

Välinehuoltoa ja siivoustyönohjausta koskevien yhteistoimintamenettelyiden tulos

1886/10/2018

Kunnanhallitus 03.12.2018 § 256

Valtuusto päätti 19.11.2018 § 33 vuoden 2019 talousarvion hyväksymisen yhteydessä, että siivouksen ohjaus siirretään rakennusmestarille ja siivoustyönohjaajan toimi lakkautetaan 1.1.2019 lukien.

Siivoustyönohjaus on jakautunut tekniselle osastolle ja perusturvaosastolle. Siivoustyönohjaukseen käytetty työpanos on vaihdellut vuosien varrella. Toimitilojen vähentyessä siivoustyönohjaajan työpanokselle ei ole jatkossa tarvetta. Perusturvassa mm. Marjaniemen toiminta on lakannut 1.9.2018 lukien ja joulukuulla 2018 käyttöönotettavan hyvinvointikeskuksen pinta-ala on noin 1.000 m² nykyistä terveyskeskusta pienempi. Jatkossa laitospulainien työsuunnittelusta ja -johdosta vastaa yksikön esimies.

Siivoustyönohjaajana on toiminut 1.11.2001 alkaen laitospulainen. Muutoksen jälkeen työntekijä jatkaisi laitospulainien tehtävissä.

Uuden hyvinvointikeskuksen käyttöönottoon sisältyy toiminnallisia muutoksia. Uudessa hyvinvointikeskuksessa hammashoidon hoituhuoneiden määrä laskee neljästä kolmeen huoneeseen. Tämän lisäksi tähytysten määrä on vähentynyt jo useina vuosina. Em. muutokset vähentävät välihuoltajan työmäärää. Näin ollen tuotannollisista syistä välihuoltajan työmäärä putoaa 80 %:iin täydestä työajasta. Välihuoltajalle olisi mahdollista tarjota korvaavana työnä laitospulainien työtä 20 % eli em. työnkuvan muutoksella olisi jatkossakin täysi työaika.

Yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat mm.

- 1) kohta 1: henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä.
- 2) kohta 4: taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikais-
tamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ko. lain 5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että tuotannollisista ja taloudellisista syistä käynnistetään yhteistoimintamenettely siivoustyönohjauksesta sekä terveyskeskuksen välinehuollosta.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:

hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi

puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi

Kunnanhallitus 25.02.2019 § 34

Yhteistoimintamenettelyissä 16.1.2019 todettiin yksimielisesti, että tuotannollisista ja taloudellisista syistä yhteistoimintamenettelyn perusteet ovat olemassa. Yhteistoimintamenettelyissä päädyttiin yksimieliseen ratkaisuun seuraavasti:

1) Yhteistoimintamenettelyn tuloksena todettiin, että siivoustyönohjauksen uudelleenorganisoinnista johtuvien tuotannollisten ja taloudellisten syiden vuoksi ovat perusteet siivoustyönohjauksen lakkauttamiselle (1 pv/vk). Yhteistoimintamenettelyssä päädyttiin yksimielisesti ratkaisuun, että siivoustyönohjauksesta vastannut laitospulainen vastaa jatkossa laitospulaisen tehtävän lisäksi hyvinvointikeskuksen siivousvälineiden ja aineiden hankinnasta.

2) Yhteistoimintamenettelyn tuloksena todettiin, että tuotannollista ja taloudellisista syistä on perusteet välinehuoltajan toimen osa-aikaistamiselle. Yhteistoimintamenettelyssä päädyttiin yksimieliseen ratkaisuun, että perusterveydenhuollon laatiman välinehuollon työtilanneselvityksen pohjalta välinehuoltaja toimi osa-aikaistetaan ja hänen työaikansa on 80 % täydestä työajasta 19.6.2019 (4 kk irtisanomisaika) alkaen tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin perustuen.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus toteaa siivoustyönohjausta ja terveyskeskuksen välinehuoltoa koskevan yhteistoimintamenettelyn päättyneeksi.

Samalla kunnanhallitus hyväksyy yhteistoimintamenettelyssä saavutetun ratkaisun siivoustyönohjauksen lakkauttamisesta sekä välinehuoltajan toimen osa-aikaistamisesta ja työntekijän muuttamisesta 80 % täydestä työajasta 26.6.2019 (4 kk irtisanomisaika) alkaen tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin perustuen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.