

Valtuutettu Liisa Mannisen valtuustoaloite

Valtuusto 11.04.2022 § 11

Valtuutettu Liisa Manninen jätti seuraavansisältöisen valtuustoaloitteen:

``Valtuustoaloite koskien sotehenkilöstön riittävyyttä kunnassa

Ranuan kunnassa me kuntalaiset olemme tottuneet laadukkaisiin ja helposti saavutettaviin terveys- ja hoivapalveluihin. Nyt terveyspalvelumme ovat vaarantuneet henkilöstöpulan vuoksi. Tämä kehitys on ollut nähtävissä useita vuosia, mutta valitettavasti siihen ei olla tartuttu. Me Perussuomalaiset olemme monesti esittäneet asiasta huolemma. Tällä Valtuustokaudella olemme jo saaneet yhdessä päätettyä 4 henkilön sijaispooliin perustamisesta, mutta valitettavasti kaikkia paikkoja ei vielä ole saatu täytettyä. Tarvitsemme nyt lisää konkreettisia tekoja henkilöstön turvaamiseksi.

Tuleva Sote uudistus ja vastuiden siirtyminen uusille hyvinvointialueille ei poista henkilöstön saatavuusongelmaa. Meille ei tulla osoittamaan jostain muualta työntekijöitä eläköitymisen ja sijaisuuksien paikkaamiseen. Niinkuin on todettu useaan otteeseen, tämä ongelma on valtakunnallinen. Se ei kuitenkaan tarkoita sitä, etteikö asialle voisi tehdä jotakin. Nyt on viimeinen hetki toimia ennen kuin päätäntävalta siirtyi muualle. Pelkona on palveluiden laaja supistuminen, kuka haluaa jatkossa esim. Rovaniemelle röntgeniin?

Me Perussuomalaiset ehdotamme, että kuntaan perustetaan välittömästi työryhmä tekemään tarvittavat suunnitelmat ja toimenpiteet välttämättömän henkilöstön rekrytoimiseksi. Tulemme tarvitsemaan varmasti mm. oppisopimus-koulutusta esimerkiksi laitoshuoltajien saatavuuden turvaamiseksi sekä rekrytointibonuksia. Työryhmän olisi selvitettävä mahdolliset palkitsemistavat, joilla tänne saadaan riittävästi henkilökuntaa. Uutisoinnin mukaan useat kunnat ovat jo ottaneet palkitsemismenetelmiä käyttöön, vaikka sotealueilta on tullut toivomus että näin ei tehtäisi. Olemme kuitenkin päättäjinä vastuussa ensisijaisesti ranualaisten hyvinvoinnista.

Haluamme huomauttaa päättäjiä siitä, että tähän asti tämä kaikki on kaatunut täystyöllistettyjen lähiesimisten harteille, joiden työajasta kuluu huomattava osa sijaisten hankkimiseen ja työvuorolistojen kanssa taistelemiseen. Tällä hetkellä työvoiman riittävyys on hyvin pitkälti henkilöstön jatkuvan joustamisen varassa (ylityö/tuplavuorot, vuoronvaihdot ja jopa lomien siirrot). Kunta työnantajana vielä toistaiseksi on kuitenkin vastuussa henkilöstön riittävydestä, jaksamisesta ja hyvinvoinnista sekä kuntalaisten palvelujen turvaamisesta.

Ranualla 6.4.2022

Petri Manninen ja Liisa Manninen''

Päätös: Valtuusto päätti lähettää aloitteen kunnanhallituksen valmisteltavaksi.