

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2019

OSASTOITTAIN

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Tavoitteena on toteuttaa taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli). * Osallistutaan aktiivisesti sote-uudistuksen valmistelutyöhön ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä. Sote- ja maakuntauudistus tulee voimaan 1.1.2021, jolloin sosiaali- ja terveystalouden järjestämisvastuu siirtyy maakunnille. Vaihtoehtoisesti ollaan mukana kuntayhtymämallin sote-tuotannon käynnistymisessä. * Valmistaudutaan sosiaalihuollon liittymiseen Kanta-palveluihin vuoteen 2020 mennessä. * Hyödynnetään palveluprosesseissa ja – sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä sekä ”ranualaisia mahdollisuuksia” luovuutta käyttäen. * Hyödynnetään ja kehitetään digitaalista palvelutarjontaa sekä yhteistyömahdollisuuksia (esim. Virta -palvelut, suojatut kuvapuhelin yhteydet). * Tuetaan henkilöstön työhyvinvointia (esim. koulutus, työnohjaus) * Huomioidaan kestävä kehitys periaatteet työskentelyssä hyödyntämällä sähköisiä ratkaisuja asiakirjatyöskentelyssä ja etäyhteyksiä kokouksiin sekä koulutuksiin osallistumisessa. * Lisätään Pro Consona sosiaalihuollon etäkirjaamisen käyttöä, mikä mahdollistaa asiakkaiden vahvemman osallisuuden asiakirjojen dokumentoinnissa, lisää sosiaalihuollon kirjaamisen laatua ja tehostaa kirjaamiseen käytettävää työaika. * Aloitetaan perusturvan tulosalueiden toimintaohjelmien päivittäminen. * Hyödynnetään palveluiden kehittämisessä kehittäjä/kokemusasiantuntijoita. 	<ul style="list-style-type: none"> * Perusturvan lähipalveluita on kehitetty palvelutarpeen ja saadun palautteen avulla talousarvion asettamien raamien puitteissa. * Sote-uudistuksen etenemistä on seurattu ja tarvittaviin työryhmiin ja tapaamisiin osallistuttu alkuvuonna työresurssien sallimissa rajoissa. Valtakunnallinen sote- ja maakuntauudistuksen valmistelu on päättynyt. Kuntayhtymämallin mukaisen sote-tuotannon käynnistymisen suunnittelussa ollaan mukana. * Kanta-palveluita valmisteleva kunnan sisäinen työryhmä edistää Kansa-hankkeen asettamia tavoitteita kunnalle määriteltävien tehtävien mukaisesti., Sosiaalihuollon Kanta-palveluihin siirtymisessä valmistellaan 7. liittymisaaltoon ilmoittautumista tammikuussa 2020. Syksyllä 2019 ProConsona –asiakastietojärjestelmään tullaan tekemään määrämuotoisen kirjaamisen mahdollistavia muutoksia. Asiakasasiakirjojen läpikäyminen ja rekisteröityminen sote-organisaatiorekisteriin ovat seuraavia konkreettisia tehtäviä liittymisen eteenpäin viemisessä. Tietoturvan ja tietosuojan omavalvontasuunnitelman päivittäminen on aloitettu. * Palveluprosesseja ja –sisältöjä on kehitetty yhdessä henkilöstön kanssa. * Digitaalisia palveluita on hyödynnetty mahdollisuuksien mukaan käyttämällä etäyhteyksiä koulutuksiin ja kokouksiin osallistumisissa sekä käyttämällä sähköistä tiedonsiirtoa Virta –palveluissa. * Henkilöstö osallistunut koulutuksiin. Työnohjausta on järjestetty osalle työntekijöistä. * Sosiaalitoimeen on hankittu laitteistoa niin, että etäkirjaaminen on mahdollista. Etäkirjaamista on alettu käyttää asiakastyössä. * Kehittäjäasiakastoiminta on aloitettu.

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
-------------	----------------------------

<p><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtettä ja kehitetään palvelutarjontaa yhteistyössä lasten, nuorten ja perheiden työskentelevien tahojen kanssa. * Osallistutaan Luo Luottamusta, Suojele Lasta – verkkomateriaalin mukaiseen koulutukseen. Verkkokoulutuksen tavoitteena on vahvistaa lapsen tuen ja avun saantia turvaavaa monitoimijaista yhteistyötä. * Jatketaan lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelikokeilua. * Järjestetään perhehoitaja koulutusta uusien tukiperheiden rekrytoimista tehostamaan. * Perustetaan poikkihallinnollinen työryhmä lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointiohjelman valmistelu/päivittämistä varten. Työryhmään kutsutaan mukaan nuorten ja lapsiperheiden edustaja/edustajia. <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään päihdehuollon ryhmäpalveluita päihdeettömyyden tukemiseksi ja päihdeettömyyteen motivoimiseksi työntekijöiden koulutuksen ja poikkihallinnollisen yhteistyön keinoin. 	<p><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Yhteistyötä on vahvistettu osallistamalla Luo luottamusta, suojele lasta –valmennukseen yhdessä sosiaalihuollon, terveydenhuollon, varhaiskasvatuksen ja koulujen työntekijöiden sekä kolmannen sektorin kanssa. Valmennuksen tavoitteena on ollut monitoimijaisen yhteistyön kehittäminen lasten ja perheiden tuen tarpeiden tunnistamisessa sekä tuen ja avun toteuttamisessa riittävän varhaisessa vaiheessa. * Lapsiperheiden kotipalvelun palveluseteliä ei ole päästy käyttämään palvelusetelituottajan puuttuessa kunnan alueella. * Perhehoitajakoulutusta on alettu valmistella. Ensin koulutetaan ne, jotka toimivat jo tukiperheinä, mutta eivät ole vielä saaneet siihen lain vaatimaa koulutusta. * Sosiaalityössä on ollut alkuvuonna resurssivajetta. Sosiaalityöntekijän viransijaisuuteen on ollut rekrytointivaikeuksia. Kolmas sosiaalityöntekijän avoin virka on täytetty sisäisin järjestelyin työllistämisyksikön kanssa. Sosiaalityöntekijä-yksilövalmentajan virka on täyttämättä <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Päihdehuollon ryhmäpalveluita on kehitetty osana päihde- ja mielenterveysohjelman päivitystä.
--	---

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan kuntouttavaa ja kodinomaista hoito- ja hoivatyötä jokaisessa työprosessissa. * Kehitetään palvelutarvearviointia koko asiakkuusprosessin ajan tapahtuvaksi toiminnaksi. Tehostetaan erityisesti alkuvaiheen työskentelyä asiakkaan ja omaisen kanssa sekä omahoitajuutta. * Tarkistetaan asiakkuuden alkuvaiheen tilapäisten kotihoitokäyntien maksuja vastaamaan Lapin alueellista mallia. * Siirretään kotisairaanhoidajan työpanos kokonaisuudessaan ikäihmisten sosiaalipalveluihin perusterveydenhuollon palveluista. * Vahvistetaan henkilöstön työhyvinvointia pitämällä säännöllisiä työpaikkakokouksia ja innostamalla hoitotyössä luovuuden ja kodinomaisuuden käyttöön. * Käynnistetään selvitystyö ja sen jälkeinen kokeilu aika kotihoitoon asiakkaiden apteekin lääkehuollon annosjakelun hankkimiseksi ja 	<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiakaslähtöisyys, jatkuvan parantamisen kulttuuri sekä prosessien sujuvuus aiheena henkilöstöpalaverissa. * Vanhuspalvelujohtajan toimisto siirtynyt hyvinvointikeskukseen. Kuntalaisia tiedotettu asiasta Kuriirissa ja kunnan sivuilla. Muuton yhteydessä on tiedotettu kuntalaisia ensi vaiheen yhteydenotto käytännöstä. * Kotisairaanhoidaja siirtynyt ikäihmisten sosiaalipalveluihin. Sairaanhoidajan tehtäväkuvat on tarkistettu. * Pesulan toiminta on alkanut vanhustentaloilla. Tukipalvelutyöntekijöiden tehtäväkuvat on tarkistettu. * Kotihoidon, omaishoidon tuen ja tehostetun palveluasumisen alueelliset yhtenäiset palvelujen myöntämisen kriteerit ja maksuluokat on otettu

<p>tarkistetaan asiakasmaksuja vuoden 2019 loppuun. Varaudutaan hankkimaan RAI-toimintakykyarviointi järjestelmä vuonna 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Otetaan käyttöön Toimiva kotihoito -hankkeessa valmistuneet kotihoidon, omaishoidon tuen ja tehostetun palveluasumisen alueelliset yhtenäiset palvelujen myöntämisen kriteerit ja maksuluokat tammikuun 2019 alusta. * Jatketaan yhteistyötä Napapiirin Omaishoitajat ry:n OmaisOiva- ja Taukopirtti- hankkeen kanssa omaishoitajien tukemisessa. * Jatketaan vapaaehtoistyön koordinointia yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa * Selvitetään ikäihmisten palveluiden turvaphelinhälytysten, yöpäivystyksen ja yöhoidon tilaa sekä tarpeita palvelujen järjestämisessä. * Pesulatoiminnat siirtyvät vanhustentalojen yhteisiin tiloihin ja pesulatoiminnan hallinnointi ja henkilöstö siirtyvät perusturvan ikäihmisten palveluiden alaisuuteen 1.1.2019 alkaen. Lähiesimiehenä toimii Rantakodin sairaanhoitaja. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa ja palveluasumisyksikön palveluprosesseja yhdessä monialaisen verkoston kanssa. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan ostamaan päivätoiminta- ja asumispalveluita yksityisiltä palveluntuottajilta. Erytys- ja hoivapalvelut ovat kasvamassa moninaisten palvelutarpeiden myötä. Räättälöityjen asumisen palveluiden ja monialaisen erityisosaamisen tarve on myös lisääntymässä. * Täytetään Niittyvillan päivätoiminnan vapautuva hoiva-avustajan toimi lähiohittajan toimena. * Selvitetään työtoiminnan tilojen riittävyttä suhteessa asiakasmäärään ja toiminnan tarpeeseen. * Perustetaan lähiohittajan toimi Marjukkaan. Arvioidaan Marjukan henkilöstöresurssitarpeita suhteessa asiakkaiden tarpeeseen. * Tuetaan pitkäaikaisen perhehoidon jatkuvuutta. Lyhytaikaista perhehoitoa järjestetään kotihoidossa oleville asiakkaille tarvittaessa omaishoidontuesta riippumatta. * Kehitetään työvalmennusta yhteistyössä Työllistämisyksikön kanssa. 	<p>käyttöön vuoden alusta. Jo palvelujen piirissä olevien omaishoidontuen saajien maksuluokat muuttuivat 1.4.2019 alkaen.</p> <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivätoiminnan ja palveluprosessien kehittäminen jatkuu suunnitellusti. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntoutuksen ohjauksen tarve kokonaisuudessaan on kasvanut räättälöityjen asumisen palveluiden ja monialaisen lasten ja nuorten kuntoutuspalveluiden erityisosaamisen tarpeen myötä. * Niittyvillan hoiva-avustajan toimi on täytetty vakinaisella lähiohittajan toimella 15.4.2019 alkaen. * Työtoiminnan tilat ovat olleet sisäilman ongelmien vuoksi marras-maaliskuussa Infopoliksen myymälän tiloissa. Päivä- ja työtoiminnan tiloina toistaiseksi 1.4.2019 alkaen Toivolan koulu. (Tilat; Wäinämöinen, Louhi ja keittiö + WC:t). * Marjukkaan on vakinaistettu 1 uusi lähiohittajan toimi 1.4.2019 alkaen. * Tilapäisen perhehoidon tarve lisääntynyt.
---	--

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Terveyskeskuksen kaikki toiminnot siirtyvät vuoden alusta uuteen hyvinvointikeskukseen. Uudet tilat ovat aiempaa niukemmat. Vuodeosaston paikkaluku laskee 22 vuodepaikkaan. Suun terveydenhuollossa hammashoidon yksiköt vähentyvät kolmeen. Lisäksi tiloihin sijoittuvat perhetyöntekijät ja vanhuspalveluitten johtaja. Lisäksi hyvinvointikeskuksessa toimivat myös NordLab ja Lappica. * Uudisrakennuksen myötä perusterveydenhuollon tilakustannukset nousevat huomattavasti. Rahoitukseen käytettävän leasingvuokran suuruus on 290.000 euroa/vuosi. Lisäkustannusten määräksi on arvioitu 170.000 euroa/vuosi. * Vuodeosaston vuodepaikkojen vähentäminen 22 paikkaan mahdollistaa henkilöstövähennyksen. 2019 vähennetään laitosapulaisen ja sairaanhoitajan toimet. Henkilöstöpoistuma hoidetaan eläkejärjestelyn kautta. Nykyisellä 28 vuodepaikalla kuormitus on ollut 2017 87 % luokkaa ja 2018 alkuvuonna 80% luokkaa. Kuormituksen vaihtelu on ollut voimakasta ja haastavaa. Tehostetun palveluasumisen paikkapula aiheuttaa lisääntyvää kysyntää vuodeosastolle ja saattaa vaarantaa suunnitellun paikkaluvun vähennyksen. * Suun terveydenhuollossa yhden hoitoyksikön vähennyksen myötä joudutaan luopumaan 50% hammaslääkärin ostopalvelusta. Lisäksi yhden hammashoitajan toimi lakkautetaan eläköitymisen yhteydessä. * Lääkäri työvoiman tarve säilyy entisellään eli 3-3.5 lääkärin määrässä. Lääkäri-rekrytointi on ulkoistettu Mediavulle. Jos kokemukset ovat hyvät, niin toimintaa jatketaan. Viikonloppuvastaanottojen osalta selvitetään siirtymistä lauantaivastaanottoon ja sunnuntaina tapahtuvaan osastopotilaitten etäkiertoon. * Ikäihmisten kasvavaan palvelutarpeeseen pyritään vastaamaan siirtämällä työpanosta ja osaamista vanhusväestön palveluihin. Erityisesti painotetaan kotikuntoutuksen ja dementiapotilaitten hoitoa ja kuntoutusta. Kotisairaanhoidaja siirtyy kotipalvelun työntekijäksi. * KANTA -arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästyneessä valtakunnallisten, SOTE:een liittyvien selkeitten ICT-linjausten puuttuessa. Sama epä tietoisuus estää laajempia tietojärjestelmien hankintaa tai päivittämistä. * Valmistautuminen SOTE-uudistukseen osallistumalla aktiivisesti kehitystyöhön, joissa tavoitellaan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käytännön toimintojen integraatiota sekä tehostamalla toimintoja. SOTE-uudistuksen 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutuneet suunnitellusti. * Toteutuu suunnitellusti. * Toiminnan sopeutuminen 22 vuodepaikkaan tapahtuu hallitusti. Tämän taustalla tilapäinen palveluasumisen jonojen purkautuminen, minkä suhteen tilanne normalisoitumassa lisäten osastokuormitusta. Parhailaan selvitetään virkaajan ulkopuolisen avohoidon potilastyön ja puhelimitse annettavan hoito-ohjauksen määrää. * Jonojen pidentymistä on tapahtunut. Toiminta kuitenkin toistaiseksi hoitotakuun rajoissa. * Lääkäreitten rekrytointi haasteellista. Mediavun rekrytoinnin teho osoittautunut tässä vaiheessa vaatimattomaksi. Valmistelut viikonlopun vastaanottojen uudelleen järjestelyyn ovat menossa. Toiminnan muutoksen aikataulu todennäköisesti syyskuusta 2019 lähtien. * Kotisairaanhoidajan siirtyminen kotipalvelun työntekijäksi 1.1.2019 lähtien. * Tilanne ennallaan. Tässä vaiheessa odotetaan mahdollisen SOTE –ratkaisun aikataulua. Uudistukset rajoitetaan pakolliseen minimiin turhien uudistusten välttämiseksi. * MAKU -uudistuksen kaaduttua odotetaan SOTE -uudistuksen uutta aikataulua ja sisältöä.

<p>organisoituminen 1.1.2021 vaikuttaa tällä hetkellä kovasti optimistiselta.</p> <p>* Rakennushankkeen päättyminen mahdollistaa keskittymisen aiempaa määrätietoisemmin henkilöstön osaamiseen ja jaksamiseen edelleen pitkittyvässä ja epäselvässä muutosprosessissa</p>	<p>* Keskeisimmät tavoitteet saattohoidon kehittäminen ja hoitajavastaanottojen lisääminen.</p>
--	---

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>* Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.</p> <p>* Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Yleinen kustannuskehitys erikoissairaanhoidossa poikkeaa edelleen muusta toiminnasta. LSHP:n käyttötalousmenojen kasvuksi vuonna 2019 on arvioitu 4,5 %.</p> <p>* Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia.</p> <p>* Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä.</p>	<p>* Toteutussa odotetusti.</p> <p>* Toteutussa odotetusti.</p> <p>* Toteutussa suunnitellusti. Tärkeä jatkossakin.</p> <p>* Toteutuu.</p>

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Aikuissosiaalityö</p> <p>* Vahvistetaan sosiaalityön kokonaisvaltaista ja moniammatillista työtettä asiakkaan palvelutarpeen arvioinnissa, palveluiden järjestämisessä ja kuntoutumisen seurannassa.</p> <p>* Jätetään vakinaisesti täyttämättä avoinna oleva sosiaalityöntekijän virka. Sosiaalityön resurssi vähenee 1 henkilötyövuoden verran. Sosiaalityön resurssia järjestellään sisäisesti työllistämispalveluiden kanssa. Sosiaalityöntekijäresurssien riittävyttä tarkastellaan talousarviovuoden aikana.</p> <p>Työllistämispalvelut</p> <p>* Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimääräraha säilytetään vuoden 2018 tasolla.</p> <p>* Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia alennetaan.</p>	<p>Aikuissosiaalityö</p> <p>* Aikuissosiaalityön asiakasprosessien ja rakenteellisen sosiaalityön kehittämiseen perustettavaan hankkeeseen on ilmoittauduttu mukaan. Hanke alkaa, mikäli se saa rahoituksen. Hankkeen nimi on "Kokonaisvaltaisen asiakasprosessin vastuut osana rakenteellista sosiaalityötä.</p> <p>Työllistämispalvelut</p> <p>* Palkkatuella työllistettynä alkuvuonna oli seitsemän henkilöä</p>

Lisätään aktiivointiastetta 500-999 päivää passiivisesti työmarkkinatukea saavien osalta ja pidetään aktiivointiaste muuten saavutetulla hyvällä tasolla.

- * Jatketaan vuonna 2018 perustettua määräaikaista yksilövalmentajan toimea vuodelle 2019.
- * Tehdään aktiivista yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.
- * Tehdään työelämä- ja sosiaalisen kuntoutuspalveluiden prosesseista kirjallinen tuotos ja kehitetään palveluprosesseja vastaamaan asiakkaiden tarpeita. Tavoitteena on saada Ranuan työllistymisen hoidon malli valmiiksi maakuntaan siirtymiseen vuoteen 2021 mennessä.
- * Toteutetaan työ- ja toimintakyvyn kartoituksia laaja-alaisena työ- ja toimintakyvyn selvittelypalveluna.
- * Seurataan Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta ja asiakastytyväisyyttä.
- * Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen).
- * Osallistutaan Valtakunnallisen työpajayhdistys ry:n Työpajatoiminnan opinnollistamisen hankkeeseen. Tavoitteena selvittää työllistämisyksikön mahdollisuudet työtoiminnan opinnollistamiseen ja osaamisen tunnistamiseen.

Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen

- * Kotoutumislain piirissä olevien asiakkaiden määrä on vähentynyt. Suhteutetaan työntekijäresurssit asiakkaiden tuen ja ohjauksen tarpeeseen.
- * Tarvittava tuki ja ohjaus tuotetaan sosiaalityöntekijän ja ohjaajan työpanoksella. Tarvittaessa vastataan palveluiden tarpeeseen ostopalveluilla.
- * Kehitetään yhteistyötä nuorten palveluiden kanssa. Kotouttamistyötä jatketaan yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin kanssa.

- * Kunnan maksuosuus työmarkkinatuesta on ollut alkuvuonna 20 % vähemmän kuin edellisellä vuonna samaan aikaan.
- * Talousarviovuodelle varatut palkkatukimäärärahat on sidottu nykyisten työllistettyjen työsuhteisiin. Palkkatukimäärärahaa esitetään valtuustolle lisättäväksi 100 000 € loppuvuodeksi.
- * Alkuvuoden 2019 osalta kunnan keskimääräinen kustannusosuus työmarkkinatuesta on ollut 12 460 €/kk. Vuonna 2018 kunnan kustannukset olivat keskimäärin 15 573 €/kk.
- * Työelämä- ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluiden prosessin kuvaaminen ei ole edistynyt suunnitelman mukaisesti, eikä laaja-alaisia työ- ja toimintakyvyn selvityksiä ole tehty sosiaalityön resurssivajeen suoksi.
- * Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta on seurattu asiakkaiden jatkosijoittumisen kautta. Sosiaalisen kuntoutuksen palveluissa on käytössä Kykyviisari. Sovari-sosiaalisen vahvistumisen mittari otetaan käyttöön tämän vuoden aikana. Kykyviisari ja Sovari mittavat asiakkaan työ- ja toimintakykyä sekä sosiaalista vahvistumista. Niiden avulla voidaan arvioida toiminnan vaikuttavuutta asiakkaille.
- * Osallistuttu Voitto –hankkeeseen. Mielenterveys- ja päihdetyön toimenpideohjelman rakentaminen Ranuan kuntaan on aloitettu hankkeen tuella.
- * Opinnollistamisen hankkeen verkostotapaamisissa on oltu mukana työpaja Justeerista. Työpajan oppimisympäristön raportti on kesken. Hankkeen aikataulussa mukana pysyminen ei ole sosiaalityön resurssivajeen vuoksi toteutunut suunnitelman mukaisena.

Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen

- * Kotoutumislain piirissä olevia asiakkaita on viisi. Tarvittava tuki ja ohjaus on tuotettu sosiaalityöntekijän ja ohjaajan työpanoksella. Ohjaaja toimii maahanmuuttajatyössä 40 %:n työajalla.