

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2021 OSASTOITTAIN

KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kuntastrategian ja elinkeino-ohjelman toimeenpano sekä uusien yritysten, investointien ja työpaikkojen saaminen paikkakunnalle. * Muutos-, työkyky- ja tiedolla johtamiseen panostaminen sekä toimintakulttuuriin ja epävarmuuden sietoon valmentautuminen. * Sote-uudistuksen käynnistymiseen varautuminen ja hallinnonalojen rajapintojen tarkastelu ja tarvittavien rakenteellisten muutosten tekeminen. * Valmistautuminen tulevan kunnan toimintaan ja talouteen – tulevan kunnan rooli – elinvoima- ja hyvinvointijohtaminen keskiöön. * Kuntastrategian ja laajan hyvinvointikertomuksen (sisältäen turvallisuussuunnitelman) päivittämisen käynnistäminen kesäkuussa uuden valtuuston aloittaessa toimintansa. Samassa yhteydessä toteutetaan taloustutkimuksen asukas- ja yritystutkimuskyselyt. * Uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen ja kouluttaminen. * Suunnitelmakauden alussa tarkastellaan kokonaisvaltaisesti kunnassa noudatettavien ohjeiden ja sääntöjen päivittämistarvetta. * Keskustie 30 (Business Ranua) huoneiston osakkeiden lunastaminen. * Palvelutuotannon ja prosessien uudistaminen ja sopeuttaminen ikärakenteen muutokseen. Aktiivisen henkilöstöpolitiikan toteuttaminen palvelutuotannon muutos- ja uudelleenorganisointitilanteissa. * Koko kuntakonsernissa tavoitellaan työprosessien tehostamista ja keskittymistä asiakastyöhön hyödyntäen ajanmukaisia toimintatapoja ja prosesseja. * Hallintosääntö ja konserniohje päivitetään ennen uutta valtuustokautta. * Valtuuston kokoukset lähetetään striimattuina live-lähetyksinä ensi vuonna. * Järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 10 000 euroa. Määräraha jaetaan hakemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa sekä rekisteröityminen lappilaiset.fi -palveluun. 	<ul style="list-style-type: none"> * Matkailualalla kuluva talvi on ollut heikko, sesonki on keskeytynyt 11/2020 alkaen koronavirustilanteen (Covid-19) vuoksi. Pandemia on vaikuttanut matkailutoimintaan. Ranuan eläinpuisto on ollut auki normaalisti, mutta kävijämäärät ovat oleellisesti vähentyneet. Kansainvälisten matkailijoiden puuttuminen näkyy suuresti. Safari toiminta on ollut keskeytettynä loppuvuodesta 2020 alkaen. Ravintola suljettiin 7.1.2021 alkaen. * Mitä uutta –Kasvua Ranuan yrittäjyyteen sekä Osaajia alueelle hankkeet ovat hyvin toteutuneet ja ovat päättymässä 30.6.2021. * Kunta on mukana Lapin alueen sote-valmistelun yhteisissä hankkeissa (Lapin sote-rakenneuudistus ja Lapin Tulevaisuuden sote). * Kuntavaalit ovat siirtyneet koronavirustilanteen vuoksi, uusi vaalipäivä on 13.6.2021. Uusi valtuusto aloittaa 1.8.2021, jonka jälkeen alkaa kuntastrategian ja laajan hyvinvointikertomuksen sekä muiden ohjeiden päivittäminen * Keskustie 30 (Business Ranua) huoneiston osakkeiden lunastus on hyväksytty kunnanhallituksessa * Hallintosääntö ja konserniohje on päivitetty, käsitelty kunnanhallituksessa 29.3.2021 ja valtuuston hyväksyttävänä 17.5.2021 * Uuden valtuuston kokoukset toteutetaan striimattuina * Avustukset laitetaan haettavaksi 05/2021

* Kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa.	

HALLINTO- JA ICT -PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto- ja ICT-palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Monetran palvelutuotantoprosessien kehittäminen ja tehostaminen sekä sähköistäminen. * Selvitetään ennakoivasti luonnollisen poistuman ja soten myötä vähenevän toimistohenkilöstön työn muotoilua ja tulevaisuuden resurssitarvetta. * ICT-palveluratkaisuvaihtoehtojen, tietohallinnan ja tietoturvan selvittäminen koko kuntakonsernissa. Tietoarkkitehtuurin ja tiedonhallintamallin hyväksyminen. * Tiedonohjaussuunnitelman (TOS) ja arkistonmuodostussuunnitelman (AMS) laatiminen, hyväksyminen ja toimeenpano. Samassa yhteydessä otetaan tuotantokäyttöön Dynasty -10 versio. Sähköistymisen jatkaminen ja aineiston siirtäminen sähköiseen säilöön. * Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen. <p>Henkilöstöhallinto:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Varhaisen tuen mallin käytön tehostaminen ja työn muokkauksen mahdollisuuksien selvittäminen. * Työvoimaa ohjataan aikakriittisiin tehtäviin. * Työllistämisyksikön palveluita hyödynnetään avustavissa tehtävissä kunnan kaikissa työyksiköissä. * Täyttölupamenettelyn jatkaminen ja kriittinen tarkinta virkojen ja toimien täyttämässä. * Tyky-Online (ePassiFlex) 120 €/henkilö/vuosi. * Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Sairauspoissaolojen määrän vakiinnuttaminen alle 15 pv/hlö. * Etätöiden mahdollisuuksien hyödyntäminen ja etätöiden tekemisen nostaminen yhdestä päivästä kahteen päivään/viikko. Korona-aikana noudatetaan valtioneuvoston suosituksia. 	<ul style="list-style-type: none"> * Monetran prosesseja on kehitetty mm. ostolaskujen kierron automatisoinnin osalta * ICT-kokonaispalveluvaihtoehtoja on selvitetty 11/2020 alkaen LapIT kanssa * TOS laadinta on aloitettu, Dynasty 10 ohjelmapäivitys on aikataulutettu 06-09/2021 tehtäväksi. Sähköinen arkistointi etenee, palkanlaskennan tiedot on siirretty 01/2021 alkaen sähköiseen arkistoon. * Aktiivisen tuen malli on käytössä. * Koronavirustilanteen rajoittamistoimenpiteiden aikana työvoimaa on ohjattu aikakriittisiin tehtäviin. Rajoittamistoimet ja hygieniatoimet ovat hillinneet mm. tavanomaisen flunssan sairastamista. * Täyttölupamenettely on käytössä. * ePassi Flex ja lounasetu ovat käytössä. * Sairauspoissaolo päiviä 1-4/2021 on yhteensä 1985 päivää * Korona aikana on etätöiden mahdollisuutta käytetty kaikissa niissä työtehtävissä missä se on ollut mahdollista.

MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Varmistetaan riittävä rakennuspaikka- ja tonttitarjonta sekä markkinointi * Kirkonkylän asemakaavan osa-alueiden päivitys 2020-2022 (Kolomaa, Vanha Sairaala, Pappilanniemi) * Simojärven eteläisen alueen osayleiskaavan muutoksen ja laajennuksen loppuunsaattaminen 2020-2022 * Kaavoitustyön jatkaminen Simojärven pohjoisosaan ja kaavoittamattomille järviolueille kunnan pohjoisosassa mm. Piittisjärvi 2023 alkaen * Simojokivarren kaavojen päivittäminen, mikäli Suhangon kaivoshanke käynnistyy. 	<ul style="list-style-type: none"> * Lomatonttien markkinointi on aloitettu etuovi.com palvelun kautta. Kaavoituksella turvataan tonttitarjontaan. * Simojärven eteläisen alueen osayleiskaava on meneillään. Luonnosvaihe syksyllä 2021 * Kaavoituskonsultti valittu kohteeseen optiolla. Työ aloitetaan, jos Suhangon kaavoitushanke käynnistyy.

ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN

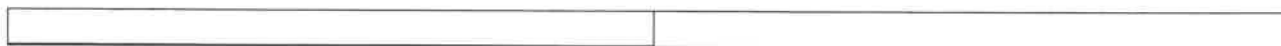
Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kunta järjestää ja tuottaa elinkeinopalvelut kunnan omana toimintana. * Kunnan elinkeinon ja elinvoiman strateginen vastuu ja kehittämisvastuu on kunnanhallituksella ja kunnan elinkeinoelämän ja elinvoiman kehittämistä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tukena toimii elinkeinotiimi, johon kuuluvat kunnanjohtajan lisäksi hänen varahenkilö, kehittämisspäällikkö, viestintäkoordinaattori, tekninen johtaja sekä työllisyyskoordinaattori. * Matkailu- ja viestintäpäällikön toimi muutetaan viestintäkoordinaattorin toimeksi. Yhteyspäällikön toimi muutetaan elinkeinokoordinaattorin toimeksi. Viestintäkoordinaattorin toimi täytetään keväällä 2021 ja elinkeinokoordinaattorin toimi syksyllä 2021. * Elinkeino- ja viestintäohjelmat päivitetään suunnitelmakaudella. Työn jalkauttaminen yhdessä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa. * Kunnan tiedottamista ja mainearvoa toteutetaan ja seurataan Meltwater alustalla. Yritysten ja liiketoimintaympäristön tilannetta seurataan Vainun avulla. Somekanavista käytössä ovat Facebook, Instagram ja YouTube. Business Ranuan nettisivuja ylläpidetään brändiin sopien. * Business Ranua kartoittaa mahdollisuudet kv-hankkeisiin sekä toteuttaa löydettyihin tarpeisiin vastaavat hankkeet. * Business Ranuan toimipiste on osoitteessa Keskustie 30. * Kunnan ja kuntakonsernin brändit uudistetaan valtuustokauden alussa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Business Ranua on tuottanut elinkeinopalvelut elinkaaren kaikilla alueilla. Yrityksen perustamis- ja palvelut tuotetaan palvelusetelillä. Yrityksiä on perustettu 7. * Business Ranuan palveluksessa on toiminut kehittämisspäällikön lisäksi kaksi projektityöntekijää. Toinen henkilö toimii kasvuverkostojen kokoojana ja toinen vahvistaa osaavan työvoiman saantia Ranuulle. Kehittämisspäällikkö on irtisanoutunut tehtävästään, hänen tilalleen on käynnistetty rekrytointi, * Matkailu- ja viestintäpäällikön toimi muutettiin viestintäkoordinaattorin toimeksi. Toimeen rekrytoitiin henkilö maaliskuussa, hän aloittaa työt 1.6. Elinkeinokoordinaattorin rekrytointi aloitetaan toukokuussa. * Elinkeino- ja viestintäohjelmat päivitetään uusien työntekijöiden aloittaessa. Päivittäminen tehdään yhdessä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa. * Meltwaterin kautta on pystytty seuraamaan Ranuasta kertovia artikkeleita ja niitä nostettu Ranuan kunnan ja Business Ranuan Facebookiin. Instagram ja YouTube ovat vakaakäytössä. Business Ranuan nettisivuja on päivitetty säännöllisesti. * Business Ranua on mukana Lapin liiton kv-hankkeimissa. * Toimipiste on saanut hyvää palautetta yrittäjiltä ja sidosryhmiltä. * Brändityö etenee uuden viestintäkoordinaattorin aloittaessa.

<ul style="list-style-type: none"> * Huolehditaan toimintaympäristön infrastruktuurin toimimisesta. Varmistetaan, että kunnassa on kaavoitettuna riittävä määrä sijainniltaan vetovoimaisia ja kunnallistekniikaltaan rakennuskelpoisia liike- ja teollisuusrakennusten tonttialueita, samoin kuin asuin- ja mökkirakennuspaikkoja. Vapaista tonteista tiedotetaan aktiivisesti. * Pidetään yllä asuntokannan ja toimitilojen riittävyyden seuranta. Autetaan yrityksiä löytämään investoinneille rahoitusmuodot. * Hillatorin asemaa hillan ja luonnonvarojen kaupan keskuksena vahvistetaan. Hillatorista luodaan matalan kynnyksen myyntipaikka aloitteleville ja jo toimiville yrittäjille sekä varainkeruupaikka yleishyödyllisille yhdistyksille ja järjestöille. * Lisätään oppilaitosyhteistyötä ja innovaatiotoimintaa järjestämällä yrittäjille infotilaisuuksia ja työpajoja yhteistyössä koulutusorganisaatioiden ja allianssin kanssa. Tällä tavalla saadaan ammatillisen koulutuksen uudistuneet toimintamallit (oppisopimus, koulutussopimus) yritysten tietoisuuteen ja käyttöön. REDUn kumppanuussopimus on saatu toimimaan, osaajia koulutetaan eri toimialoille. * Noudatetaan kunnan/kuntakonsernin yleisiä hankintaohjeita sekä sisäisen valvonnan ohjeita. Ohjeilla turvataan paikkakunnan yrittäjien tasapuoliset mahdollisuudet tavaroiden, palvelujen ja rakennusurakoiden julkisten hankintojen tarjouskilpailuissa. * Tehostetaan Business Ranuan henkilöstön työajankäyttöä. Yrityksen perustamispalvelu hankitaan palvelusetelin kautta määrärahan puitteissa. * Talousarviovuonna jatketaan toimintamallin rakentamista, jossa kunnanhallitus, kunnan johto, yritysneuvontapalvelut ja kuntakonsernin tytäryhtiöt käyvät säännöllisesti 1-3 kertaa vuodessa vuoropuhelua kaikkien asiasta kiinnostuneiden ranualaisten yritysten/yrittäjien, Ranuan Yrittäjät ry:n, MTK Ranuan ja Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kanssa. Tapaamisten asialista voi olla laaja käsittäen kaikki elinvoimapolitiikkaan kuuluvat toiminnot. Toimintamallia rakennetaan palvelumuotoilun työkaluilla. <p>Uudet kehittämishankkeet ja muut sitoumukset</p> <ul style="list-style-type: none"> * Kuituverkon hyödyntäminen, digitaalisten sisältöjen kehittäminen hankkeen kautta * Suobiomassojen uudet käyttömuodot * Mitä Uutta – Kasvua Ranuan Yrittäjyyteen * Vesistöjen hyvinvointi – osallistutaan mahdollisuuksien mukaan veden laatua parantaviin hankkeisiin * Vähähiilinen Lappi -hanke * Redun kumppanuussopimus * House of Lapland -kumppanuusohjelma * Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit 	<ul style="list-style-type: none"> * Tekninen toimi on koontanut vetovoimaiset tontit liike- ja teollisuusrakentamisen sekä asuin- ja mökkirakennuspaikoista. Tietoja on helppo selata kunnan kotisivuilta. Sivut on linkitetty Business Ranuan kotisivuille. * Asuntokanta vaatii päivittämistä ja myös uustuotantoa. Uustuotannosta on käynnistetty yhteistyö ARAn kanssa. * Hillatorin varausjärjestelmää on vahvistettu Posio-Ranua digihankkeen kautta. Tavoitteena on varausjärjestelmän käyttöönotto tulevalle kesäkaudelle. * Uutena avauksena on tehty verkkokauppakoulutuksen saamisesta Ranuulle. Järjestäjänä toimii REDU Oy. Muutoin oppisopimuksia on solmittu eri toimialoille. * Hankintaohjeissa on noudatettu yleisiä hankintaohjeita. * Yrityksen perustamispalvelu hankitaan palvelusetelin kautta. Määräraha riittää koko vuodelle. * Toimintamalli on tuottanut hyvin tulosta mm. matkailuun ja energiaan liittyen. Matkailun osalta on edistetty Visit Ranuan uudelleen organisoimista, verkkokauppaa sekä yhteistoimintaa. Ranuan Yrittäjät ry, MTK Ranua ja Ranuan Matkailuyhdistys ovat mukana kasvuverkostoja vahvistavassa hankkeessa. Lisäksi on kokoonnuttu mm. nuotiokahville ja edistetty verkkokaupan lisäämistä REDU Oy:n kanssa. * Posio-Ranua digihanke etenee tavoitteiden mukaisesti * Rekrytointi ja hankkeen valmistelut valmiina * Mitä Uutta – Kasvua Ranuan Yrittäjyyteen etenee tavoitteiden mukaisesti * Vesistöhankeissa odotetaan myönteisiä päätöksiä sekä Ranuanjärven että Luiminkajoki Ry:n toimesta. * Hankkeen kautta saatu Ranuan energiatase. Loppuaika keskittyy kylien energia-asioihin. * Redun kumppanuussopimus etenee strategian mukaisesti.
---	--

<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksen hyödyntäminen * Osallistutaan talousarviovuonna 10.000 eurolla yhteismarkkinointiin Ranuan Matkailuyhdistys ry:n kautta * Välkky – Matkailun vähähiilisyys ja taloudellinen kestävyys * N-Y-T Peräpohjolan Leaderin hanke yritysten perustamiseen ja liiketoiminnan sparraukseen * Nuorten työllistämistä ja työelämään kiinnittämistä tuetaan tulevalle suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia) <ul style="list-style-type: none"> - Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea (15.000 euroa) - Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa. 	<ul style="list-style-type: none"> * House of Lapland –kumppanuusohjelmassa aktiivisesti mukana. * Peräpohjolan Leader ry:n rahoitus on tehokäytössä. * Ranuan Matkailuyhdistys ry:n yhteismarkkinointi näkyy Visit Ranua –sivuston kautta sekä somessa. * Välkky – hanke toimii yhteistyössä matkailuyhdistyksen kanssa. * N-Y-T Peräpohjolan Leaderin hankkeen on osallistunut alueen toimijoita. * kesätyöpaikkatukea on haettu aktiivisesti, malista on saatu toimiva käytäntö (15.000 euroa)
--	---

MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Peräpohjolan Leader ry neuvoo ja rahoittaa yhdistysten sekä aloittavien ja toimivien yritysten kehittämistoimenpiteitä. Vuonna 2021 laaditaan Peräpohjolan Leader ry:n strategia seuraavaksi ohjelmakaudeksi. Mukaan valmisteluun kutsutaan myös Ranuan kunta sekä asukkaat ja yrittäjät. Euroopan unionin ohjelmakauden päättymisestä huolimatta rahoittaminen jatkuu myös ohjelmakausien välisellä siirtymäkaudella, joka kestää arviolta vuodet 2021 - 2022. * Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus ja kunta muistaa MTK- Ranuan valitsemaa vuoden maatalousyrittäjää sekä isännöydenvaihdoksen tehneitä maatalousyrityksiä. Määrärahaa on varattu 1200 euroa. * Eläinlääkärisubventioihin on varattu 24.000 euron sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä. Vuodesta 2021 lähtien korotetaan viljelijöiden omavastuusuutta. * 120 h maksullisen lomitukseen on varattu 20.000 euron sitova määräraha. Tuntihinta määräytyy käytettyjen tuntien mukaan ja on sama kaikille maksullista lomitusta käyttäville. * Lomatoimen hallinnosta vastaa vuoden 2019 alusta lähtien Ylitornion kunnan paikallisyksikkö * Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalveluiden neuvontapalveluita Tervolan kunnalta 	<ul style="list-style-type: none"> * Tammi- maaliskuun 2021 aikana Peräpohjolan Leader Ry neuvoo Ranuulle rahoitetun kylähankkeen ja yrittäjyys-hankkeen toteutusta sekä yritys- ja yleishyödyllisten investointihakkeiden valmistelua. * Maatalousyrittäjille on järjestetty maataloustukia koskeva koulutus Teamsin välityksellä. * Eläinlääkärisubventioihin on käytetty määrärahaa 4261,84 euroa. * 120 h maksullisen lomituksen tuki maksetaan kerran vuodessa käytettyjen tuntien mukaan. * Neuvontapalvelu 1 pv/ vk on toteutunut.



HYVINVOINTILAUTAKUNTA

SIVISTYSTOIMEN HALLINTO

Sivistystoimi tarjoaa kuntalaisille mahdollisuudet elinikäiseen oppimiseen sekä monipuoliseen vapaa-ajan harrastamiseen. Sivistyspalvelut tuotetaan yhteistyössä eri tahojen kanssa.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sivistystoimenjohtajan tehtävät erotetaan lukion rehtorin tehtävistä 1.8.2021 alkaen ja perustetaan määräaikainen sivistystoimenjohtajan virka vuosille 2021 - 2025.* Keskuskeittiö jatkaa nykyisissä Kirkonkylän koulun tiloissa uuden koulurakennuksen valmistumiseen saakka (syksy 2022).* Kirkonkylän keittiöllä jatkaa ruokapalvelupäällikön lisäksi 4 ruokapalvelutyöntekijää kesään 2022 saakka. Uuden monitoimikeskuksen valmistuessa toiminta suunnitellaan siten, että keittiöllä työskentelisi 3 ruokapalvelutyöntekijää.	<ul style="list-style-type: none">* Sivistystoimenjohtaja/kansalaisopiston rehtorin rekrytointiprosessi käynnissä, valintapäätös toukokuun valtuustossa

VARHAISKASVATUS

Päiväkodin, perhepäivähoidon, ryhmäperhepäivähoidon, esiopetuksen, varhaiskasvatuksen erityisopetuksen ja avoimen varhaiskasvatuksen yksiköt tuottavat monipuolisia ja laadukkaita, kuntalaisten tarpeisiin vastaavia palveluita. Palvelut tuotetaan varhaiskasvatus-, esiopetus-, lastensuojelu- ja sosiaalihuoltolakien mukaisesti.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Varhaiskasvatuksenjohtaja toimii tehtävässään täysiaikaisesti.* Peurantien vuorohoitoyksikkö voi jatkaa toimintaansa enintään kevääseen 2022 saakka. Vuorohoidon järjestäminen ja sijoittelu suunnitellaan yhdessä päiväkodin muutostarpeiden kanssa yhteistyössä teknisen toimen kanssa talven 2020-2021 aikana. Toimenpiteet toteutetaan vuosien 2021-2022 aikana.* Esiopetus Kuhan koululla päättyy 5.6.2021. Elokuusta 2021 alkaen esiopetus järjestetään kahdessa ryhmässä Kirkonkylän koululla.* Varhaiskasvatuksessa vähenee työntarve yhden varhaiskasvatuksen opettajan verran syksystä 2021 alkaen. Määräaikaista toimea ei jatketa, mikäli hoidontarve ei lisäännä.* Varhaiskasvatuksessa suunnitellaan sähköisen asiointin käyttöön ottoa suunnitelmavuosille.	<ul style="list-style-type: none">* Varhaiskasvatusjohtaja on toiminut työssään täysiaikaisesti.* Peurantiella vuorohoitoyksikkö on jatkanut toimintaansa. Viereinen Pikku-Puolukka aloitti toiminnan tammikuussa ja on toiminnassa toukokuun loppuun saakka. Muutostarpeita on arvioitu ja muutosten toteutus aloitetaan kesällä 2021. Vuorohoito siirtyy elokuussa Kanervikon tiloihin. Peurantiella ja päiväkodissa aloittaa elokuussa viisivuotiaiden esikoulukokeilu.* Esiopetus jatkuu Kuhan koululla kauden 2021-2022. Kirkonkylällä on vain yksi esiopetusryhmä. Toinen tila menee perusopetuksen käyttöön ensi kaudeksi.* Viisivuotiaiden esikoulukokeilun myötä säilytetään varhaiskasvatuksen opettajan toimi.* Sähköinen asiointi on suunnitteilla syysyksi 2021.

PERUSOPETUS

Osaavan ja ammattitaitoisen henkilökunnan toteuttama yhtenäinen, oppilaita osallistava opinpolku tarjoaa ranualaisille lapsille ja nuorille laadukkaat oppimismahdollisuudet sekä jatko-opintokelpoisuuden.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Kirkonkylän koulu, Ranuan yläaste ja Ranuan lukio jatkavat nykyisissä tiloissaan uuden monitoimikeskuksen rakentamisen ajan. Liikenne- ja pihajärjestelyt toteutetaan osin poikkeavasti yhteistyössä rakentajan kanssa. Yläkoululle väliaikaisen välituntialueen rakentaminen.* Kirkonkylän koulu (vuosiluokat 1-5) sekä yläkoulun/lukion käsityön ja musiikin opetus siirtyvät uuteen monitoimikeskukseen syksystä 2022 alkaen. Samalla koko Aapiskujan koulualueen ruokailut toteutetaan uudessa monitoimikeskuksessa.* Vuonna 2022 varaudutaan hankkimaan kalusteita ja varusteita leasing –rahoituksella arviolta 700.000 eurolla (investointiosana).* Kirkonkylän koululta vähenee yhden määräaikaisen luokanopettajan tarve syksystä 2023 alkaen.* Kirkonkylän koululla toimii oma rehtori 31.7.2022 saakka. Keväällä 2022 suunnitellaan rehtorijärjestelyt tuleville vuosille huomioiden oppilasmäärien ja opetusryhmien määrät.* Valtion erityisavustusten tuella pyritään palkkaamaan lisää koulunkäynninohjaajia ja kehittämään koulujen kerhotoimintaa. Näihin toimintoihin varataan vaaditut omarahoitusosuudet.* TVT-laitteita hankitaan perusopetukseen lisää opetuksen kehittämiseksi sekä epidemian vaikutuksiin varautumiseksi. <p>Kuhan koulu:</p> <ul style="list-style-type: none">* Kuhan koulu jatkaa suunnitelmavuosien ajan neljän opettajan kouluna. Lukuvuosina 2020-2021 ja 2021-2022 jaetaan eri ryhmiin 3. ja 4. luokat. Lukuvuonna 2022-2023 jaetaan eri ryhmiin 5. ja 6. vuosiluokat. Kuhan koulussa jatkaa yksi vakituinen koulunkäynnin ohjaaja.	<ul style="list-style-type: none">* Kirkonkylän koulu, Ranuan yläaste ja lukio ovat mukana uuden monitoimitaloin suunnittelussa ja rakentaminen on sujunut suunnitellun aikataulun mukaan.* Uuteen monitoimitaloon tulevien koulun kalusteiden ja varusteiden hankinnat ovat suunnitteluvaiheessa.* Opettajien virkojen tilanne on käsitelty hyvinvointilautakunnassa ja virkojen lakkauttamisista on tehty ehdotus toukokuun valtuustolle päätettäväksi.* Valtion erityisavustusten hakuaika ei ole vielä tiedossa.

LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Monipuolinen ja korkeatasoinen toisen asteen koulutus opiskelijan kotipaikkakunnalla antaa laaja-alaisen yleissivistävän pohjakoulutuksen nuorten jatko-opintoihin ja luo alustavia valmiuksia työelämää varten.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Oppivelvollisuus laajenee toiselle asteelle ja 18. ikävuoteen saakka siten, että uudistus koskee vuonna 2021 perusopetuksen päättäviä oppilaita. Kustannusvaikutuksista ja niiden vastuista ei ole tällä hetkellä tietoa. Vaikutuksia tulee olemaan ainakin oppimateriaalihankintoihin (osa oppikirjoista ja laskinohjelmien lisenssit) ja koulukuljetusten järjestämiseen. * Lukion uusi opetussuunnitelma otetaan käyttöön ensimmäisellä vuosikurssilla syksystä 2021 alkaen. Opetussuunnitelmamuutokseen varaudutaan korottamalla kirjamäärärahaa 8 000 eurolla vuodesta 2021 alkaen * Materiaalimäärärahat säilytetään edellisen vuoden tasolla vuonna 2021 ja niitä kohdennetaan Liikkuva opiskelu -hankkeen toteuttamiseen yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa. Hankkeen omarahoitus osuus on 50 %. * Paikallissopimuksella sovitaan vuosittain kurssien järjestämisperusteista siten, että opettajien opetusvelvollisuuksien täytyminen taataan. * Leasing-rahoituksella uusitaan opiskelijoiden käytössä olevia tietokoneita. Tietokoneiden määrää ei tarvitse kasvattaa, mutta vanhimmat 20 konetta uusitaan suunnitelmajakson aikana. * Verkkokursseja voidaan tarjota opiskelijoille vieraisissa kielissä, mikäli opinnot ovat alkaneet yläasteella tai lukiossa ja aine kuuluu opiskelijan ylioppilaskirjoitussuunnitelmaan, eikä kursseja järjestetä oman koulun opetuksena. 	<ul style="list-style-type: none"> * Uuden opetussuunnitelman mukaiset oppikirjahankinnat toteutetaan kevään ja kesän aikana. Uusittavia kirjoja ovat ensimmäisen vuosikurssin oppikirjat matemaattisissa aineissa, englannissa, ruotsissa, maantieteessä ja äidinkielessä. Lisäksi oppivelvollisuuden laajentumisesta johtuen ensimmäisen vuoden opiskelijoille hankintaan sähköiset laskinlinsenssit, kielioppikirjat, kuvataidetarvikkeet ja muistiinpanovälineet. Muilta osin käytetään vielä olemassa olevia edellisen opetussuunnitelman mukaisia oppikirjoja. * Hyvinvointilautakunta on 16.2.2021 § 7 hyväksynyt Ranuan lukion opetussuunnitelman 2021. * Liikkuva opiskelu -hankkeelle ei ole varattu omarahoitusosuutta materiaalihankintoihin vuodelle 2021. * Paikallissopimusta tulevalle lukuvuodelle ei ole vielä tehty. Tulevassa sopimuksessa otetaan huomioon lukion pienenevä opiskelijamäärä. * Opiskelijakoneiden uusiminen Leasing-rahoituksella on mahdollista aikaisintaan vuonna 2023, kun edellinen sopimus päättyy. * Verkkokursseja on ostettu yksittäisille opiskelijoille, jotka ovat aloittaneet kielen opiskelun itsenäisesti lukiossa. Lukion omat ranskan ja saksan kielen kurssit eivät toteudu tulevana lukuvuotena, koska alustavia kurssivalintoja niihin ei ole.

KANSALAI SOPISTO

Kansalaisopisto tarjoaa ranualaisille elinikäisen oppimisfoorumin harrastus- ja opiskelutarjonnallaan. Opisto on vahva kulttuurinen toimija, joka edistää toiminta-alueensa asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * 1.8.2021 alkaen kansalaisopiston rehtorin tehtävät (10%) siirtyvät määräaikaiselle sivistystoimenjohtajalle. Suunnittelu opettajan tehtävät sisältyvät vapaa-aikatoimenjohtajan tehtävään. * Ranuan kansalaisopiston toiminnan rahoitus turvataan ja kehitetään monipuolisten koulutusten sekä harrastusten tarjontaa kuntalaisille. * Taiteen perusopetus jatkuu kansalaisopistossa. * Lapin Musiikkiopiston opiskelijoiden stipendit ovat haettavissa ranualaisille peruskouluikäisille oppilaille vuosittain syyskuun 2. pe mennessä, valtuuston vahvistaman Ranuan kunnan TA 	<ul style="list-style-type: none"> * Kansalaisopiston ja taiteen perusopetuksen toiminnat jatkuivat 11.1. – 19.2. suunnitellusti kaikkien ryhmien osalta. Yli 16 -vuotiaiden ryhmätoiminnat olivat 22.2. – 7.4. koronan vuoksi pois toiminnasta. * Kuntalaisten aktiivisuutta on tuettu ja mahdollistettu toiminnot annetuissa raameissa. * Koillismaan kansalaisopistojen yhteinen LAKE -hanke osaamisperusteisuudesta on edennyt ja opettajiston koulutukset käynnistyvät vko16. * Toivolan koulun kansalaisten, kuntalaisten, järjestöjen talohanke on etenemässä.

<p>2021 ja TS 2022 – 2023 mukaisesti. Lukuvuosittain myönnettävä avustusmäärä on enintään 14 000 euroa, josta vuoden 2021 syyslukukaudelle on osoitettavissa 8 800 €. Avustus maksetaan ilmoitettuun määräaikaan (30.9.2021/15.2.2022) mennessä hakemuksen jättäneiden ehdot täyttävien hakijoiden kesken tasasuuruisin määrin siten, että avustus on enimmillään 1.500 euroa/opiskelija/lukuvuosi.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Toiminnan tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen sekä lisätä kuntalaisten aktiivista kansalaisuutta, yhteisöllisyyttä ja tasa-arvoa yhteiskunnassa, huomioiden erityisesti kansalaisten digitaidot. * Koillismaan opistojen yhteisessä LAKE – hankkeessa osaamisperusteiden haltuunotto. * Kansalaisopisto on vahva kulttuurinen toimija, joka edistää toiminta-alueensa asukkaiden terveyttä, hyvinvointia ja elinvoimaa sekä toimii paikallisten ihmisten tarpeista. * Toivolan koulusta suunnitellaan Kansalaisten talo, joka toimii järjestöjen ja eri toimijoiden kohtauspaikkana talon vapautuessa täysin omaan toimintaan syksyllä 2021. Kansalaisopiston päiväopetuksen järjestäminen on haastavaa toimitilojen puutteen vuoksi. Lukuvuodesta 2022 - 2023 alkaen kurssitoimintaa voidaan myös järjestää uuden monitoimikeskuksen tiloissa. 	
---	--

KIRJASTO

Kirjastotoimi edistää kuntalaisten yhtäläisiä mahdollisuuksia sivistykseen, kirjallisuuden ja taiteen harrastukseen, jatkuvaan tietojen, taitojen ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseen, kansainvälistymiseen ja elinikäiseen oppimiseen. Toiminnallaan kirjasto tukee ihmisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä. Kirjasto edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua, ja toimii kaikkien kuntalaisten ja ikäryhmien kokoontumispaikkana. Tietoyhteiskunnan osana kirjasto tarjoaa mahdollisuudet erilaisten verkkopalvelujen käyttämiseen ja sisältöjen tuntemukseen yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kirjastopalvelut järjestetään kirjastolain edellyttämällä tavalla turvaamalla kaikille kuntalaisille tasapuolinen pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin, sekä ylläpitämällä monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa ja tarjoamalla asiantuntemusta ja ajantasaisia laitteita asiakkaiden käytettäväksi sekä kirjastossa että kirjastoautossa * Kirjasto on kaikkien käytettävissä ja saavutettavissa: Itsepalvelu ja henkilökohtainen palvelu täydentävät toisiaan ja asiakkaat voivat valita itselleen sopivan asiointi- ja palvelutavan 	<ul style="list-style-type: none"> * Pääkirjasto ja kirjastoauto tarjoavat palveluja, aineistoja, laitteita ja asiantuntemusta kuntalaisille. Kirjasto palveluaikojensa ja omatoimiaikojensa puitteissa. Kirjastoauto reitti- ja aikataulunsa mukaan. * Kaikki voivat käyttää kirjaston palveluja. Omatoimikäyttöön vaaditaan kirjastokortti ja henkilökohtainen pin-koodi. * Asiointi kirjastossa on toistaiseksi mahdollista vain arkipäivinä ma – pe normaaleina aukioloaikoina ja omatoimiaikana. Omatoimiajalla kävijöitä on ollut n. 200 / kk.

<ul style="list-style-type: none"> * Laajat aukioloajat edistävät kirjaston käyttöä: omatoimikirjasto mahdollistaa asiakkaiden vapaamman asioinnin kirjastossa myös aamu- ja ilta-aikaan. * Kirjasto jatkaa nykyisissä toimitiloissa siihen saakka, että uusi monitoimikeskus valmistuu. Syksystä 2022 alkaen kirjasto toimii monitoimikeskuksessa, jolloin kirjaston tilat tulevat pienenevään ja asiakasmäärät kasvamaan * Kirjastoauton toiminta jatkuu entisellä tasolla suunnitelmavuosien ajan. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kirjasto osallistuu uusien kirjastotilojen suunnitteluun. Pieneneviin tiloihin valmistaudutaan aineistopoistoja lisäämällä. * Kirjastoauton toiminta jatkuu entisellään ja edelleen myydään kirjastoautopalvelua Simon kunnalle.
--	---

VAPAA-AIKATOIMI

Tehtäväalue käsittää kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut sekä hyvinvointikoordinaation. Tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä luomalla edellytyksiä ja tarjoamalla kansalaistoiminnan työkaluja eri palvelusektoreille ja kansainvälisyydessä. Toimintaa ohjaa ehkäisevän työn ideologia lähtökohtana terveelliset elämäntavat ja varhaisen puuttumisen malli sekä yhteisöllisyys; Wellness/Illness.

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Vapaa-aikatoimen toimintoja ja suunnitelmaa ohjaa hyvinvointikertomus painopistealueineen. * Kuntalaisten osallisuutta kehitetään kaikissa ikäryhmissä laaja-alaisesti eri aihealueiden kautta kansalaisraatien ja nuorten kuulemistilaisuuksien kautta. * Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita vuosittain syyskuun 1. lauantaina. * Lapin lastenkulttuuriverkoston toimijana korostetaan saavutettavuutta ja markkinointia sekä hyödyntäen Lapin verkostoa sekä valtakunnallista verkostoa. * Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon v 2017 uusitun perusnäyttelyn esillä pito ja museopäivien sisällöllinen kehittäminen. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H – yhdistykseltä. Lisäksi selvitetään eMuseo – palvelun tuottaminen. * Käynnistetään toimintavuonna paikallishistorian tallentaminen topoteekkiin, kuva- ja tekstitalenteina. * Liikuntatoiminnassa kiinnitetään huomiota vähän liikkuviin sekä kampanjoihin, joilla kannustetaan oman terveyden ylläpitoon kaikissa ikäryhmissä. * Etsivä liikunta –hanketoiminnalle haetaan jatkorahoitusta ja luodaan edellytyksiä vastata 104 vuotiaankin Ranuan liikkuvuuteen. Terveysliikunnan kuntalaisten aktivointipäiviä kehitetään monialaisesti, jatketaan mm. Kunnan Mummola ja Suomi Mies –tapahtumia. 	<ul style="list-style-type: none"> * Koronan vuoksi nuorisotila Monkkari 2.0 tilojen käyttöä on jouduttu rajaamaan 22.2. – 9.4. Tilojen käyttö on vilkasta ja nuoret kaipaavat vapaampaa oleskelua ilman 2 m turvavälejä. * Etsivä liikuntatyö on toiminut hyvin, osan toiminnoista ollessa tauolla kehitettiin personal trainer asiakkuuksia 6 viikon mittaiseen liikunnan henkilökohtaiseen kannustamiseen. * Pappila- ja pitäjämuseosta valmistui eMuseo esittely Laura Toljamon tekemänä: Ranua Ranuan Pappila- ja pitäjämuseo (emuseo.fi) * Nuorten työpaja ja Etsivä nuorisotyö toimineet pienryhmätyöskentelynä * Hyvää huomista! -hankkeessa uusi projektityöntekijä aloitti 15.3.2021. * Erasmus+ -ohjelman ESC vapaaehtoinen Italiasta odottaa pääsyä Suomeen. Suomea Suomessa -stipendiaatit tulevat Puolasta heinäkuulla 1 – 3 kk pituisille jaksoille.

- * Nuorten työpajalla AVI:n myöntämän hankerahoituksen kautta 1½ työntekijää.
- * ESR-hanke Hyvää huomista! toinen täysi toimintavuosi. Hankkeen tavoitteena nuorten hyvinvointia lisäävien uusien toimintamallien löytäminen.
- * Etsivä nuorisotyö alle 29 –vuotiaiden nuorten tukena ja osana vapaa-aikatoimen nuorten palvelua.
- * Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään moniammatillisella yhteistyöllä ja Silta -toiminnan kautta. Ennaltaehkäisevän työn merkitys huomioidaan toiminnassa ja tunnettavuus Lisääaineeton 100% -tunnuksen käytössä.
- * Kansainvälisyys osana laajempaa perusnuorisotyötä, kansainvälisiä vapaaehtoisia ja harjoittelijoita rekrytoidaan mahdollisuuksien mukaan sekä osallistutaan kansainvälisiin nuorisovaihtoihin myös järjestävänä tahona. Olemme mukana Erasmus+ ja Suomea Suomessa ohjelmissa.
- * www.lanuti.fi/ranua -sivustot tulevat muuttumaan toimintavuonna kunnan omille sivuille ohjaavana esittelysivuna. Lapin Nutin - nuorisotiedotuksen reilu 20 –vuotinen historia päättyy alkuperäisessä laajuudessaan.
- * Vapaa-aikatoimen tilat Monkkari 2.0 Keskustie 11, kohtaamispaikkana ja eri nuorisoryhmien vahvistajana. Monkkari 2.0 kansalaisopiston ja vapaa-aikatoimen hallinnon tilat, joihin erilliskäynti sisäpihan kautta.
- * Vapaa-aikatoimenohjaajan tehtävät osin oppisopimusopiskelijan työtä 8/2021 asti.
- * Nuorten työpajalla yksilövalmentajan toimen vakinaistaminen syksystä 2021 alkaen.
- * Etsivän nuorisotyöntekijän toimen vakinaistaminen syksystä 2022 alkaen.

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2021 OSASTOITTAIN

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli). * Noudatetaan kaikessa ostopalvelussa asiakkaan oikeudet huomioon ottavaa tarve- ja oikea-aikaisuusharkintaa, jotta ostopalvelu tukee suunnitelmallista ja tavoitteellista asiakastyötä. Ensisijaisesti on hyödynnettävä oman henkilöstön osaamista. Tarvittaessa harkitaan lisättäväksi oman henkilöstön osaamista koulutuksella, mikäli kyseessä on palvelu, joka voitaisiin toteuttaa omana tuotantona jo olemassa olevan henkilöstöresurssien. * Toteutetaan palveluprosesseissa ja –sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä sekä ”ranualaisia mahdollisuuksia” luovuutta käyttäen. * Ranuan kunnan oma sote-palvelutuotanto keskittyy isolta osin toimintayksiköiden osalta talousarvio-vuonna 2021 samalle alueelle hyvinvointikeskuksen kanssa. Kehitetään työntekijöiden yhteistyötä ja yhteiskäyttöllisyyttä eri toimintayksiköiden välillä. * Osallistutaan aktiivisesti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen Lapin maakunnan valmisteluun tuomalla esille Ranuan näkökulmaa. Kunnilta siirtyviä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien järjestämistä varten Suomeen perustetaan 21 uutta itsehallinnollista sote-maakuntaa. Ne ottavat järjestämistehtävät vastaan vuodesta 2023 alkaen. Osallistutaan ”Tulevaisuuden sote-keskus Lapissa” ja ”Sote-rakennuudistusta tukeva alueellinen valmistelu Lapissa” – hankkeiden työskentelyyn, joihin on saatu valtionrahoitus. * Jatketaan Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyötä. Lapin kanssa on tehty ostopalvelusopimus sosiaalihuollon Kanta – liittymisen koordinaatio- ja asiantuntijapalvelusta yhdessä Posion ja Kemijärven kunnan kanssa. Sopimus on voimassa 31.3.2021 saakka. Lisäksi varaudutaan asiakastietojärjestelmän päivittämiseen Kanta-yhteensopivuuden varmistamiseksi. Tämän hetkisen tiedon mukaan 	<ul style="list-style-type: none"> * Lähipalveluiden tuottamisen tapoja on toteutettu palvelutarpeiden mukaisella tavalla. * Palvelutarpeiden ollessa erityisosaamista vaativaa eikä omassa henkilöstössä ole ollut palvelutarvetta vastaavaa osaamista, on tällöin turvaututtu ostopalveluihin palvelutarpeeseen vastaamiseksi. * Palveluiden suunnittelussa niin yleisellä kuin yksilölliselläkin tasolla huomioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmat sekä paikkakunnan mahdollisuudet. * Ranuan kunnan sote-palveluiden ja erityisesti samalla alueella sijaitsevien sote-yksiköiden välisen yhteistyön kehittämistyöskentely on aloitettu henkilöstön kanssa. * Ranuan kunnan sote-palveluiden henkilökunta on sitoutunut osallistumaan maakunnallisten sote-hankkeiden mukaiseen työskentelyyn työpanoksellaan. Osallistumisessa huomioidaan omien resurssien turvaamisen ensisijaisuus. * Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyö on nivottu osaksi maakunnallisia sote-hankkeita. * Henkilökunnan hyvinvointia on tuettu tarvittaessa työhajauksella. Henkilökunta osallistuu osaamistarpeita vastaaviin koulutuksiin koulutussuunnitelman mukaisesti. Työntekijäresurssien riittävyyttä seurataan ja siitä raportoidaan tarvittaessa keskushallintoon ja hyvinvointilautakuntaan. * Henkilöstön työskentelytavoissa etäyhteyksien hyödyntäminen on lisääntynyt merkittävästi (esim. Teamsin kautta tapahtuvat työtapaamiset ja koulutukset). Myös sähköisen materiaalin hyödyntäminen on lisääntynyt (esim. turvasähköpostin hyödyntäminen). * Perusturvatoimi on mukana keskushallinnon, sivistystoimen ja teknisen toimen yhteisessä työhyvinvointityöryhmässä, jolla pyritään luomaan koko Ranuan kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteitä.

<p>kustannukset eivät olisi isoja talousarviovuonna 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työnohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. Sairauspoissaoloihin pyritään vaikuttamaan työyhteisötyöskentelyllä sekä työn kuormittavuutta ja lisäresurssin tarvetta seuraamalla. Vahvistetaan yhteistyötä terveyshuollon kanssa. * Huomioidaan työskentelyssä kestävä kehityksen periaatteet ja vähennetään aineellista ja välillistä kulutusta. Työtavoissa sovelletaan mahdollisuuksien mukaan sähköistä materiaalia ja hyödynnetään etäyhteyksiä. * Kehitetään ryhmämuotoisia palvelualueiden rajat ylittäviä moniammatillisia työtapoja. * Luodaan "Ollaan yhdessä Ranuan perusturvan väkeä!" –yhteishenkeä yhteisellä tekemisellä! * Henkilökuntaa pidetään ajan tasalla toiminnan tavoitteista, suunnitelmista ja taloustilanteesta lähiesimiesten ja tiimivastaavien kanssa. * Ylläpidetään myönteistä kehittämissilmapiiriä. Henkilökunnan luoville ehdotuksille sekä kokeiluille annetaan tilaa. * Henkilökuntaa ohjataan arvioimaan työnsä tuottavuuden tuloksia. * Kootaan perusturvan työntekijöiden "osaamislista, osaamispankki" helpottamaan työparin löytämistä. * Järjestetään kunnan sisäistä henkilöstöryhmien välistä koulutusta (esim. fysioterapia ja kotihoito, perhetyö ja kuntoutuksenohjaus, perhetyö ja lapsiperheiden kotipalvelu, työllistämispalvelut ja terveydenhuolto). 	
---	--

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut: Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan ja kehitetään ennaltaehkäisevää työtettä ja yhteistyötä erityisesti varhaiskasvatuksen ja kolmannen sektorin sekä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien tahojen kanssa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointisuunnitelmaa toteuttaen. * Vahvistetaan ja kehitetään lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän roolia lasten, nuorten ja perheiden palveluissa. * Vahvistetaan perhetyön neuropsykiatrista ja kuntoutuksenohjauksen osaamista koulutuksella. * Täytetään avoimena oleva toinen perhetyöntekijän toimi. * Siirretään täyttämättä jätetty toinen lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän toimi ikäihmisten palveluiden varahoitajaresurssiksi. 	<p>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut: Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijä on osallistunut lasten, nuorten ja perheiden palveluiden tiimipalaveriin vähintään kerran kuukaudessa. Yhteistyö on kehittynyt lapsiperheiden kotipalvelun kanssa. * Perhetyöntekijät ovat osallistuneet koulutuksiin neuropsykiatristen ja kuntoutuksenohjauksen osaamisen vahvistamiseksi. * Perhetyöntekijän avoin toimi on täytetty. * Lapsiparkkitoiminta on jatkunut yhteistyössä seurakunnan kanssa. * Lastensuojelun monialainen kehittäminen Pohjois-Suomessa 2020-2022 –sotehanke on saanut rahoituksen ja Ranuan kunta on mukana kehittämistyössä.

<ul style="list-style-type: none"> * Jatketaan seurakunnan kanssa yhteistyössä toteutettua matalan kynnyksen lapsiparkki – palvelua. * Osallistutaan ”Lastensuojelun monialainen kehittäminen Pohjois-Suomessa 2020-2022 ” – hankkeeseen, mikäli valtionrahoitus myönnetään. * Maksetaan kertaluontoinen vauvaraha perheelle 500 € / syntynyt lapsi / vuosi. Vauvaraha toivotaan käytettävän paikallisiin yrityksiin ja kaappoihin esimerkiksi ruoka-, vaate- ja lastentarvikehankintoihin. Toteutuksen valmistelu annetaan viranhaltijoiden tehtäväksi. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Jalkautetaan päivitetyn päihdestrategian tavoitteet käytäntöön. * Varaudutaan kasvaviin päihdehuollon menoihin. Lapin päihdeklinikan lakattua päihdekuntoutuksen osto-palvelut ovat siirtyneet erikoissairaanhoidon menoista sosiaalihuollon päihdehuollon menoksi kokonaisuudessaan. 	<ul style="list-style-type: none"> * Vauvarahan maksamiselle on määritelty periaatteet ja ne on hyväksytty hyvinvointilautakunnassa 16.2.2021 §14. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päihdehuollon ryhmäpalveluiden kehittämishanke VOITTO on päättynyt 4/2021. Hankkeen aikana kehitettiin päihdehuollon ryhmämuotoisia palveluja palvelumuotoilun keinoin. Hankkeesta saatiin myös tukea päihdestrategian laadintaan.
---	---

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoivatyötä kaikissa työprosesseissa. Pidetään yllä jatkuvan parantamisen työkulutturia ja sujuvia asiakasprosesseja. Seurataan resurssien riittävyyttä. * Kehitetään edelleen henkilöstön joustavaa siirtymistä tarpeen mukaan ikäihmisten palvelujen sisällä tii-mistä toiseen. Tarkennetaan asiakaskäyntien/matkareittien suunnitelmallisuutta. * Siirretään lapsiperheiden kotipalvelusta toinen lähihoitajan toimi ikäihmisten palveluihin äkillisten poissa-olojen sijaisrekryn varahoitajaksi. * Kehitetään etäkotihoitoa hankkimalla lääkeautomaatteja helpottamaan kotihoidon aamuruuhkaa. * Kehitetään kotiin vietäviä palveluja ottamalla käyttöön palveluseteli kotihoidon hoiva- ja tukipalveluihin sekä omaishoitajien lakisääteisten vapaapäivien toteuttamiseen. * Selvitetään kotihoidon ryhmäkodin/Seniorikodin tilanne ja tarve. Keskitetään yöhoitoa tarvitsevien ikääntyvien asuminen Rantakodin alueelle. Keskitäminen helpottaa henkilöstön yhteiskäyttöä ja yöhoidon järjestämistä. * Tarjotaan edelleen laadukasta ja kuntouttavaa lyhytaikaishoitoa ja päivähoitoa Rantakodin ympärivuoro-kautisessa palvelukodissa. * Varaudutaan hankkimaan RAI-toimintakykyarviointi järjestelmä vuonna 2022. Lisäyksellä saadaan sekä aamuun sekä iltaan neljä työntekijää. 	<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiakastyön sujuvuutta ja työn jatkuvaa parantamista on tarkasteltu kotihoidon tiimien palaverissa. * Kotihoidon tiimien yhteisvastuullisuutta kotihoidon kokonaisuudesta on nostettu esille ja hoitajien työpanosta on siirretty sinne missä asiakastarpeiden perusteella on suurin tarve. * Äkillisten poissaolojen sijaisrekryn varahoitaja on aloittanut 1.3.2021 * Henkilöstön perehdytys lääkeautomaattien käyttämiseen on aloitettu. Lääkeautomaatteja on hankittu 5 kpl. * Kotihoidon tukipalvelujen ja omaishoitajien lakisääteisten vapaapäivien toteuttamisen palvelusetelien sääntökirjat ovat valmistuneet. * läkkäiden tilapäinen perhehoito on käynnistynyt. * Seniorikodin tilanteen selvitys on aloitettu. * Osallistutaan Sote-uudistus hankkeen tarjoamaan RAI- toimintakykyarviointijärjestelmän käyttöönoton pilotointiin. * Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvo on tarkistettu 1.1.2021 alkaen vastaamaan hoitopäivänhintaa.

<ul style="list-style-type: none"> * Arvioidaan tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvon nostamisen tarvetta. * Kehitetään ikäihmisten perhehoitoa. * Arvioidaan tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvon nostamisen tarvetta. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa yhdessä muiden samalle sote-alueelle siirtyvien sosiaalihuollon työpajojen kanssa. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Järjestetään kehitysvammaisille päivätoimintaa Toivolan koulun tiloissa toistaiseksi. Lisätään yhteistyötä Marjukan kanssa lyhytaikaisissa henkilöstötarpeissa. Päivä- ja työtoimintakuljetuksissa hyödynnetään julkista liikennettä ja tehdään yhteistyötä sivistystoimen kanssa. * Valmistellaan toimintaa 2021 valmistuvaan päivätoimintayksikköön yhteistyössä Justeerin henkilökunnan kanssa. Varataan resursseja suunnitteluprosessiin ja muutosvalmennukseen. * Kehitetään työtoiminnan mahdollisuuksia ja toteutusmalleja. Jatketaan yhteistyötä muiden päiväpalveluiden kanssa. * Tarjotaan Marjukan palvelukodilla asumispalvelua, viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavasti. Koulutetaan henkilökuntaa osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. Toimitaan arjessa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. * Kuntoutusohjausta kehitetään siten, että se toimisi ennaltaehkäisevänä jatkuvana lähipalveluna. Kehitetään neuropsykiatrisen kuntoutuksen osaamista ja kuntoutusohjauksen saavutettavuutta yhteistyössä perhetyöntekijöiden kanssa. Vahvistetaan palveluohjauksellista työtettä. <p><u>Pesula</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi. 	<p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivikki ja työpaja Justeeri ovat lisänneet yhteistyötä yhteisten ryhmäpalveluiden kehittämisellä. <p><u>Vammais- ja kehitysvammapalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Niittyvillassa on järjestetty päivätoimintaa koronatilanteen vuoksi pienryhmissä ja osapäiväisesti. * Justeerin ja Niittyvillan uusien tilojen käyttöä ja toimintaa on suunniteltu henkilökunnan kanssa. * Avotyötoimintaa on järjestetty sopimusten mukaan työpaikoilla, jossa se on ollut mahdollista. * Marjukan palvelukodilla on toteutettu palveluasumista ja viriketoimintaa asiakkaiden tarpeiden mukaan. Palvelukodin asunnoista on käytössä 13,5/14. Lisäksi yksi asunto on varattu lyhytaikaiseen hoitoon. * Palveluohjausta ja suunnittelua on toteutettu erityisryhmien palveluvastaavan toimesta. * Kuntoutusohjausta ja sosiaaliohjausta on järjestetty palveluvastaavan sekä perhetyöntekijöiden toteuttamana. <p><u>Pesula:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Pesulan työntekijät tekevät määräaikaista osa-aikaista työaika. Näin työaika voidaan suunnitella niin, että alku- ja loppuviikon pyykkimäärien vaihtelevuus tulee huomioiduksi.
---	---

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

<p><u>Tavoitteet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Uuden hyvinvointikeskuksen neljänneksellä pienentyneet tilat ovat osoittautuneet toimiviksi. Akuutti- ja kuntoutusosaston paikkaluku on laskenut 22 vuodepaikkaan ja tämä on vaikuttanut pääosin riittävältä. Suun terveydenhuollossa hammashoidon yksiköt vähentyneet kolmeen. Lisäksi tiloihin ovat 	<p><u>Tavoitteiden toteutuminen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Perusterveydenhuollon palvelut on voitu tuottaa normaaliilla tavalla. Koronatestaukset on hoidettu poliklinikan ja osaston yhteistoimintana. Koronarokotukset on voitu hoitaa rokotteiden saatavuuden rajoissa. Ajoittain rokotusten ajanvarauskäytännöt ja rokottaminen ovat vaatineet lisätyövoiman palkkausta.
--	---

<p>sijoittuneet perhetyöntekijät, vanhuspalveluiden johtaja. Hyvinvointikeskuksessa toimivat myös NordLab ja Lappica.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Uudisrakennuksen myötä perusterveydenhuollon tilakustannukset nousevat huomattavasti. Rahoitukseen käytettävän leasingvuokran suuruus on 290.000 euroa/vuosi. Lisäkustannusten määräksi on arvioitu 170.000 euroa/vuosi. * Akuutti- ja kuntoutusosaston vuodepaikkojen ovat vähentyneet 22 ja henkilöstövähennykset ovat toteutuneet siten, että yksi lähihoitajan toimi ja yksi laitosapulaisen toimi on lakkautettu. Mahdolliset tulevat henkilöstöpoistumat hoidetaan eläkejärjestelyjen kautta. Nykyisellä 22 vuodepaikalla kuormitus on ollut 2019 87 %:n luokkaa. Kuormituksen vaihtelu on ollut voimakasta ja haastavaa. Tehostetun palveluasumisen paikkapula on aiheuttanut lisääntyvää kysyntää vuodeosastolla, mutta se ei ole vaarantanut paikkavähennyksien toteutumista. * Suun terveydenhuollossa yhden hoitoyksikön vähennyksen myötä on jouduttu luopumaan 50 % hammaslääkärin ostopalvelusta. Lisäksi yhden hammashoitajan toimi lakkautettiin eläköitymisen yhteydessä. Suuhygienistin toimen haku nähdään tärkeänä. Ostopalveluihin varaudutaan, jos hoitotakuun velvoitteet ylittyvät. * Lääkäri työvoiman tarve säilyy entisellään eli 3-3.5 lääkärin määrässä. Lääkäri työvoiman rekrytoinnissa on liitetty LSHP:n rekrytoinnin yhteistyöhön ja tehostettu omaa suoraa rekrytointia tekemällä sopimus Medimanager Oy:n kanssa. Lääkärin etätöiden mahdollistava tekniikka on saatu toimimaan. Tämä parantaa mahdollisuuksia vuodeosaston etäkiertoon ja hoitajavastaanottoa tukevaan toimintaan. Viikonloppuvastaanottojen osalta suunnitellaan siirtymistä viikonloppuiseen lääkärin tukemaan hoitajavastaanottoon ja osastopotilaitten etäkiertoon lokakuuhun 2020 mennessä. Akuutti- ja kuntoutusosaston sekä poliklinikan sairaanhoitajia on koulutettu vastaanottotoimintaan. Saatujen kokemusten perusteella harkitaan sairaan-hoitajien vastaanottotoiminnan lisäämistä. * Saattohoito on toinen kehittämisen painopistealue. Akuutti- ja kuntoutusosaston ja vanhustenhuollon yksiköiden sekä kotipalvelun sairaanhoitajia koulutetaan saattohoidon asiantuntijahoitajiksi. * ICT –ratkaisujen harmonisointi on etenemässä rauhallisesti LSHP:n johdolla. Pitkälle tulevaisuuteen vaikuttavien yhteisten ratkaisujen aikataulu on edelleen avoin. Käytössä olevan Mediatri –potilastietojärjestelmän päivityksiin joudutaan varautumaan KANTA-velvoitteiden täyttämiseksi. Verkkopohjaisen Mediatriin uuden version osto ja käyttökulut olisivat yli kaksin 	<ul style="list-style-type: none"> * Akuutti- ja kuntoutusosaston kuormitus on ollut alkuvuoden vaihtelevaa. Akuuttipotilaiden määrän vaihtelu on ollut tavanomaistakin suurempaa. Pitkäaikaispotilaiden osuus on pysynyt samana. * Lääkäri työvoimaa on ollut saatavilla suunnitellulla tavalla. Viikonloppupäivystys ja osaston lääkärituki on toteutettu etänä syyskuusta 2020 alkaen. Etätöiden välineiden toiminta on ollut tyydyttävää. * Suun terveydenhuollossa vakinaisen henkilöstön lisäksi on käytetty vuokrahammaslääkäripalvelua 40 % työajalla. Uusi suuhygienisti on valittu ja aloittanut työnsä. * Sopimus lääkäri työvoiman rekrytoinnista on tehty Medimanageri Oy:n kanssa. * ICT linjauksien suhteen odotellaan OYS ERVA johdolla tehtävää Esko järjestelmän käyttöönottoa koko ERVA alueella. Mediatriin päivittäminen selainversioksi kolminkertaistaisi ICT kulut perusturvan osalta. Näin ollen sosiaalitoimen integroituminen Mediatriin jää tässä vaiheessa toteutumatta. * Ensihoidon työaikamuutokset ovat toteutuneet. Seurataan, että ensihoitopalveluiden laatu pysyy hyvänä.
---	--

<p>kertaiset nykyiseen verrattuna, joten tästä päivityksestä on luovuttu. Odotetaan OYS ERVA alueen yhteisen ICT –hankkeen etenemisen hahmottumista. Hammashoidon järjestelmän uusimiseen varaudutaan 2020 aikana.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Koronapandemian aiheuttama varautuminen ja testaustoiminta ovat kuormittaneet henkilöstöä. Perustoimintojen määrä ja laatu on onnistuttu pitämään hyvänä. Koronakriisin vaikutukset käytännön toiminnassa voivat vielä vaikeutua ja jatkua tulevan vuodenkin puolelle. * Ensihoitoa koskeva EU tason työaikalainsäädännön muutos voi nostaa tulevana vuonna ensihoidon kustannuksia merkittävästi. Laskelmia tämän muutoksen suuruudesta ei ole ollut julkisuudessa. Alustavien laskelmien mukaan tämä muutos voi olla 100 000 € luokkaa tai suurempikin. 	
---	--

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. * Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutunut odotetusti. Koronaepidemiaan valmistautuminen ja epidemian hoito voivat vaikuttaa erikoissairaanhoidon kykyyn hoitaa elektiivista toimintaa. Toistaiseksi vaikutukset erikoissairaanhoidon palvelut ovat toteutuneet hyvin.

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Aikuissosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan lähityöskentelyä asiakkaiden kanssa sosiaalihoitojen keinoin. * Kehitetään aikuissosiaalityön etäpalvelumuotoja. 	<p>Aikuissosiaalityö:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Perusturvatoimi on mukana Rakenteellinen sosiaalityö Lapissa –hankkeessa (ESR). Hanketta hallinnoi Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä ja mukana hankkeen toteutuksessa ovat Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus (Poske), Lapin yliopisto ja Tornion kaupunki. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa rakenteellista sosiaalityötä Lapissa, kehittää asiakkaiden kokonaisvaltaista palveluprosessia sekä matalan kynnyksen palveluita tiiviissä yhteistyössä julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä muiden viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Työllistämispalvelut

- * Valmistellaan toiminnan siirtymistä talousarviovuonna 2021 valmistuvan päivätoimintayksikköön yhteistyössä Niittyvillan henkilöstön kanssa. Varataan resursseja suunnitteluprosessiin ja muutosvalmennukseen.
- * Vahvistetaan yhteistyötä koko kunnan sisällä työllistämisen edistämiseksi.
- * Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimääräraha säilytetään vuoden 2020 tasolla.
- * Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia lisätään. Pidetään aktivointiaste saavutetulla hyvällä tasolla.
- * Vahvistetaan yksilöllisen työllistymispolun suunnitteluvaiheessa palvelutarpeiden ja osaamistarpeiden tunnistamista.
- * Lisätään sähköisesti toimivia etäkuntoutuspalveluja.
- * Jatketaan yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.
- * Työllistämisyksikkö Justeerin puutyöpaja jakaa yhteiset tilat teknisen toimen henkilöstön kanssa. Hyödynnetään teknisen toimen osaamista työllistämisen edistämiseksi.
- * Lisätään yksilövalmennuksen, työvalmennuksen, asiakastyöskentelyn ja valmennusperiaatteiden moni-muotoisuutta.
- * Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen).
- * Muutetaan yksilövalmentajan toimi yksilövalmentajan viraksi muuttuneen TYP – lainsäädännön vuoksi.

Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:

- * Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti.

Työllistämispalvelut:

- * Muutosprosessityön suunnittelu on aloitettu Niittyvillan ja Justeerin yhteisiin tiloihin ja yhteistyöhön liittyen.
- * Niittyvillan ja Justeerin yhteisen uudisrakennuksen rakennustyö on käynnissä ja etenee.
- * Työllistämispalvelut on tehnyt yhteistyötä Osaamisia alueelle - monimuotoisia työmarkkinoita kehittämässä -hankkeen kanssa.
- * Opinnollistamiseen liittyvä yhteistyö etenee Redun kanssa. Henkilökunta on osallistunut PAIKKO – koulutuksiin ja ajankohta Ranuan käsityöpajan PAIKKO-tunnistamiseen on sovittu.
- * Sovari (sosiaalisen vahvistumisen mittari) on otettu käyttöön Työllistämispalveluissa. Kykyviisarin (työ- ja toimintakyvyn itsearviointimenetelmä) käyttöä on laajennettu koko työpajan kattavaksi työvälineeksi. Lisäksi toiminnan vaikuttavuutta on seurattu.
- * Työllistämispalvelut on osallistunut kehittämistyöhön Voitto-hankkeen kanssa. Hanketyöntekijät olleet mukana päihdeetön päivätoimintaryhmän kehittämistyössä sekä mielenterveys – ja päihdestrategia työskentelyssä. Alkuvuodesta on työstetty toiminnasta oma esite. Hankkeen päätöswebinaari oli 23.4.2021 ja kehittämistyön tulokset käyty tuolloin läpi. Yhteistyön tuloksena ovat valmistuneet mm. VOITTO-kortit ja esittelyvideo ryhmäpalveluista.
- * Yhteistyötä on tiivistetty TE-palveluiden ja Kelan kanssa työllistymisen jatkopolkujen näkökulmasta. Lisäksi työskentelyn tavoitteellisuus lisääntynyt.
- * Yhteistyötä on tehty kunnan eri toimijoiden ja yksiköiden sekä kolmannen sektorin yhdistysten kanssa (srk, 4H).

Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:

- * Kotouttamistyön palvelujentarvetta ei ole ollut.

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2021 OSASTOITTAIN

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Hallinto:</p> <ul style="list-style-type: none">* Teknisen johtajan/rakennustarkastajan sijaistaminen siirretään vakinaisesti palkattavan rakennusmestarin tehtäviin.* Lomarakennuspaikkojen myynti ja vuokraus verkkosivujen kautta.* Osallistutaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tukeviin prosesseihin.* Sähköiseen asiointiin siirtyminen.* Päivitetään kunnan vesihuollon kehittämissuunnitelma yhteistyössä alueella toimivien vesihuoltolaitosten kanssa sekä päivitetään vesihuoltolaitosten toiminta-alueet. <p>Liikenneväylät:</p> <ul style="list-style-type: none">* Yksityisteiden avustaminen enintään 380 eurolla/km (edellyttäen, että tiellä on tiekunta, tie on pysyvän asutuksen pääsytie ja tien pituus on vähintään 300 m). Määräraha yhteensä 18 000 euroa.* Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 7 000 euron määrärahalla/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus tiekunnille on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %.* Hoidetaan Ristijärvi-Penämöntien ja Simontaipaaleentien talviauraukset.* Yksi paliskunta ja Metsähallitus osallistuvat Ristijärvi-Penämöntien auraukustuksiin.* Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön.* Koivukujan ja Koivutien päällystäminen.* Kolomaan teollisuusalueen ja Pappilanniemen uuden asuinalueen tiesuunnitelmien teko v. 2022-2023.* Repotien ja Tuulimylyntien päällystäminen suunnitelmakaudella.* Kaavateiden peruskorjaukset vuosittain tiekohtaisten suunnitelmien mukaisesti suunnitelmakaudella.* Kaavateiden korjausinvestoinnit suunnitelmakaudella 2020 valmistuneen kuntokartoituksen pohjalta.* Kaavateiden perusparannusten suunnitteluun vuosittainen määräraha.* Heinisuon kevyenliikenteen väylän rakentaminen yhteistyössä Elyn kanssa 2021.* Kunnan kaavateiden, Simontaipaaleen- ja Teerivaarantien hoito urakan kilpailutus kunnan omana hankkeena.	<ul style="list-style-type: none">* Rakennusmestarin rekrytointiprosessi on meneillään* Lomarakennuspaikkoja on asetettu myyntiin etuovi.com palvelun kautta. Myytävät tontit on viety käyttöön otettavaan teknisen karttapalveluun* Sähköinen asiointi on käynnissä rakennusvalvonassa* Vesihuollon kehittämissuunnitelman päivitys on aloitettu. Asiasta keskustellaan vesihuoltolaitosten kanssa yhteisessä palaverissa touko- kesäkuulla.* Yksityisteiden avustukset on ollut haettavana kevään 2021 aikana. Lautakunta päättää avustuksista toukokuun aikana* Ristijärvi- Penämöntien ja Simontaipaaleen talviauraukset on tehty* Osallistuttu Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön* Koivukujan ja Koivutien urakoitsija on valittu.* Tiesuunnitelmien laadinnasta pyydetty tarjoukset* Kaavateiden saneerausta jatketaan 2021* Heinisuon kevyenliikenteen väylän urakoitsija on valittu* Tarjouspyyntöasiakirjat valmistumassa, tarjouspyyntö toukokuun alussa. Urakoitsijan valinta kesäkuussa

<p><u>Puistot ja muut yleiset alueet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Työllistetään teknisen toimen kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä (esim. kelkkareittien, hiihtolatujen, luontoreittien ja niitä tukevien rakennusten huolto ja kehittäminen). * Matkailua ja safaritoimintaa palvelevien rakenteiden parantaminen ja korkealaatuinen ylläpito. Matkailureitistöjen huollon painopistettä nostetaan korkeammalle, jotta voidaan tarjota laadukkaat retkeilypalvelut matkailijoille ja kuntalaisille. Metsähallituksen ylläpidosta lakkautettujen matkailulle tärkeiden luontokohteiden ylläpito kunnan toimesta. * Kelkkareittien ja hiihtolatujen laadukas ylläpito ja hoitaminen. (Palveluiden mainostaminen yhteistyössä matkailun kanssa.) * Jatketaan kirkonkylän alueen jääkenttien ja hiihtolatujen viikonloppuhoitojen ostopalvelua. * Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito. * Moottorikelkkareittien osalta kyläreittien ja kirkonkylän yhdysreittien rakentaminen. * Lentokentän aidan kunnostuksen jatkaminen. * Kylätoimikunnille tarjotaan avustusta (määräraha yht. 10.000 €), jonka voivat käyttää kylän kehittämisen kannalta tarpeellisiksi katsomiin kohteisiin. * Siuruajoen kelkkareittisilta suunnitelmakaudella. <p><u>Liikunta-alueet ja paikat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. <p><u>Joukkoliikenne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan kouluaikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta. <p><u>Jätehuolto:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Jätehuollon viranomaistehtävät ovat siirtyneet isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupungin hoidettavaksi. Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy. 	<ul style="list-style-type: none"> * Tekninen toimen kautta on kartoitettu kesän työkohteet ja hoidetaan työnjohto työllistämisyksikön kanssa yhteistyössä. * Matkailureitistöjen polttopuuhuoltoa tehty talvella 2021. Kirkonkylän lähireitistöille saatu valtion avustusta ja toteutus kesällä 2021. Metsähallituksen lakkauttamien tulipaikkojen ylläpidon siirrosta kunnalle on neuvoteltu * Latuja ja kelkkareittejä on ylläpidetty kevätkaudella 2021. * Kirkonkylän jääkenttien ja hiihtolatujen viikonloppuhoito hoidettu ostopalvelulla * Kylätoimikuntien avustukset olleet haettavina. Avustuspäätökset toukokuussa 2021. * Asiointiliikenne on hoidettu.
--	--

TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

<p>Tavoitteet:</p>	<p>Tavoitteiden toteutuminen:</p>
<p><u>Maa- ja metsätilat:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kunnan metsien hoito metsähoitosuunnitelman mukaisesti. 	<ul style="list-style-type: none"> * Metsiä hoidetaan hoitosuunnitelman mukaisesti

<ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan työllistämään metsien hoidon kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä. * Simontaipaleen mökkialueen laajennusalueen metsien hoito ja mahdollinen laajennusrakentaminen huomioiden 10 vuoden aikajänteellä. <p><u>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Varaudutaan työllistämään teknisen toimen kohteisiin työllistämisyksikön välittämiä työntekijöitä (esim. luontoreittejä tukevien rakennusten huolto ja kehittäminen). * Täytetään rakennusmestarin virka vakituisesti siten, että rakennusmestarin työtehtäviin kuuluvat mm. seuraavat osa-alueet: kiinteistöjen ylläpito ja vuosikorjaukset, kaavateiden peruskorjausten ja hoitotöiden kilpailuttaminen ja valvonta, siivoustyön ohjaus ja teknisen toimen kilpailutukset sekä teknisen johtajan/rakennustarkastajan sijaistukset. * Siivoustyön mitoitus vuonna 2022 käytössä oleviin ja valmistuviin kohteisiin. * Vanhan yläasteen, lukion, yläasteen pajarakennuksen, infopoliksen, monitoimitalon/päiväkodin, kirjaston, bänditilan, kunnanviraston purkaminen suunnitelmakaudella 2022-2025. Puuhapirtin purkaminen vuonna 2021. Vanhan sairaalan purkaminen vuonna 2023-2025. * Terveystalosta, Saukkojärven kotiseutumuseosta, Peurantien ryhmiksestä, Kuhan koulusta, Niittyvillasta, Senioritalosta, Koivutie 16 B ja 16 C -taloista luopuminen tulevilla suunnitelmavuosilla. * Toivolan koulun jatkokäytön suunnittelu. * Koulu/monitoimikeskushankkeen toteuttaminen. * Kunnan kiinteistöjen tehokas ylläpito. * Niittyvilla/Justeerin toimitalon rakentaminen. * Päiväkodin tarpeiden kartoitus yhteistyössä infran ja sivistystoimen kanssa 2021. Huomioidaan Peurantien ryhmiksen käytön lopettaminen vuonna 2022. * Peruskorjattavat rakennuskohteet nimetään erikseen investointeihin tarpeen mukaan tuleville budjettivuosille. * Investointiosassa aiemmin olleesta 100 000 euron määrärahasta rakennusten vuosikorjauksiin on luovuttu ja budjetissa rakennusten vuosikorjauksiin on lisätty käyttötalouspuolelle määrärahaa. * Seniorikodin tilaratkaisun selvittäminen. Yhteistyö hyvinvointilautakunta/tukiyhdistys. * Teknisen henkilöstömäärän pitäminen nykyisellä tasolla. Eläköitymisten yhteydessä tarkastellaan rakennuskannan laajuus suhteessa henkilöstömäärään ja arvioidaan tapauskohtaisesti paikkojen täyttäminen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Mestarin rekrytointi on käynnissä . * Puuhapirtille haettu purkulupa ja tehty haitta-aine selvitykset * Koulu/ monitoimikeskushanketta on viety eteenpäin. * Niittyvillan/ Justeerin toimitilat rakenteilla * Päiväkodin tilatarpeita on selvitetty yhteistyössä infran ja sivistystoimen kanssa. Tilatarpeissa huomioitu myös sivistystoimen muut tilatarpeet. * Seniorikodin tilaratkaisusta on neuvoteltu yhteistyössä hyvinvointilautakunnan ja tukiyhdistyksen kanssa * Eläköityneiden tilalle on palkattu uusia työntekijöitä ja tulevaisuuteen on varauduttu oppisopimusopiskelija kokeilulla.

RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Sähköiseen asiointiin siirtyminen v. 2021. Rovaniemen kaupungilta ostetaan rakennustarkastaja-palvelua rakennustarkastajan vuosilomien ajaksi ja kunnan rakennushankkeiden luvituksen käsittelyyn.* Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaihoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä.	<ul style="list-style-type: none">* Rakennusvalvonta on siirtynyt sähköiseen asiointiin huhtikuun alussa.

YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla.	