

## Päätösvallan delegointi koronavirustilanteesta johtuen

2291/10.105/2020

Kunnanhallitus 23.03.2020 § 69

Hallitus on todennut yhteistoiminnassa tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Hallitus on antanut valmiuslain käyttöönottoasetukset eduskunnalle 17.3.2020. Eduskunta käsittelee lait viikolla 12.

Koronavirustilanteen vaikutukset kohdistuvat kunnan henkilöstöön eri tavoin siten, että sosiaali- ja terveydenhuollon sektorilla paine resurssin lisäämiseen kasvaa ja sivistystoimen osalta toimipisteiden sulkemiseen ja etäopetukseen siirtymisen vuoksi työ vähenee tai supistuu huomattavasti. Varhaiskasvatuksessa pääosa yksiköistä on toiminnassa ja varhaiskasvatuksen henkilöstö työllistyy pääosin omalla sektorilla.

Kunnan poikkeusolojen johtoryhmä on linjannut poikkeusolojen resurssijärjestelyä siten, että ensimmäisenä toimenpiteenä työtä vailla oleville työntekijöille tarjotaan työtä muista yksiköistä, toiseksi pidetään mahdolliset yli- ja saldovapaat sekä pitämättä olevat vuosilomat ja jos mikään muu järjestely ei ole mahdollinen, viimeisenä toimenpiteenä tulee harkittavaksi lomautus.

Yhteistyöryhmä on kokouksessaan 17.3.2020 käsitellyt koronavirustilanteen vaikutusta henkilöstön työtilanteeseen ja tilanteessa noudatettavaa yhteistoimintamenettelyä. Yhteistyöryhmän kokouksessa arvioitiin, että lomautuksiin ei tarvitsisi mennä. Pääluottamusmiehiä informoitiin kuitenkin 19.3.2020 mahdollisesta lomautuksen tarpeesta.

Tilanteissa, joissa työnteko on estynyt, sovelletaan työntekijöiden osalta työsopimuslain 2 luvun 12 §:ää. Viranhaltijoiden osalta mahdollinen menettely tilanteessa on lomauttaminen kuntien yhteistoimintalain mukaisella tavalla. Työnantajalla on velvoite tarjota työnteosta estyneille ja lomautusuhan alaiselle henkilöstölle muuta työtä. Työsopimuslain 2 luvun 12 § 2 momentin mukaan, jos työntekijä on estynyt tekemästä työtään työpaikkaa kohdanneen tulipalon, poikkeuksellisen luonnontapahtuman tai muun sen kaltaisen hänestä tai työnantajasta riippumattoman syyn vuoksi, työntekijällä on oikeus saada palkkansa esteen ajalta, enintään kuitenkin 14 päivältä.

Kuntien yhteistoimintalain 15 §:n mukaan jos kunnan viraston, laitoksen tai muun toimintayksikön toiminnan vaarantuminen tai muut erittäin painavat syyt, joita ei ole voinut ennakolta tietää, ovat yhteistoimintamenettelyn esteenä, voidaan yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 1 ja 4 kohdassa (mm. lomauttaminen) sekä 7 §:ssä (mm. neuvotteluesitys) tarkoitettussa asiassa tehdä päätös ilman

edeltävää yhteistoimintamenettelyä. Edellä tarkoitettu asia tulee käsitellä yhteistoimintamenettelyssä viivytyksettä sen jälkeen, kun perusteita poikkeamiselle säännönmukaisesta menettelystä ei enää ole. Samalla työnantajan on selvitettävä poikkeuksellisen menettelyn syy.

Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat tehneet esityksen maan hallitukselle yritystoiminnan, työllisyyden ja toimeentulon turvaamiseksi koronaviruksen aiheuttamassa talouden kriisissä. Asian käsittely on vielä kesken.

Hallintosäännön 42 §:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista. Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää ao. lautakunta.

**Päätösehdotus:** Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi koronavirustilanteen vuoksi tehdyt selvitykset ja henkilöstön työjärjestelyt.

Samalla kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtaja ja osastopäälliköt valtuutetaan tarvittaessa käynnistämään yhteistoimintalain 15 §:n mukaiset lomautuksiin liittyvät menettelyt.

**Päätös:** Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:  
kunnanjohtaja Sirpa Hakala  
puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi