

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2020

OSASTOITTAIN

KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kuntastrategian ja elinkeino-ohjelman toimeenpano sekä uusien yritysten, investointien ja työpaikkojen saaminen paikkakunnalle. * Olemassa olevien yritysten kasvu ja kansainvälistyminen sekä jalostusarvon nostaminen. * Muutos-, työkyky- ja tiedolla johtamiseen panostaminen sekä toimintakulttuuriin ja epävarmuuden sietoon valmentautuminen. * Varautuminen sote-palvelutuotannon uudistuksen käynnistymiseen. * Valmistautuminen tulevan kunnan toimintaan ja talouteen – tulevan kunnan rooli – elinvoima- ja hyvinvointijohtaminen keskiöön. * Lähipalveluiden tuottaminen ja turvaaminen; tuottamismalleina oma tuotanto, palveluseteli ja ostopalveluratkaisut. * Aktiivisen henkilöstöpolitiikan toteuttaminen palvelutuotannon muutos- ja uudelleenorganisoitintilanteissa. * Palvelutuotannon ja prosessien uudistaminen ja sopeuttaminen ikärakenteen muutokseen. Henkilöstön luonnollisen poistuman aktiivinen hyödyntäminen rakennemuutoksessa. * Hallintokuntien tulee esittää kunnanhallitukselle 31.3.2020 mennessä ko. hallinnonalalle suunnitellut sekä lyhyen että pitkän tähtäimen tehostamistoimenpiteet ja rakenteelliset uudistukset koskien mm. henkilöstörakennetta, valta- ja vastuusuhteiden selkiyttämistä ja toimenpiteitä työajan tehokkaan käytön toteuttamiseksi. * Työprosessien tuloksellisuuden lisääminen ja työvoiman ohjaus sinne, missä sitä tarvitaan. Täyttölupamenettelyn jatkaminen ja kriittinen harkinta virkojen ja toimien täyttämässä. Yli vuoden kestävien sijaisuuksien täyttämistä päättää kunnanhallitus ja yli kolmen kuukautta kestävien sijaisuuksien täyttämistä päättää kunnanjohtaja henkilöstöpäällikön esityksestä. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan pääsääntöisesti tehtäviä sisäisesti järjestelemällä ilman sijaistyövoimaa. * Etätöiden sekä sähköisten asiointien (mm. rakenselupa-asiat) käytön lisääminen. * Sähköisen arkistoinnin käyttöönottoaminen vaiheittain. Dynasty –tiedonhallinta- ja kokousjärjestelmän päivitys ja sovelluksen laajennus. * Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen 	<ul style="list-style-type: none"> * Matkailun toimialalla kuluva talvi oli kautta aikain paras. Sesonki keskeytyi maaliskuussa koronavirustilanteen (Covid-19) vuoksi. Lähes kaikki matkailualan toimijat ovat sulkeneet/keskeyttäneet toimintansa. Ranuan eläinpuisto ja oheispalvelut sulkeutuivat 21.3.2020. Ravintolat ja ruokapaikat on suljettu 31.5. saakka. Ravintoloita avataan tietyin rajoituksin 1.6. alkaen. * Mitä uutta – Kasvua Ranuan yrittäjyyteen hanke oli käynnistymässä, mutta koronatilanteen vuoksi hankkeen alkamista on siirretty kolmella kuukaudella. Hankkeeseen rekrytoitu projektikoordinaattori työskentelee kesäkuun loppuun saakka yritysneuvonnassa. * Hallitus valmistelelee sote –uudistusta. Tällä hetkellä ei ole tietoa, missä muodossa uudistus olisi tulossa. Koronatilanteen talousvaikutukset tulevat vauhdittamaan uudistuksen toteuttamista. * Kunta on lähtenyt/lähtemässä mukaan Lapin alueen sote –valmistelun yhteisiin hankkeisiin. * Poikkeusolojen toimintojen organisointi on ollut keskiössä 18.3. alkaen. Syyskuun talousarvioseminaarissa ryhdytään pohtimaan toiminnan rakenteita tulevaisuudessa. * Hallintokuntien tehostamistoimien esitysten tekemiseen on annettu lisäaikaa koronatilanteen vuoksi 31.5. saakka. * Täyttölupamenettely on käytössä. * Koronavirustilanteen rajoittamistoimien vuoksi etätö on otettu käyttöön niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista ja työtä tehdään pääosin etänä (mm. keskushallinto, tekninen toimi, nuorisotoimi, sosiaalitoimi). Yhteydet toimivat hyvin, silloin kun laajakaista on käytettävissä. Hallinnon kokouksia (kunnanhallitus, lautakunnat) on pidetty Teamsin välityksellä. Enintään 50 hengen kokoontumiset ovat mahdollisia 1.6. alkaen.

<p>avulla. Sairauspoissaolojen määrän vähentäminen (<15 pv/hlö).</p> <ul style="list-style-type: none"> * ePassi –kulttuuri- ja liikuntaetu laajennetaan hyvinvointipalveluihin (Flex, 120 €). * Järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 10 000 euroa. Määräraha jaetaan hakemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa sekä rekisteröityminen lappilaiset.fi –palveluun. Myytäviin kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa. <p>Toimitilastrategisten linjausten toimeenpano:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Tarpeettomien kiinteistöjen myynti/purku kiinteistöstrategian salkutusperiaatteita noudattaen. * Kalusto- ja irtaimistohankintoja tehdään vain todelliseen tarpeeseen ja tilaukset tehdään suoraan yksiköihin. Käytöstä poistettu irtaimisto ja kalusto hävitetään, mikäli muissa yksiköissä ko. kalusteille ei ole käyttöä. Yksikön esimies vastaa kaluston luetteloinnista ja hallinnoinnista. 	<ul style="list-style-type: none"> * Sähköisen asioinnin käyttöönottoa edistetään mm. ottamalla käyttöön uusi sähköinen rakennuslupajärjestelmä sekä kotisivujen päivityksen yhteydessä toteutettava PTV-yhteys suomi.fi – palvelun kautta. * Kunta on ottamassa käyttöön sähköistä arkistointijärjestelmää. Aineiston siirto sähköiseen säilöön alkaa vaiheittain syksyllä. TOS:n valmistelu on aloitettu. * Sairauspoissaoloja on kertynyt 1713 päivää. * ePassi Flex ja lounasetu ovat käytössä. * Järjestöavustusten hakua on siirretty koronavirusilanteen vuoksi. Avustuksista päätetään ke- säkuussa. <ul style="list-style-type: none"> * Kylmille laitettujen vanhan yläkoulun ja lukion purkua ei toteuteta kuluvana vuonna sähköliittymäjärjestelytarpeesta johtuen. * Yksiköiden kalustoluettelointia ei ole tehty. Hankintoja pyritään välttämään ja käyttämään olemassa olevaa irtaimistoa.
---	---

HALLINTO- JA ICT -PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto- ja ICT-palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Monetran palvelutuotannon sähköistyminen sekä uuden palvelutuotantoprosessien sisäistäminen ja toimeenpano kaikilla sektoreilla. Prosessien kehittäminen ja tehostaminen. * Hallintosihteerin (aiemmin teknisen osaston) työpanos jaetaan 60 % tekniseen toimeen ja 40 % keskushallintoon. * TVA määrittelyiden jälkeen (31.3.2020) tarkastellaan koko toimistohenkilöstön resurssitarvetta, osaamisalueiden laajentamista, työn muotoilua, työnjakoa ja tehtäviä sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. * ICT-palveluratkaisuvaihtoehtojen selvittäminen koko kuntakonsernissa. * Ohjelmistojen päivittäminen mm. Dynasty, työasemien uusiminen, tietoturvaan, tietosuojaan ja kokonaisvaltaiseen arkkitehtuurin hallintaan panostaminen. * Etätöyöratkaisujen toteuttaminen ja aktiivinen käyttöönotto * Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen, sähköisten palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen palvelutuotantoon. <p>Henkilöstöhallinto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Varhaisen tuen mallin käytön tehostaminen ja työn muokkauksen mahdollisuuksien selvittäminen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Titanian henkilöstöhallinnon liittymä ja massalaskenta on otettu käyttöön. Monetran yhteistyöpala-verissa sovitaan seuraavista kehittämiskohteista mm. ostolaskujen kierrätyksen automatisointitoimet. * Hallintosihteerin työpanoksen jako toteutetaan suunnitellusti teknisen toimen ja keskushallinnon kesken. * TVA:n määrittelyiden valmistumisen määräaika on pidennetty 15.5. saakka koronavirusilanteesta johtuen. * ICT-palveluratkaisuvaihtoehtoja selvitetään koko kuntakonsernissa. Yhtiöt esittävät omat kantansa kesäkuun yhteistoimintapalaverissa. * Dynastyn ohjelmistopäivitystä ei ole vielä tehty. Tavoitteena on saada demoversio käyttöön syksyllä. Tiedonohjaussuunnitelman laatiminen on aloitettu ja sähköiseen arkistointiin valmistaudutaan. Tietosuojaan liittyvä informaatio sekä osa tietosuojaselosteista on viety kotisivulle. Tietoturvaan liittyvät asiakirjat ja henkilöstöohjeet ovat parhaillaan päivitettävä. Tietosuojakoulutus pidettiin 5.5. koko henkilöstölle. * Sähköinen allekirjoitus on otettu käyttöön. Sähköisen rakennuslupahakemusjärjestelmän käyttöönottoa valmistellaan. <ul style="list-style-type: none"> * Aktiivisen tuen malli on käytössä.

<ul style="list-style-type: none"> * Sijaishenkilöstön käyttöä vähennetään ja työvoimaa ohjataan aikakriittisiin tehtäviin. Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä. * Talousarviovuoden alussa selvitetään varahenkilöjärjestelmän perustamista. 	<ul style="list-style-type: none"> * Koronavirustilanteen rajoittamistoimenpiteiden aikana vapautunutta henkilöstöresurssia on hyödynnetty sijaisuuksissa sekä ylimääräisenä resurssina hoivayksiköissä. Rajoittamistoimet ja hygieniatoimet ovat hillinneet mm. tavanomaisen flunssan sairastamista.
--	--

MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan aloittamaan maankäytön suunnittelu Portimojärven lähialueella, jos Suhangon kaivoksen avaamiseen tähtäävästä lopullisesta kannattavuusselvityksestä tehdään kaivosyhtiössä päätös. * Suunnitelmavuosina valmistellaan yleiskaavoituksen jatkamista kaavoittamattomille järviolueille seuraavasti: 2020-2022; Saariharju-Impiö-Penämö. ja 2023; Pohjasperä-Piittisjärvi. * Varaudutaan päivittämään tarpeen mukaan alueittain kirkonkylän asemakaavaa sekä laajentamaan Kolomaan teollisuusaluetta. Talousarviovuoden alussa käynnistetään asemakaavan laadintatyö Infopoliksen/vanhan lukion ja vanhan sairaalan alueille. Tavoitteena on saada omarantaisia ja muita omakotitalo- tontteja/rivitalotontteja vesistön läheisyyteen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Simojärven alueen yleiskaavoituksen osalta tarjouspyynnöt on julkaistu vanhan yleiskaavan päivittämisestä sekä yleiskaavan laajentamisesta Saariharju- Impiö- Penämö alueelle. Tarjousten jättö päättyy 29.5.2020. Tarjouspyynnössä Simojoen kaavan osuudet Portimojärvi-Tolja sekä Portimojärvi-Simon raja on pyydetty ns. optiona. Optio voidaan käyttää, mikäli Suhangon kaivoksen jatkovalmistelu etenee. * Kirkonkylän asemakaavan kolmen alueen (Kolomaa, Pappilanniemi, vanha sairaala) kilpailutusasiakirjat ovat valmistelussa ja tarjouspyynnöt julkaistaan toukokuun aikana.

ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kunta järjestää ja tuottaa elinkeinopalvelut kunnan omana toimintana. * Kunnan elinkeinojen ja elinvoiman strateginen vastuu ja kehittämisvastuu on kunnanhallituksella ja kunnan elinkeinoelämän ja elinvoiman kehittämistä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tukena toimii elinkeinotiimi, johon kuuluvat kunnanjohtajan lisäksi hänen varahenkilö, kehittäispäällikkö, matkailu- ja viestintäpäällikkö, tekninen johtaja sekä työllisyyskoordinaattori. * Elinkeino- ja viestintäohjelmat vahvistettiin elokuussa 2019. Työn jalkauttaminen yhdessä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa. * Kunnan tiedottamista ja mainearvoa toteutetaan ja seurataan Meltwater alustalla. Yritysten ja liiketoimintaympäristön tilannetta seurataan Vainun avulla. Somekanavista käytössä ovat Facebook, Instagram ja YouTube. Nettisivut uudistetaan asiakasystävälliseksi Business Ranuan brändiin sopien. 	<ul style="list-style-type: none"> * Elinkeinopalvelut toimivat tammikuussa kahden henkilön voimin ja helmi-maaliskuussa yhdellä henkilöllä. Huhtikuussa jälleen kahdella. Yrityksiä on perustettu Ranuulle 6. * Elinkeinotiimi on kokoontunut aktiivisesti varsinkin alkuvuodesta. Matkailu- ja viestintäpäällikkö on jäänyt pois tammikuun lopusta. * Koronavirus aiheutti maaliskuussa vakavan markkinahäiriön. Kunnan alueella toimiville yrityksille laadittiin nopeasti työkalut kriisistä selviämiseen ja tukipaketien hakemiseen. * Elinkeino-ohjelma etenee suunnitelmien mukaan. Maalis-huhtikuun toimenpiteet ovat keskittyneet koronakriisin aiheuttaman markkinahäiriön lieventämiseen. * Meltwaterista otetaan nostoja someen. Vainun kautta nähdään, että liikevaihdon muutos on Ranuan osalta -1,9% edelliseen vastaavaan aikaan verrattuna ja liikevoitto on 5,5%. Facebook on aktiivisessa käytössä. Instagram ja YouTube eivät, koska kanaville ei ole henkilöstöä. Business Ranuan kotisivut toimivat ja ovat asiakasystävälliset.

<ul style="list-style-type: none"> * Business Ranua kartoittaa mahdollisuudet kv-hankkeisiin sekä toteuttaa löydettyihin tarpeisiin vastaavat hankkeet. * Elinkeinotoiminta on brändätty Business Ranua nimelle ja toiminta on siirretty osoitteeseen Kes-kustie 30. Brändityötä jatketaan. * Huolehditaan toimintaympäristön infrastruktuurin toimimisesta. Varmistetaan, että kunnassa on kaavoitettuna riittävä määrä sijainniltaan vetovoimaisia ja kunnallistekniikaltaan rakennuskelpoisia liike- ja teollisuusrakennusten tonttialueita, samoin kuin asuin- ja mökkirakennuspaikkoja. Vapaista tonteista tiedotetaan aktiivisesti. * Pidetään yllä asuntokannan ja toimitilojen riittävyuden seuranta. Autetaan yrityksiä löytämään investoinneille rahoitusmuodot. * Hillatorin asemaa hillan ja luonnonvarojen kaupan keskuksena vahvistetaan. Hillatorista luodaan matalan kynnyn myyntipaikka aloitteleville ja jo toimiville yrittäjille sekä varainkeruupaikka yleishyödyllisille yhdistyksille ja järjestöille. * Lisätään oppilaitosyhteistyötä ja innovaatiotoimintaa järjestämällä yrittäjille infotilaisuuksia ja työpajoja yhteistyössä koulutusorganisaatioiden ja allianssin kanssa. Tällä tavalla saadaan ammatillisen koulutuksen uudistuneet toimintamallit (oppisopimus, koulutusopimus) yritysten tietoisuuteen ja käyttöön. REDUn kumppanuussopimus on saatu toimimaan, osajia koulutetaan eri toimialoille. * Noudatetaan kunnan/kuntakonsernin yleisiä hankintaohjeita sekä sisäisen valvonnan ohjeita. Ohjeilla turvataan paikkakunnan yrittäjien tasapuoliset mahdollisuudet tavaroiden, palvelujen ja rakennusurakoiden julkisten hankintojen tarjouskilpailuissa. * Tehostetaan Business Ranuan henkilöstön työajankäyttöä ja luovutaan 1.8.2020 alkaen matkailuyhdistyksen sihteerin/rahastonhoitajan tehtävien hoidosta. * Talousarviovuonna jatketaan toimintamallin rakentamista, jossa kunnanhallitus, kunnan johto, yritysneuvontapalvelut ja kuntakonsernin tytäryhtiöt käyvät säännöllisesti 1-3 kertaa vuodessa vuoropuhelua kaikkien asiasta kiinnostuneiden ranualaisten yritysten/yrittäjien, Ranuan Yrittäjät ry:n, MTK Ranuan ja Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kanssa. Tapaamisten asialista voi olla laaja käsittäen kaikki elinvoimapolitiikkaan kuuluvat toiminnot. Toimintamallia rakennetaan palvelumuotoilun työkaluilla. 	<ul style="list-style-type: none"> * Business Ranua laati yrityksille Mitä Uutta – kasvua Ranuan yrittäjyyteen –kehittämishanke. Hankkeelle rekrytoitiin projektikoordinaattori 1.3. alkaen. * Elinkeinotoimen tilat on otettu hyvin vastaan. Koronaepidemian aikana siirryttiin etätöyöhön. Kotisivut ja FB ovat olleet aktiivisessa käytössä. * Toimintaympäristön palvelukuvaukset PTV:n tietokantaan ovat alussa. Palveluista on kuvattu kolme palvelua: yrityksen kehittäminen, Invest in Ranua ja yrityksen perustaminen. * Liike- ja teollisuusrakentamisen tontit sekä muut rakennuspaikat ovat esillä Ranuan kunnan sivuilla. * Seurantajakson aikana on selvitelty aktiivisesti asuntokannan lisäämistä Ranualla. Ranualla on esitelty Smat Village -konseptia. * Hillatorin torisääntö uudistettiin tammikuussa. Kesätorin suunnittelu kesälle 2020 on käynnistynyt. Hillatorin kioskille kilpailutettiin yritystoimintaa ja yrittäjä aloitti toimintansa vappuna. * Työvoimapulasta kärsiville aloille haettiin ratkaisuja työpajoin REDUn Osajia alueelle –hankkeen kautta. Työpajat onnistuivat ja koulutukset saatiin sovittua metsäalalle. Koulutukset jouduttiin siirtämään keväältä myöhemmäksi ajankohdaksi koronan vuoksi. Innovaatiotoimintaa tullaan jatkamaan myös Mitä uutta –hankkeen kautta sen päästessä jatkamaan seuraavalla seurantajaksoilla. Yhteistyöverkosto on ollut tehokäytössä koronaepidemian aiheuttamassa markkinahäiriön selvittämisessä. * Ollaan mukana valmistelemassa Visit Ranuan uutta organisoitumista.
--	--

<p>Uudet kehittämishankkeet ja muut sitoumukset</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vähähiilinen Lappi -hanke * Redun kumppanuussopimus * House of Lapland -kumppanuusohjelma * Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit * Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksen hyödyntäminen * Osallistutaan talousarviovuonna 10.000 eurolla yhteismarkkinointiin Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kautta * Esiselvitys turpeen uusista käyttömahdollisuuksista * Välkky * N-Y-T Peräpohjolan Leaderin hanke yritysten perustamiseen ja liiketoiminnan sparraukseen * Nuorten työllistämistä ja työelämään kiinnittämistä tuetaan tulevalle suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia) <ul style="list-style-type: none"> - Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea (15.000 euroa) - Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa. * Yrityskylä 2020 – 2023 yhteensä 6.700 euroa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Työpaja siirtyi koronan vuoksi. Yrityksille on mallinnettu uusiutuvaa energiaa. * Osaajia alueelle –hanke etenee hyvin. * Uusi vaihe Muuta Lappiin –kampanjan osalta. * Alkuvuodesta saatiin investointisuunnitelmat koolle yritykselle. * Suunnittelutyö etenee yhteistyökumppaneiden kautta. Hanke-esitys tulee myöhemmin kunnan hallitukseen. * Suvantovaiheessa * Yrityksiä mukana hyvin * Koulujen Yrityskylä ei toteutunut.
---	--

MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Yhdistys neuvoo, opastaa ja tukee ruohonjuuritason toimijoita oman asuinalueensa kehittämiseen. Peräpohjolan Leader ry tukee aloittavia ja toimivia mikroyrityksiä, jotta alueelle syntyy uusia yrityksiä, palveluja ja työpaikkoja. Vuonna 2020 laaditaan Peräpohjolan Leader ry:n strategia seuraavaksi ohjelmakaudeksi. Mukaan valmisteluun kutsutaan myös Ranuan kunta sekä asukkaat, yrittäjät ja sidosryhmät. * Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus ja kunta muistaa MTK- Ranuan valitsemaa vuoden maatalousyrittäjää sekä isännöydenvaihdoksen tehneitä maatalousyrityksiä. Määrärahaa on varattu 1200 euroa. * Eläinlääkärisubventioihin on varattu 24.000 euron sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. * 120 h maksullisen lomitukseen on varattu 20.000 euron sitova määräraha. Tuntihinta määräytyy käytettyjen tuntien mukaan ja on sama kaikille maksullista lomitusta käyttäville. 	<ul style="list-style-type: none"> * Ajanjaksolla tammi-huhtikuu Peräpohjolan Leader ry on hyväksynyt kahden Ranuan kunnan yleishyödyllisen kehittämishankkeen, "Mitä uutta - Kasvua Ranuan yrittäjyyteen" -hanke ja "Toimivat kylät" -hanke, sekä yhden yrityksen investointihankkeen rahoittamisen Peräpohjolan Leader ry:n rahoituskehiksestä. Lisäksi yhdistys on aktivoitunut, neuvonut ja valmistellut ranualaisten yritysten investointihankkeita. Peräpohjolan Leader ry:n strategian valmistelu muun muassa Ranualla pidettävissä työpajoissa on koronaviirusepidemian vuoksi siirtynyt syksyyn. * Eläinlääkärisubventioon on käytetty 8 755 euroa.

<ul style="list-style-type: none"> * Lomatoimen hallinnosta vastaa vuoden 2019 alusta lähtien Ylitornion kunnan paikallisyksikkö * Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalveluiden neuvontapalveluita Tervolan kunnalta 	<ul style="list-style-type: none"> * Neuvontaan on käytetty keskimäärin 1 pv/vko.
--	--

HYVINVOINTILAUTAKUNTA

SIVISTYSTOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Sivistystoimenjohtajan tehtävät hoitaa lukion rehtori. * Sivistystoimessa työskentelee kaksi toimistosihteerä. Toisen työpanos jakautuu hallinnon lisäksi kansalaisopiston ja vapaa-aikatoimen tehtäviin. Toinen toimistosihteerä työskentelee hallinnossa ja koulutoimessa. * Koulutuksessa painotetaan henkilökunnan ammattitaidon ylläpitämistä ja johtamisen kehittämistä. * Toimintaa kehitetään palvelujen vuosittaisen laatuarvioinnin ja hyvinvointikertomuksen pohjalta. * Uuden monitoimikeskuksen suunnittelu jatkuu ja huomiota kiinnitetään toimitilojen tehokkaaseen yhteiskäyttöön sekä eri yksiköiden toimintojen yhteensovittamiseen. Rakennustyöt aloitetaan vuonna 2020. Monitoimikeskuksen suunniteltu käyttöönotto tapahtuu syksyllä 2022. * Hankerahoituksen avulla vahvistetaan yksiköiden kehittämistyötä ja henkilöstön kouluttautumista. * Henkilöstöä informoidaan kuntatalouden ja toimintaympäristön muutoksesta sekä niiden vaatimista tuottavuuden parantamistoimista. * Koulujen keskuskeittiö huolehtii sivistystoimen ruokapalvelujen järjestämisestä varhaiskasvatukseen, esi- ja perusopetukseen sekä lukiokoulutukseen. * Kouluruoka mahdollistaa terveellisen ja ravitsevan ruokailun koulupäivän aikana. Ateriaan kuuluvat lämmin ruoka, salaatti, raaste tai tuorepala, leipä, levite ja juoma. Kuuden viikon ruokalistakierto takaa ruoan monipuolisuuden. Sesongit, teemat ja juhlapyhät tarjoavat vaihtelua ja ohjaavat ruokakulttuurin perinteisiin. * Raaka-ainevalinnoissa huomioidaan lasten ja nuorten ruokavalion parantamista koskevat suositukset. * Uuden monitoimikeskuksen keittiön suunnittelua jatketaan. * Valmistuskeittiö toimii nykyisissä tiloissa Kirkonkylän koulun vanhassa päädyssä, kunnes uusi monitoimikeskus otetaan käyttöön. Toiminnan jatkamisen edellyttämät toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä teknisen toimen kanssa. * Ruokapalvelutyöntekijän eläköitymiseen varaudutaan kevätlukukaudelle sijaiskuluihin. Kesällä 	<ul style="list-style-type: none"> * Sivistystoimenjohtajan hallinnollisten tehtävien jako on toteutunut suunnitellulla tavalla. * Sivistystoimen henkilöstö on määrätty etätööhön koronavirusepidemian vuoksi. Epidemia-aikana koulutuksiin on osallistuttu etäpalveluja hyödyntäen, mm. opettajien vesopäivä pidettiin etäkoulutuksena. * Uuden monitoimikeskuksen suunnittelu on edennyt uuden tiivistetyn aikataulun mukaisesti. Suunnittelussa noudatetaan ns. neuvottelumenettelyä, jossa tarjouspyyntöä hiotaan kolmen urakoitsijan kanssa kolmella neuvottelukierroksella. Huhtikuun loppuun mennessä neuvottelukierroksia on pidetty kaksi. * Kouluruokailusuositukset ovat toteutuneet ruokalistasuunnittelussa ja elintarvikehankinnoissa. Kauden sesongit ja juhlapyhät on huomioitu mahdollisuuksien mukaan. * Ruokalistasuunnittelussa on huomioitu hinnankorotukset, mutta säilytetty ravitsemuslaadun kriteerit. * Kirkonkylän koulun ruokasaliin on asennettu ilmastointilaitte, joka tuo puhdasta korvausilmaa ruokasaliin. Keittiön puolelle on suunnitteilla samanlainen laite. * Yksi ruokapalvelutyöntekijän on jäänyt eläkkeelle ja hänen tilalleen on palkattu määräaikainen sijainen koulujen kevätlukukaudeksi. Poikkeusolojen vuoksi määräaikainen työntekijä on siirretty terveyskeskuksen keittiölle ja kaksi ruokapalvelutyöntekijää Rantakodin keittiölle/siivoukseen. * Ranuan kunta on solminut yhteistyösopimuksen elintarvikkeiden kilpailuttamisesta ja hankinnasta 1.11.2020-31.10.2022 Lapin sairaanhoitopiirin hankintarenkaan kanssa. Ranuan kunta on mukana myös hankintarenkaan ohjausryhmässä. Elintarvikkeiden kriteeristö on tehty ja tarjouspyyntö on muotoiluvaiheessa.

<p>keittiön toiminta järjestyy pienemmällä väkimäärällä, mutta elokuusta alkaen eläköitymisen tilalle rekrytoidaan uusi työntekijä määräaikaisesti siihen saakka, kunnes uusi monitoimikeskus valmistuu. Työvoiman tarvetta tarkastellaan uudeleen monitoimikeskuksen keittiön tarpeiden näkökulmasta ja samalla huomioidaan tulevat eläköitymiset.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Elintarvikkeiden hintojen korotuksiin sekä kotimaisten kalatuotteiden saatavuusongelmiin varaudutaan elintarvikehankinnoissa ja ruokalistan suunnittelussa. * Lapin sairaanhoitopiirin hankintarenkaan osalta käytössä on optiovuosi, ja suunnitelmissa on jatkaa elintarvikkeiden hankintayhteistyötä LSHP:n kanssa. 	
--	--

VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Varhaiskasvatusta järjestetään varhaiskasvatustalain ja uuden Ranuan varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti kaikille tarvitseville. Tilapäishoitoa järjestetään mahdollisille vapaille varhaiskasvatuspaikeille päiväkodissa ja perhepäivähoidossa. * Subjekttiivisen varhaiskasvatusoikeuden rajaus (20h/viikko, jos toinen vanhempi kotona) poistetaan 1.8.2020. * Varhaiskasvatuksessa varaudutaan muutamiin ostopalvelusopimuksiin naapurikuntien kanssa. Varhaiskasvatustaloutta myydään naapurikunnille resurssien mukaan. * Perheitä tukevaa avointa varhaiskasvatustoimintaa tarjotaan Kuhan kylällä. Sosiaalitoimen ja seurakunnan järjestämään avoimeen kerhotoimintaan osallistutaan materiaalikustannuksilla. * Perhepäivähoidon sesonkiluontoisuuteen varaudutaan sijaismäärärahoihin. * Varhaiskasvatuksessa olevien lasten ja esioppilaiden määrän alenemiseen vastataan kohdentamalla henkilöstöresursseja tarkoituksenmukaisesti. Henkilöstön eläköityessä toimia tarkastellaan sisäisesti. * Lapsimäärän vähentyessä varaudutaan myös toimintojen yhdistämiseen * Henkilöstöä rekrytoidessa huomioidaan päiväkodin uudet henkilöstön kelpoisuusehdot. * Varhaiskasvatus ja esiopetus järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellisesti. Toimintoja pyritään keskittämään mm. lomien aikana ja työvoiman joustavaa käyttöä eri yksiköissä ja yksiköiden välillä tehostetaan. * Yhteistyötä koko varhaiskasvatuksen toimipisteissä tehostetaan - huomioidaan työvuorolistojen suunnittelussa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kaikki lapset ovat saaneet varhaiskasvatustaloutta. Varhaiskasvatuksen kysynnän lisääntymisen takia Puolukan ryhmä muuttui 7.1.2020 alkaen tilapäiseksi päiväkodiksi 31.5.2020 asti. * Kolmelle lapselle on myyty varhaiskasvatustaloutta. * Kerhotoiminta on jatkunut Kuhan kylällä ja avoin kerhotoiminta on jatkunut yhteistyössä seurakunnan ja sosiaalitoimen kanssa. * Sijaismäärärahat ovat ylittyneet alkuvuonna. * Korona-pandemian vuoksi on toimintoja yhdistetty. Yhteistyö on korostunut koronatilanteen takia ja työntekijöitä on siirretty muihin pisteisiin. * Päiväkodin toiminnallisuutta ei ole parannettu, mutta ilmastoinnissa havaitut epäkohdat on korjattu. * Esiopetus on tapahtunut kolmessa ryhmässä; Kuhan koululla ja kahdessa ryhmässä kirkonkylällä.

<ul style="list-style-type: none"> * Toimintavuonna parannetaan nykyisen päiväkodin tiloja toiminnallisia tarpeita vastaavaksi. * Kuhan koulun esiopetuksen ryhmä jatkaa toimintaansa vielä lukuvuonna 2020-2021, minkä jälkeen esiopetus tapahtuu yksinomaan Kirkonkylän ryhmissä. Kirkonkylän alueen esioppilaita ei kuljeteta Kuhaan enää syksystä 2020 alkaen. * Varhaiskasvatuksen erityisopettaja opettaa, ohjaa ja konsultoi päivähoito- ja esiopetusryhmien lisäksi tarvittaessa myös kotihoidossa olevia, alle kouluikäisiä lapsia. 	
---	--

PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Tulevaisuuden visio on ”Turvallinen koulu, joka edistää hyvinvointia avoimuuden ja yhteisöllisyyden kautta sopusoinnussa paikallisen luonnon kanssa”. * Toteutetaan ja taataan opetussuunnitelmien mukainen laadukas perusopetus ja koulunkäynnin tukitoimet. * Uuden monitoimikeskuksen suunnittelua jatketaan, ja toiminnan suunnittelussa kiinnitetään huomiota ala- ja yläkoulujen toimintojen yhdenmukaistamiseen sekä henkilöresurssin tehokkaan hyödyntämiseen. * A1-kielen opetusta jatketaan kevätlukukaudella siten, että 1. ja 2. vuosiluokilla opiskellaan englantia yksi tunti viikossa. Syksystä alkaen noudatetaan OPH:n asetuksen minimivelvoitteita siten, että 1. vuosiluokalla englantia opetetaan 0,5 vuosihiikkotuntia ja 2. vuosiluokalla 1,5 vuosihiikkotuntia. * Tutkitaan mahdollisuutta pienentää perusopetuksen tuntikehystä valtakunnalliseen minimiin. * AP/IP-toiminnan kuukausimaksuja korotetaan hyvinvointilautakunnan päätöksellä syksystä 2020 alkaen. * Ranuan kunta jatkaa Peuransarven liikuntatilojen vuokrausta. * Kirjojen ohella käytetään kustantajien tuottamaa sähköistä materiaalia. <p>Kuhan koulu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Impiön alueen oppilaat opiskelevat Kuhan koululla, joka toimii neljän opettajan voimin. Oppilasennusteen mukaan Kuhan koulun oppilasmäärä tulee pysymään suunnitelmavuosina yli 60 oppilaan. <p>Kirkonkylän koulu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kirkonkylän koulun rehtorin virka täytetään määraikaisesti koulu/monitoimikeskuksen valmistamiseen saakka. Sen jälkeen asiaa tarkastellaan uudelleen ja selvitetään rehtori-apulaisrehtori -mallin toteuttamismahdollisuutta. 	<ul style="list-style-type: none"> * Opetustavoitteet ovat toteutuneet lukuvuosisuunnitelmien ja tavoitteiden mukaisesti alkuvuodesta. Koronaviruksen aiheuttaman epidemian johdosta koulut ovat siirtyneet pääosin etäopetukseen 18.3.2020 alkaen. Lähiopetusta on tarjottu 1. - 3. vuosiluokkien oppilaille, erityisen tuen päätöksen oppilaille sekä pidennetyn oppivelvollisuuden oppilaille. Lähiopetukseen on päivittäin osallistunut 5 - 8 oppilasta. * Lähiopetuksen lakkaaminen on vaikuttanut opetuksen tavoitteisiin ja sisältöihin, joita on jouduttu madaltamaan. Viestinnässä käytetään pääasiassa Wilmaa sekä Googlen oppimisympäristöä. Osa opetuksesta toteutetaan videoyhteyksien avulla. Koulut ovat lainanneet tietokoneita sellaisiin koteihin, joissa niille on ollut välttämätön tarve. * Uuden monitoimikeskuksen suunnittelu on edennyt aikataulun mukaisesti. Suunnittelussa on kiinnitetty huomiota eri kouluasteiden yhteistoimintaan uudessa rakennuksessa. * A1-kielen opetus on jatkunut kevätkaudella suunnitellusti. * Syksystä 2020 alkaen A1-kielen opetukseen tarkoitettu lisäopetustunti sopeutetaan tuntikehykseen. * AP/IP-toiminnan maksuihin ei ole tehty korotuksia. * Peuransarven liikuntatilojen käyttö on jatkunut kevätkaudella etäopetusta lukuun ottamatta. Sähköisiä materiaaleja käytetään tarkoituksenmukaisesti ja niiden käyttö on lisääntynyt etäopetuksen myötä. <p>Kuhan koulu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuhan koulu jatkaa neljän opettajan voimin ja oppilasmäärä on pysynyt yli 60 oppilaassa. <p>Kirkonkylän koulu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kirkonkylän koulun rehtorin virka on täytetty sisäisesti kesään 2022 saakka.

<ul style="list-style-type: none"> * Kirkonkylän koulu toimii kokonaisuudessaan kahdessa tilapäisessä koulurakennuksessa samassa pihapiirissä. * Kirkonkylän koululla on pätevä henkilöstö ja riittävä henkilöstöresurssi. * Kristillisen kansanopiston liikuntasalin vuokrausta jatketaan sisäliikuntaa varten, kunnes uusi monitoimikeskus valmistuu. * Koulun lähialuetta on mukaan lukien järviympäristö, hyödynnetään opetuksessa uusin välinein. Ranta-alueella on rakennettu tulistelupaikka sekä rantoja on raivattu siistimmän näköiseksi ja helpommin liikuttavaksi. * Henkilökunnalle järjestetään koulutusta tarpeen mukaan. Huolehditaan, että koko henkilöstöllä on ajantasainen osaaminen esimerkiksi TVT-asioidissa. Koulutusta järjestetään yhteisinä ajankohdina, lisäksi tuetaan omaehtoista kouluttautumista omien kykyjen ja ammatillisten tarpeiden mukaisesti. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kirkonkylän koulun jatkaa toimintaansa kahdessa tilapäisrakennuksessa. * Haastavan erityisen tuen tarpeeseen on perustettu uusi pienryhmä, joka aloitti toimintansa helmikuussa. Erityisopetukseen on ollut haasteita saada palkattua pätevää henkilöstöä. * Kristillisen kansanopiston liikuntasalin vuokrausta on jatkettu etäopetusta lukuun ottamatta. * Koulun lähialuetta on hyödynnetty opetuksessa. Muun muassa läheinen hiihtolatu on ollut ahkerassa käytössä. * Henkilökunta on osallistunut koulutuksiin. Keväällä koulutuksessa on keskitytty oppimisen tukemiseen. Koulutuksia on toteutettu etäyhteyksien avulla.
<p>Yläkoulu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Oppilasennusteen mukaan yläkoulun oppilasmäärät pysyvät suunnitelmavuosina yli 200:ssa. * Lähiliikuntapaikka jää uuden rakennettavan monitoimikeskuksen alle. Tilalle suunnitellaan korvaava alue, joka kannustaa liikkumiseen. * Yläasteen kota siirretään Pappilantieltä Aapiskujalle. * Pienenevistä oppilasmääristä huolimatta oppilaille taataan monipuolinen valinnaisainetarjonta. * Parkkiluokka-toimintaa on kehitetty vuonna 2019 ja toiminta on tukenut oppilaiden opinnoissa etenemistä. Parkkitoimintaa jatketaan, jos siihen löytyy ulkopuolinen rahoitus eli käytännössä luokanopettajan palkka. * TVT-laitteita pyritään hankkimaan lisää, koska käyttö on lisääntynyt. 	<p>Yläkoulu:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Oppilasmäärä on pysynyt yli 200 oppilaan. * Valinnaisaineita on kyetty edelleen tarjoamaan monipuolisesti siten, että tarjonnassa korostuvat taito- ja taideaineet. * Parkkiluokka-toimintaan ei ole saatu lisärahoitusta ja toiminta on lakannut vuoden vaihteessa. Alkuvuonna käynnistettiin koulunuorisotyö, jossa nuorisotyöntekijä tapaa oppilaita välitunneilla. Toiminta keskeytyi etäopetukseen siirtymisen yhteydessä.

LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Ranuan lukio jatkaa toimintaansa yksisarjaisena lukiona. Lukion markkinoinnissa korostetaan koulun tietoteknisiä valmiuksia, ilmaisia koulukirjoja, kunnan tarjoamia koulukuljetuksia, opetuksen hyvää laatua sekä mahdollisuutta Eurooppaan suuntautuvaan teemaopintojen matkaan. * Paikallissopimus valinnaiskursseista tehdään lukuvuosittain. Sopimuksen laadinnassa kiinnitetään huomiota toiminnan taloudelliseen tehokkuuteen ja siihen, etteivät opiskelijoiden valinnanmahdollisuudet heikkene. Sopimuksella turvataan myös aineenopettajien opetustuntien riittävyys. * Itsenäisesti opiskeltavia vieraiden kielten kursseja voidaan ostaa digitaalisten palveluiden 	<ul style="list-style-type: none"> * Koronavirusepidemian vuoksi lukiolaisten Pohjois-Italiaan suunniteltu opintoretki jouduttiin siirtämään seuraavaan syksyyn. Alustavana suunnitelmana on toteuttaa matka ennen syyslomaa. * Lukuvuodelle 2019-2020 suunnitellut kielten kurssit on toteutettu opiskelijoiden opintosuunnitelmien mukaisesti. * Kurssikokeet on pidetty sähköisinä, joitakin uusintakokeita lukuun ottamatta. 4. jakson koeviikko jouduttiin perumaan koronavirusepidemian rajoitteiden vuoksi, mutta jakson arviointi toteutettiin palautettavilla tehtäväpaketeilla tai etäkokeilla. Kevään 2020 ylioppilastutkinto järjestettiin YTL:n tiivistetyn aikataulun mukaisesti.

<p>kautta siinä tapauksessa, ettei oma lukio kykene tarjoamaan kyseisiä kursseja, ja opiskelija on aloittanut ko. kielen opiskelun lukiossa tai yläasteella ja hänellä on suunnitelma ko. kielen ylioppilaskokeen suorittamiseksi.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kaikki kurssikokeet pyritään pitämään sähköisesti. Ylioppilastutkinto järjestetään kokonaan sähköisesti. Opetuksessa hyödynnetään sähköisiä oppimisympäristöjä siten, että se tukee opiskelijoiden menestymistä ylioppilaskokeissa, jatko-opinnoissa ja työelämässä. * Hankinnoissa keskitytään TVT-laitteiston nykyisen tason ylläpitämiseen. * Kunta korvaa matkakustannusten omavastuuosuuden ja tarjoaa ilmaisen koulukuljetuksen yli 5 km:n koulumatkalle. Lukio lainaa kurssikirjat opiskelijoille kurssien ajaksi lukuun ottamatta kielioppikirjoja ja MAOL-taulukkokirjaa. Suunnitelma-kaudella varaudutaan uuden opetussuunnitelman mukana tuomaan mahdolliseen kirjapäivitykseen. * Lukiolta on valmius tarjota lukiokoulutusta aikuisopiskelijoille ja kaksoistutkinnon suorittajille. * Uuden lukion opetussuunnitelman paikallinen työ saatetaan loppuun marraskuuhun 2020 mennessä. Henkilökunnan lisäksi suunnitelmassa huomioidaan opiskelijoiden ja huoltajien näkemykset. Uusi opetussuunnitelma esitellään 9. luokkien oppilaille joulutammikuussa 2020-2021. Uuden opetussuunnitelman mukaisiin opintoihin haetaan kevään 2021 yhteishaussa ja uuden opetus alkaa syksyllä 2021. * Opiskelijakunnan varankeruuta ja tapahtumatoimintaa tuetaan. * Teemaopintojen Euroopan-matka pyritään toteuttamaan vuosittain. Sen puitteissa edistetään kansainvälistä osaamista ja yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän kanssa. * Selvitetään eSport-toiminnan aloittaminen yhteistyössä kunnan nuorisotoimen ja Lapin ammattikorkeakoulun kanssa. * Lisäksi selvitetään kunnan mahdollisuuksia vastaanottaa venäläisiä opiskelijoita lukio-opintoihin. 	<ul style="list-style-type: none"> * Koulukuljetukset ja kurssikirjat on toteutettu suunnitelman mukaisesti. Etäopetukseen siirtymisen vuoksi koulukuljetuksia ei lukiolaisten osalta ole ollut viikosta 13 alkaen. * Lukion opetussuunnitelman laadinnassa on edetty suunnitelman mukaisesti. Yleisten osioiden tekstiosuudet on laadittu ja osa suunnitelman liitteistä on laadittu. Ainekohtaisten sisältöjen osalta varaudutaan siihen, että työtä jatketaan syksyllä. * Tulevaan opetussuunnitelmaan liittyen on suunniteltu aiempaa syvempää korkeakoulu yhteistyötä Lapin yliopiston Taiteiden tiedekunnan kanssa. Yhteistyötä on mahdollista kokeilla ennen opetussuunnitelman käyttöönottoa keväällä 2021. * Lukion opiskelijakunnan suunnittelema kevätretki jouduttiin perumaan koronavirustilanteen vuoksi. * Teemaopintojen Euroopan-matkan kurssia ei saatu pystyyn ensimmäisen vuoden opiskelijoille, koska kurssille ei ollut vetäjiä. Ensimmäiset vuosikurssin opiskelijat huomioidaan seuraavana lukuvuonna, jos kurssi toteutuu. * eSport-asiaa on suunniteltu järjestettäväksi yhdessä kunnan vapaa-aikatoimen ja kansalaisopiston kanssa. * Venäläisten opiskelijoiden asian suhteen ei ole edetty. Muiden kuntien malli edellyttäisi asuntola-toiminnan käynnistämistä sekä lukion oman S2-opettajan palkkaamista.
--	---

KANSALAI SOPISTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kansalaisopiston toiminnan rahoitus turvataan ja monipuolinen koulutus- ja harrastetarjonta on kuntalaisia osallistavaa. Toivolan tilojen moninaiskäyttö kaventaa päiväkurssien tarjontaa. * Suunnitellaan Toivolan koulusta Kansalaisten talo, joka toimii järjestöjen ja eri toimijatahojen kohtaamispaikkana sen jälkeen, kun Niittyvillapäivätoiminta saa omat tilat. * Tavoitteen on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen sekä lisätä kuntalaisten aktiivista kansalaisuutta, yhteisöllisyyttä ja tasa- 	<ul style="list-style-type: none"> * Monipuolinen koulutus- ja harrastetarjonta on tarjonnut kuntalaisia osallistavaa toimintaa laajasti toiminnan keskeytykseen asti, 18.3.2020. * Osa musiikinopetuksesta on järjestetty etänä. * Toivolan tilojen muokkaamiseksi Kansalaisten taloksi ei ole tehty toimenpiteitä. Järjestöjen tilojen ongelmaan vastaa kunnan uusi keväällä valmistuva kokoustila, Keskustie 34. * Digitaitoihin haetaan erillisrahoitusta syksyille tai tarvittaessa vastataan osaamisen kehittämiseen kansalaisopiston toimintana.

<p>arvoa yhteiskunnassa. Huomioidaan erityisesti kansalaisten digitaidot ja haetaan erillisrahoituksia.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Monipuolinen musiikin ja taidekasvatuksen alojen opintojen harrastetarjonta jatkuu ja uudistuu. Taiteen perusopetus jatkuu Ranuan kansalaisopistossa. * Kädentaitojen ja yhdessä tekemisen tärkeys sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävien opintojen järjestäminen korostuvat opetustarjonnassa. Erityisesti ikääntyviä ja työttömiä kuntalaisia aktivoidaan terveiden ja mieltä virkistävien harrastusten pariin. * Kuunnellaan kuntalaisten toiveita kurssitarjontaan ja tutkitaan yhteistyömahdollisuudet alueen muiden toimijoiden kanssa ja tarvelähtöisesti järjestetään monipuolista täydennyskoulutusta lähi- ja etäopetuksena. * Yhteistyö Koillismaan kansalaisopistojen kanssa kansalaisopistojen opettajien ja kurssilaisten koulutus- ja harrastetarjonnassa jatkuu. * Lukuvuosina 2020-21 ja 2021-22 varaudutaan avustamaan Lapin musiikkiopistoon valittuja rannalaisia peruskouluikäisiä oppilaita siten, että lukuvuosittain myönnettävä avustusmäärä on enintään 14.000 euroa (sitova). Avustus maksetaan ilmoitettuun määräaikaan mennessä hakemuksen jättäneiden ehdot täyttävien hakijoiden kesken tasasuuruisin määrin siten, että avustus on enimmäismäärältään 1.500 euroa/opiskelija/lukuvuosi. 	<ul style="list-style-type: none"> * Uusien kurssien toiveet on otettu kuntalaisilta * Koillismaan opistojen kanssa yhteistyötä on jatkettu ja haettu uutta LAKE –hanketta.
--	---

KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kirjastopalvelut järjestetään kirjastolain edellyttämällä tavalla turvaamalla kuntalaisille tasapuolinen pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisältöihin, sekä ylläpitämällä monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa ja tarjoamalla asiantuntemusta ja ajantasaisia laitteita asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa * Kirjasto on kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa * Kirjaston ja kirjastoauton käyttö, toiminta ja palvelut pidetään entisellä tasolla. Kirjastoauton palveluja myydään Simon kunnalle * Omatoimikirjasto mahdollistaa asiakkaiden vapaamman asioinnin kirjastossa * Kirjaston ja koulun yhteistyötä kehitetään opetussuunnitelman mukaisesti * Kehitetään lukemisesteisten sekä seniorikuntalaisten palveluja mm. välittämällä Celia-kirjaston aineistoja ja kehittämällä kirjaston ja hoito-/hoivailaitosten yhteistyötä 	<ul style="list-style-type: none"> * Pääkirjasto ja kirjastoauto tarjoavat palveluja, aineistoja, laitteita ja asiantuntemusta kuntalaisille. Kirjasto palveluaikojensa ja omatoimiaikojensa puitteissa. Kirjastoauto reittiakataulunsa mukaan. * Ranuan kunnankirjasto ja kirjastoauto ovat osa Lapin kirjastoja. * Kirjasto ja kirjastoauto toimivat yhteisesti hyväksytyjen Lapin kirjastojen käytösääntöjen mukaan. * Ranuan kunta on Koha Suomi Oy:n osakas. * Ranuan kirjasto on mukana Lapin kirjastojen yhteishankkeissa. * Omatoimijalla kirjastoon kirjautumisia on 200-300 joka kuukausi, käytännössä kävijöitä huomattavasti enemmän. * Kirjaston ja koulun yhteistyö on aktiivista, koululaisryhmät vierailevat usein kirjastossa. * Kirjastoautopalveluja myydään Simon kunnalle Ylikärpän alueelle.

<ul style="list-style-type: none"> * Ranuan kirjasto on osa Lapin kirjastoja ja kirjaston toimintaa kehitetään yhteistyössä kaikkien Lapin kirjastojen kanssa * Kirjastojärjestelmää kehitetään Koha Suomi Oy:n osakkaana. * Kirjasto osallistuu Lapin kirjaston hankkeisiin ja tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen kanssa aineiston hankinnassa sekä kuljetuksissa * Kirjasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin ja järjestää kirjastossa opastuksia ja käyttäjäkoulutuksia * Kirjaston näyttelysalia tarjotaan erilaisten näyttelyiden pitopaikaksi * Kirjasto siirtyy uuteen monitoimikeskukseen (valmistumisarvio syksyllä 2022). Uusien tilojen suunnittelussa otetaan huomioon kirjastolain yleiselle kirjastolle asettamat tehtävät, joiden hoitamiseksi kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat: kokoelman ja palvelujen lisäksi kirjaston on lain mukaan myös tarjottava tiloja mm. oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan. 	<ul style="list-style-type: none"> * Lukemisesteisille tarjotaan palveluja ja aineistoja Celian avustuksella. Lukuilonjakajat -yhteisöön kaivataan lisää vapaaehtoisia, jotka voisivat käydä lukemassa kunnan ikäihmisille. * Japanitalon aineistot on avattu varattaviksi ja lainattaviksi koko Lapin laajuisesti. Lappstory on ottanut Japanitalon kirjastokokoelman hoidettavakseen. * Alkuvuoden aikana kirjastossa on järjestetty satutunteja ja pidetty neulekahvilaa. Tapahtumiin on osallistunut 87 henkilöä. Useita opastuksia on ollut koululaisryhmille. * Kirjastossa on alkuvuonna järjestetty 2 näyttelyä. * Koronatilanteen vuoksi kirjasto on suljettu asiakkailta eikä kirjastoauto liikennöi 18.3.-13.5. valtioneuvoston määräyksellä.
---	---

VAPAA-AIKATOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Vapaa-aikatoimen toimintoja ja suunnitelmaa ohjaa hyvinvointikertomus painopistealueineen. * Kuntalaisten osallisuutta kehitetään kaikissa ikäryhmissä laaja-alaisesti eri aihealueista kansalaisraatien ja nuorten kuulemistilaisuuksien kautta. * Kulttuuritarjonnassa vaihtelevuus ja elämyksellisyys, jotka luovat hyvinvointia, * Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita (syyskuun 3. lauantai, 14.9.). * Taikalampussa alle 18 v toiminnassa tärkeinä laatu, laaja-alaisuus ja saavutettavuus. Osallistutaan monipuolisesti Lapin lastenkulttuuriverkoston yhteistyöhön. * Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon uusitun (v 2017) perusnäyttelyn esillä pito ja museopäivien sisällöllinen kehittäminen. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H -yhdistyksestä. * Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita syyskuun 3. lauantai. Lapin lastenkulttuuriverkoston toimijana korostetaan saavutettavuutta ja hyödynnetään verkoston verkostoja. * Liikuntatoiminnassa kiinnitetään huomioita vähän liikkuviin sekä liikuntakampanjoihin, joilla kannustetaan oman terveyden ylläpitoon. Hankerahojusten turvin jatketaan KunnonMummola ja SuomiMies -tapahtumia. Kehitetään hanketoiminnan mahdollistamana 103-vuotiaankin Ranuan liikkuvuutta. 	<ul style="list-style-type: none"> * Järjestötapaaminen toteutettiin yhteistyössä Lapin sosiaaliturvakeskuksen kanssa 17.2., osallistujia 23. * Lastenkulttuuriesitykset Soiva Siili (9.1. varhaiskasvatus ja Kuhan sekä KK:n koulut) ja Tatu ja Patu syömässä (12.2. varhaiskasvatus ja koulut). * NuVa (15) osallisuusmatkalla Helsingissä 5. – 7.2. * Camera Obscura –mielikuvaseikkailu kaikille yläkoululaisille, nuorten työpajalle ja erillinen huoltajailta 17. – 20.2. * Liikkuva IP –kerhojen toiminta päättyi 18.3. alkua, syksyllä toimintaa pyöritetään aikuisohjaajien (18+) toimesta. * Nuorten työpajalla vuosi käynnistynyt 12 nuoren kanssa, 1 nuorista siirtyi työkokeiluun 4.2. – 3.4. väliseksi ajaksi Monkkari 2.0. * Etsivässä nuorisotyössä 10 asiakkuutta käynnistyneenä sekä vanhojen asiakkuuksien hoitaminen. * Monkkari 2.0 avoimet ovet olleet rauhallisemmat, toimintojen siirtäminen verkkonuorisotyöhön heti 18.3. jälkeen. Alustana some-kanavat sekä Discord. * Hyvää huomista! –hanke edistynyt ja asiakkaiden etsiminen sekä toimintojen testaus käynnistynyt. * Kansainvälinen vaihto keskeytyi ja siirtyi tulevaan. * Etsivä liikunta -hanke käynnistetään myöhemmin. * 100% lisääineeton -toimintaideologia ja Aikuinen jolla on aikaa -teema mukana kaikessa toiminnassa.

<ul style="list-style-type: none"> * Nuorten työpajalla AVI:n myöntämän hankerahoituksen kautta 1½ -työntekijää, joista kokoaikaisen työntekijän vakinaistaminen edessä. * WAUTO-liikkuva nuorisotyö Ranualla 1.9.–31.12.2020 Aseman Lapset ry:n kanssa yhteistyössä. * ESR-hanke Hyvää huomista! -hakuvaiheessa, rahoituspäätös lokakuussa 2019. Tavoitteena nuorten hyvinvointia lisäävien palveluiden kohdentaminen ja löytyminen. * Etsivä nuorisotyö alle 29-vuotiaiden nuorten tukena ja osana vapaa-aikatoimen nuorten palvelua. Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään moniammatillisella yhteistyöllä ja Silta-toiminnan kautta. * Kansainvälisyys osana laajempaa perusnuorisotyötä eri hankkeiden ja paikallisten tapahtumien kautta; kansainvälisiä vapaaehtoisia ja harjoittelijoita rekrytoidaan mahdollisuuksien mukaan sekä osallistutaan kansainvälisuun nuorisovaihtoihin myös järjestävänä tahona. * Vapaa-aikatoimenohjaajan tehtävät osin oppisopimusopiskelijan työtä vuoteen 2021 asti. * Vapaa-aikatoimen tilat Monkkari 2.0 Keskustie 11 kehittämis- ja kokeilukohteena eri nuorisoryhmien vahvistajana. Monkkari 2.0: ssa kansalaisopiston ja vapaa-aikatoimen hallinnolliset tilat, omalle erillisellä sisäänkäynnillä sisäpihan puolella. * Nuorilähtöinen rohkea lähestymistapa uuden kokeilussa. * 100% lisääneeton, toimintaideologiaa toteutetaan kaikissa nuorisotyön muodoissa ja vapaa-aikatoimen sektorilla kokonaisvaltaisesti. * Kustannuspaikka Neuvo/kansainvälisyys nettobudjetoinnissa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Nuorten työpaja ja Etsivä nuorisotyö toimivat verkossa toiminnan rajoitusten käynnistyessä.
---	---

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli). * Hyödynnetään palveluprosesseissa ja –sisäiloissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä sekä ”ranualaisia mahdollisuuksia” luovuutta käyttäen. * Sote- ja maakuntauudistuksen kaaduttua ollaan mukana uuden uudistuksen valmistelussa tuomalla esille Ranuan näkökulmaa. * Liitytään sosiaalihuollon arkistoinnissa Kanta-palveluihin. Tämä vaatii asiakastietojärjestelmän uudistamisen kansallista tietorakennetta vastavaksi. 	<ul style="list-style-type: none"> * Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen aikana palvelut on tähän mennessä pystytty järjestämään lähes normaalitasoisesti. Työskentelytavat ovat yksittäisissä palveluissa lakanneet ja muuttuneet valtakunnallisten suositusten mukaisesti. Periaatteena on ollut ensisijaisesti palveluiden turvaaminen niihin oikeutetuille erityisesti erityistä tukea tarvitseville. Lisäksi on tuettu laajalajaisesti kuntalaisia poikkeusoloista selviytymisessä poikkeusolojen johtoryhmätyöskentelyn asettamisen periaatteiden mukaisesti. Taloudellisuuden arviointi jää poikkeusolojen vuoksi arvioitavaksi myöhempään ajankohtaan. * Perusturvajohtaja ja avoterveydenhuollon osastonhoitaja ovat osallistuneet Lapin maakunnan rakenneuudistushankkeen ja tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskushankkeen rahoitushakemusten valmistelutyöskentelyyn.

<ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään aikuisten, ikäihmisten, lapsiperheiden ja erityisryhmien palveluohjausta organisoimalla olemassa olevia palveluita ja niissä työskentelevien työntekijöiden työtä palveluohjausmallin mukaiseksi. * Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työhönohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. * Lisätään etätöiden tekemistä niiltä osin kuin se on mahdollista. * Hyödynnetään sähköisiä palveluita sekä asiakastyössä, että muussa työskentelyssä. * Lisätään ProConsona sosiaalihuollon etäkäyttöä. * Jatketaan mielenterveys- ja päihdestrategian päivittämistä sekä päivitetään vammaispoliittinen ohjelma ja vanhuspalvelusuunnitelma. * Lisätään ja tiivistetään yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa sekä asiakasprosesseissa, että palveluiden kehittämisessä. * Kehitetään rakenteellista sosiaalityötä ja osallistutaan Kokonaisvaltaisen asiakasprosessin vastuut osana rakenteellista sosiaalityötä –hankkeen kehittämisrakenteeseen, mikäli hanke alkaa. * Hankkeessa vahvistetaan rakenteellista sosiaalityötä, jossa tuotetaan asiakkaan tarpeisiin perustuvaa tietoa ja ratkaisuehdotuksia osaksi asiakastyötä, suunnittelua, kehittämistä ja päätöksentekoa. * Ollaan mukana suunnittelemassa pidempiaikaista ratkaisua sosiaalitoimen toimitiloiksi kunnanviraston sisäilmaongelmien takia. Samalla selvitetään Niittyvillan ja työpaja Justeerin tilojen tarvetta. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyö on päätetty toteuttaa Lapit:n tuella. Lapit:n kanssa on tehty ostopalvelusopimus sosiaalihuollon Kanta -liittymisen koordinaatio- ja asiantuntijapalvelusta yhdessä Posion ja Kemijärven kunnan kanssa. * Henkilöstölle on hankittu tarvittaessa työhönohjausta työhyvinvointia tukemaan. Lisäksi on hyödynnetty työterveyshuollon palveluja. * Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi etätöskentely ja sähköisten palvelujen hyödyntäminen on lisääntynyt merkittävästi. * ProConsona etätöskentelyä tukemaan on tehty ostopalvelusopimus SOMA-pilotoinnista, jossa erillisellä ProConsona sovelluksella etäkirjaaminen asiakaskertomusten ja asiakassuunnitelmien tekemisen suhteen on mahdollista tehdä reaaliaikaisesti. Pilotoinnin jälkeen harkitaan, hankitaanko SOMA-sovellus käyttöön vakituisesti. * Sosiaalitoimen toimitilat valmistuvat tämänhetkisen tiedon mukaan 20.8.2020 mennessä. Niittyvillan ja Justeerin toimitilojen suunnittelutyö on aloitettu. Suunnittelutyössä on otettu huomioon kunnan muiden tilojen hyödyntäminen ensisijaisesti uuden rakentamisen sijaan ja täten pyritty rakentamaan vain välttämätöntä toimitilaa. Lisäksi on otettu huomioon lisääntynyt etätöskentely suhteessa uusiin rakennettaviin toimitiloihin.
--	--

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

<p>Tavoitteet:</p> <p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</p> <p>Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtä. * Lisätään ja kehitetään yhteistyötä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien tahojen kanssa sekä kehitetään palveluita heidän kanssaan yhteistyössä. Lisätään muiden toimijoiden tietoisuutta perhepalveluista sekä lastensuojelusta ja madalletaan näin eri sektoreiden välisiä toimintarojia. * Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelikokeilu ei aktiivisesti jatketa palveluseteliyrittäjän puuttessa kunnan alueelta. Palkataan tarvittaessa vakituisen lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän lisäksi määräaikainen kotipalvelutyöntekijä ole- 	<p>Tavoitteiden toteutuminen:</p> <p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</p> <p>Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ennaltaehkäisevää työtä on siirtynyt osaksi perhetyöntekijän normaalia työnkuva. * Perhetyöntekijän avoin toimi on täytetty määräaikaisesti. Määräaikaisuuden perusteena on kuntoutuksenohjauksen ja perhetyön yhteiskäytöllisyyden kokeilu. Tavoitteena on arvioida, voidaanko perhetyön asiantuntijuuden laajentamisella vastata myös lasten kuntoutuksenohjaukseen. * Lapsiparkkitoimintaa on jatkettu suunnitellusti joka toinen viikko. Toiminta keskeytetty koronaepidemian vuoksi maaliskuussa.
--	---

<p>massa olevaan toimeen. Tarvittaessa mahdollisuus palvelusetelin käytölle on kuitenkin vielä näiden lisäksi.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Järjestetään perhehoitajakoulutusta uusien tuki-perheiden rekrytoimista tehostamaan. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään päihdehuollon ryhmäpalveluita päih-teettömyyden tukemiseksi ja päih-teettömyyteen motivoimiseksi työntekijöiden koulutuksen ja poikkihallinnollisen yhteistyön keinoin. * Kehitetään mielenterveys- ja päihdetyön palvelu-prosesseja yhteistyössä terveydenhuollon kanssa niin, että asiakkaat saivat tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti. 	<p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päihdehuollon ryhmäpalveluiden kehittämisen suunnittelu jatkunut Voitto –hankkeen kanssa. * Mielenterveys- ja päihdehuollon palveluiden toimenpideohjelman päivitys on aloitettu poikkihal-linnollisesti.
---	---

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Pidetään yllä jatkuvan parantamisen kulttuuria. * Kehitetään prosessin sujuvuutta. Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoiva-työtä kaikissa työprosesseissa. * Selkiytetään vanhuspalveluiden lähiesimiesten-työtehtäviä ja työnjakoa talousarvion laadintavai-heessa. Tarvittaessa muutetaan viroiksi. * Vahvistetaan henkilöstön työhyvinvointia pitä-mällä säännöllisiä työpaikkakokouksia. * Otetaan käyttöön lääkehuollon annosjakelu. * Varaudutaan hankkimaan RAI-toimintakykyarvi-ointi järjestelmä vuonna 2021. * Kehitetään ikäihmisten perhehoitoa yhteistyössä muiden kuntien kanssa. * Tehostetun palvelukodin Rantakodin asukkaiden lisääntyneeseen hoidon tarpeeseen vastataan perustamalla uusi lähihoitajan toimi. Lisäyksellä henkilömitoitus nousee 0,55:sta 0,6:een. Lisäyk-sellä saadaan sekä aamuun sekä iltaan neljä työntekijää. * Talousarviovuoden alussa selvitetään palvelu-setelin käyttöönotto vanhusten kotiinvietävien palveluiden osalta. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja pal-veluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoi-mintaa ja palveluasumisyksikön palveluproses-seja yhdessä monialaisen verkoston kanssa. <p><u>Vammais- ja kehitysvammopalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Järjestetään kehitysvammaisille päivätoimintaa Toivolan koulun tiloissa toistaiseksi. Pidempiai-kaista ratkaisua päivätoiminnan tiloiksi suunnitel-laan yhdessä muiden kunnan päivätoimintapalve-luiden kanssa. Kehitetään avotyötoiminnan mah-dollisuuksia ja jatketaan yhteistyötä muiden päi-väpalveluiden kanssa. 	<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Valmistaudutaan tuottamaan ikäihmisten hoito- ja hoiva sekä muut palvelut koronaepidemian ai-kana. Suunnittelu- ja kehittämistehtäviä on siir-retty tehtäväksi myöhempään ajankohtaan. Jär-jestetään soittokierros kotona pärjäämisen var-mistamiseksi yli 70 –vuotiaille yhteistyössä seu-rakunnan kanssa. Yli 70 –vuotiaiden kauppa- ja apteekkiasiointi järjestetään yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa. Kotihoito huolehtii apteekki-asioinnit. Perehdytetään muiden hallintokuntien lomautusuhan alla olevaa henkilöstöä ikäihmis-ten palveluiden avustaviin tehtäviin. * Kotihoidon työyhteisökoulutus on keskeytetty epi-demian vuoksi. * Sairaanhoidajien, tukipalvelutyöntekijöiden sekä lähes kaikkien lähihoitajien työn vaativuuden arvi-oinnit on tehty. * Annosjakelu on otettu käyttöön kaikissa tii-meissä. Ikäihmisten perhehoidon infotilaisuus on siirtynyt koronaepidemian vuoksi. * Rantakodin palvelukodin henkilöstömitoitus on nostettu 0,6:een henkilöstölisäyksen myötä. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja pal-veluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivätoimintapalvelut on jouduttu keskeyttämään vallitsevan Covid -19 epidemian vuoksi. <p><u>Vammais- ja kehitysvammopalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Marjukassa on otettu käyttöön Kolpeneen mallin mukainen asiakaspalautuskysely. Henkilökuntaa on Kolpeneen taholta koulutettu arvioinnin laadin-nassa. * Covid -19 poikkeusolojen vuoksi päiväkeskus Niittyvillaan ryhmätoiminta on ollut suljettuna

<ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään Marjukan palvelukodin viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavaksi ja otetaan käyttöön asiakaspalautejärjestelmä. * Erityishuollon palveluissa varaudutaan kuntoutusohjauspalveluiden lisääntyneeseen tarpeeseen. Vahvistetaan palveluohjauksellista työotetta. Varaudutaan ostamaan erityishuollon palveluita muilta palveluntuottajilta asiakkaiden tarpeiden mukaan. * Tuetaan lyhyt- ja pitkäaikaista perhehoitoa. Kehitetään tukihenkilötoiminnan käytäntöjä yhteistyössä muiden sosiaalipalveluiden kanssa. * Selvitetään, millä tavalla vammaisten palveluita on tulevaisuudessa tarkoituksenmukaista Ranualla järjestää. Samassa yhteydessä selvitetään kehitysvammaisten toimintayksikön vaihtoehtoisia toimitilaratkaisuja. * Määritellään uudelleen erityisryhmien palveluista käytännössä vastanneen sosiaaliohjaajan nimike tehtäväkuvaan sopivaksi. * Seurataan vammaispalvelulain uudistumisen aikatauluja ja valmistaudutaan vaadittaviin toimenpiteisiin. <p><u>Pesula</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi. 	<p>16.3.2020 alkaen. Päiväaikaista toimintaa on järjestetty omaishoidon tuen piirissä oleville ja vanhempiensa kanssa asuville sekä itsenäisesti asuville yksilöohjauksin. Palveluasumisessa oleville on järjestetty päiväaikaista toimintaa omissa yksiköissään.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Uusia tiloja Niittyvillan toiminnalle on suunniteltu yhdessä Justeerin toiminnan kanssa. * Marjukassa on laadittu ja päivitetty Covid -19 poikkeusolojen varautumissuunnitelma yhteistyössä terveydenhuollon kanssa ja toimitettu johdoryhmän ohjeiden mukaisesti. * Sosiaaliohjausta on tehty osittaisessa etätyössä 16.3.2020 alkaen. * Erityisen tuen piirissä oleville lapsille ja nuorille on laadittu palvelusuunnitelmia ja järjestetty palveluita tarpeen mukaisesti poikkeusolot huomioon ottaen. * Pitkäaikainen perhehoidon tarve on vähentynyt. <p><u>Pesula:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Pesulan toiminnan kehittäminen on aloitettu. Työntekijät ovat kokeilleet siirtymistä muihin tukipalveluihin to – pe, iltapäivisin, myös osa-aikais- tamissuunnitelmia on. Työn sisältöä on tarkennettu pyykkien viemisillä asuntoihin.
---	---

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Terveyskeskuksen kaikki toiminnot siirtyivät vuoden alusta uuteen hyvinvointikeskukseen. Uudet tilat ovat aiempaa niukemmat. Akuutti- ja kuntoutusosaston paikkaluku on laskettu 22 vuodepaikkaan. Suun terveydenhuollossa hammashoidon yksiköt vähentyneet kolmeen. Lisäksi tiloihin ovat sijoittuneet perhetyöntekijät, vanhuspalluitten johtaja, mielenterveystoimisto ja puheterapeutti. Edelleen hyvinvointikeskuksessa toimivat myös NordLab ja Lappica. Ajoittain on vaikeuksia löytää konsultoitaville erityistyöntekijöille sopivaa työhuonetta. Toistaiseksi tässä on onnistuttu. * Uudisrakennuksen myötä perusterveydenhuollon tilakustannukset (nousevat) ovat nousseet huomattavasti. Rahoitukseen käytettävän leasingvuokran suuruus on 290.000 euroa/vuosi. Lisäkustannusten määräksi on arvioitu 170.000 euroa/vuosi. * Akuutti- ja kuntoutusosaston vuodepaikkojen vähentäminen 22 paikkaan mahdollistaa henkilöstövähennyksen. Vähennetään yksi laitosapulaisen ja sairaanhoitajan toimet. Henkilöstöpoistuma 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutuneet suunnitellusti. * Toteutumassa suunnitellusti.

<p>hoidetaan eläkejärjestelyjen kautta. Kuormituksen vaihtelu on ollut voimakasta ja haastavaa. Kuormitus tälle vuodelle keskimäärin 87 %.</p> <p>Akuutti- ja kuntoutusosaston toiminnan luonteen kannalta kuormitus on sopivalla tasolla. Tehostetun palveluasumisen paikkapula aiheuttaa lisääntyvää kysyntää vuodeosastolle ja lisää kuormitusta.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Suun terveydenhuollossa on luovuttu 50% hammaslääkärin ostopalvelusta. On jouduttu ostamaan jononpurkua varten hammaslääkärin resursseja. Suuhygienistin toimi pyritään täyttämään. * Lääkäri työvoiman tarve säilyy entisellään eli 3-3.5 lääkärin määrässä. Lääkäri-rekrytointi on ulkoistettu Mediavulle vuosi sitten. Se ei ole tuottanut tulosta ja siitä ollaan luopumassa. Rekrytointin suhteen tiivistetään yhteistyötä LSHP:n lääkärirekrytoinnin kanssa. Nykymuotoisesta viikonloppuvastaanotosta joudutaan luopumaan. * Ikäihmisten kasvavaan palvelutarpeeseen pyritään vastaamaan siirtämällä työpanosta ja osaamista vanhusväestön palveluihin. Erityisesti painotetaan kotikuntoutuksen ja dementiapotilaitten hoitoa ja kuntoutusta. Kotisairaanhoidaja siirtyy kotipalvelun työntekijäksi. * KANTA-arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästyneenä valtakunnallisten, SOTE:een liittyvien selkeiden ICT-linjausten puuttuessa. Sama epä tietoisuus estää laajempia tietojärjestelmien hankintaa tai päivittämistä. Hammashoidon tietojärjestelmä uudistetaan KANTA-yhteensopivaksi. * Rakennushankkeen päättymisen mahdollistaa keskittymisen aiempaa määrätietoisemmin henkilöstön osaamiseen ja jaksamiseen edelleen pitkäaikaisessa ja epäselvässä muutosprosessissa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Suun terveydenhuollossa vakinaisen henkilöstön lisäksi on käytetty vuokrahammaslääkäripalvelua 40 % työajalla. Tällä hetkellä on osa-aikainen suuhygienisti määräaikaisella työsopimuksella. * Sopimus Mediavun kanssa on irtisanottu 2/2020 hyödyttömänä. Uusi sopimus lääkäri työvoiman rekrytoinnista Medimanageri Oy:n kanssa. Sen suhteen alustavasti positiivisia kokemuksia. * ICT linjauksien suhteen odotellaan OYS ERVA johdolla tehtävää Esko järjestelmän käyttöönottoa koko ERVA alueella. Mediatrin päivittäminen selainversioksi kolminkertaisesti ICT kulut perusturvan osalta. Näin ollen sosiaalitoimen integroituminen Mediatriin jää tässä vaiheessa toteutumatta.
---	--

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Sairaanhoidopiirin pyrkimystä hallittuun kustannuskehitykseen pidetään erittäin hyvänä. * Nykyaikainen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia. * Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoidopiiriltä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutunut odotetusti. Koronaepidemiaan valmistautuminen ja epidemian hoito voivat vaikuttaa erikoissairaanhoidon kykyyn hoitaa elektiiivista toimintaa. Toistaiseksi vaikutukset vähäisiä.

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Aikuissosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan sosiaalityön kokonaisvaltaista ja moniammatillista työtettä asiakkaan palvelutarpeen arvioinnissa, palveluiden järjestämisessä ja kuntoutumisen seurannassa. * Kehitetään aikuissosiaalityön ja mielenterveyspalveluiden välistä yhteistyötä asiakkaan palveluprosesseissa Recovery –toimintaorientaatio mielenterveyspalveluissa –hankkeen tukemana. * Osallistutaan Lapin digiNepsy –hankkeeseen, jossa pyritään tuomaan neuropsykiatriisiin haasteisiin liittyvää erityisasiantuntemusta käytännön asiakastyöhön. <p>Työllistämispalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimääräraha säilytetään vuoden 2019 tasolla. * Työllistämispalveluiden uudisrakentamisen suunnittelu käynnistetään tammikuussa 2020. Samassa yhteydessä selvitetään kehitysvammaisten toimintayksikön vaihtoehtoisia toimintaratkaisuja. * Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia alennetaan. Aktivointiastetta 500-999 päivää passiivisesti työmarkkinatukea saavien osalta ylläpidetään ja pidetään aktivointiaste saavutetulla hyvällä tasolla. * Yksilövalmentajan toimi vakinaistetaan. * Työttömien terveystarkastusten kehittäminen terveyspalveluiden kanssa yhteistyössä. * Tehdään aktiivista yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämiseksi ja toimeenpanemiseksi. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokoi-luun ja palkkatukityöhön. * Kehitetään työllistämisen prosessia osaamista vahvistavaksi. Tavoitteena järjestää räätälöityjä lyhytkorttikoulutuksia osaksi palkkatukityöllistämistä. * Tehdään työelämä- ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluiden prosesseista kirjallinen tuotos ja kehitetään palveluprosesseja vastaamaan asiakkaiden tarpeita. Tavoitteena Ranuan työllistymisen hoidon mallin valmistuminen. * Seurataan Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta ja asiakastyytyväisyyttä. * Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen). <p>Maahanmuuttalososiaalityö/kotouttaminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti. 	<p>Aikuissosiaalityö:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Avoin sosiaalityöntekijän virka on muutettu sosiaaliohjaajan viraksi. Sosiaaliohjaajan viran rekrytointi on päättynyt. Sosiaaliohjaajan työskentelyllä vahvistetaan ja monipuolistetaan aikuissosiaalityön palveluja. * Aikuissosiaalityön ja mielenterveyspalveluiden välisen yhteistyön kehittämisen suunnittelu on jatkunut Recovery-hankkeen kanssa. * Yhteistyö Lapin digiNepsy-hankkeen kanssa on alkanut. <p>Työllistämispalvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * 9 hlö palkkatuella työllistetty vuoden 2020 aikana * Suunnittelutyö käynnistetty, piirustukset (yhteiset tilat Niittyvillä/Justeeri) lausuntokierroksella, alkuperäisistä piirustuksista supistettu neliöitä 90. * 1/11/2019 aktivointiaste keskiarvo 32.1, Lapissa 24.6 2018 aktivointiaste 27.8, Lapissa 17.3 * Yksilövalmentajan toimi vakinaistettu. Työttömien terveystarkastuksen kehittämistyötä ei ole vielä aloitettu. * Puutyöpaja siirtymässä jäähallilla olevaan teknisen toimen puu- ja metallipuolen tiloihin, yhteistyö teknisen toimen kanssa lisääntymässä sitä kautta. * Opinnollistaminen odottaa työpajan tunnistamista, yhteistyötä aloitettu Redun kanssa asiassa. Puutyöpajan muutto toteutetaan ensin. * Sovari (sosiaalisen vahvistumisen mittari) käytössä. Vuoden 2019 tulokset saatu helmikuun lopussa 2020. Lisäksi Kykyviisari käytössä mm. sosiaalisen kuntoutuksen palveluissa. Lisäksi toiminnan vaikuttavuutta seurataan jatkosijoittumisen kautta. * Osallistuttu kehittämistyöhön Voitto-hankkeen kanssa. Hanketyöntekijät olleet mukana päihtetön päivätoimintaryhmän kehittämistyössä sekä mielenterveys – ja päihdestrategia työskentelyssä.

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vuonna 2014 toteutettujen Esco-energiatehokkuushankkeiden pääomien, kertyneiden korkojen ja korkosuojausten purkaminen. * Lomarakennuspaikkojen myynti LKV-kiinteistövälittäjän kautta. * Osallistutaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tukeviin prosesseihin. * Sähköiseen asiointiin siirtyminen. <p>Liikenneväylät:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Yksityisteiden avustaminen 380 eurolla/km (edellyttäen, että tiellä on tiekunta, tie on pysyvän asutuksen pääsytie ja tien pituus on vähintään 300 m). * Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 8 800 euron määrärahalta/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus tiekunnille on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %. * Hoidetaan Ristijärvi-Penämötien ja Simontaipaleentien talviauraukset. * Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämötien auraukustuksiin. * Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön. * Koivukujan ja Koivutien saneeraaminen. * Kolomaan teollisuusalueen tiesuunnitelman teko v. 2020. * Repotien, Koivukujan ja Koivutien päällystäminen suunnitelmakaudella. * Kaavateiden peruskorjaukset vuosittain tiekohtaisten suunnitelmien mukaisesti suunnitelmakaudella. <p>Hala-asutusalueiden vesihuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunta avustaa harkinnanvaraisesti yksityistalouksia ja yhteisöjä talousveden laitteiden ja putkien rakentamisessa (ei tueta liittymismaksuja). Avustuksista päättää kunnanhallitus tapauskohtaisesti. <p>Puistot ja muut yleiset alueet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan työllistämään teknisen toimen kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä (esim. kelkkareittien, hiihtolatujen, luontoreittien ja niitä tukevien rakennusten huolto ja kehittäminen). * Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito (kelkkareitit, ulkoilualueet yms.) * Ylläpidetään monipuolisia liikunta- ja vapaa-ajan harrastuspaikkoja. 	<ul style="list-style-type: none"> * Koronan aiheuttaman kriisin vuoksi Esco-hankkeen pääomien purkamista on siirretty. * Lomarakennuspaikkojen myyntiä on jatkettu LKV-kiinteistövälittäjän kautta. * Yksityisteiden avustukset on ollut haettavana kevään 2020 aikana. Lautakunta päättää avustuksista toukokuun aikana * Ristijärvi- Penämöntien ja Simontaipaleen talviauraukset on tehty * Osallistuttu Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön * Koivukujan ja Koivutien urakoitsija on valittu. * Tiesuunnitelman teko siirretään odottamaan kaavoitushankkeen ja kolomaan teollisuusalueen laajennuksen kaavoituksen valmistumista. * Tekninen toimen kautta on kartoitettu kesän työkohteet ja hoidetaan työnjohto työllistämisyksikön kanssa yhteistyössä. * Latuja ja kelkkareittejä on ylläpidetty kevätkaudella 2020.

<ul style="list-style-type: none"> * Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito ja raivaukset. * Moottorikelkkareittien osalta kyläreittien ja kirkonkylän yhdysreittien suunnittelu. * Lentokentän aidan kunnostus. * Multilahden laituri. * Ulkoilureitistöjen rakenteiden kartoitus ja korjaukset, tulipaikkojen ylläpito. * Kylätoimikunnille tarjotaan avustusta (määräraha yht. 10.000 €), jonka voivat käyttää kylän kehittämisen kannalta tarpeellisiksi katsomiin kohteisiin. * Urheilukentän tekonurmen uusiminen suunnitelmakaudella. * Siuruajoen kelkkareittisilta suunnitelmakaudella. <p>Joukkoliikenne:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan koulu-aikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikos-sa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. <p>Jätehuolto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoitettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kylätoimikuntien avustukset on ollut haettavana kevään aikana. * Asiointiliikenne on pyritty hoitamaan huolimatta koronan aiheuttamista muutoksista liikenteeseen ja koulukyyteihin.
--	---

TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Maa- ja metsätilat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Huolehditaan tonttitarjonnan riittävydestä ja talousarviovuoden aikana otetaan käyttöön sähköinen tonttipörssi. * Kunnan metsien hoito metsähoitosuunnitelman mukaisesti. * Varaudutaan työllistämään metsien hoidon kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä. * Simontaipaleen mökkialueen jatkokehittäminen ja metsien hoito. Vierailu alueella valtuuston kanssa ja alueen kehittäminen harkiten. <p><u>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan työllistämään teknisen toimen kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä (esim. luontoreittejä tukevien rakennusten huolto ja kehittäminen). * Täytetään rakennusmestarin virka vakinaisesti suunnitelmakaudella – yhteistyö kuntakonsernissa. * Siivoustyön mitoitus käytössä oleviin/tuleviin kohteisiin. Huomioidaan muuttuneet tilatarpeet. * Kirkonkylän koulun lisäsiiven, vanhan yläasteen ja lukion purkaminen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kunnan metsistä on pyydetty hakkuutarjouksia metsäsuunnitelman mukaisesti. * Kirkonkylän koulun lisäsiiven urakoitsija on valittu.

<ul style="list-style-type: none"> * Työllistämispalveluiden kehittämiseen osallistuminen yhteistyössä muiden osastojen kanssa sekä työnjohtaminen kyseisissä kohteissa (kesäkohteissa kesäinsinööri). * Koulu/monitoimikeskushankkeen suunnittelu/toeuttaminen. * Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito * Uusissa ja saneerattavissa kohteissa huomioidaan esteetön tilasuunnittelu. * Sosiaalitoimen toimistorakennuksen rakentaminen, tukevat tilat suunnitelmakaudella (Justeerin, päivätoiminta). * Kirkonkylän koulun, kunnanviraston, kirjaston, monitoimitalon ja Infopoliksen purkaminen (suunnitelmakausi). 	<ul style="list-style-type: none"> * Yläasteen ja lukion purkamista siirretään siten, että purku tapahtuu yhtä aikaa Infopoliksen ja pajarakennuksen purun kanssa. * Työllistämiskohteisiin on palkattu työnjohtaja yhteistyössä työllistämispalveluiden kanssa. * Koulu/ monitoimikeskushanketta on viety eteenpäin. * Sosiaalitoimen toimistorakentaminen etenee aikataulun mukaisesti. Justeerin ja päivätoiminnan tilojen suunnittelu etenee.
---	---

RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Sähköiseen asiointiin siirtyminen v. 2020. Rovaniemen kaupungilta ostetaan rakennustarkastajapalvelua rakennustarkastajan vuosilomien ajaksi ja kunnan rakennushankkeiden luvituksen käsittelyyn. * Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaihoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä. 	<ul style="list-style-type: none"> * Rovaniemen kanssa on käyty neuvotteluja yhteiseen ohjelmistoon siirtymisestä.

YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla. 	

