

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

1886/10/2018

Kunnanhallitus 03.12.2018 § 256

Valtuusto päätti 19.11.2018 § 33 vuoden 2019 talousarvion hyväksymisen yhteydessä, että siivouksen ohjaus siirretään rakennusmestarille ja siivoustyönohjaajan toimi lakkautetaan 1.1.2019 lukien.

Siivoustyönohjaus on jakautunut tekniselle osastolle ja perusturvaosastolle. Siivoustyönohjaukseen käytetty työpanos on vaihdellut vuosien varrella. Toimitilojen vähentyessä siivoustyönohjaajan työpanokselle ei ole jatkossa tarvetta. Perusturvassa mm. Marjaniemen toiminta on lakannut 1.9.2018 lukien ja joulukuulla 2018 käyttöönotettavan hyvinvointikeskuksen pinta-ala on noin 1.000 m² nykyistä terveyskeskusta pienempi. Jatkossa laitospulaisten työsuunnittelusta ja -johdosta vastaa yksikön esimies.

Siivoustyönohjaajana on toiminut 1.11.2001 alkaen laitospulainen. Muutoksen jälkeen työntekijä jatkaisi laitospulaisten tehtävässä.

Uuden hyvinvointikeskuksen käyttöönottoon sisältyy toiminnallisia muutoksia. Uudessa hyvinvointikeskuksessa hammashoidon hoituhuoneiden määrä laskee neljästä kolmeen huoneeseen. Tämän lisäksi tähytysten määrä on vähentynyt jo useina vuosina. Em. muutokset vähentävät välihuoltajan työmäärää. Näin ollen tuotannollisista syistä välinehuoltajan työmäärä putoaa 80 %:iin täydestä työajasta. Välinehuoltajalle olisi mahdollista tarjota korvaavana työnä laitospulaisten työtä 20 % eli em. työnkuvan muutoksella olisi jatkossakin täysi työaika.

Yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat mm.

- 1) kohta 1: henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.
- 2) kohta 4: taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikais-
tamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ko. lain 5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että tuotannollisista ja taloudellisista syistä käynnistetään yhteistoimintamenettely siivoustyönohjauksesta sekä

terveyskeskuksen välinehuollosta.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi