

## Laajan hyvinvointikertomuksen hyväksyminen

1861/10/2018

Kunnanhallitus 12.11.2018 § 226

Kuntalain 1 §:n mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaiden hyvinvointia.

Terveystieteiden tutkimuskeskus (1326/2010) 2 luvun 12 §:n mukaan kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet ja käytettävä näiden perustana kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosoittimia. Hyvinvointikertomuksen tekeminen on osa kunnan strategiatyötä sekä toiminta- ja taloussuunnitteluprosessia. Valtuustokausittain laadittava hyvinvointikertomus valmistellaan kunkin valtuustokauden vaihtuessa uudelle valtuustolle.

Hyvinvointikertomus on kunnan strategisen johtamisen sekä hyvinvointipolitiikan suunnittelun, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen tarvitsee toteutuakseen selkeät rakenteet ja riittävät voimavarat. Ranualla hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on integroitu vahvasti osaksi koko kunnan toimintaa ohjaavia rakenteita. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kärjet ovat osa kuntastrategiaa. Terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen toimeenpano toteutetaan kunnan toimialoilla olemassa olevan kokonaisuutta ohjaavan johtamisjärjestelmän välityksellä.

### Laajaan hyvinvointikertomukseen sisältyvät asiat:

- 1) Väestön hyvinvoinnin ja muun tiedon osoittama hyvinvointi
  - Hyvinvointitiedon ja tehtyjen toimenpiteiden arviointi valittuja indikaattoreita hyväksikäyttäen
- 2) Tulevan vuoden suunnittelu
  - Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset
  - Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmat ja -suunnitelmat
  - Suunnitelma hyvinvoinnin edistämiseksi tulevana vuonna 2019
- 3) Suunnitelman hyväksyminen valtuustossa.

Hyvinvoinnin edistämiseksi osastot ovat asettaneet valtuustokaudelle tavoitteita, joiden toteuttamiseksi on määritelty toimenpiteet ja vastuutahot, resurssit ja arviointimittarit. Tavoitteiden toteutumista arvioidaan hallintokunnittain tilinpäätöksen yhteydessä. Hyvinvointikertomukseen sisältyvässä vuosikellossa on määritelty hyvinvointityön prosessiin liittyvien toimenpiteiden aikataulut.

Hyvinvointikertomuksen valmistelua on johtanut kunnanhallituksen valtuustokaudelle nimeämä poikkihallinnollinen hyvinvointityöryhmä. Hyvinvointikertomuksen laatimisen vastuuhenkilönä on toiminut hyvinvointikoordinaattori Anitta Jaakola. Hyvinvointiryhmään kuuluvat Keijo Ruonala puheenjohtajana sekä jäseninä tekninen lautakunta: Ismo Sarajärvi, sivistystoimi: Leila Huovinen sekä perusturvatoimi: Anne Sarajärvi ja Viivi Heikkilä. Hyvinvointikertomuksen valmistelutyön tukena on toiminut kunnan johtoryhmä sekä kehittämispäällikkö ja henkilöstön edustajana Markku Kivijärvi.

Yhteistyöryhmä on käsitellyt laajaa hyvinvointikertomusta kokouksessaan 2.11.2018. Yhteistyöryhmällä ei ollut huomautettavaa laajasta hyvinvointikertomuksesta.

Hyvinvointiryhmä esittää 2.11.2018 laajan hyvinvointikertomuksen hyväksymistä.

Laaja hyvinvointikertomus jaetaan esityslistan mukana.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus esittää valtuustolle laajan hyvinvointikertomuksen hyväksymistä.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:  
kunnanjohtaja Sirpa Hakala  
puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi

Valtuusto § 29

Laaja hyvinvointikertomus jaetaan esityslistan mukana.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.