

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 10  
§ 36

21.01.2019  
25.02.2019

## **Oppisopimuskoulutusperiaatteiden täsmentäminen/koulutuskorvauksen kohdentaminen**

1933/22/2019

Kunnanhallitus 21.01.2019 § 10

Virkavapauden ja työloman myöntämisperiaatteet sekä vuosilomakäytännöt Ranuan kunnassa -ohjeen (15.12.2014 § 327) mukaan: "Vakinaisen henkilöstön oppisopimuskoulutus voidaan hyväksyä, mikäli oppisopimuskoulutuksen katsotaan olevan kunnan kannalta tarkoituksenmukainen. Päätöksen oppisopimuskoulutuksesta tekee kunnanhallitus. Periaatteena on, että oppisopimuksen teoriapäivät ovat hakijalle palkattomia. Kunnan työpisteissä tapahtuvasta oppisopimukseen kuuluvasta työharjoittelusta maksetaan virka- ja työehtosopimusten mukainen palkka, mikäli oppimisjaksosta ei aiheudu kunnalle ylimääräisiä kustannuksia.

Muun kuin vakinaisen henkilöstön oppisopimuskoulutus on mahdollista vain silloin, kun koulutus on kunnan kannalta tarkoituksenmukaista ja tällaisella oppisopimuskoulutuksella on saatavissa kunnalle erityisiä hyötyjä. Päätöksen asiasta tekee kunnanhallitus."

Ammatillisen koulutuksen reformi mahdollistaa opiskelijoille joustavia opintopolkuja, lisää työpaikalla tapahtuvaa oppimista sekä uudistaa tutkintorakenteita ja osaamisperusteisuutta. Tulevaisuuden työelämä haastaa uudenlaisen osaamiseen ja ammattitaitoon – entistä pienemmillä taloudellisilla resursseilla.

Uusi koulutussopimus -käsite ja uudistunut oppisopimus nostavat työpaikalla tapahtuvan oppimisen tasavertaiseksi mahdollisuudeksi oppilaitosmuotoisten opiskeluiden rinnalle. Osaamista hankitaan kunkin opiskelijan yksilöllisten tarpeiden mukaan, joko työssä tai koulun penkillä. Lisäksi Ranuan kunta on tehnyt Koulutuskuntayhtymä Redun kanssa kumppanuussopimuksen koulutusyhteistyön kehittämiseksi.

Em. perusteiden johdosta kunnan on tarkoituksenmukaista linjata oppisopimuskoulutusperiaatteet vastaamaan tämän hetken ammatillisen koulutuksen joustavia opintopolkuja.

Oppisopimuso opiskelulla tarkoitetaan työpaikalla tapahtuvaa oppimista sekä opintoja täydentämistä tietopuolisilla, ammatillisilla opinnoilla oppilaitoksessa. Työpaikalla järjestettävän koulutuksen osuus tutkinnosta on noin 80 % ja opetus koulutuksen järjestäjän oppimisympäristöissä noin 20 %. Oppisopimuksen ajalle tehdään työopimus. Palkka maksetaan alan työehtosopimuksen hinnoittelun ja tehtävän vaativuudenarvioinnin mukaisesti.

Oppisopimuskoulutuksen käynnistämisen lähtökohtana on aina työntäjän todellinen tarve. Oppisopimusta voi käyttää mm. henkilöstön lisä- ja täydennyskoulutukseen ja työllisyyden hoitoon. Oppisopimuksen suunnitellaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Keskeisiä toimijoita ovat työnantaja (Ranuan kunnan eri yksiköt), opiskelija/työntekijä, kunnan työllistämisyksikkö, koulutuksen järjestävä oppilaitos ja mahdollisesti myös KELA ja TE-keskus. Oppisopimusta harkittaessa on aina varmistettava, että työpaikalta/työyksiköstä löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät ja ”vakanssi”, tarpeelliset työskentelyvälineet sekä palkkaukseen valtuuston vahvistamat määrärahat ja riittävä ohjaajaresurssi. Oppisopimuksesta päätöksen tekee yksikön esimies tai kunnanjohtaja hallintojohtajan esityksestä.

Opiskeluun liittyvät opinto- ja kirjalliset tehtävät tehdään vapaa-ajalla.

Koulutuspäivät ovat pääsääntöisesti palkattomia. Työnantaja voi harkita palkan maksamista koulupäiviltä kunnan vakituiselle työntekijälle tilanteessa, kun on kyse 1) työkyvyttömyyden vuoksi tapahtuva alanvaihto tai 2) palvelurakenteen muutokseen/tuleviin muutoksiin valmistava koulutus (koulutuspäivistä ei aiheudu sijaiskustannuksia) tai työllistämistoimenpiteisiin kuuluvasta koulutuksesta.

Yhteistyöryhmä käsitteli oppisopimuskoulutuksessa noudatettavia periaatteita kokouksessaan 18.1.2019. Yhteistyöryhmällä ei ollut huomautettavaa.

Esityslistan mukana jaetaan Oppisopimuskoulutuksessa noudatettavat periaatteet 1.1.2019 lukien -luonnos.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää hyväksyä oppisopimuskoulutuksessa noudatettavat periaatteet 1.1.2019 lukien.

Samalla kunnanhallitus päättää kumota 15.12.2014 vahvistetun Virkavapauden ja työloman myöntämisperiaatteet sekä vuosilomakäytännöt Ranuan kunnassa -ohjeen kohdan 4.6. e) Oppisopimuskoulutus.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:

hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi

puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi

Kunnanhallitus 25.02.2019 § 36

Kunnanhallituksen 21.1.2019 hyväksymissä oppisopimuskoulutusperiaatteissa ei ole otettu kantaa oppisopimuskoulutustoimijan mahdollisesti työnantajalle maksaman koulutuskorvauksen kohdentamiseen. Em. asian linjaaminen on tullut ajankohtaiseksi oppisopimuskoulutusten käynnistyessä.

Oppisopimuskoulutusperiaatteissa todetaan mm., että työpaikkaohjaaja nimitään siitä yksiköstä, jossa oppisopimusopiskelija työskentelee. Työpaikkaohjaa-

jan tehtävät sisällytetään ohjaajan työnkuvaan. Tehtävät järjestellään yksikössä sisäisesti niin, että ohjaukseen on käytävissä riittävä resurssi normaalin työajan puitteissa. Ohjauksesta ei suoriteta erillistä korvausta.

Em. johdosta oppisopimustoimijan maksama koulutuskorvaus olisi tarkoituksenmukaista kohdentaa työpaikkaohjauksen resurssijärjestelyihin.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää, että oppisopimustoimijan maksamaa koulutuskorvausta voidaan hyödyntää työpaikkaohjauksen resurssijärjestelyssä.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.