

## Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2019

1874/10/2018

Kunnanhallitus 03.12.2018 § 257

Valtuusto on vuoden 2019 talousarvion yhteydessä asettanut yhdeksi toiminnalliseksi tavoitteeksi muutos-, työkyky- ja tiedolla johtamiseen panostamisen, henkilöstön osaamisen varmistamisen, henkilöstön tuottavuusajattelun ja priorisoinnin kehittämisen sekä toimintakulttuuriin ja epävarmuuden sietoon valmentautumisen. Osaamisen kehittämisessä keskitytään erityisesti hiljaisen tiedon siirtämiseen ja suunnitelmalliseen henkilöstökoulutukseen toimintaympäristön muutoksista ja toiminnan tarpeista käsin.

Vuosittainen koulutussuunnitelma laaditaan osastoittain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa. Pitkäjänteisen henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla voidaan ylläpitää kustannustehokasta ja tuloksellista henkilöstörakennetta sekä sopeuttaa palvelutuotantoa väheneviin henkilöstöresursseihin ja työtehtävien muutoksiin.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma on mahdollistanut vuoden 2014 alusta alkaen koulutuskorvauksen hakemisen työttömyysvakuutusrahastolta (TyVM 10/2013 vp). Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden ja korvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkakustannuksesta. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutussuunnitelma on laadittu osastoittain ja käsitelty henkilöstö- ja osastopalavereissa sekä johtoryhmässä. Koulutussuunnitelma on käsitelty yhteistyöryhmän kokouksessa 30.11.2018. Yhteistyöryhmällä ei ollut huomautettavaa koulutussuunnitelmasta.

Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2019 jaetaan esityslistan mukana.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää hyväksyä Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2019.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:  
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjajarvi  
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi