

Tehtävien vaativuuden (TVA) määrittäminen/päivitys

2148/22/2019

Kunnanhallitus 21.10.2019 § 244

Tehtäväkuvauksien ja TVA:n päivittäminen on tullut ajankohtaiseksi uudelleenjärjestelyiden johdosta työtehtävissä tapahtuneiden muutosten vuoksi. Osalla sektoreista työntekijän tehtävämuutokset ovat hyvin olennaisia tehtävien yhdistelyjen ja muiden järjestelyjen vuoksi. Lisäksi nykyiset sopimukset päättyvät 31.3.2020 ja uutta sopimuskautta koskevat sopimusneuvottelut ovat käynnistymässä, joten koko kunnan henkilöstöä koskeva TVA:n perusteiden kattava päivitys on tässä tilanteessa ajankohtainen. Päivitykseen liittyen loppuvuodesta käytävät kehityskeskustelut ja osaamiskartoitukset antavat hyvän pohjan esimiehille arvioinnin tekemistä varten. TVA päivitys antaa pohjan mahdollisille järjestelyerien jaolle, mikäli niitä tulee.

KVTES:n II luvun 9 §:n mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Tehtäväkuvauksen tulee olla rakenteeltaan selkeä ja yksinkertainen.

Tehtäväkuvaukset laaditaan yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan/työntekijän tai, mikäli kyse on mallitehtäväkuvauksen laatimisesta, asianomaisen ammattiryhmän edustajan kanssa. Tehtäväkuvauksen vahvistaa työnantaja.

Tehtäväkuvausten tulee olla yhteismitallisia, jotta objektiivinen arviointi on mahdollista. Tehtäväkuvausta ei tarvitse tehdä kaikille henkilöille erikseen silloin, kun henkilöt tekevät samanlaisia tehtäviä. Tällöin voidaan tehdä esim. mallitehtäväkuvaus ja täydentää sitä tarvittaessa. Työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäväkuvaukset pidetään ajantasaisena. Marraskuussa 2018 lähihoitajalle on tehty tehtäväkuvaus/hinnoittelukori em. tavalla.

TVA:n määrittäminen/päivitys on tarkoituksenmukaista toteuttaa KVTES:n sekä teknisten sopimusten piirissä olevalle henkilöstölle 31.3.2020 mennessä.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää, että KVTES:n ja teknisten sopimusten piiriin kuuluvan henkilöstön TVA:n määrittäminen/päivitys tulee toteuttaa hallintokunnittain 31.3.2020 mennessä.

TVA:n määrittämisen/päivitysprosessin toteuttamisesta vastaa osastopäällikkö.

Henkilöstöpäällikkö ohjeistaa päivitystyössä.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi