

JOHTAJASOPIMUS

Tällä Ranuan kunnan ja kunnanjohtaja Tuomas Aikkilan välisellä johtajasopimuksella sovi-
taan kunnanjohtajan työn tavoitteista sekä selkeytetään poliittisen ja ammatillisen johdon
työjakoa, rooleja, toimintavaltaa sekä vastuita. Lisäksi sopimuksella sovitaan kunnanjohta-
jan virkasuhteen ehdoista normaalia virkamääräystä tarkemmin.

Ranuan kunnan puolelta sopijaosapuolena on Ranuan valtuusto. Sopimusta päivitetään
valtuustokausittain valtuuston toimikauden alkaessa. Mahdolliset muutokset edellyttävät
molempien osapuolien hyväksyntää. Johtajasopimuksen toteutumista arvioidaan vuosittain
marras-joulukuussa kunnanhallituksen puheenjohtajiston ja kunnanjohtajan välisessä kehi-
tyskeskustelussa.

1. KUNNANJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA TYÖN PAINOPISTEET

Kunnanjohtaja tehtävät ja ratkaisuvallta on määritelty kuntalaissa sekä hallintosäännössä. Li-
säksi työtä ohjaavat valtuuston ja kunnanhallituksen päätökset.

Kunnanjohtajan työn painopisteet ovat:

- kunnan hallinnon, taloudenhoidon sekä toiminnan johtaminen
- kunnan strategioiden valmistelusta vastaaminen
- kuntatalouden tasapainottamisesta vastaaminen
- elinkeinopolitiikan johtaminen ja kehittäminen
- kokonaisvastuu maankäyttö- ja kaava-asioiden valmistelusta
- toiminnan ja tuloksellisuuden edistäminen, kunta- ja henkilöstöorganisaation tehokkuu-
den, työhyvinvoinnin ja toimintakyvyn ylläpitäminen
- kokonaisvastuu tietoturvallisuuden toteuttamisesta
- operatiivinen konsernijohtaminen ja valvonta sekä riskienhallinnan varmistaminen
- sisäinen valvonnan järjestämisestä vastaaminen
- sidosryhmä- ja kuntayhteistyö sekä edunvalvonta.

Kunnanhallitus määrittää toimikaudekseen painopistealueista johdetut kunnanjohtajan avain-
tehtävät hallintosäännön mukaisesti.

2. TYÖN EDELLYTYKSET

2.1 Toimivaltuudet

Kunnanjohtajan toimivaltuudet on määritelty kuntalaissa ja Ranuan kunnan hallintosäännössä
sekä kunnanhallituksen erikseen hyväksymissä ohjeissa ja päätöksissä.

2.2 Roolijako

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden avoimeen ja luottamukselli-
seen yhteistyöhön, jota valtuuston puheenjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnan-
johtaja yhteisvastuullisesti johtavat. Kummallakin osapuolella on selkeät omat tehtävänsä:
luottamushenkilöorganisaatiolla ylimmän päätösvallan käyttäminen ja viranhaltijaorganisaat-

tiolla asioiden valmistelu ja täytäntöönpano. Viranhaltijaorganisaation tehtävänä on mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti laittaa täytäntöön luottamushenkilöorganisaation tekemät päätökset. Kunnanjohtaja toimii niin, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kunnanjohtajalla on velvollisuus pitää kunnanhallitus ajan tasalla kaikissa sen päätäntävaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävässä asioissa.

2.3 Työn arviointi

Kunnanjohtajan työn tulosten arviointi kunkin painopisteen osalta käydään läpi kunnanhallituksen puheenjohtajiston ja kunnanjohtajan välisessä tulos- ja kehityskeskustelussa vuosittain marras-joulukuussa. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

2.4 Jatkokoulutus ja osaamisen ylläpitäminen

Kunnanjohtaja ylläpitää ja kehittää johtamistyössä tarvittavaa ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua työn kannalta tarpeellisiin koulutuksiin, joiden kustannuksista vastaa työnantaja. Koulutukset hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

2.5 Vieraanvaraisuus ja suhdetoiminta

Kunnanjohtaja päättää oman harkintansa mukaan tavanomaisesta vieraanvaraisuudesta talousarviossa hyväksytyjen määrärahojen puitteissa. Tavanomaisesta poikkeavasta vieraanvaraisuudesta ja edustamisesta päättää kunnanhallitus.

2.6 Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus

Mahdolliset ristiriitatilanteet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisillä neuvotteluilla.

Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä kuitenkin toteavat, että kunnanjohtaja ei enää nauti kunnanvaltuuston luottamusta tai muutoin olisi syytä aloittaa kunnanjohtajan irtisanomismenettely luottamuspulan vuoksi, on kunnanjohtajalla oikeus irtisanoutua virastaan ja saada irtisanoutumisensa johdosta erokorvaus.

Mikäli em. edellytysten täytyessä kunnanjohtaja irtisanoutuu vapaaehtoisesti, on kunnanjohtajalla oikeus kahdeksan (8) kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan rahalliseen erokorvaukseen sisältäen irtisanomisajan palkan. Erokorvauksen lisäksi maksetaan mahdolliset pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat sekä lomakorvaukset.

Edellä mainittujen edellytysten täytyessä kunnanjohtajan on käytettävä vapaaehtoista irtisanoutumisoikeuttaan neljän (4) viikon kuluessa siitä, kun osapuolet ovat todenneet luottamuspulan tai luottamuspulaan johtaneen syyn vuoksi aloitetut yhteiset neuvottelut päättyneeksi. Mikäli kunnanjohtaja käyttää irtisanoutumisoikeuttaan, kunnanhallituksen on tehtävä viivytyksettä päätös erokorvauksen maksamisesta.

Erokorvaus maksetaan neljän (4) viikon kuluessa siitä, kun erokorvauksen maksamista koskeva kunnanhallituksen päätös on tehty ja kunnanjohtaja on jättänyt kirjallisen irtisanoutumisilmoituksen. Kunnanhallituksen päätös pannaan täytäntöön sen lainvoimaisuutta odottamatta.

Oikeutta erokorvaukseen ei kuitenkaan ole, mikäli kunnanjohtajan luottamuspulan tai irtisanomismenettelyn perusteena ovat L kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 35 § ja 41 § tarkoitetut virkasuhteen irtisanomis- ja purkamisperusteet.

3. VIRKASUHTEEN EHDOT

Kunnanjohtaja Tuomas Aikkilan virkasuhde Ranuan kuntaan on alkanut 21.9.2021 ja virkasuhde jatkuu toistaiseksi voimassa olevana.

Kunnanjohtajan palkkaukseen, työaikaan, vuosilomiin ja muihin palvelussuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kulloinkin voimassa olevia KVTES:n määräyksiä. Eläke-edut ovat KuEL:n mukaiset.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja päättää kunnanjohtajan vuosilomasta sekä virkavapauksista. Puheenjohtaja pitää päätöksistä luettelo. Palkattomien virkavapauksien myöntämisessä noudatetaan kulloinkin voimassa olevia kunnan säädöksiä. Kotimaan virantoimitusmatkat kunnanjohtaja tekee oman harkintansa mukaan. Ulkomaanmatkojen osalta virkamääräyksen antaa kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanjohtajan palkkauksesta ja muista eduista sekä niiden tarkastamisesta päättää kunnanhallitus. Kunnanjohtajan palkan on oltava kilpailukykyinen ja sitä on tarvittaessa tarkistettava. KVTES:n mukaiset korotukset maksetaan myös kunnanjohtajalle.

Johtajasopimus on käsitelty ja hyväksytty kunnanvaltuustossa ____ / ____ 2021 § ____.

Ranualla ____ / ____ 2021

RANUAN KUNNANHALLITUS

Mirva Salmela
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Tuomas Aikkila
kunnanjohtaja