

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-8/2021

OSASTOITTAIN

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none">* Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli).* Noudatetaan kaikessa ostopalvelussa asiakkaan oikeudet huomioon ottavaa tarve- ja oikea-aikaisuusharkintaa, jotta ostopalvelu tukee suunnitelmallista ja tavoitteellista asiakastyötä. Ensisijaisesti on hyödynnettävä oman henkilöstön osaamista. Tarvittaessa harkitaan lisättäväksi oman henkilöstön osaamista koulutuksella, mikäli kyseessä on palvelu, joka voitaisiin toteuttaa omana tuotantona jo olemassa olevan henkilöstöresurssein.* Toteutetaan palveluprosesseissa ja –sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä sekä ”ranualaisia mahdollisuuksia” luovuutta käyttäen.* Ranuan kunnan oma sote-palvelutuotanto keskittyy isolta osin toimintayksiköiden osalta talousarvio-vuonna 2021 samalle alueelle hyvinvointikeskuksen kanssa. Kehitetään työntekijöiden yhteistyötä ja yhteiskäytöllisyyttä eri toimintayksiköiden välillä.* Osallistutaan aktiivisesti sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen Lapin maakunnan valmisteluun tuomalla esille Ranuan näkökulmaa. Kunnilta siirtyviä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävien järjestämistä varten Suomeen perustetaan 21 uutta itsehallinnollista sote-maakuntaa. Ne ottavat järjestämistehtävät vastaan vuodesta 2023 alkaen. Osallistutaan ”Tulevaisuuden sote-keskus Lapissa” ja ”Sote-rakennuudistusta tukeva alueellinen valmistelu Lapissa” – hankkeiden työskentelyyn, joihin on saatu valtionrahoitus.* Jatketaan Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyötä. Lapi:n kanssa on tehty ostopalvelusopimus sosiaalihuollon Kanta – liittymisen koordinaatio- ja asiantuntijapalvelusta yhdessä Posion ja Kemijärven kunnan kanssa. Sopimus on voimassa 31.3.2021 saakka. Lisäksi varaudutaan asiakastietojärjestelmän päivittämiseen Kanta-yhteensopivuuden varmistamiseksi. Tämän hetkisen tiedon mukaan	<ul style="list-style-type: none">* Lähipalveluiden tuottamisen tapoja on toteutettu palvelutarpeiden mukaisella tavalla.* Palvelutarpeiden ollessa erityisosaamista vaativaa eikä omassa henkilöstössä ole ollut palvelutarvetta vastaavaa osaamista, on tällöin turvaututtu ostopalveluihin palvelutarpeeseen vastaamiseksi.* Palveluiden suunnittelussa niin yleisellä kuin yksilölliselläkin tasolla huomioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmat sekä paikkakunnan mahdollisuudet.* Ranuan kunnan sote-palveluiden ja erityisesti samalla alueella sijaitsevien sote-yksiköiden välisen yhteistyön kehittämistyöskentely on aloitettu henkilöstön kanssa.* Ranuan kunnan sote-palveluiden henkilökunta on sitoutunut osallistumaan maakunnallisten sote-hankkeiden mukaiseen työskentelyyn työpanoksellaan. Osallistumisessa huomioidaan omien resurssien turvaamisen ensisijaisuus.* Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyö on nivottu osaksi maakunnallisia sote-hankkeita.* Henkilökunnan hyvinvointia on tuettu tarvittaessa työohjauksella. Henkilökunta osallistuu osaamistarpeita vastaaviin koulutuksiin koulutussuunnitelman mukaisesti. Työntekijäresurssien riittävyttä seurataan ja siitä raportoidaan tarvittaessa keskushallintoon ja hyvinvointilautakuntaan.* Henkilöstön työskentelytavoissa etäyhteyksien hyödyntäminen on lisääntynyt merkittävästi (esim. Teamsin kautta tapahtuvat työtapaamiset ja koulutukset). Myös sähköisen materiaalin hyödyntäminen on lisääntynyt (esim. turvasähköpostin hyödyntäminen).* Perusturvatoimi on mukana keskushallinnon, sivistystoimen ja teknisen toimen yhteisessä työhyvinvointityöryhmässä, jolla pyritään luomaan koko Ranuan kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteitä.* Henkilökuntaa on pidetty ajan tasalla toiminnan ja talouden suhteen osastopalavereissa ja yksiköiden tiimipalavereissa.

<p>kustannukset eivät olisi isoja talousarviovuonna 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työnohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. Sairauspoissaoloihin pyritään vaikuttamaan työyhteisötyöskentelyllä sekä työn kuormittavuutta ja lisäresurssin tarvetta seuraamalla. Vahvistetaan yhteistyötä terveyshuollon kanssa. * Huomioidaan työskentelyssä kestävä kehityksen periaatteet ja vähennetään aineellista ja välillistä kulutusta. Työtavoissa sovelletaan mahdollisuuksien mukaan sähköistä materiaalia ja hyödynnetään etäyhteyksiä. * Kehitetään ryhmämuotoisia palvelualueiden rajat ylittäviä moniammatillisia työtapoja. * Luodaan ”Ollaan yhdessä Ranuan perusturvan väkeä!” –yhteishenkeä yhteisellä tekemisellä! * Henkilökuntaa pidetään ajan tasalla toiminnan tavoitteista, suunnitelmista ja taloustilanteesta lähiesimiesten ja tiimivastaavien kanssa. * Ylläpidetään myönteistä kehittämissilmapiiriä. Henkilökunnan luoville ehdotuksille sekä kokeiluille annetaan tilaa. * Henkilökuntaa ohjataan arvioimaan työnsä tuottavuuden tuloksia. * Kootaan perusturvan työntekijöiden ”osaamislista, osaamispankki” helpottamaan työparin löytämistä. * Järjestetään kunnan sisäistä henkilöstöryhmien välistä koulutusta (esim. fysioterapia ja kotihoito, perhetyö ja kuntoutuksenohjaus, perhetyö ja lapsiperheiden kotipalvelu, työllistämispalvelut ja terveydenhuolto). 	
---	--

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan ja kehitetään ennaltaehkäisevää työtettä ja yhteistyötä erityisesti varhaiskasvatuksen ja kolmannen sektorin sekä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien tahojen kanssa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointisuunnitelmaa toteuttaen. * Vahvistetaan ja kehitetään lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän roolia lasten, nuorten ja perheiden palveluissa. * Vahvistetaan perhetyön neuropsykiatrista ja kuntoutuksenohjauksen osaamista koulutuksella. * Täytetään avoimena oleva toinen perhetyöntekijän toimi. * Siirretään täyttämättä jätetty toinen lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän toimi ikäihmisten palveluiden varahoitajaresurssiksi. 	<p><u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u> Lapsiperheet:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijä on osallistunut lasten, nuorten ja perheiden palveluiden tiimipalaveriin vähintään kerran kuukaudessa. Yhteistyö on kehittynyt lapsiperheiden kotipalvelun kanssa. * Perhetyöntekijät ovat osallistuneet koulutuksiin neuropsykiatrisen ja kuntoutuksenohjauksen osaamisen vahvistamiseksi. * Perhetyöntekijän avoin toimi on täytetty. * Lapsiparkkitoiminta on jatkunut yhteistyössä seurakunnan kanssa elokuulle asti. Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän irtisanouduttua toimi on ollut täyttämättä. Tällöin Lapsiparkki –toiminta on jouduttu keskeyttämään. Sopivan työntekijän löydyttyä lapsiperheiden kotipalvelun työntekijän toimi täytetään sisäisin järjestelyin joulukuusta alkaen sekä sitä ennen

<ul style="list-style-type: none"> * Jatketaan seurakunnan kanssa yhteistyössä toteutettua matalan kynnyksen lapsiparkki – palvelua. * Osallistutaan ”Lastensuojelun monialainen kehittäminen Pohjois-Suomessa 2020-2022 ” – hankkeeseen, mikäli valtionrahoitus myönnetään. * Maksetaan kertaluontoinen vauvaraha perheelle 500 € / syntynyt lapsi / vuosi. Vauvaraha toivotaan käytettävän paikallisiin yrityksiin ja kaappoihin esimerkiksi ruoka-, vaate- ja lastentarvikehankintoihin. Toteutuksen valmistelu annetaan viranhaltijoiden tehtäväksi. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Jalkautetaan päivitetyn päihdestrategian tavoitteet käytäntöön. * Varaudutaan kasvaviin päihdehuollon menoihin. Lapin päihdeklinikan lakattua päihdekuntoutuksen osto-palvelut ovat siirtyneet erikoissairaanhoidon menoista sosiaalihuollon päihdehuollon menoiksi kokonaisuudessaan. 	<p>osittain. Lapsiparkki –toimintaa voidaan jatkaa tämän myötä.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Lastensuojelun monialainen kehittäminen Pohjois-Suomessa 2020-2022 –sotehanke on saanut rahoituksen ja Ranuan kunta on mukana kehittämistyössä. * Vauvarahan maksamiselle on määritellyt periaatteet ja ne on hyväksytty hyvinvointilautakunnassa 16.2.2021 §14. <p><u>Päihdehuollon palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päihdehuollon ostopalveluihin odotettua kustannusten nousua ei ole tapahtunut. * Päihdehuollon ryhmäpalveluiden kehittämishanke VOITTO on päättynyt 4/2021. Hankkeen aikana kehitettiin päihdehuollon ryhmämuotoisia palveluja palvelumuotoilun keinoin. Hankkeesta saatiin myös tukea päihdestrategian laadintaan. Strategian laatiminen on kesken.
--	--

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoivatyötä kaikissa työprosesseissa. Pidetään yllä jatkuvan parantamisen työkalutuuria ja sujuvia asiakasprosesseja. Seurataan resurssien riittävyyttä. * Kehitetään edelleen henkilöstön joustavaa siirtymistä tarpeen mukaan ikäihmisten palvelujen sisällä tiimistä toiseen. Tarkennetaan asiakaskäyntien/matkareittien suunnitelmallisuutta. * Siirretään lapsiperheiden kotipalvelusta toinen lähihoitajan toimi ikäihmisten palveluihin äkillisten poissa-olojen sijaisrekryn varahoitajaksi. * Kehitetään etäkotihoidon hankkimalla lääkeautomaatteja helpottamaan kotihoidon aamuruuhkaa. * Kehitetään kotiin vietäviä palveluja ottamalla käyttöön palveluseteli kotihoidon hoiva- ja tukipalveluihin sekä omaishoitajien lakisääteisten vapaapäivien toteuttamiseen. * Selvitetään kotihoidon ryhmäkodin/Seniorikodin tilanne ja tarve. Keskitetään yöhoitoa tarvitsevien ikääntyvien asuminen Rantakodin alueelle. Keskitäminen helpottaa henkilöstön yhteiskäyttöä ja yöhoidon järjestämistä. * Tarjotaan edelleen laadukasta ja kuntouttavaa lyhytaikaishoitoa ja päivähoitoa Rantakodin ympärivuoro-kautisessa palvelukodissa. * Varaudutaan hankkimaan RAI-toimintakykyarviointi järjestelmä vuonna 2022. 	<p><u>Ikäihmisten palvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Asiakastyön sujuvuutta ja työn jatkuvaa parantamista on tarkasteltu kotihoidon tiimien palaverissa. * Kotihoidon tiimien yhteisvastuullisuutta kotihoidon kokonaisuudesta on nostettu esille ja hoitajien työpanosta on siirretty sinne missä asiakastarpeiden perusteella on suurin tarve. * Äkillisten poissaolojen sijaisrekryn varahoitaja on aloittanut 1.3.2021. Asiakastyö on lisääntynyt, varahoitajan työpanosta on jouduttu käyttämään lisäresurssina kotihoidossa. * Henkilöstön perehdytys lääkeautomaattien käyttämiseen on aloitettu. Lääkeautomaatteja on hankittu 6 kpl. Lääkeautomaattien avulla on saatu siirrettyä kotikäyntejä ruuhkattomampaan ajankohtaan, lääkehoidon turvallisuus on lisääntynyt ja hoitajien käyntejä on tarvittu vähemmän. * Kotihoidon tukipalvelujen ja omaishoitajien lakisääteisten vapaapäivien toteuttamisen palvelusetelien sääntökirjat ovat valmistuneet. * Iäkkäiden tilapäinen perhehoito on käynnistynyt. * Seniorikodin tilanteen selvitys on aloitettu. * Osallistutaan Sote-uudistus hankkeen tarjoamaan RAI- toimintakykyarviointijärjestelmän käyttöönoton pilotointiin. * Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvo on tarkistettu 1.1.2021 alkaen vastaamaan hoitopäivähintaa.

<p>Lisäyksellä saadaan sekä aamuun sekä iltaan neljä työntekijää.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Arvioidaan tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvon nostamisen tarvetta. * Kehitetään ikäihmisten perhehoitoa. * Arvioidaan tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvon nostamisen tarvetta. <p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa yhdessä muiden samalle sote-alueelle siirtyvien sosiaalihuollon työpajojen kanssa. <p><u>Vammais- ja kehitysvammopalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Järjestetään kehitysvammaisille päivätoimintaa Toivolan koulun tiloissa toistaiseksi. Lisätään yhteistyötä Marjukan kanssa lyhytaikaisissa henkilöstötarpeissa. Päivä- ja työtoimintakuljetuksissa hyödynnetään julkista liikennettä ja tehdään yhteistyötä sivistystoimen kanssa. * Valmistellaan toimintaa 2021 valmistuvaan päivätoimintayksikköön yhteistyössä Justeerin henkilökunnan kanssa. Varataan resursseja suunnitteluprosessiin ja muutosvalmennukseen. * Kehitetään työtoiminnan mahdollisuuksia ja toteutusmalleja. Jatketaan yhteistyötä muiden päiväpalveluiden kanssa. * Tarjotaan Marjukan palvelukodilla asumispalvelua, viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavasti. Koulutetaan henkilökuntaa osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. Toimitaan arjessa kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti. * Kuntoutusohjausta kehitetään siten, että se toimisi ennaltaehkäisevänä jatkuvana lähipalveluna. Kehitetään neuropsykiatrisen kuntoutuksen osaamista ja kuntoutusohjauksen saavutettavuutta yhteistyössä perhetyöntekijöiden kanssa. Vahvistetaan palveluohjauksellista työtä. <p><u>Pesula</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi. 	<p><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Päivikki ja työpaja Justeeri ovat lisänneet yhteistyötä yhteisten ryhmäpalveluiden kehittämisellä. <p><u>Vammais- ja kehitysvammopalvelut:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Niittyvillassa on järjestetty päivätoimintaa koronatilanteen vuoksi pienryhmissä ja osapäiväisesti. * Justeerin ja Niittyvillan uusien tilojen käyttöä ja toimintaa on suunniteltu henkilökunnan kanssa. * Avotyötoimintaa on järjestetty sopimusten mukaan työpaikoilla, jossa se on ollut mahdollista. * Marjukan palvelukodilla on toteutettu palveluasumista ja viriketoimintaa asiakkaiden tarpeiden mukaan. Palvelukodin asunnoista on käytössä 13,5/14. Lisäksi yksi asunto on varattu lyhytaikaiseen hoitoon. * Palveluohjausta ja suunnittelua on toteutettu erityisryhmien palveluvastaavan toimesta. * Kuntoutusohjausta ja sosiaaliohjausta on järjestetty palveluvastaavan sekä perhetyöntekijöiden toteuttamana. <p><u>Pesula:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Pesulan työntekijät tekevät määräaikaista osa-aikaista työaika. Näin työaika voidaan suunnitella niin, että alku- ja loppuviikon pyykkimäärien vaihtelevuus tulee huomioituksi.
---	---

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

<p><u>Tavoitteet:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Uuden hyvinvointikeskuksen neljänneksellä pienentyneet tilat ovat osoittautuneet toimiviksi. Akuutti- ja kuntoutusosaston paikkaluku on laskenut 22 vuodepaikkaan ja tämä on vaikuttanut pääosin riittävältä. Suun 	<p><u>Tavoitteiden toteutuminen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> * Perusterveydenhuollon palvelut on voitu tuottaa normaalilla tavalla epidemiatilanteen mukana tuomista lisätöistä huolimatta. Koronatestaukset on hoidettu poliklinikan ja osaston
---	---

<p>terveydenhuollossa hammashoidon yksiköt vähentyneet kolmeen. Lisäksi tiloihin ovat sijoittuneet perhetyöntekijät, vanhuspalveluiden johtaja. Hyvinvointikeskuksessa toimivat myös NordLab ja Lappica.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Uudisrakennuksen myötä perusterveydenhuollon tilakustannukset nousevat huomattavasti. Rahoitukseen käytettävän leasingvuokran suuruus on 290.000 euroa/vuosi. Lisäkustannusten määräksi on arvioitu 170.000 euroa/vuosi. * Akuutti- ja kuntoutusosaston vuodepaikkojen ovat vähentyneet 22 ja henkilöstövähennykset ovat toteutuneet siten, että yksi lähihoitajan toimi ja yksi laitosapulaisen toimi on lakkautettu. Mahdolliset tulevat henkilöstöpoistumat hoidetaan eläkejärjestelyjen kautta. Nykyisellä 22 vuodepaikalla kuormitus on ollut 2019 87 %:n luokkaa. Kuormituksen vaihtelu on ollut voimakasta ja haastavaa. Tehostetun palveluasumisen paikkapula on aiheuttanut lisääntyvää kysyntää vuodeosastolla, mutta se ei ole vaarantanut paikkavähennyksien toteutumista. * Suun terveydenhuollossa yhden hoitoyksikön vähennyksen myötä on jouduttu luopumaan 50 % hammaslääkärin ostopalvelusta. Lisäksi yhden hammashoitajan toimi lakkautettiin eläköitymisen yhteydessä. Suuhygienistin toimen haku nähdään tärkeänä. Ostopalveluihin varaudutaan, jos hoitotakuun veloitteet ylittyvät. * Lääkäriyövoiman tarve säilyy entisellään eli 3-3.5 lääkärin määrässä. Lääkäriyövoiman rekrytoinnissa on liitytty LSHP:n rekrytoinnin yhteistyöhön ja tehostettu omaa suoraa rekrytointia tekemällä sopimus Medimanager Oy:n kanssa. Lääkärin etätönnä mahdollistava tekniikka on saatu toimimaan. Tämä parantaa mahdollisuuksia vuodeosaston etäkiertoon ja hoitajavastaanottoa tukevaan toimintaan. Viikonloppuvastaanottojen osalta suunnitellaan siirtymistä viikonloppuiseen lääkärin tukemaan hoitajavastaanottoon ja osastopotilaitten etäkiertoon lokakuuhun 2020 mennessä. Akuutti- ja kuntoutusosaston sekä poliklinikan sairaanhoitajia on koulutettu vastaanottotoimintaan. Saatujen kokemusten perusteella harkitaan sairaan-hoitajien vastaanottotoiminnan lisäämistä. * Saattohoito on toinen kehittämisen painopistealue. Akuutti- ja kuntoutusosaston ja vanhustenhuollon yksiköiden sekä kotipalvelun sairaanhoitajia koulutetaan saattohoidon asiantuntijahoitajiksi. * ICT –ratkaisujen harmonisointi on etenemässä rauhallisesti LSHP:n johdolla. Pitkälle tulevaisuuteen vaikuttavien yhteisten ratkaisujen aikataulu on edelleen avoin. Käytössä olevan Mediatrin –potilastietojärjestelmän päivityksiin joudutaan varautumaan KANTA-veloitteiden 	<p>yhteistoimintana. Koronarokotukset on voitu hoitaa ilman lisätyövoimaa.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Akuutti- ja kuntoutusosaston kuormitus on ollut vaihtelevaa. Pitkäaikaispotilaiden osuus on pysynyt samana. * Lääkäriyövoimaa on ollut saatavilla suunnitellulla tavalla. Osastohoitajien sijaisten löytäminen on haastavaa. Viikonloppupäivystys ja osaston lääkärituki on toteutettu etänä syyskuusta 2020 alkaen. * Suun terveydenhuollossa vakinaisen henkilöstön lisäksi on käytetty vuokrahammaslääkäripalvelua 40 % työajalla. Uusi suuhygienisti on valittu ja aloittanut työnsä. * Sopimus lääkäriyövoiman rekrytoinnista on tehty Medimanageri Oy:n kanssa. * ICT linjauksien suhteen odotellaan OYS ERVA johdolla tehtävää Esko järjestelmän käyttöönottoa koko ERVA alueella. Mediatrin päivittäminen selainversioksi kolminkertaistaisi ICT kulut perusturvan osalta. Näin ollen sosiaalitoimen integroituminen Mediatriin jää tässä vaiheessa toteutumatta. * Ensihoidon työaikamuutokset ovat toteutuneet. Seurataan, että ensihoitopalveluiden laatu pysyy hyvänä. * Hapigeneraattorin hyväksymisprosessi on pitkittynyt. * Ensihoidon siirtokuljetuksiin käytetty yksikkö lopetettu Rovaniemellä, minkä vuoksi Ranuan yksikkö tehnyt siirtokuljetuksia Ranualta Ouluun ja Ranuan alueella kuljetuksen aikana perustason yksikkö, keväällä kahdeksan ketjutusta 3 kk:n aikana. * Suoliston tähyystoiminta loppunut terveyskeskuksen omana toimintana, jatkossa tähytykset tapahtuvat ostopalveluna Terveystalolla.
--	---

<p>täyttämiseksi. Verkkopohjaisen Mediatriin uuden version osto ja käyttökulut olisivat yli kaksin kertaiset nykyiseen verrattuna, joten tästä päivityksestä on luovuttu. Odotetaan OYS ERVA alueen yhteisen ICT –hankkeen etenemisen hahmottumista. Hammashoidon järjestelmän uusimiseen varaudutaan 2020 aikana.</p> <ul style="list-style-type: none"> * Koronapandemian aiheuttama varautuminen ja testaustoiminta ovat kuormittaneet henkilöstöä. Perustoimintojen määrä ja laatu on onnistuttu pitämään hyvänä. Koronakriisin vaikutukset käytännön toiminnassa voivat vielä vaikeutua ja jatkaa tulevan vuodenkin puolelle. * Ensihoitoa koskeva EU tason työaikalainsäädännön muutos voi nostaa tulevana vuonna ensihoidon kustannuksia merkittävästi. Laskelmia tämän muutoksen suuruudesta ei ole ollut julkisuudessa. Alustavien laskelmien mukaan tämä muutos voi olla 100 000 € luokkaa tai suurempikin. 	
---	--

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia. * Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat pysyneet LSHP:n alueella keskimääräistä matalampina toimivan ja hyvin resurssoidun perusterveydenhuollon ansiosta. Pienen väestöpohjan vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. * Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluitten hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutunut odotetusti. Koronaepidemiaan valmistautuminen ja epidemian hoito voivat vaikuttaa erikoissairaanhoidon kykyyn hoitaa elektiivista toimintaa. Toistaiseksi vaikutukset erikoissairaanhoidon palvelut ovat toteutuneet hyvin.

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>Aikuissosiaalityö</p> <ul style="list-style-type: none"> * Vahvistetaan lähityöskentelyä asiakkaiden kanssa sosiaaliohjauksen keinoin. * Kehitetään aikuissosiaalityön etäpalvelumuotoja. 	<p>Aikuissosiaalityö:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Perusturvatoimi on mukana Rakenteellinen sosiaalityö Lapissa –hankkeessa (ESR). Hanketta hallinnoi Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä ja mukana hankkeen toteutuksessa ovat Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus (Poske), Lapin yliopisto ja Tornion kaupunki. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa rakenteellista sosiaalityötä Lapissa, kehittää asiakkaiden kokonaisvaltaista palveluprosessia sekä matalan kynnyksen palveluita tiiviissä yhteistyössä julkisen sosiaali-

Työllistämispalvelut

- * Valmistellaan toiminnan siirtymistä talousarviovuonna 2021 valmistuvan päivätoimintayksikköön yhteistyössä Niittyvillan henkilöstön kanssa. Varataan resursseja suunnitteluprosessiin ja muutosvalmennukseen.
- * Vahvistetaan yhteistyötä koko kunnan sisällä työllistämisen edistämiseksi.
- * Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimääräraha säilytetään vuoden 2020 tasolla.
- * Kunnan passiivisesta pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia taloudellisia kustannuksia lisätään. Pidetään aktiivointiaste saavutetulla hyvällä tasolla.
- * Vahvistetaan yksilöllisen työllistymispolun suunnitteluvaiheessa palvelutarpeiden ja osaamistarpeiden tunnistamista.
- * Lisätään sähköisesti toimivia etäkuntoutuspalveluja.
- * Jatketaan yhteistyötä kunnan yksiköiden kanssa seinättömän työpajatoiminnan kehittämisessä. Tavoitteena on saada monipuolisia työn tekemisen mahdollisuuksia kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun ja palkkatukityöhön.
- * Työllistämisyksikkö Justeerin puutyöpaja jakaa yhteiset tilat teknisen toimen henkilöstön kanssa. Hyödynnetään teknisen toimen osaamista työllistämisen edistämiseksi.
- * Lisätään yksilövalmennuksen, työvalmennuksen, asiakastyöskentelyn ja valmennusperiaatteiden moni-muotoisuutta.
- * Osallistutaan VOITTO –hankkeen mukaiseen kehittämistyöhön (työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen).
- * Muutetaan yksilövalmentajan toimi yksilövalmentajan viraksi muuttuneen TYP – lainsäädännön vuoksi.

Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:

- * Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti.

ja terveydenhuollon sekä muiden viranomaisten ja järjestöjen kanssa.

Työllistämispalvelut:

- * Muutosprosessityön toteutettu yhteistyössä Niittyvillan henkilöstön kanssa toiminnan siirtymässä uusiin tiloihin. Muutosvalmennus toteutunut Lappican kautta ryhmätyöohjauksen menetelmin.
- * Niittyvillan ja Justeerin yhteisen uudisrakennuksen rakennustyö on valmistumassa syyskuun loppuun mennessä ja on näin aikataulussa. Muutto uusiin tiloihin käynnistyy lokakuussa.
- * Työllistämispalvelut on tehnyt yhteistyötä Osaamisia alueelle - monimuotoisia työmarkkinoita kehittämässä -hankkeen kanssa, päätösseminaarissa (Teams) työllistämispalvelut olivat mukana esittelemässä toimintaansa.
- * Opinnollistamiseen liittyvä yhteistyö edennyt Redun kanssa. Käsityöpaja ja puutyöpaja on tunnustettu Redun opettajien toimesta.
- * Sovari (sosiaalisen vahvistumisen mittari) on käytössä Työllistämispalveluissa. Kykyviisarin (työ- ja toimintakyvyn itsearviointimenetelmä) käyttöä on laajennettu koko työpajan kattavaksi työvälineeksi. Lisäksi toiminnan vaikuttavuutta on seurattu.
- * Yhteistyötä on tiivistetty TE-palveluiden ja Kelan kanssa työllistymisen jatkopolkujen näkökulmasta. Lisäksi työskentelyn tavoitteellisuutta lisätty.
- * Hyödynnetty teknisen toimen osaamista työllistämisen edistämiseksi.
- * Päihteetön päivätoiminta ryhmävalmennus toiminut tilapäisesti Päivikin tiloissa. Yhteistyö ollut monipuolista ja onnistunut kokonaisuutena hyvin.
- * Yhteistyötä on tehty kunnan eri toimijoiden ja yksiköiden sekä kolmannen sektorin yhdistysten kanssa (srk, 4H).
- * Yksilövalmentajan toimi muutettu viraksi.

Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen:

- * Kotouttamistyön palvelujentarvetta ei ole ollut.