

# TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1 - 9/2020

## OSASTOITTAIN

### KUNNANHALLITUS 1-9/2020

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kuntastrategian ja elinkeino-ohjelman toimeenpano sekä uusien yritysten, investointien ja työpaikkojen saaminen paikkakunnalle.</li> <li>* Olemassa olevien yritysten kasvu ja kansainvälistyminen sekä jalostusarvon nostaminen.</li> <li>* Muutos-, työkyky- ja tiedolla johtamiseen panostaminen sekä toimintakulttuuriin ja epävarmuuden sietoon valmentautuminen.</li> <li>* Varautuminen sote-palvelutuotannon uudistuksen käynnistymiseen.</li> <li>* Valmistautuminen tulevan kunnan toimintaan ja talouteen – tulevan kunnan rooli – elinvoima- ja hyvinvointijohtaminen keskiöön.</li> <li>* Lähipalveluiden tuottaminen ja turvaaminen; tuottamismalleina oma tuotanto, palveluseteli ja ostopalveluratkaisut.</li> <li>* Aktiivisen henkilöstöpolitiikan toteuttaminen palvelutuotannon muutos- ja uudelleenorganisointitilanteissa.</li> <li>* Palvelutuotannon ja prosessien uudistaminen ja sopeuttaminen ikärakenteen muutokseen. Henkilöstön luonnollisen poistuman aktiivinen hyödyntäminen rakennemuutoksessa.</li> <li>* Hallintokuntien tulee esittää kunnanhallitukselle 31.3.2020 mennessä ko. hallinnonalalle suunnitellut sekä lyhyen että pitkän tähtäimen tehostamistoimenpiteet ja rakenteelliset uudistukset koskien mm. henkilöstörakennetta, valta- ja vastuusuhteiden selkiyttämistä ja toimenpiteitä työajan tehokkaan käytön toteuttamiseksi.</li> <li>* Työprosessien tuloksellisuuden lisääminen ja työvoiman ohjaus sinne, missä sitä tarvitaan. Täyttölupamenettelyn jatkaminen ja kriittinen harkinta virkojen ja toimien täyttämässä. Yli vuoden kestävien sijaisuuksien täyttämistä päättää kunnanhallitus ja yli kolmen kuukautta kestävien sijaisuuksien täyttämistä päättää kunnanjohtaja henkilöstöpäällikön esityksestä. Lyhyet sijaisuudet hoidetaan pääsääntöisesti tehtäviä sisäisesti järjestelemällä ilman sijaistyövoimaa.</li> <li>* Etätyön sekä sähköisten asiointien (mm. rakennuslupa-asiat) käytön lisääminen.</li> <li>* Sähköisen arkistoinnin käyttöönotto vaiheittain. Dynasty –tiedonhallinta- ja kokousjärjestelmän päivitys ja sovelluksen laajennus.</li> <li>* Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Sairauspoissaolojen määrän vähentäminen (&lt;15 pv/hlö).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Matkailun toimialalla kuluva kesä oli ennakoitua parempi. Maaliskuussa koronavirustilanteen (Covid-19) vuoksi kotimaan matkailu lisääntyi.</li> <li>* Mitä uutta – Kasvua Ranuan yrittäjyyteen hanke on käynnistetty ja on saatu hyviä tuloksia aikaan mm. tilalta.fi -verkkokauppa on käynnistetty.</li> <li>* Hallitus valmistelee sote –uudistusta. Tällä hetkellä ei lopullista päätöstä siitä, missä muodossa uudistus tulee.</li> <li>* Kunta on lähtenyt mukaan Lapin alueen sote – valmistelun yhteisiin hankkeisiin (Lapin sote-rakennemuutos ja Lapin Tulevaisuuden sote).</li> <li>* Syksyn koronatilanteen vuoksi on annettu ohjeistukset kunnan henkilöstölle ja kuntalaisille koronaepidemian hillitsemiseksi. Koronatilannetta seurataan ja ohjeistuksia päivitetään tarpeen mukaan.</li> <li>* Valtuuston syyskuun talousarvioseminaarissa on paneuduttu palvelutuotannon ja prosessien uudistamisiin ja sopeuttamisiin.</li> <li>* Hallintokuntien esittämät tehostamistoimet on sisällytetty ensi vuoden talousarvioon ja taloussuunnitelmaan.</li> <li>* Täyttölupamenettely on käytössä.</li> <li>* Syksyn koronavirustilanteen rajoittamistoimien vuoksi etätyö on otettu käyttöön niissä tehtävissä, joissa se on mahdollista ja kokouksiin sekä tilaisuuksiin osallistutaan mahdollisuuksien mukaan etänä. Yhteydet toimivat hyvin, silloin kun laajakaista on käytettävissä. Hallinnon kokouksia (kunnanhallitus, lautakunnat) pidetään valtuustosalissa, jotta turvavälit toteutuvat. Enintään 50 hengen kokoontumiset ovat mahdollisia 1.6. alkaen.</li> <li>* Kunta on valmistelemassa sähköisen arkistointijärjestelmän käyttöönottoa. Aineiston siirto sähköiseen säilöön alkaa vaiheittain syksyllä. TOS:n valmistelu on aloitettu.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* ePassi –kulttuuri- ja liikuntaetu laajennetaan hyvinvointipalveluihin (Flex, 120 €).</li> <li>* Järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 10 000 euroa. Määräraha jaetaan hakemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa sekä rekisteröityminen lappilaiset.fi –palveluun. Myytäviin kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa.</li> </ul> <p><b>Toimitilastrategisten linjausten toimeenpano:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Tarpeettomien kiinteistöjen myynti/purku kiinteistöstrategian salkutusperiaatteita noudattaen.</li> <li>* Kalusto- ja irtaimistohankintoja tehdään vain todelliseen tarpeeseen ja tilaukset tehdään suoraan yksiköihin. Käytöstä poistettu irtaimisto ja kalusto hävitetään, mikäli muissa yksiköissä ko. kalusteille ei ole käyttöä. Yksikön esimies vastaa kaluston luetteloinnista ja hallinnoinnista.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Sairauspoissaoloja on kertynyt 4444 päivää.</li> <li>* Järjestöavustuksista on päätetty 29.6.2020 kunnanhallituksen kokouksessa.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kylmille laitettujen vanhan yläkoulun ja lukion purkua ei toteuteta kuluvana vuonna sähköliittymäjärjestelytarpeesta johtuen.</li> <li>* Yksiköiden kalustoluettelointia ei ole tehty. Hankintoja pyritään välttämään ja käyttämään olemassa olevaa irtaimistoa.</li> </ul>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## HALLINTO- JA ICT -PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Hallinto- ja ICT-palvelut:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Monetran palvelutuotannon sähköistyminen sekä uuden palvelutuotantoprosessien sisäistäminen ja toimeenpano kaikilla sektoreilla. Prosessien kehittäminen ja tehostaminen.</li> <li>* Hallintosihteerin (aiemmin teknisen osaston) työpanos jaetaan 60 % tekniseen toimeen ja 40 % keskushallintoon.</li> <li>* TVA määrittelyiden jälkeen (31.3.2020) tarkastellaan koko toimistohenkilöstön resurssitarvetta, osaamisalueiden laajentamista, työn muotoilua, työnjakoa ja tehtäviä sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.</li> <li>* ICT-palveluratkaisuvaihtoehtojen selvittäminen koko kuntakonsernissa.</li> <li>* Ohjelmistojen päivittäminen mm. Dynasty, työasemien uusiminen, tietoturvaan, tietosuojaan ja kokonaisvaltaiseen arkkitehtuurin hallintaan panostaminen.</li> <li>* Etätöyratkaisujen toteuttaminen ja aktiivinen käyttöönotto</li> <li>* Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen, sähköisten palveluiden kehittäminen ja tarjoaminen palvelutuotantoon.</li> </ul> <p><b>Henkilöstöhallinto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Varhaisen tuen mallin käytön tehostaminen ja työn muokkauksen mahdollisuuksien selvittäminen.</li> <li>* Sijaishenkilöstön käyttöä vähennetään ja työvoimaa ohjataan aikakriittisiin tehtäviin. Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä.</li> <li>* Talousarviovuoden alussa selvitetään varahenkilöjärjestelmän perustamista.</li> </ul>	<p><b>Tavoitteiden toteutuminen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Monetran yhteistyöpalaverissa on käyty läpi kehittämiskohteita.</li> <li>* Hallintosihteerin työpanoksen jako on toteutunut suunnitellusti teknisen toimen ja keskushallinnon kesken.</li> <li>* TVA:n määrittelyt on tehty.</li> <li>* ICT-palveluratkaisuvaihtoehtoja selvitetään koko kuntakonsernissa.</li> <li>* Dynastyn ohjelmistopäivitystä ei ole vielä tehty. Tavoitteena on saada demoversio käyttöön syksyllä. Tiedonohjaussuunnitelman laatiminen on aloitettu ja sähköiseen arkistointiin valmistaudutaan. Tietosuojaan liittyvä informaatio sekä osa tietosuojaselosteista on viety uusille kotisivulle. Tietoturvaan liittyvät asiakirjat ja henkilöstöohjeet ovat parhaillaan päivitettävänä. Kokonaisarkkitehtuuri ja tiedonhallintamalliin liittyvät asiat ja dokumentoinnit tullaan käymään läpi ja päivittämään.</li> <li>* </li> <li>* Aktiivisen tuen malli on käytössä.</li> <li>* Syksyn koronavirustilanteen rajoittamistoimenpiteet on käytössä. Rajoittamistoimet ja hygieniatoimet ovat hillinneet sairastamista. Tilannetta seurataan aktiivisesti.</li> </ul>

## MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Varaudutaan aloittamaan maankäytön suunnittelu Portimojärven lähialueella, jos Suhangon kaivoksen avaamiseen tähtäävästä lopullisesta kannattavuusselvityksestä tehdään kaivosyhtiössä päätös.</li> <li>* Suunnitelmavuosina valmistellaan yleiskaavoituksen jatkamista kaavoittamattomille järviolueille seuraavasti: 2020-2022; Saariharju-Impiö-Penämo. ja 2023; Pohjasperä-Piittisjärvi.</li> <li>* Varaudutaan päivittämään tarpeen mukaan alueittain kirkonkylän asemakaavaa sekä laajentamaan Kolomaan teollisuusaluetta. Talousarviovuoden alussa käynnistetään asemakaavan laadintatyö Infopoliksen/vanhan lukion ja vanhan sairaalan alueille. Tavoitteena on saada omarantaisia ja muita omakotitalo- tontteja/rivitalotontteja vesistön läheisyyteen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Simojärven yleiskaavoituksen muutoksen ja laajennuksen osalta konsultti on valittu ja alueen yleiskaavat kuulutetaan vireille loppuvuodesta. Konsulttisopimus sisältää mahdollisuuden option käyttöön Simojoen kaavoituksen osalta, mikäli Suhangon kaivoshanke etenee.</li> <li>* Kirkonkylän asemakaavan muutoksien osalta konsultti on valittu ja kolmen asemakaava- alueen (Kolomaa, Pappilanniemi, vanha sairaala) osalta kaavamutokset on kuulutettu vireille ja OAS on asetettu nähtäville.</li> </ul>

## ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kunta järjestää ja tuottaa elinkeinopalvelut kunnan omana toimintana.</li> <li>* Kunnan elinkeinojen ja elinvoiman strateginen vastuu ja kehittämisvastuu on kunnanhallituksella ja kunnan elinkeinoelämän ja elinvoiman kehittämistä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tukena toimii elinkeinotiimi, johon kuuluvat kunnanjohtajan lisäksi hänen varahenkilö, kehittämisspäällikkö, matkailu- ja viestintäpäällikkö, tekninen johtaja sekä työllisyyskoordinaattori.</li> <li>* Elinkeino- ja viestintäohjelmat vahvistettiin elokuussa 2019. Työn jalkauttaminen yhdessä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa.</li> <li>* Kunnan tiedottamista ja mainearvoa toteutetaan ja seurataan Meltwater alustalla. Yritysten ja liiketoimintaympäristön tilannetta seurataan Vainun avulla. Somekanavista käytössä ovat Facebook, Instagram ja YouTube. Nettisivut uudistetaan asiakasystävälliseksi Business Ranuan brändiin sopien.</li> <li>* Business Ranua kartoittaa mahdollisuudet kv-hankkeisiin sekä toteuttaa löydettyihin tarpeisiin vastaavat hankkeet.</li> <li>* Elinkeinotoiminta on brändätty Business Ranua nimelle ja toiminta on siirretty osoitteeseen Keskustie 30. Brändityötä jatketaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Elinkeinopalvelut toimivat pääosin yhden henkilön voimin. Huhti-kesäkuussa projektityöntekijä on ollut mukana yritysten korona-avustuksissa. Yrityksiä on perustettu Ranuulle 17.</li> <li>* Elinkeinotiimi on kokoontunut aktiivisesti varsinkin alkuvuodesta. Matkailu- ja viestintäpäällikkö on jäänyt pois tammikuun lopusta.</li> <li>* Koronavirus aiheutti maaliskuussa vakavan markkinahäiriön. Kunnan alueella toimiville yrityksille laadittiin nopeasti työkalut kriisistä selviämiseen ja tukipakettien hakemiseen. Ranuulle saatiin hyvin yritysten koronatukea. Lisäksi kunta myönsi yksinyrittäjän tukea VM:n ohjeiden mukaisesti.</li> <li>* Elinkeino-ohjelma etenee suunnitelmien mukaan. Toiminnassa on huomioitava henkilöstövaje. Ohjelma on mitoitettu kolmelle täysiaikaiselle työntekijälle. Maalis-huhtikuun toimenpiteet ovat keskittyneet koronakriisin aiheuttaman markkinahäiriön lieventämiseen.</li> <li>* Meltwaterista on nostettu uutisia someen viikoittain. Vainun kautta nähdään, että liikevaihdon muutos on Ranuan osalta -1,9% edelliseen vastaavaan aikaan verrattuna ja liikevoitto on 5,5% (1.raportointijakso). Facebook on aktiivisessa käytössä. Instagram ja YouTube eivät, koska kanaville ei ole päivittäjää. Business Ranuan kotisivut toimivat ja ovat asiakasystävälliset.</li> <li>* Business Ranua laati yrityksille Mitä Uutta – kasvua Ranuan yrittäjyyteen –kehittämishanke. Hankkeelle rekrytoitiin projektikoordinaattori 1.3.</li> </ul>

- \* Huolehditaan toimintaympäristön infrastruktuurin toimimisesta. Varmistetaan, että kunnassa on kaavoitettuna riittävä määrä sijainniltaan vetovoimaisia ja kunnallistekniikaltaan rakennuskelpoisia liike- ja teollisuusrakennusten tonttialueita, samoin kuin asuin- ja mökkirakennuspaikkoja. Vapaista tonteista tiedotetaan aktiivisesti.
  - \* Pidetään yllä asuntokannan ja toimitilojen riittävyyden seuranta. Autetaan yrityksiä löytämään investoinneille rahoitusmuodot.
  - \* Hillatorin asemaa hillan ja luonnonvarojen kaupan keskuksena vahvistetaan. Hillatorista luodaan matalan kynnyksen myyntipaikka aloitteleville ja jo toimiville yrittäjille sekä varainkeruupaikka yleishyödyllisille yhdistyksille ja järjestöille.
  - \* Lisätään oppilaitosyhteistyötä ja innovaatiotoimintaa järjestämällä yrittäjille infotilaisuuksia ja työpajoja yhteistyössä koulutusorganisaatioiden ja allianssin kanssa. Tällä tavalla saadaan ammatillisen koulutuksen uudistuneet toimintamallit (oppisopimus, koulutusopimus) yritysten tietoisuuteen ja käyttöön. REDUn kumppanuussopimus on saatu toimimaan, osajia koulutetaan eri toimialoille.
  - \* Noudatetaan kunnan/kuntakonsernin yleisiä hankintaohjeita sekä sisäisen valvonnan ohjeita. Ohjeilla turvataan paikkakunnan yrittäjien tasapuoliset mahdollisuudet tavaroiden, palvelujen ja rakennusurakoiden julkisten hankintojen tarjouskilpailuissa.
  - \* Tehostetaan Business Ranuan henkilöstön työajankäyttöä ja luovutaan 1.8.2020 alkaen matkailuyhdistyksen sihteerin/rahastonhoitajan tehtävien hoidosta.
  - \* Talousarviovuonna jatketaan toimintamallin rakentamista, jossa kunnanhallitus, kunnan johto, yritysneuvontapalvelut ja kuntakonsernin tytäryhtiöt käyvät säännöllisesti 1-3 kertaa vuodessa vuoropuhelua kaikkien asiasta kiinnostuneiden ranualaisten yritysten/yrittäjien, Ranuan Yrittäjät ry:n, MTK Ranuan ja Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kanssa. Tapaamisten asialista voi olla laaja käsittäen kaikki elinvoimapolitiikkaan kuuluvat toiminnot. Toimintamallia rakennetaan palvelumuotoilun työkaluilla.
- Uudet kehittämishankkeet ja muut sitoumukset**
- \* Vähähiilinen Lappi -hanke
  - \* Redun kumppanuussopimus
  - \* House of Lapland -kumppanuusohjelma
  - \* Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit
  - \* Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksen hyödyntäminen
  - \* Osallistutaan talousarviovuonna 10.000 eurolla yhteismarkkinointiin Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kautta

- alkaen. Hankkeen aloitukselle otettiin aikalisä koronakriisin vuoksi. Hanke pääsi alkuun 1.7. Tavoitteena olevista verkostoista saatiin käyntiin elintarvikeverkosto
- \* Elinkeinotoimen tilat on otettu hyvin vastaan. Koronaepidemian aikana siirryttiin etätyöhön. Kotisivut ja FB ovat olleet aktiivisessa käytössä.
  - \* Toimintaympäristön palvelukuvaukset PTV:n tietokantaan on saatu valmiiksi. Niitä päivitetään säännöllisesti, jotta linkit säilyvät aktiivisina. Palveluista on kuvattu viisi palvelua: yrityksen kehittäminen, Invest in Ranua, yrityksen perustaminen, Hillatori ja kv-palvelut. Liike- ja teollisuusrakentamisen tontit sekä muut rakennuspaikat ovat esillä Ranuan kunnan sivuilla.
  - \* Seurantajakson aikana on selvitelty aktiivisesti asuntokannan lisäämistä Ranualla. Ranualla on esitelty Smart Village -konseptia. Konseptiin on tutustuttu. Tällä hetkellä sopivaa tonttia ei löydy.
  - \* Hillatorin torisääntö uudistettiin tammikuussa. Kesätorin suunnittelu kesälle 2020 on ollut jäissä koronaepidemian vuoksi. Hillatori saatiin toimimaan täydellä teholla vaadittavien koronaepidemian vaativien lisäysten tekemisen myötä. Hillatorin kioskille kilpailutettiin yritystoimintaa. Torikioskilla on ympärivuotinen vuokralainen
  - \* Työvoimapulasta kärsiville aloille haettiin ratkaisuja työpajoin REDUn Osajia alueelle –hankkeen kautta. Työpajat onnistuivat ja koulutukset saatiin sovittua metsäalalle. Koulutukset jouduttiin siirtämään keväältä myöhemmäksi ajankohdaksi koronan vuoksi. Mitä utta –hanke suunnitettiin uusiksi koronaepidemian vuoksi. Suunnitellut koulutukset on siirretty myöhemmäksi. Innovaatiotoimintaa tullaan jatkamaan myös Mitä utta –hankkeen kautta sen päästessä jatkaamaan seuraavalla seurantajaksoilla. Yhteistyöverkosto on ollut tehokäytössä koronaepidemian aiheuttamassa markkinahäiriön selvittämisessä.
  - \* Ranuan Matkailuyhdistyksen sihteerin tehtävien hoidosta kunnassa on luovuttu. Lisäksi yrityksen perustamispalvelu on ulkoistettu kokeilun ajaksi 2020. Matkailu on murroksessa, olemme mukana Visit Ranuan uudelleen organisoitumisessa
  - \* Yhteistyö sidosryhmien kanssa etenee suunnitelmallisesti.
  - \* Työpaja siirtyi koronan vuoksi. Yrityksille on mallinnettu uusiutuvaa energiaa. Ranuan energiatase on valmistunut.
  - \* Etenee hyvin Osajia alueelle –hankkeen myötä.
  - \* Uusi vaihe Muuta Lappiin –kampanjan osalta.
  - \* Alkuvuodesta saatiin investointisuunnitelmat kaudelle yritykselle. Valtaosa suunnitelmista joutui ottamaan aikalisää koronakriisin vuoksi.
  - \* Edennyt hyvin yrityshankkeita sekä Mitä Uutta –hanke

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Esiselvitys turpeen uusista käyttömahdollisuuksista</li> <li>* Välkky</li> <li>* N-Y-T Peräpohjolan Leaderin hanke yritysten perustamiseen ja liiketoiminnan sparraukseen</li> <li>* Nuorten työllistämistä ja työelämään kiinnittämistä tuetaan tulevalla suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia) <ul style="list-style-type: none"> <li>- Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea (15.000 euroa)</li> <li>- Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa.</li> </ul> </li> <li>* Yrityskylä 2020 – 2023 yhteensä 6.700 euroa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Yhteismarkkinointi on tärkeä osa alueen näkävyydessä</li> <li>* Suunnittelutyö edennyt opinnäytetyönä ja yhteistyökumppaneiden kautta. Hanke-esitys saanut puollon kunnanhallitukselta. Hanke muodostunut suobiomassoja selvittäväksi hankkeeksi ja koonnut toimivan verkoston</li> <li>* Etenee hyvin hakien mallia vähähiiliseen matkailuun.</li> <li>* Yrityksiä mukana hyvin</li> <li>* Toteutunut määrärahan puitteissa</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Koulujen Yrityskylä ei toteutunut.</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Yhdistys neuvoo, opastaa ja tukee ruohonjuuritason toimijoita oman asuinalueensa kehittämiseen. Peräpohjolan Leader ry tukee aloittavia ja toimivia mikroyrityksiä, jotta alueelle syntyy uusia yrityksiä, palveluja ja työpaikkoja. Vuonna 2020 laaditaan Peräpohjolan Leader ry:n strategia seuraavaksi ohjelmakaudeksi. Mukaan valmisteluun kutsutaan myös Ranuan kunta sekä asukkaat, yrittäjät ja sidosryhmät.</li> <li>* Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus ja kunta muistaa MTK- Ranuan valitsemaa vuoden maatalousyrittäjää sekä isännöydenvaihdoksen tehneitä maatalousyrityksiä. Määrärahaa on varattu 1200 euroa.</li> <li>* Eläinlääkärisubventioihin on varattu 24.000 euron sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä.</li> <li>* 120 h maksullisen lomitukseen on varattu 20.000 euron sitova määräraha. Tuntihinta määräytyy käytettyjen tuntien mukaan ja on sama kaikille maksullista lomitusta käyttäville.</li> <li>* Lomatoimen hallinnosta vastaa vuoden 2019 alusta lähtien Ylitornion kunnan paikallisyksikkö</li> <li>* Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalveluiden neuvontapalveluita Tervolan kunnalta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ajanjaksolla tammi-syyskuu Peräpohjolan Leader ry on puoltanut kahden Ranuan kunnan yleishyödyllisen kehittämishankkeen, "Mitä uutta - Kasvua Ranuan yrittäjyyteen" -hankkeen ja "Ranuan toimivat kylät" -hankkeen, sekä kolmen yrityksen investointihankkeen rahoittamisen Peräpohjolan Leader ry:n rahoituskehiksestä. Lisäksi yhdistys on aktivoitunut, neuvonut ja valmistellut muita ranualaisten yritysten investointihankkeita. Peräpohjolan Leader ry:n strategian valmistelu muun muassa Ranualla pidettävissä työpajoissa on koronavirusepidemian vuoksi siirtynyt etäyhteyksillä loppuvuoteen tai etänä / fyysisesti keväälle 2021 pidettäväksi.</li> <li>* Eläinlääkärisubventioon on käytetty 18 808 euroa. Sitova määräraha ei tule riittämään. 23.10.2020 pidetyssä MTK Ranuan ja kunnan välisessä neuvottelussa on päädytty siihen, että eläinlääkärisubventioiden ylittyminen hoidetaan puoleksi lomitukseen tukemisiin varattujen määrärahojen siirrosta ja puoleksi kunnan lisäpanostuksella.</li> <li>* Neuvontaan on käytetty keskimäärin 1 pv/vko.</li> </ul>

# HYVINVOINTILAUTAKUNTA 1-8/2020

## SIVISTYSTOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Sivistystoimenjohtajan tehtävät hoitaa lukion rehtori.</li><li>* Sivistystoimessa työskentelee kaksi toimistosih-teeriä. Toisen työpanos jakautuu hallinnon lisäksi kansalaisopiston ja vapaa-aikatoimen tehtäviin. Toinen toimistosih-teeri työskentelee hallinnossa ja koulutoimessa.</li><li>* Koulutuksessa painotetaan henkilökunnan am-mattitaidon ylläpitämistä ja johtamisen kehittä-mistä.</li><li>* Toimintaa kehitetään palvelujen vuosittaisen laa-tuarvioinnin ja hyvinvointikertomuksen pohjalta.</li><li>* Uuden monitoimikeskuksen suunnittelu jatkuu ja huomiota kiinnitetään toimitilojen tehokkaaseen yhteiskäyttöön sekä eri yksiköiden toimintojen yh-teensovittamiseen. Rakennustyöt aloitetaan vuonna 2020. Monitoimikeskuksen suunniteltu käyttöönotto tapahtuu syksyllä 2022.</li><li>* Hankerahoituksen avulla vahvistetaan yksiköiden kehittämistyötä ja henkilöstön kouluttautumista.</li><li>* Henkilöstöä informoidaan kuntatalouden ja toi-mintaympäristön muutoksesta sekä niiden vaati-mista tuottavuuden parantamistoimista.</li><li>* Koulujen keskuskeittiö huolehtii sivistystoimen ruokapalvelujen järjestämisestä varhaiskasvatuk-seen, esi- ja perusopetukseen sekä lukiokoulu-tukseen.</li><li>* Kouluruoka mahdollistaa terveellisen ja ravitse- van ruokailun koulupäivän aikana. Ateriaan kuu-luvat lämmin ruoka, salaatti, raaste tai tuorepala, leipä, levite ja juoma. Kuuden viikon ruokalista-kierto takaa ruoan monipuolisuuden. Sesongit, teemat ja juhlapyhät tarjoavat vaihtelua ja ohjaa- vat ruokakulttuurin perinteisiin.</li><li>* Raaka-ainevalinnoissa huomioidaan lasten ja nuorten ruokavalion parantamista koskevat suo-situkset.</li><li>* Uuden monitoimikeskuksen keittiön suunnittelua jatketaan.</li><li>* Valmistuskeittiö toimii nykyisissä tiloissa Kirkon- kylän koulun vanhassa päädyssä, kunnes uusi monitoimikeskus otetaan käyttöön. Toiminnan jatkamisen edellyttämät toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä teknisen toimen kanssa.</li><li>* Ruokapalvelutyöntekijän eläköitymiseen varau- dutaan kevätlukukaudelle sijaiskuluihin. Kesällä keittiön toiminta järjestyy pienemmällä väkimää- rällä, mutta elokuusta alkaen eläköitymisen tilalle rekrytoidaan uusi työntekijä määräaikaisesti sii- hen saakka, kunnes uusi monitoimikeskus val- mistuu. Työvoiman tarvetta tarkastellaan uudel- leen monitoimikeskuksen keittiön tarpeiden näkö- kulmasta ja samalla huomioidaan tulevat eläköi- tymiset.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Sivistystoimenjohtajan hallinnollisten tehtävien jako on toteutunut suunnitellulla tavalla.</li><li>* Sivistystoimen henkilöstö on määrätty keväällä etätöyöhön koronavirusepidemian vuoksi. Epide- mia-aikana koulutuksiin on osallistuttu etäpalve- luja hyödyntäen, mm. opettajien veso-päivä pi- dettiin etäkoulutuksena.</li><li>* Uuden monitoimikeskuksen suunnittelu on eden- nyt aikataulun mukaisesti. Suunnittelussa nouda- tettiin ns. neuvottelumenettelyä, jossa tarjous- pyyntöä hiottiin kolmen urakoitsijan kanssa kol- mella neuvottelukierroksella. Kunnanhallitus va- litsi 29.6. monitoimikeskuksen KVR-urakan to- teuttajaksi NCC Suomi Oy:n.</li><li>* Koronavirusepidemian ajaksi koulun keittiön henkilökunnasta kaksi siirtyi Rantakodille avustaviin työtehtäviin ja yksi hyvinvointikeskuksen keittiölle</li><li>* Kouluruokailusuositukset ovat pääasiassa toteu- tuneet ruokalistasuunnittelussa ja elintarvikehan- kinnossa. Kauden sesongit ja juhlapyhät on huo- mioitu mahdollisuuksien mukaan. Koronaviruk- sen aiheuttaman etäopetuksen aikana sekä tou- kokuun lopussa olleen perusopetuksen lähiope- tusjakson aikana ruokalistaa jouduttiin yksinker- taistamaan ruokailujen järjestämiseksi.</li><li>* Ruokalistasuunnittelussa on huomioitu hinnanko- rotukset, mutta pyritty säilyttämään ravitsemus- laadun kriteerit.</li><li>* Kirkonkylän koulun ruokasalin ilmastointia on pa- rannettu niin, että ruokasaliin ja keittiöön tulee puhdasta korvausilmaa ulkoa.</li><li>* Yksi ruokapalvelutyöntekijän on jäänyt eläkkeelle ja hänen tilalleen on palkattu määräaikainen sijai- nen koulujen kevätlukukaudeksi. Lisätyövoimaa on palkattu myös lukuvuodelle 2020-2021.</li><li>* Ranuan kunta on solminut yhteistyösopimuksen elintarvikkeiden kilpailuttamisesta ja hankinnasta 1.11.2020-31.10.2022 Lapin sairaanhoitopiirin hankintarenkaan kanssa. Ranuan kunta on mu- kana myös hankintarenkaan ohjausryhmässä. Elintarvikkeiden kriteeristö on tehty ja tarjous- pyyntö on muotoiluvaiheessa.</li><li>* Ohjausryhmä käy läpi elintarviketarjoukset ja jättää hankintaesityksen Lapin sairaanhoitopiirin hankinta- ja logistiikkapäällikölle syyskuun aikana</li></ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>* Elintarvikkeiden hintojen korotuksiin sekä kotimaisten kalatuotteiden saatavuusongelmiin varaudutaan elintarvikehankinnoissa ja ruokalistan suunnittelussa.</li> <li>* Lapin sairaanhoitopiirin hankintarenkaan osalta käytössä on optiovuosi, ja suunnitelmissa on jatkaa elintarvikkeiden hankintayhteistyötä LSHP:n kanssa.</li> </ul>	
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

## VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Varhaiskasvatusta järjestetään varhaiskasvatustalain ja uuden Ranuan varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti kaikille tarvitseville. Tilapäishoitoa järjestetään mahdollisille vapaille varhaiskasvatuspaikoille päiväkodissa ja perhepäivähoitossa.</li> <li>* Subjekttiivisen varhaiskasvatusoikeuden raja (20h/viikko, jos toinen vanhempi kotona) poistetaan 1.8.2020.</li> <li>* Varhaiskasvatuksessa varaudutaan muutamiin ostopalvelusopimuksiin naapurikuntien kanssa. Varhaiskasvatuspalveluja myydään naapurikunnille resurssien mukaan.</li> <li>* Perheitä tukevaa avointa varhaiskasvatustoimintaa tarjotaan Kuhan kylällä. Sosiaalitoimen ja seurakunnan järjestämään avoimeen kerhotoimintaan osallistutaan materiaalikustannuksilla.</li> <li>* Perhepäivähoidon sesonkiluontoisuuteen varaudutaan sijaismäärärahoihin.</li> <li>* Varhaiskasvatuksessa olevien lasten ja esioppilaiden määrän alenemiseen vastataan kohdentaamalla henkilöstöresursseja tarkoituksenmukaisesti. Henkilöstön eläköityessä toimia tarkastellaan sisäisesti.</li> <li>* Lapsimäärän vähentyessä varaudutaan myös toimintojen yhdistämiseen</li> <li>* Henkilöstöä rekrytoidessa huomioidaan päiväkodin uudet henkilöstön kelpoisuusehdot.</li> <li>* Varhaiskasvatus ja esiopetus järjestetään tarkoituksenmukaisesti ja taloudellisesti. Toimintoja pyritään keskittämään mm. lomien aikana ja työvoiman joustavaa käyttöä eri yksiköissä ja yksiköiden välillä tehostetaan.</li> <li>* Yhteistyötä koko varhaiskasvatuksen toimipisteissä tehostetaan - huomioidaan työvuorolistojen suunnittelussa.</li> <li>* Toimintavuonna parannetaan nykyisen päiväkodin tiloja toiminnallisia tarpeita vastaavaksi.</li> <li>* Kuhan koulun esiopetuksen ryhmä jatkaa toimintaansa vielä lukuvuonna 2020-2021, minkä jälkeen esiopetus tapahtuu yksinomaan Kirkonkylän ryhmissä. Kirkonkylän alueen esioppilaita ei kuljeteta Kuhaan enää syksystä 2020 alkaen.</li> <li>* Varhaiskasvatuksen erityisopettaja opettaa, ohjaa ja konsultoi päivähoito- ja esiopetusryhmien lisäksi tarvittaessa myös kotihoidossa olevia, alle kouluikäisiä lapsia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Varhaiskasvatuspaikat on järjestetty varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti. Hakijoille on pysytty järjestämään vahaiskasvatuspaikka. Vuoden 2020 alussa varhaiskasvatuksen suuremman tarpeen vuoksi Puolukka-ryhmis muutettiin 7.1.2020 alkaen tilapäiseksi päiväkodiksi 31.5.2020 asti.</li> <li>* Subjekttiivisen varhaiskasvatusoikeuden poisto ei ole vielä vaikuttanut varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrään.</li> <li>* Varhaiskasvatuspaikoista on tehty tarpeen mukaan ostopalvelusopimuksia.</li> <li>* Avoin kerho on varhaiskasvatusikäisille lapsille, jotka eivät ole kunnan varhaiskasvatuksessa on järjestetty Kuhan koululla kerran viikossa. Avoin kerhotoiminta kirkonkylällä on jatkunut yhteistyössä seurakunnan ja sosiaalitoimen kanssa.</li> <li>* Sijaismäärärahat ovat ylittyneet alkuvuonna.</li> <li>* Korona-pandemian vuoksi on toimintoja yhdistetty. Yhteistyö on korostunut koronatilanteen takia ja työntekijöitä on siirrynyt muihin pisteisiin. Elokuussa varhaiskasvatus aloitettiin normaalein järjestelyin.</li> <li>* Henkilöstön eläköityessä toimia on tarkasteltu ja toimia on täytetty määräaikaista.</li> <li>* Päiväkodin toiminnallisuuden parantamisen suunnitelmat ovat vielä osittain kesken. Ilmastoinnissa havaitut epäkohdat on korjattu ja ulos on asennettu pistorasioita ja valaistusta parannettu.</li> <li>* Esiopetus on tapahtunut kolmessa ryhmässä; Kuhan koululla ja kahdessa ryhmässä kirkonkylällä.</li> </ul>

# PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"><li>* Tulevaisuuden visio on ”Turvallinen koulu, joka edistää hyvinvointia avoimuuden ja yhteisöllisyyden kautta sopusoinnussa paikallisen luonnon kanssa”.</li><li>* Toteutetaan ja taataan opetussuunnitelmien mukainen laadukas perusopetus ja koulunkäynnin tukitoimet.</li><li>* Uuden monitoimikeskuksen suunnittelua jatketaan, ja toiminnan suunnittelussa kiinnitetään huomiota ala- ja yläkoulujen toimintojen yhdenmukaistamiseen sekä henkilöresurssin tehokkaaseen hyödyntämiseen.</li><li>* A1-kielen opetusta jatketaan kevätlukukaudella siten, että 1. ja 2. vuosiluokilla opiskellaan englantia yksi tunti viikossa. Syksystä alkaen noudatetaan OPH:n asetuksen minimivelvoitteita siten, että 1. vuosiluokalla englantia opetetaan 0,5 vuosi viikkotuntia ja 2. vuosiluokalla 1,5 vuosi viikkotuntia.</li><li>* Tutkitaan mahdollisuutta pienentää perusopetuksen tuntikehystä valtakunnalliseen minimiin.</li><li>* AP/IP-toiminnan kuukausimaksuja korotetaan hyvinvointilautakunnan päätöksellä syksystä 2020 alkaen.</li><li>* Ranuan kunta jatkaa Peuransarven liikuntatilojen vuokrausta.</li><li>* Kirjojen ohella käytetään kustantajien tuottamaa sähköistä materiaalia.</li></ul> <p><b>Kuhan koulu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Impiön alueen oppilaat opiskelevat Kuhan koululla, joka toimii neljän opettajan voimin. Oppilasennusteen mukaan Kuhan koulun oppilasmäärä tulee pysymään suunnitelmavuosina yli 60 oppilaan.</li></ul> <p><b>Kirkonkylän koulu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Kirkonkylän koulun rehtorin virka täytetään määraikaisesti koulu/monitoimikeskuksen valmistamiseen saakka. Sen jälkeen asiaa tarkastellaan uudelleen ja selvitetään rehtori-apulaisrehtori -mallin toteuttamismahdollisuutta.</li><li>* Kirkonkylän koulu toimii kokonaisuudessaan kahdessa tilapäisessä koulurakennuksessa samassa pihapiirissä.</li><li>* Kirkonkylän koululla on pätevä henkilöstö ja riittävä henkilöstöresurssi.</li><li>* Kristillisen kansanopiston liikuntasalin vuokrausta jatketaan sisäliikuntaa varten, kunnes uusi monitoimikeskus valmistuu.</li><li>* Koulun lähialuetta, mukaan lukien järviympäristö, hyödynnetään opetuksessa uusin välinein. Ranta-alueella on rakennettu tulistelupaikka sekä rantoja on raivattu siistimmän näköiseksi ja helpommin liikuttavaksi.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>* Opetustavoitteet ovat toteutuneet lukuvuosisuunnitelmien ja tavoitteiden mukaisesti alkuvuodesta. Koronaviruksen aiheuttaman epidemian johdosta koulut ovat olleet pääosin etäopetuksessa 18.3. – 14.5.2020. Lähiopetusta on tarjottu 1. - 3. vuosiluokkien oppilaille, erityisen tuen päätöksen oppilaille sekä pidennetyn oppivelvollisuuden oppilaille. Lähiopetukseen on päivittäin osallistunut 5 - 8 oppilasta.</li><li>* Lähiopetuksen lakkaaminen on vaikuttanut opetuksen tavoitteisiin ja sisältöihin, joita jouduttiin hieinan madaltamaan. Viestinnässä käytettiin pääasiassa Wilmaa sekä Googlen oppimisympäristöä. Osa opetuksesta toteutettiin videoyhteyksien avulla. Koulut lainasivat tietokoneita sellaisiin koteihin, joissa niille oli välttämätön tarve.</li><li>* Uuden monitoimikeskuksen suunnittelu on edennyt aikataulun mukaisesti. Suunnittelussa on kiinnitetty huomiota eri kouluasteiden yhteistoimintaan uudessa rakennuksessa.</li><li>* A1-kielen opetus on jatkunut suunnitellusti. Syksystä 2020 alkaen A1-kielen opetukseen tarkoitettu lisäopetustunti on sopeutettu tuntikehykseen.</li><li>* AP/IP-toiminnan maksuihin ei ole tehty korotuksia.</li><li>* Peuransarven liikuntatilojen käyttö on jatkunut kevätkauden etäopetusta lukuun ottamatta.</li><li>* Sähköisiä materiaaleja käytetään tarkoituksenmukaisesti ja niiden käyttö on lisääntynyt etäopetuksen myötä.</li></ul> <p><b>Kuhan koulu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Kuhan koulu jatkaa neljän opettajan voimin ja oppilasmäärä on pysynyt yli 60 oppilaassa.</li></ul> <p><b>Kirkonkylän koulu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Kirkonkylän koulun rehtorin virka on täytetty sisäisesti kesään 2022 saakka.</li><li>* Kirkonkylän koulun jatkaa toimintaansa kahdessa tilapäisrakennuksessa.</li><li>* Haastavan erityisen tuen tarpeeseen on perustettu uusi pienryhmä, joka aloitti toimintansa helmikuussa. Erityisopetuksen on ollut haasteita saada palkattua pätevää henkilöstöä.</li><li>* Kristillisen kansanopiston liikuntasalin vuokrausta on jatkettu etäopetusta lukuun ottamatta.</li><li>* Koulun lähialuetta on hyödynnetty opetuksessa. Muun muassa läheinen hiihtolatu on ollut talviaikaan ahkerassa käytössä.</li><li>* Henkilökunta on osallistunut koulutuksiin. Keväällä koulutuksessa on keskitytty oppimisen tukemiseen. Koulutuksia on toteutettu etäyhteyksien avulla.</li></ul>



<p>* Henkilökunnalle järjestetään koulutusta tarpeen mukaan. Huolehditaan, että koko henkilöstöllä on ajantasainen osaaminen esimerkiksi TVT-asi-oissa. Koulutusta järjestetään yhteisinä ajankoh-tina, lisäksi tuetaan omaehtoista kouluttautumista omien kykyjen ja ammatillisten tarpeiden mukai- sesti.</p> <p><b>Yläkoulu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Oppilasennusteen mukaan yläkoulun oppilas-määrät pysyvät suunnitelmavuosina yli 200:ssa.</li> <li>* Lähiliikuntapaikka jää uuden rakennettavan mo-nitoimikeskuksen alle. Tilalle suunnitellaan kor-vaava alue, joka kannustaa liikkumiseen.</li> <li>* Yläasteen kota siirretään Pappilantieltä Aapisku-jalle.</li> <li>* Pienenevistä oppilasmäärästä huolimatta oppi-laille taataan monipuolinen valinnaisainetarjonta.</li> <li>* Parkkiluokka-toimintaa on kehitetty vuonna 2019 ja toiminta on tukenut oppilaiden opinnoissa ete-nemistä. Parkkitoimintaa jatketaan, jos siihen löy-tyy ulkopuolinen rahoitus eli käytännössä luokan-opettajan palkka.</li> <li>* TVT-laitteita pyritään hankkimaan lisää, koska käyttö on lisääntynyt.</li> </ul>	<p><b>Yläkoulu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Oppilasmäärä on pysynyt yli 200 oppilaan.</li> <li>* Valinnaisaineita on kyetty edelleen tarjoamaan monipuolisesti siten, että tarjonnassa korostuvat taito- ja taideaineet.</li> <li>* Parkkiluokka-toimintaan ei ole saatu lisärahoi-tusta ja toiminta on lakannut vuoden vaihteessa. Alkuvuonna käynnistettiin koulunuorisotyö, jossa nuorisotyöntekijä tapaa oppilaita välitun-neilla. Toiminta keskeytyi etäopetukseen siirty-misen yhteydessä.</li> <li>* Yläkoululle suunnitellaan rakennustyömaan ajaksi väliaikainen välitunti-piha. Oppilaita osal-listetaan ideointiin ja suunnitteluun.</li> </ul>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ranuan lukio jatkaa toimintaansa yksisarjaisena lukiona. Lukion markkinoinnissa korostetaan kou-lun tietoteknisiä valmiuksia, ilmaisia koulukirjoja, kunnan tarjoamia koulukuljetuksia, opetuksen hy-vää laatua sekä mahdollisuutta Eurooppaan suuntautuvaan teemaopintojen matkaan.</li> <li>* Paikallissopimus valinnaiskursseista tehdään lu-kuvuosittain. Sopimuksen laadinnassa kiinnite-tään huomiota toiminnan taloudelliseen tehok-kuuteen ja siihen, etteivät opiskelijoiden valinnan-mahdollisuudet heikkene. Sopimuksella turva-taan myös aineenopettajien opetustuntien riittä- vyys.</li> <li>* Itsenäisesti opiskeltavia vieraiden kielten kurs-seja voidaan ostaa digitaalisten palveluiden kautta siinä tapauksessa, ettei oma lukio kykene tarjoamaan kyseisiä kursseja, ja opiskelija on aloittanut ko. kielen opiskelun lukiossa tai yläas-teella ja hänellä on suunnitelma ko. kielen yliop-pilaskokeen suorittamiseksi.</li> <li>* Kaikki kurssikokeet pyritään pitämään sähköi-sesti. Ylioppilastutkinto järjestetään kokonaan sähköisesti. Opetuksessa hyödynnetään sähköi-siä oppimisympäristöjä siten, että se tukee opis-kelijoiden menestymistä ylioppilaskokeissa, jatko-opinnoissa ja työelämässä.</li> <li>* Hankinnoissa keskitytään TVT-laitteiston nykyi-sen tason ylläpitämiseen.</li> <li>* Kunta korvaa matkustannusten omavastuu-osuuden ja tarjoaa ilmaisen koulukuljetuksen yli 5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Koronavirusepidemian vuoksi lukiolaisten Poh-jois-Italiaan suunniteltu opintoretki jouduttiin siir-tämään seuraavaan syksyyn. Matka pyritään to-teuttamaan syyslukukauden aikana kotimaan matkana ja alkuperäistä suunnitelmaa pienem-mässä mittakaavassa.</li> <li>* Lukuvuodelle 2019-2020 suunnitellut kielten kurssit on toteutettu opiskelijoiden opintosuunni-telmien mukaisesti.</li> <li>* Kurssikokeet on pidetty sähköisinä, joitakin uu-sintakokeita lukuun ottamatta. 4. ja 5. jaksojen koeviikot jouduttiin perumaan koronavirusepide-mian rajoitteiden vuoksi, mutta jaksojen arviointi toteutettiin palautettavilla tehtäväpaketeilla tai etäkokeilla. Kevään 2020 ylioppilastutkinto järjes-tettiin YTL:n tiivistetyn aikataulun mukaisesti.</li> <li>* Koulukuljetukset ja kurssikirjat on toteutettu suunnitelman mukaisesti. Etäopetukseen siirtymi-sen vuoksi koulukuljetuksia ei lukiolaisten osalta ole ollut viikosta 13 alkaen kevätlukukaudella.</li> <li>* Lukion opetussuunnitelman laadinnassa on edetty suunnitelman mukaisesti. Yleisten osioi-den tekstiosuudet on laadittu ja osa suunnitelman liitteistä on laadittu. Ainekohtaisten sisältöjen osalta työ saadaan valmiiksi syksyn 2020 aikana.</li> <li>* Tulevaan opetussuunnitelmaan liittyen on suun-niteltu aiempaa syvempää korkeakouluyhteis-työtä Lapin yliopiston Taiteiden tiedekunnan kanssa. Yhteistyötä on mahdollista kokeilla en-nen opetussuunnitelman käyttöönottoa keväällä 2021.</li> </ul>

<p>km:n koulumatkalle. Lukio lainaa kurssikirjat opiskelijoille kurssien ajaksi lukuun ottamatta kieliopikirjoja ja MAOL-taulukkokirjaa. Suunnitelma-kaudella varaudutaan uuden opetussuunnitelman mukana tuomaan mahdolliseen kirjapäivitykseen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Lukiolla on valmius tarjota lukiokoulutusta aikuisopiskelijoille ja kaksoistutkinnon suorittajille.</li> <li>* Uuden lukion opetussuunnitelman paikallinen työ saatetaan loppuun marraskuuhun 2020 mennessä. Henkilökunnan lisäksi suunnitelmassa huomioidaan opiskelijoiden ja huoltajien näkemykset. Uusi opetussuunnitelma esitellään 9. luokkien oppilaille joulutammikuussa 2020-2021. Uuden opetussuunnitelman mukaisiin opintoihin haetaan kevään 2021 yhteishaussa ja uuden opetus alkaa syksyllä 2021.</li> <li>* Opiskelijakunnan varankeruuta ja tapahtumatoimintaa tuetaan.</li> <li>* Teemaopintojen Euroopan-matka pyritään toteuttamaan vuosittain. Sen puitteissa edistetään kansainvälistä osaamista ja yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän kanssa.</li> <li>* Selvitetään eSport-toiminnan aloittaminen yhteistyössä kunnan nuorisotoimen ja Lapin ammattikorkeakoulun kanssa.</li> <li>* Lisäksi selvitetään kunnan mahdollisuuksia vastaanottaa venäläisiä opiskelijoita lukio-opintoihin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Lukion opiskelijakunnan suunnittelema kevätretki jouduttiin perumaan koronavirustilanteen vuoksi.</li> <li>* Teemaopintojen Euroopan-matkan kurssia ei saatu pystyyn ensimmäisen vuoden opiskelijoille, koska kurssille ei ollut vetäjiä. Ensimmäiset vuosikurssin opiskelijat huomioidaan lukuvuoden 2020-2021 aikana, jos kurssi toteutuu.</li> <li>* eSport-asiaa on suunniteltu järjestettäväksi yhdessä kunnan vapaa-aikatoimen ja kansalaisopiston kanssa.</li> <li>* Venäläisten opiskelijoiden asian suhteen ei ole edetty. Muiden kuntien malli edellyttäisi asuntola-toiminnan käynnistämistä sekä lukion oman S2-opettajan palkkaamista.</li> </ul>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## KANSALAI SOPISTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kansalaisopiston toiminnan rahoitus turvataan ja monipuolinen koulutus- ja harrastetarjonta on kuntalaisia osallistavaa. Toivolon tilojen moninaiskäyttö kaventaa päiväkurssien tarjontaa.</li> <li>* Suunnitellaan Toivolon koulusta Kansalaisten talo, joka toimii järjestöjen ja eri toimijatahojen kohtaamispaikkana sen jälkeen, kun Niittyvillapäivätoiminta saa omat tilat.</li> <li>* Tavoitteen on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen sekä lisätä kuntalaisten aktiivista kansalaisuutta, yhteisöllisyyttä ja tasa-arvoa yhteiskunnassa. Huomioidaan erityisesti kansalaisten digitaidot ja haetaan erillisrahoituksia.</li> <li>* Monipuolinen musiikin ja taidekasvatuksen alojen opintojen harrastetarjonta jatkuu ja uudistuu. Taiteen perusopetus jatkuu Ranuan kansalaisopistossa.</li> <li>* Kädentaitojen ja yhdessä tekemisen tärkeys sekä terveyttä ja hyvinvointia edistävien opintojen järjestäminen korostuvat opetustarjonnassa. Erityisesti ikääntyviä ja työttömiä kuntalaisia aktivoidaan terveiden ja mieltä virkistävien harrastusten pariin.</li> <li>* Kuunnellaan kuntalaisten toiveita kurssitarjontaan ja tutkitaan yhteistyömahdollisuudet alueen muiden toimijoiden kanssa ja tarvelähtöisesti järjestetään monipuolista täydennyskoulutusta lähi- ja etäopetuksena.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Monipuolinen koulutus- ja harrastetarjonta on tarjonnut kuntalaisia osallistavaa toimintaa laajasti toiminnan keskeytykseen asti, 18.3.2020.</li> <li>* Osa musiikinopetuksesta on järjestetty etänä.</li> <li>* Toivolon tilojen muokkaamiseksi Kansalaisten taloksi ei ole tehty toimenpiteitä. Järjestöjen tilojen ongelmaan vastaa kunnan uusi keväällä valmistuva kokoustila, Keskustie 34.</li> <li>* Digitaalisiin haetaan erillisrahoitusta syksyille tai tarvittaessa vastataan osaamisen kehittämiseen kansalaisopiston toimintana.</li> <li>* Uusien kurssien toiveet on otettu kuntalaisilta</li> <li>* Koillismaan opistojen kanssa yhteistyötä on jatkettu ja haettu uutta LAKE –hanketta.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Yhteistyö Koillismaan kansalaisopistojen kanssa kansalaisopistojen opettajien ja kurssilaisten koulutus- ja harrastetarjonnassa jatkuu.</li> <li>* Lukuvuosina 2020-21 ja 2021-22 varaudutaan avustamaan Lapin musiikkiopistoon valittuja rannalaisia peruskouluikäisiä oppilaita siten, että lukuvuosittain myönnettävä avustussumma on enintään 14.000 euroa (sitova). Avustus maksetaan ilmoitettuun määräaikaan mennessä hakemuksen jättäneiden ehdot täyttävien hakijoiden kesken tasasuuruisin määrin siten, että avustus on enimmäismäärältään 1.500 euroa/opiskelija/lukuvuosi.</li> </ul>	
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

## KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kirjastopalvelut järjestetään kirjastolain edellyttämällä tavalla turvaamalla kuntalaisille tasapuolinen pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisältöihin, sekä ylläpitämällä monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa ja tarjoamalla asiantuntemusta ja ajantasaisia laitteita asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa</li> <li>* Kirjasto on kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa</li> <li>* Kirjaston ja kirjastoauton käyttö, toiminta ja palvelut pidetään entisellä tasolla. Kirjastoauton palveluja myydään Simon kunnalle</li> <li>* Omatoimikirjasto mahdollistaa asiakkaiden vapaamman asioinnin kirjastossa</li> <li>* Kirjaston ja koulun yhteistyötä kehitetään opetussuunnitelman mukaisesti</li> <li>* Kehitetään lukemisesteisten sekä seniorikuntalaisten palveluja mm. välittämällä Celia-kirjaston aineistoja ja kehittämällä kirjaston ja hoito-/hoivailaitosten yhteistyötä</li> <li>* Ranuan kirjasto on osa Lapin kirjastoja ja kirjaston toimintaa kehitetään yhteistyössä kaikkien Lapin kirjastojen kanssa</li> <li>* Kirjastojärjestelmää kehitetään Koha Suomi Oy:n osakkaana.</li> <li>* Kirjasto osallistuu Lapin kirjaston hankkeisiin ja tekee yhteistyötä Lapin kirjastojen kanssa aineiston hankinnassa sekä kuljetuksissa</li> <li>* Kirjasto osallistuu erilaisiin tapahtumiin ja järjestää kirjastossa opastuksia ja käyttäjäkoulutuksia</li> <li>* Kirjaston näyttelysalia tarjotaan erilaisten näyttelyiden pitopaikaksi</li> <li>* Kirjasto siirtyy uuteen monitoimikeskukseen (valmistumisarvio syksyllä 2022). Uusien tilojen suunnittelussa otetaan huomioon kirjastolain yleiselle kirjastolle asettamat tehtävät, joiden hoitamiseksi kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat: kokoelman ja palvelujen lisäksi kirjaston on lain mukaan myös tarjottava tiloja mm. oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Pääkirjasto ja kirjastoauto tarjoavat palveluja, aineistoja, laitteita ja asiantuntemusta kuntalaisille. Kirjasto palveluaikojensa ja omatoimiaikojensa puitteissa. Kirjastoauto reittiakataulunsa mukaan.</li> <li>* Ranuan kunnankirjasto ja kirjastoauto ovat osa Lapin kirjastoja.</li> <li>* Kirjasto ja kirjastoauto toimivat yhteisesti hyväksytyjen Lapin kirjastojen käyttösääntöjen mukaan.</li> <li>* Ranuan kunta on Koha Suomi Oy:n osakas.</li> <li>* Ranuan kirjasto on mukana Lapin kirjastojen yhteishankkeissa.</li> <li>* Kirjaston ja koulun yhteistyö on aktiivista, koululaisryhmät vierailevat usein kirjastossa.</li> <li>* Kirjastoautopalveluja myydään Simon kunnalle Ylikärpän alueelle.</li> <li>* Lukemisesteisille tarjotaan palveluja ja aineistoja Celian kautta</li> <li>* Koronatilanteen vuoksi valtioneuvoston määräyksellä kirjasto oli suljettu asiakkailta eikä kirjastoauto liikennöinyt 18.3. alkaen. Uloslainsäädännön kirjastosta aloitettiin 11.5., ja kirjastotilat avautuivat laajemmin asiakkaille 1.6. ja samalla kirjastoauto alkoi liikennöidä.</li> <li>* 1.6.-31.8. kirjastossa oli normaalien palveluaikojen lisäksi käytössä ainoastaan aamun omatoimiaika klo 8.30-12 turvallisuus- ja hygieniasyistä.</li> <li>* Koronasulun aikana asiakkaiden käytössä oli Lapin kirjastojen e-aineisto, jonka hankintaa lisättiin vastaamaan kasvaneeseen kysyntään</li> <li>* Koronasulkua lukuun ottamatta kirjastossa oli keskimäärin 1520 kuukaudessa, joista omatoimiajalla kirjastoon kirjautumisia on 200-300/kk. Kirjastoautossa kävijöitä oli 260/kk.</li> <li>* Kirjastossa on järjestetty satutunteja, kirjavinkkausta, ja pidetty neulekahvilaa. Tapahtumiin on osallistunut 127 henkilöä. Koululaisryhmille on ollut useita kirjastonkäytön opastuksia.</li> <li>* Kirjastossa on järjestetty 3 näyttelyä.</li> <li>* Aineistonpoistoja jatkettiin tehostetusti kirjastojen koronasulun aikana, jotta kirjastoaineisto</li> </ul>

	saadaan aikanaan sovitettua tulevan monitoimikeskuksen pieniin tiloihin. Aineiston käsittelyssä oli apuna koulunkäynnin ohjaajia.
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## VAPAA-AIKATOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Vapaa-aikatoimen toimintoja ja suunnitelmaa ohjaa hyvinvointikertomus painopistealueineen.</li> <li>* Kuntalaisten osallisuutta kehitetään kaikissa ikäryhmissä laaja-alaisesti eri aihealueista kansalaisraatien ja nuorten kuulemistilaisuuksien kautta.</li> <li>* Kulttuuritarjonnassa vaihtelevuus ja elämyksellisyys, jotka luovat hyvinvointia,</li> <li>* Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita (syyskuun 3. lauantai, 14.9.).</li> <li>* Taikalampussa alle 18 v toiminnassa tärkeinä laatu, laaja-alaisuus ja saavutettavuus. Osallistutaan monipuolisesti Lapin lastenkulttuuriverkoston yhteistyöhön.</li> <li>* Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon uusitun (v 2017) perusnäyttelyn esillä pito ja museopäivien sisällöllinen kehittäminen. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H –yhdistykseltä.</li> <li>* Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita syyskuun 3. lauantai. Lapin lastenkulttuuriverkoston toimijana korostetaan saavutettavuutta ja hyödynnetään verkoston verkostoja.</li> <li>* Liikuntatoiminnassa kiinnitetään huomioita vähän liikkuviin sekä liikuntakampanjoihin, joilla kannustetaan oman terveyden ylläpitoon. Hankerahoitusten turvin jatketaan KunnonMummola ja SuomiMies -tapahtumia. Kehitetään hanketoiminnan mahdollistamana 103-vuotiaankin Ranuan liikkuvuutta.</li> <li>* Nuorten työpajalla AVI:n myöntämän hankerahoituksen kautta 1½ -työntekijää, joista kokoaikaisen työntekijän vakinaistaminen edessä.</li> <li>* WAUTO-liikkuva nuorisotyö Ranualla 1.9.–31.12.2020 Aseman Lapset ry:n kanssa yhteistyössä.</li> <li>* ESR-hanke Hyvää huomista! -hakuvaiheessa, rahoituspäätös lokakuussa 2019. Tavoitteena nuorten hyvinvointia lisäävien palveluiden kohdentaminen ja löytyminen.</li> <li>* Etsivä nuorisotyö alle 29-vuotiaiden nuorten tukena ja osana vapaa-aikatoimen nuorten palvelua. Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään moniammatillisella yhteistyöllä ja Silta-toiminnan kautta.</li> <li>* Kansainvälisyys osana laajempaa perusnuorisotyötä eri hankkeiden ja paikallisten tapahtumien kautta; kansainvälisiä vapaaehtoisia ja harjoittelijoita rekrytoidaan mahdollisuuksien mukaan sekä osallistutaan kansainvälisuun nuorisovaihtoihin myös järjestävänä tahona.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Järjestötapaaminen toteutettiin yhteistyössä Lapin sosiaaliturvakeskuksen kanssa 17.2., osallistujia 23.</li> <li>* Lastenkulttuuriesitykset Soiva Siili (9.1. varhaiskasvatus ja Kuhan sekä KK:n koulut) ja Tatu ja Patu syömässä (12.2. varhaiskasvatus ja koulut).</li> <li>* NuVa (15) osallisuusmatkalla Helsingissä 5. – 7.2.</li> <li>* Camera Obscura –mielikuvaseikkailu kaikille yläkoululaisille, nuorten työpajalle ja erillinen huoltajailta 17. – 20.2.</li> <li>* Liikkuva IP –kerhojen toiminta päättyi 18.3. alkaen, syksyllä toimintaa pyöritetään aikuisohjaajien (18+) toimesta.</li> <li>* Nuorten työpajalla vuosi käynnistynyt 12 nuoren kanssa, 1 nuorista siirtyi työkokeiluun 4.2. – 3.4. väliseksi ajaksi Monkkari 2.0.</li> <li>* Etsivässä nuorisotyössä 10 asiakkuutta käynnistyneenä sekä vanhojen asiakkuuksien hoitaminen.</li> <li>* Monkkari 2.0 avoimet ovet olleet rauhallisemmat, toimintojen siirtäminen verkkonuorisotyöhön heti 18.3. jälkeen. Alustana some-kanavat sekä Discord.</li> <li>* Hyvää huomista! –hanke edistynyt ja asiakkaiden etsiminen sekä toimintojen testaus käynnistynyt.</li> <li>* Kansainvälinen vaihto keskeytyi ja siirtyi tulevaan.</li> <li>* Etsivä liikunta -hanke käynnistetään myöhemmin.</li> <li>* 100% lisääaineeton -toimintaideologia ja Aikuinen jolla on aikaa -teema mukana kaikessa toiminnassa.</li> <li>* Nuorten työpaja ja Etsivä nuorisotyö toimivat verkossa toiminnan rajoitusten käynnistyessä.</li> <li>* Kesäkausi toteutettiin koronarajoitukset huomioiden ja varoen. Kesäleirit ja vesiaktiviteetit päivätoimintoina.</li> <li>* Vaskiseitsikko –konsertti 14.6.2020 ja Kettu ja Korppi –teatteriesitys 8.7.2020 keräsivät Hillatorille yhteensä 71 kuulijaa ja katsojaa.</li> <li>* Tappauksia III 3.7.2020 käsitteli talvisotaa ja luennoitsijat/historioitsijat Matti Enbusken ja Teemu Keskisarjan sekä Ville Impiön kautta. Osallistujia 104 yhteensä.</li> <li>* Etsivä liikuntatyöntekijä aloitti työt 1.6.2020 alkaen. Toimintaa käynnistetty ja vakiryhmien lisäksi vapaita toiminta-aikoja yksilö- ja ryhmätöimintojen käynnistämiseen.</li> <li>* Kansalaisopiston toiminta käynnistyy 24.8.2020 alkaen Liikkuva Iltapäivä –ryhmillä sekä viikkoa myöhemmin musiikkiryhmillä.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Vapaa-aikatoimenohjaajan tehtävät osin oppisopimusopiskelijan työtä vuoteen 2021 asti.</li> <li>* Vapaa-aikatoimen tilat Monkkari 2.0 Keskustie 11 kehittämis- ja kokeilukohteena eri nuorisoryhmien vahvistajana. Monkkari 2.0: ssa kansalaisopiston ja vapaa-aikatoimen hallinnolliset tilat, omalle erillisellä sisäänkäynnillä sisäpihan puolella.</li> <li>* Nuorilähtöinen rohkea lähestymistapa uuden kokeilussa.</li> <li>* 100% lisääneeton, toimintaideologiaa toteutetaan kaikissa nuorisotyön muodoissa ja vapaa-aikatoimen sektorilla kokonaisvaltaisesti.</li> <li>* Kustannuspaikka Neuvo/kansainvälisyys nettobudjetoinnissa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Monkkari 2.0 nuorisotilatoiminnan käynnistyminen iltatoimintojen osalta tiloissa siirtyi 25.8.2020 asti vesivahingon vuoksi.</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## PERUSTURVATOIMEN HALLINTO 1-8/2020

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli).</li> <li>* Hyödynnetään palveluprosesseissa ja –sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä sekä ”ranualaisia mahdollisuuksia” luovuutta käyttäen.</li> <li>* Sote- ja maakuntauudistuksen kaaduttua ollaan mukana uuden uudistuksen valmistelussa tuomalla esille Ranuan näkökulmaa.</li> <li>* Liitytään sosiaalihuollon arkistoinnissa Kanta-palveluihin. Tämä vaatii asiakastietojärjestelmän uudistamisen kansallista tietorakennetta vastaavaksi.</li> <li>* Kehitetään aikuisten, ikäihmisten, lapsiperheiden ja erityisryhmien palveluohjausta organisoimalla olemassa olevia palveluita ja niissä työskentelevien työntekijöiden työtä palveluohjausmallin mukaiseksi.</li> <li>* Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työnohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan.</li> <li>* Lisätään etätöyön tekemistä niiltä osin kuin se on mahdollista.</li> <li>* Hyödynnetään sähköisiä palveluita sekä asiakastyössä, että muussa työskentelyssä.</li> <li>* Lisätään ProConsona sosiaalihuollon etäkäyttöä.</li> <li>* Jatketään mielenterveys- ja päihdestrategian päivittämistä sekä päivitetään vammaispoliittinen ohjelma ja vanhuspalvelusuunnitelma.</li> <li>* Lisätään ja tiivistetään yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa sekä asiakasprosesseissa, että palveluiden kehittämisessä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen aikana palvelut pystyttiin järjestämään lähes normaalitasoisesti. Työskentelytavat yksittäisissä palveluissa lakkasivat ja muuttuivat valtakunnallisten suositusten mukaisesti. Periaatteena on ollut ensisijaisesti palveluiden turvaaminen niihin oikeutetuille erityisesti erityistä tukea tarvitseville. Lisäksi tuettiin laaja-alaisesti kuntalaisia poikkeusoloista selviytymisessä poikkeusolojen johtoryhmätyöskentelyn asettamisen periaatteiden mukaisesti.</li> <li>* Perusturvajohtaja ja avoterveydenhuollon osastonhoitaja ovat osallistuneet Lapin maakunnan rakenneuudistushankkeen ja tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskushankkeen rahoitushakemusten valmistelutyöskentelyyn. Ranuan kunta on päättänyt sitoutua hankkeisiin joko omarahoitusosuudella tai työpanoksellaan riippuen työntekijöiden resursseista.</li> <li>* Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyö on päätetty toteuttaa Lapi:n tuella. Lapi:n kanssa on tehty ostopalvelusopimus sosiaalihuollon Kanta -liittymisen koordinaatio- ja asiantuntijapalvelusta yhdessä Posion ja Kemijärven kunnan kanssa.</li> <li>* Palveluohjauksen ja palvelutarpeen arvioinnin rooli jokaisen työntekijän työssä on vahvistunut. Palveluohjaamo (yksi puhelinnumero) on käytössä edelleen, mutta sen jatkotarvetta on arvioitava tulevaisuudessa.</li> <li>* Henkilöstölle on hankittu tarvittaessa työnohjausta työhyvinvointia tukemaan. Lisäksi on hyödynnetty työterveyshuollon palveluja.</li> <li>* Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vuoksi etätyöskentely ja sähköisten palvelujen hyödyntäminen on lisääntynyt merkittävästi.</li> <li>* ProConsona etätyöskentelyä tukemaan on tehty ostopalvelusopimus SOMA-mobiilista. Soma-mo-</li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään rakenteellista sosiaalityötä ja osallistutaan Kokonaisvaltaisen asiakasprosessin vas- tuut osana rakenteellista sosiaalityötä –hankkeen kehittämiskäytäntöön, mikäli hanke alkaa. Hankkeessa vahvistetaan rakenteellista sosiaali- työtä, jossa tuotetaan asiakkaan tarpeisiin perus- tuvaa tietoa ja ratkaisuehdotuksia osaksi asia- kastyötä, suunnittelua, kehittämistä ja päätöksen- tekoa.</li> <li>* Ollaan mukana suunnittelemassa pidempiai- kaista ratkaisua sosiaalitoimen toimitiloiksi kun- nanviraston sisäilmaongelmien takia. Samalla selvitetään Niittyvillan ja työpaja Justeerin tilojen tarvetta.</li> </ul>	<p>biili sovelluksella etäkirjaaminen asiakaskerto- musten ja asiakassuunnitelmien tekemisen suhteen on mahdollista tehdä reaaliaikaisesti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Mielenterveys- ja päihdestrategian päivittyty jat- kuu, mutta on viivästynyt korona-viruksen aiheut- tamien poikkeusolojen vuoksi. Vammaispoliitti- nen ohjelman ja vanhuspalvelusuunnitelma päi- vittämistyö on edennyt työryhmien nimeämisellä.</li> <li>* Sosiaalitoimen toimitilat valmistuvat tämänhetki- sen tiedon mukaan syys-lokakuun 2020 vaih- teessa. Niittyvillan ja Justeerin toimitilojen hankin- nan valmistelutyö jatkuu. Suunnittelutyössä on otettu huomioon kunnan muiden tilojen hyödyntä- minen ensisijaisesti uuden rakentamisen sijaan ja täten pyritty rakentamaan vain välttämätöntä toi- mitilaa. Lisäksi on otettu huomioon lisääntynyt etätyöskentely suhteessa uusiin rakennettaviin toimitiloihin.</li> <li>* Ollaan mukana Rakenteellinen sosiaalityö Lapissa- hankkeessa. Hankekaika on 1.4.2020- 30.6.2022.</li> </ul>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<p><b><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u></b> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vahvistetaan ennaltaehkäisevää työtä.</li> <li>* Lisätään ja kehitetään yhteistyötä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien ta- hojen kanssa sekä kehitetään palveluita heidän kanssaan yhteistyössä. Lisätään muiden toimijoi- den tietoisuutta perhepalveluista sekä lastensuo- jelusta ja madalletaan näin eri sektoreiden välisiä toimintarajoja.</li> <li>* Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelikokeilua ei aktiivisesti jatketa palveluseteliyrittäjän puuttu- essa kunnan alueelta. Palkataan tarvittaessa va- kituisen lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän li- säksi määräaikainen kotipalvelutyöntekijä ole- massa olevaan toimeen. Tarvittaessa mahdolli- suus palvelusetelin käytölle on kuitenkin vielä näiden lisäksi.</li> <li>* Järjestetään perhehoitajakoulutusta uusien tuki- perheiden rekrytoimista tehostamaan.</li> </ul> <p><b><u>Päihdehuollon palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään päihdehuollon ryhmäpalveluita päih- teettömyyden tukemiseksi ja päihdeettömyyteen motivoimiseksi työntekijöiden koulutuksen ja poikkihallinnollisen yhteistyön keinoin.</li> </ul>	<p><b><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u></b> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Ennaltaehkäisevää työote on siirtynyt osaksi per- hetyöntekijän normaalia työnkuva.</li> <li>* Korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutukset ovat alkaneet näkyä lapsiperheiden tuen tarpeen lisääntymisenä erityisesti perhe- työssä.</li> <li>* Lapsiperheiden kotipalvelun kysyntä väheni ke- vällä 2020. Lapsiperheiden kotipalvelutyönteki- jän työpanosta on tällöin kohdennettu ikäihmisten palveluiden käyttöön. Syksyä 2020 kohden lapsi- perheiden kotipalvelun kysyntä on palaamassa tavanomaiseen. Tähän kysyntään on pystytty vastaamaan yhden työntekijän työpanoksella.</li> <li>* Perhetyöntekijän avoin toimi on täytetty määräai- kaisesti. Määräaikaisuuden perusteena on kun- toutuksenohjauksen ja perhetyön yhteiskäytölli- syyden kokeilu. Tavoitteena on arvioida, voi- daanko perhetyön asiantuntijuuden laajentami- sella vastata myös lasten kuntoutuksenohjauk- seen. Perhetyöntekijöitä on koulutettu mm. neu- ropsykiatristen ammatillisten valmiuksien lisäämi- seen.</li> <li>* Lapsiparkkitoimintaa on jatkettu suunnitellusti joka toinen viikko. Toiminta keskeytetty ko- ronaepidemian vuoksi maaliskuussa.</li> <li>* Perhehoitajille, tukiperheille ja tukihenkilöille on järjestetty rekrytointitilaisuus 14.9.2020.</li> </ul> <p><b><u>Päihdehuollon palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Päihdehuollon ryhmäpalveluiden kehittämisen suunnittelu jatkunut Voitto –hankkeen kanssa.</li> </ul>

* Kehitetään mielenterveys- ja päihdetyön palveluprosesseja yhteistyössä terveydenhuollon kanssa niin, että asiakkaat saivat tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti.	* Mielenterveys- ja päihdehuollon palveluiden toimenpideohjelman päivitys on aloitettu poikkeuksellisesti. Päivitys on kuitenkin viivästynyt korona-viruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutuksen vuoksi.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<p><b><u>Ikäihmisten palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Pidetään yllä jatkuvan parantamisen kulttuuria.</li> <li>* Kehitetään prosessien sujuvuutta. Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoiva-työtä kaikissa työprosesseissa.</li> <li>* Selkiytetään vanhusten palveluiden lähiesimiesten työtehtäviä ja työnjakoa talousarvion laadintavaiheessa. Tarvittaessa muutetaan viroiksi.</li> <li>* Vahvistetaan henkilöstön työhyvinvointia pitämällä säännöllisiä työpaikkakokouksia.</li> <li>* Otetaan käyttöön lääkehuollon annosjakelu.</li> <li>* Varaudutaan hankkimaan RAI-toimintakykyarviointi järjestelmä vuonna 2021.</li> <li>* Kehitetään ikäihmisten perhehoitoa yhteistyössä muiden kuntien kanssa.</li> <li>* Tehostetun palvelukodin Rantakodin asukkaiden lisääntyneeseen hoidon tarpeeseen vastataan perustamalla uusi lähihoitajan toimi. Lisäyksellä henkilömitoitus nousee 0,55:sta 0,6:een. Lisäyksellä saadaan sekä aamuun sekä iltaan neljä työntekijää.</li> <li>* Talousarviovuoden alussa selvitetään palvelusetelin käyttöönotto vanhusten kotiinvietyävien palveluiden osalta.</li> </ul> <p><b><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa ja palveluasumisyksikön palveluprosesseja yhdessä monialaisen verkoston kanssa.</li> </ul> <p><b><u>Vammais- ja kehitysvammopalvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Järjestetään kehitysvammaisille päivätoimintaa Toivolan koulun tiloissa toistaiseksi. Pidempiaikaista ratkaisua päivätoiminnan tiloiksi suunnitellaan yhdessä muiden kunnan päivätoimintapalveluiden kanssa. Kehitetään avotyötoiminnan mahdollisuuksia ja jatketaan yhteistyötä muiden päiväpalveluiden kanssa.</li> <li>* Kehitetään Marjukan palvelukodin viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavaksi ja otetaan käyttöön asiakaspalautejärjestelmä.</li> <li>* Erytishuollon palveluissa varaudutaan kuntoutusohjauspalveluiden lisääntyneeseen tarpeeseen. Vahvistetaan palveluohjauksellista työtettä. Varaudutaan ostamaan erityishuollon palveluita muilta palveluntuottajilta asiakkaiden tarpeiden mukaan.</li> </ul>	<p><b><u>Ikäihmisten palvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Valmistaudutaan tuottamaan ikäihmisten hoito- ja hoiva sekä muut palvelut koronaepidemian aikana. Suunnittelu- ja kehittämistehtäviä on siirretty tehtäväksi myöhempään ajankohtaan. Järjestetään soittokierros kotona pärjäämisen varmistamiseksi yli 70 –vuotiaalle yhteistyössä seurakunnan kanssa. Yli 70 –vuotiaiden kauppa- ja apteekkiasiointi järjestetään yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa. Kotihoito huolehtii apteekki-asiointit. Perehdytetään muiden hallintokuntien lomautusuhan alla olevaa henkilöstöä ikäihmisten palveluiden avustaviin tehtäviin.</li> <li>* Kotihoidon työyhteisökoulutus on keskeytetty epidemian vuoksi.</li> <li>* Henkilöstön työn vaatavuuden arvioinnit on tehty.</li> <li>* Annosjakelu on otettu käyttöön kaikissa tiimeissä. Ikäihmisten perhehoidon infotilaisuus on siirtynyt koronaepidemian vuoksi.</li> <li>* Rantakodin palvelukodin henkilöstömitoitus on nostettu 0,6:een henkilöstölisäyksen myötä.</li> <li>* Kotihoidon kyläntiimin toimistotilat olivat kesän ajan hyvinvointikeskuksessa, vakituiset tilat tiimille järjestettiin syyskuun alussa Rantakodin kerhohuoneelta.</li> </ul> <p><b><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Päivätoimintapalvelut on aloitettu uudelleen 1.6.2020 lähtien.</li> </ul> <p><b><u>Vammais- ja kehitysvammopalvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Marjukassa on laadittu ja päivitetty Covid -19 poikkeusolojen varautumissuunnitelma yhteistyössä terveydenhuollon kanssa ja toimitettu johdoryhmän ohjeiden mukaisesti.</li> <li>* Marjukassa on toteutettu Kolpeneen mallin mukainen asiakaspalautuskysely, jonka tulosten perusteella toimintaa kehitetään. Asiakasvihtyvyyttä on edistetty päivätoimintaa jalkauttamalla päivätoiminnan ollessa suljettuna. Aistien puutarha –hankkeessa Piste Kollektiivi taideammattilaiset yhteistyössä Marjukan henkilökunnan kanssa ovat valmistaneet teoksia piha-alueelle. Teoksen valmistamista ovat tukeneet lisäksi Taiteen edistämiskeskus ja Suomen kulttuurirahasto.</li> <li>* Covid -19 poikkeusolojen vuoksi päiväkeskus Niittyvillan ryhmätoiminta on ollut suljettuna 16.3.2020 alkaen. Päiväaikaista toimintaa on jär-</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Tuetaan lyhyt- ja pitkäaikaista perhehoitoa. Kehitetään tukihenkilötoiminnan käytäntöjä yhteistyössä muiden sosiaalipalveluiden kanssa.</li> <li>* Selvitetään, millä tavalla vammaisten palveluita on tulevaisuudessa tarkoituksenmukaista Ranualla järjestää. Samassa yhteydessä selvitellään kehitysvammaisten toimintayksikön vaihtoehtoisia toimitilaratkaisuja.</li> <li>* Määritellään uudelleen erityisryhmien palveluista käytännössä vastanneen sosiaaliohjaajan nimike tehtävänsä sopivaksi.</li> <li>* Seurataan vammaispalvelulain uudistumisen aikatauluja ja valmistaudutaan vaadittaviin toimenpiteisiin.</li> </ul> <p><b>Pesula</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>jestetty omaishoidon tuen piirissä oleville ja vanhempiensa kanssa asuville sekä itsenäisesti asuville yksilöohjauksin. Palveluasumisessa oleville on järjestetty päiväaikaista toimintaa omissa yksiköissään. Päivätoiminnan ohjaajat ovat sijaistaneet tilanteen vaatiessa palvelukodilla. Päivätoiminta on aloitettu 10.8.2020 Covid -19 –ohjeet huomioiden.</li> <li>* Uusia tiloja Niittyvillan toiminnalle on suunniteltu yhdessä Justeerin toiminnan kanssa.</li> <li>* Sosiaaliohjausta on tehty osittaisessa etätyössä 16.3.2020-27.7.2020. Sosiaali- ja palveluohjaus on toteutunut tarpeiden mukaan.</li> <li>* Erityisen tuen piirissä oleville lapsille ja nuorille on laadittu palvelusuunnitelmia ja järjestetty palveluita tarpeen mukaisesti poikkeusolot huomioiden.</li> <li>* Pitkäaikainen perhehoidon tarve on vähentynyt.</li> </ul> <p><b>Pesula:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Pesulan toiminnan kehittäminen on aloitettu. Työntekijät ovat kokeilleet siirtymistä muihin tukipalveluihin to – pe, iltapäivisin, myös osa-aikaisammis suunnitelmia on. Työn sisältöä on tarkennettu pyykkien viemisillä asuntoihin.</li> </ul>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutumisen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Terveyskeskuksen kaikki toiminnot siirtyivät vuoden alusta uuteen hyvinvointikeskukseen. Uudet tilat ovat aiempaa niukemmat. Akuutti- ja kuntoutusosaston paikkaluku on laskettu 22 vuodepaikkaan. Suun terveydenhuollossa hammashoidon yksiköt vähentyneet kolmeen. Lisäksi tiloihin ovat sijoittuneet perhetyöntekijät, vanhuspalveluitten johtaja, mielenterveystoimisto ja puheterapeutti. Edelleen hyvinvointikeskuksessa toimivat myös NordLab ja Lappica. Ajoittain on vaikeuksia löytää konsultoiville erityistyöntekijöille sopivaa työhuonetta. Toistaiseksi tässä on onnistuttu.</li> <li>* Uudisrakennuksen myötä perusterveydenhuollon tilakustannukset (nousevat) ovat nousseet huomattavasti. Rahoitukseen käytettävän leasingvuokran suuruus on 290.000 euroa/vuosi. Lisäkustannusten määräksi on arvioitu 170.000 euroa/vuosi.</li> <li>* Akuutti- ja kuntoutusosaston vuodepaikkojen vähentäminen 22 paikkaan mahdollistaa henkilöstövähennyksen. Vähennetään yksi laitosapulaisten ja sairaanhoitajan toimet. Henkilöstöpoistuma hoidetaan eläkejärjestelyjen kautta. Kuormituksen vaihtelu on ollut voimakasta ja haastavaa. Kuormitus tälle vuodelle keskimäärin 87 %. Akuutti- ja kuntoutusosaston toiminnan luonteen kannalta kuormitus on sopivalla tasolla. Tehostetun palveluasumisen paikkapula aiheuttaa lisääntyvää kysyntää vuodeosastolle ja lisää kuormitusta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Toteutuneet suunnitellusti.</li> <li>* Toteutumassa suunnitellusti.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Suun terveydenhuollossa on luovuttu 50% hammaslääkärin ostopalvelusta. On jouduttu ostamaan jononpurkua varten hammaslääkärin resursseja. Suuhygienistin toimi pyritään täyttämään.</li> <li>* Lääkäri työvoiman tarve säilyy entisellään eli 3-3.5 lääkärin määrässä. Lääkäri-rekrytointi on ulkoistettu Mediavulle vuosi sitten. Se ei ole tuottanut tulosta ja siitä ollaan luopumassa. Rekrytointin suhteen tiivistetään yhteistyötä LSHP:n lääkärirekrutoinnin kanssa. Nykymuotoisesta viikonloppuvastaanotosta joudutaan luopumaan.</li> <li>* Ikäihmisten kasvavaan palvelutarpeeseen pyritään vastaamaan siirtämällä työpanosta ja osaamista vanhusväestön palveluihin. Erityisesti painotetaan kotikuntoutuksen ja dementiapotilaitten hoitoa ja kuntoutusta. Kotisairaanhoidon siirtyä kotipalvelun työntekijäksi.</li> <li>* KANTA-arkistoon liittymisen II vaihe on edelleen viivästymässä valtakunnallisten, SOTE:een liittyvien selkeitten ICT-linjausten puuttuessa. Sama epä tietoisuus estää laajempia tietojärjestelmien hankintaa tai päivittämistä. Hammashoidon tietojärjestelmä uudistetaan KANTA-yhteensopivaksi.</li> <li>* Rakennushankkeen päätyminen mahdollistaa keskittymisen aiempaa määrätietoisemmin henkilöstön osaamiseen ja jaksamiseen edelleen pitkäikäisessä ja epäselvässä muutosprosessissa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Suun terveydenhuollossa vakinaisen henkilöstön lisäksi on käytetty vuokrahammaslääkäripalvelua 40 % työajalla. Tällä hetkellä on osa-aikainen suuhygienisti määräaikaisella työsopimuksella.</li> <li>* Sopimus Mediavun kanssa on irtisanottu 2/2020 hyödyttömänä. Uusi sopimus lääkäri työvoiman rekrytoinnista Medimanageri Oy:n kanssa. Sen suhteen alustavasti positiivisia kokemuksia.</li> <li>* ICT linjauksien suhteen odotellaan OYS ERVA johdolla tehtävää Esko järjestelmän käyttöönottoa koko ERVA alueella. Mediatriin päivittäminen selainversioksi kolminkertaistaisi ICT kulut perusturvan osalta. Näin ollen sosiaalitoimen integroituminen Mediatriin jää tässä vaiheessa toteutumatta.</li> </ul>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## ERIKOISSAIRAANHOITO

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.</li> <li>* Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa väijäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Sairaanhoidopiirin pyrkimystä hallittuun kustannuskehitykseen pidetään erittäin hyvänä.</li> <li>* Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia.</li> <li>* Palvelut hankitaan muutoin keskitetyksi Lapin sairaanhoidopiiriltä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Toteutunut odotetusti. Koronaepidemiaan valmistautuminen ja epidemian hoito voivat vaikuttaa erikoissairaanhoidon kykyyn hoitaa elektiiivista toimintaa. Toistaiseksi vaikutukset vähäisiä.</li> </ul>

## MUU PERUSTURVA

<b>Tavoitteet:</b>	<b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>
<p><b><u>Aikuissosiaalityö</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Vahvistetaan sosiaalityön kokonaisvaltaista ja moniammatillista työtä asiakkaan palvelutarpeen arvioinnissa, palveluiden järjestämisessä ja kuntoutumisen seurannassa.</li><li>* Kehitetään aikuissosiaalityön ja mielenterveyspalveluiden välistä yhteistyötä asiakkaan palveluprosesseissa Recovery –toimintaorientaatio mielenterveyspalveluissa –hankkeen tukemana.</li><li>* Osallistutaan Lapin digiNepsy –hankkeeseen, jossa pyritään tuomaan neuropsykiatriin haasteisiin liittyvää erityisasiantuntemusta käytännön asiakastyöhön.</li></ul> <p><b><u>Työllistämispalvelut</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimääräraha säilytetään vuoden 2019 tasolla.</li><li>* Työllistämispalveluiden uudisrakentamisen suunnittelu käynnistetään tammikuussa 2020. Samassa yhteydessä selvitetään kehitysvammaisten toimintayksikön vaihtoehtoisia toimitilaratkaisuja.</li><li>* Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia alennetaan. Aktivointiastetta 500-999 päivää passiivisesti työmarkkinatukea saavien osalta ylläpidetään ja pidetään aktivointiaste saavutetulla hyvällä tasolla.</li><li>* Yksilövalmentajan toimi vakinaistetaan.</li><li>* Työttömien terveystarkastusten kehittäminen terveyspalveluiden kanssa yhteistyössä.</li><li>* Tehdään aktiivista yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämiseksi ja toimeenpanemiseksi. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.</li><li>* Kehitetään työllistämisen prosessia osaamista vahvistavaksi. Tavoitteena järjestää räätelöityjä lyhytkorttikoulutuksia osaksi palkkatukityöllistämistä.</li><li>* Tehdään työelämä- ja sosiaalisen kuntoutuksen palveluiden prosesseista kirjallinen tuotos ja kehitetään palveluprosesseja vastaamaan asiakkaiden tarpeita. Tavoitteena Ranuan työllistymisen hoidon mallin valmistuminen.</li><li>* Seurataan Työllistämisyksikön toiminnan vaikuttavuutta ja asiakastyytyväisyyttä.</li><li>* Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen).</li></ul> <p><b><u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti.</li></ul>	<p><b><u>Aikuissosiaalityö:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Avoin sosiaalityöntekijän virka on muutettu sosiaaliohjaajan viraksi. Sosiaaliohjaajan virkaan valittu työntekijä on aloittanut virassa. Sosiaaliohjaajan työskentelyllä vahvistetaan ja monipuolistetaan aikuissosiaalityön palveluja.</li><li>* Aikuissosiaalityön ja mielenterveyspalveluiden välisen yhteistyön kehittämisen suunnittelu on jatkunut Recovery-hankkeen kanssa.</li><li>* Yhteistyö Lapin digiNepsy-hankkeen kanssa on alkanut. Hankkeen puitteissa on järjestetty koulusta perusturvan työntekijöille.</li></ul> <p><b><u>Työllistämispalvelut:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Työpaja Justeeri on siirtynyt samaan yhteyteen teknisen toimen verstaan kanssa Jäähallille ja näin ollaan saatu uudenlaisia työmahdollisuuksia työpajan toimintaan.</li><li>* Tekniselle toimelle ollaan palkattu työsuunnittelija työtehtävien suunnitteluun ja työnjohtoon.</li><li>* Palkkatuella on kunnalle työllistetty 15 hlöä vuoden 2020 aikana.</li><li>* Niittyvillan ja Justeerin yhteisen uudisrakennuksen suunnittelutyö on valmistunut ja hanke etenee.</li><li>* Aktivointiaste 4/2020, Ranualla 23.3 ja Lapissa 20.9. Aktivointiasteen alenemiseen on oleellisesti vaikuttanut Koronaviruksen aiheuttamat rajoitustoimet.</li><li>* Yksilövalmentajan toimi on vakinaistettu.</li><li>* Puutyöpaja on siirtynyt jäähallilla olevaan teknisen toimen puu- ja metallipuolen tiloihin, yhteistyö teknisen toimen kanssa on lisääntynyt.</li><li>* Opinnollistamiseen liittyvä yhteistyö on aloitettu Redun kanssa.</li><li>* Sovari (sosiaalisen vahvistumisen mittari) käytössä. Vuoden 2019 tulokset saatu helmikuun loppuun 2020. Lisäksi Kykyviisari käytössä mm. sosiaalisen kuntoutuksen palveluissa. Lisäksi toiminnan vaikuttavuutta seurataan jatkosijoittumisen kautta.</li><li>* Osallistuttu kehittämistyöhön Voitto-hankkeen kanssa. Hanketyöntekijät olleet mukana päihteen päivätoimintaryhmän kehittämistyössä sekä mielenterveys – ja päihdestrategia työskentelyssä.</li></ul> <p><b><u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>* Kotouttamistyön palvelujentarvetta ei ole ollut.</li></ul>



## TEKNINEN LAUTAKUNTA 1-9/2020

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Hallinto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vuonna 2014 toteutettujen Esco-energiatehokkuushankkeiden pääomien, kertyneiden korkojen ja korkosuojauksen purkaminen.</li> <li>* Lomarakennuspaikkojen myynti LKV-kiinteistöväliittäjän kautta.</li> <li>* Osallistutaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tukeviin prosesseihin.</li> <li>* Sähköiseen asiointiin siirtyminen.</li> </ul> <p><b>Liikenneväylät:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Yksityisteiden avustaminen 380 eurolla/km (edellyttäen, että tiellä on tiekunta, tie on pysyvän asutuksen pääsytie ja tien pituus on vähintään 300 m).</li> <li>* Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 8 800 euron määrärahalta/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus tiekunnille on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %.</li> <li>* Hoidetaan Ristijärvi-Penämöntien ja Simontaipaaleentien talviauraukset.</li> <li>* Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämöntien aurauskustannuksiin.</li> <li>* Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön.</li> <li>* Koivukujan ja Koivutien saneeraaminen.</li> <li>* Kolomaan teollisuusalueen tiesuunnitelman teko v. 2020.</li> <li>* Repotien, Koivukujan ja Koivutien päällystäminen suunnitelmakaudella.</li> <li>* Kaavateiden peruskorjaukset vuosittain tiekohtaisten suunnitelmien mukaisesti suunnitelmakaudella.</li> </ul> <p><b>Haja-asutusalueiden vesihuolto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kunta avustaa harkinnanvaraisesti yksityistalouksia ja yhteisöjä talousveden laitteiden ja putkien rakentamisessa (ei tueta liittymismaksuja). Avustuksista päättää kunnanhallitus tapauskohtaisesti.</li> </ul> <p><b>Puistot ja muut yleiset alueet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Varaudutaan työllistämään teknisen toimen kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä (esim. kelkkareittien, hiihtolatujen, luontoreittien ja niitä tukevien rakennusten huolto ja kehittäminen).</li> <li>* Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito (kelkkareitit, ulkoilualueet yms.)</li> <li>* Ylläpidetään monipuolisia liikunta- ja vapaa-ajan harrastuspaikkoja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esco- hankkeen pääomat on maksettu.</li> <li>- Lomarakennuspaikkojen vuokraus mahdollisuutta on valmisteltu valtuustoon.</li> <li>- Yksityisteiden avustukset on ollut haettavana kevään 2020 aikana. Lautakunta myöntänyt avustukset kokouksessaan 19.5.2020 §12-13.</li> <li>- Ristijärvi- Penämöntien ja Simontaipaaleen talviauraukset on tehty.</li> <li>- Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuneet Ristijärvi-Penämöntien aurauskustannuksiin.</li> <li>- Ranuan liikenneturvallisuussuunnitelma valmistunut.</li> <li>- Osallistuttu Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön.</li> <li>- Koivukujan ja Koivutien perusparannus valmistumassa.</li> <li>- Tiesuunnitelman teko siirretään odottamaan kaavoitushankkeen ja kolomaan teollisuusalueen laajennuksen kaavoituksen valmistumista.</li> <li>- Katujen kuntoluokitukset on valmistuneet.</li> <li>- Työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä on työllistetty ja kohteita on kunnostettu.</li> <li>- Latuja ja kelkkareittejä on ylläpidetty kevätkaudella 2020.</li> <li>- Latujen ja kelkkareittien viikonloppuhoitojen kilpailutus menossa.</li> <li>- Alueita hoidettu.</li> <li>- Moottorikelkkareittien suunnittelu käynnissä.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>* Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito ja raivaukset.</li> <li>* Moottorikelkkareittien osalta kyläreittien ja kirkonkylän yhdysreittien suunnittelu.</li> <li>* Lentokentän aidan kunnostus.</li> <li>* Multilahden laitur.</li> <li>* Ulkoilureitistöjen rakenteiden kartoitus ja korjaukset, tulipaikkojen ylläpito.</li> <li>* Kylätoimikunnille tarjotaan avustusta (määräraha yht. 10.000 €), jonka voivat käyttää kylän kehittämisen kannalta tarpeellisiksi katsomiin kohteisiin.</li> <li>* Urheilukentän tekonurmen uusiminen suunnitelmakaudella.</li> <li>* Siuruajoen kelkkareittisilta suunnitelmakaudella.</li> </ul> <p><b>Joukkoliikenne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan kouluaikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta.</li> </ul> <p><b>Jätehuolto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoitettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lentokentän aidan kunnostus aloitettu. Laajamittainen korjaus kesällä 2021.</li> <li>- Multilahden vanhaa laituria on kunnostettu.</li> <li>- Kylätoimikuntien avustukset on ollut haettavana kevään aikana. Lautakunta myöntänyt avustukset kokouksessaan 19.5.2020 § 11. Oikaisuvaatimuksen vuoksi lainvoimaisuus 8.10.2020.</li> <li>- Asiointiliikenne on pyritty hoitamaan huolimatta Coronan aiheuttamista muutoksista liikenteeseen ja koulukyyteihin.</li> </ul>
=	

## TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><b>Maa- ja metsätilat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Huolehditaan tonttitarjonnan riittävydestä ja talousarviovuoden aikana otetaan käyttöön sähköinen tonttipörssi.</li> <li>* Kunnan metsien hoito metsähoitosuunnitelman mukaisesti.</li> <li>* Varaudutaan työllistämään metsien hoidon kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä.</li> <li>* Simontaipaleen mökkialueen jatkokehittäminen ja metsien hoito. Vierailu alueella valtuuston kanssa ja alueen kehittäminen harkiten.</li> </ul> <p><b>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Täytetään rakennusmestarin virka vakinaisesti suunnitelmakaudella – yhteistyö kuntakonsernissa.</li> <li>* Siivoustyön mitoitus käytössä oleviin/tuleviin kohteisiin. Huomioidaan muuttuneet tilatarpeet.</li> <li>* Kirkonkylän koulun lisäsiiven, vanhan yläasteen ja lukion purkaminen.</li> <li>* Työllistämispalveluiden kehittämiseen osallistuminen yhteistyössä muiden osastojen kanssa sekä työnjohtaminen kyseisissä kohteissa (kesäkohteissa kesäinsinööri).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tonttitarjonnan myynnin/vuokrauksen varausjärjestelmä sähköisesti kotisivujen/digihankkeen kautta.</li> <li>- Kunnan metsiä on hoidettu metsänhoitosuunnitelman mukaisesti.</li> <li>- Koronavirusepidemian vuoksi vierailua ei ole toteutettu.</li> <li>- Yhteistyö kuntakonsernissa on lopetettu. Rakennusmestarin tehtävänkuvausta tullaan muuttamaan ja virka täytetään vuoden 2021 alusta vakinaisesti.</li> <li>- Siivoustyön mitoitusta siirretään vuodelle 2022. (valmistuvat rakennukset)</li> <li>- Työllistämiskohteisiin on palkattu työnjohtaja yhteistyössä työllistämispalveluiden kanssa.</li> <li>- Työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä on työllistetty toimitila- ja vuokrauspalveluissa.</li> <li>- Koulu/monitoimikeskushankkeen rakentaminen aloitettu.</li> </ul>

<p>Koulu/monitoimikeskushankkeen suunnittelu/toeuttaminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito</li> <li>* Uusissa ja saneerattavissa kohteissa huomioidaan esteetön tilasuunnittelu.</li> <li>* Sosiaalitoimen toimistorakennuksen rakentaminen, tukevat tilat suunnitelmakaudella (Justeeri, päivätoiminta).</li> <li>* Kirkonkylän koulun, kunnanviraston, kirjaston, monitoimitalon ja Infopoliksen purkaminen (suunnitelmakausi).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sosiaalitoimen toimistorakennus valmistumassa. Justeerin ja päivätoiminnan tilojen urakoitsija valittu.</li> <li>- Kirkonkylän koulun lisäsiipi purettu. Yläasteen ja lukion purkamista siirretään siten, että purku tapahtuu yhtä aikaa Infopoliksen ja pajarakennuksen purun kanssa.</li> </ul>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Sähköiseen asiointiin siirtyminen v. 2020. Rovaniemen kaupungilta ostetaan rakennustarkastajapalvelua rakennustarkastajan vuosilomien ajaksi ja kunnan rakennushankkeiden luvituksen käsittelyyn.</li> <li>* Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaihoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rovaniemen kanssa on käyty neuvotteluja yhteiseen ohjelmistoon siirtymisestä. Yhteinen järjestelmä ei vielä tässä vaiheessa onnistu.</li> </ul>

## YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ympäristönsuojelun yhteistyötä jatkettu Rovaniemen kaupungin kanssa.</li> </ul>