

Työkyvyn hallinnan ja aktiivisen tuen toimintamallin hyväksyminen

1289/10/2016

Kunnanhallitus 09.12.2019 § 300

Vuoden 2011 alussa voimaan tullut sairausvakuutuslain muutos korostaa työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyötä työkyvyn hallinnassa. Työpaikoilla voidaan vaikuttaa työkyvyn säilymiseen työuran kaikissa vaiheissa. Parhaat tulokset saavutetaan suunnitelmallisella ja pitkäjänteisellä yhteistyöllä.

Työkyvyn hallinnalla ja aktiivisella tuella tarkoitetaan työpaikan ja työterveyshuollon yhdessä sopimia ja työpaikan tarpeisiin perustuvia käytäntöjä, joiden avulla huolehditaan työntekijöiden työkyvyn edistämisestä ja työkyvyttömyyden ehkäisemisestä. Käytännöt sisältöineen tulee kuvata kirjallisesti siten, että kuvauksesta ilmenevät toiminnan tarkempi sisältö, sen toteuttaminen sekä eri osapuolten vastuut ja roolit. Toimintamalli tulee kuvata työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa, jossa myös sovitaan siitä, miten työkykyasioiden seuranta ja raportointi toteutetaan.

Työnantajalla on päävastuu työkyvyn edistämisestä työpaikalla. Työterveyshuollon tehtävänä on toimia työpaikan asiantuntijana ja antaa tietoja sekä ohjata ja neuvoa työpaikkoja työkyvyn hallinnan, seurannan ja varhaisen tuen järjestämisessä.

Tällä hetkellä voimassaoleva aktiivisen työkyvyn hallinnan ja varhaisen tuen malli on hyväksytty kunnanhallituksessa 19.12.2011. Uudistettuun työkyvyn hallinnan ja aktiivisen tuen toimintamalliin on sisällytetty mm. varhaisen tuen tarpeen tunnistaminen, sairauspoissaolojen seuranta, poissaolojen puheeksiottamisen päivärajat sekä tehostetun ja työhön paluun tuki. Työkyvyn hallinnan ja aktiivisen tuen toimintamallissa korostetaan yhteistyön tärkeyttä työterveyshuollon kanssa.

Yhteistyöryhmä on käsitellyt työkyvyn hallinnan ja aktiivisen tuen toimintamallin kokouksessaan 4.10.2019. Yhteistyöryhmällä ei ole ollut huomautettavaa toimintamallista.

Työkyvyn hallinnan ja aktiivisen tuen toimintamalli jaetaan esityslistan mukana.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä työkyvyn hallinnan ja aktiivisen tuen toimintamallin.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjäjärvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi

