

Henkilöstön koulutussuunnitelman vahvistaminen vuodelle 2020

2191/22/2019

Kunnanhallitus 09.12.2019 § 301

Vuoden 2020 talousarvioon ja vuosien 2021 - 2022 taloussuunnitelmaan sisältyvän henkilöstösuunnitelman erityisenä painopistealueena suunnitelmakaudella ovat muutos- ja tiedollajohtaminen sekä henkilöstön osaamisen varmistaminen. Lisäksi panostetaan henkilöstön tuottavuusajattelun ja priorisoinnin kehittämiseen. Osaamisen kehittämisessä keskitytään hiljaisen tiedon siirtämiseen ja suunnitelmalliseen henkilöstökoulutukseen toimintaympäristön muutoksista ja toiminnan tarpeista käsin. Koulutussuunnitelmat laaditaan vuosittain osastoittain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa. Pitkäjänteisen henkilöstö- ja koulutussuunnittelun avulla voidaan ylläpitää kustannustehokas ja tuloksellinen henkilöstörakenne sekä sopeuttaa palvelutuotanto ikärakennemuutokseen sekä työtehtävien muutoksiin.

Vuosittainen koulutussuunnitelma laaditaan osastoittain ja aihealueittain. Tavoitteita, osaamista ja työsuoritusta edistävää koulutusta tarjotaan tasapuolisesti ja lainsäädännön vaatimusten edellyttämässä laajuudessa.

Systemaattinen, etukäteen laadittu ja yhteistoimintamenettelyssä hyväksytty koulutussuunnitelma on mahdollistanut vuoden 2014 alusta alkaen koulutuskorvauksen hakemisen työttömyysvakuutusrahastolta (TyVM 10/2013 vp). Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden ja korvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkakustannuksesta. Koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutussuunnitelma on laadittu osastoittain ja käsitelty henkilöstö- ja osastopalaverissa sekä johtoryhmässä. Yhteistyöryhmä on tutustunut koulutussuunnitelmaan, eikä yhteistyöryhmällä ei ollut huomautettavaa koulutussuunnitelmasta.

Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2020 jaetaan esityslistan mukana.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää hyväksyä Ranuan kunnan henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2020.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Eija Kokko-Petäjajarvi
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi