

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) organisoituminen vuonna 2022 - 2024

211/10.104/2021

Hyvinvointilautakunta 08.09.2021 § 119

Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP) on lakisääteinen palvelu. TYP palvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-terveys- ja kuntoutuspalveluja työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukaisesti.

Lapin kunnat, Lapin TE-toimisto ja Kansaneläkelaitos päättivät vuonna 2015, että Lapissa on yksi TYP -verkosto ja TYP -toimintaa hallinnoi Lapin liitto. Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä nimetään kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Lapissa on nimetty kaksi johtoryhmää ajalle 2016-2018 ja 2019-2021.

Monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä tekee yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä johtoryhmän toimialueella. Lapissa voimassa oleva yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) Lapin kuntien alueella on voimassa 31.12.2021 saakka. Maakuntaudistusvalmistelusta johtuen yhteistyösopimus hyväksyttiin erikseen vuosille 2019-2020 ja 2021. Koska yhteistyösopimus Lapin työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) on nyt päättymässä, tulee uusi yhteistyösopimus Lapin kuntien alueella laatia ajalle 2022-2024.

Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (Lapin TYP) johtoryhmä on käsitellyt 15.4.2021 §6 kokouksessaan Lapin TYP-toiminnan organisointia vuosille 2022-2024 ja päätenyt yksimielisesti esittämään, että toiminnan organisointia jatkettaisiin nykyisellä mallilla. Lisäksi johtoryhmä esitti, että johtoryhmä ja TYP-palvelu organisoitaisiin ja resursoitaisiin Lapin liitosta ja edelleen, että Lapissa toimisi yksi työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelun johtoryhmä. Mahdolliset monialaisen yhteispalvelun järjestämiseen vaikuttavat lainsäädännölliset muutokset toimintakauden aikana huomioidaan ja toimitaan sen mukaisesti. TYP -johtoryhmän esityksestä ja lausunnon pyytamisestä kunnilta on keskusteltu Lapin kuntajohtajien kokouksessa 30.4.2021 ja 13.8.2021. Myös kuntajohtajat kannattivat toiminnan organisoitumista nykymallin ja resursoinnin mukaisesti.

Nykyisessä TYP -toimintamallissa TYP-toiminta on resursoitu siten, että toimintaa organisoii johtava työllisyysasiantuntija (1 htv). Käytännössä TYP-johtoryhmä tekee esityksen johtavan työllisyysasiantuntijan ja tämän varahenkilön nimeämisestä johtoryhmän toimikaudeksi. Edelleen Lapin Liiton hallitus päättää nimeämisestä johtoryhmän hyväksymän esityksen pohjalta. TYP-toiminnan kustannuksista vastaa jokainen toimija omalta osaltaan. Johtavan asiantuntijan kustannuksista vastaa Lapin liitto, joka laskuttaa kustannukset kunnilta olemassa olevan Lapin liiton perussopimuksen mukaisina kuntien maksuosuuksina.

Lapin Liitto pyytää Lapin kuntia hyväksymään 30.9.2021 mennessä seuraavat päätöskohdat:

- 1) Lapin Työllistymistä edistävän yhteispalvelun organisoitumisen jatko nyky mallin mukaisesti vuosille 2022-2024.
- 2) Nykyisen toimintamallin pohjalta laaditun, Lapin työllistymistä edistävän monialaisen yhteistyöryhmän (TYP) yhteistyösopimusluonnoksen (liitteenä) kunnan osalta. Lopullinen yhteistyösopimus toimitetaan kuntiin allekirjoitettavaksi virallisen organisoitumispäätöksen jälkeen.
- 3) Nimeämään kunnasta TYP -johtoryhmän jäsenen ja tämän varajäsenen (liitteenä luettelo nykyisistä johtoryhmän jäsenistä).

Lausuntopyyntö ja sopimusluonnos sekä luettelo nykyisistä johtoryhmän jäsenistä jaetaan esityslistan mukana.

Päätösehdotus: (vs.perusturvajohtaja) Hyvinvointilautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Ranuan kunta hyväksyy Lapin Liiton lausuntopyynnössä olevat esitykset.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja asiasta antaa
vs.perusturvajohtaja Tea Romppainen
puh. 040-514 2539, etunimi.sukunimi@ranua.fi