

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-8/2020

OSASTOITTAIN

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli). * Hyödynnetään palveluprosesseissa ja – sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä sekä ”ranualaisia mahdollisuuksia” luovuutta käyttäen. * Sote- ja maakuntauudistuksen kaaduttua ollaan mukana uuden uudistuksen valmistelussa tuomalla esille Ranuan näkökulmaa. * Liitytään sosiaalihuollon arkistoinnissa Kanta-palveluihin. Tämä vaatii asiakastietojärjestelmän uudistamisen kansallista tietorakennetta vastaavaksi. * Kehitetään aikuisten, ikäihmisten, lapsiperheiden ja erityisryhmien palveluohjausta organisoimalla olemassa olevia palveluita ja niissä työskentelevien työntekijöiden työtä palveluohjausmallin mukaiseksi. * Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työnohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. * Lisätään etätöiden tekemistä niiltä osin kuin se on mahdollista. * Hyödynnetään sähköisiä palveluita sekä asiakastyössä, että muussa työskentelyssä. * Lisätään ProConsona sosiaalihuollon etäkäyttöä. * Jatketaan mielenterveys- ja päihdestrategian päivittämistä sekä päivitetään vammaispoliittinen ohjelma ja vanhuspalvelusuunnitelma. * Lisätään ja tiivistetään yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa sekä asiakasprosesseissa, että palveluiden kehittämisessä. * Kehitetään rakenteellista sosiaalityötä ja osallistutaan Kokonaisvaltaisen asiakasprosessin vastuut osana rakenteellista sosiaalityötä – hankkeen kehittämisrakenteeseen, mikäli hanke alkaa. Hankkeessa vahvistetaan rakenteellista sosiaalityötä, jossa tuotetaan asiakkaan tarpeisiin perustuvaa tietoa ja ratkaisuehdotuksia osaksi asiakastyötä, suunnittelua, kehittämistä ja päätöksentekoa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen aikana palvelut pystyttiin järjestämään lähes normaalitasoisesti. Työskentelytavat yksittäisissä palveluissa lakkasivat ja muuttuivat valtakunnallisten suositusten mukaisesti. Periaatteena on ollut ensisijaisesti palveluiden turvaaminen niihin oikeutetuille erityisesti erityistä tukea tarvitseville. Lisäksi tuettiin laaja-alaisesti kuntalaisia poikkeusoloista selviytymisessä poikkeusolojen johtoryhmätyöskentelyn asettamisen periaatteiden mukaisesti. * Perusturvajohtaja ja avoterveydenhuollon osastonhoitaja ovat osallistuneet Lapin maakunnan rakenneuudistushankkeen ja tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskushankkeen rahoitushakemusten valmistelutyöskentelyyn. Ranuan kunta on päättänyt sitoutua hankkeisiin joko omarahoitusosuudella tai työpanoksellaan riippuen työntekijöiden resursseista. * Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyö on päätetty toteuttaa Lapi:n tuella. Lapi:n kanssa on tehty ostopalvelusopimus sosiaalihuollon Kanta -liittymisen koordinaatio- ja asiantuntijapalvelusta yhdessä Posion ja Kemijärven kunnan kanssa. * Palveluohjauksen ja palvelutarpeen arvioinnin rooli jokaisen työntekijän työssä on vahvistunut. Palveluohjaamo (yksi puhelinnumero) on käytössä edelleen, mutta sen jatkotarvetta on arvioitava tulevaisuudessa. * Henkilöstölle on hankittu tarvittaessa työnohjausta työhyvinvointia tukemaan. Lisäksi on hyödynnetty työterveyshuollon palveluja. * Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi etätyöskentely ja sähköisten palvelujen hyödyntäminen on lisääntynyt merkittävästi. * ProConsona etätyöskentelyä tukemaan on tehty ostopalvelusopimus SOMA-mobiilista. Soma-mobiili sovelluksella etäkirjaaminen asiakaskertomusten ja asiakassuunnitelmien tekemisen suhteen on mahdollista tehdä reaaliaikaisesti. * Mielenterveys- ja päihdestrategian päivistytyö jatkuu, mutta on viivästynyt korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi. Vammaispoliittinen ohjelman ja

<p>* Ollaan mukana suunnittelemassa pidempiaikaista ratkaisua sosiaalitoimen toimitiloiksi kunnanviraston sisäilmaongelmien takia. Samalla selvitetään Niittyvillan ja työpaja Justeerin tilojen tarvetta.</p>	<p>vanhuspalvelusuunnitelma päivittäistyö on edennyt työryhmien nimeämisellä.</p> <p>* Sosiaalitoimen toimitilat valmistuvat tämänhetkisen tiedon mukaan syys-lokakuun 2020 vaihteessa. Niittyvillan ja Justeerin toimitilojen hankinnan valmistelutyö jatkuu. Suunnittelutyössä on otettu huomioon kunnan muiden tilojen hyödyntäminen ensisijaisesti uuden rakentamisen sijaan ja täten pyritty rakentamaan vain välttämätöntä toimitilaa. Lisäksi on otettu huomioon lisääntynyt etätyöskentely suhteessa uusiin rakennettaviin toimitiloihin.</p> <p>* Ollaan mukana Rakenteellinen sosiaalityö Lapissa- hankkeessa. Hankekaika on 1.4.2020-30.6.2022.</p>
--	--

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtettä. * Lisätään ja kehitetään yhteistyötä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien tahojen kanssa sekä kehitetään palveluita heidän kanssaan yhteistyössä. Lisätään muiden toimijoiden tietoisuutta perhepalveluista sekä lastensuojelusta ja madalletaan näin eri sektoreiden välisiä toimintarajoja. * Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelikokeilua ei aktiivisesti jatketa palveluseteliyrittäjän puuttuessa kunnan alueelta. Palkataan tarvittaessa vakituisen lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän lisäksi määräaikainen kotipalvelutyöntekijä olemassa olevaan toimeen. Tarvittaessa mahdollisuus palvelusetelin käyttöön on kuitenkin vielä näiden lisäksi. * Järjestetään perhehoitajakoulutusta uusien tukiperheiden rekrytoimista tehostamaan. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään päihdehuollon ryhmäpalveluita päihdeettömyyden tukemiseksi ja päihdeettömyyteen motivoimiseksi työntekijöiden koulutuksen ja poikkihallinnollisen yhteistyön keinoin. 	<p><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Ennaltaehkäisevää työote on siirtynyt osaksi perhetyöntekijän normaalia työnkuvaan. * Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutukset ovat alkaneet näkyä lapsiperheiden tuen tarpeen lisääntymisenä erityisesti perhetyössä. * Lapsiperheiden kotipalvelun kysyntä väheni keväällä 2020. Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän työpanosta on tällöin kohdennettu ikäihmisten palveluiden käyttöön. Syksyä 2020 kohden lapsiperheiden kotipalvelun kysyntä on palaamassa tavanomaiseen. Tähän kysyntään on pystytty vastaamaan yhden työntekijän työpanoksella. * Perhetyöntekijän avoin toimi on täytetty määräaikaisesti. Määräaikaisuuden perusteena on kuntoutuksenohjauksen ja perhetyön yhteiskäytöllisyyden kokeilu. Tavoitteena on arvioida, voidaanko perhetyön asiantuntijuuden laajentamisella vastata myös lasten kuntoutuksenohjaukseen. Perhetyöntekijöitä on koulutettu mm. neuropsykiatristen ammatillisten valmiuksien lisäämiseen. * Lapsiparkkitoimintaa on jatkettu suunnitellusti joka toinen viikko. Toiminta keskeytetty koronaepidemian vuoksi maaliskuussa. * Perhehoitajille, tukiperheille ja tukihenkilöille on järjestetty rekrytointitilaisuus 14.9.2020. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päihdehuollon ryhmäpalveluiden kehittämisen suunnittelu jatkunut Voitto –hankkeen kanssa. * Mielenterveys- ja päihdehuollon palveluiden toimenpideohjelman päivitys on aloitettu poikkihallinnollisesti. Päivitys on kuitenkin

* Kehitetään mielenterveys- ja päihdetyön palveluprosesseja yhteistyössä terveydenhuollon kanssa niin, että asiakkaat saivat tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti.	viivästynyt korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutuksen vuoksi.
---	---

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Pidetään yllä jatkuvan parantamisen kulttuuria. * Kehitetään prosessien sujuvuutta. Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoivatyötä kaikissa työprosesseissa. * Selkiytetään vanhuspalveluiden lähiesimiestentyötehtäviä ja työnjakoa talousarvion laadintavaiheessa. Tarvittaessa muutetaan viroiksi. * Vahvistetaan henkilöstön työhyvinvointia pitämällä säännöllisiä työpaikkakokouksia. * Otetaan käyttöön lääkehuollon annosjakelu. * Varaudutaan hankkimaan RAI-toimintakykyarviointi järjestelmä vuonna 2021. * Kehitetään ikäihmisten perhehoitoa yhteistyössä muiden kuntien kanssa. * Tehostetun palvelukodin Rantakodin asukkaiden lisääntyneeseen hoidon tarpeeseen vastataan perustamalla uusi lähihoitajan toimi. Lisäyksellä henkilömitoitus nousee 0,55:sta 0,6:een. Lisäyksellä saadaan sekä aamuun sekä iltaan neljä työntekijää. * Talousarviovuoden alussa selvitetään palvelusetelin käyttöönotto vanhusten kotiinviävien palveluiden osalta. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa ja palveluasumisyksikön palveluprosesseja yhdessä monialaisen verkoston kanssa. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Järjestetään kehitysvammaisille päivätoimintaa Toivolan koulun tiloissa toistaiseksi. Pidempiaikaista ratkaisua päivätoiminnan tiloiksi suunnitellaan yhdessä muiden kunnan päivätoimintapalveluiden kanssa. Kehitetään avotyötoiminnan mahdollisuuksia ja jatketaan yhteistyötä muiden päiväpalveluiden kanssa. * Kehitetään Marjukan palvelukodin viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavaksi ja otetaan käyttöön asiakaspalautejärjestelmä. * Erityishuollon palveluissa varaudutaan kuntoutusohjauspalveluiden lisääntyneeseen tarpeeseen. Vahvistetaan palveluohjauksellista työtä. Varaudutaan ostamaan erityishuollon 	<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Valmistaudutaan tuottamaan ikäihmisten hoito- ja hoiva sekä muut palvelut koronaepidemian aikana. Suunnittelu- ja kehittämistehtäviä on siirretty tehtäväksi myöhempään ajankohtaan. Järjestetään soittokierros kotona pärjäämisen varmistamiseksi yli 70 –vuotiaille yhteistyössä seurakunnan kanssa. Yli 70 –vuotiaiden kauppa- ja apteekkiasiointi järjestetään yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa. Kotihoito huolehtii apteekkiasiointin. Perehdytetään muiden hallintokuntien lomautusuhan alla olevaa henkilöstöä ikäihmisten palveluiden avustaviin tehtäviin. * Kotihoidon työyhteisökoulutus on keskeytetty epidemian vuoksi. * Henkilöstön työn vaatavuuden arvioinnit on tehty. * Annosjakelu on otettu käyttöön kaikissa tiimeissä. Ikäihmisten perhehoidon infotilaisuus on siirtynyt koronaepidemian vuoksi. * Rantakodin palvelukodin henkilöstömitoitus on nostettu 0,6:een henkilöstölisäyksen myötä. * Kotihoidon kyläntiimin toimistotilat olivat kesän ajan hyvinvointikeskuksessa, vakituiset tilat tiimille järjestettiin syyskuun alussa Rantakodin kerhuhuoneelta. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivätoimintapalvelut on aloitettu uudelleen 1.6.2020 lähtien. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Marjukassa on laadittu ja päivitetty Covid -19 poikkeusolojen varautumissuunnitelma yhteistyössä terveydenhuollon kanssa ja toimitettu johtoryhmän ohjeiden mukaisesti. * Marjukassa on toteutettu Kolpeneen mallin mukainen asiakaspalautuskysely, jonka tulosten perusteella toimintaa kehitetään. Asiakasviihtyvyyttä on edistetty päivätoimintaa jalkauttamalla päivätoiminnan ollessa suljettuna. Aistien puutarha –hankkeessa Piste Kollektiivi taideammattilaiset yhteistyössä Marjukan henkilökunnan kanssa ovat valmistaneet teoksia piha-alueelle. Teoksen valmistamista ovat tukeneet lisäksi Taiteen edistämiskeskus ja Suomen kulttuurirahasto.

<p>palveluita muilta palveluntuottajilta asiakkaiden tarpeiden mukaan.</p> <ul style="list-style-type: none">* Tuetaan lyhyt- ja pitkäaikaista perhehoitoa. Kehitetään tukihenkilötoiminnan käytäntöjä yhteistyössä muiden sosiaalipalveluiden kanssa.* Selvitetään, millä tavalla vammaisten palveluita on tulevaisuudessa tarkoituksenmukaista Ranualla järjestää. Samassa yhteydessä selvitetään kehitysvammaisten toimintayksikön vaihtoehtoisia toimitilaratkaisuja.* Määritellään uudelleen erityisryhmien palveluista käytännössä vastanneen sosiaaliohjaajan nimike tehtäväkuvaan sopivaksi.* Seurataan vammaispalvelulain uudistumisen aikatauluja ja valmistaudutaan vaadittaviin toimenpiteisiin. <p><u>Pesula</u></p> <ul style="list-style-type: none">* Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi.	<ul style="list-style-type: none">* Covid -19 poikkeusolojen vuoksi päiväkeskus Niittyvillan ryhmätoiminta on ollut suljettuna 16.3.2020 alkaen. Päiväaikaista toimintaa on järjestetty omaishoidon tuen piirissä oleville ja vanhempiensa kanssa asuville sekä itsenäisesti asuville yksilöohjauksin. Palveluasumisessa oleville on järjestetty päiväaikaista toimintaa omissa yksiköissään. Päivätoiminnan ohjaajat ovat sijaistaneet tilanteen vaatiessa palvelukodilla. Päivätoiminta on aloitettu 10.8.2020 Covid -19 –ohjeet huomioiden.* Uusia tiloja Niittyvillan toiminnalle on suunniteltu yhdessä Justeerin toiminnan kanssa.* Sosiaaliohjausta on tehty osittaisessa etätyössä 16.3.2020-27.7.2020. Sosiaali- ja palveluohjaus on toteutunut tarpeiden mukaan.* Erityisen tuen piirissä oleville lapsille ja nuorille on laadittu palvelusuunnitelmia ja järjestetty palveluita tarpeen mukaisesti poikkeusolot huomioiden.* Pitkäaikainen perhehoidon tarve on vähentynyt. <p><u>Pesula:</u></p> <ul style="list-style-type: none">* Pesulan toiminnan kehittäminen on aloitettu. Työntekijät ovat kokeilleet siirtymistä muihin tukipalveluihin to – pe, iltapäivisin, myös osaaikaistamissuunnitelmia on. Työn sisältöä on tarkennettu pyykkien viemisillä asuntoihin.
--	--

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Terveyskeskuksen kaikki toiminnot siirtyivät vuoden alusta uuteen hyvinvointikeskukseen. Uudet tilat ovat aiempaa niukemmat. Akuutti- ja kuntoutusosaston paikkaluku on laskettu 22 vuodepaikkaan. Suun terveydenhuollossa hammashoidon yksiköt vähentyneet kolmeen. Lisäksi tiloihin ovat sijoittuneet perhetyöntekijät, vanhuspalveluitten johtaja, mielenterveystoimisto ja puheterapeutti. Edelleen hyvinvointikeskuksessa toimivat myös NordLab ja Lappica. Ajoittain on vaikeuksia löytää konsultoiville erityistyöntekijöille sopivaa työhuonetta. Toistaiseksi tässä on onnistuttu.* Uudisrakennuksen myötä perusterveydenhuollon tilakustannukset (nousevat) ovat nousseet huomattavasti. Rahoitukseen käytettävän leasingvuokran suuruus on 290.000 euroa/vuosi. Lisäkustannusten määräksi on arvioitu 170.000 euroa/vuosi.* Akuutti- ja kuntoutusosaston vuodepaikkojen vähentäminen 22 paikkaan mahdollistaa henkilöstövähennyksen. Vähennetään yksi laitosapulaisen ja sairaanhoitajan toimet. Henkilöstöpoistuma hoidetaan eläkejärjestelyjen	<ul style="list-style-type: none">* Toteutuneet suunnitellusti. * Toteutumassa suunnitellusti.

<p>kautta. Kuormituksen vaihtelu on ollut voimakasta ja haastavaa. Kuormitus tälle vuodelle keskimäärin 87 %. Akuutti- ja kuntoutusosaston toiminnan luonteen kannalta kuormitus on sopivalla tasolla. Tehostetun palveluasumisen paikkapula aiheuttaa lisääntyvää kysyntää vuodeosastolle ja lisää kuormitusta.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Suun terveydenhuollossa on luovuttu 50% hammaslääkärin ostopalvelusta. On jouduttu ostamaan jononpurkua varten hammaslääkärin resursseja. Suuhygienistin toimi pyritään täyttämään. * Lääkäri työvoiman tarve säilyy entisellään eli 3-3.5 lääkärin määrässä. Lääkäri-rekrytointi on ulkoistettu Mediavulle vuosi sitten. Se ei ole tuottanut tulosta ja siitä ollaan luopumassa. Rekrytoinnin suhteen tiivistetään yhteistyötä LSHP:n lääkärirekrytoinnin kanssa. Nykymuotoisesta viikonloppuvastaanotosta joudutaan luopumaan. * Ikäihmisten kasvavaan palvelutarpeeseen pyritään vastaamaan siirtämällä työpanosta ja osaamista vanhusväestön palveluihin. Erityisesti painotetaan kotikuntoutuksen ja dementiapotilaitten hoitoa ja kuntoutusta. Kotisairaanhoidon siirtyä kotipalvelun työntekijäksi. * KANTA-arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästyneenä valtakunnallisten, SOTE:een liittyvien selkeitten ICT-linjausten puuttuessa. Sama epä tietoisuus estää laajempia tietojärjestelmien hankintaa tai päivittämistä. Hammashoidon tietojärjestelmä uudistetaan KANTA-yhteensopivaksi. * Rakennushankkeen päätyminen mahdollistaa keskittymisen aiempaa määrätietoisemmin henkilöstön osaamiseen ja jaksamiseen edelleen pitkittyvässä ja epäselvässä muutosprosessissa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Suun terveydenhuollossa vakinaisen henkilöstön lisäksi on käytetty vuokrahammaslääkäripalvelua 40 % työajalla. Tällä hetkellä on osa-aikainen suuhygienisti määräaikaisella työ sopimuksella. * Sopimus Mediavun kanssa on irtisanottu 2/2020 hyödyttömänä. Uusi sopimus lääkäri työvoiman rekrytoinnista Medimanageri Oy:n kanssa. Sen suhteen alustavasti positiivisia kokemuksia. * ICT linjauksien suhteen odotellaan OYS ERVA johdolla tehtävää Esko järjestelmän käyttöönottoa koko ERVA alueella. Mediatriin päivittäminen selainversioksi kolminkertaistaisi ICT kulut perusturvan osalta. Näin ollen sosiaalitoimen integroituminen Mediatriin jää tässä vaiheessa toteutumatta.
---	---

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Sairaanhoidopiiriin pyrkimystä hallittuun kustannuskehitykseen pidetään erittäin hyvänä. * Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutunut odotetusti. Koronaepidemiaan valmistautuminen ja epidemian hoito voivat vaikuttaa erikoissairaanhoidon kykyyn hoitaa elektiivista toimintaa. Toistaiseksi vaikutukset vähäisiä.

ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia.	
* Palvelut hankitaan muutoin keskitetysti Lapin sairaanhoitopiiriltä.	

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Aikuissosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan sosiaalityön kokonaisvaltaista ja moniammatillista työtettä asiakkaan palvelutarpeen arvioinnissa, palveluiden järjestämisessä ja kuntoutumisen seurannassa. * Kehitetään aikuissosiaalityön ja mielenterveyspalveluiden välistä yhteistyötä asiakkaan palveluprosesseissa Recovery – toimintaorientaatio mielenterveyspalveluissa – hankkeen tukemana. * Osallistutaan Lapin digiNepsy –hankkeeseen, jossa pyritään tuomaan neuropsykiatriisiin haasteisiin liittyvää erityisasiantuntemusta käytännön asiakastyöhön. <p>Työllistämispalvelut</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimääräraha säilytetään vuoden 2019 tasolla. * Työllistämispalveluiden uudisrakentamisen suunnittelu käynnistetään tammikuussa 2020. Samassa yhteydessä selvitetään kehitysvammaisten toimintayksikön vaihtoehtoisia toimitilaratkaisuja. * Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia alennetaan. Aktivointiastetta 500-999 päivää passiivisesti työmarkkinatukea saavien osalta ylläpidetään ja pidetään aktivointiaste saavutetulla hyvällä tasolla. * Yksilövalmentajan toimi vakinaistetaan. * Työttömien terveystarkastusten kehittäminen terveyspalveluiden kanssa yhteistyössä. * Tehdään aktiivista yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämiseksi ja toimeenpanemiseksi. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön. * Kehitetään työllistämisen prosessia osaamista vahvistavaksi. Tavoitteena järjestää räätälöityjä lyhytkorttikoulutuksia osaksi palkkatukityöllistämistä. * Tehdään työelämä- ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluiden prosesseista kirjallinen tuotos ja kehitetään palveluprosesseja vastaamaan asiakkaiden tarpeita. Tavoitteena Ranuan työllistymisen hoidon mallin valmistuminen. * Seurataan Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta ja asiakastyytyväisyyttä. 	<p>Aikuissosiaalityö:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Avoin sosiaalityöntekijän virka on muutettu sosiaaliohjaajan viraksi. Sosiaaliohjaajan virkaan valittu työntekijä on aloittanut virassa. Sosiaaliohjaajan työskentelyllä vahvistetaan ja monipuolistetaan aikuissosiaalityön palveluja. * Aikuissosiaalityön ja mielenterveyspalveluiden välisen yhteistyön kehittämisen suunnittelu on jatkunut Recovery-hankkeen kanssa. * Yhteistyö Lapin digiNepsy-hankkeen kanssa on alkanut. Hankkeen puitteissa on järjestetty koulusta perusturvan työntekijöille. <p>Työllistämispalvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Työpaja Justeeri on siirtynyt samaan yhteyteen teknisen toimen verstaan kanssa Jäähallille ja näin ollaan saatu uudenlaisia työmahdollisuuksia työpajan toimintaan. * Tekniselle toimelle ollaan palkattu työsuunnittelija työtehtävien suunnitteluun ja työjohtoon. * Palkkatuella on kunnalle työllistetty 15 hlöä vuoden 2020 aikana. * Niittyvillan ja Justeerin yhteisen uudisrakennuksen suunnittelutyö on valmistunut ja hanke etenee. * Aktivointiaste 4/2020, Ranualla 23.3 ja Lapissa 20.9. Aktivointiasteen alenemiseen on oleellisesti vaikuttanut Koronaviruksen aiheuttamat rajoitustoimet. * Yksilövalmentajan toimi on vakinaistettu. * Puutyöpaja on siirtynyt jäähallilla olevaan teknisen toimen puu- ja metallipuolen tiloihin, yhteistyö teknisen toimen kanssa on lisääntynyt. * Opinnollistamiseen liittyvä yhteistyö on aloitettu Redun kanssa. * Sovari (sosiaalisen vahvistumisen mittari) käytössä. Vuoden 2019 tulokset saatu helmikuun lopussa 2020. Lisäksi Kykyviisari käytössä mm. sosiaalisen kuntoutuksen palveluissa. Lisäksi toiminnan vaikuttavuutta seurataan jatkosijoittumisien kautta. * Osallistuttu kehittämistyöhön Voitto-hankkeen kanssa. Hanketyöntekijät olleet mukana päihdestrategian päivätoimintaryhmän kehittämistyössä sekä mielenterveys – ja päihdestrategia työskentelyssä.

* Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen).

Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:

* Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti.

Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:

* Kotouttamistyön palvelujentarvetta ei ole ollut.