

# TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2020

## OSASTOITTAIN

### HYVINVOINTILAUTAKUNTA

### PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli).</li><li>* Hyödynnetään palveluprosesseissa ja –sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä sekä ”ranualaisia mahdollisuuksia” luovuutta käyttäen.</li><li>* Sote- ja maakuntauudistuksen kaaduttua ollaan mukana uuden uudistuksen valmistelussa tuomalla esille Ranuan näkökulmaa.</li><li>* Liitytään sosiaalihuollon arkistoinnissa Kanta-palveluihin. Tämä vaatii asiakastietojärjestelmän uudistamisen kansallista tietorakennetta vastaavaksi.</li><li>* Kehitetään aikuisten, ikäihmisten, lapsiperheiden ja erityisryhmien palveluohjausta organisoimalla olemassa olevia palveluita ja niissä työskentelevien työntekijöiden työtä palveluohjausmallin mukaiseksi.</li><li>* Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työhönohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan.</li><li>* Lisätään etätöyön tekemistä niiltä osin kuin se on mahdollista.</li><li>* Hyödynnetään sähköisiä palveluita sekä asiakastyössä, että muussa työskentelyssä.</li><li>* Lisätään ProConsona sosiaalihuollon etäkäyttöä.</li><li>* Jatketaan mielenterveys- ja päihdestrategian päivittämistä sekä päivitetään vammaispoliittinen ohjelma ja vanhuspalvelusuunnitelma.</li><li>* Lisätään ja tiivistetään yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa sekä asiakasprosesseissa, että palveluiden kehittämisessä.</li><li>* Kehitetään rakenteellista sosiaalityötä ja osallistutaan Kokonaisvaltaisen asiakasprosessin vastuut osana rakenteellista sosiaalityötä –hankkeen kehittämisrakenteeseen, mikäli hanke alkaa. Hankkeessa vahvistetaan rakenteellista sosiaalityötä, jossa tuotetaan asiakkaan tarpeisiin perustuvaa tietoa ja ratkaisuehdotuksia osaksi asiakastyötä, suunnittelua, kehittämistä ja päätöksentekoa.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen aikana palvelut on tähän mennessä pystytty järjestämään lähes normaalitasoisesti. Työskentelytavat ovat yksittäisissä palveluissa lakanneet ja muuttuneet valtakunnallisten suositusten mukaisesti. Periaatteena on ollut ensisijaisesti palveluiden turvaaminen niihin oikeutetuille erityisesti erityistä tukea tarvitseville. Lisäksi on tuettu laajalajaisesti kuntalaisia poikkeusoloista selviytymisessä poikkeusolojen johtoryhmätyöskentelyn asettamisen periaatteiden mukaisesti. Taloudellisuuden arviointi jää poikkeusolojen vuoksi arvioitavaksi myöhempään ajankohtaan.</li><li>* Perusturvajohtaja ja avoterveydenhuollon osastonhoitaja ovat osallistuneet Lapin maakunnan rakenneuudistushankkeen ja tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskushankkeen rahoitushakemusten valmistelutyöskentelyyn.</li><li>* Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyö on päätetty toteuttaa Lapit:n tuella. Lapit:n kanssa on tehty ostopalvelusopimus sosiaalihuollon Kanta -liittymisen koordinaatio- ja asiantuntijapalvelusta yhdessä Posion ja Kemijärven kunnan kanssa.</li><li>* Henkilöstölle on hankittu tarvittaessa työhönohjausta työhyvinvointia tukemaan. Lisäksi on hyödynnetty työterveyshuollon palveluja.</li><li>* Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi etätyöskentely ja sähköisten palvelujen hyödyntäminen on lisääntynyt merkittävästi.</li><li>* ProConsona etätyöskentelyä tukemaan on tehty ostopalvelusopimus SOMA-pilotoinnista, jossa erillisellä ProConsona sovelluksella etäkirjaaminen asiakaskertomusten ja asiakassuunnitelmien tekemisen suhteen on mahdollista tehdä reaaliaikaisesti. Pilotoinnin jälkeen harkitaan, hankitaanko SOMA-sovellus käyttöön vakituisesti.</li><li>* Sosiaalitoimen toimitilat valmistuvat tämänhetkisen tiedon mukaan 20.8.2020 mennessä. Niittyvillan ja Justeerin toimitilojen suunnittelutyö on aloitettu. Suunnittelutyössä on otettu huomioon</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ollaan mukana suunnittelemassa pidempiaikaista ratkaisua sosiaalitoimen toimitiloiksi kunnanviraston sisäilmaongelmien takia. Samalla selvitetään Niittyvillan ja työpaja Justeerin tilojen tarvetta.</li> </ul>	<p>kunnan muiden tilojen hyödyntäminen ensisijaisesti uuden rakentamisen sijaan ja täten pyritty rakentamaan vain välttämätöntä toimitilaa. Lisäksi on otettu huomioon lisääntynyt etätyöskentely suhteessa uusiin rakennettaviin toimitiloihin.</p>
---	--

## LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</b> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtettä.</li> <li>* Lisätään ja kehitetään yhteistyötä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien tahojen kanssa sekä kehitetään palveluita heidän kanssaan yhteistyössä. Lisätään muiden toimijoiden tietoisuutta perhepalveluista sekä lastensuojelusta ja madalletaan näin eri sektoreiden välisiä toimintarajoja.</li> <li>* Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelikokeilua ei aktiivisesti jatketa palveluseteliryhtymän puuttessa kunnan alueelta. Palkataan tarvittaessa vakituisen lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän lisäksi määräaikainen kotipalvelutyöntekijä olemassa olevaan toimeen. Tarvittaessa mahdollisuus palvelusetelin käytölle on kuitenkin vielä näiden lisäksi.</li> <li>* Järjestetään perhehoitajakoulutusta uusien tuki-perheiden rekrytoimista tehostamaan.</li> </ul> <p><b>Päihdehuollon palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään päihdehuollon ryhmäpalveluita päiheteettömyyden tukemiseksi ja päiheteettömyyteen motivoimiseksi työntekijöiden koulutuksen ja poikkihallinnollisen yhteistyön keinoin.</li> <li>* Kehitetään mielenterveys- ja päihdetyön palveluprosesseja yhteistyössä terveydenhuollon kanssa niin, että asiakkaat saisivat tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti.</li> </ul>	<p><b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</b> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Ennaltaehkäisevää työtä on siirtynyt osaksi perhetyöntekijän normaalia työnkuva.</li> <li>* Perhetyöntekijän avoin toimi on täytetty määräaikaikaisesti. Määräaikaisuuden perusteena on kuntoutuksenohjauksen ja perhetyön yhteiskäytöllisyyden kokeilu. Tavoitteena on arvioida, voidaanko perhetyön asiantuntijuuden laajentamisella vastata myös lasten kuntoutuksenohjaukseen.</li> <li>* Lapsiparkkitoimintaa on jatkettu suunnitellusti joka toinen viikko. Toiminta keskeytetty koronapandemian vuoksi maaliskuussa.</li> </ul> <p><b>Päihdehuollon palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Päihdehuollon ryhmäpalveluiden kehittämisen suunnittelu jatkunut Voitto –hankkeen kanssa.</li> <li>* Mielenterveys- ja päihdehuollon palveluiden toimenpideohjelman päivitys on aloitettu poikkihallinnollisesti.</li> </ul>

## VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Ikäihmistien palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Pidetään yllä jatkuvan parantamisen kulttuuria.</li> <li>* Kehitetään prosessien sujuvuutta. Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoivatyötä kaikissa työprosesseissa.</li> <li>* Selkiytetään vanhustalouden lähiesimiesten työtehtäviä ja työnjakoa talousarvion laadintavaiheessa. Tarvittaessa muutetaan viroiksi.</li> <li>* Vahvistetaan henkilöstön työhyvinvointia pitämällä säännöllisiä työpaikkakokouksia.</li> <li>* Otetaan käyttöön lääkehuollon annosjakelu.</li> </ul>	<p><b>Ikäihmistien palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Valmistaudutaan tuottamaan ikäihmistien hoito- ja hoiva sekä muut palvelut koronapandemian aikana. Suunnittelu- ja kehittämistehtäviä on siirretty tehtäväksi myöhempään ajankohtaan. Järjestetään soittokierros kotona pärjäämisen varmistamiseksi yli 70 –vuotiaille yhteistyössä seurakunnan kanssa. Yli 70 –vuotiaiden kauppa- ja apteekkiasiointi järjestetään yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa. Kotihoito huolehtii apteekkiasiointit. Perehdytetään muiden hallintokuntien</li> </ul>

- \* Varaudutaan hankkimaan RAI-toimintakykyarviointi järjestelmä vuonna 2021.
- \* Kehitetään ikäihmisten perhehoitoa yhteistyössä muiden kuntien kanssa.
- \* Tehostetun palvelukodin Rantakodin asukkaiden lisääntyneeseen hoidon tarpeeseen vastataan perustamalla uusi lähihoitajan toimi. Lisäyksellä henkilömitoitus nousee 0,55:sta 0,6:een. Lisäyksellä saadaan sekä aamuun sekä iltaan neljä työntekijää.
- \* Talousarviovuoden alussa selvitetään palvelusetelin käyttöönotto vanhusten kotiinvietyvien palveluiden osalta.

#### **Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:**

- \* Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa ja palveluasumisyksikön palveluprosesseja yhdessä monialaisen verkoston kanssa.

#### **Vammais- ja kehitysvammapalvelut:**

- \* Järjestetään kehitysvammaisille päivätoimintaa Toivolan koulun tiloissa toistaiseksi. Pidempiaikaista ratkaisua päivätoiminnan tiloiksi suunnitellaan yhdessä muiden kunnan päivätoimintapalveluiden kanssa. Kehitetään avotyötoiminnan mahdollisuuksia ja jatketaan yhteistyötä muiden päiväpalveluiden kanssa.
- \* Kehitetään Marjukan palvelukodin viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavaksi ja otetaan käyttöön asiakaspalautejärjestelmä.
- \* Erytysuhoon palveluissa varaudutaan kuntoutusohjauspalveluiden lisääntyneeseen tarpeeseen. Vahvistetaan palveluohjauksellista työtettä. Varaudutaan ostamaan erityisuhon palveluita muilta palveluntuottajilta asiakkaiden tarpeiden mukaan.
- \* Tuetaan lyhyt- ja pitkäaikaista perhehoitoa. Kehitetään tukihenkilötoiminnan käytäntöjä yhteistyössä muiden sosiaalipalveluiden kanssa.
- \* Selvitetään, millä tavalla vammaisten palveluita on tulevaisuudessa tarkoituksenmukaista Ranualla järjestää. Samassa yhteydessä selvitetään kehitysvammaisten toimintayksikön vaihtoehtoisia toimitilaratkaisuja.
- \* Määritellään uudelleen erityisryhmien palveluista käytännössä vastanneen sosiaaliohjaajan nimike tehtävänkuvaa sopivaksi.
- \* Seurataan vammaispalvelulain uudistumisen aikatauluja ja valmistaudutaan vaadittaviin toimenpiteisiin.

#### **Pesula**

- \* Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi.

lomautusuhan alla olevaa henkilöstöä ikäihmisten palveluiden avustaviin tehtäviin.

- \* Kotihoidon työyhteisökoulutus on keskeytetty epidemian vuoksi.
- \* Sairaanhoidajien, tukipalvelutyöntekijöiden sekä lähes kaikkien lähihoitajien työn vaativuuden arvioinnit on tehty.
- \* Annosjakelu on otettu käyttöön kaikissa tiimeissä. Ikäihmisten perhehoidon infotilaisuus on siirtynyt koronaepidemian vuoksi.
- \* Rantakodin palvelukodin henkilöstömitoitus on nostettu 0,6:een henkilöstölisäyksen myötä.

#### **Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:**

- \* Päivätoimintapalvelut on jouduttu keskeyttämään vallitsevan Covid -19 epidemian vuoksi.

#### **Vammais- ja kehitysvammapalvelut:**

- \* Marjukassa on otettu käyttöön Kolpeneen mallin mukainen asiakaspalautuskysely. Henkilökuntaa on Kolpeneen taholta koulutettu arvioinnin laadinnassa.
- \* Covid -19 poikkeusolojen vuoksi päiväkeskus Niittyvillan ryhmätoiminta on ollut suljettuna 16.3.2020 alkaen. Päiväaikaista toimintaa on järjestetty omaishoidon tuen piirissä oleville ja vanhempiensa kanssa asuville sekä itsenäisesti asuville yksilöohjauksin. Palveluasumisessa oleville on järjestetty päiväaikaista toimintaa omissa yksiköissään.
- \* Uusia tiloja Niittyvillan toiminnalle on suunniteltu yhdessä Justeerin toiminnan kanssa.
- \* Marjukassa on laadittu ja päivitetty Covid -19 poikkeusolojen varautumissuunnitelma yhteistyössä terveydenhuollon kanssa ja toimitettu johdoryhmän ohjeiden mukaisesti.
- \* Sosiaaliohjausta on tehty osittaisessa etätyössä 16.3.2020 alkaen.
- \* Erityisen tuen piirissä oleville lapsille ja nuorille on laadittu palvelusuunnitelmia ja järjestetty palveluita tarpeen mukaisesti poikkeusolot huomioiden.
- \* Pitkäaikainen perhehoidon tarve on vähentynyt.

#### **Pesula:**

- \* Pesulan toiminnan kehittäminen on aloitettu. Työntekijät ovat kokeilleet siirtymistä muihin tukipalveluihin to – pe, iltapäivisin, myös osa-aikais- tamissuunnitelmia on. Työn sisältöä on tarkennettu pyykkien viemisillä asuntoihin.

## PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Terveyskeskuksen kaikki toiminnot siirtyivät vuoden alusta uuteen hyvinvointikeskukseen. Uudet tilat ovat aiempaa niukemmat. Akuutti- ja kuntoutusosaston paikkaluku on laskettu 22 vuodepaikkaan. Suun terveydenhuollossa hammashoidon yksiköt vähentyneet kolmeen. Lisäksi tiloihin ovat sijoittuneet perhetyöntekijät, vanhuspalveluitten johtaja, mielenterveystoimisto ja puheterapeutti. Edelleen hyvinvointikeskuksessa toimivat myös NordLab ja Lappica. Ajoittain on vaikeuksia löytää konsultoiville erityistyöntekijöille sopivaa työhuonetta. Toistaiseksi tässä on onnistuttu.</li> <li>* Uudisrakennuksen myötä perusterveydenhuollon tilakustannukset (nousevat) ovat nousseet huomattavasti. Rahoitukseen käytettävän leasingvuokran suuruus on 290.000 euroa/vuosi. Lisäkustannusten määräksi on arvioitu 170.000 euroa/vuosi.</li> <li>* Akuutti- ja kuntoutusosaston vuodepaikkojen vähentäminen 22 paikkaan mahdollistaa henkilöstövähennyksen. Vähennetään yksi laitosapulaisen ja sairaanhoitajan toimet. Henkilöstöpoistuma hoidetaan eläkejärjestelyjen kautta. Kuormituksen vaihtelu on ollut voimakasta ja haastavaa. Kuormitus tälle vuodelle keskimäärin 87 %. Akuutti- ja kuntoutusosaston toiminnan luonteen kannalta kuormitus on sopivalla tasolla. Tehostetun palveluasumisen paikkapula aiheuttaa lisääntyvää kysyntää vuodeosastolle ja lisää kuormitusta.</li> <li>* Suun terveydenhuollossa on luovuttu 50% hammaslääkärin ostopalvelusta. On jouduttu ostamaan jononpurkua varten hammaslääkärin resursseja. Suuhygienistin toimi pyritään täyttämään.</li> <li>* Lääkärityövoiman tarve säilyy entisellään eli 3-3.5 lääkärin määrässä. Lääkäri-rekrytointi on ulkoistettu Mediavulle vuosi sitten. Se ei ole tuottanut tulosta ja siitä ollaan luopumassa. Rekrytointin suhteen tiivistetään yhteistyötä LSHP:n lääkärirekrytointin kanssa. Nykymuotoisesta viikonloppuvastaanotosta joudutaan luopumaan.</li> <li>* Ikäihmisten kasvavaan palvelutarpeeseen pyritään vastaamaan siirtämällä työpanosta ja osaamista vanhusväestön palveluihin. Erityisesti painotetaan kotikuntoutuksen ja dementiapotilaitten hoitoa ja kuntoutusta. Kotisairaanhoidaja siirtyy kotipalvelun työntekijäksi.</li> <li>* KANTA-arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästyneessä valtakunnallisten, SOTE:een liittyvien selkeitten ICT-linjausten puuttuessa. Sama epätietoisuus estää laajempia tietojärjestelmien hankintaa tai päivittämistä. Hammashoidon tietojärjestelmä uudistetaan KANTA-yhteensopivaksi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Toteutuneet suunnitellusti.</li>   <li>* Toteutumassa suunnitellusti.</li>   <li>* Suun terveydenhuollossa vakinaisen henkilöstön lisäksi on käytetty vuokrahammaslääkäripalvelua 40 % työajalla. Tällä hetkellä on osa-aikainen suuhygienisti määräaikaisella työ sopimuksella.</li>   <li>* Sopimus Mediavun kanssa on irtisanottu 2/2020 hyödyttömänä. Uusi sopimus lääkärityövoiman rekrytoinnista Medimanageri Oy:n kanssa. Sen suhteen alustavasti positiivisia kokemuksia.</li>   <li>* ICT linjauksien suhteen odotellaan OYS ERVA johdolla tehtävää Esko järjestelmän käyttöönottoa koko ERVA alueella. Mediatriin päivittäminen selainversioksi kolminkertaistaisi ICT kulut perusturvan osalta. Näin ollen sosiaalitoimen integroituminen Mediatriin jää tässä vaiheessa toteuttamatta.</li> </ul>

* Rakennushankkeen päättyminen mahdollistaa keskittymisen aiempaa määrätietoisemmin henkilöstön osaamiseen ja jaksamiseen edelleen pitkittyvässä ja epäselvässä muutosprosessissa.	
--	--

## ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.</li> <li>* Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Sairaanhoidopiirin pyrkimystä hallittuun kustannuskehitykseen pidetään erittäin hyvänä.</li> <li>* Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia.</li> <li>* Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoidopiiriltä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Toteutunut odotetusti. Koronaepidemiaan valmistautuminen ja epidemian hoito voivat vaikuttaa erikoissairaanhoidon kykyyn hoitaa elektivistä toimintaa. Toistaiseksi vaikutukset vähäisiä.</li> </ul>

## MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Aikuissosiaalityö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vahvistetaan sosiaalityön kokonaisvaltaista ja moniammatillista työtettä asiakkaan palvelutarpeen arvioinnissa, palveluiden järjestämisessä ja kuntoutumisen seurannassa.</li> <li>* Kehitetään aikuissosiaalityön ja mielenterveyspalveluiden välistä yhteistyötä asiakkaan palveluprosesseissa Recovery –toimintaorientaatio mielenterveyspalveluissa –hankkeen tukemana.</li> <li>* Osallistutaan Lapin digiNepsy –hankkeeseen, jossa pyritään tuomaan neuropsykiatriisiin haasteisiin liittyvää erityisasiantuntemusta käytännön asiakastyöhön.</li> </ul> <p><b>Työllistämispalvelut</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimääräraha säilytetään vuoden 2019 tasolla.</li> <li>* Työllistämispalveluiden uudisrakentamisen suunnittelu käynnistetään tammikuussa 2020. Samassa yhteydessä selvitetään kehitysvammaisten toimintayksikön vaihtoehtoisia toimitilaratkaisuja.</li> <li>* Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia alennetaan.</li> </ul>	<p><b>Aikuissosiaalityö:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Avoin sosiaalityöntekijän virka on muutettu sosiaaliohjaajan viraksi. Sosiaaliohjaajan viran rekrytointi on päättynyt. Sosiaaliohjaajan työskentelyllä vahvistetaan ja monipuolistetaan aikuissosiaalityön palveluja.</li> <li>* Aikuissosiaalityön ja mielenterveyspalveluiden välisen yhteistyön kehittämisen suunnittelu on jatkunut Recovery-hankkeen kanssa.</li> <li>* Yhteistyö Lapin digiNepsy-hankkeen kanssa on alkanut.</li> </ul> <p><b>Työllistämispalvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 9 hlö palkkatuella työllistetty vuoden 2020 aikana</li> <li>* Suunnittelutyö käynnistetty, piirustukset (yhteiset tilat Niittyvilla/Justeeri) lausuntokierroksella, alkuperäisistä piirustuksista supistettu neliöitä 90.</li> <li>* 1/11/2019 aktiivointiaste keskiarvo 32.1, Lapissa 24.6 2018 aktiivointiaste 27.8, Lapissa 17.3</li> </ul>

<p>Aktivointiastetta 500-999 päivää passiivisesti työmarkkinatukea saavien osalta ylläpidetään ja pidetään aktivointiaste saavutetulla hyvällä tasolla.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Yksilövalmentajan toimi vakinaistetaan.</li> <li>* Työttömien terveystarkastusten kehittäminen terveyspalveluiden kanssa yhteistyössä.</li> <li>* Tehdään aktiivista yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämiseksi ja toimeenpanemiseksi. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.</li> <li>* Kehitetään työllistämisen prosessia osaamista vahvistavaksi. Tavoitteena järjestää räätälöityjä lyhytkorttikoulutuksia osaksi palkkatukityöllistämistä.</li> <li>* Tehdään työelämä- ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluiden prosesseista kirjallinen tuotos ja kehitetään palveluprosesseja vastaamaan asiakkaiden tarpeita. Tavoitteena Ranuan työllistymisen hoidon mallin valmistuminen.</li> <li>* Seurataan Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta ja asiakastyytyväisyyttä.</li> <li>* Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen).</li> </ul> <p><b><u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Yksilövalmentajan toimi vakinaistettu. Työttömien terveystarkastuksen kehittämistyötä ei ole vielä aloitettu.</li> <li>* Puutyöpaja siirtymässä jäähallilla olevaan teknisen toimen puu- ja metallipuolen tiloihin, yhteistyö teknisen toimen kanssa lisääntymässä sitä kautta.</li> <li>* Opinnollistaminen odottaa työpajan tunnistamista, yhteistyötä aloiteltu Redun kanssa asiassa. Puutyöpajan muutto toteutetaan ensin.</li> <li>* Sovari (sosiaalisen vahvistumisen mittari) käytössä. Vuoden 2019 tulokset saatu helmikuun lopussa 2020. Lisäksi Kykyviisari käytössä mm. sosiaalisen kuntoutuksen palveluissa. Lisäksi toiminnan vaikuttavuutta seurataan jatkosijoittumisien kautta.</li> <li>* Osallistuttu kehittämistyöhön Voitto-hankkeen kanssa. Hanketyöntekijät olleet mukana päihtetön päivätoimintaryhmän kehittämistyössä sekä mielenterveys – ja päihdestrategia työskentelyssä.</li> </ul> <p><b><u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>*</li> </ul>