

Virkavapauden ja työlomien myöntämisperiaatteiden muuttaminen osa-aikaisen sairauspoissaolon osalta

2170/10.101/2019

Kunnanhallitus 28.10.2019 § 256

Kunnanhallituksen 15.12.2014 § 327 vahvistamien virkavapauden ja työloman myöntämisperiaatteiden kohdan 3.2. Osa-aikainen sairauspoissaolo mukaan:

"Osa-aikaisen sairauspoissaolon tarkoituksena on tukea pitkähkön ajan sairau- den vuoksi poissa olleen viranhaltijan/työntekijän oma-aloitteista työhön paluuta. Osa-aikainen sairauspoissaolo on vapaaehtoinen ja viranhaltijan/työntekijän ja työnantajan väliseen sopimukseen perustuva järjestely. Kannustimena viranhaltijalle/työn tekijälle työhön paluuseen on, että hänellä on mahdollisuus kokeilla työhön palaamista ennen työkyvyttömyysajan päättymistä työskentelemällä osa-aikaisesti. Kunta maksaa osa-aikatyöskentelyn ajalta vähentämätöntä kokoaikatyön palkkaa 40 päivän osalta, jolloin osasairauspäiväraha maksetaan työnantajalle palkkaa vastaavalta osin.

Osa-aikainen sairauspoissaolo edellyttää sopimista. Sopimus voidaan tehdä vain kokoaikaisen viranhaltijan/työntekijän kanssa. Lähtökohtaisesti sopimus tehdään viranhaltijan/työntekijän aloitteesta, mutta myös työnantaja voi ehdottaa tällaisen sopimuksen tekemistä.

Osa-aikaista sairauspoissaoloa koskevia säännöksiä on työsopimuslain 2 luvun 11 a §:ssä ja laissa kunnallisesta viranhaltijasta (KVhL 26:2 §) sekä sairausvakuutuslain 8 luvun 11 §:ssä."

Osa-aikaista sairauspoissaoloa on käytetty työhön paluun tukena kunnan eri yksiköissä. Osa-aikatyön työskentelyn ajalta 40 päivän kokoaikatyön palkanmaksun lähtökohtana on tukea työhönpaluuta pitkien sairauspoissaolojen jälkeen ennen työkyvyttömyysajan päättymistä. Ohjeessa ei ole määritetty etuuden tarkempia käyttöperiaatteita. Etuus on ajateltu lähtökohtaisesti kertaluonteiseksi työhönpaluun tueksi. Ohjetta on tarkoituksenmukaista täsmentää siten, että työntekijä voi hyödyntää etuutta kerran kahden vuoden aikana.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää lisätä vahvistamiensa virkavapauden ja työloman myöntämisperiaatteiden kohdan 3.2. periaatetta seuraavasti: "Osa-aikatyöstä kunnan maksamaa 40 päivän kokoaikatyön palkkaetuutta työntekijä voi hyödyntää kerran kahden vuoden aikana."

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjajarvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi