

Kuntasitoumuspyyntö Tekijöiden Lappi - työhyvinvointia kunta-alalle

79/21/2021

Kunnanhallitus 10.05.2021 § 84

Lapin Liitolta on tullut 24.3.2021 kuntasitoumuspyyntö Tekijöiden Lappi - työhyvinvointia kunta-alalle hankkeeseen 2021-2023. Kuntasitoumuspyyntö lähetetään kaikkiin Lapin kuntiin. Euroopan sosiaalirahasto (ESR) rahoittaa hankkeesta 80 % ja 20 % tulee olla omavastuuosuutta kunnilta ja hankkeen toteuttajilta. Alle 4000 asukkaan kunnan omavastuuosuus on 4000 euroa.

Päätökset sitoutumisesta pyydetään toimittamaan 30.4.2021 Lapin Liitolle. Lapin Liitolta on pyydetty lisää aikaa sitoumuksen antamiseen 10.5.2021 saakka.

Lapin maakuntaan on valmisteltu kunta-alan työhyvinvoinnin kehittämishanketta osana Veto- ja pitovoimainen Lappi. Viisaan kasvun keskus –esiselvityshanketta. Veto- ja pitovoimainen Lappi -esiselvityshankkeessa yhdeksi maakunnan veto- ja pitovoimaongelmaksi tunnistettiin vaikeus saada rekrytoitua ja sitoutettua henkilöstöä kunta-alalle Lapissa.

Tekijöiden Lappi – työhyvinvointia kunta-alalle –hanke on valmisteltu ajanjaksolle 1.6.2021-1.6.2023. Hankkeen päähakijana ja hallinnoijana toimii Lapin Liitto. Hankkeen osatoteuttajana toimii Lapin Yliopisto. Valmistelun koordinoinnista ja toteuttamisesta ovat vastanneet molemmat toteuttajat yhteistyössä. Hankehakemus on lähetetty Lapin ELY-keskukselle 25.2.2021. Hankkeen kokonaisbudjetti on 499 415 euroa. Hankkeen rahoitusosuus (80%) on 399 529 euroa ja omarahoitusosuus (20%) 99 886 euroa. Kuntien omarahoitusosuudet määräytyvät kuntakoon mukaisesti 4000,00–7000,00 euron välille jakautuen hankkeen toteutusvuosille 2021-2023. 19 lappilaista kuntaa on viime syksynä ilmoittanut alustavan kiinnostuksen osoituksen hanketta kohtaan.

Maakunnan yhteisen työhyvinvoinnin kehittämishankkeen tavoitteena on vahvistaa lappilaisten kuntien henkilöstön työhyvinvointia. Työhyvinvoinnin kehittämällä kuntaorganisaatioiden kilpailukyky ja tuottavuus paranevat. Tavoitteena on parantaa Lapin kuntien houkuttelevuutta työnantajina ja sitouttaa työntekijöitä pidemmäksi ajaksi työskentelemään kuntaorganisaatioissa. Kunta-alan henkilöstön sopeutumista organisaatiomuutoksiin tuetaan työhyvinvoinnin kehittämällä.

Esityslistan mukana jaetaan tarkempi kuvaus Tekijöiden Lappi - työhyvinvointia kunta-alalle hankkeesta (2021-2023).

Päätösehdotus: Kunnanhallitus päättää antaa kuntasitoumuksen Tekijöiden Lappi - työhyvinvointia kunta-alalle hankkeeseen vuosille 2021-2023.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa:
hallintojohtaja Jaana Koukkula
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi