

Hyvinvointiryhmän asettaminen toimikaudelle 1.8.2021 - 31.5.2025 ja hyvinvointikoordinaattorin nimeäminen

Kunnanhallitus 09.08.2021 § 202

Kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Terveys- ja hyvinvointilain 12 § 3 mom. säännökseen, jonka mukaan "Kunnan on nimettävä terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutahot. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Lisäksi kunnan on tehtävä yhteistyötä muiden kunnassa toimivien julkisten tahojen sekä yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa."

Terveys- ja hyvinvointilain 12 §:n 1 ja 2 mom. mukaan: "Kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus.

Terveys- ja hyvinvointilain 4 §:n 1 mom. mukaan: "Kunnan on osoitettava riittävästi voimavaroja kunnan peruspalvelujen valtionosuuden perusteena olevaan terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä terveydenhuollon palveluihin."

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, määriteltävä niitä tukevat toimenpiteet ja käytettävä näiden perustana kuntakohtaisia hyvinvointi- ja terveysosoittimia.

Valtuustokauden ensimmäisenä vuonna päivitetään sähköinen hyvinvointikertomus. Hyvinvointikertomuksen hyväksyy valtuusto.

Hyvinvointitieto, terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet sekä niitä tukevat toimenpiteet ovat osa vuosittain tehtävää talous- ja toimintasuunnitelmaa. Hyvinvoinnin arviointia ja vertailua tullaan kehittämään sekä etukäteisenä ennakkovaikutusten arviointityönä että jälkikäteisenä toimintakertomuksen yhteydessä tapahtuvana arviointina.

Nimettävä hyvinvointiryhmä toimii terveyden edistämisen ohjausryhmänä ja hyvinvointiryhmän tehtävänä on mm.:

- tuoda hyte-asiat näkyviksi
- johtaa strategista suunnittelua

- koordinoida kehittämistyötä
- tukea toimeenpanoa
- välittää tietoa ja osaamista.

Kunnan johtoryhmä toimii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtoryhmänä. Hyvinvointiryhmä ja johtoryhmä pitävät vuosittain 1-2 yhteistä kokousta.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus nimeää toimikaudekseen hyvinvointiryhmän siten, että hyvinvointiryhmän puheenjohtajaksi nimetään luottamushenkilö ja hyvinvointiryhmään nimetään edustajat perusterveydenhuollosta, sosiaalitoimesta, sivistystoimesta ja teknisestä toimesta. Hyvinvointiryhmän jäsenille nimetään varahenkilöt. Kunnanjohtajalla ja osastopäälliköillä on läsnäolo-oikeus hyvinvointiryhmän kokouksissa.

Samalla kunnanhallitus päättää nimetä toimikaudekseen hyvinvointikoordinaattoriksi vapaa-aikatoimenjohtaja Anitta Jaakolan.

Päätös: Esittelijä täydensi päätösehdotustaan siten, että kunnanhallitus pyytää hallintokuntia nimeämään omat edustajansa hyvinvointiryhmään.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä esittelijän täydennetyn päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti nimetä toimikaudekseen hyvinvointiryhmän puheenjohtajaksi Mirva Salmelan.

Merkitään, että kunnanhallituksen jäsen Anitta Jaakola poistui esteellisenä kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Lisätietoja asiasta antaa:

vs. kunnanjohtaja/hallintojohtaja Jaana Koukkula
puh. 040 679 1411, etunimi.sukunimi@ranua.fi