

Selvitys tarkastuslautakunnalle hammashoidon henkilöstön työaikajärjestelyistä

2018/13.137/2019

Kunnanhallitus 13.05.2019 § 114

Tarkastuslautakunta on pyytänyt 17.4.2019 päivätyllä kirjeellään kunnanhallitukselta selvitystä 15.5.2019 mennessä hammashoidon työaikakäytännöstä ja henkilöstön palkkausperusteista.

Johtavan hammaslääkärin johdolla hammashoidon henkilöstön kanssa on keskusteltu selvityspyynnöstä.

Johtava lääkäri, johtava hammaslääkäri, kunnanjohtaja ja hallintojohtaja ovat käyneet 7.5.2019 keskusteluja yhtenäisen työaikajärjestelyn käyttöönotosta.

Hammashoidon henkilöstön palkkausperusteita ei ehditä selvittää tarkastuslautakunnan asettamaan määräaikaan 15.5.2019 mennessä.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että hammashoidossa ryhdytään noudattamaan säännöllistä työaikaa siten, että 1.6.2019 alkaen työvuorot alkavat koko henkilöstön osalta klo 8.00. Perusteluna yhtenäiseen työaikajärjestelyyn on tehokkaan työajankäytön periaate, virka-ajalle sijoittuva päivystysvelvollisuus sekä tasapuolinen kohtelu.

Samalla kunnanhallitus päättää, että palkkausperusteiden selvittämiseen anotaan jatkoaikaa tarkastuslautakunnalta ja selvittämiseen palkataan tarvittaessa ulkopuolinen asiantuntija.

Päätös: Puheenjohtaja Veijo Illikaisen esityksestä kunnanhallitus päätti yksimielisesti, että hammashoidossa ryhdytään noudattamaan säännöllistä työaikaa siten, että 20.5.2019 alkaen työvuorot alkavat koko henkilöstön osalta klo 8.00.

Muilta osin kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä päätösehdotuksen.

Merkitään, että kunnanhallituksen jäsen Jonna-Maria Laivamaa poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (intressijäävi).

Lisätietoja asiasta antaa:

kunnanjohtaja Sirpa Hakala

puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi