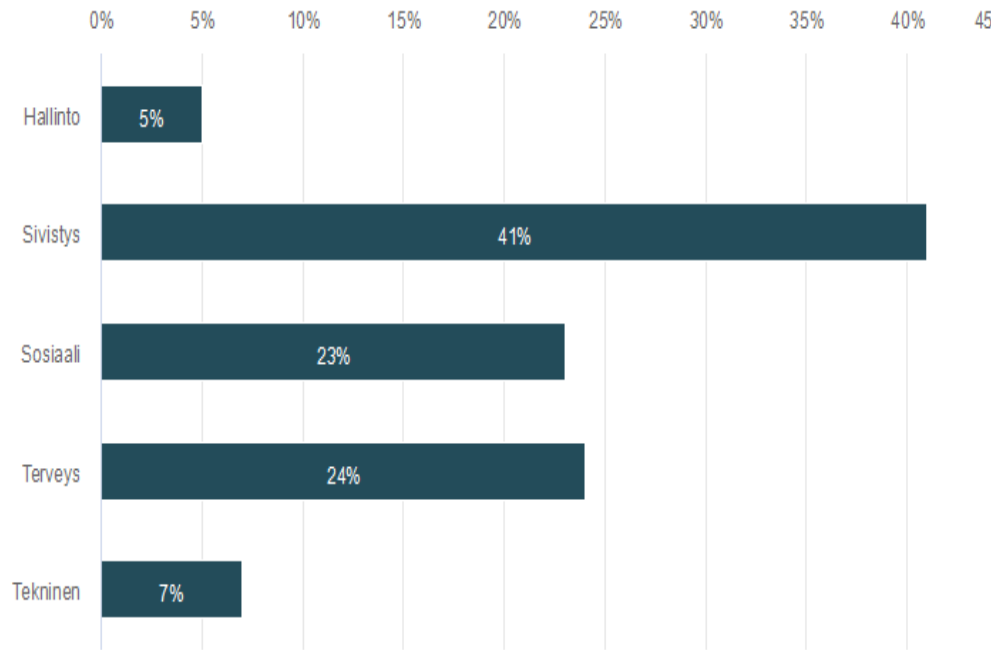


Ranuan kunnan henkilöstön työhyvinvointikysely 2021

Vastaajien kokonaismäärä: 129

1. Toimiala

Vastaajien määrä: 129



2020 2019

157 134

6 2

57 56

50 36

29 27

15 13

2. Työ- ja virkasuhteesi luonne

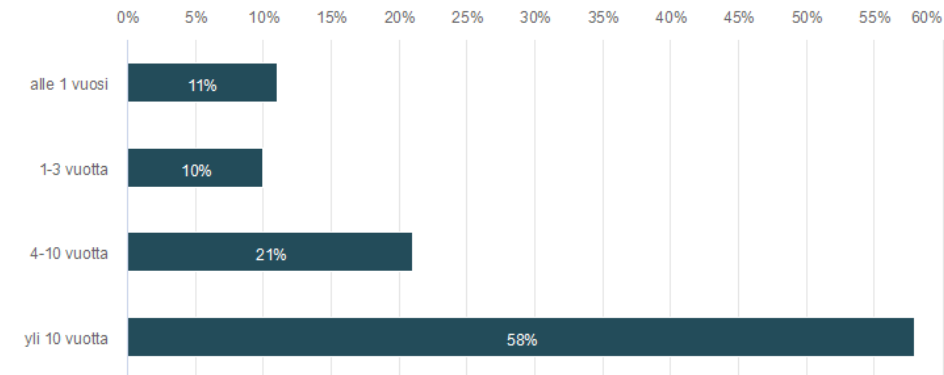
Vastaajien määrä: 129

Vakituinen	Määräaikainen	Keskiarvo	Mediaani
85.3%	14.7%	1.1	1.0

	2020	2019
Vakituinen	81%	85%
Määräaikainen	19%	15%

3. Työsuhteesi kesto nykyisellä työnantajalla

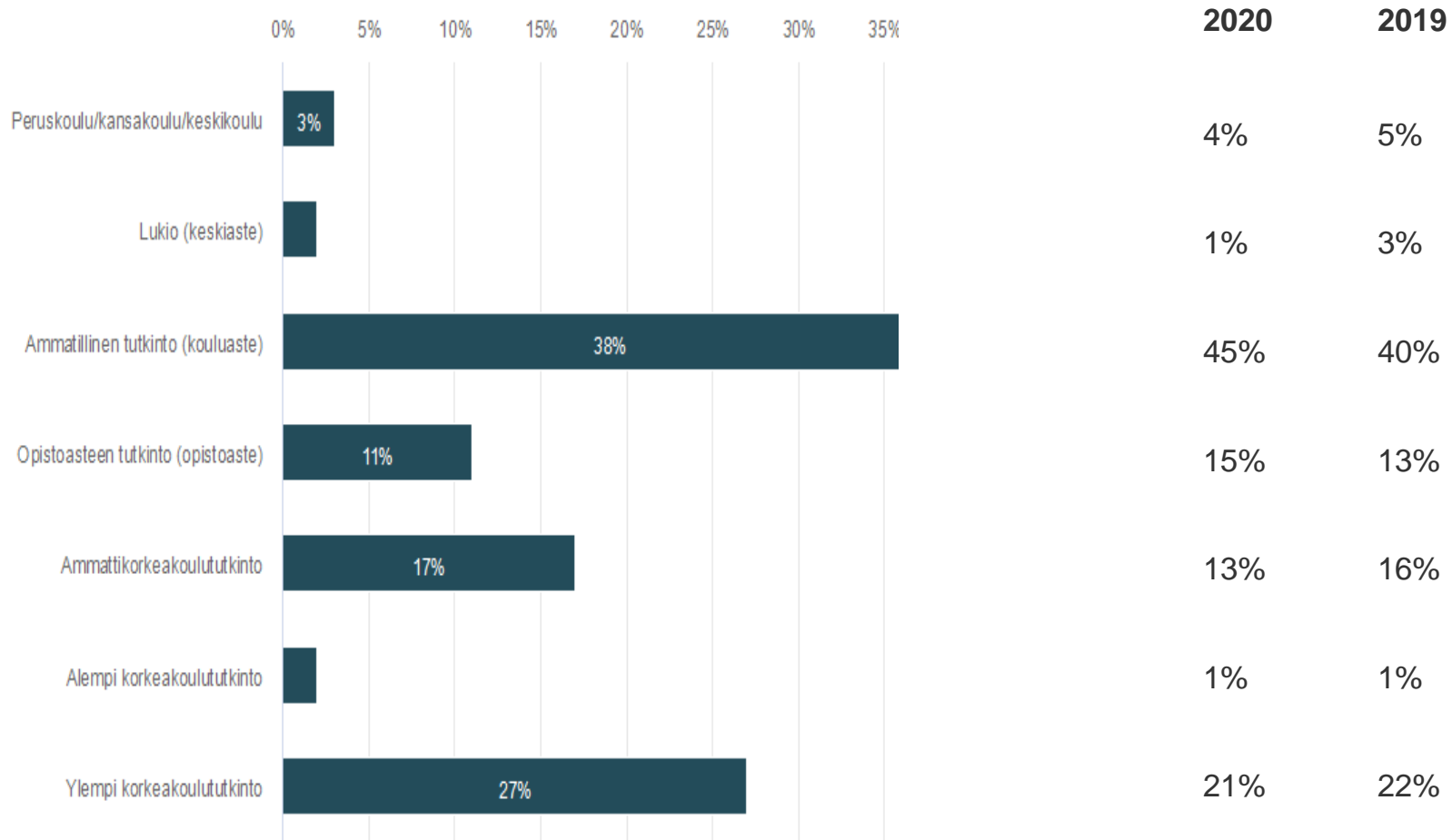
Vastaajien määrä: 129



	2020	2019
	10%	5%
	11%	11%
	18%	25%
	61%	59%

4. Korkein koulutuksesi

Vastaajien määrä: 129



5. Toimitko esimiesasemassa?

Vastaajien määrä: 129

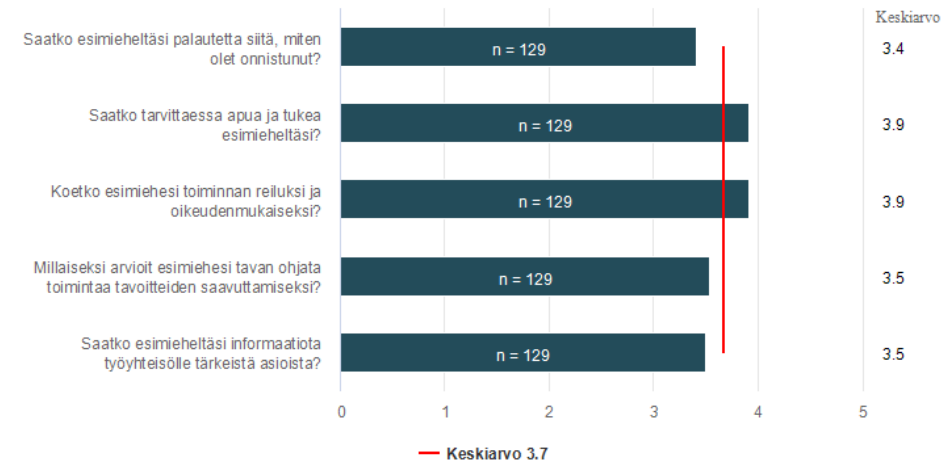
	Kyllä	En	Keskiarvo	Mediaani
	14.0%	86.0%	1.9	2.0

	2020	2019
Kyllä	6%	9%
En	94%	91%

6. Arvioi johtamista

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 129



2020 2019

3,5	3,3
4,0	3,8
3,9	3,6
3,8	3,6
3,9	3,7

7. Onko työllesi sovittu vähintään yksi keskeinen ja seurattava tavoite?

Vastaajien määrä: 129

	Kyllä	Ei	Keskiarvo	Mediaani
	56.6%	43.4%	1.4	1.0

	2020	2019
Kyllä	56%	52%
Ei	44%	48%

8. Käytkö vuosittain esimiehesi kanssa etukäteen suunnitellun kehityskeskustelun tai vastaavan?

Vastaajien määrä: 129

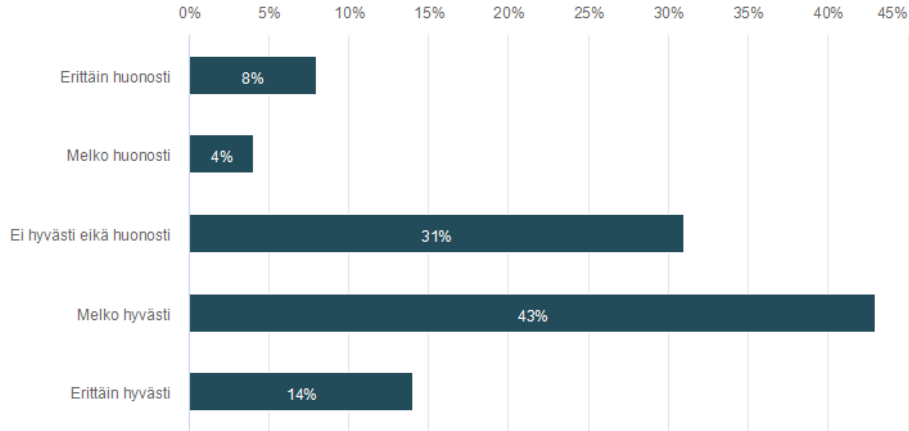
	Kyllä	En	Keskiarvo	Mediaani
	74.4%	25.6%	1.3	1.0

	2020	2019
Kyllä	83%	76%
En	17%	24%

9. Vastaako esimiehesi kanssa käymäsi kehityskeskustelu odotuksiasi ja tarpeitasi?

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 129



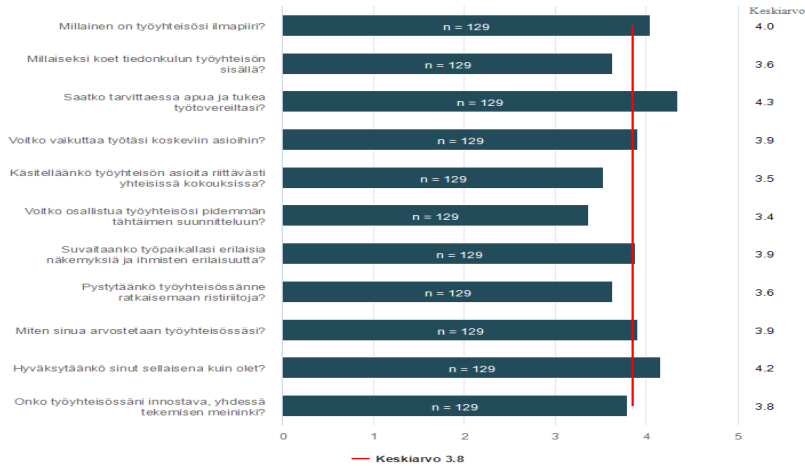
2020 2019

6%	5%
7%	11%
24%	32%
47%	38%
16%	14%

10. Työyhteisön toimivuus

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 129



2020 2019

4,1	4,0
3,7	3,6
4,2	4,2
3,8	3,9
3,5	3,5
3,4	3,4
3,4	3,4
3,9	3,8
3,9	3,8
3,6	3,5

11. Suositteletko nykyistä työpaikkaa tuttavallasi?

Vastaajien määrä: 129

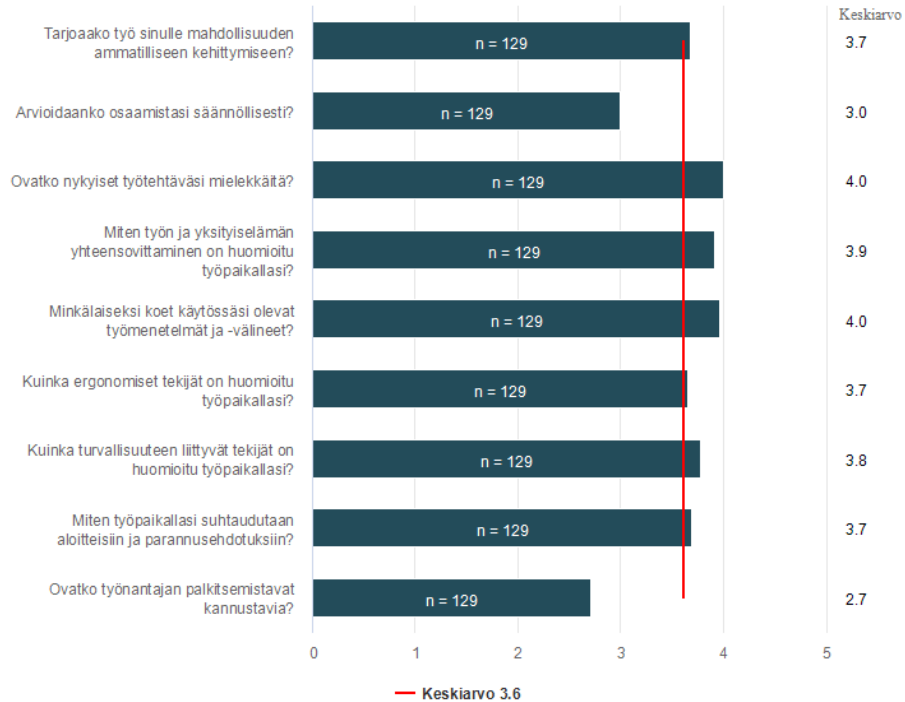
	Kyllä	En	Keskiarvo	Mediaani
	83.7%	16.3%	1.2	1.0

	2020	2019
Kyllä	87%	78%
En	13%	22%

12. Työolot ja osaaminen

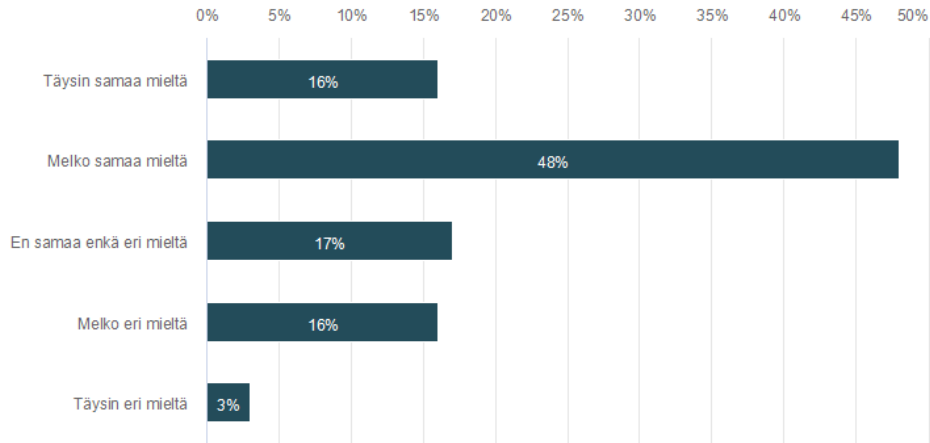
1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 129



13. Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Vastaajien määrä: 129



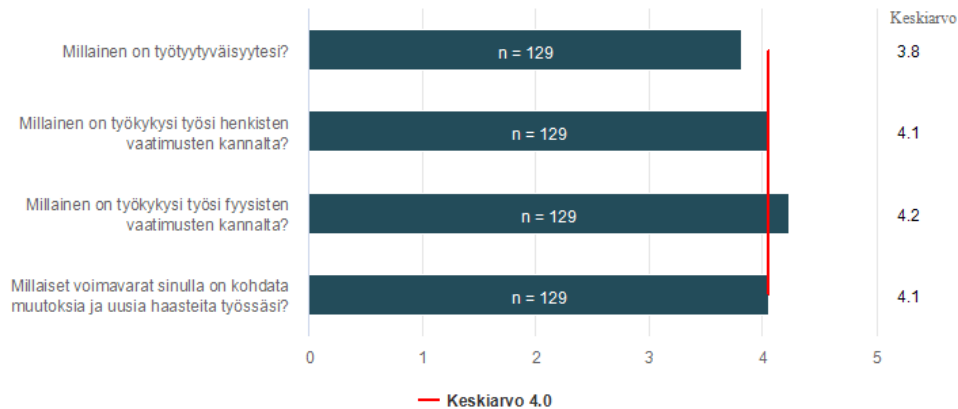
2020 2019

19	24
52	41
12	15
15	16
2	4

14. Omat voimavarat ja työssä jaksaminen

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 129

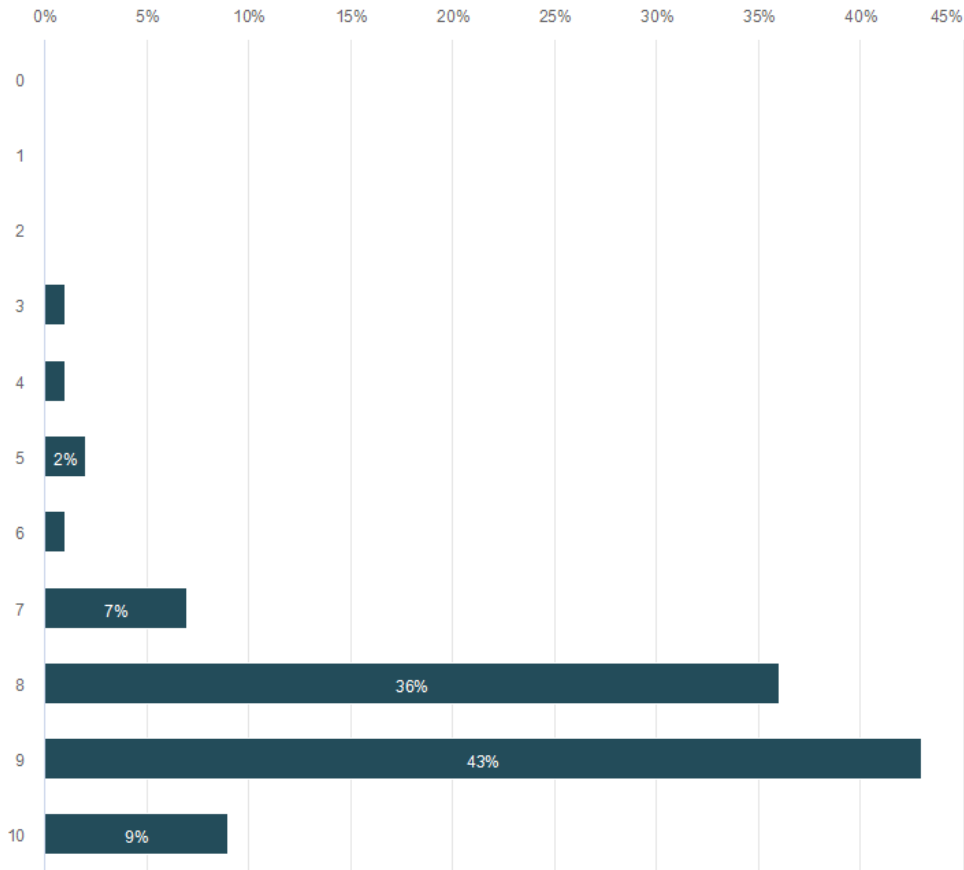


2020 2019

3,9	3,8
3,9	4,0
4,1	4,2
3,9	4,1

15. Minkä pistemäärän antaisit nykyiselle työkyvyllesi asteikolla 0-10?

Vastaajien määrä: 129



2020

2019

0%

0%

0%

0%

1%

1%

1%

0%

1%

2%

1%

1%

4%

0%

11%

13%

41%

30%

31%

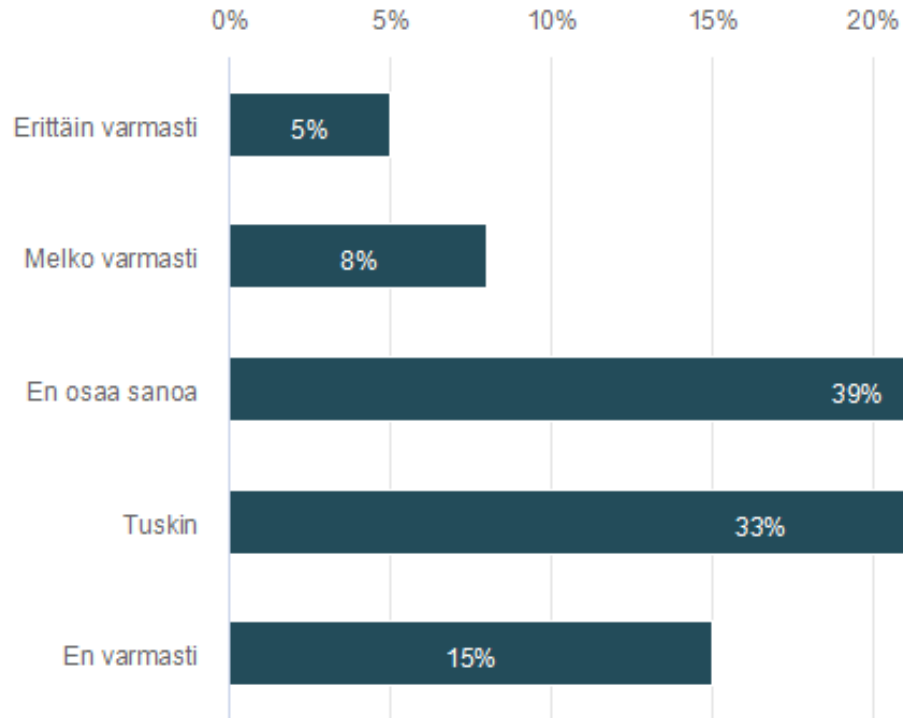
41%

9%

12%

16. Uskotko terveytesi salliessa jatkavasi työssä oman ammatillisen tai henkilökohtaisen eläkeiän jälkeen?

Vastaajien määrä: 129



2020 2019

2% 2%

14% 10%

34% 36%

30% 30%

20% 22%

17. Missä iässä arvelet jääväsi eläkkeelle?

Vastaajien määrä: 129

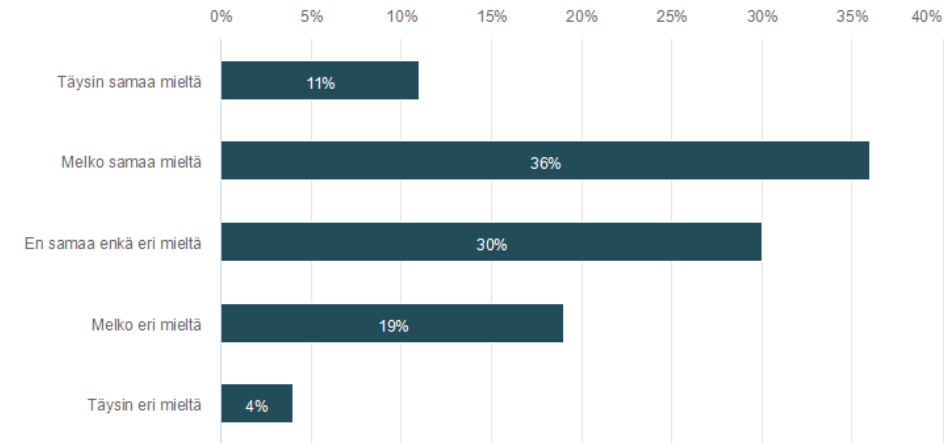
Keskiarvo
64,5

2020 2019

Keskiarvo 64,8 63,3

18. Johtaminen organisaatiossa. Olen tyytyväinen toimialani johtamistapaan

Vastaajien määrä: 129



2020 **2019**

12% 18%

48% 32%

24% 30%

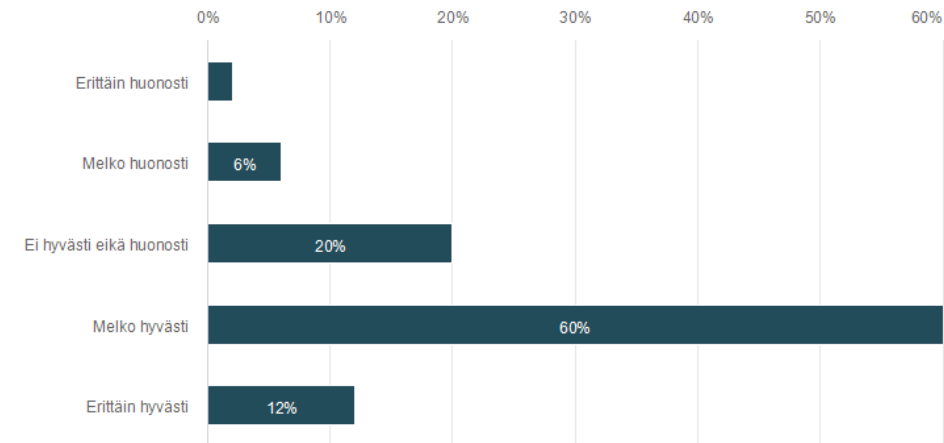
12% 15%

4% 5%

19. Sisäinen viestintä ja yhteistyö. Tietääkö jokainen työyksikössäsi sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat?

Vastaajien määrä: 129

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä



2020 **2019**

2% 2%

5% 4%

11% 18%

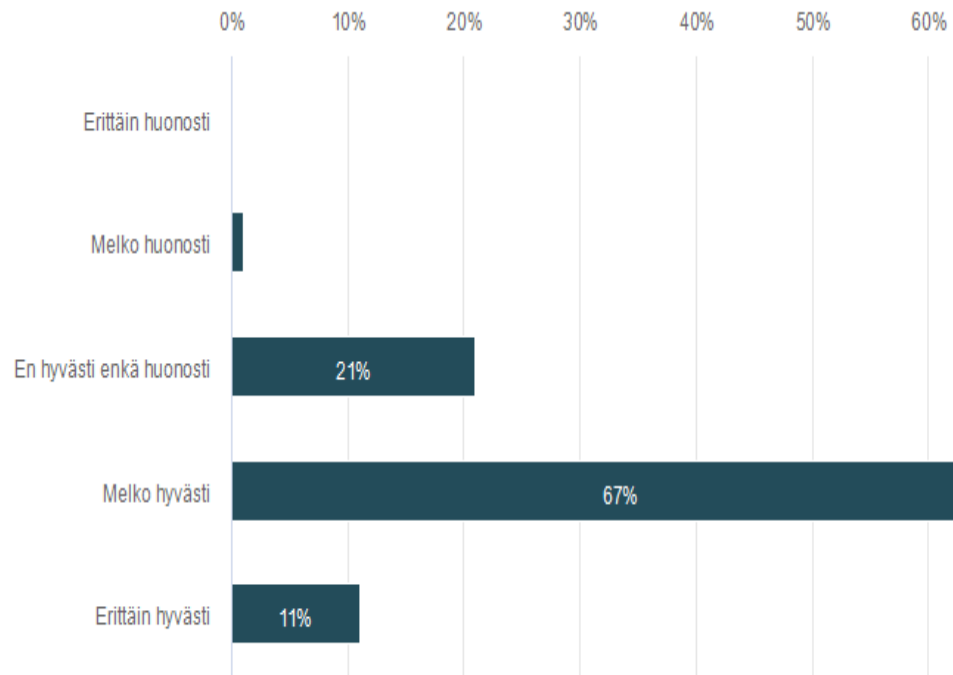
71% 55%

11% 21%

20. Työyhteisötaidot. Edistätkö omalla toiminnallasi esimies-laissuhteen toimivuutta?

1=erittäin huono, 2=melko huono, 3=ei hyvä eikä huono, 4=melko hyvä, 5=erittäin hyvä

Vastaajien määrä: 129



2020

2019

0%

2%

2%

2%

23%

23%

64%

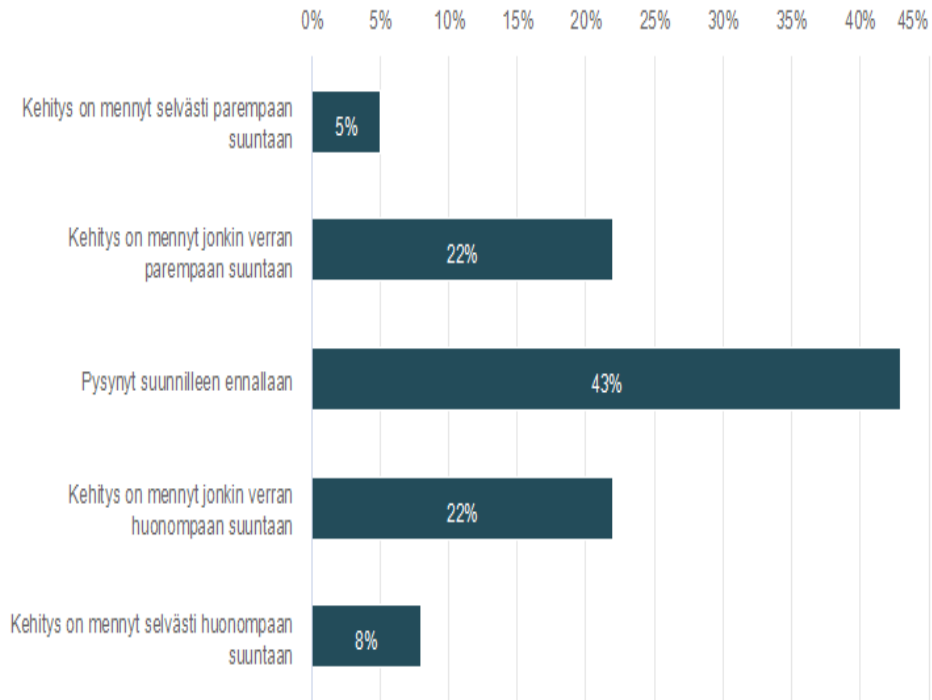
57%

11%

16%

21. Muutokset. Kun ajattelet työolojen, työtehtävien tai yleisesti työhyvinvoinnin kehitystä työpaikallasi, miten arvioit niiden kehitystä viimeisen vuoden aikana?

Vastaajien määrä: 129



2020 2019

11%	13%
22%	24%
43%	38%
18%	16%
6%	9%

22. Millaisia tukitoimenpiteitä toivoisit työnantajasi järjestävän oman työhyvinvointisi tukemiseksi?

Vastaajien määrä: 129

	Kyllä	Ei	Keskiarvo
Ammattitaitoa edistävää koulutusta	81,4%	18,6%	1,2
Työnohjausta	52,7%	47,3%	1,5
Työkiertoa	19,4%	80,6%	1,4
Omaehtoisen opiskelun tukemista	63,6%	36,4%	1,4
Fysioterapiaa, venyttelyä, hierontaa tai taukojumppaa	73,6%	26,4%	1,3
Lääkinnällistä kuntoutusta (esim. Aslak)	29,5%	70,5%	1,7
Työtilojen ja työmenetelmien kehittämistä	62,8%	37,2%	1,4
Työvälineiden ja työturvallisuuden parantamista	54,3%	45,7%	1,5
Yhteistyön ja tiedonkulun kehittämistä	76,0%	24,0%	1,2
Työaikajärjestelyjä	52,7%	47,3%	1,5
Liikuntatoimintaa	62,0%	38,0%	1,4
Kulttuuritoimintaa	48,8%	51,2%	1,5
Vapaamuotoisia yhteistilaisuuksia tai matkoja	46,5%	53,5%	1,5
Motivointia ja ohjausta terveisiin elintapoihin	38,0%	62,0%	1,6

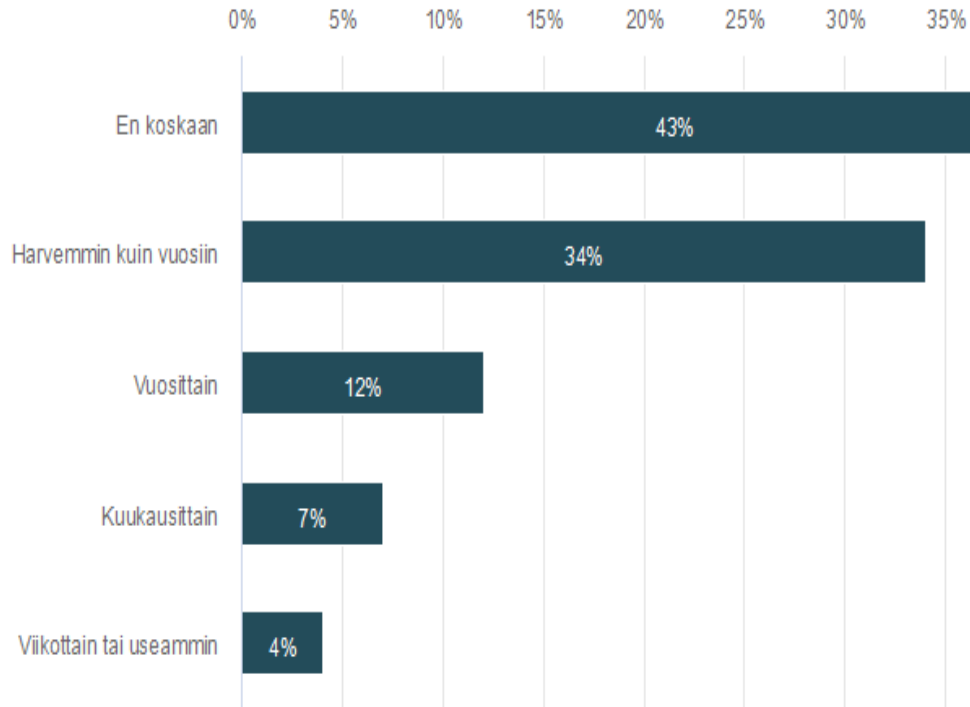
2020

2019

1,24	1,13
1,55	1,55
1,77	1,76
1,43	1,34
1,26	1,21
1,68	1,71
1,38	1,34
1,51	1,44
1,28	1,26
1,53	1,48
1,42	1,33
1,5	1,46
1,48	1,46
1,52	1,57

23. Henkinen väkivalta, kiusaaminen. Oletko työssäsi joutunut henkisen väkivallan, kiusaamisen tai syrjinnän kohteeksi?

Vastaajien määrä: 129



2020

2019

43%

43%

43%

36%

7%

13%

7%

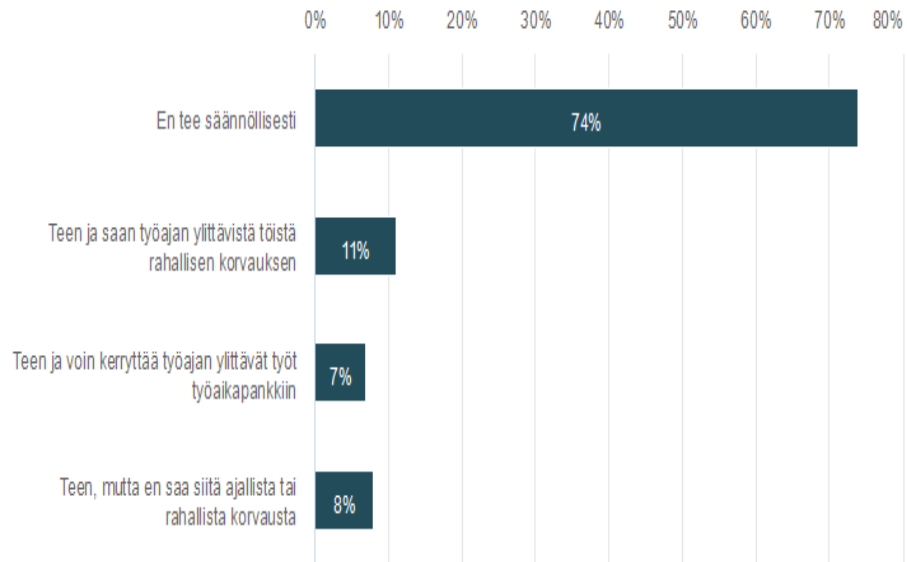
7%

0%

1%

24. Työjärjestelyt. Teetkö säännöllisesti normaalin työajan ylittävää työtä?

Vastaajien määrä: 129



2020

2019

78%

80%

9%

7%

7%

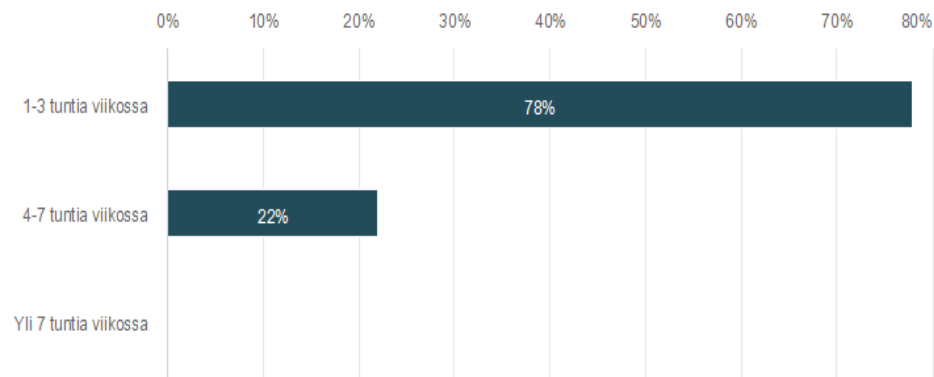
6%

6%

7%

25. Jos teet normaalin työajan ylittävää työtä, kuinka paljon teet työtä, josta et saa ajallista tai rahallista korvausta?

Vastaajien määrä: 27



2020

2019

84%

87%

10%

13%

6%

0%