

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2019

OSASTOITTAIN

KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kuntastrategiaan liittyvien toimenpideohjelmien laatiminen talousarvio- ja taloussuunnitelmavuosina. * Elinkeinojen johtamiseen panostaminen; vaki-naisten matkailu- ja viestintäpäällikön sekä yhteyspäällikön toimien perustaminen. * Muutos-, työkyky- ja tiedolla johtamiseen panostaminen sekä toimintakulttuuriin ja epävarmuuden sietoon valmentautuminen. * Valmistautuminen maakunta- ja sote-palvelutuotannon tai vapaaehtoisella kuntayhtymämallilla sote-tuotannon käynnistymiseen. * Valmistautuminen tulevan kunnan toimintaan ja talouteen – tulevan kunnan rooli – elinvoima- ja hyvinvointijohtaminen keskiöön. * Lähipalveluiden tuottaminen ja turvaaminen; tuottamismalleina oma tuotanto, palveluseteli ja ostopalveluratkaisut. * Aktiivisen henkilöstöpolitiikan toteuttaminen palvelutuotannon muutos- ja uudelleenorganisointitilanteissa. * Palvelutuotannon sopeuttaminen ikärakenteen muutokseen. Henkilöstön luonnollisen poistuman hyödyntäminen rakennemuutoksessa. * Työprosessien tuloksellisuuden lisääminen ja työvoiman ohjaus sinne, missä sitä tarvitaan. Täyttölupamenettelyn jatkaminen ja kriittinen harkinta virkojen ja toimien täyttämässä. Yli vuoden kestävien sijaisuuksien täyttämistä päättää kunnanhallitus ja yli kolmen kuukautta kestävien sijaisuuksien täyttämistä päättää kunnanjohtaja henkilöstöpäällikön esityksestä. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan pääsääntöisesti tehtäviä sisäisesti järjestelemällä ilman sijaistyövoimaa. * Etätöperiaatteiden ja koko konsernia koskevien hankintaohjeiden laatiminen. Talousarviovuonna kunnassa ja kuntakonsernissa otetaan käyttöön Cloudia –sähköinen hankintajärjestelmä sekä Dynasty –tiedonhallinta- ja kokousjärjestelmä (kunnan osalta päivitys ja sovelluksen laajennus). * Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Työnkierto sekä resurssisuunnittelun ja työajan hallinnan keinot otetaan aktiiviseen käyttöön. Sairauspoissaolojen vakiinnuttaminen 	<ul style="list-style-type: none"> * Toimenpideohjelmien valmistelu on käynnissä. Osa ohjelmista valmistuu talousarviovuoden aikana. * Matkailu- ja viestintäpäällikkö on aloittanut tehtävässään 1.1. alkaen ja yhteyspäällikkö 6.5. alkaen. * Esimieskoulutus on järjestetty kevään aikana. Palautepalaveri koulutuksesta pidetään toukokuulla. Erityisenä painopisteenä esimiestyössä on työyhteisöasiat, työntekijöiden hyvinvointi sekä muutosjohtaminen. * Sote- ja maakuntauudistus kaatui keväällä 2019. Uudistuksen osalta odotetaan uuden hallituksen linjauksia. * Toimitilajärjestelyjen sekä palvelutarpeen muutosten/vaativuuden johdosta arvioidaan talousarvion valmistelun yhteydessä henkilöresurssitarpeita. * Täyttölupamenettely on käytössä. * Etätöperiaatteet on laadittu ja hankintaohjeet hyväksytään 3.6. * Cloudia on otettu käyttöön. Dynasty –tiedonhallintaohjelmaa on päivitetty ja uusia ominaisuuksia otetaan käyttöön. * Sairauspoissaolojen määrä on kasvanut. Varhaisen tuen ohjeistuksen päivitys tehdään kesän aikana. Varhaisen tuen käyttöön ja työhyvinvoinnin edistämiseen panostetaan. Toimenpidesuunnittelu on käynnissä. ePassi on käytössä.

<p>(<12 pv/hlö). ePassi –hyvinvointisetelin käyttöä jatketaan (120 €).</p> <ul style="list-style-type: none"> * Järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 12 000 euroa. Määräraha jaetaan hakemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa. Myytäviin kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa. <p>Toimitilastrategisten linjausten toimeenpano:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Tarpeettomien kiinteistöjen myynti investointien rahoittamiseksi kiinteistöstrategian salkutusperiaatteita noudattaen. * Tarpeettomista, vajaakäyttöisistä ja elinkaarensa päässä olevista kiinteistöistä luopuminen/purku valtuuston 4.6. päätöksen ja kunnan hallituksen tarkempien ohjeiden mukaan. * Uudisrakentaminen tulevaisuuden tarve ja innovatiiviset ratkaisut huomioiden. * Kalusto- ja irtaimistohankintoja tehdään vain todelliseen tarpeeseen ja tilaukset tehdään suoraan yksiköihin. Käytöstä poistettu irtaimisto ja kalusto hävitetään, mikäli muissa yksiköissä ko. kalusteille ei ole käyttöä. Yksikön esimies vastaa kaluston luetteloinnista ja hallinnoinnista. 	<ul style="list-style-type: none"> * Järjestöavustuksista päätetään 3.6. * Käytöstä poistuvia ja tarpeettomia tiloja myydään huutokaupat.comin kautta. Mikäli kohteita ei saada myytyä, rakennukset laitetaan kylmilleen ja puretaan. * Koulu/monitoimikeskuksen suunnittelu ja tilaohjelman laatiminen ovat käynnissä. Ko. kohteeseen tulevat koulujen lisäksi esiopetus, päiväkotit ja kirjasto. Hankkeen ka. on noin 12 milj. euroa. Hanke valmistunee v. 2022. * Tarpeetonta irtaimistoa on myyty huutokaupat.comissa, kirpputorilla tai poistettu käytöstä hävittämällä. Kaluston ja irtaimiston luettelointia ei ole vielä tehty. Luetteloinnista vastaavat yksikön esimiehet.
--	--

HALLINTO- JA ICT -PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto- ja ICT-palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Monetran palvelutuotannon vakiinnuttaminen ja sähköistyminen sekä uuden palvelutuotantokäytännön sisäistäminen ja toimeenpano kaikilla sektoreilla. Prosessien kehittäminen ja tehostaminen. * ICT-palveluratkaisuvaihtoehtojen selvittäminen koko kuntakonsernissa * Levyjärjestelmän uusiminen (70.000-100.000 euroa), ohjelmistojen päivittäminen mm. Mediatri ja Dynasty, työasemien uusiminen, tietoturvaan, tietosuojaan ja kokonaisvaltaiseen arkkitehtuurin hallintaan panostaminen * Etätyöratkaisujen luominen ja toteuttaminen * IT-asiantuntijoiden tehtävänimikkeen muuttaminen ICT-asiantuntijoiksi. Uusi nimike kuvaa tehtävien laaja-alaisuutta. * Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen, sähköisten palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen palvelutuotantoon. Suunnitelmakaudella selvitetään ICT-palveluiden yhtiöittämis mahdollisuuksia ja tarkoituksenmukaisuutta Rannan Infra Oy:lle. 	<ul style="list-style-type: none"> * Monetran palveluprosesseja kehitetään ja sähköistymistä lisätään työvaiheiden vähentämiseksi ja kustannusten hallitsemiseksi. * IT:n osalta on tehty tietoturvan nykytila-arvio. Palveluratkaisuvaihtoehtoja selvittäminen aloitetaan nykytila-arvion ja tulevien tarpeiden pohjalta. * Levyjärjestelmän uusiminen on aloitettu ja työasemia uusitaan muun toiminnan ohessa. Etätyön käyttöönottoa rakennetaan. Etätyöyhteydet on käytössä sosiaalitoimessa. * ICT-asiantuntijoiden tehtävänimikkeet on muutettu.

<p>Henkilöstöhallinto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Varhaisen tuen mallin päivittäminen ja työn muokkauksen mahdollisuuksien selvittäminen. * Sijaishenkilöstön käyttöä vähennetään ja työvoimaa ohjataan aikakriittisiin tehtäviin. Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä. * Pesulatoiminnan siirto Rantakodin tiloihin ja pesulatoiminnan hallinnoinnin ja henkilöstön siirto perusturvan alaisuuteen 1.1.2019 alkaen. Lähiesimiehenä toimii Rantakodin sairaanhoitaja. * Sote –keskuskeittiö siirtyi 1.9.2018 liikkeenluovutuksena Attendo Oy:lle. Koulujen keskuskeittiön ja henkilöstön siirto sivistystoimen hallinnon alaisuuteen 1.1.2019 alkaen. Keittiötoiminnasta vastaavan ruokapalveluesimiehen siirto ruokapalvelupäällikön virkaan ja ruokapalveluesimiehen toimen lakkauttaminen. * Talousarviovuoden alussa selvitetään varahenkilöjärjestelmän perustamista. 	<ul style="list-style-type: none"> * Varhaisen tuen mallin päivittäminen aloitetaan kesän aikana. * Pesulatoiminta on siirretty Rantakodin tiloihin 1.1.2019 alkaen. * Koulujen keskuskeittiö on siirtynyt sivistystoimen alaisuuteen 1.1.2019 ja keittiötoiminnasta vastaava ruokapalveluesimies on siirretty ruokapalvelupäällikön virkaan. * Alustavia selvityksiä varahenkilöjärjestelmän luomisesta on tehty ja asia valmistellaan talousarvion laatimiseen mennessä.
---	--

MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Keskustan osayleiskaavatyön loppuun saattaminen. Ehdotusvaihe keväällä 2019. * Keskustan asemakaavojen pienimuotoisten muutosten loppuunsaattaminen (Marjaniemi, Salmenniemi ja Tk:n alue). Ehdotusvaihe keväällä 2019. * Varaudutaan aloittamaan maankäytön suunnittelu Portimojärven lähialueella, jos Suhangon kaivoksen avaamiseen tähtäävästä lopullisesta kannattavuus selvityksestä tehdään kaivosyhtiössä päätös. * Suunnitelmavuosina valmistellaan yleiskaavoituksen jatkamista kaavoittamattomille järviolueille seuraavasti: 2020-2022; Saariharju-Impiö-Penämö. ja 2023; Pohjasperä-Piittisjärvi. * Varaudutaan päivittämään tarpeen mukaan alueittain kirkonkylän asemakaavaa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Keskustan osayleiskaavan ehdotusvaihe on toteutettu. Valtuusto käsittelee kaavaa 10.6. * Keskustan asemakaavasta Terveyskeskuksen alueen ehdotusvaihe on toteutettu. Valtuusto käsittelee kaavaa 10.6.

ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kunta järjestää ja tuottaa elinkeinopalvelut kunnan omana toimintana. * Kunnan elinkeinojen ja elinvoiman strateginen vastuu ja kehittämisvastuu on kunnanhallituksella ja kunnan elinkeinoelämän ja elinvoiman kehittämistä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tukena toimii elinkeinotiimi, johon kuuluvat kunnanjohtajan lisäksi hänen varahenkilö, kehittämisspäällikkö, yhteyspäällikkö sekä matkailu- ja viestintäpäällikkö. 	<p>Elinkeinotiimiä on vahvistettu suunnitelman mukaisesti. Matkailu- ja viestintäpäällikkö aloitti tammikuun alusta ja yhteyspäällikkö toukokuulla.</p> <p>Ranualle on perustettu tammi-huhtikuussa 7 yritystä.</p>

<ul style="list-style-type: none"> * Perustetaan yhteyspäällikön toimi 1.4.2019 alkaen. * Matkailukoordinaattorin määräaikainen toimi vakinaistetaan ja toimen nimike muutetaan matkailu- ja viestintäpäällikön toimeksi. Toimeen siirretään matkailuneuvoja, koska Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kanssa tehtyä ostopalvelusopimusta ei jatketa 1.1.2019 alkaen. Matkailu- ja viestintäpäällikön tehtäviin liitetään kunnan ja kuntakonsernin tiedottajan tehtävät. * Elinkeino- ja viestintäohjelmat laaditaan kesäkuun loppuun mennessä. Matkailun masterplan päivitetään suunnitelmakauden aikana. * Kunnan ja kuntakonsernin tiedottamista ja viestintää nykyaikaisissa sähköisissä medioissa lisätään. Viestintään ja markkinointiin hankitaan modernit sähköiset työkalut. Markkinointi suunnataan valtuuston vahvistamiin strategisiin päämääriin ja linjauksiin sekä tulevan elinkeino-ohjelman tavoitteisiin. * Kuntastrategiassa ja elinkeino-ohjelmassa vahvistettaviin kärkihankkeisiin palkataan jatkossa hankekehittäjiä/työntekijöitä, mikäli hankkeisiin saadaan ulkopuolista rahoitusta. * Yritys- ja elinkeinopalveluiden profiilia nostetaan kunnan muusta toiminnasta selkeästi erottuvaksi kokonaisuudeksi. * Huolehditaan toimintaympäristön infrastruktuurin toimimisesta. Varmistetaan, että kunnassa on kaavoitettuna riittävä määrä sijainniltaan vetovoimaisia ja kunnallistekniikaltaan rakennuskelpoisia liike- ja teollisuusrakennusten tonttialueita, samoin kuin asuin- ja mökkirakennuspaikkoja. Vapaista tonteista tiedotetaan aktiivisesti. * Kartoitetaan kuntakeskuksen vuokra-asuntokannan riittävyttä ja uudisrakentamistarvetta. Kutsutaan keväällä koolle asuntoilta, jossa käydään asiasta kiinnostuneiden kanssa avointa vuoropuhelua. * Hillatorin asemaa hillan ja luonnonvarojen kaupan keskuksena vahvistetaan. Hillatorista luodaan matalan kynnyksen myyntipaikka aloitteleville ja jo toimiville yrittäjille sekä varainkeruupaikka yleishyödyllisille yhdistyksille ja järjestöille. Hillatorin toimintaa ohjaava torisääntö uusitaan talousarviovuonna. 	<p>Toteutettu.</p> <p>Elinkeino- ja viestintäohjelmien valmistelut ovat toteutuneet suunnitelmien mukaan. Työpaja on valmisteltu pidettäväksi toukokuussa. Vanhasta matkailun masterplanin toteutumista on tehty yhteenveto. Elinkeino-ohjelma vahvistetaan syksyllä. Viestintään on lisätty viestintäkanavia, mm. Ranuan Facebook on otettu käyttöön. Ranua sovelus on ladattavissa App Storesta ja Google Playsta.</p> <p>Ranuan vesistöhanke sai rahoituksen, projekti-työntekijä rekrytoitiin. Yritysten työvoimatarpeeseen saatiin hanke REDUn kautta, Osaajia alueelle –hankkeen valmistelut etenivät suunnitellusti.</p> <p>Yritys- ja elinkeinopalvelut nimetään ja brändätään toisella neljänneksellä. Elinkeino-ohjelman valmistelut ovat edenneet työpajojen ja kuulemiskierroksen myötä.</p> <p>Edullisia liike- ja teollisuusrakentamisen tontteja on saatavilla hyvin. Kaavassa on varattu lisätilaa teollisuusalueen laajentamiselle. Asuin- ja mökkirakentamisen paikkoja on tarjolla myös hyvin ja niiden näkyvyyttä vahvistettu.</p> <p>Asumisen ja rakentamisen iltaa pidettiin 4.4. Tilaisuus kokosi runsaasti osallistujia. Laadukkaille asunnoille on kysyntää.</p> <p>Hillatorin kesäkauden ohjelma on vahvistettu hyvissä ajoin. Kesätoripäivien järjestäjiksi on löytynyt uusia yhdistyksiä. Torisäännön ohjeistuksesta on kerätty palautteita ja tarvittavista muutoksista tehdään aloite loppuvuoden käsittelyyn.</p>
---	--

<p>* Lisätään oppilaitosyhteistyötä ja innovaatiotoimintaa järjestämällä yrittäjille infotilaisuuksia ja työpajoja yhteistyössä koulutusorganisaatioiden ja allianssin kanssa. Tällä tavalla saadaan ammatillisen koulutuksen uudistuneet toimintamallit (oppisopimus, koulutusoppimus) yritysten tietosuuteen ja käyttöön.</p> <p>* Päivitetään kunnan/kuntakonsernin yleiset hankintaohjeet sekä sisäisen valvonnan ohjeet. Ohjeilla turvataan paikkakunnan yrittäjien tasapuoliset mahdollisuudet tavaroiden, palvelujen ja rakennusurakoiden julkisten hankintojen tarjouskilpailuihin.</p> <p>* Talousarviovuonna luodaan toimintamalli, jossa kunnanhallitus, kunnan johto, yritysneuvontapalvelut ja kuntakonsernin tytäryhtiöt käyvät säännöllisesti 1-3 kertaa vuodessa vuoropuhelua kaikkien asiasta kiinnostuneiden ranualaisten yritysten/yrittäjien, Ranuan Yrittäjät ry:n, MTK Ranuan ja Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kanssa. Tapoimisten asialista voi olla laaja käsittäen kaikki elinvoimapolitiikkaan kuuluvat toiminnot.</p> <p>Uudet kehittämishankkeet ja muut sitoumukset</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vähähiilinen Lappi -hanke * Redun kumppanuussopimus * House of Lapland -kumppanuusohjelma * Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit. * Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksen hyödyntäminen * Osallistutaan yhteismarkkinointiin Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kautta * Esiselvitys turpeen uusista käyttömahdollisuuksista. <p>Nuorten työllistymistä ja työelämään kiinnittymistä tuetaan tulevalla suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia):</p> <ul style="list-style-type: none"> • (15 000 €) Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea. Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa. 	<p>Osaajia alueelle –hankkeen kautta haetaan helpotusta yritysten työvoimatarpeeseen. Yrityksissä käynnistetään oppisopimus tai koulutusoppimuksia osaajien saamiseen sekä käytetään muita työvälineitä.</p> <p>Hankintaohjeista järjestettiin koulutus 11.2. Kiiireen Rajassa. Tilaisuus kokosi salin täyteen väkeä. Cloudia -hankintajärjestelmä on otettu käyttöön vaiheittain.</p> <p>Toimintamalli liittyy elinkeino-ohjelmaan. Tavoitteena on kasvun vahvistaminen tytäryhtiöiden kautta.</p> <p>Vähähiilinen Lappi –hanke etenee Redun kumppanuussopimus on tuonut Osaajia alueelle hankkeen House of Lapland –kampanjat ja markkinointiyhteistyö etenevät suunnitelman mukaisesti mm. Muuta Lappiin ja muuttajan tervetulo paketti. Yritysten kehittämistyö etenee yritysten tarpeiden ja tilanteiden mukaisesti. Peräpohjolan Leader ry:n rahoitukseen on valmisteltu aiempaa enemmän hankkeita. Yhteismarkkinointi tuottaa tulosta.</p> <p>Valmistellaan kuluvan vuoden aikana.</p>
---	---

MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Yhdistys neuvoo, opastaa ja tukee ruohonjuuritason toimijoita 	<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan Leader ry rahoittaa Ranuan kylien esiselvityshanketta, jonka avulla kartoitetaan kyläliien tarpeita.

<p>oman asuinalueensa kehittämiseen. Peräpohjo- lan Leader ry tukee aloittavia ja toimivia mik- royrityksiä, jotta alueelle syntyy uusia yrityksiä, palveluja ja työpaikkoja. Ohjelmakausi päättyy 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilai- suus. * Maatalousyrittäjiä tuetaan taloussuunnitelmien laadinnassa. Tuen suuruus on 50 % arvonli- säverottomasta hinnasta ja tuen myöntäminen edellyttää, ettei tukea ole saatu muualta. Määrä- rahaa on varattu yhteensä 2 000 €. * Kunta muistaa MTK- Ranuan valitsemaa vuo- den maatalousyrittäjää sekä muistaa isännyy- denvaihdoksen tehneitä maatalousyrityksiä. Määrärahaa on varattu 1 000 €. * Eläinlääkärisubventioihin on varattu 28 500 eu- ron sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja sub- vention perusteita tarkistetaan vuosittain talous- arvion laatimisen yhteydessä. * 120 h maksullisen lomitukseen on varattu 23 000 euron sitova määräraha. Tuen suuruus on 50 % tuntihinnasta. * Lomatoimen hallinnosta vastaa vuoden 2019 alusta lähtien Ylitornion kunnan paikallisyksikkö * Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalve- luiden neuvontapalveluita Tervolan kunnalta. 	<ul style="list-style-type: none"> * Määrärahaa on käytetty 5 878 euroa. * Tuki maksetaan viljelijöille loppuvuodesta. Tun- tihinta on kaikille viljelijöille samansuuruinen. * Maaseutuasimies on käyttänyt neuvontapalve- luihin keskimäärin 1 pv/kk.
--	--

HYVINVOINTILAUTAKUNTA

SIVISTYSTOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Sivistystoimi edistää suvaitsevaisuutta, osalli- suutta ja yhteisöllisyyttä. * Työkiertoa ja henkilöstön siirtämistä tehtävästä toiseen toteutetaan hyvinvoinnin ja tehokkuuden lisäämiseksi. Työssä jaksamista edistäviä toimia jatketaan. * Henkilökuntaa motivoidaan oman ammattitaidon ylläpitämiseen (mm. lisä- ja täydennyskoulutuk- set.) * Tehokasta johtamista tuetaan ja henkilöstöä kan- nustetaan kehittämistyöhön. * Palvelujen tuottamista arvioidaan monipuolisesti ja luotettavasti. * Toimintaa kehitetään laatuarvioinnin ja hyvinvoin- tikertomuksen pohjalta. Toiminnan arviointi teh- dään vuosittain * Uuden monitoimikeskuksen suunnittelu aloite- taan sivistystoimen palveluverkkoselvityksen ja toimitilojen kuntokartoituksen pohjalta. Projekti- ryhmä linjaa sivistystoimen tulevaisuuden toimin- tamallin pyrkimyksenään yhdistää toimintoja ja luopua mahdollisimman monesta erillistilasta. 	<ul style="list-style-type: none"> * Sähköiset oppimateriaalit ovat entistä laajem- massa käytössä ja niiden käyttöä lisätään mah- dollisuuksien mukaan. * Uuden koulu- ja monitoimikeskuksen paikaksi on päädetty Salmenniemi. Yksiköt ovat valmistelleet tilakortteja ja ehdotusta uuden keskuksen tilaoh- jelmaksi siten, että keskuksen sijoitetaan perus- opetuksen vuosiluokat E-9 sekä lukio ja kirjasto. Päiväkodin sijoittamista keskuksen selvitetään myös. * Sivistystoimenjohtajan tehtävät on yhdistetty lu- kion rehtorin virkaan. * Ranua osallistuu kaikkien muiden Lapin kuntien kanssa #paraskoulu-hankkeeseen, jota koordinoi Lapin yliopiston harjoittelukoulu.

<ul style="list-style-type: none"> * Sivistystoimenjohtajan tehtäviä hoitaa lukion rehtori. * Sivistystoimen yksiköt toteuttavat nuorisotakuumain edellyttämiä tehtäviä. * Osallistutaan hankkeisiin ja haetaan rahoitusta toiminnan kehittämiseen itsenäisesti tai yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Hankkeilla vahvistetaan yksiköiden kehittämistyötä ja kouluttautumista. 	
---	--

VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Varhaiskasvatusta järjestetään varhaiskasvatukseen edellyttämällä tavalla kaikille tarvitseville ja tilapäishoitoa järjestetään vapaille varhaiskasvatuspaikoille päiväkodissa ja perhepäivähoidossa. * Varhaiskasvatuksessa varaudutaan muutamiin ostopalvelusopimuksiin naapurikuntien kanssa. Varhaiskasvatuspalveluja myydään naapurikunnille resurssien mukaan. * Perheitä tukevaa avointa varhaiskasvatustoimintaa tarjotaan Kuhan kylällä. * Perhepäivähoidon sesonkiloontoisuuteen varaudutaan sijaismäärärahoihin. * Varhaiskasvatuksessa olevien lasten ja esioppilaiden määrän alenemiseen vastataan kohdentamalla henkilöstöresursseja tarkoituksenmukaisesti. Henkilöstön eläköityessä toimia tarkastellaan sisäisesti. * Uusien kelpoisuusehtojen mukaista kouluttautumista tuetaan. * Varhaiskasvatus ja esiopetus järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellisesti. Toimintoja pyritään keskittämään mm. lomien aikana ja työvoiman joustavaa käyttöä eri yksiköissä ja yksiköiden välillä tehostetaan. Kahden esiopetuksen muuttaessa alakoululle yhteistyötä tehostetaan koulun ja esiopetusryhmien välillä. Karpalon ryhmiksen ja päiväkodin yhteistyötä tehostetaan ryhmien muuttaessa uuteen toimitilaan. * Varhaiskasvatuksen erityisopettaja opettaa, ohjaa ja konsultoi päivähoito- ja esiopetusryhmien lisäksi tarvittaessa myös kotihoidossa olevia, alle kouluikäisiä lapsia. 	<ul style="list-style-type: none"> * Varhaiskasvatus on järjestynyt lain edellyttämällä tavalla. * Yhdelle lapselle on ostettu varhaiskasvatuspaikka Rovaniemeltä * Viidelle naapurikunnan lapselle on myyty varhaiskasvatuspaikka * Avoin kerho on toiminut Kuhan koululla * Sijaismäärärahat todennäköisesti ylittivät * Kaksi perhepäivähoitajaa on eläköitynyt/ yhdelle toimelle on haettu täyttölupa * Päiväkoti, Mustikan ryhmis ja Karpalon ryhmis ovat muuttaneet (Keskustie 11) * Timontien ja Päiväkodin esiopetus on muuttanut alakoululle * Yhteistyötä uusissa toimintaympäristöissä kehitetään

PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lisätään toimia oppilaiden osallisuuden, viihtyvyyden ja turvallisuuden edistämiseksi (oppilaskunta- ja tukioppilastoiminta sekä Liikkuva Koulu). 	<ul style="list-style-type: none"> * Opettaja on osallistunut arviointikoulukutukseen (Tukea arviointiin, käsitteistä käytäntöön). * Yläasteella aloitettiin tammikuussa joustavan pienryhmän kokeilu hankerahoituksella. Kokeilu jatkuu ainakin kevätlukukauden.

<ul style="list-style-type: none"> * Opetusjärjestelyitä (henkilöstön osaaminen, oppituntijärjestelyt ja varusteet) kehitetään niin, että oppilaiden liikkuminen lisääntyy (Liikkuva Koulu), osallisuus (oppilaskunnat, tukioppilaat yms.) vahvistuu ja yhteistyö kotien kanssa lisääntyy. * Vuonna 2019 kehitetään oppimisympäristöjä ja työtapoja, tvt taitoja, monipuolista arviointia sekä toteutetaan monialaisia oppimiskokonaisuuksia. Kirkonkylän yhtenäiskoulun suunnittelu aloitetaan keväällä 2019. * Lisätään sähköisen oppimateriaalin ja opetusvälineiden käyttöä. * 1.8.2019 alkaen uusi opetussuunnitelma on käytössä kaikilla vuosiluokilla kun yhdeksäs luokkaste ottaa sen viimeisenä käyttöön. * Opetuksen kehittämisessä hyödynnetään hanke- rahoitusta ja projekteja sekä omalla toiminnalla (samanaikais-/rinnakkaisopetus, monipuolisten opiskelumenetelmien osaamisen lisääminen) sekä laaja-alaisella moniammatillisella yhteistyöllä muiden toimijoiden –erityisesti kotien- kanssa. * Koulujen kerhotoiminnalla edistetään oppilaiden hyvinvointia ja ehkäistään syrjäytymistä. * Aikuisten perusopetusta jatketaan kevätlukukausi 2019. * Impiön koulun lakkauttamista selvitetään tarkem- min siten, että lopullinen päätös asiasta tehdään kevään 2019 aikana. Mikäli koulunkäyntiä Impi- össä päätetään tuolloin jatkaa vielä vuodella, val- tuusto osoittaa talousarvion muutoksella tarvitta- vat määrärahat. 	<ul style="list-style-type: none"> * Monialaisiin oppimiskokonaisuuksiin on haettu uusia ideoita koulutuksesta (MOKKI – Tuote- muotoilua ja teknologiaa monialaisesti). * OPH on myöntänyt rahoitusta kolme koulun- käynnin ohjaajan palkkaamiseen lukuvuodelle 2019-2020. * OPH on myöntänyt rahoitusta kerhotoiminnan kehittämisen jatkamiseen. * Aikuisten perusopetusta on jatkettu kevätluku- kaudella ja toiminta lakkaa 1.6.2019. * Valtuusto on päättänyt, että Impiön koulu lak- kautetaan 31.7.2019 ja Impiön alueen oppilaat siirretään Kuhan koulun oppilaiksi 1.8.2019 al- kaen. Kuhan ja Impiön kouluilla on järjestetty yhteistä toimintaa koulujen yhdistymistä enna- koiden.
---	--

LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Lukio jatkaa monipuolista opetustarjontaa päivä- lukiona. Lukiolla on valmius järjestää lukio-opin- not ammatillisen kaksoistutkinnon opiskelijoille, aineopiskelijoille sekä ohjata aikuisten etälukio- opintoja. * Lukiossa noudatetaan 1.8.2016 käyttöön otettua opetussuunnitelmaa. Aiemmin opintonsa aloitta- neet opiskelijat suorittavat opintonsa loppuun vanhan opetussuunnitelman mukaan. * Valinnaiskursseja tarjotaan mahdollisimman pal- jon paikallisen sopimuksen puitteissa ja kurssitar- jontaa laajennetaan etäopinnoilla. * Kaikki ylioppilaskokeet järjestetään sähköisesti kevästä 2019 alkaen. * Jatketaan toimia opiskelijoiden osallisuuden, yh- teisöllisyyden ja kouluviihtyvyyden lisäämiseksi. * Lukio tarjoaa jatkossakin lainattavia oppikirjoja, digitaalisia oppikirjoja ja opiskelumateriaalia opis- kelijoille. Opetussuunnitelmamuutukseen varat- 	<ul style="list-style-type: none"> * Valinnaiskursseja on kyetty toteuttamaan moni- puolisesti paikallissopimuksen turvin. Ammat- tiopisto Lappia on ostanut lukiolta kursseja yh- delle kaksoistutkinnon opiskelijalle. * Lukio on siirtynyt noudattamaan vuoden 2016 opetus- suunnitelmaa ja ensimmäiset ko. opetus- suunnitelman mukaiset ylioppilaat valmistuvat ke- väällä 2019. Viimeiset vanhan opetussuunnitel- man mukaan opiskelleen opiskelijat ovat päättä- neet opintonsa. * Kevään 2019 ylioppilaskirjoitukset järjestettiin ko- konaan sähköisesti ja kirjoituksissa onnistuttiin il- man ongelmia. * Lukio tarjoaa opiskelijoille lainattavat oppikirjat sekä digitaalisia aineistoja opiskeluun. Lukiolle on hankittu 20 uutta tietokonetta opiskelijakäyttöön sekä 4 konetta opettajien koneiksi. Lisäksi on uu- sittu 3 videotykkiä ja hankittu pistorasiapylväät, jotta kesän aikana koululle saadaan kolmas luokka sähköisten kokeiden järjestämiseen.

tua kirjaresurssia suunnataan jatkossa tvt-hankintoihin siten, että laitteisto pidetään ajantasaisena.

KANSALAI SOPISTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Kuntalaisten osallisuutta ja kuulemisen alueita järjestetään lukuvuosittain.* Aikuisten (16 v+) digitaalisten taitojen vahvistamiseen on haettu erillisrahoitus yhdessä Lapin opistopiiriin kanssa, yhteistyötä jatketaan myös muiden vapaan sivistystyön laitosten kanssa.* Monipuolinen musiikin ja muiden taidekasvatuksen alojen opintojen harrastetarjonta jatkuu ja uudistuu, huomioiden uuden Taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman.* Hyvinvointikertomus ja kuntastrategia toimivat työkaluina terveyden edistämisen kurssien kohdentamisessa.* Kädentaitojen ja yhdessä tekemisen tärkeys sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävien opintojen järjestäminen korostuu opetustarjonnassa. Erityisesti ikääntyviä ja työttömiä kuntalaisia aktivoidaan terveiden ja mieltä virkistävien harrastusten pariin. Huomioidaan myös kotouttamisen kurssitarjonta.* Kuunnellaan kuntalaisten toiveita kurssitarjontaan ja tutkitaan yhteistyömahdollisuudet alueen muiden toimijoiden kanssa ja tarvelähtöisesti järjestetään monipuolista täydennyskoulutusta lähi- ja etäopetuksena.* Yhteistyö Koillismaan kansalaisopistojen kanssa kansalaisopistojen opettajien ja kurssilaisten koulutus- ja harrastetarjonnassa jatkuu.* Lapin Musiikkiopistolta sitoudutaan ostamaan yhdeksän kuntapaikkaa.	<ul style="list-style-type: none">- Tikittääkö digi –hanke toi myös Ranuulle osatoteuttajana 7 000 €. Hankkeella kohdennetaan ikäihmisille netti- ja laiteosaamista mahdollistamalla henkilökohtainen ohjaus.- Musiikin ja kädentaitojen opetuksessa on edetty suunnitelmien mukaisesti. Harrastamiseen on mahdollisuuksia laajan tarjonnan myötä ja näin tuetaan ihmisten hyvinvointia ja torjutaan yksinäisyyttä.- Yhteistyö Koillismaan opistojen kanssa LAKE – hankkeessa erityisesti digikurssitarjonnan kehittämisessä sekä yhteisissä laajemmista opintomatkissa.- Lapin Musiikkiopiston 9 kuntapaikkaa ovat olleet täytettyinä.

KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Kirjasto turvaa kuntalaisille tasapuoliset mahdollisuudet käyttää kulttuuri- ja tietopalveluja tarjoamalla aineistoa, laitteita ja asiantuntemusta asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa.* Kirjastolla on yhteinen aineisto- ja asiakasrekisteri Lapin kirjastojen kanssa.* Kirjastolla on yhteiset käytösäännöt Lapin Kirjastojen kanssa.* Kirjastojärjestelmää kehitetään Koha Suomi Oy:n osakkaana.	<ul style="list-style-type: none">* Pääkirjasto ja kirjastoauto tarjoavat palveluja, aineistoja, laitteita ja asiantuntemusta kuntalaisille. Kirjasto palveluaikojensa ja omatoimiaikojensa puitteissa. Kirjastoauto reitti aikataulunsa mukaan.* Ranuan kunnankirjasto ja kirjastoauto ovat osa Lapin kirjastoja.* Kirjasto ja kirjastoauto toimivat yhteisesti hyväksytyjen Lapin kirjastojen käytösääntöjen mukaan.* Ranuan kunta on Koha Suomi Oy:n osakas.* Ranuan kirjasto on mukana Lapin kirjastojen yhteishankkeissa.

<ul style="list-style-type: none"> * Kirjasto osallistuu Lapin kirjaston hankkeisiin ja tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen kanssa aineiston hankinnassa sekä kuljetuksissa. * Kirjaston omatoimiasiointi on mahdollista kaikille kirjastokortin omistaville kuntalaisille. Arkipäivisin omatoimiaika jatkuu klo 20 asti ja lauantaisin koko päivä (klo 8-15) on omatoimiaikaa, jolloin kirjastossa ei ole henkilökohtaista palvelua. * Tehdään yhteistyötä muiden hallintokuntien ja eri yhteistyötahojen kanssa. Palveluja kehitetään huomioiden myös kirjastoauton mahdollisuudet. * Kirjastoauton palveluja myydään Simon kunnalle. * Kirjastotoimenjohtajan palvelujen myynti Posion kunnalle lopetetaan ja päätetään joko seutukirjaston perustamisesta tai paluusta itsenäiseksi kirjastoiksi. * Kirjasto järjestää lapsille ja nuorille tiedonhallintataitojen opastusta ja kirjavinkkauksia tilauksesta. * Kehitetään lukemisesteisten sekä seniorikuntalaisten palveluja mm. välittämällä Celia-kirjaston aineistoja. * Japanitalon kirjaston kokoelmat ovat yhteisessä tietokannassa. Japanitalon kokoelman käyttöä kehitetään yhdessä Japanitaloa hoitavan tahon kanssa ja Japanitalon kokoelmat avataan varattaviksi ja lainattaviksi. * Kirjasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin ja järjestää kirjastossa opastuksia ja käyttäjäkoulutuksia. * Kirjaston näyttelysalia tarjotaan erilaisten näyttelyiden pitopaikaksi. * Kirjaston hankkeiden suunnittelussa pyritään edistämään kirjaston palveluajatus kuntalaisten parhaaksi ja mahdollisuuksien mukaan eri yhteistyötahojen kanssa jopa kuntarajojen yli. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kuntalaisten asiointi kirjastossa omatoimiajalla lisääntyy jatkuvasti. Omatoimiajalla kirjastoon kirjautumisia on 200-300 joka kuukausi, käytännössä kävijöitä huomattavasti enemmän. * Kirjaston ja koulun yhteistyö on aktiivista, koululaisyhdykset vierailvat usein kirjastossa. Kirjasto toimii eduskuntavaalien sekä ennakoöänestys-paikkana että vaalipäivän äänestyspaikkana. * Kirjastoautopalveluja myydään Simon kunnalle Ylikärpän alueelle. * Kirjastotoimenjohtajan palvelujen myyntiä Posion kunnalle päätettiin jatkaa vuoden loppuun asti. Seutukirjastoasiaa ei viedä eteenpäin. * Kirjasto on saanut 5000 € ammattiliitto Jytyltä nuoren henkilön palkkaamiseen lukemista edistävään työhön lasten ja nuorten parissa. Työ alkaa elokuussa. * Lukemisesteisille tarjotaan palveluja ja aineistoja Celian avustuksella. Lukuilonjakajat –yhteisöön kaitaan lisää vapaaehtoisia, jotka voisivat käydä lukemassa kunnan ikäihmisille. * Japanitalon aineistot on avattu varattaviksi ja lainattaviksi koko Lapin laajuisesti. Lappstory on otanut Japanitalon kirjastokokoelman hoidettavakseen. * alkuvuoden aikana kirjastossa on järjestetty 5 tapahtumaa ja niihin on osallistunut 211 henkilöä. Useita opastuksia on ollut sekä aikuisryhmille että koululaisille. * Alkuvuoden aikana kirjastossa on järjestetty kolme näyttelyä. * Ranuan kirjaston koordinoimassa ja Jyтын rahoittamassa lukemishankkeessa on osittain mukana myös Posion kunta.
--	---

VAPAA-AIKATOIMI.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Vapaa-aikatoimen toimintoja ja suunnitelmaa ohjaa hyvinvointikertomus painopistealueineen. * Monkkari 2.0 uudet tilat, muutto sisäilmaongelmien vuoksi. Tilojen käyttöä mietitään mahdollisen rahoituksen saatua palvelumuotoiluhankkeen kautta. Bänditiloista luovutaan vähäisen nuorisotyön kohderyhmän kysynnän ja budjettivaatimusten vuoksi. * Kulttuuritarjonnassa vaihtelevuus ja elämyksellisyys, jotka luovat hyvinvointia, * Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita (syyskuun 3. lauantai, 14.9.). * Taikalampussa alle 18 v toiminnassa tärkeinä laatu, laaja-alaisuus ja saavutettavuus. Osallistutaan monipuolisesti Lapin lastenkulttuuriverkoston yhteistyöhön. 	<ul style="list-style-type: none"> - Toiminnoissa on huomioitu hyvinvointikertomuksen painopisteet; Monkkari 2.0:ssa on karkkioskio avoinna vain perjantaisin, muulloin terveelliset välipalat. Hiihtoloman höntsät liikuttivat kaiken ikäisiä jäähallissa. - Kulttuuritarjontaa on ollut runsaastikin ja erityisesti Taikalampun eli lastenkulttuurin kautta on kohdattu alle 18 v, haasteena ovat isompien esitysten osalta tilat. - InBody –mittaukset ja liikuntaneuvontaa hiihtolomaviikolla, 73 osallistujaa. 102 –vuotias Ranua liikkuu –hanke sai 11 500 € AVI:n rahoitus. - RR –hiihdossa mukana 230 osallistujaa 19 eri maasta - Etsivä nuorisotyö nähdään vahvana osana kunnan nuorisopalveluja, helposti lähestyttävänä palvelumuotona. AVI:n rahoitus 27 500 € - Nuorten työpajalla toimintavuosi on alkanut osin kiireisenä kirpputori II myötä. Lisäksi nuoret ovat

<ul style="list-style-type: none"> * Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon uusitus (v 2017) perusnäyttelyn esillä pito ja museopäivien sisällöllinen kehittäminen. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H –yhdistykseltä. * Terveysliikunnan kuntalaisten aktivointipäiviä kehitetään monialaisesti. (Kunnon Mummola, SuomiMies). Ulkoiluystävä –toimintaa ja kaikkien ikäryhmien toimintakykyä vahvistavaa terveystoimintaa/-tapahtumia toteutetaan määrärahojen puitteissa. Ravitsemusneuvonta otetaan osaksi liikunta- ja hyvinvointi-neuvontaa ja huomioidaan kouluruokailun trendit. * Kuntovihkojen käyttöä jatketaan ennaltaehkäisevän terveystyön muotona. * Liikkuva iltapäivän laatua ja ohjaajien motivaatiota kehittyä ohjaajina parannetaan. Retkitoiminta on tärkeä osa sosiaalisen vahvistamisen työtä. * Rajalta Rajalle –hiihdon koordinaatio Pudasjärvellä, vastuuna säilyvät Ranuan osuuden tehtävät ja RR -toimikunta. * Nuorille tarjotaan sosiaalisen vahvistamisen välineitä kuulemalla nuoria, edistämällä nuorten omaa toimintaa/osallisuutta, tukemalla järjestöjä ja toimimalla yhteistyöverkostoissa yhteisöllisyyttä vahvistaen. * Etsivän nuorisotyön toiminnan nivominen osaksi kunnallista nuorisotyötä ja nuorten työpajaa, jatkorahoitusta haetaan AVI/OKM. Etsivä nuorisotyö nähdään osana kunnallista perusnuorisotyötä. * Nuorten työpajatoiminnassa käynnissä ollut ESR –hanke Stara ajalla 9/2016 – 9/2019 päätty toimintavuonna. Hankkeella on kaksi työntekijää, ESR –rahoitus on 80 % kustannuksista. * Panostetaan LaNutin nuorisotiedotuksen esillä oloon sekä sosiaalisen median käyttöä. * 100% lisäaineeton, toimintaideologiaa toteutetaan kaikissa nuorisotyön muodoissa ja vapaa-aikatoimen sektorilla kokonaisvaltaisesti. * Kansainvälisyys nähdään monikulttuurisuuden kasvatuksen työkaluna ja osana perusnuorisotyötä eri hankkeiden ja tapahtumien kautta; kansainvälisiä harjoittelijoita haetaan niin Erasmus+ -ohjelman kuin Suomea Suomessa –stipendiaatiohjemien kautta. * Kustannuspaikka Neuvo/kansainvälisyys nettobudjetoinnissa. * Kotouttamistyötä jatketaan nuorten maahanmuuttajien kanssa. * Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään mm. moniammatillisen yhteistyön, Silta –työryhmän keinoin ja hyvinvointikertomusta työvälineenä käyttäen. 	<p>osallistuneet Monkkari 2.0 suunnitteluun ja toteutukseen. Uudet tilat koetaan mahdollistavina. AVI:n rahoitus 40 000 €. Sekä ESR –hanke Starassa oma erillisaikarahoitus. Ranuan Rekryt toteutettiin 2. kertaa, nyt helmikuussa tukien kouluihin hakemista.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Monkkari 2.0:n avajaiset 21. – 23.3.2019. Monkkari 2.0 logo uusittiin, sekä ennaltaehkäisevän kasvatustyön logo 100% lisäaineeton sai uuden ilmeen. AVI:n kehittämisrahalla, 5 000 € toteutettiin lisäksi nuorten osallistaminen ja kehittämis-työtä. - Kansainvälisyys nähdään osana perustyötä. Nuorisotyössä Portugalista Catarina ja Meksikosta Cinthia perustyössä mukana. Lisäksi ohjaaja ja yksi nuori osallistuivat Erasmus+ -rahoituksella Espanjassa koulutusviikkoon. Ranuan vapaa-aikatoimi hallinnoi Hullun hyvä Islanti- hanketta, jossa toteutettiin 22 lappilaisen nuorisotyön esimiehen ja lastenkulttuuriverkoston ammattilaisen kanssa opintomatka Islantiin. AVI:n rahoitus 32 000 €.
--	---

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Tavoitteena on toteuttaa taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli). * Osallistutaan aktiivisesti sote-uudistuksen valmistelutyöhön ja tehdään tarvittavia toimenpiteitä. Sote- ja maakuntauudistus tulee voimaan 1.1.2021, jolloin sosiaali- ja terveystalouden järjestämisvastuu siirtyy maakunnille. Vaihtoehtoisesti ollaan mukana kuntayhtymämallin sote-tuotannon käynnistymisessä. * Valmistaudutaan sosiaalihuollon liittymiseen Kanta-palveluihin vuoteen 2020 mennessä. * Hyödynnetään palveluprosesseissa ja –sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä sekä ”ranualaisia mahdollisuuksia” luovutta käyttäen. * Hyödynnetään ja kehitetään digitaalista palvelutarjontaa sekä yhteistyömahdollisuuksia (esim. Virtu -palvelut, suojatut kuvapuhelin yhteydet). * Tuetaan henkilöstön työhyvinvointia (esim. koulutus, työnohjaus) * Huomioidaan kestävän kehityksen periaatteet työskentelyssä hyödyntämällä sähköisiä ratkaisuja asiakirjatyöskentelyssä ja etäyhteyksiä kokouksiin sekä koulutuksiin osallistumisessa. * Lisätään Pro Consona sosiaalihuollon etäkirjaamisen käyttöä, mikä mahdollistaa asiakkaiden vahvemman osallisuuden asiakirjojen dokumentoinnissa, lisää sosiaalihuollon kirjaamisen laatua ja tehostaa kirjaamiseen käytettävää työaikaa. * Aloitetaan perusturvan tulosalueiden toimintaohjelmien päivittäminen. * Hyödynnetään palveluiden kehittämisessä kehittäjä/kokemusasiantuntijoita. 	<ul style="list-style-type: none"> * Perusturvan lähipalveluita on kehitetty palvelutarpeen ja saadun palautteen avulla talousarvion asettamien raamien puitteissa. * Sote-uudistuksen etenemistä on seurattu ja tarvittaviin työryhmiin ja tapaamisiin osallistuttu alkuvuonna työresurssien sallimissa rajoissa. Valtakunnallinen sote- ja maakuntauudistuksen valmistelu on päättynyt. Kuntayhtymämallin mukaisen sote-tuotannon käynnistymisen suunnittelussa ollaan mukana. * Kanta-palveluita valmisteleva kunnan sisäinen työryhmä edistää Kansa-hankkeen asettamia tavoitteita kunnalle määriteltyjen tehtävien mukaisesti., Sosiaalihuollon Kanta-palveluihin siirtymisestä valmistellaan 7. liittymisaaltoon ilmoittautumista tammikuussa 2020. Syksyllä 2019 ProConsona –asiakastietojärjestelmään tullaan tekemään määrämuotoisen kirjaamisen mahdollistavia muutoksia. Asiakasasiakirjojen läpikäyminen ja rekisteröityminen sote-organisaatiorekisteriin ovat seuraavia konkreettisia tehtäviä liittymisen eteenpäin viemisessä. Tietoturvan ja tietosuojan omavalvontasuunnitelman päivittäminen on aloitettu. * Palveluprosesseja ja –sisältöjä on kehitetty yhdessä henkilöstön kanssa. * Digitaalisia palveluita on hyödynnetty mahdollisuuksien mukaan käyttämällä etäyhteyksiä koulutuksiin ja kokouksiin osallistumisissa sekä käyttämällä sähköistä tiedonsiirtoa Virtu –palveluissa. * Henkilöstö osallistunut koulutuksiin. Työnohjausta on järjestetty osalle työntekijöistä. * Sosiaalitoimeen on hankittu laitteistoa niin, että etäkirjaaminen on mahdollista. Etäkirjaamista on alettu käyttää asiakastyössä. * Kehittäjäasiakastoiminta on aloitettu.

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut: Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtä ja kehitetään palvelutarjontaa yhteistyössä lasten, nuorten ja perheiden työskentelevien tahojen kanssa. * Osallistutaan Luo Luottamusta, Suojele Lasta – verkkomateriaalin mukaiseen koulutukseen. Verkkokoulutuksen tavoitteena on vahvistaa lapsen tuen ja avun saantia turvaavaa monitoimijaisista yhteistyötä. 	<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut: Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Yhteistyötä on vahvistettu osallistamalla Luo luottamusta, suojele lasta –valmennukseen yhdessä sosiaalihuollon, terveydenhuollon, varhaiskasvatuksen ja koulujen työntekijöiden sekä kolmannen sektorin kanssa. Valmennuksen tavoitteena on ollut monitoimijaisen yhteistyön kehittäminen lasten ja perheiden tuen tarpeiden tunnistamisessa sekä tuen ja avun toteuttamisessa riittävän varhaisessa vaiheessa.

<ul style="list-style-type: none"> * Jatketaan lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelikokeilua. * Järjestetään perhehoitaja koulutusta uusien tukiperheiden rekrytoimista tehostamaan. * Perustetaan poikkihallinnollinen työryhmä lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointiohjelman valmistelua/päivittämistä varten. Työryhmään kutsutaan mukaan nuorten ja lapsiperheiden edustaja/edustajia. <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään päihdehuollon ryhmäpalveluita päiheteettömyyden tukemiseksi ja päiheteettömyyteen motivoimiseksi työntekijöiden koulutuksen ja poikkihallinnollisen yhteistyön keinoin. 	<ul style="list-style-type: none"> * Lapsiperheiden kotipalvelun palveluseteliä ei ole päästy käyttämään palvelusetelituottajan puuttessa kunnan alueella. * Perhehoitajakoulutusta on alettu valmistella. Ensin koulutetaan ne, jotka toimivat jo tukiperheinä, mutta eivät ole vielä saaneet siihen lain vaatimaa koulutusta. * Sosiaalityössä on ollut alkuvuonna resurssivajetta. Sosiaalityöntekijän viransijaisuuteen on ollut rekrytointivaikeuksia. Kolmas sosiaalityöntekijän avoin virka on täytetty sisäisin järjestelyin työllistämisyksikön kanssa. Sosiaalityöntekijä-yksilövalmentajan virka on täyttämättä <p>Päihdehuollon palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Päihdehuollon ryhmäpalveluita on kehitetty osana päihde- ja mielenterveysohjelman päivittästä.
---	---

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan kuntouttavaa ja kodinomaista hoito- ja hoivatyötä jokaisessa työprosessissa. * Kehitetään palvelutarvearviointia koko asiakkuusprosessin ajan tapahtuvaksi toiminnaksi. Tehostetaan erityisesti alkuvaiheen työskentelyä asiakkaan ja omaisen kanssa sekä omahoitajuutta. * Tarkistetaan asiakkuuden alkuvaiheen tilapäisten kotihoitokäyntien maksuja vastaamaan Lapin alueellista mallia. * Siirretään kotisairaanhoidajan työpanos kokonaisuudessaan ikäihmisten sosiaalipalveluihin perusterveydenhuollon palveluista. * Vahvistetaan henkilöstön työhyvinvointia pitämällä säännöllisiä työpaikkakokouksia ja innostamalla hoitotyössä luovuuden ja kodinomaisuuden käyttöön. * Käynnistetään selvitystyö ja sen jälkeinen kokeilu-aika kotihoidon asiakkaiden apteekin lääkehuollon annosjakelun hankkimiseksi ja tarkistetaan asiakasmaksuja vuoden 2019 loppuun. Vauraudutaan hankkimaan RAI-toimintakykyarviointi järjestelmä vuonna 2020. * Otetaan käyttöön Toimiva kotihoito -hankkeessa valmistuneet kotihoidon, omaishoidon tuen ja tehostetun palveluasumisen alueelliset yhtenäiset palvelujen myöntämisen kriteerit ja maksuluokat tammikuun 2019 alusta. * Jatketaan yhteistyötä Napapiirin Omaishoitajat ry:n OmaisOiva- ja Taukopirtti- hankkeen kanssa omaishoitajien tukemisessa. * Jatketaan vapaaehtoistyön koordinoimista yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa 	<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiakaslähtöisyys, jatkuvan parantamisen kulttuuri sekä prosessien sujuvuus aiheena henkilöstöpalaverissa. * Vanhuspalvelujohtajan toimisto siirtynyt hyvinvointikeskukseen. Kuntalaisia tiedotettu asiasta Kuriirissa ja kunnan sivuilla. Muuton yhteydessä on tiedotettu kuntalaisia ensi vaiheen yhteydenotto käytännöstä. * Kotisairaanhoidaja siirtynyt ikäihmisten sosiaalipalveluihin. Sairaanhoidajan tehtäväkuvat on tarkistettu. * Pesulan toiminta on alkanut vanhustentaloilla. Tukipalvelutyöntekijöiden tehtäväkuvat on tarkistettu. * Kotihoidon, omaishoidon tuen ja tehostetun palveluasumisen alueelliset yhtenäiset palvelujen myöntämisen kriteerit ja maksuluokat on otettu käyttöön vuoden alusta. Jo palvelujen piirissä olevien omaishoidontuen saajien maksuluokat muuttuivat 1.4.2019 alkaen.

<ul style="list-style-type: none"> * Selvitetään ikäihmisten palveluiden turvapuhelinhälytysten, yöpäivystyksen ja yöhoidon tilaa sekä tarpeita palvelujen järjestämisessä. * Pesulatoiminnat siirtyvät vanhustentalojen yhteisiin tiloihin ja pesulatoiminnan hallinnointi ja henkilöstö siirtyvät perusturvan ikäihmisten palveluiden alaisuuteen 1.1.2019 alkaen. Lähiesimiehenä toimii Rantakodin sairaanhoitaja. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa ja palveluasumisyksikön palveluprosesseja yhdessä monialaisen verkoston kanssa. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan ostamaan päivätoiminta- ja asumispalveluita yksityisiltä palveluntuottajilta. Erityishuollon palvelut ovat kasvamassa moninaisten palvelutarpeiden myötä. Räättälöityjen asumisen palveluiden ja monialaisen erityisosaamisen tarve on myös lisääntymässä. * Täytetään Niittyvillan päivätoiminnan vapautuva hoiva-avustajan toimi lähihoitajan toimena. * Selvitetään työtoiminnan tilojen riittävyyttä suhteessa asiakasmäärään ja toiminnan tarpeeseen. * Perustetaan lähihoitajan toimi Marjukkaan. Arvioidaan Marjukan henkilöstöresurssitarpeita suhteessa asiakkaiden tarpeeseen. * Tuetaan pitkäaikaisen perhehoidon jatkuvuutta. Lyhytaikaista perhehoitoa järjestetään kotihoidossa oleville asiakkaille tarvittaessa omaishoidontuesta riippumatta. * Kehitetään työvalmennusta yhteistyössä Työllistämisyksikön kanssa. 	<p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivätoiminnan ja palveluprosessien kehittämisen jatkuu suunnitellusti. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuntoutuksen ohjauksen tarve kokonaisuudessaan on kasvanut räättälöityjen asumisen palveluiden ja monialaisen lasten ja nuorten kuntoutuspalveluiden erityisosaamisen tarpeen myötä. * Niittyvillan hoiva-avustajan toimi on täytetty vakinaisella lähihoitajan toimella 15.4.2019 alkaen. * Työtoiminnan tilat ovat olleet sisäilman ongelmien vuoksi marras-maaliskuussa Infopoliksen myymälän tiloissa. Päivä- ja työtoiminnan tiloina toistaiseksi 1.4.2019 alkaen Toivolan koulu. (Tilat; Wäinämöinen, Louhi ja keittiö + WC:t). * Marjukkaan on vakinaistettu 1 uusi lähihoitajan toimi 1.4.2019 alkaen. * Tilapäisen perhehoidon tarve lisääntynyt.
--	--

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Terveyskeskuksen kaikki toiminnot siirtyvät vuoden alusta uuteen hyvinvointikeskukseen. Uudet tilat ovat aiempaa niukemmat. Vuodeosaston paikkaluku laskee 22 vuodepaikkaan. Suun terveydenhuollossa hammashoidon yksiköt vähentyvät kolmeen. Lisäksi tiloihin sijoittuvat perhe-työntekijät ja vanhuspalveluitten johtaja. Lisäksi hyvinvointikeskuksessa toimivat myös NordLab ja Lappica. * Uudisrakennuksen myötä perusterveydenhuollon tilakustannukset nousevat huomattavasti. Rahoitukseen käytettävän leasingvuokran suuruus on 290.000 euroa/vuosi. Lisäkustannusten määräksi on arvioitu 170.000 euroa/vuosi. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutuneet suunnitellusti. * Toteutuu suunnitellusti.

<ul style="list-style-type: none"> * Vuodeosaston vuodepaikkojen vähentäminen 22 paikkaan mahdollistaa henkilöstövähennyksen. 2019 vähennetään laitosapulaisen ja sairaanhoitajan toimet. Henkilöstöpoistuma hoidetaan eläkejärjestelyn kautta. Nykyisellä 28 vuodepaikalla kuormitus on ollut 2017 87 % luokkaa ja 2018 alkuvuonna 80% luokkaa. Kuormituksen vaihtelu on ollut voimakasta ja haastavaa. Tehostetun palveluasumisen paikkapula aiheuttaa lisääntyvää kysyntää vuodeosastolle ja saattaa vaarantaa suunnitellun paikkaluvun vähennyksen. * Suun terveydenhuollossa yhden hoitoyksikön vähennyksen myötä joudutaan luopumaan 50% hammaslääkärin ostopalvelusta. Lisäksi yhden hammashoitajan toimi lakkautetaan eläköitymisen yhteydessä. * Lääkärityövoiman tarve säilyy entisellään eli 3-3.5 lääkärin määrässä. Lääkäri-rekrytointi on ulkoistettu Mediavulle. Jos kokemukset ovat hyvät, niin toimintaa jatketaan. Viikonloppuvastaanottojen osalta selvitetään siirtymistä lauantaivastaanottoon ja sunnuntaina tapahtuvaan osastopotilaitten etäkiertoon. * Ikäihmisten kasvavaan palvelutarpeeseen pyritään vastaamaan siirtämällä työpanosta ja osaamista vanhusväestön palveluihin. Erityisesti painotetaan kotikuntoutuksen ja dementiapotilaitten hoitoa ja kuntoutusta. Kotisairaanhoidaja siirtyy kotipalvelun työntekijäksi. * KANTA -arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästyneenä valtakunnallisten, SOTE:een liittyvien selkeitten ICT-linjausten puuttuessa. Sama epätietoisuus estää laajempia tietojärjestelmien hankintaa tai päivittämistä. * Valmistautuminen SOTE-uudistukseen osallistumalla aktiivisesti kehitysohjelmaan, joissa tavoitellaan yhteisiä toimintatapoja ja syvenevää käytännön toimintojen integraatiota sekä tehostamalla toimintoja. SOTE-uudistuksen organisoituminen 1.1.2021 vaikuttaa tällä hetkellä kovasti optimistiseltä. * Rakennushankkeen päättyminen mahdollistaa keskittymisen aiempaa määrätietoisemmin henkilöstön osaamiseen ja jaksamiseen edelleen pitkittyvässä ja epäselvässä muutosprosessissa 	<ul style="list-style-type: none"> * Toiminnan sopeutuminen 22 vuodepaikkaan tapahtuu hallitusti. Tämän taustalla tilapäinen palveluasumisen jonojen purkautuminen, minkä suhteen tilanne normalisoitumassa lisäten osastokuormitusta. Parhaillaan selvitetään virka-ajan ulkopuolisen avohoidon potilastyön ja puhelimitse annettavan hoito-ohjauksen määrää. * Jonojen pidentymistä on tapahtunut. Toiminta kuitenkin toistaiseksi hoitotakuun rajoissa. * Lääkäreitten rekrytointi haasteellista. Mediavun rekrytoinnin teho osoittautunut tässä vaiheessa vaatimattomaksi. Valmistelut viikonlopun vastaanottojen uudelleen järjestelyyn ovat menossa. Toiminnan muutoksen aikataulu todennäköisesti syyskuusta 2019 lähtien. * Kotisairaanhoidajan siirtyminen kotipalvelun työntekijäksi 1.1.2019 lähtien. * Tilanne ennallaan. Tässä vaiheessa odotetaan mahdollisen SOTE –ratkaisun aikataulua. Uudistukset rajoitetaan pakolliseen minimiin turhien uudistusten välttämiseksi. * MAKU -uudistuksen kaaduttua odotetaan SOTE -uudistuksen uutta aikataulua ja sisältöä. * Keskeisimmät tavoitteet saattohoidon kehittämisen ja hoitajavastaanottojen lisääminen.
---	---

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampana. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutumassa odotetusti. * Toteutumassa odotetusti.

<p>lampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Yleinen kustannuskehitys erikoissairaanhoidossa poikkeaa edelleen muusta toiminnasta. LSHP:n käyttöaloudenmenojen kasvuksi vuonna 2019 on arvioitu 4,5 %.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia. * Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutumassa suunnitellusti. Tärkeä jatkossakin. * Toteutuu.
---	---

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Aikuissosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan sosiaalityön kokonaisvaltaista ja moniammatillista työtä asiakkaan palvelutarpeen arvioinnissa, palveluiden järjestämisessä ja kuntoutumisen seurannassa. * Jätetään vakinaisesti täyttämättä avoinna oleva sosiaalityöntekijän virka. Sosiaalityön resurssi vähenee 1 henkilötyövuoden verran. Sosiaalityön resurssia järjestellään sisäisesti työllistämispalveluiden kanssa. Sosiaalityöntekijäresursien riittävyttä tarkastellaan talousarviovuoden aikana. <p>Työllistämispalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimääräraha säilytetään vuoden 2018 tasolla. * Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia alennetaan. Lisätään aktiivointiastetta 500-999 päivää passiivisesti työmarkkinatukea saavien osalta ja pidetään aktiivointiaste muuten saavutetulla hyvällä tasolla. * Jatketaan vuonna 2018 perustettua määräraikaista yksilövalmentajan toimea vuodelle 2019. * Tehdään aktiivista yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä ja toimeenpanossa. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön. * Tehdään työelämä ja sosiaalisen kuntoutuspalveluiden prosesseista kirjallinen tuotos ja kehitetään palveluprosesseja vastaamaan asiakkaiden tarpeita. Tavoitteena on saada Ranuan työllistämisen hoidon malli valmiiksi maakuntaan siirtymiseen vuoteen 2021 mennessä. 	<p>Aikuissosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Aikuissosiaalityön asiakasprosessien ja rakenteellisen sosiaalityön kehittämiseen perustettavaan hankkeeseen on ilmoittauduttu mukaan. Hanke alkaa, mikäli se saa rahoituksen. Hankkeen nimi on ”Kokonaisvaltaisen asiakasprosessin vastuut osana rakenteellista sosiaalityötä. <p>Työllistämispalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> * Palkkatuella työllistettynä alkuvuonna oli seitsemän henkilöä * Kunnan maksuosuus työmarkkinatuesta on ollut alkuvuonna 20 % vähemmän kuin edellisenä vuonna samaan aikaan. * Talousarviovuodelle varatut palkkatukimäärärahat on sidottu nykyisten työllistettyjen työsuhteisiin. Palkkatukimäärärahaa esitetään valtuustolle lisättäväksi 100 000 € loppuvuodeksi. * Alkuvuoden 2019 osalta kunnan keskimääräinen kustannusosuus työmarkkinatuesta on ollut 12 460 €/kk. Vuonna 2018 kunnan kustannukset olivat keskimäärin 15 573 €/kk. * Työelämä- ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluiden prosessin kuvaaminen ei ole edistynyt suunnitelman mukaisesti, eikä laaja-alaisia työ- ja toimintakyvyn selvityksiä ole tehty sosiaalityön resurssivajeen suoksi. * Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta on seurattu asiakkaiden jatkosijoittumisen kautta. Sosiaalisen kuntoutuksen palveluissa on käytössä Kykyviisari. Sovari-sosiaalisen vahvistumi-

<ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan työ- ja toimintakyvyn kartoituksia laaja-alaisena työ- ja toimintakyvyn selvittelypalveluna. * Seurataan Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta ja asiakastytyväisyyttä. * Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen). * Osallistutaan Valtakunnallisen työpajayhdistys ry:n Työpajatoiminnan opinnollistamisen hankkeeseen. Tavoitteena selvittää työllistämisyksikön mahdollisuudet työtoiminnan opinnollistamiseen ja osaamisen tunnistamiseen. <p><u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kotoutumislain piirissä olevien asiakkaiden määrä on vähentynyt. Suhteutetaan työntekijäresurssit asiakkaiden tuen ja ohjauksen tarpeeseen. * Tarvittava tuki ja ohjaus tuotetaan sosiaalityöntekijän ja ohjaajan työpanoksella. Tarvittaessa vastataan palveluiden tarpeeseen ostopalveluilla. * Kehitetään yhteistyötä nuorten palveluiden kanssa. Kotouttamistyötä jatketaan yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin kanssa. 	<p>sen mittari otetaan käyttöön tämän vuoden aikana. Kykyviisari ja Sovari mittaa asiakkaan työ- ja toimintakykyä sekä sosiaalista vahvistamista. Niiden avulla voidaan arvioida toiminnan vaikuttavuutta asiakkaille.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Osallistuttu Voitto –hankkeeseen. Mielenterveys- ja päihdetyön toimenpideohjelman rakentaminen Ranuan kuntaan on aloitettu hankkeen tuella. * Opinnollistamisen hankkeen verkostotapaamisissa on oltu mukana työpaja Justeerista. Työpajan oppimisympäristön raportti on kesken. Hankkeen aikataulussa mukana pysyminen ei ole sosiaalityön resurssivajeen vuoksi toteutunut suunnitelman mukaisena. <p><u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kotouttamislain piirissä olevia asiakkaita on viisi. Tarvittava tuki ja ohjaus on tuotettu sosiaalityöntekijän ja ohjaajan työpanoksella. Ohjaaja toimii maahanmuuttajatyössä 40 %:n työajalla.
---	---

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Hallinto:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Siirretään teknisen osaston osastopäällikkö yhdistettävään tekninen johtaja/rakennustarkastajan virkaan. * Lomarakennuspaikkojen myynti LKV-kiinteistöväliittäjän kautta. * Osallistutaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tukeviin prosesseihin. <p><u>Liikenneväylät:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Yksityisteiden avustaminen 380 eurolla/km (edellyttäen, että tiellä on tiekunta, tie on pysyvän asutuksen pääsytie ja tien pituus on vähintään 300 m). * Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 8 800 euron määrärahalla/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus tiekunnille on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %. * Hoidetaan Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämötien aurasuunnitelmiin. 	<ul style="list-style-type: none"> * Teknisen osaston osastopäällikkö on siirretty yhdistettyyn tekninen johtaja/rakennustarkastajan virkaan (Valtuusto 18.3.2019 § 11) * Lomarakennuspaikkojen myynti on siirretty Laprim Oy:n tehtäväksi (khal 6.7.2018 § 156) <ul style="list-style-type: none"> * Valtuusto on 18.3.2019 § 8 hyväksynyt yksityisten teiden kunnossapidon uuden avustussäännön. Yksityisteiden kunnossapitoon tarkoitetut avustukset on haettavana 3.6.2019 mennessä. * Valtuusto on 18.3.2019 § 8 hyväksynyt yksityisteiden peruskorjausavustusten uuden avustussäännön. Avustukset on haettavana 3.6.2019 mennessä. * Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset on hoidettu. * Niemelän paliskunta ja Metsähallitus ovat osallistuneet Ristijärvi-Penämötien aurasuunnitelmiin.

<ul style="list-style-type: none"> * Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön. * Rantatien soraosuuden ja kevyenliikenteen-väylän välillä Keskustie-Multilahdentie (n. 200 m) päällystäminen sekä Kolomaan alueella olevien Kesukkakujan ja Kermikkätien päällystäminen. * Päivikintien ja Repotien rakentaminen. <p><u>Haja-asutusalueiden vesihuolto:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta avustaa harkinnanvaraisesti yksityistalouksia ja yhteisöjä talousveden laitteiden ja putkien rakentamisessa (ei tueta liittymismaksuja). Avustuksista päättää kunnanhallitus tapauskohtaisesti. <p><u>Puistot ja muut yleiset alueet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito (kelkkareitit, ulkoilualueet yms.) * Ylläpidetään monipuolisia liikunta- ja vapaa-ajan harrastuspaikkoja. * Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito ja raivaukset. * Matkailureittien sekä moottorikelkkalähireittien kehittäminen. * Varikkoalueen aitaaminen * Lentokentän aidan kunnostus. * Korkiakummun alueen opasteiden ja luontopolun rakentaminen suunnitelmakaudella. * Elohopealamppujen uusiminen (latuvalot) suunnitelmakaudella. * Varastoalueiden kehittäminen suunnitelmakaudella. <p><u>Joukkoliikenne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan kouluaikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. <p><u>Jätehuolto:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoitettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy. 	<ul style="list-style-type: none"> * Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön on osallistuttu. * Kaavateiden päällystystyöt tehdään kesän aikana. <p>* Päivikintien ja Repotien rakentaminen on kilpailutuksessa.</p> <p>* Latuverkostoa ja moottorikelkkareittejä/-uria sekä jääalueita on hoidettu talvikaudella.</p> <p>* Kelkkareiteiltä on poistettu kaatuneita puita ja oksien raivausta talvikaudella.</p> <p>* Asiointiliikenne on ajettu kouluaikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta.</p> <p>* Jätehuollon viranomaistehtävät hoitaa Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaosto. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.</p>
--	--

TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Maa- ja metsätilat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Huolehditaan tonttitarjonnan riittävydestä. * Kunnan metsien hoito uuden metsähoitosuunnitelman mukaisesti. * Varaudutaan työllistämään metsien hoidon kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Metsien hoitotyöt aloitetaan toukokuussa, metsien hoidon kohteisiin työllistetään työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä.

<p>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan työllistämään teknisen toimen kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä (esim. hiltatorin esiintymislava omana työnä). * Täytetään rakennusmestarin virka määräaikaisena vuoden 2020 loppuun saakka. Selvitetään tehtävänjakoa kuntakonsernin kanssa. * Kohdennetaan kiinteistöjen siivouksen työntekijöiden työpanokset jäljelle jääviin kohteisiin tehokkaasti ja siirretään siivouksen ohjaus rakennusmestarille. Siivoustyönohjaajan toimi lakkautetaan 1.1.2019 lukien. * Uusissa ja saneerattavissa kohteissa huomioidaan esteetön tilasuunnittelu. * Terveyskeskuksen purkaminen. * Mikäli kirjastolle, monitoimitalolle, Impiön koululle, Timontien ryhmikselle ja Marjaniemen vanhainkodille ei ole jatkokäyttömahdollisuuksia, ne myydään. Mikäli myynti ei onnistu, rakennukset puretaan. * Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito * Rakennusten peruskorjaukset investointisuunnitelman mukaan. * Kirkonkylän koulun purkaminen suunnitelmakaudella. 	<ul style="list-style-type: none"> * Rakennusmestarin määräaikainen virka on täytetty vuoden 2020 loppuun saakka. * Siivoustyönohjaajan toimi on lakkautettu 1.1.2019 alkaen ja siivouksen ohjaus on siirretty rakennusmestarille. * Vanha terveyskeskus on purettu. * Käytöstä poistuneiden rakennusten purkua on valmisteltu. * Timontien ryhmiksen, Niittyvillan ja Impiön koulun myyntiä Huutopaupat.com:ssa on valmisteltu.
--	---

RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Siirretään teknisen osaston osastopäällikkö yhdistettävään tekninen johtaja/rakennustarkastajan virkaan. * Lopputarkastusta vaille olevien rakennuslupakohdeiden läpikäyminen – palkataan kesätyöntekijä tehtävään. * Sähköiseen asiointiin siirtyminen v. 2019. Rovaniemen kaupungilta ostetaan rakennustarkastajapalvelua rakennustarkastajan vuosilomien ajaksi ja kunnan rakennushankkeiden luvituksen käsittelyyn. * Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaihoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Teknisen osaston osastopäällikkö on siirretty yhdistettyyn tekninen johtaja/rakennustarkastajan virkaan (Valtuusto 18.3.2019 § 11) * Lopputarkastusta vaille olevien rakennuslupakohdeiden läpikäymiseen on palkattu kesätyöntekijä 25.4.2019 alkaen. * Rovaniemen kaupungilta ostetaan rakennustarkastajapalveluita yhteistoiminta-sopimuksen mukaisesti vuoden 2019 loppuun saakka.

YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla. 	<ul style="list-style-type: none"> * Rovaniemen kaupungin kanssa on pidetty yhteistyöneuvottelu 8.5.2019.