

Pesulatoimintaa koskevan yhteistoimintamenettelyn tulos

1885/10/2018

Kunnanhallitus 03.12.2018 § 255

Kunnanhallitus päätti 5.11.2018 § 219, että pesulatoimintaa jatketaan kunnan toimintayksiköissä ja pääasiallinen pesulatoiminta sijoitetaan Rantakodin tiloihin. Samalla kunnanhallitus päätti käynnistää yhteistoimintaneuvottelut pesulahenkilöstön siirtämisestä pesula- ja vanhushpalveluiden tukipalvelutehtäviin.

Pyykkimäärä oli vuonna 2017 tilinpäätöstiedon mukaan 74486 kg ja jatkossa pyykkimäärä on arviolta noin 40.000 kg/vuosi. Pyykkimäärän olennaisesta vähentymisestä (-46 %) johtuvista tuotannollisista syistä pesulassa on jatkossa työtä vain kahdelle pesulatyöntekijälle. Sitävastoin kunnalla on mahdollisuus tarjota työtä pesulasta vapautuvalle työntekijälle ikäihmisten tukipalveluista Rantakodilta.

Pesulatoiminta uudelleenorganisoidaan siten, että pyykit pestään jatkossa useissa toimintayksiköissä. Terveyskeskuksen ja vanhushpalveluiden pyykin käsittelyä varten Ranuan Vanhusten ja Eläkeläisten Tukiyhdistys ry on parhaillaan tekemässä tarvittavat muutostyöt Rantakodin tiloihin. Pesulatyöntekijät tulevat työskentelemään Rantakodin tiloissa.

Pesulatoiminta siirretään uudelleenorganisoinnin yhteydessä perusturvatoimen hallinnon alaisuuteen ja henkilöstö siirretään perusturvan alaisuuteen pesula- ja tukipalvelutehtäviin 1.1.2019 alkaen.

Yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat mm.

- 1) kohta 1: henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.
- 2) kohta 4: taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ko. lain 5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yhteistoimintamenettelyssä 15.11.2018 todettiin yksimielisesti, että tuotannollisista syistä yhteistoimintamenettelyn perusteet ovat olemassa. Yhteistoimintamenettelyssä päästiin yksimieliseen ratkaisuun pesulahenkilöstön siirtymisestä

pesula- ja tukipalvelutehtäviin 1.1.2019 lukien. Nykyisistä pesulatyöntekijöistä kaksi jatkaa työskentelyä pesulassa ja yhden työntekijän työnkuvaa muutetaan siten, että tehtävään sisältyy ikäihmisten tukipalvelutehtäviä noin 75 % ja pesulatyötä noin 25 %.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus toteaa pesulatoimintaa koskevan yhteistoimintamenettelyn päättyneeksi. Samalla kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyssä saavutetun ratkaisun pesulahenkilöstön tehtävien uudelleenorganisoinnista pesula- ja tukipalvelutehtäviin 1.1.2019 lukien.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi