluja tarjoamalla aineistoa, laitteita ja asiantuntemusta asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa. * Kirjastolla on yhteinen aineisto- ja asiakasrekisteri Lapin kirjastojen kanssa. * Kirjastolla on yhteiset käytösäännöt Lapin Kirjastojen kanssa. * Kirjastojärjestelmää kehitetään Koha Suomi Oy:n osakkaana. * Kirjasto osallistuu Lapin kirjaston hankkeisiin ja tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen kanssa aineiston hankinnassa sekä kuljetuksissa. * Kirjaston omatoimiasiointi on mahdollista kaikille kirjastokortin omistaville kuntalaisille. Arkipäivisin omatoimiaika jatkuu klo 20 asti ja lauantaisin koko päivä (klo 8-15) on omatoimiaikaa, jolloin kirjastossa ei ole henkilökohtaista palvelua. * Tehdään yhteistyötä muiden hallintokuntien ja eri yhteistyötahojen kanssa. Palveluja kehitetään huomioiden myös kirjastoauton mahdollisuudet. * Kirjastoauton palveluja myydään Simon kunnalle. * Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle. * Tehdään seutukirjastonselvitys yhdessä Posion kunnan kanssa. Seutukirjastoasiasta päätetään selvityksen valmistumisen jälkeen. Selvitystyöhön haetaan avustusta Lapin aluehallintovirastolta. * Kirjasto järjestää lapsille ja nuorille tiedonhallintotaitojen opastusta ja kirjavinkkauksia tilauksesta. * Kehitetään lukemisesteisten sekä seniorikuntalaisten palveluja mm. välittämällä Celia-kirjaston aineistoja. * Japanitalon kirjaston kokoelmat ovat yhteisessä tietokannassa. * Kirjasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin ja järjestää kirjastossa opastuksia ja käyttäjäkoulutuksia. * Kirjaston näyttelysalia tarjotaan erilaisten näyttelyiden pitopaikaksi. * Kirjaston hankkeilla pyritään edistämään kirjaston palveluajatusta kuntalaisten parhaaksi ja mahdollisuuksien mukaan eri yhteistyötahojen kanssa jopa kuntarajojen yli. * Kirjasto toteuttaa hankkeen ”Kuulijalle iloa – sosiaalisen lukemisen vanha muoto käyttöön”. Hankkeeseen palkataan työntekijä 3 kk ajaksi hankerahoituksella. Hankkeessa tehdään yhteistyötä kunnan palvelutalojen ja kunnan ikäihmisten kanssa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kirjaston ja kirjastoauton palveluja on tarjottu samalla tasolla kuin vuoden 2017 lopussa. * Ranuan kirjasto on osa Lapin kirjastoja ja on samalla sitoutunut yhteisiin käytösääntöihin. * Koha-kirjastojärjestelmän uusi versio otettiin käyttöön maaliskuussa. * Ranuan kirjasto hankkii aineistot Lapin kirjastojen kanssa samalta sopimustoimittajalta. Kirjastoaineistoja kuljetukset kuntien välillä hoidetaan yhteisellä Rekku-kuljetuksella. * Omatoimiasiointi ja omatoimijat ovat vakiintuneet. * Kirjasto tekee aktiivisimmin yhteistyötä koulujen ja kunnan vanhuspalvelujen sekä palveluasumisyksiköiden kanssa. Kirjastoauto käy vanhainkodilla. * Kirjastoautopalvelua myydään Simon kunnalle Ylikärppään. * Kirjastotoimenjohtajan palveluja myydään Posion kunnalle. * Seutukirjastonselvityksen tekeminen on aloitettu helmikuussa. Selvitystyöhön saatiin AVI:n avustusta 8665 € * Kysely seutukirjastosta on pidetty keväällä. * Seutukirjastonselvitys valmistui syyskuussa, ja sen pohjalta suunnitellaan kirjastopalveluiden järjestämistä tulevaisuudessa. * Kirjavinkkausta on järjestetty koululaisille ja koululaisryhmät vierailevat ahkerasti kirjastossa. * Kirjasto neuvoo Celia-palvelujen käytössä ja välittää lainattavaksi Celian aineistoja. * Japanitalon kirjaston kohtalo avoin. * Kirjastossa on järjestetty erilaisia tapahtumia mm. runoilta, kirjailijavierailu ja maahanmuuttajanuorten tarinointihetki luontokuvien pohjalta. * Näyttelysali on varattu jo lähes kokodeksi. * Lukemishankkeeseen on palkattu työntekijä helmi-huhtikuuksi. Hanke on lähtenyt hyvin alkuun.

VAPAA-AIKATOIMI.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kulttuuritarjonnassa vaihtelevuus ja elämyksellisyys * Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita (syyskuun 3. lauantai, 15.9.). * Taikalampussa alle 18 v toiminnassa tärkeinä laatu, laaja-alaisuus ja saavutettavuus. Osallistutaan monipuolisesti Lapin lastenkulttuuriverkoston yhteistyöhön. * Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon uusitun perusnäyttelyn esillä pito ja museopäivien sisältöllinen kehittäminen. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H –yhdistykseltä. * Hyvinvointikertomuksen kautta haetaan liikuntatapahtumien painopisteitä sekä toteutetaan eri ikäkausille liikuntarasteja. Terveysliikunnan kuntalaisten aktivointipäiviä kehitetään monialaisesti. (Kunnon Mummola, SuomiMies). Ulkoiluystävä –toimintaa ja kaikkien ikäryhmien toimintakykyä vahvistavaa terveystoimintaa/-tapahtumia toteutetaan määrärahojen puitteissa. Ravitsemusneuvontaa otetaan osaksi liikunta- ja hyvinvointineuvontaa ja huomioidaan kouluruokailun trendit. * Kuntovihkojen käyttöä jatketaan ennaltaehkäisevän terveystyön muotona. * Liikkuva iltapäivän laatua ja ohjaajien motivaatiota kehittyä ohjaajina parannetaan. Retkitoiminta on tärkeä osa sosiaalisen vahvistamisen työtä. * Rajalta Rajalle –hiihdon koordinaatio Pudasjärvellä, jatkossa Ranuan osuuden tehtävät ja toimikunta. * Nuorille tarjotaan sosiaalisen vahvistamisen välineitä kuulemalla nuoria, edistämällä nuorten omaa toimintaa/osallisuutta, tukemalla järjestöjä ja toimimalla yhteistyöverkostoissa yhteisöllisyyttä vahvistaen. * Etsivän nuorisotyön toiminnan nivominen osaksi kunnallista nuorisotyötä ja nuorten työpajaa, jatkorahoitusta haetaan AVI/OKM. Etsivä nuorisotyö nähdään osana kunnallista perusnuorisotyötä. * Nuorten työpajatoiminnassa on käynnissä ESR –hanke Stara ajalla 9/2016 – 9/2019. Hankkeella on kaksi työntekijää, ESR –rahoitus on 80 % kustannuksista. Toiminnassa yhteistyön ja mallien hyödyntäminen myös työpaja Justeerissa. * Panostetaan LaNutin nuorisotiedotuksen esillä oloon sekä sosiaalisen median käyttöä. * 100% lisääneeton, toimintaideologiaa toteutetaan kaikissa nuorisotyön muodoissa ja vapaa-aikatoimen sektorilla kokonaisvaltaisesti. * Kansainvälisyys nähdään monikulttuurisuuden kasvatuksen työkaluna ja osana perusnuorisotyötä eri hankkeiden ja tapahtumien kautta; kansainvälisiä harjoittelijoita haetaan. * Kustannuspaikka 001836 Neuvo/kansainvälisyys 	<ul style="list-style-type: none"> * Kulttuuritarjonta on ollut runsasta ja esityksiä on tuotettu vauvasta vaariin eri yksiköissä. Tilojen osalta haasteita isompien esitysten toteuttamisessa. * Taiteiden Yössä runsas ja laadukas musiikkitarjonta sai kiitosta, kuten muukin ohjelma. PopUp –kahviloiden runsaus opiskelijoiden toimesta merkityksellistä. * Lapin lastenkulttuuriverkostossa toiminta tuo verkostot ja esitykset tarjolle. * Terveysliikuntaan painottuva 100 –vuotias Ranua liikkuu –hanke käynnistyi toukokuun lopulla. Kesäajan 8 viikkoa ja 14 eri ryhmätoimintaa liikuttivat niin yleisesti kuin myös laitoksissa. InBody –mittaukset järjestettiin Hillamarkkinoilla. * SuomiMies ja KunnonMummola toteutettiin toukokuussa pienimuotoisena. * Unelmien liikuntapäivä 8.5. kaikille koululaisille ja BeActive –viikon #BEACTIVE –päivä 28.9. kaikille peruskoululaisille. * Kuntovihkot ovat olleet jälleen aktiivisesti käytössä * Liikkuva Iltapäivä –toimintaa kehitetään edelleen. Merkitys korostunut sisäliikuntatilojen vähäisyydestä johtuen. * Rajalta Rajalle –hiihdossa Ranua rivitoimijana mukana, hiihtäjiä 250. * Nuorten kuulemistilaisuus on pidetty. Nuoret kävivät Eduskunta –vierailulla 21. – 23.2.2018. Mukana Ranualta NuVa, Stara –hanke ja maahanmuuttajanuoret. * Etsivä nuorisotyö on merkittävä osa nuorten palveluprosessia ja ennaltaehkäisevää kasvatustyötä yhdessä vapaa-aikatoimen muun henkilöstön kanssa * Nuorten työpajatoiminnassa osana oleva ESR:n Stara-hanke on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Hankkeella on kaksi työntekijää. Nuorten työpajalla lisäksi kansallisen rahoituksen turvin 60% työntekijä. * Nuorisotiedotus ja Lanuti on osa perusnuorisotyötä * Kansainvälisyys on osa vapaa-aikatoimea. Projektit Euroopan vapaaehtoisohjelman kautta jatkuvat. Italian EVS päättyi ja Portugalin vuoden EVS käynnistyi. Kansainväliset koulutukset ovat olleet koko vapaa-aikatoimen työntekijöiden tehtävää. Uudet Suomea Suomessa –stipendiaatit tulevat Meksikosta ja Puolasta. Meksikon Cinthia Flores jatkaa harjoitteluaan joulukuulle asti. * Nuorisotilatoimintaa kehitetään ja nähdään nuoret voimavarana turvallisuudessa ympäristössä. * Kotouttamistyö on ollut suuremmassa roolissa, etenkin kun vapaa-aikatoimi on vastannut osin työstä kevätkauden 40% työmäärällä ja syyskau-

<p>nettobudjetoinnissa.</p> <ul style="list-style-type: none">* Monkkarin toimintaa kehitetään turvallisena ja kaikille avoimena toimintaympäristönä sekä työn kohdentamista eri käyttäjäryhmiin tehdään tarvittaessa ikärakenteen muuttuessa.* Kotouttamistyötä jatketaan nuorten maahanmuuttajien kanssa.* Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään mm. moniammatillisen yhteistyön, Silta –työryhmän keinoin ja hyvinvointikertomusta työvälineenä käyttäen.	<p>della 20 %.</p> <ul style="list-style-type: none">* Nuorten hyvinvointiin, terveisiin elämäntapoihin, kiinnitetään huomioita tempauksin ja yhteistyörakenteiden kautta, toteuttamalla ja avustamalla tapahtumissa.* 100% lisäaineeton kokonaisvaltaisesti osa vapaa-aikatoimen brändiä.
---	---

PERUSTURVATOIMI

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Tavoitteena on toteuttaa taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut.* Osallistutaan aktiivisesti sote -uudistuksen valmistelutyöhön ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä. Sote- ja maakuntauudistus tulee voimaan 1.1.2020, jolloin sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy maakunnille.* Valmistaudutaan sosiaalihuollon liittymiseen Kanta –palveluihin vuoteen 2020 mennessä. Kanta – palveluihin liittyminen organisoidaan ja toteutetaan valtakunnallisen Kansa –hankkeen avulla neljässä vaiheessa lain mukaisesti. Pyritään kuitenkin pärjäämään nykyisillä asiakastietojärjestelmillä sote –uudistukseen saakka.* Hyödynnetään palveluprosesseissa ja sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä.* Kehitetään yhdessä henkilöstön kanssa palveluprosesseja ja -sisältöjä vastaamaan kuntalaisten palvelutarpeita. Hyödynnetään sähköistä hyvinvointikertomusta sekä kerätään asiakaspalautetta.* Luodaan yhteistyömuotoja poikkihallinnollisesti sekä kolmannen sektorin kanssa palveluprosessien ja sisältöjen kehittämisessä* Lisätään Virtu –palveluiden kautta digitaalista palvelutarjontaa.* Tuetaan henkilöstön työhyvinvointia (koulutus, tarvittaessa työnohjaus).* Huomioidaan kestävä kehityksen periaatteet työskentelyssä.* Osallistutaan seuraaviin hankkeisiin: Toimiva kotihoito Lappiin, Lape kärkihanke (perhekeskustoimintamalli Lappiin), Voitto –hanke (osallisuus ja sosiaalinen kuntoutus), Polut –hanke (maahanmuuttajien kotouttaminen). OmaisOiva –hanke (omaishoitajien tukeminen).	<ul style="list-style-type: none">* Perusturvan lähipalveluita on kehitetty palvelutarpeen ja saadun palautteen avulla talousarvion asettamien raamien puitteissa.* Sote-uudistuksen etenemistä on seurattu ja tarvittaviin tapaamisiin osallistuttu työressurssien sallimissa rajoissa.* Kanta-palveluita valmisteleva kunnan sisäinen työryhmä on nimetty ja työryhmä edistää Kansa-hankkeen asettamia tavoitteita kunnalle määriteltyjen tehtävien mukaisesti. Seuraavia konkreettisia tehtäviä Kanta-liittymiseen ovat kunnan asiakasasiakirjojen läpikäyminen, rekisteröityminen sote-organisaatiorekisteriin sekä tietoturvan ja tietosuojan omavalvontasuunnitelman päivittäminen. Organisaatio voi liittyä Kanta-palveluun neljässä aallossa. IV-aaltoon on ilmoitauduttava 2/2019. Mikäli liittyminen tapahtuu IV-aallon jälkeen, on liiyyttävä viimeistään vuonna 2020. Talousarvioon on varattava liittymisvuonna määrärahat Kanta-siirtymää varten.* Palveluprosesseja ja –sisältöjä on kehitetty yhdessä henkilöstön kanssa. Kuntalaisten osallisuutta ja kuulemista palveluiden kehittämisessä on lisätty.* Yhteistyömuotoja on kehitetty erityisesti lasten, nuorten ja perheiden palveluissa kunnan sisäisellä yhteistyöllä ja kolmannen sektorin kanssa.* Henkilöstö on osallistunut välttämättömiin koulutuksiin työtehtävien hoitamiseksi. Työnohjausta on ostettu tarpeen mukaisesti.* Sähköisiä palveluja on lisätty (virtu, skypepalaverit) vähentämään kulutusta.* Hankkeisiin on osallistuttu aktiivisesti.

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none">* Vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtötettä ja yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskenteleviin tahoihin.* Kehitetään edelleen kotikuntoutus –palvelua.* Täytetään avoinna oleva sosiaalityöntekijälastenvalvojan virka määräaikaisena ajalle 1.1.2018-31.12.2019.	<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none">* Yhteistyötä on vahvistettu järjestämällä yhteisiä tapaamisia yhteistyönkehittämisen teemalla. Suunnitteilla on yhteinen lapsiparkkipalvelu-kokeilu alkuvuodelle 2019..* Kotikuntoutus-palvelua on kehitetty ottamalla enemmän huomioon muutoksen arvioinnin näkökulma.

<p>* Osallistutaan Lape –kärkihankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (perhekeskustoimintamalli).</p> <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <p>* Kehitetään päihdehuollon ryhmäpalveluita päih-teettömyyden tukemiseksi ja päih-teettömyyteen motivoimiseksi työnteekijöiden koulutuksen ja poikkihallinnollisen yhteistyön keinoin.</p> <p>* Vahvistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhteis-työtä päihde- ja mielenterveyspalveluissa.</p>	<p>* Sosiaalityöntekijän avoin virka on täyttämättä ja virkaa hoidetaan määräaikaisella sijaisella 31.12.2018 saakka.</p> <p>* Lape-kärkihankkeen mukaisena kehittämisenä on aloitettu sosiaalipalveluiden palveluohjaamo-palvelu. Kokemukset palvelun tarpeellisuudesta ovat positiivisia.</p> <p>* Lapsiperheiden kotipalveluiden kohdentamisen tueksi on otettu käyttöön laaja-alainen palvelu-tarpeen arviointi.</p> <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <p>* Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyötä on kehi-tetty yhteisissä tapaamisissa.</p>
---	---

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <p>* Kehitetään edelleen palvelutarvearviointia koko asiakkuusprosessin ajan toimivaksi ja kuntoutta-van työotteen työkäytäntöjä. Tehostetaan erityi-sesti alkuvaiheen työskentelyä asiakkaan ja omaisen kanssa sekä omahoitajuutta.</p> <p>* Jatketaan palvelukulttuurin muutostyötä lait-osmaisesta hoitokulttuurista kodinomaiseen avo-hoivankulttuuriin.</p> <p>* Lisätään omaisten kanssa tehtävää yhteistyötä.</p> <p>* Toteutetaan tehostetun palveluasumisyksikön Marjaniemen toimintojen siirtyminen yksityiselle palveluntuottajalle hallitusti asiakkaiden, omais-ten ja muiden asianosaisten välisillä tapaamisilla.</p> <p>* Otetaan käyttöön palveluseteli Marjaniemen te-hostetun palveluasumisen osalta siirtymisen yh-teydessä. Muita palvelusetelimahdollisuuksia selvitetään talousarviovuonna 2018.</p> <p>* Tehostetussa palvelukotiasumisessa muutetaan yksi lähihoitajan toimi hoitoapulaisen toimeksi.</p> <p>* Hankitaan kotiin vietäviin palveluihin työkäytän-töjen tehostamiseksi mobiiliin kautta toimiva asia-kastietojärjestelmä/kirjaamisjärjestelmä.</p> <p>* Osallistutaan Toimiva kotihoito – kärkihankkeeseen (teknologia, kotihoidon ja omaishoidon alueelliset myöntämisen kriteerit)</p> <p>* Osallistutaan Napapiirin omaishoitajat ry:n Omai-sOiva –hankkeeseen (omaishoitajien tukeminen).</p> <p>* Jatketaan ikäihmisten perhehoidon mahdolli-suuksien selvittämistä.</p>	<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <p>* Laadukasta kuntouttavaa ja kodinomaista hoito-ja hoivatyö toteutetaan jokaisessa työprosessis-sa.</p> <p>* Palveluohjaus ja palvelutarpeen arviointi alkuvai-heessa sekä jo palvelujen piirissä oleville on käy-tössä. Omaishoitajuudet ja omahoitajan tehtävät on tarkistettu.</p> <p>* Vanhusneuvosto, järjestöt ja henkilökunta ovat osallistuneet kuntastrategian valmisteluun.</p> <p>* Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin sään-tökirja on tehty. Asiasta on järjestetty avoin tilai-suus kuntalaisille ja esittely vanhusneuvostolle. Marjaniemen asukkaille on myönnetty tehostetun ympärivuorokautisen palveluasumisen palve-lusetelit ja henkilöstö on siirtynyt Attendo Sisuun liikkeenluovutuksella 1.9.2018 alkaen. Marjanie-meen jääneet hoitotarvikkeet ja muu irtaimisto on otettu hyötykäyttöön kunnan muihin yksiköihin.</p> <p>* Ikäihmisten palveluiden esittelyä Ranua Rekry-sä, Muistiliiton vapaaehtoistyön kurssilla, Rau-hanyhdistyksen, Eläkeliiton Ranuan yhdistyksen kerhoissa ja Vanhusten viikon tapahtumassa.</p> <p>* Sijaisrekry on otettu käyttöön helpottamaan si-jaisten hankkimista äkillisiin poissaoloihin.</p> <p>* Kotiin vietävien palveluiden ja kotikuntoutuksen kehittäminen on jatkunut yhteistyössä Toimiva kotihoitohankkeen kanssa.</p> <p>* Ikäihmisten palvelut Ranualla ja tulevassa maa-kunnassa aiheena muutosagentin vierailulla Ra-nualla.</p> <p>* Omaishoitajien OmaisOiva –kahvila on järjestetty Ranualla kaksi kertaa, aiheena ajankohtaiset asiat ja alueellinen omaishoidontuenmalli.</p>

<p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan yhteistyötä muiden päivätoimintayksiköiden kanssa. * Kehitetään mielenterveysasiakkaiden päivätoimintamahdollisuuksia avopalveluna ja palveluasumisyksikköihin myös Päivikin ulkopuolella. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään päiväkeskus Niittyvillan ja palvelukoti Marjukan yhteisiä toimintakäytäntöjä asiakkaiden itsemääräämisoikeuden lisäämiseksi. Toimintakäytännöissä lisätään kodinomaisuutta, asiakkaiden yksilökeskeisyyttä ja kuntouttavaa työtä. Vahvistetaan entisestään yhteistyötä omaisten kanssa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Mobiili, kotihoidon asiakastietojärjestelmän käyttöönotto on aloitettu. * Ikäihmisten perhehoidon ja perhehoitajien rekrytoinnin suunnitelmaa on tehty yhteistyössä muiden kuntien kanssa. * Suunnitelmallista vapaaehtoistyötä kehitetään yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Yhteistyötä Justeerin, Niittyvillan ja aikuissosiaalityön kanssa tehty. * Päivätoiminnan kehittäminen on aloitettu työohjauksen avulla. Kehittämisen tueksi on pidetty palaveri eri yhteistyökumppaneiden kanssa ja työtä jatketaan edelleen. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetty päivätoiminnan ja palveluasumisen palveluita yksilölähtöisemmäksi KVL 42 huomioiden. * Tehty yhteistyötä muiden päiväpalveluiden kanssa. * Marjukkaan on palkattu määräaikainen lähihoitaja 31.12.2018 saakka vastaamaan palveluiden tarvetta.
---	--

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Ensisijaisena tavoitteena on toimintojen tason säilyminen huolimatta elokuussa 2017 alkaneesta terveyskeskuksen uudisrakentamisesta. Osa avoterveydenhuollon toiminnoista jatkavat Nordean väistötiloissa uuden hyvinvointikeskuksen valmistumiseen saakka. * Terveyskeskuksen toiminnassa varaudutaan uusien tilojen suunnittelussa huomioituihin muutoksiin. Henkilöstötarpeeseen vaikuttavat ainakin vuodeosaston sairaansijamäärän lasku 28 vuodepaikasta 22 vuodepaikkaan, hammashoitoyksiköiden määrän putoaminen yhdellä sekä terveyskeskuksen kiinteistön koon pienentyminen kolmanneksella. * Ikäihmisten kasvavaan palvelutarpeeseen pyritään vastaamaan siirtämällä työpanosta ja osaamista vanhusväestön palveluihin, ensisijaisesti dementiapotilaitten hoitoketjun vahvistamiseen sekä kuntoutuksen tehostamiseen. Veteraanikuntoutuksen järjestäminen turvataan palkkaamalla jälleen vuodeksi ylimääräinen fysioterapeutti, jonka palkkakustannukset pystytään kattamaan valtion veteraanikuntoutuksen määrärahoista. * Vuodeosaston vuodepaikat laskevat 1.1.2019 	<ul style="list-style-type: none"> * Hyvinvointikeskuksen rakentaminen ei ole haitannut perustoimintojen tuottamista. Rakentamiseen on pystytty osoittamaan riittävä osastonhoitajien työpanos. * Suunnitelmat etenemässä hallitusti. Henkilöstövähennykset hoituvat eläkepoistuman kautta. Osaston kuormitusta pystytty laskemaan. Hammashoidon suunnitelmat avoimet. * Lisäpanostukset tehty onnistuneesti kotipalvelun sairaanhoidollisen osaamisen lisäämiseen. Veteraanikuntoutus toteutunut suunnitellusti.

<p>käyttöön otettavissa uusissa tiloissa 22 paikkaan. Vähennys edellyttää vuodeosaston pitkäaikaispotilaitten hoidon järjestämistä tehostetussa palveluasumisessa. Muutokseen valmistaudutaan pudottamalla vuodepaikkojen lukumäärä 24 paikkaan 1.9.2018 alkaen. Nykyisellä 28 vuodepaikalla kuormitus on ollut 1-7/2017 87 % luokkaa. Tehostetun palveluasumisen paikkapula on aiheuttanut lisääntyvää kysyntää vuodeosastolle. Henkilöstövähennys hoidetaan eläköityvän henkilöstön ja sijaistyövoiman säätämisen kautta.</p> <ul style="list-style-type: none"> * KANTA -arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästyneenä valtakunnallisten, SOTE:een liittyvien selkeitten ICT –linjausten puuttuessa. Sama epätietoisuus estää laajempia tietojärjestelmien hankintaa tai päivittämistä. * Valmistautuminen SOTE -uudistukseen osallistumalla aktiivisesti kehitystyöhön, joissa tavoitellaan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käytännön toimintojen integraatiota sekä tehostamalla toimintoja. SOTE –uudistuksen organisoituminen 1.1.2020 vaikuttaa tällä hetkellä kovasti optimistiselta. * Henkilöstön osaamisen ja jaksamisen turvaaminen pitkittyneessä ja moninaisessa muutosprosessissa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Vuodepaikkavähennys toteutuu suunnitellusti olettaen, että pitkäaikaispotilaitten siirtyminen tehostettuun palveluasumiseen toteutuu suunnitellulla tavalla. * Merkittäviä ICT-hankintoja ja laajennuksia ei tehty. SOTE ratkaisun myötä nykyinen potilastietojärjestelmä todennäköisesti vaihtuu. * Osallistuminen SOTE valmistellun riittävän aktiivista nykyisillä voimavaroilla. * Rakentamisen tiukka aikataulu ja SOTE – valmistelun vaativuus työskentelyyn vääjäämättä vaikuttamassa.
---	--

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Yleinen kustannuskehitys erikoissairaanhoidossa poikkeaa edelleen muusta toiminnasta. LSHP:n käyttötalousmenojen kasvuksi vuonna 2018 on arvioitu 3,5 %. * Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilyy ennallaan kustannustehokkaana ja hoitoprosesseja nopeuttavana. * Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä. 	<ul style="list-style-type: none"> * 1-9/2018 toteutuminen tavoitteiden mukaisesti myös kustannusten osalta.

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Aikuissosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none">* Varmistetaan sosiaalityön resurssien riittävyys aikuissosiaalityön asiakkaiden tarpeita vastavaksi. Toimeentulotuen siirto KELA:lle on säilyttänyt lähes ennallaan sosiaalityön tarpeen asiakkaiden toimeentulotukiasiakkuuksissa (palveluohjaus, neuvonta, täydentävä ja ennaltaehkäisevä toimeentulotuki). <p>Työllistämispalvelut</p> <ul style="list-style-type: none">* Työllistämisen edistämiseksi palkkatukeen varattavia määrärahoja nostetaan.* Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia alennetaan. Lisätään aktiivintuotetta 500-999 päivää passiivisesti työmarkkinatukea saavien osalta ja pidetään aktiivintuotteen muuten saavutetulla hyvällä tasolla.* Varaudutaan yksilövalmennuksessa lisääntyneeseen työllistämisen edistämisen ja asiakastyön tarpeeseen.* Tehdään aktiivista yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.* Avataan työelämäkuntoutuspalveluiden ja sosiaalisen kuntoutuspalveluiden prosessit kirjalliseksi tuotokseksi ja palveluprosessin kehittäminen vastaamaan asiakkaiden tarpeita. Tavoitteena on saada Ranuan työllistymisen hoidon malli valmiiksi maakuntaan siirtymiseen vuoteen 2020 mennessä.* Huomioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet palveluiden sisällöissä (liikunta, terveellinen ruoka, terveystarkastukset).* Seurataan Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta ja asiakastyytyvää.* Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen).* Muutetaan yksilövalmentajan toimi yksilövalmentaja-sosiaalityöntekijän viraksi aikuissosiaalityön resurssien turvaamiseksi. <p>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</p> <ul style="list-style-type: none">* Tukiasumisyksikön arvioitu asukasmäärä tulee olemaan 14 nuorta. Tuen keventämisen ja nuorten täysi-ikäistymisen vuoksi työntekijämäärää vähennetään vuoden 2018 aikana tarvetta vastaavaksi.* Kotouttamistyötä jatketaan yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin kanssa.* Arvioitu tukiasumisyksikön toiminta jatkuu vuoteen 2019.* Osallistutaan Polut –hankkeeseen (maahanmuuttajien kotouttaminen)	<p>Aikuissosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none">* Sosiaalityöntekijöiden työnkuvia on jäsennelty uudelleen työresurssien vähyyden vuoksi. Sosiaalityössä on resurssipula yhden avoimen viran ollessa edelleen täyttämättä. <p>Työllistämispalvelut</p> <ul style="list-style-type: none">* Yksilövalmentajan määräaikainen toimi on perustettu kesäkuun alusta* Seinättömiä työtoimintapaikkoja kehitetty asiakkaiden yksilöllisistä tarpeista käsin* Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistavoitteet huomioidaan palveluiden sisällön suunnittelussa ja toteutuksessa.* Päihteettömässä päivätoiminnassa toteutettu asiakkaille asiakastytyväisyys ja kehittämiseksiideakysely. Asiakkaiden osallisuuteen toiminnan kehittämiseen on kiinnitetty enemmän huomiota.* Voitto –hankkeessa on aloitettu benchmarkkaamaan päihteetöntä päivätoimintaa ja siihen liittyviä palveluita.* Yksilövalmentajan toimi muutettu yksilövalmentaja-sosiaalityöntekijän viraksi kesäkuussa <p>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</p> <ul style="list-style-type: none">* Maahanmuuttajanuoria on ollut 14 alkuvuonna 2018. Työntekijämäärä on ollut riittävä. Nuoret ovat saaneet hyvin tukea nuorisotiloilta ja tarvittaessa sosiaalityöntekijältä ja vastaavalta ohjaajalta.* Kotouttamistyötä jatketaan edelleen kunnan ja kolmannen sektorin kanssa.* Tukiasumisyksikön toiminta päättyy vuoden 2018 loppuun, jonka jälkeen tukipalvelut muuttuvat ns. jälkihuollon palveluihin.

	* Nuoret osallistuivat Polut –hankkeeseen.
--	--

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Simontaipaleen lomatonttialueen tonttien markkinointi ja myynti * Energiatehokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta * Toteutetaan työyksikön kehittämissuunnitelman linjaukset työilmapiirin ja hyvinvoinnin kehittämisestä. <p>Liikenneväylät:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Yksityisteiden avustaminen 380 eurolla/km (pysyvän asutuksen pääsytie, tien pituus väh. 300 m). * Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 8 800 euron määrärahalta/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %. * Hoidetaan Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämötien aurauskustannuksiin. * Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön. * Rantatien soraosuuden saneeraus sekä kevyenliikenteenväylän saneeraus välillä Keskustie-Multilahdentie (n. 200 m). <p>Haja-asutusalueiden vesihuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta avustaa harkinnanvaraisesti yksityistaloja ja yhteisöjä talousveden laitteiden ja putkien rakentamisessa (ei tueta liittymismaksuja). Avustuksista päättää kunnanhallitus tapauskohtaisesti. <p>Puistot ja muut yleiset alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito (kelkkareitit, ulkoilualueet yms.) * Laaditaan koko kunnan alueen kattava lähiliikuntapaikkasuunnitelma sekä selvitetään lähiliikuntapaikkojen rakentamistarve, toteuttamisvaihtoehdot sekä rahoitusmahdollisuudet. * Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito ja raivaukset. * Selvitetään luontopolkujen ylläpitomahdollisuudet ja vastuutahot. * Eläinpuiston lähialueen reittien suunnittelu ja kehittäminen. * Korkiakummun alueen opasteet ja luontopolun suunnittelu. * Veneenlaskupaikan kunnostus Pohjaslahdessa. * Elohopealamppujen uusiminen (latuvalot) suunnitelmakaudella. * Varastoalueiden kehittäminen suunnitelmakaudella. 	<ul style="list-style-type: none"> * Lomarakennuspaikkojen myynti LKV-kiinteistövälittäjän kautta. * Energiatehokkuushankkeen kustannussäästöistä on keskusteltu Schneider Electric Finland Oy:n kanssa. * Yksityistieavustukset on myönnetty 15.3.2018 ja avustukset on maksettu toukokuussa. * Yksityisteiden perusparannusavustus on myönnetty yhdelle tiekunnalle. Peruskorjaus on tehty ja avustus on maksettu tiekunnalle. * Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset on hoidettu. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus ovat osallistuneet Ristijärvi-Penämötien aurauskustannuksiin. * Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön on osallistuttu. * Rantatien soraosuuden saneeraus sekä kevyenliikenteenväylän saneeraus välillä Keskustie-Multilahdentie on tehty. Päälystystyöt tehdään v. 2019. * Latuverkostoa ja moottorikelkkareititejä/-uria on hoidettu talvikaudella. * Taajama-alueen puisto- ja viheralueita on hoidettu ja puistoalueita raivattu kesän aikana. * Liikuntapaikkojen rakentamistarve on selvitetty. * Luontopolkujen ylläpitomahdollisuudet ja vastuutahot on selvitetty. * Eläinpuiston reittilinjaukset ja mahdollisuudet on selvitetty. * Korkiakummun reitti on linjattu, rakentaminen suunnitelmakaudella.

<p>Joukkoliikenne:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. <p>Jätehuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoitettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy. 	<ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne on ajettu koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. * Jätehuollon viranomaistehtävät hoitaa Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaosto. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.
---	--

TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Maa- ja metsätilat:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Harvennus- ja hoitohakkuut kunnan omistamilla maataloilla tehdään metsänhoidon kannalta oikea-aikaisesti. * Hakkuut tehdään mahdollisimman hyvin ympäristöarvot huomioiden. * Selvitetään taimikonhoitotarpeet kunnan omistamilla kiinteistöillä. <p>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito. * Energiatohokkuushankkeen kustannussäästöjen seuranta. * Rakennusten peruskorjaukset investointisuunnitelman mukaan. * Kiinteistöhoitopalvelujen myyminen Rantakodille. * Selvitetään tyhjiä kiinteistöjen jatkokäyttömahdollisuudet siten, että asemakaavan päivityksen yhteydessä ratkaistaan vanhojen koulukiinteistöjen alueen tuleva käyttötarkoitus. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kunnan maa- ja metsätiloille on valmistunut metsäsuunnitelma. * Metsien hakkuiden aloitus metsäsuunnitelman mukaisesti vuonna 2019. * Energiatohokkuushankkeen kustannussäästöistä on keskusteltu Schneider Electric Finland Oy:n kanssa. * Rakennuksiin on tehty sisäilmakorjauksia. * Kiinteistöhoitopalveluja on myyty Rantakodille 30.9.2018 saakka. * Tyhjiä kiinteistöistä ollaan luopumassa, kun koulun sijoituspaikka on ratkaistu. Konsulttityönä selvitetään kiinteistöjen saneeraus- ja myyntimahdollisuudet.

RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Rakennetun ympäristön tehostettu valvonta talvikaudella. * Valmistellaan sähköistä asiointia ja mahdollista toteutusta vuosina 2018/2019. * Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaivoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Sähköiseen asiointiin siirrytään vuonna 2019. * Rakennusvalvontaohjelmiston etäkäyttö loppuvuodesta 2018.

YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla.	* Rovaniemen kaupungin kanssa on pidetty ympäristöneuvottelu 27.4.2018.