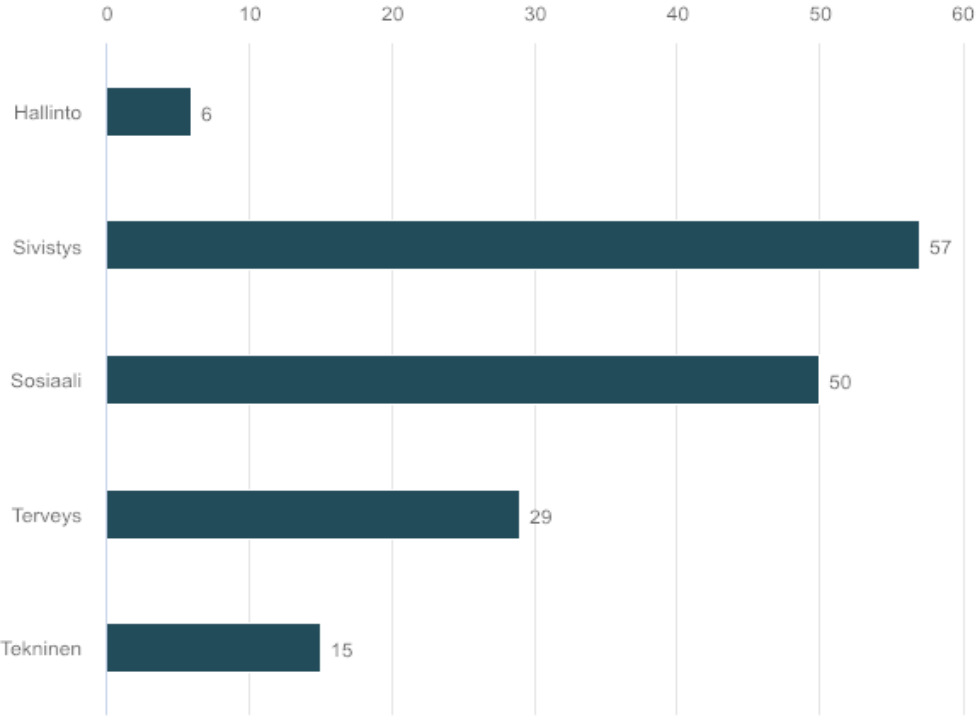


# Ranuan kunnan henkilöstön työhyvinvointikysely 2020

Vastaajien kokonaismäärä: 157

## 1. Toimiala

Vastaajien määrä: 157



2018      2019

175      134

5      2

76      56

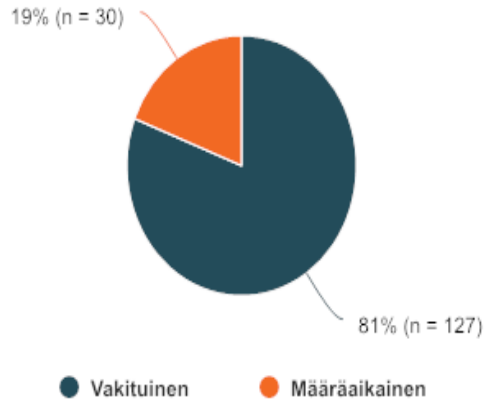
41      36

35      27

18      13

## 2. Työ- ja virkasuhteesi luonne

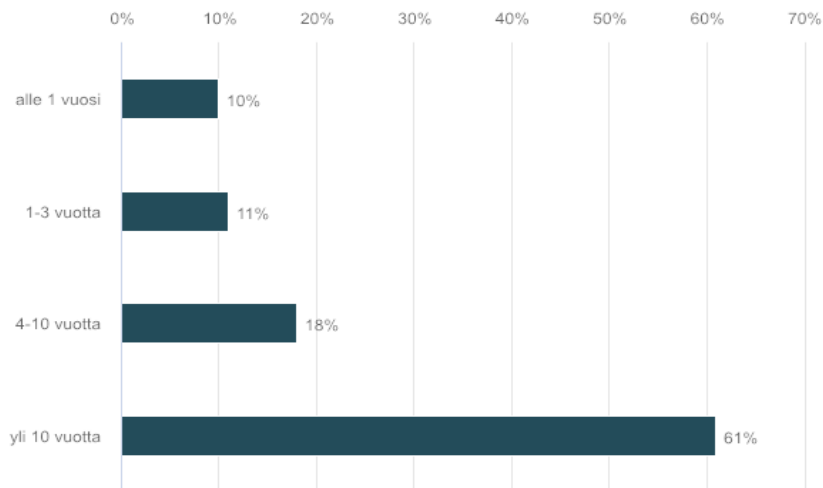
Vastaajien määrä: 157



|               | 2018 | 2019 |
|---------------|------|------|
| Vakituinen    | 86%  | 85%  |
| Määräaikainen | 14%  | 15%  |

## 3. Työsuhteesi kesto nykyisellä työnantajalla

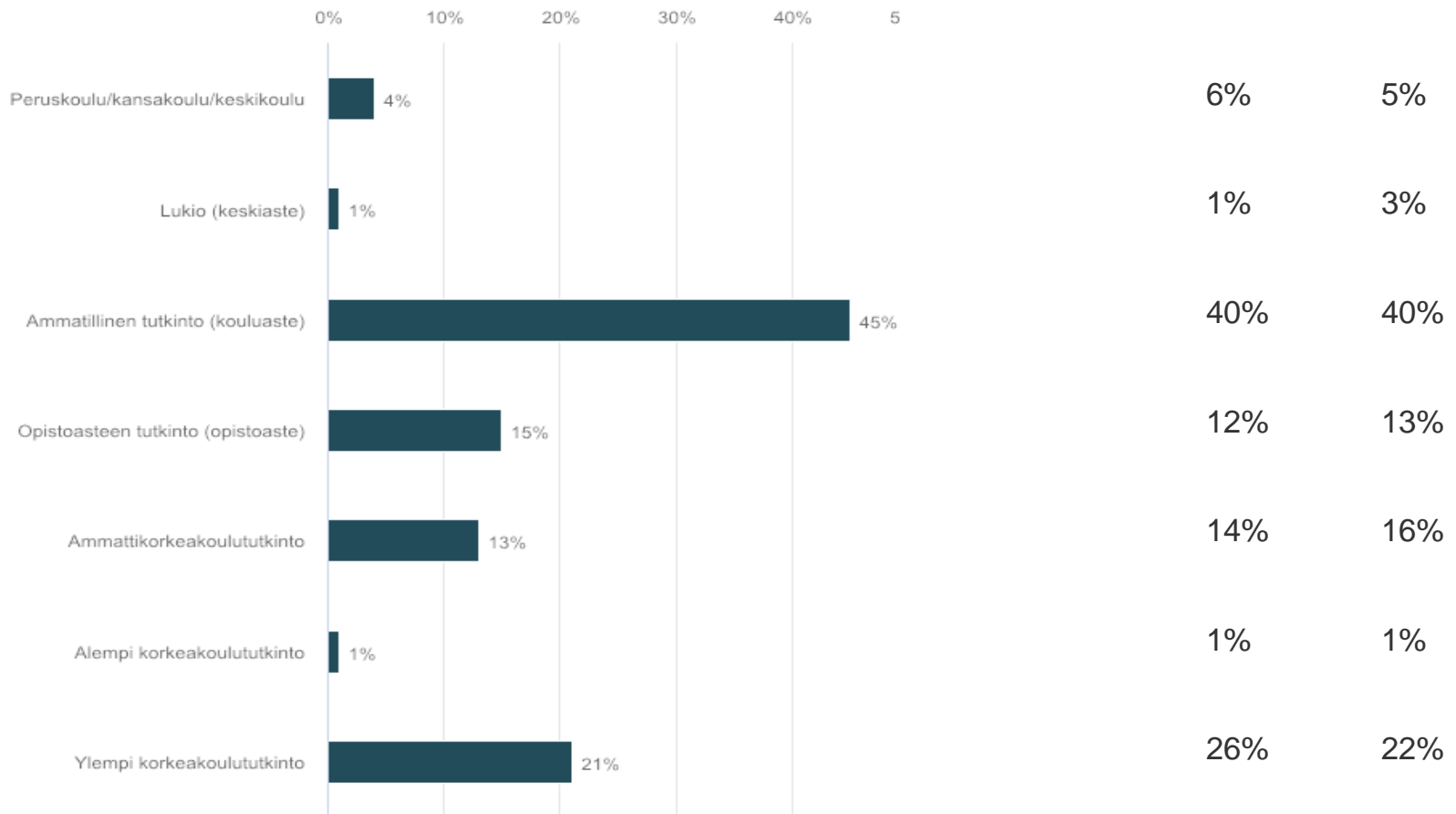
Vastaajien määrä: 157



|               | 2018 | 2019 |
|---------------|------|------|
| alle 1 vuosi  | 4%   | 5%   |
| 1-3 vuotta    | 9%   | 11%  |
| 4-10 vuotta   | 26%  | 25%  |
| yli 10 vuotta | 61%  | 59%  |

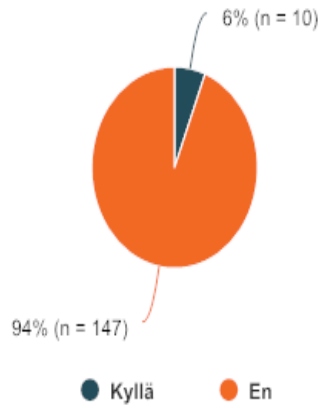
#### 4. Korkein koulutuksesi

Vastaajien määrä: 157



## 5. Toimitko esimiesasemassa?

Vastaajien määrä: 157

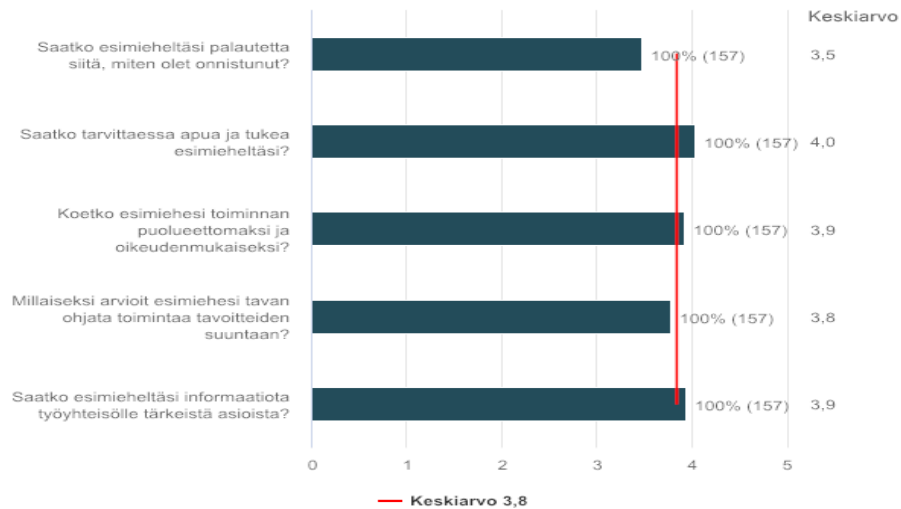


|       | 2018 | 2019 |
|-------|------|------|
| Kyllä | 10%  | 9%   |
| En    | 90%  | 91%  |

## 6. Arvioi johtamista

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

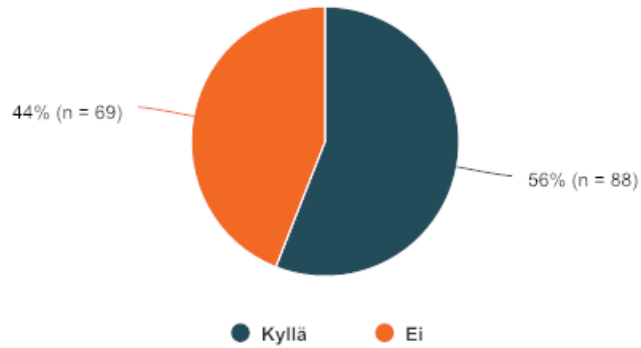
Vastaajien määrä: 157



|  | 2018 | 2019 |
|--|------|------|
| Saatko esimieheltäsi palautetta siitä, miten olet onnistunut?                | 3,4  | 3,3  |
| Saatko tarvittaessa apua ja tukea esimieheltäsi?                             | 3,9  | 3,8  |
| Koetko esimiehesi toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi?           | 3,7  | 3,6  |
| Millaiseksi arvioit esimiehesi tavan ohjata toimintaa tavoitteiden suuntaan? | 3,6  | 3,6  |
| Saatko esimieheltäsi informaatiota työyhteisölle tärkeistä asioista?         | 3,7  | 3,7  |

## 7. Onko työllesi sovittu vähintään yksi keskeinen ja seurattava tavoite?

Vastaajien määrä: 157



Kyllä  
Ei

**2018**

**2019**

58%

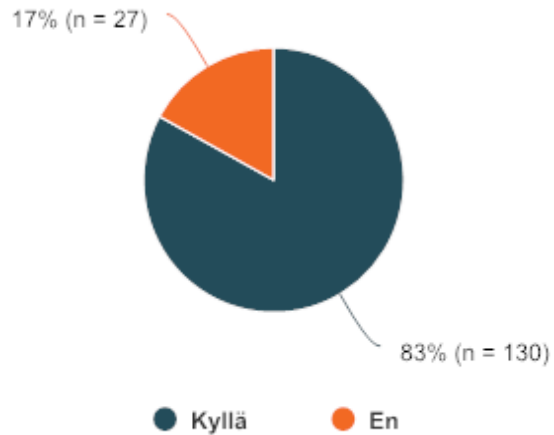
42%

52%

48%

## 8. Käytkö vuosittain esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?

Vastaajien määrä: 157



Kyllä  
En

**2018**

**2019**

80%

20%

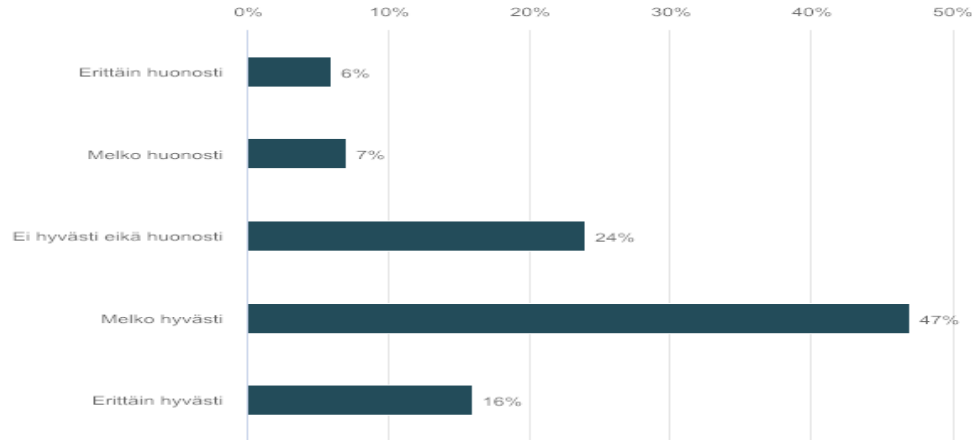
76%

24%

## 9. Vastaako esimiehesi kanssa käymäsi kehityskeskustelu odotuksiasi ja tarpeitasi?

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 157

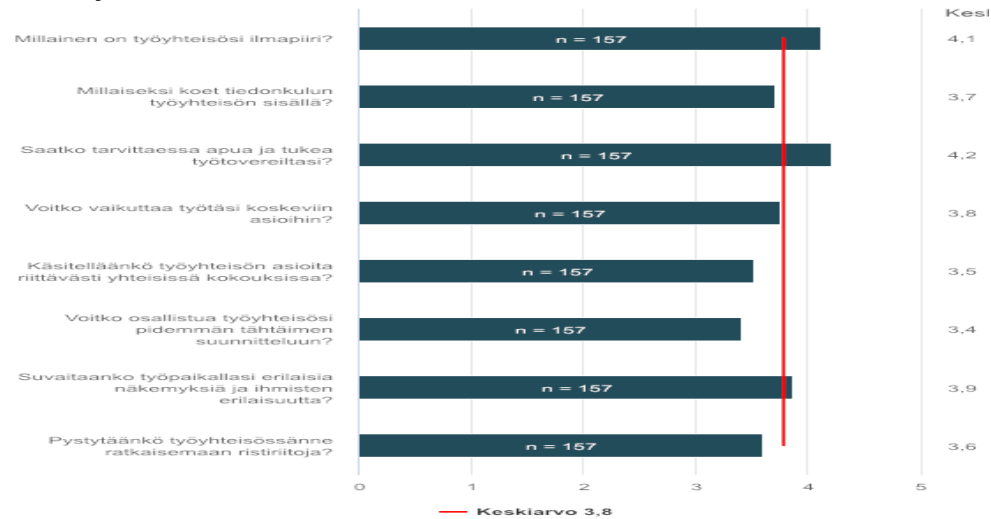


|                          | 2018 | 2019 |
|--------------------------|------|------|
| Erittäin huonosti        | 5%   | 5%   |
| Melko huonosti           | 5%   | 11%  |
| Ei hyvästi eikä huonosti | 40%  | 32%  |
| Melko hyvästi            | 39%  | 38%  |
| Erittäin hyvästi         | 11%  | 14%  |

## 10. Työyhteisön toimivuus

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

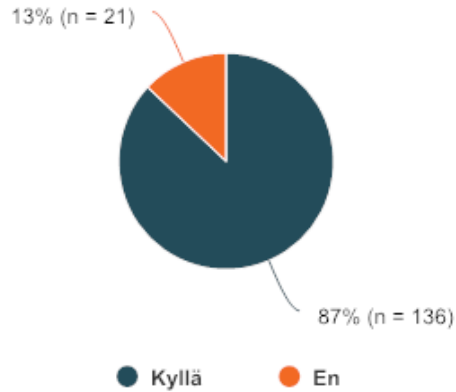
Vastaajien määrä: 157



|   | 2018 | 2019 |
|---|------|------|
| Millainen on työyhteisösi ilmapiiri?                                    | 3,8  | 4,0  |
| Millaiseksi koet tiedonkulun työyhteisön sisällä?                       | 3,5  | 3,6  |
| Saatko tarvittaessa apua ja tukea työtovereiltasi?                      | 4,1  | 4,2  |
| Voitko vaikuttaa työtäsi koskeviin asioihin?                            | 3,8  | 3,9  |
| Käsitelläänkö työyhteisön asioita riittävästi yhteisissä kokouksissa?   | 3,4  | 3,5  |
| Voitko osallistua työyhteisösi pidemmän tähtäimen suunnitteluun?        | 3,4  | 3,4  |
| Suvaltaanko työpaikallasi erilaisia näkemyksiä ja ihmisten eriaisuutta? | 3,7  | 3,8  |
| Pystytäänkö työyhteisössänne ratkaisemaan ristiriitoja?                 | 3,5  | 3,5  |

## 11. Suositteisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

Vastaajien määrä: 157



Kyllä  
En

2018

2019

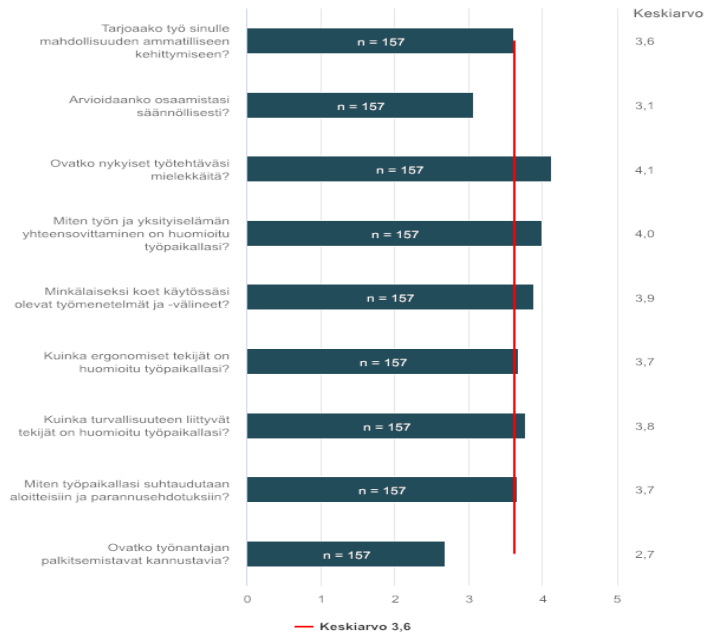
79%  
21%

78%  
22%

## 12. Työolot ja osaaminen

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 157



2018

2019

3,6

3,5

3,1

3,0

3,9

4,1

3,8

3,7

3,8

3,9

3,5

3,6

3,8

3,7

3,6

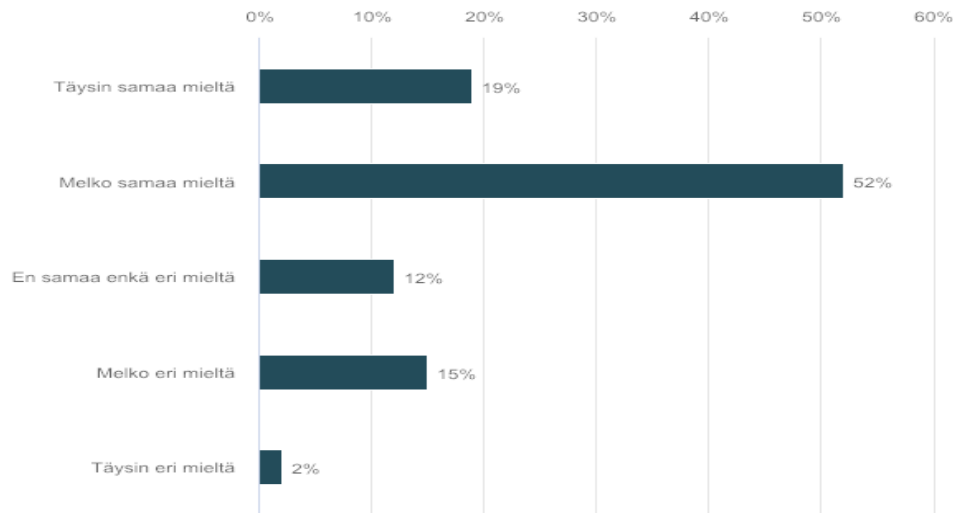
3,7

2,6

2,6

### 13. Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Vastaajien määrä: 157



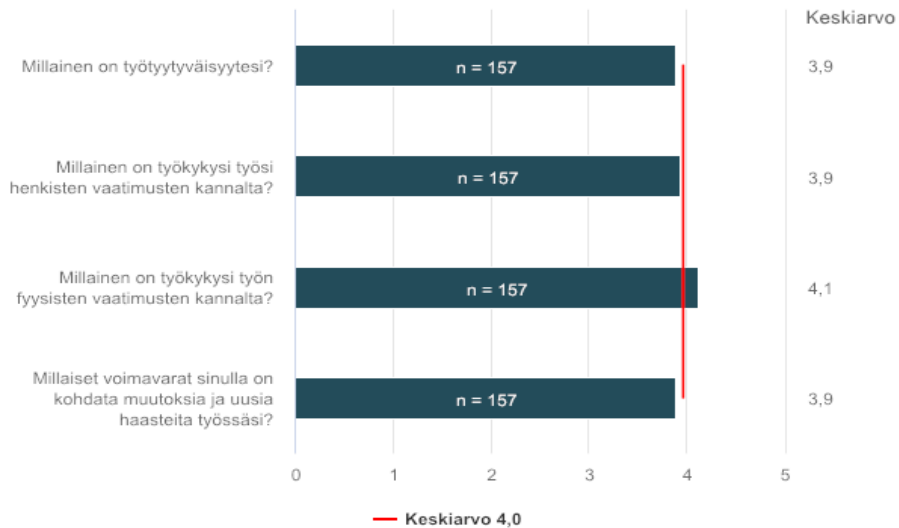
**2018**      **2019**

|    |    |
|----|----|
| 12 | 24 |
| 54 | 41 |
| 17 | 15 |
| 13 | 16 |
| 4  | 4  |

### 14. Omat voimavarat ja työssä jaksaminen

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 157



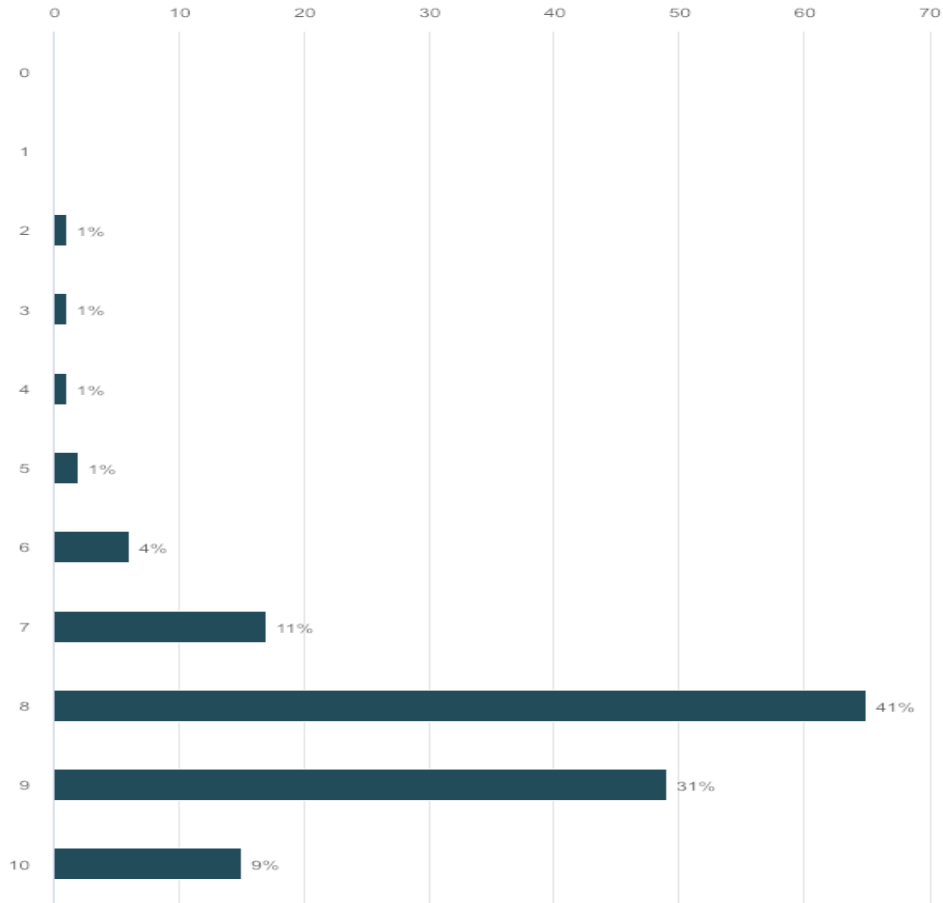
**2018**      **2019**

|     |     |
|-----|-----|
| 3,7 | 3,8 |
| 4,0 | 4,0 |
| 4,0 | 4,2 |
| 4,0 | 4,1 |



# 15. Minkä pistemäärän antaisit nykyiselle työkyvyillesi asteikolla 0-10?

Vastaajien määrä: 157



2018

2019

0%

0%

0%

0%

0%

1%

1%

0%

1%

2%

1%

1%

6%

0%

25%

13%

66%

30%

56%

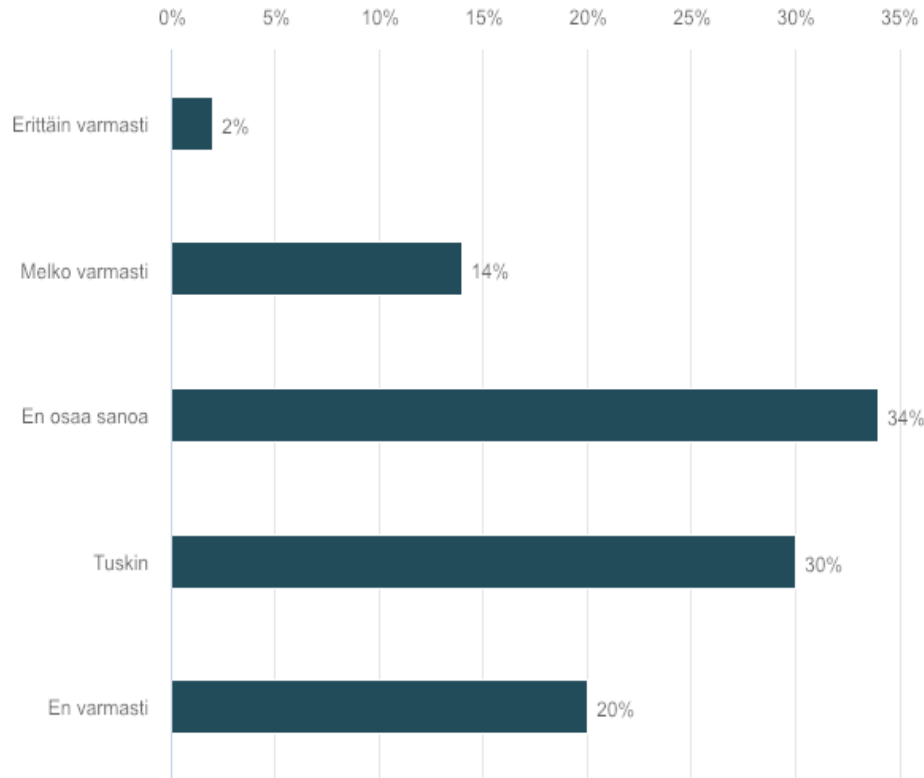
41%

17%

12%

## 16. Uskotko terveytesi salliessa jatkavasi työssä oman ammatillisen tai henkilökohtaisen eläkeiän jälkeen?

Vastaajien määrä: 157



**2018**      **2019**

2%      2%

14%      10%

39%      36%

25%      30%

20%      22%

## 17. Missä iässä arvelet jääväsi eläkkeelle?

Vastaajien määrä: 157

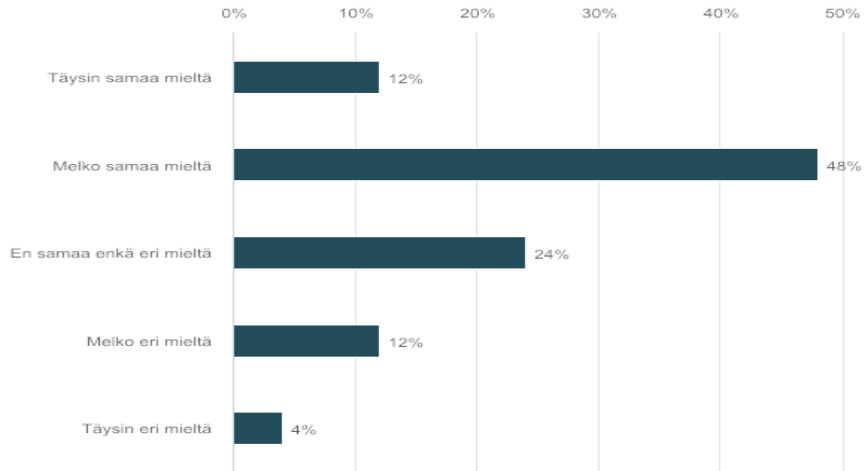
|                  |
|------------------|
| <b>Keskiarvo</b> |
| 64,8             |

**2018**      **2019**

**Keskiarvo**      64,09      63,3

## 18. Johtaminen organisaatiossa. Olen tyytyväinen toimialani johtamistapaan

Vastaajien määrä: 157



2018

2019

8%

18%

48%

32%

24%

30%

18%

15%

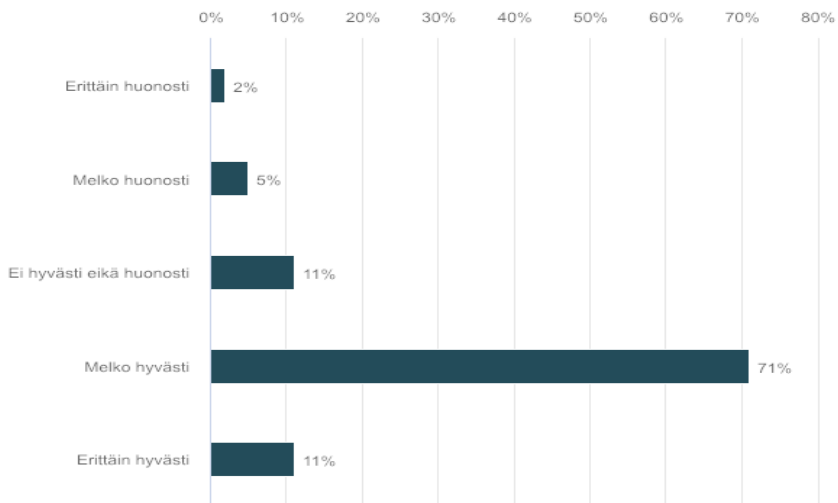
25%

5%

## 19. Sisäinen viestintä ja yhteistyö. Tietääkö jokainen työyksikössäsi sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat?

Vastaajien määrä: 157

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä



2018

2019

3%

2%

6%

4%

25%

18%

56%

55%

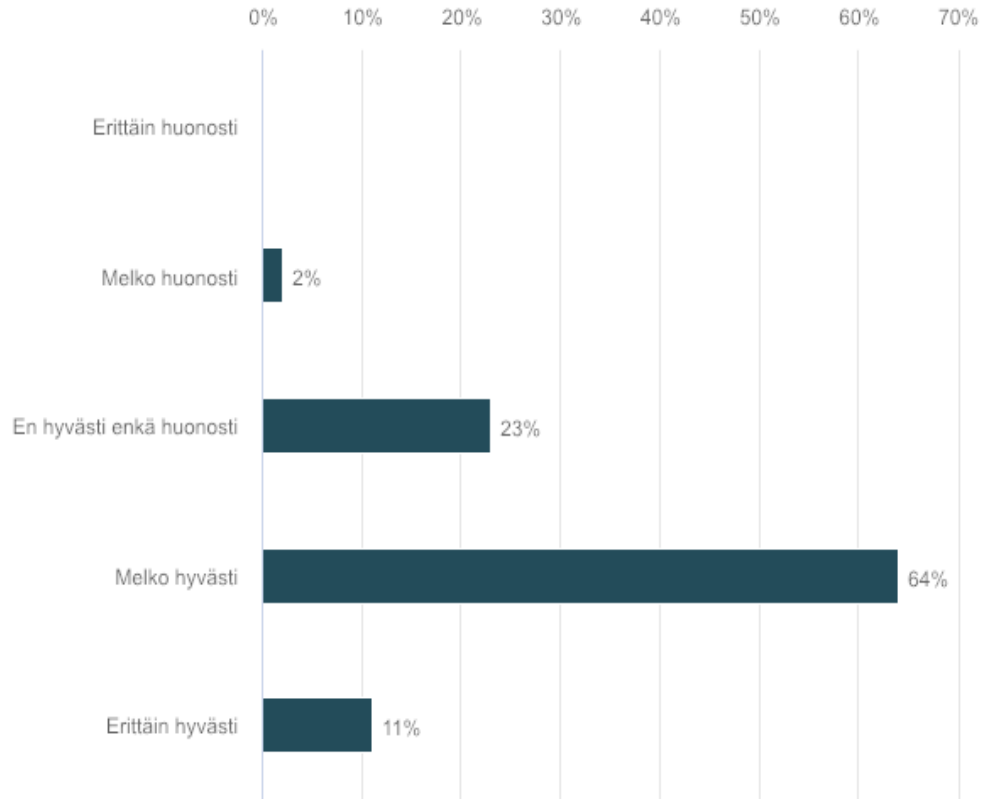
10%

21%

## 20. Työyhteisötaidot. Edistätkö omalla toiminnallasi esimies-laissuhteen toimivuutta?

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 157



2018

2019

1%

2%

3%

2%

23%

23%

60%

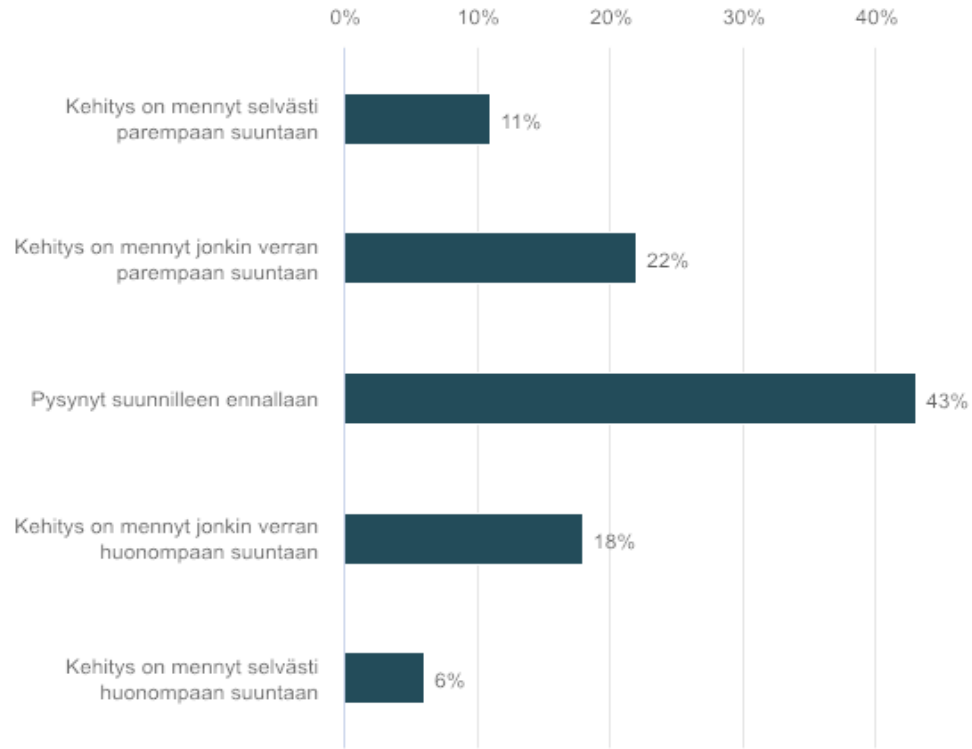
57%

13%

16%

**21. Muutokset. Kun ajattelet työolojen, työtehtävien tai yleisesti työhyvinvoinnin kehitystä työpaikallasi, miten arvioit niiden kehitystä viimeisen vuoden aikana?**

Vastaajien määrä: 157



2018

2019

11%

13%

21%

24%

38%

38%

24%

16%

6%

9%

## 22. Millaisia tukitoimenpiteitä toivoisit työnantajasi järjestävän oman työhyvinvointisi tukemiseksi?

Vastaajien määrä: 157

|   | Kyllä  | Ei     | Keskiarvo |
|---|--------|--------|-----------|
| Ammattitaitoa edistävää koulutusta                    | 76,43% | 23,57% | 1,24      |
| Työnohjausta  | 45,22% | 54,78% | 1,55      |
| Työkiertoa  | 22,93% | 77,07% | 1,77      |
| Omaehtoisen opiskelun tukemista                       | 57,32% | 42,68% | 1,43      |
| Fysioterapiaa, venyttelyä, hierontaa tai taukojumppaa | 73,89% | 26,11% | 1,26      |
| Lääkinnällistä kuntoutusta (esim. Aslak)              | 32,48% | 67,52% | 1,68      |
| Työtilojen ja työmenetelmien kehittämistä             | 61,78% | 38,22% | 1,38      |
| Työvälineiden ja työturvallisuuden parantamista       | 49,04% | 50,96% | 1,51      |
| Yhteistyön ja tiedonkulun kehittämistä                | 71,97% | 28,03% | 1,28      |
| Työaikajärjestelyjä                                   | 47,13% | 52,87% | 1,53      |
| Liikuntatoimintaa                                     | 57,96% | 42,04% | 1,42      |
| Kulttuuritoimintaa                                    | 50,32% | 49,68% | 1,5       |
| Vapaamuotoisia yhteistilaisuuksia tai matkoja         | 51,59% | 48,41% | 1,48      |
| Motivointia ja ohjausta terveisiin elintapoihin       | 48,41% | 51,59% | 1,52      |

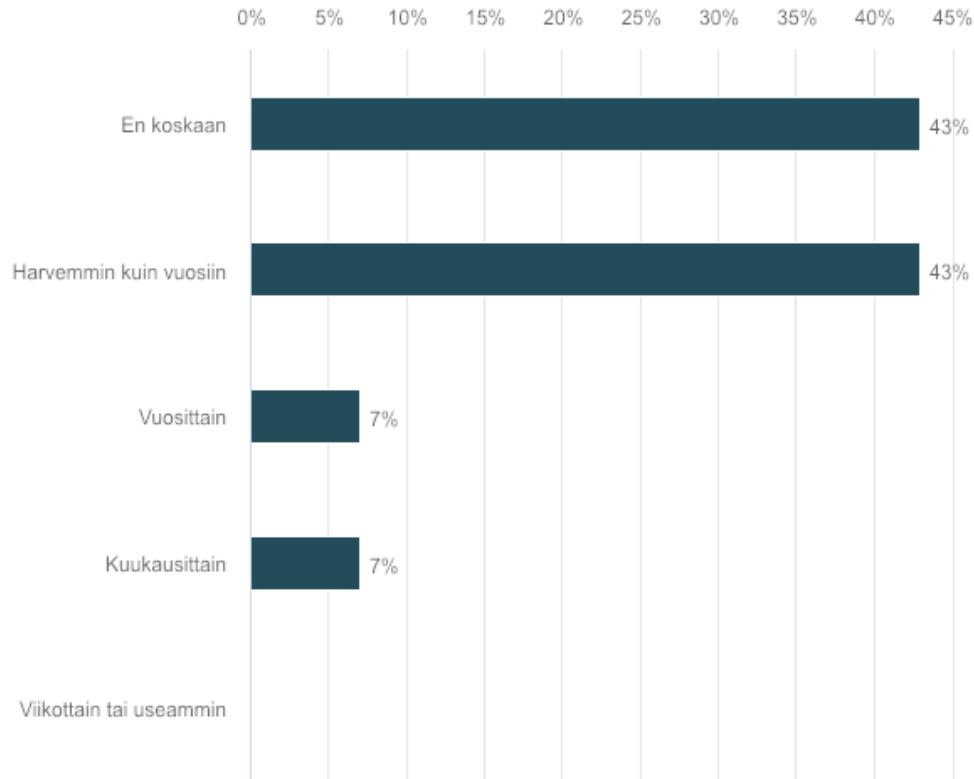
2018

2019

|      |      |
|------|------|
| 1,16 | 1,13 |
| 1,53 | 1,55 |
| 1,79 | 1,76 |
| 1,33 | 1,34 |
| 1,23 | 1,21 |
| 1,7  | 1,71 |
| 1,35 | 1,34 |
| 1,44 | 1,44 |
| 1,19 | 1,26 |
| 1,53 | 1,48 |
| 1,37 | 1,33 |
| 1,54 | 1,46 |
| 1,47 | 1,46 |
| 1,59 | 1,57 |

### 23. Henkinen väkivalta, kiusaaminen. Oletko työssäsi joutunut henkisen väkivallan, kiusaamisen tai syrjinnän kohteeksi?

Vastaajien määrä: 157



2018

2019

46%

43%

37%

36%

9%

13%

5%

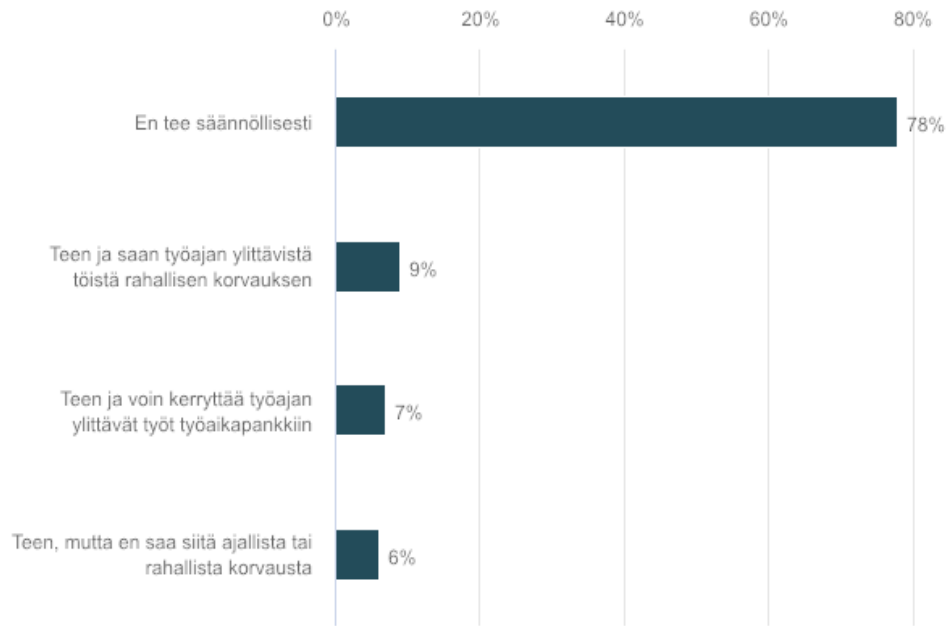
7%

3%

1%

## 24. Työjärjestelyt. Teetkö säännöllisesti normaalin työajan ylittävää työtä?

Vastaajien määrä: 157



2018

2019

74%

80%

11%

7%

5%

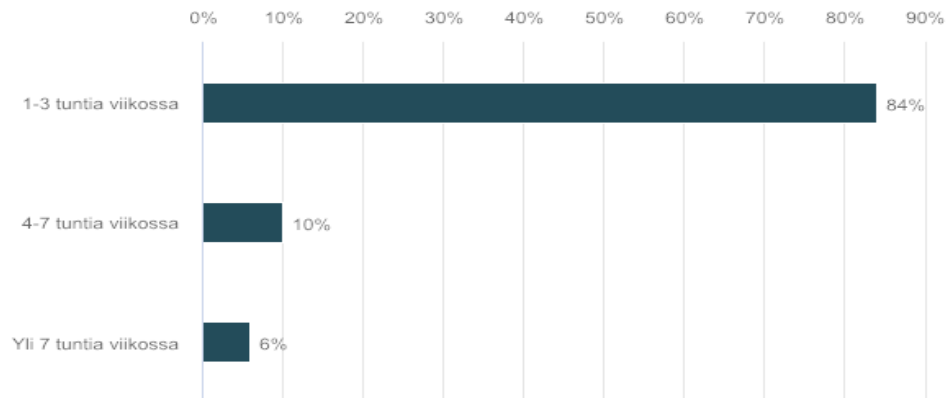
6%

10%

7%

## 25. Jos teet normaalin työajan ylittävää työtä, kuinka paljon teet työtä, josta et saa ajallista tai rahallista korvausta?

Vastaajien määrä: 31



2018

2019

91%

87%

4%

13%

5%

0%