

LUETTELO HENKILÖSTÖN KELPOISUUSEHDOISTA RANUAN KUNNASSA

Hyväksytty
Päivitys

Valtuusto 27.3.2017 § 10, voimaan 1.6.2017
Kunnanhallitus 23.8.2021

I Hallinto-osasto

1. Kunnanjohtaja

Virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä perehtyneisyys kunnallishallinnossa ja -taloudessa.

Lisäksi arvostetaan johtamistaitoa, yhteistyökykyä, verkostotyön osaamista ja elinkeinonelämän tuntemusta.

2. Hallintojohtaja

Virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus vaativissa kunnan keskus-, talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä sekä suunnittelutehtävissä.

3. Hallintosihteeri

Tehtävään soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai kaupan ja hallinnon alan toisen asteen ammatillinen perustutkinto tai vastaava koulutus. Lisäksi edellytetään riittävää kokemusta vaativissa toimistotehtävissä.

4. Kehittämispäällikkö

Tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä alan hyvä tuntemus. Lisäksi edellytetään monipuolista elinkeinopolitiikan, elinkeinoneuvonnan, strategisen suunnittelun ja kehittämisen osaamista.

5. Viestintäkoordinaattori

Tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto sekä markkinoinnin, myynnin, vuorovaikutuksen, kumppanuustyön, strategiatyön, sisällöntuotannon ja julkisuudenhallinnan osaamista.

6. Elinkeinokoordinaattori

Tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai muut tehtävään soveltuvaa koulutusta sekä hyvää organisointikykyä ja vuorovaikutustaitoja.

7. IT-asiantuntija

Tietojenkäsittelyn perustutkinto tai muu tehtävään soveltuva ammatillinen perustutkinto. Lisäksi edellytetään hyvää mikrotietokoneiden ja lähiverkkojen tuntemusta ja työkokemusta Windows työasema- ja palvelinympäristöistä.