

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten 2020 - 2022 palkantarkistusten täytäntöönpano 1.8.2020 lukien

2386/22/2020

Kunnanhallitus 31.08.2020 § 176

Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksista saavutettiin neuvottelutulos 28.5.2020. Sopimuskausi on kaikissa kunta-alan sopimuksissa 1.4.2020–31.3.2022. Sopimukset löytyvät osoitteesta: www.kt.fi.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2020 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 26 euroa kuitenkin vähintään 1,22 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,22 prosentilla.

Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1,22 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka on 31.7.2020 vähintään 2.131,15 euroa. Jos tehtäväkohtainen palkka 31.7.2020 on alle 2.131,15 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 26,00 eurolla kuukaudessa.

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2021 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

Paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta ja järjestelyerä jaetaan 1.4.2021 lukien.

Yleiskorotus koskee myös palkkahinnoittelun ulkopuolisia.

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset ovat voimassa sunnuntaihin 30.8.2020 asti.

KVTES 2020–2021 sopimuksen mukaisia säännöllisiä työaikoja, noudatetaan 31.8.2020 lukien tai lähinnä kyseistä ajankohtaa alkavan työaikajakson alusta lukien. Sitä ennen noudatetaan KVTES 2018–2019 määräyksiä säännöllisistä työajoista.

Sopimukset noudattavat kustannustasoltaan ns. yleistä linjaa eli niiden kustannusvaikutus on 23 kuukauden sopimusjaksolla 3,04 prosenttia.

Palkkakustannukset nousevat vuonna 2020 keskimäärin 0,09 prosenttia verrattuna vuoden 2019 vuosikeskiarvoon. Luvun pienuuteen vaikuttaa muun muassa vertailuvuoden 2019 tammikuussa maksettu kertaerä, joka nostaa sen vuoden vuosikeskiarvoa. Vuonna 2021 palkkakustannukset nousevat vastaavasti

keskimäärin 2,07 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää panna täytäntöön 1.8.2020 voimaantulevat palkantarkistukset.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:

kunnanjohtaja Sirpa Hakala

puh. 040 539 4293, etunimi.sukunimi@ranua.fi